Współczesne duże korporacje często zarządzają równocześnie wieloma projektami, co wymaga precyzyjnego dopasowania Project Managerów (PM) do projektów w zależności od ich kompetencji, doświadczenia oraz specyfiki projektu. Choć na rynku istnieją narzędzia takie jak SAP SuccessFactors, Workday czy Cornerstone OnDemand, większość z nich jest ogólnymi systemami zarządzania talentami i nie skupia się na problemie optymalnej alokacji PM-ów do projektów. Ponadto, te rozwiązania bywają zbyt rozbudowane, kosztowne i nieprzystosowane do specyficznych wymagań poszczególnych organizacji, takich jak dopasowanie na podstawie złożonych kryteriów, np. wcześniejszego doświadczenia w branży, indywidualnych preferencji czy dynamicznie zmieniających się potrzeb projektów. Celem niniejszego badania jest zbadanie możliwości zaprojektowania i zaimplementowania lekkiego, wyspecjalizowanego systemu wspomagającego alokację projektów do odpowiednich Project Managerów w korporacjach o złożonej strukturze projektowej. Niniejsza praca koncentruje się na opracowaniu rozwiązania, które będzie prostsze, bardziej dostępne i lepiej dostosowane do specyficznych potrzeb dużych organizacji w porównaniu z istniejącymi rozwiązaniami na rynku.

Zestwienie oczekiwan z dostępnymi kompetencjami,

Kategorie w aplikacji:

Imie nazwisko, junior mi d senior, level seniority, lokalizacja, typ studiow, field of study, technical ed, languages, proffesional experience, pm exp, it pm exp, doswiadczenie ogolne, opis kluczowego projektu, skille: methodologies, tools np. ms project jira, pmo skills, jaki field of study znowu, gotowość podjęcia projektów miedzynaroodowych, gotowość do podroży, lokalizacja jest bardzo wazna roznice stref czasowych, remote czy on site,

Pracować nad schemqqatem jakos rownolegle, met badawcz – sprawdzenie aplikacji i porównanie ich i przetestowanie jak bardzo nadaja się do mojego pomyslu