

ПРОГРАММА

деятельности Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений на 2015 – 2020 годы

Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений (далее по тексту – Профсоюз) действует в рамках Конституции Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», других актов законодательства Республики Беларусь, являясь членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси и руководствуясь в своей деятельности Уставами Федерации профсоюзов Беларуси и отраслевого профсоюза выступает за:

- развитие и совершенствование социального партнерства как основы эффективного регулирования социально-трудовых отношений;

- повышение жизненного уровня членов профсоюза путем совершенствования системы оплаты труда, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;

- повышение социального статуса государственного служащего;

- соблюдение экономических, трудовых и социальных прав и гарантий наемных работников – членов профсоюза;

- улучшение условий труда и быта, охраны труда и здоровья работников;

- организационное, финансовое и кадровое укрепление Профсоюза, повышение правовых гарантий его деятельности;

- развитие и совершенствование системы информационно-аналитического обеспечения деятельности профсоюза;

- укрепление социальной поддержки и защиты молодежи;

- развитие международного сотрудничества с профсоюзами стран ближнего и дальнего зарубежья.

Основной целью настоящей Программы является повышение роли и авторитета отраслевого Профсоюза в решении вопросов обеспечения законных прав и гарантий работников, в том числе права на безопасный труд, достойный уровень жизни, охрану здоровья, социальное обеспечение. Приоритетной задачей на ближайшее пятилетие является налаживание эффективной, действенной работы Профсоюза и его организационных структур, способствующей:

укреплению авторитета, повышению статуса Профсоюза на общенациональном, отраслевом и региональном уровнях;

упрочению защитной функции и влияния Профсоюза в органах государственного и ведомственного управления;

развитию социального партнерства на основе уважения интересов и мнений каждой из сторон для достижения общего положительного результата.

1. Совершенствование деятельности Профсоюза по развитию социального партнерства. Взаимодействие с государственными органами власти и управления в решении социально-экономических задач

Реализация мероприятий настоящей программы осуществляется при тесном взаимодействии с государственными органами власти и управления, на принципах социального партнерства, равноправия и сотрудничества сторон, сохраняя самостоятельность и свободу действий при отстаивании прав и законных интересов своих членов в рамках действующего в республике законодательства. Для реализации этих задач Профсоюз использует:

участие своих полномочных представителей в работе коллегиальных органов государственного управления, в создаваемых этими органами комиссиях и рабочих группах по выработке программ в области труда и социально-экономической политике, как на республиканском, так на местном уровнях;

обязательное участие в рассмотрении нормативных правовых актов, регулирующих отношения в социально-трудовой сфере, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза;

проведение совместных с социальными партнерами семинаров, конференций, круглых столов по социально-экономическим и трудовым вопросам.

рассмотрение наиболее актуальных вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, заработной платы, охраны труда и других вопросов, затрагивающих экономические и социальные интересы работников на заседаниях отраслевых советов по трудовым и социальным вопросам;

регулярное подведение итогов выполнения отраслевых, тарифных соглашений, коллективных договоров на заседаниях отраслевых Советов

по трудовым и социальным вопросам, на совместных заседаниях органов управления организации и выборных органов Профсоюза с отражением их в СМИ, информационных бюллетенях, на сайтах организаций.

Профсоюз будет добиваться:

заключения коллективных договоров во всех организациях, независимо от их организационно-правовых форм собственности, не допуская включения в них норм и условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, генеральным, тарифными и местными соглашениями;

повышения действенности и эффективности тарифных, местных соглашений и коллективных договоров;

активизации деятельности советов по трудовым и социальным вопросам;

обязательного согласования нанимателями с соответствующими комитетами Профсоюза изменений условий оплаты труда, норм рабочего времени, продолжительности трудовых и социальных отпусков;

повышения требовательности и ответственности сторон социального партнерства за выполнение принятых на себя обязательств;

обеспечения гласности социального партнерства, распространения положительного опыта взаимодействия между органами государственного управления, нанимателями и профсоюзами.

2. Защита трудовых и социально-экономических прав и интересов работников

Профсоюз присущими ему формами и методами работы добивается:

В области обеспечения занятости:

заключения с наемными работниками трудовых договоров на условиях, не ухудшающих их правовое положение по сравнению с действующим законодательством о труде;

обеспечения предусмотренных законодательством, в том числе и локальными нормативными актами, дополнительных прав, гарантий и льгот при заключении с наемным работником срочного трудового договора (контракта);

сохранения кадрового потенциала работников государственных и других организаций, обеспечения их занятости и профессионального роста, недопущения массовых увольнений.

включения в соглашения и коллективные договоры положений о недопущении массового увольнения работников в связи с ликвидацией и (или) реорганизацией организаций, а также сокращением штата и численности работников, а в случае проведения этих мероприятий принимать упреждающие меры по переобучению кадров, их трудоустройству в тех же или других организациях.

В области оплаты труда:

повышения роли коллективных договоров и соглашений в регулировании вопросов оплаты труда, установления в них дополнительных гарантий по сравнению с гарантиями, закрепленными актами законодательства;

выделения из бюджета дополнительных финансовых средств на установление стимулирующих выплат при применении контрактной формы найма, используя их для экономических рычагов повышения эффективности и качества труда;

своевременной выплаты заработной платы и среднего заработка, сохраняемого за время трудовых отпусков работников в сроки, установленные коллективными договорами и законодательством Республики Беларусь;

максимального использования средств, полученных от приносящей доходы деятельности, на материальное стимулирование работников.

3. Обеспечение эффективного общественного контроля в сфере социально-трудовых отношений

В целях эффективной реализации полномочий на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников-членов Профсоюза в соответствии с законодательством Республики Беларусь и Уставом, Профсоюз будет:

В области правовой защиты:

вносить в установленном порядке обоснованные предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и гарантии работников;

способствовать созданию эффективной системы защиты прав и профессиональных интересов работников – членов Профсоюза;

обеспечивать эффективную работу правовой инспекции труда и ее взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде;

оперативно и принципиально реагировать на все факты нарушения прав и законных интересов членов Профсоюза, добиваться своевременного их устранения нанимателем, собственником или уполномоченным органом, эффективно использовать в этих целях органы медиации, примирения, посредничества и арбитража для урегулирования индивидуальных трудовых споров, комиссии по трудовым спорам, возможности судебной защиты и государственных органов по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде;

оказывать правовую помощь первичным профсоюзным организациям, членам профсоюза, в том числе и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

регулярно проводить семинары по изучению законодательства в социально-трудовой сфере и правоприменительной практике.

В области охраны труда

усилия Профсоюза будут сосредоточены на обеспечении установленного Конституцией Республики Беларусь права граждан на здоровые и безопасные условия труда, реализации требований, установленных Трудовым кодексом Республики Беларусь, законодательством об охране труда. В этих целях Профсоюз будет:

обеспечивать эффективную работу технической инспекции труда и ее взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

осуществлять контроль за обеспечением прав работников на получение страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке и на условиях, определенных законодательством Республики Беларусь о страховании;

продолжать обучение технических инспекторов труда, общественных инспекторов по охране труда, других уполномоченных представителей Профсоюза;

с целью активизации деятельности первичных организаций профсоюза ежегодно проводить отраслевой смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

обобщать и распространять передовой опыт работы в области охраны труда в членских организациях Профсоюза.

4. Спортивная, оздоровительная и культурно-массовая работа.

Пропаганда здорового образа жизни

Взаимодействуя с нанимателями, как социальными партнерами, Профсоюз будет добиваться:

создания необходимых условий для занятий физической культурой, спортом, туризмом, художественной самодеятельностью всеми категориями работников и членами их семей;

сохранения и развития сложившейся практики проведения ежегодных отраслевых спартакиад, туристических слетов, фестивалей, конкурсов талантов;

образования, становления и развития в коллективах:

- спортивных клубов, секций, групп туризма, оздоровления и закаливания;

- кружков, коллективов любительского творчества, практики проведения фестивалей, смотров, конкурсов, выставок и т.п.;

повсеместного распространения практики заключения нанимателем договоров с медицинскими учреждениями на проведение профилактических осмотров, оказание медицинских услуг работникам – членам Профсоюза;

широкого использования для отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их семей возможностей санаторно-курортной системы, домов отдыха и пансионатов, детских оздоровительных лагерей, в том числе профсоюзных здравниц; оказания материальной помощи на эти цели.

5. Молодежная политика, воспитание патриотизма и гражданственности, работа с ветеранами

Реализация целенаправленной и последовательной молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи является одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза.

Организационным структурам Профсоюза всех уровней необходимо:

осуществлять действенные меры по реализации государственных и профсоюзных программ в области молодежной политики;

проводить целенаправленную работу по вовлечению в профсоюз молодежи, выдвижению ее в состав профсоюзных органов;

активизировать работу по мотивации профсоюзного членства среди студентов (учащихся) и работающих, в том числе в организациях негосударственной формы собственности;

обеспечить включение в тарифные, местные соглашения и коллективные договоры организаций положений, направленных на повышение уровня социально-экономических гарантий для молодежи;

предусматривать выделение средств из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, выплату из средств профсоюзного бюджета стипендий студентам (учащимся), совмещающим высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзной организации;

продолжить работу по развитию духовно-патриотического воспитания молодежи, формированию у нее правовой и политической культуры, мотивации к осознанному, ответственному и активному участию в общественной жизни, в том числе через развитие наставничества, проведение конкурсов профессионального мастерства;

активизировать работу Республиканского совета по работе с молодежью и комиссий по работе с молодежью в организациях, в целях координации работы в области молодежной политики на местах;

продолжить шефство над захоронениями героев и участников Великой Отечественной войны, организовывать работу по благоустройству мемориалов, памятников и обелисков воинской славы, братских могил и захоронений воинов Советской Армии, погибших в годы Великой Отечественной войны, оказывать ветеранам Великой Отечественной войны, труда содействие в решении бытовых вопросов, материальную и моральную поддержку;

создать Республиканский совет ветеранов профсоюзного движения.

6. Организационное и финансовое укрепление Профсоюза, кадровая политика

Главными принципами организационной деятельности Профсоюз считает солидарность и единство действий всех профсоюзных органов и членов профессионального союза.

Основными направлениями в работе по организационному укреплению Профсоюза на предстоящий период является усиление

мотивации профсоюзного членства и совершенствование кадровой политики. В этих целях необходимо обеспечить:

строгое и безусловное выполнение организациями Профсоюза норм Устава и принятых решений вышестоящих профсоюзных органов, своевременную отчетность перед вышестоящими профсоюзными органами;

укрепление внутрипрофсоюзной дисциплины, обеспечение коллегиальности и гласности в работе выборных органов Профсоюза;

повышение личной ответственности руководителей организационных структур Профсоюза за соблюдением уставных требований, выполнением решений выборных коллегиальных органов Профсоюза, соблюдение принципов организационного единства;

активное и сознательное участие членов профсоюза в деятельности выборных органов Профсоюза;

укрепление Профсоюза за счет привлечения новых членов, повышение его авторитета и влияния в обществе;

увеличение охвата профсоюзным членством в уже созданных профсоюзных организациях, уделяя особое внимание вопросам мотивации членства в профсоюзе на основе конкретных защитных функций;

создание новых первичных организаций профсоюза, в том числе в организациях негосударственной формы собственности;

дальнейшее совершенствование структуры Профсоюза путем ее оптимизации;

реализацию кадровой политики Профсоюза, направленной на повышение профессионализма профсоюзных кадров и актива, формирование действенного резерва руководящих кадров организационных структур Профсоюза всех уровней;

комплексный подход к усилению мотивации профсоюзной деятельности и продвижение молодежи на профсоюзную работу;

сохранение преемственности в деятельности лидеров организаций профсоюза, разработку дополнительных мер по социальной защите профсоюзных работников, в том числе лиц, достигших пенсионного возраста;

выдвижение в состав руководящих выборных профсоюзных органов работников среднего звена, женщин, молодежи. Обеспечить

преемственность, рациональное сочетание опытных и молодых кадров. При выдвижении кандидатур в руководящие органы учитывать их деловые, профессиональные качества и организаторские способности, мнение трудовых коллективов;

дальнейшее совершенствование системы обучения в Профсоюзе, повышение уровня знаний и квалификации профсоюзных кадров и актива, в том числе вновь избранных председателей профсоюзных комитетов, а также резерва на выборные должности в Профсоюзе;

проведение единой финансовой политики в Профсоюзе, выработанной ФПБ и Республиканским комитетом Профсоюза, повышение уровня исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности, строгой финансовой отчетности и персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за выполнение финансовых обязательств и решений вышестоящих структур Профсоюза;

активизацию и совершенствование работы контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных органов, систематическое осуществление контроля полноты уплаты, своевременного и в полном объеме перечисления и законного расходования членских профсоюзных взносов, соблюдения финансовой дисциплины;

поощрение и представление к наградам лучших профсоюзных работников и активистов за значительный вклад в развитие профсоюзного движения.

7. Информационно-аналитическое обеспечение деятельности Профсоюза

Принимая во внимание, что информационная работа в профсоюзах на современном этапе служит мощным организационным фактором по укреплению всей профсоюзной структуры, является важнейшим каналом распространения имеющегося опыта профсоюзной работы, в целях его использования в практической деятельности по защите прав и интересов трудящихся, одной из приоритетных задач Профсоюза на ближайшее время станет повышение уровня информационно-аналитической работы профсоюзных органов всех уровней, внедрение современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, совершенствование работы интернет-ресурсов Профсоюза.

Для повышения эффективности деятельности Профсоюза необходимо:

проводить на постоянной основе работу по выполнению программных документов в области информационной политики Федерации профсоюзов Беларуси и отраслевого Профсоюза;

продолжить работу по созданию единого информационно-аналитического пространства путем широкого использования современных компьютерных технологий, Интернет-ресурсов, возможностей официальных сайтов ФПБ и Профсоюза;

активизировать работу по внедрению новых форм информационного обмена между членскими организациями Профсоюза, максимально использовать для этих целей электронную почту и skype;

своевременно информировать членов Профсоюза о действиях профсоюзных органов всех уровней по вопросам текущей профсоюзной жизни, защите прав и интересов трудящихся, молодежи и пенсионеров, в том числе через еженедельник «Беларускі Час», радиостанцию «Новое радио», официальный сайт Профсоюза;

на постоянной основе обеспечивать профсоюзный актив и членов профсоюза аналитическими, методическими и справочно-информационными материалами, используя для этих целей страницы официального сайта Профсоюза;

изучать, обобщать и распространять через доступные информационные ресурсы положительный опыт работы организационных структур Профсоюза в современных условиях;

организовывать выступления руководителей и специалистов отраслевого Профсоюза в СМИ, проводить прямые линии, пресс-конференции;

продолжать пропагандистскую работу по подписке на еженедельник «Беларускі Час».

8. Международная деятельность

Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений считает себя частью международного профсоюзного движения и выступает за солидарность государственных служащих и других работников стран СНГ, Европы и мира.

В целях укрепления солидарности с международными профсоюзными организациями и успешной деятельности Профсоюза

по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников, **необходимо:**

расширять представительство Профсоюза в международных организациях, проводить целенаправленную информационно-пропагандистскую деятельность по формированию положительного имиджа профсоюзного движения Беларуси и повышению его авторитета на международном уровне;

осуществлять и развивать долговременные проекты сотрудничества с профсоюзами других стран, использовать международный опыт работы в интересах укрепления организационной структуры отраслевого Профсоюза, улучшения подготовленности и информированности членов профсоюза;

активно использовать международные связи для повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, проведения совместных семинаров, конференций, обобщения и распространения положительного международного опыта;

обеспечить широкое информирование зарубежной профсоюзной общественности о деятельности Профсоюза, используя для этих целей современные средства связи и Интернет-ресурсы.

Заключение

Настоящая программа является основой деятельности Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, руководящих органов республиканской, областных, городских, районных, объединенных, первичных профсоюзных организаций и реализуется через планы работы соответствующих профсоюзных органов, с учетом обстановки в стране в целом, а также в отдельных отраслях, предприятиях, учреждениях и организациях.

ПРОГРАММА
деятельности Белорусского профсоюза работников
государственных и других учреждений
на 2015 – 2020 годы

Подписано в печать 21.05.2015. Формат 60х84/16. Бумага офсетная.
Печать офсетная. Усл.-печ. л. 0,7. Уч.-изд. 0,25 л. Тираж 200 экз. Заказ 763.

Унитарное предприятие «Издательский Дом «Проф-Пресс».
Свидетельство о государственной регистрации издателя,
изготовителя, распространителя печатных изданий № 1/186 от 17.02.2014 г.
Пр. Победителей, 21, 220126, г. Минск. Тел. (017)203-45-46.

Унитарное предприятие «Типография ФПБ».
Свидетельство о государственной регистрации издателя, изготовителя,
распространителя печатных изданий № 2/18 от 26.11.2013 г.
Пл. Свободы, 23-90, 220030, г. Минск. Тел. (017) 327-03-00.