

Análisis:

El sistema permite el registro de horarios imposibles, como 25:70 o 12:99, lo que afecta directamente el cálculo de horas trabajadas y la nómina esto es una desventaja ya que no nos permite identificar con exactitud los datos necesarios. Esto se debe a la falta de validación en los campos de hora y minutos. Además, el sistema no considera casos especiales como cuando un empleado trabaja de un día al siguiente (ejemplo: de 22:00 a 06:00). La consecuencia es un mal cálculo de asistencia, horas extras y pagos.

Algoritmo paso a paso:

Solicitar al empleado la hora de entrada especificada con hora y minuto

Validar que la hora esté entre 0 y 23.

Validar que los minutos estén entre 0 y 59.

Si la entrada no es válida, mostrar error y volver a solicitar.

Repetir el mismo proceso para la hora de salida.

Calcular la diferencia entre entrada y salida.

Si la salida es menor a la entrada, asumir que cruzó al día siguiente.

Calcular total de horas trabajadas.

Guardar el registro en el sistema.

Mostrar al empleado sus horas trabajadas correctamente.

