



دانشکده صنایع

پروژه درس اصول مدیریت: کارخانه آیکید

نگارندگان:

مهرداد مرادی

مجتبی فارسیان

رمان ابراهیمی

مهدی اکبری

مهدی جلالی

Contents

۴	مقدمه
۸	محصولات تولیدی در سالهای ۹۷ و ۹۸
۸	تولیدات سال ۹۸
۸	تولیدات سال ۱۳۹۷
۹	فرایند تولید
۱۰	قطعه سازی
۲۰	کنترل کیفیت
۲۱	راه های ارتباطی
۲۱	ماموریت و چشم انداز
۲۱	ماموریت
۲۲	چشم انداز
۲۲	ارزش ها
۲۲	نتایج استراتژیک
۲۲	بیانیه‌ی تعالی جویی
۲۲	خط مشی سیستم مدیریت یکپارچه سازی
۲۴	توضیحات تکمیلی کارخانه
۲۵	موافقیت ها، گواهینامه ها و تقدیرنامه ها
۲۵	گواهینامه ها
۳۵	تقدیرنامه ها
۴۶	مشاغل و پست ها
۶۴	سرواژه ها
۶۵	نسبت های اصلی مدیریتی
۶۵	سایر نسبت های مفید مدیریتی
۶۶	آمار نیروی انسانی شرکت به تفکیک تحصیلات
۶۷	قلمرو مدیریتی
۶۷	چارت سازمانی
۶۷	چارت سازمانی کارخانه
۷۸	ایرادات چارت سازمان
۷۹	چارت اصلاحی
۹۳	بررسی رویکرد MBO

۹۴	قسمت بندی ماتریسی و شکل ماتریس
۹۴	قسمت بندی ماتریسی.....
۹۴	شکل ماتریس در کارخانه:
۹۵	نظر و تحلیل تیم پروژه:
۹۶	ماتریس اصلاح شده:.....
۹۶	فرایند آشنایی با کار، فرم‌ها و نظرسنجی‌ها.....
۹۶	اضافه شدن شغل‌ها
۹۶	آشناسیدن تازه استخدامی‌ها.....
۹۹	کانال‌های ارتباطی با مدیران.....
۱۰۱	ایمنی و بهداشت
۱۰۲	نتیجه گیری.....
۱۰۲	فواید و اثر بخشی برای دانشجویان.....
۱۰۲	منابع.....

مقدمه

شرکت قالبهاي صنعتي ايران خودرو، بعنوان قطب قالبساي کشور و بزرگترین شرکت طراح و سازنده قالبهاي فلزی و ابزار کنترل قطعه گروه صنعتي ايران خودرو در زميني به مساحت ۳۲۰۰۰ متر مربع به نام کالبيران توسيط بخش خصوصي ايجاد و در سال ۱۳۷۵ توسيط شركت ايران خودرو خريداري و رسميآغاز به کار نمود. در حال حاضر با توجه به طرحهای توسيعه اجرا شده مساحت کل شركت بالغ ۵۰۰۰۰ متر مربع بوده که ۱۲۵۰۰ متر مربع آن فضاهاي توليدی و ۹۲۰۰ متر مربع آن فضای اداری ميباشد.

سال	رخداد
1366	تأسيس شركت
1373	اتمام ساختمانهای اداری و تولیدی
1374	نصب ماشين آلات جهت نصب ۵۰۰ تن انواع قالب و پانل گچ در سال
1381	نصب و نهايي سازي طرح توسيعه I شركت جهت دستيابي به ظرفيت طراحي و ساخت ۵۰۰ تن قالب و پانل گچ در سال
1383	نصب و راه اندازی طرح توسيعه II شركت شامل ۳ خط پرس (شامل دو خط با ۵ دستگاه پرس و يك خط با ۴ دستگاه پرس) در جهت توليد قطعات پرسی بدنه خودرو (G3)
1384	نصب و راه اندازی يك خط پرس (شامل ۵ درستگاه پرس) جهت توليد قطعات بزرگ بدنه خودرو (G1)
1385	نصب و راه اندازی سالن مجموعه سازي جهت توليد مجموعههای مونتاژی خودرو
1386	نصب و تجهيز سالن توليد مجموعههای بدنه خودرو جيپ سفیر
1387	راه اندازی مرکز آموزش جامع علمی و کاربردی



۱. شرکت قالب‌های صنعتی ایران خودرو با ظرفیت اسمی ۵۰۰ تُلُّن قالب و پنل گیج در سال ۱۳۷۳ در زمینی به مساحت ۵۵ هزار مترمربع افتتاح گردید.
 ۲. شرکت قالب‌های صنعتی ایران خودرو بعنوان بزرگترین شرکت قالب‌ساز در خاورمیانه و یکی از بزرگترین تولید کنندگان قطعات پرسی و مجموعه‌های خودرو در سطح کشور می‌باشد.
 ۳. ۱۰۰ درصد سهام این شرکت زیر مجموعه گروه صنعتی ایران خودرو می‌باشد.
 ۴. شرکت قالب‌های صنعتی ایران خودرو از ۲ بخش مجزا تشکیل شده است.
- قسمت طراحی و ساخت قالب‌های اصلی بدنه خودرو با دارا بودن پرسنل آموزش دیده و ماشین آلات به روز و پیشرفته توانایی طراحی و ساخت سالانه حدود ۱۵۰۰ تن قالب‌های بدنه خودرو را دارد که غیر از خودرسازان داخلی، خودرسازان خارجی نیز مشتری این بخش از تولیدات شرکت هستند و بعنوان مثال طی سال گذشته حدود ۱/۱ میلیون یورو طراحی و ساخت قالب به خارج صادر نموده است.



- صنعت تولید قطعات پرسی و مجموعه ها که دارای خطوط پرسی ۱ تا ۳ بوده و فعالیت های مجموعه سازی نیز بصورت کامل توانمندی تولید و مونتاژ مجموعه های اصلی بدنه خودرو رانجام میدهد. این بخش از شرکت توانایی تولید سالیانه حدود ۲۰ میلیون قطعه پرسی و بیش از ۳ میلیون مجموعه مصرفی در بدنه خودرو را نیز دارا می باشد .



- ۵. شرکت قالبهای صنعتی ایران خودرو با توجه به نیاز صنعت و جامعه در سال‌های قبلی مجموعه مرکز علمی کاربردی را راه اندازی نموده و در حال حاضر دانشجویان متقدضی در این مرکز با مدیریت این شرکت در حال تحصیل می باشند .

۶. در حال حاضر نیروی انسانی متخصص سازمانی در این شرکت در حدود ۱۰۰۰ نفر می باشد که با توانایی موجود در خصوص جذب فعالیتهای جدید و همچنین ایجاد بسترهای مناسب با حمایت ارگان های مرتبط استان امکان جذب همین میزان نیرو طی یکسال آتی دور از دسترس نخواهد بود .



محصولات تولیدی در سالهای ۹۷ و ۹۸

تولیدات سال ۹۸

قطعات مختلف پژوی	۴۰۵	•
قطعات مختلف سمند		•
قطعات مختلف پژوی	۶۲۰	•
قطعات مختلف پژوپارس		•
قطعات مختلف NX7		•
پروژهای ساخت قالب خودروی	۱۰۳	•
ساخت قالبهای پروژهی SSU		•
ساخت قالب خودروی پژو	۸۲۰۰	•

تولیدات سال ۱۳۹۷

شرکت آیکید، در سال ۹۷ علاوه بر همهٔ تولیدات ۹۸، در سبد تولید خود ساخت قالبهای تولیدی برای صادرات به اسپانیا را در دستور کار داشته است؛ در سال ۹۷ تا مرداد ماه، این شرکت قالبهای خود را به اسپانیا ارسال میکرده است.

فرایند تولید

شرکت آیکید، دارای دو خط تولید جداگانه است؛ یکی برای قالب سازی و دیگری برای تولید قطعه:
قالب سازی: قالب سازی به عنوان صنعت مادر، برای شرکت آیکید و برای کشور، نقش بسیار مهمی دارد. در فرآیند تولید قالب ابتدا مهندسان طراحی، شکل قالب را طراحی کرده و به دستگاه میدهند تا قالب فمی را ایجاد کند:





پس از این مرحله، قالب فومی تحویل گرفته میشود و دور آن را قالب گچ میگیرند، سپس با وارد کردن فلز و آلیاژ مایع به درون قالب و از بین رفتن فوم اولیه، قالب اولیه ساخته میشود. سپس قالب اولیه به خط تولید بازگردانده شده و عملیات نهایی بر روی آن انجام میگیرد.

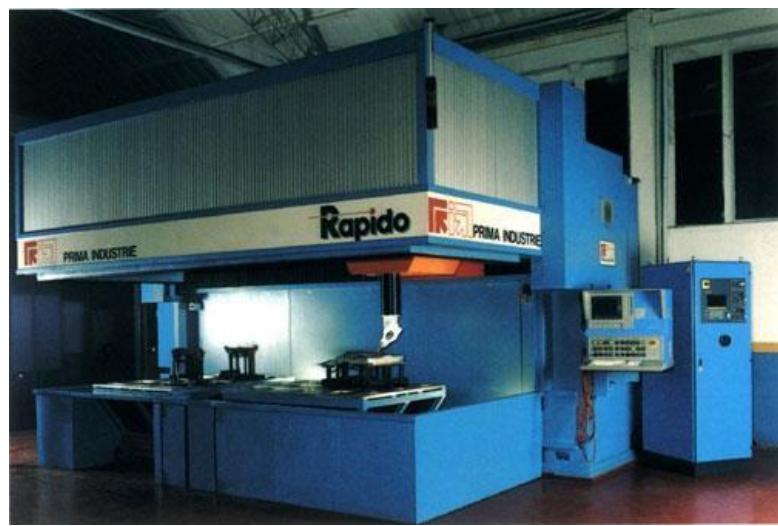
قطعه سازی

اصل سود شرکت آیکید از قطعه سازی به دست میاید، صنعتی پرسودتر، تولیدی آسانتر در این صنعت وجود دارد، در کل؛ قطعه سازی از فرآیندهای زیر تشکیل شده است:

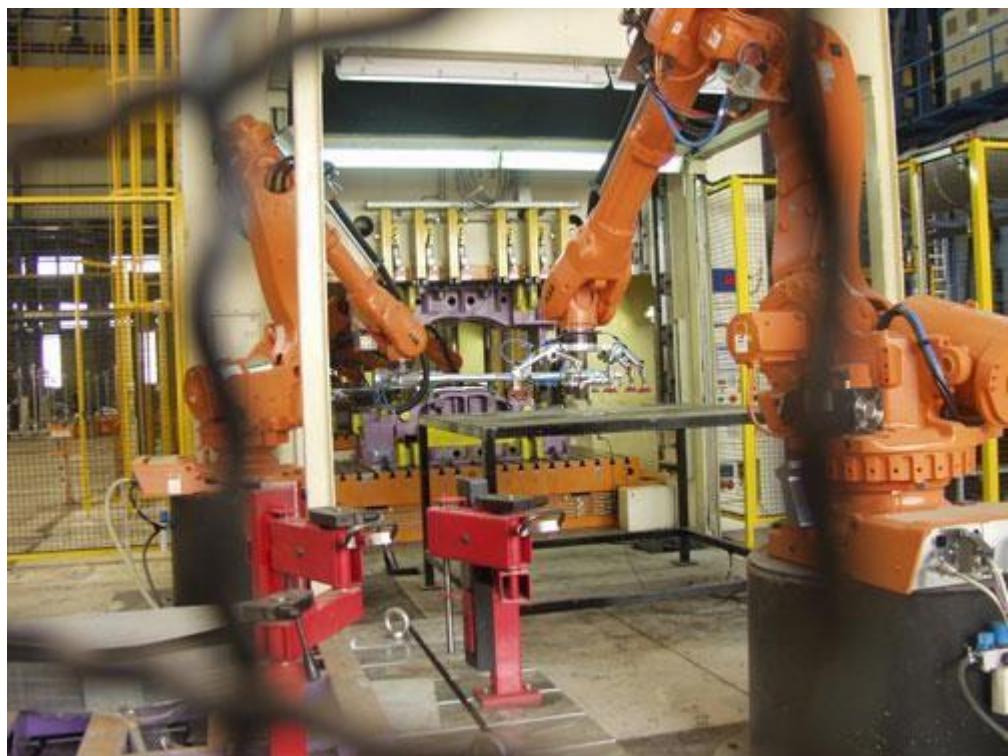
لیزر کات: ورقه های فلز از خارج کارخانه به داخل آورده شده و سپس با دستگاه لیزر کات، برش میخورند و آماده ی ورود به خط تولید میشوند.

سپس، این ورقه ها وارد خط تولید شده و مرحله به مرحله، پرس خورده، سوراخ میشوند، جوش می خورند و در نهایت با سیستم اتوماسیون تکمیل میشوند.







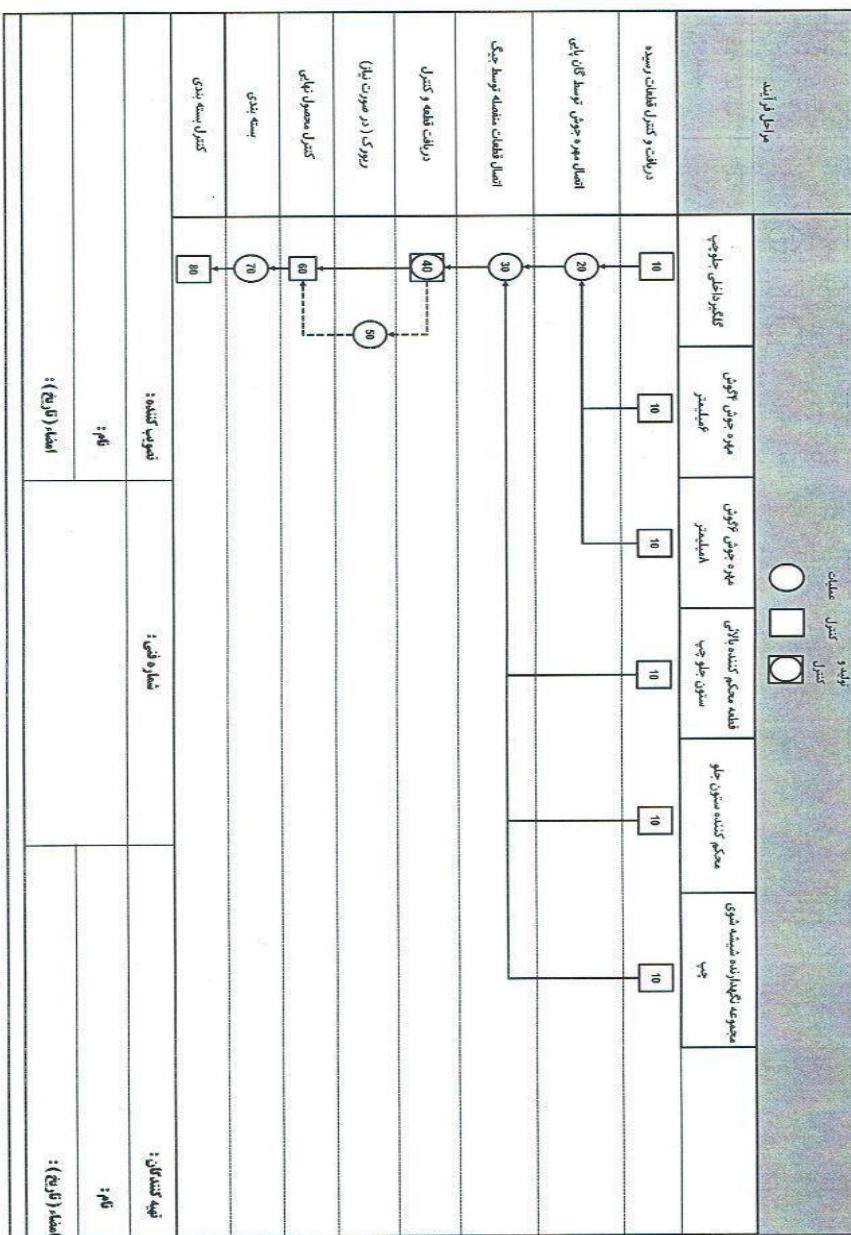






نحوه ایجاد:	نحوه ایجاد:
(OPC) ایجاد فرآیند:	نحوه ایجاد فرآیند عملات:

INNER WING FRT LH



	تاریخ ثبیط:		
	تاریخ بازنگری:	نودار فرآیند عملیات (OPC)	
	شماره بازنگری:	LOAD FLOOR	
مرحله فرآیند	<p>The diagram illustrates the flow of the process. It starts with 'Raw material entry' (مرحله فرآیند) at the top. Below it, 'Control and material flow' (کنترل و توزیع مواد) is shown with three options: 'Unloading' (عملیات), 'Control' (کنترل), and 'Delivery' (توزیع). The process then moves through several stages: 'Raw material entry and control' (دریافت و کنترل قطعات رسیده), 'Raw material connection and delivery' (اتصال قطعه بر روی جیگ), 'Raw material connection and control' (دریافت قطعه و کنترل), 'Raw material connection and end-of-line processing' (روزگرک مجموعه نهایی (درصورت نیاز)), 'End-of-line processing control' (کنترل محصول نهایی), 'Bundling' (بسته بندی), and finally 'Final control' (کنترل بسته بندی). Numerical markers (10, 20, 30, 40, 50, 60, 70) are placed near the stages.</p>		
	قطعه کنی صندوق عقب	قطعه کنی کهبدارنده زاپس بند	
دریافت و کنترل قطعات رسیده	10	10	
اتصال قطعه بر روی جیگ	20		
دریافت قطعه و کنترل	30		
روزگرک مجموعه نهایی (درصورت نیاز)		40	
کنترل محصول نهایی	50		
بسته بندی	60		
کنترل بسته بندی	70		
تصویب گشته:	شماره فنی:	تبلیغ کنندگان:	
فام:		فام:	
اهضاء (تاریخ):		اهضاء (تاریخ):	



کنترل کیفیت





راه های ارتباطی

آدرس: کیلومتر ۵ آزادراه کرج-قزوین؛ خروجی کمالشهر؛ شرکت قالب‌های صنعتی ایران خودرو
صندوق پستی ۱۶۱-۵۳۱۹۹ ۱۱۱۴۴۳۱۹۹۹ تلفن: ۰۷۴۳-۰۴۰۵۷۴۳ و ۰۴۰۰۵۷۴۳-۰۲ فکس:

ماموریت و چشم انداز

ماموریت

شرکت قالبهاي صنعتي ايران خودرو شركتى دانش محور ، مبتنى بر ارزشهاي سازمانى ، طراح و سازنده انواع قالبهاي فلزى بدنه خودرو ، قالبهاي پلاستيك ، قالبهاي دايسكست و توليد و مونتاژ کننده قطعات پرسى بدنه خودرو با ارائه محصولاتي رقابت پذير در سطح جهاني و منطبق با استانداردهاي کيفيت و زیست محیطی در راستای تحقق منافع کلیه ذی نفعان در فعالیتهای تولیدی و خدماتی در بازارهای داخلی و بین المللی می باشد .

چشم انداز

سازمانی پیشرو با کارکنانی رقابت پذیر و دانش بنيان در داخل و خارج از کشور با کسب رتبه نخست در خاورمیانه در حوزه طراحی و ساخت انواع قالبهاي خودرو و تولید كننده برتر قطعات پرسی در کشور با قابلیت حضور در بازارهای بین المللی است.

ارزش ها

ما رهبران و کارکنان در راستای ارزشهاي مشترک گروه صنعتی ايران خودرو با تلاش و پشتکار مضاعف درمسیر تعالي بر يادگيري و خلاقيت و کار تيمی ارج نهاده و با تمرکز بر خواسته هاي مشتريان،احترام به انسانها و حفظ منافع ذينفعان ، خود را در رعایت موضوعات کيفيت محصولات ، زیست محیطی ، ايمني و اجتماعي مسئول می دانیم .

نتایج استراتژیک

سودآوري پايدار دستيابي به کيفيت و قدرت رقابتی در بازارهای هدف توسعه دانش فنی کارکنان در طراحی و توسعه محصولات بر اساس نياز بازار و منطبق بر استانداردهای بین المللی است

بيانیه‌ی تعالی جویی

شرکت قالبهاي صنعتی ايران خودرو همچون گذشته با حرکت در مسیر تعالي و با هدف فعالیت اقتصادي پايدار و سودآور با حفظ ارزشهاي متعالي کار، تجارت و مشتری در جهت استفاده بهينه از سرمایه گذاري ها به ارائه محصولات و خدمات با کيفيت و مورد نظر مشتريان می پردازد.

بر اين باوريم که کسب سرآمدی و بهبود مستمر امری دست یافتنی و لازمه تحقق چشم انداز قالبهاي صنعتی ايران خودرو در مسیر جهانی شدن در ارائه محصولات و خدمات در سطح جهانی می باشد.

تعالی جویی در مسیر بهبود نتایج، مشتری مداری، ثبات در مقاصد و بهبود فرآيندهای مرتبط به کمک عزم جمعی کارکنان در کنار يادگيري، نوآوري و بهبود مستمر به همراه ارتقاء شراكتها و پاسخگویی اجتماعي متضمن دستيابي به اين مهم خواهد بود. اميد است با بهره گيري از تفکر تعالي جويانه و برنامه ريزی و مدیریت استراتژیک و با پشتوانه کارکنان توانمند، دانش و تكنولوجی پیشرفته و به روز و استفاده از امکانات و تجهیزات موجود شاهد شركتی متعالي و رو به رشد در داخل و خارج از کشور باشيم.

خط مشی سیستم مدیریت یکپارچه سازی

شرکت قالبهاي صنعتی اiranخودرو به عنوان طراح و سازنده قالبهاي بزرگ و پیشرفته صنعتی و تولیدكننده قطعات پرسی،
مجموعه و بدنه در صنایع خودروسازی با اتخاذ اهداف اساسی :

"کیفی ترین تولید، با مناسب ترین قیمت، در کوتاه ترین زمان ممکن و در سالمترین و ایمنترین محیط کار با حداقل آثار زیانبار بر محیط زیست و حفظ حقوق ذینفعان و نسل های آینده و کمک به توسعه پایدار کشور" تمامی فرآیندها و فعالیتهای خود را بر اساس مقاومت متعالی :

نتیجه گرایی و مشتری مداری از طریق رهبری خردمندانه سرمایه های انسانی و فرآیندهای اساسی دارای ارزش افزوده برای جامعه، مشتریان، شرکاء تجاری، صاحبان سهام و سایر ذینفعان و نیز یادگیری مداوم از موفقیتها و شکستهای خود و دیگران، جریان ممتد نوآوری ها به منظور ایجاد بهبود مستمر در محصولات، خدمات و فعالیتهای حرfeای پایه ریزی کرده و استانداردهای :

ISO 9001:2015 ISO , 16949:2016 IATF , 14001:2015

را ملاک عمل و مبنای سیستم های مدیریتی خود قرار داده و در کنار الزامات این استانداردها، رعایت و فراتر رفتن از الزامات خاص مشتری، الزامات قانونی و استانداردهای کشوری و سایر الزاماتی که رعایت آنها از تعهدات شرکت است را، ضروری و حتمی دانسته و تمامی رهبران، کارکنان و تامین کنندگانی که در محدوده فعالیتهای موثر بر عملکرد شرکت می باشند، نیز بایستی رعایت این الزامات را بر خود فرض دانسته و شرط تداوم رابطه برد - برد خود با شرکت، تلقی کنند.

مهتمرین اصول و جهتگیریهای ما که توجه به آنها در تمامی فرآیندها و برای تمامی کارکنان ضروری و الزامی است، شامل رویکردهای اساسی زیر خواهد بود:

* رعایت اصول رفتاری و سیاست های اخلاقی توسط تمامی کارکنان در همه سطوح سازمانی و نهادینه شدن فرهنگ ضد ارتقاء و افشاگری در سازمان در راستای تحقق ارزش ها و فرهنگ سازمانی.

* پیشگیری به جای اصلاح از طریق شناسایی و اقدام و رفع علل بالقوه و بالفعل عدم انطباقات، کاهش مصرف منابع و انرژی، دوباره کاریها، ضایعات، صدمات و بیماریها.

* افزایش مشارکت سرمایه های انسانی شرکت در تمامی امور کیفی، زیست محیطی و ایمنی و بهداشتی از طریق توانمندسازی آنان و ایجاد محیطی ایمن و سالم از نظر جسمی و روانی و اجتماعی و سوق دادن فضا و روشهای انجام کار از طریق نظام های انسان محور و توسعه نظامهای مشارکتی و نوآورانه.

* بکارگیری تکنولوژی و دانش فنی روز و تولید روزافزون آن از طریق شناسایی نیازهای فعلی و آینده مشتریان، افزایش قابلیت رقابت و مشتری مداری شرکت و تبدیل آن به سازمانی اثربخش و کارا و بهره ور در صحنه ملی و بین المللی و مطرحشدن به عنوان سازمانی دوستدار محیط زیست، ایمن، سالم و نتیجه گرا.

* شناسایی، ارزیابی و کنترل مداوم عوامل منجر به کاهش کیفیت محصول، ایمنی محیط کار و جلوگیری از افزایش بی مورد مصرف حامل های انرژی و مواد و بروز بیماریهای جسمی، روانی و اجتماعی و اقدام پیش دستانه با پیشگیری از نقص ها، حوادث و عدم انطباقات و بیماری ها.

* آموزش و ارتقاء سطح دانش سازمانی جهت بهبود کیفیت انجام امور.

اینچنان خود و کلیه مدیران سازمان را ملزم به پاسخگویی در خصوص اثر بخش بودن سیستم مدیریت کیفیت، ایمنی و زیست محیطی دانسته و تامین منابع لازم حصول به اهداف فوق و بهبود مستمر سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی را متعهد شده و علاوه بر تعهد شخصی، نماینده ای جهت پایش مداوم فعالیت ها منطبق با الزامات سیستمهای مدیریتی تعیین نموده و عمل به این الزامات را جزء وظایف اصلی رهبران و کارکنان شریف "شرکت قالبهای صنعتی ایرانخودرو" دانسته و به عنوان یکی از مهمترین وظایف و ارزش ها اعلام می نمایم. مدیر عامل ، شاهین صدری

توضیحات تکمیلی کارخانه

بنابر اطلاعات جمعاًوری شده‌ی ما، این کارخانه در واقع از ۲ کارخانه تشکیل شده‌است:

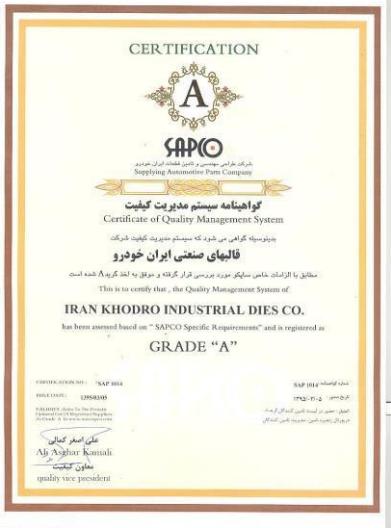
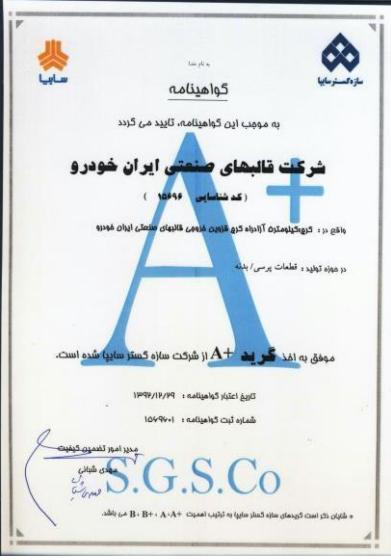
۱. قالب سازی: یک صنعت مادر است و درواقع، این کارخانه به قالب سازی معروف و مشهور است؛ به حدی که در سال ۹۷ به کشور اسپانیا صادر میکرده است، از طرفی این صنعت سود اصلی شرکت را رقم نمی‌زند، بنابر اطلاعات ما، حتی در بعضی سالها این بخش از شرکت، به نقطه‌ی سربه سر یا حتی ضرر می‌رسیده است؛ البته پر واضح است که این ضرر تا جایی نبوده است که مسئله‌ی بستن کارخانه رخ دهد.
۲. تولید قطعات: بخش پرسود این کارخانه، این بخش است که قطعات مختلف اتوموبیل‌ها را تولید می‌کنند، همچنین بخش تولید قطعات نسبت به قالب سازی، سرعت بالاتر و هزینه‌های تولید کمتری دارد.

در کل، این کارخانه از این دو بخش مجزا تشکیل شده است، البته این دو بخش دارای یک ماهیت حقوقی مشترک بوده و تحت عنوان کارخانه‌ی "آیکید" یا "قالبهای صنعتی ایرانخودرو" مشغول به فعالیت هستند

موفقیت ها، گواهینامه ها و تقدیرنامه ها

گواهینامه ها

تصویر	شرح	عنوان
 <p>The image shows a formal certificate from SAPO (Safety Part's Certificate) for IRAN KHODRO INDUSTRIAL DIES Co. The certificate is bilingual (Persian and English) and details the company's compliance with SAPO requirements. It includes the company's name, address, and a signature at the bottom.</p>	<p>تمدید گواهینامه قطعه ایمنی از ساپکو</p>	<p>گواهینامه قطعه ایمنی</p>

عنوان	شرح	تصویر
گواهینامه گرید A از ساپکو	اخذ گواهینامه گرید A از ساپکو	
گواهینامه گرید A+ از سوی شرکت سازه گسترش پا	اخذ گواهینامه گرید A+ از سوی شرکت سازه گسترش پا	
		

	گواهینامه قطعه ایمنی سال ۹۱ از سوی شرکت ساپکو	گواهینامه قطعه ایمنی
	گواهینامه صنعت سبز سال ۹۱ - ۰۹	گواهینامه صنعت سبز

عنوان	شرح	تصویر

<p>گواهینامه شرکت قالبهاي صنعتي ايران خودرو (کد شناسايی ۱۵۶۹۶) پاچع (۱) گروه تولید متراده آزاده (۲) قالبهاي فلزیون قالبهاي ملخانه ایون میتوانند در خودرو تولید، تقطیع، پرسی / بینده است. موفق به اخذ گرایه A از شرکت سازه گستر سایپا شده است. تاریخ اعطا گواهینامه: ۱۳۹۷/۰۷/۰۴ شماره ثبت گواهینامه: ۱۰۵۷۴۱ مهدی طبلان</p>	<p>اخذ گواهینامه گرید A از سوی شرکت سازه گستر سایپا</p>	<p>Grade A Saze Gostar</p>
<p>CERTIFICATE This is to certify that Iran Khodro Industrial Dies Co. (IKID) 5th Km Karaj-Gazvin Free Way Karaj - Iran has implemented and maintains a Integrated Quality, Environmental, Occupational Health and Safety Management System. Scope: Design & Manufacturing of Automotive Body Dies and Panel Gauges & Manufacturing of Body Metal Parts An audit, documented in a report, has verified that the integrated management system fulfills the requirements of the following standard(s): ISO 9001 2015 edition BS OHSAS 18001 2007 edition ISO 14001 2015 edition Validity of the Certificate is based on the validity of the DQS Certificates issued or issued separately. With the following registration numbers: 078151 GM15 (Certificate DIN EN ISO 9001:2015) 078151 UM (Certificate DIN EN ISO 14001:2015) 078151 BD0H (Certificate BS OHSAS 18001:2007) DQS CFS GmbH General Manager for Sustainability T. Stoyan Dr. Sven Schmitz DQS CFS GmbH Gutenbergstrasse 10 D-6430 Hanau Germany Certification body: DQS CFS GmbH, Aussersteiner Strasse 15, 64291 Darmstadt, Germany Administrative Office: DQS Inc., 100 1st Ave., 27th Fl., No. 15, United Non-Building, Darmstadt, Germany, Tel.: +49 6151 7000, Fax: +49 6151 7001-99</p>	<p>گواهینامه در Scope طراحی و ساخت قالبهاي فلزی بدنه خودرو ابزار کنترلی قطعه(P/G) و تولید قطعات پرسی ومجموعه های مونتاژی خودرو از شرکت DQS آلمان</p>	<p>IMS</p>

تصویر	شرح	عنوان
-------	-----	-------

 <p>گواهینامه در Scope طراحی و ساخت قالب های فلزی بدنه خودرو ابزار کنترلی قطعه (P/G) و تولید قطعات پرسی و مجموعه های مونتاژی خودرو از شرکت DQS آلمان</p>	<p>BS OHSAS 18001:2007</p>
	<p>BS OHSAS 18001:2007</p>

تصویر	شرح	عنوان

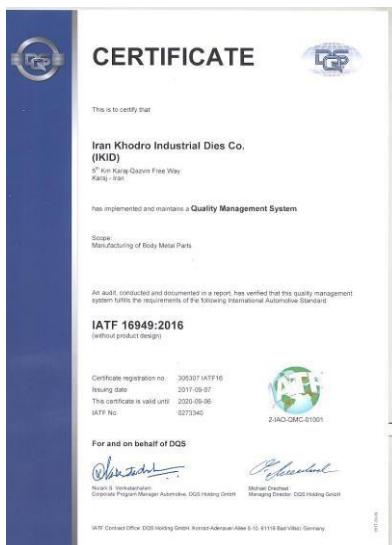
 <p>CERTIFICATE</p> <p>This is to certify that:</p> <p>Iran Khodro Industrial Dies Co. (IKID) 5th Km Karaj-Gavzvin Free Way Karaj-Iran</p> <p>has implemented and maintains an Environmental Management System.</p> <p>Scope: Design & Manufacturing of Automotive Body Dies and Panel Gauges & Manufacturing of Body Metal Parts</p> <p>Through an audit, documented in a report, it was verified that the management system fulfills the requirements of the following standard:</p> <p>ISO 14001 : 2015</p> <p>Valid from: 2017-08-24 Valid until: 2020-08-23 Date of certification: 2017-08-24</p> <p>Registration number: DE-071511 UMS15</p> <p>Steffe Alex Stenzel President of QMS</p> <p>DQS</p> <p><small>ADONIS-Sysn AIPMOR Certification Service MVS-D-Polytec CCC-Cyprus DQS Reg. No. 071511 UMS15. DQS Group, DQS Group Germany, DQS Holding, Green Seminary, ICAV Invest, Polytec, Quality Connection, Quality Connection Europe, Quality Connection Middle East, Quality Connection North America, RQA, RQA-Netwerk, RQA-Netwerk Poland, RQA-Netwerk Switzerland, RQA-Netwerk Turkey, RQA-Netwerk UK, RQA-Netwerk USA, RQA-Netwerk Vietnam, RQA-Netwerk Worldwide, RQA-Netwerk Yemen, RQA-Netwerk Zimbabwe. DQS is a registered trademark of DQS CFS GmbH and DQS Inc. ** The list of other partners is valid at the time of issue of this certificate. Updated information is available under www.dqs-certification.com.</small></p>	<p>گواهینامه در Scope طراحی و ساخت قالبهای فلزی بدن خودرو ابزار کنترلی قطعه (P/G) و تولید قطعات پرسی ومجموعه های مونتاژی خودرو از شرکت آلمان DQS</p> <p>ISO 14001:2015</p>	
<p>تصویر</p>	<p>شرح</p>	<p>عنوان</p>



گواهینامه در Scope طراحی و ساخت قالبهای فلزی بدنه خودرو ابزار کنترلی قطعه (P/G) و تولید قطعات پرسی و مجموعه های مونتاژی خودرو از شرکت آلمان DQS

ISO 9001:2015

عنوان	شرح	تصوير
-------	-----	-------

 <p>گواهینامه در Scope تولید قطعات پرسی و مجموعه های مونتاژی خودرو از سوی شرکت DQS آلمان</p> <p>IATF/16949:2016</p>	 <p>گواهینامه در زمینه تولید قطعات ایمنی خودرو از سوی شرکت PSA فرانسه</p> <p>Q631000</p>
---	---

تصویر	شرح	عنوان
-------	-----	-------



گرید A استاندارد ساپکو در زمینه طراحی و ساخت قالبهای G3-G2- G1

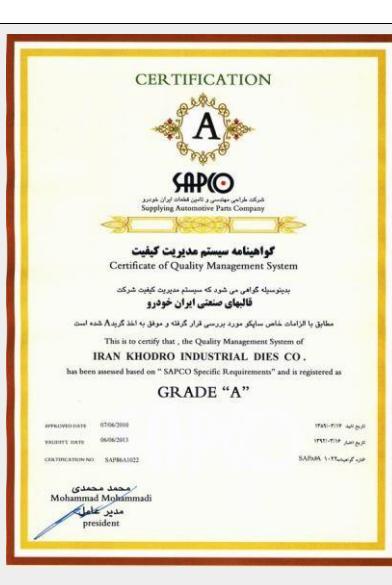
Grade A Sapco

To: Mr. Vogt (CD Systems project)	Report No.: ASES-2004-123456789																																																																																														
	Date: March 05, 2005																																																																																														
ASES (Alliance Supplier Evaluation Standard) Evaluation Report																																																																																															
<table border="1"> <tr> <td>Supplier name:</td> <td>ABC Inc.</td> </tr> <tr> <td>Plant location:</td> <td>Country: USA City: Somerville Address: 123 Main Street Postal Code: 01843</td> </tr> <tr> <td>Division or part:</td> <td>Part No.: 00000000000000000000000000000000 Special characteristics: No</td> </tr> <tr> <td>Contract date:</td> <td>Start Date: 01/01/2004 End Date: 01/01/2008</td> </tr> <tr> <td>Supplier:</td> <td>In-West In-West</td> </tr> <tr> <td>Interviews:</td> <td>Overall: Not evaluated Financial: Not evaluated Quality: Not evaluated Delivery: Not evaluated Cost: Not evaluated</td> </tr> <tr> <td>Evaluation conditions:</td> <td>POBEC (Product Quality Engineering Self Evaluation): Not evaluated General evaluation criteria met: Not evaluated Self-evaluation improvement items: Not evaluated</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Score Results:</td> </tr> <tr> <td colspan="2"> <table border="1"> <tr> <td>Final score:</td> <td>B (Excellence)</td> </tr> <tr> <td>Score:</td> <td>80 - 100 Points</td> </tr> <tr> <td>Comments:</td> <td>Customer satisfaction: B+ (Satisfactory). Customer satisfaction is based on the results of the investigation on the basis of the self-evaluation and the interview. Also meeting the requirements of the minimum score. There were no significant deficiencies found. These results should be achieved until the next evaluation period.</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td colspan="2"> <p>Detailed point system scores in the below table: Overall: The number of the total of "Score A + Score B + Score C + Score D + Score E + Score F + Score G + Score H + Score I + Score J + Score K + Score L + Score M + Score N + Score O + Score P + Score Q + Score R + Score S + Score T + Score U + Score V + Score W + Score X + Score Y + Score Z" = Total score.</p> <table border="1"> <tr> <td>Score A: Customer satisfaction</td> <td>A.1: Delighted customer</td> </tr> <tr> <td>Score B: Financial management</td> <td>B.1: Very good financial management</td> </tr> <tr> <td>Score C: Quality management</td> <td>C.1: Excellent quality management</td> </tr> <tr> <td>Score D: Delivery performance</td> <td>D.1: Very good delivery performance</td> </tr> <tr> <td>Score E: Cost</td> <td>E.1: Outstanding cost performance</td> </tr> <tr> <td>Score F: General performance</td> <td>F.1: Outstanding general performance</td> </tr> <tr> <td>Score G: Improvement</td> <td>G.1: Outstanding improvement</td> </tr> <tr> <td>Score H: Environment</td> <td>H.1: Outstanding environmental performance</td> </tr> <tr> <td>Score I: Social responsibility</td> <td>I.1: Outstanding social responsibility</td> </tr> <tr> <td>Score J: Ethical business practices</td> <td>J.1: Outstanding ethical business practices</td> </tr> <tr> <td>Score K: Social compliance</td> <td>K.1: Outstanding social compliance</td> </tr> <tr> <td>Score L: Social audit</td> <td>L.1: Outstanding social audit</td> </tr> <tr> <td>Score M: Social audit findings</td> <td>M.1: Outstanding social audit findings</td> </tr> <tr> <td>Score N: Social audit findings resolution</td> <td>N.1: Outstanding social audit findings resolution</td> </tr> <tr> <td>Score O: Social audit findings resolution implementation</td> <td>O.1: Outstanding social audit findings resolution implementation</td> </tr> <tr> <td>Score P: Social audit findings resolution implementation verification</td> <td>P.1: Outstanding social audit findings resolution verification</td> </tr> <tr> <td>Score Q: Social audit findings resolution verification implementation</td> <td>Q.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation</td> </tr> <tr> <td>Score R: Social audit findings resolution verification implementation verification</td> <td>R.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification</td> </tr> <tr> <td>Score S: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation</td> <td>S.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation</td> </tr> <tr> <td>Score T: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation</td> <td>T.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation</td> </tr> <tr> <td>Score U: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation</td> <td>U.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation</td> </tr> <tr> <td>Score V: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> <td>V.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> </tr> <tr> <td>Score W: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> <td>W.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> </tr> <tr> <td>Score X: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> <td>X.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> </tr> <tr> <td>Score Y: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> <td>Y.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> </tr> <tr> <td>Score Z: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> <td>Z.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> </tr> </table> <p>Total score = $(A_1 + B_1 + C_1 + D_1 + E_1 + F_1 + G_1 + H_1 + I_1 + J_1 + K_1 + L_1 + M_1 + N_1 + O_1 + P_1 + Q_1 + R_1 + S_1 + T_1 + U_1 + V_1 + W_1 + X_1 + Y_1 + Z_1) \times 100$</p> <p>*Definition of scores: Total score = $\frac{\text{Total points obtained}}{\text{Total points available}} \times 100$</p> </td> </tr> <tr> <td colspan="2"> <table border="1"> <tr> <td>Internal audit:</td> <td>External audit:</td> <td>Supplier audit:</td> </tr> <tr> <td>Internally planned audit</td> <td>Externally planned audit</td> <td>Supplier audit</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td colspan="2"> <table border="1"> <tr> <td>Approved by:</td> <td>Review (Signature):</td> <td>Review (Signature):</td> </tr> <tr> <td>Approval date:</td> <td>Printed: 03/05/2005</td> <td>Printed: 03/05/2005</td> </tr> </table> </td> </tr> </table>		Supplier name:	ABC Inc.	Plant location:	Country: USA City: Somerville Address: 123 Main Street Postal Code: 01843	Division or part:	Part No.: 00000000000000000000000000000000 Special characteristics: No	Contract date:	Start Date: 01/01/2004 End Date: 01/01/2008	Supplier:	In-West In-West	Interviews:	Overall: Not evaluated Financial: Not evaluated Quality: Not evaluated Delivery: Not evaluated Cost: Not evaluated	Evaluation conditions:	POBEC (Product Quality Engineering Self Evaluation): Not evaluated General evaluation criteria met: Not evaluated Self-evaluation improvement items: Not evaluated	Score Results:		<table border="1"> <tr> <td>Final score:</td> <td>B (Excellence)</td> </tr> <tr> <td>Score:</td> <td>80 - 100 Points</td> </tr> <tr> <td>Comments:</td> <td>Customer satisfaction: B+ (Satisfactory). Customer satisfaction is based on the results of the investigation on the basis of the self-evaluation and the interview. Also meeting the requirements of the minimum score. There were no significant deficiencies found. These results should be achieved until the next evaluation period.</td> </tr> </table>		Final score:	B (Excellence)	Score:	80 - 100 Points	Comments:	Customer satisfaction: B+ (Satisfactory). Customer satisfaction is based on the results of the investigation on the basis of the self-evaluation and the interview. Also meeting the requirements of the minimum score. There were no significant deficiencies found. These results should be achieved until the next evaluation period.	<p>Detailed point system scores in the below table: Overall: The number of the total of "Score A + Score B + Score C + Score D + Score E + Score F + Score G + Score H + Score I + Score J + Score K + Score L + Score M + Score N + Score O + Score P + Score Q + Score R + Score S + Score T + Score U + Score V + Score W + Score X + Score Y + Score Z" = Total score.</p> <table border="1"> <tr> <td>Score A: Customer satisfaction</td> <td>A.1: Delighted customer</td> </tr> <tr> <td>Score B: Financial management</td> <td>B.1: Very good financial management</td> </tr> <tr> <td>Score C: Quality management</td> <td>C.1: Excellent quality management</td> </tr> <tr> <td>Score D: Delivery performance</td> <td>D.1: Very good delivery performance</td> </tr> <tr> <td>Score E: Cost</td> <td>E.1: Outstanding cost performance</td> </tr> <tr> <td>Score F: General performance</td> <td>F.1: Outstanding general performance</td> </tr> <tr> <td>Score G: Improvement</td> <td>G.1: Outstanding improvement</td> </tr> <tr> <td>Score H: Environment</td> <td>H.1: Outstanding environmental performance</td> </tr> <tr> <td>Score I: Social responsibility</td> <td>I.1: Outstanding social responsibility</td> </tr> <tr> <td>Score J: Ethical business practices</td> <td>J.1: Outstanding ethical business practices</td> </tr> <tr> <td>Score K: Social compliance</td> <td>K.1: Outstanding social compliance</td> </tr> <tr> <td>Score L: Social audit</td> <td>L.1: Outstanding social audit</td> </tr> <tr> <td>Score M: Social audit findings</td> <td>M.1: Outstanding social audit findings</td> </tr> <tr> <td>Score N: Social audit findings resolution</td> <td>N.1: Outstanding social audit findings resolution</td> </tr> <tr> <td>Score O: Social audit findings resolution implementation</td> <td>O.1: Outstanding social audit findings resolution implementation</td> </tr> <tr> <td>Score P: Social audit findings resolution implementation verification</td> <td>P.1: Outstanding social audit findings resolution verification</td> </tr> <tr> <td>Score Q: Social audit findings resolution verification implementation</td> <td>Q.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation</td> </tr> <tr> <td>Score R: Social audit findings resolution verification implementation verification</td> <td>R.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification</td> </tr> <tr> <td>Score S: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation</td> <td>S.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation</td> </tr> <tr> <td>Score T: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation</td> <td>T.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation</td> </tr> <tr> <td>Score U: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation</td> <td>U.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation</td> </tr> <tr> <td>Score V: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> <td>V.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> </tr> <tr> <td>Score W: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> <td>W.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> </tr> <tr> <td>Score X: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> <td>X.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> </tr> <tr> <td>Score Y: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> <td>Y.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> </tr> <tr> <td>Score Z: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> <td>Z.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> </tr> </table> <p>Total score = $(A_1 + B_1 + C_1 + D_1 + E_1 + F_1 + G_1 + H_1 + I_1 + J_1 + K_1 + L_1 + M_1 + N_1 + O_1 + P_1 + Q_1 + R_1 + S_1 + T_1 + U_1 + V_1 + W_1 + X_1 + Y_1 + Z_1) \times 100$</p> <p>*Definition of scores: Total score = $\frac{\text{Total points obtained}}{\text{Total points available}} \times 100$</p>		Score A: Customer satisfaction	A.1: Delighted customer	Score B: Financial management	B.1: Very good financial management	Score C: Quality management	C.1: Excellent quality management	Score D: Delivery performance	D.1: Very good delivery performance	Score E: Cost	E.1: Outstanding cost performance	Score F: General performance	F.1: Outstanding general performance	Score G: Improvement	G.1: Outstanding improvement	Score H: Environment	H.1: Outstanding environmental performance	Score I: Social responsibility	I.1: Outstanding social responsibility	Score J: Ethical business practices	J.1: Outstanding ethical business practices	Score K: Social compliance	K.1: Outstanding social compliance	Score L: Social audit	L.1: Outstanding social audit	Score M: Social audit findings	M.1: Outstanding social audit findings	Score N: Social audit findings resolution	N.1: Outstanding social audit findings resolution	Score O: Social audit findings resolution implementation	O.1: Outstanding social audit findings resolution implementation	Score P: Social audit findings resolution implementation verification	P.1: Outstanding social audit findings resolution verification	Score Q: Social audit findings resolution verification implementation	Q.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation	Score R: Social audit findings resolution verification implementation verification	R.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification	Score S: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation	S.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation	Score T: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation	T.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation	Score U: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation	U.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation	Score V: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	V.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	Score W: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	W.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	Score X: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	X.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	Score Y: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	Y.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	Score Z: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	Z.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	<table border="1"> <tr> <td>Internal audit:</td> <td>External audit:</td> <td>Supplier audit:</td> </tr> <tr> <td>Internally planned audit</td> <td>Externally planned audit</td> <td>Supplier audit</td> </tr> </table>		Internal audit:	External audit:	Supplier audit:	Internally planned audit	Externally planned audit	Supplier audit	<table border="1"> <tr> <td>Approved by:</td> <td>Review (Signature):</td> <td>Review (Signature):</td> </tr> <tr> <td>Approval date:</td> <td>Printed: 03/05/2005</td> <td>Printed: 03/05/2005</td> </tr> </table>		Approved by:	Review (Signature):	Review (Signature):	Approval date:	Printed: 03/05/2005	Printed: 03/05/2005
Supplier name:	ABC Inc.																																																																																														
Plant location:	Country: USA City: Somerville Address: 123 Main Street Postal Code: 01843																																																																																														
Division or part:	Part No.: 00000000000000000000000000000000 Special characteristics: No																																																																																														
Contract date:	Start Date: 01/01/2004 End Date: 01/01/2008																																																																																														
Supplier:	In-West In-West																																																																																														
Interviews:	Overall: Not evaluated Financial: Not evaluated Quality: Not evaluated Delivery: Not evaluated Cost: Not evaluated																																																																																														
Evaluation conditions:	POBEC (Product Quality Engineering Self Evaluation): Not evaluated General evaluation criteria met: Not evaluated Self-evaluation improvement items: Not evaluated																																																																																														
Score Results:																																																																																															
<table border="1"> <tr> <td>Final score:</td> <td>B (Excellence)</td> </tr> <tr> <td>Score:</td> <td>80 - 100 Points</td> </tr> <tr> <td>Comments:</td> <td>Customer satisfaction: B+ (Satisfactory). Customer satisfaction is based on the results of the investigation on the basis of the self-evaluation and the interview. Also meeting the requirements of the minimum score. There were no significant deficiencies found. These results should be achieved until the next evaluation period.</td> </tr> </table>		Final score:	B (Excellence)	Score:	80 - 100 Points	Comments:	Customer satisfaction: B+ (Satisfactory). Customer satisfaction is based on the results of the investigation on the basis of the self-evaluation and the interview. Also meeting the requirements of the minimum score. There were no significant deficiencies found. These results should be achieved until the next evaluation period.																																																																																								
Final score:	B (Excellence)																																																																																														
Score:	80 - 100 Points																																																																																														
Comments:	Customer satisfaction: B+ (Satisfactory). Customer satisfaction is based on the results of the investigation on the basis of the self-evaluation and the interview. Also meeting the requirements of the minimum score. There were no significant deficiencies found. These results should be achieved until the next evaluation period.																																																																																														
<p>Detailed point system scores in the below table: Overall: The number of the total of "Score A + Score B + Score C + Score D + Score E + Score F + Score G + Score H + Score I + Score J + Score K + Score L + Score M + Score N + Score O + Score P + Score Q + Score R + Score S + Score T + Score U + Score V + Score W + Score X + Score Y + Score Z" = Total score.</p> <table border="1"> <tr> <td>Score A: Customer satisfaction</td> <td>A.1: Delighted customer</td> </tr> <tr> <td>Score B: Financial management</td> <td>B.1: Very good financial management</td> </tr> <tr> <td>Score C: Quality management</td> <td>C.1: Excellent quality management</td> </tr> <tr> <td>Score D: Delivery performance</td> <td>D.1: Very good delivery performance</td> </tr> <tr> <td>Score E: Cost</td> <td>E.1: Outstanding cost performance</td> </tr> <tr> <td>Score F: General performance</td> <td>F.1: Outstanding general performance</td> </tr> <tr> <td>Score G: Improvement</td> <td>G.1: Outstanding improvement</td> </tr> <tr> <td>Score H: Environment</td> <td>H.1: Outstanding environmental performance</td> </tr> <tr> <td>Score I: Social responsibility</td> <td>I.1: Outstanding social responsibility</td> </tr> <tr> <td>Score J: Ethical business practices</td> <td>J.1: Outstanding ethical business practices</td> </tr> <tr> <td>Score K: Social compliance</td> <td>K.1: Outstanding social compliance</td> </tr> <tr> <td>Score L: Social audit</td> <td>L.1: Outstanding social audit</td> </tr> <tr> <td>Score M: Social audit findings</td> <td>M.1: Outstanding social audit findings</td> </tr> <tr> <td>Score N: Social audit findings resolution</td> <td>N.1: Outstanding social audit findings resolution</td> </tr> <tr> <td>Score O: Social audit findings resolution implementation</td> <td>O.1: Outstanding social audit findings resolution implementation</td> </tr> <tr> <td>Score P: Social audit findings resolution implementation verification</td> <td>P.1: Outstanding social audit findings resolution verification</td> </tr> <tr> <td>Score Q: Social audit findings resolution verification implementation</td> <td>Q.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation</td> </tr> <tr> <td>Score R: Social audit findings resolution verification implementation verification</td> <td>R.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification</td> </tr> <tr> <td>Score S: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation</td> <td>S.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation</td> </tr> <tr> <td>Score T: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation</td> <td>T.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation</td> </tr> <tr> <td>Score U: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation</td> <td>U.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation</td> </tr> <tr> <td>Score V: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> <td>V.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> </tr> <tr> <td>Score W: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> <td>W.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> </tr> <tr> <td>Score X: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> <td>X.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> </tr> <tr> <td>Score Y: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> <td>Y.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> </tr> <tr> <td>Score Z: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> <td>Z.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation</td> </tr> </table> <p>Total score = $(A_1 + B_1 + C_1 + D_1 + E_1 + F_1 + G_1 + H_1 + I_1 + J_1 + K_1 + L_1 + M_1 + N_1 + O_1 + P_1 + Q_1 + R_1 + S_1 + T_1 + U_1 + V_1 + W_1 + X_1 + Y_1 + Z_1) \times 100$</p> <p>*Definition of scores: Total score = $\frac{\text{Total points obtained}}{\text{Total points available}} \times 100$</p>		Score A: Customer satisfaction	A.1: Delighted customer	Score B: Financial management	B.1: Very good financial management	Score C: Quality management	C.1: Excellent quality management	Score D: Delivery performance	D.1: Very good delivery performance	Score E: Cost	E.1: Outstanding cost performance	Score F: General performance	F.1: Outstanding general performance	Score G: Improvement	G.1: Outstanding improvement	Score H: Environment	H.1: Outstanding environmental performance	Score I: Social responsibility	I.1: Outstanding social responsibility	Score J: Ethical business practices	J.1: Outstanding ethical business practices	Score K: Social compliance	K.1: Outstanding social compliance	Score L: Social audit	L.1: Outstanding social audit	Score M: Social audit findings	M.1: Outstanding social audit findings	Score N: Social audit findings resolution	N.1: Outstanding social audit findings resolution	Score O: Social audit findings resolution implementation	O.1: Outstanding social audit findings resolution implementation	Score P: Social audit findings resolution implementation verification	P.1: Outstanding social audit findings resolution verification	Score Q: Social audit findings resolution verification implementation	Q.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation	Score R: Social audit findings resolution verification implementation verification	R.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification	Score S: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation	S.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation	Score T: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation	T.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation	Score U: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation	U.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation	Score V: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	V.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	Score W: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	W.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	Score X: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	X.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	Score Y: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	Y.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	Score Z: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	Z.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation																																										
Score A: Customer satisfaction	A.1: Delighted customer																																																																																														
Score B: Financial management	B.1: Very good financial management																																																																																														
Score C: Quality management	C.1: Excellent quality management																																																																																														
Score D: Delivery performance	D.1: Very good delivery performance																																																																																														
Score E: Cost	E.1: Outstanding cost performance																																																																																														
Score F: General performance	F.1: Outstanding general performance																																																																																														
Score G: Improvement	G.1: Outstanding improvement																																																																																														
Score H: Environment	H.1: Outstanding environmental performance																																																																																														
Score I: Social responsibility	I.1: Outstanding social responsibility																																																																																														
Score J: Ethical business practices	J.1: Outstanding ethical business practices																																																																																														
Score K: Social compliance	K.1: Outstanding social compliance																																																																																														
Score L: Social audit	L.1: Outstanding social audit																																																																																														
Score M: Social audit findings	M.1: Outstanding social audit findings																																																																																														
Score N: Social audit findings resolution	N.1: Outstanding social audit findings resolution																																																																																														
Score O: Social audit findings resolution implementation	O.1: Outstanding social audit findings resolution implementation																																																																																														
Score P: Social audit findings resolution implementation verification	P.1: Outstanding social audit findings resolution verification																																																																																														
Score Q: Social audit findings resolution verification implementation	Q.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation																																																																																														
Score R: Social audit findings resolution verification implementation verification	R.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification																																																																																														
Score S: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation	S.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation																																																																																														
Score T: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation	T.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation																																																																																														
Score U: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation	U.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation																																																																																														
Score V: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	V.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation																																																																																														
Score W: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	W.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation																																																																																														
Score X: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	X.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation																																																																																														
Score Y: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	Y.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation																																																																																														
Score Z: Social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation	Z.1: Outstanding social audit findings resolution verification implementation verification implementation implementation implementation implementation																																																																																														
<table border="1"> <tr> <td>Internal audit:</td> <td>External audit:</td> <td>Supplier audit:</td> </tr> <tr> <td>Internally planned audit</td> <td>Externally planned audit</td> <td>Supplier audit</td> </tr> </table>		Internal audit:	External audit:	Supplier audit:	Internally planned audit	Externally planned audit	Supplier audit																																																																																								
Internal audit:	External audit:	Supplier audit:																																																																																													
Internally planned audit	Externally planned audit	Supplier audit																																																																																													
<table border="1"> <tr> <td>Approved by:</td> <td>Review (Signature):</td> <td>Review (Signature):</td> </tr> <tr> <td>Approval date:</td> <td>Printed: 03/05/2005</td> <td>Printed: 03/05/2005</td> </tr> </table>		Approved by:	Review (Signature):	Review (Signature):	Approval date:	Printed: 03/05/2005	Printed: 03/05/2005																																																																																								
Approved by:	Review (Signature):	Review (Signature):																																																																																													
Approval date:	Printed: 03/05/2005	Printed: 03/05/2005																																																																																													

گرید B استاندارد رنو-نیسان (امتیاز 60) از شرکت رنوپارس

Grade B Renault - Nissan

تصویر	شرح	عنوان
-------	-----	-------

 <p>Process Qualification Certificate</p> <p>Issued according to the process qualification audit for the organization:</p> <p>IKID CO. km 5th, Qazvin- Karaj Free Way, kamal Shahr , Karaj , Iran .</p> <p>On the basis of ISACO quality requirements and the results of the conducted process qualification audit, the status of the conformity of production and quality processes, for the following products is graded as:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Score:</th> <th>84</th> </tr> <tr> <th>Grade:</th> <th>B</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Part Number:</td> <td>06055006</td> </tr> <tr> <td>Description:</td> <td>BONNET</td> </tr> </tbody> </table> <p>Validity Conditions: This certification is valid just up to 09 Dec. 2010.(12 months)</p> <p>Mohammad Sasani Director of Quality Management </p> <p>Code:608470</p>	Score:	84	Grade:	B	Part Number:	06055006	Description:	BONNET	<p>گرید B ایساکو در زمینه تولید درب موتور 405</p>	<p>Grade B Isaco</p>
Score:	84									
Grade:	B									
Part Number:	06055006									
Description:	BONNET									
 <p>CERTIFICATION</p> <p>A</p> <p>SAPCO پردازشگاه صنایع خودرو Supplying Automotive Parts Company</p> <p>گواهینامه سیستم مدیریت کیفیت Certificate of Quality Management System</p> <p>پذیرشگاه کیفیت می شود که سیستم مدیریت کیفیت شرکت سازمانی منطقه ایران خودرو طبق پارامترهای خاص سایپکو درجه A موفق به آنگردی شده است</p> <p>This is to certify that, the Quality Management System of IRAN KHOODRO INDUSTRIAL DIES CO., has been assessed based on " SAPCO Specific Requirements" and is registered as GRADE "A"</p> <p>APPROVED DATE: 07/06/2010 VALIDITY DATE: 06/06/2011 CERTIFICATION NO.: SAPB6A3022</p> <p>محمود محمدی Mohammad Mohammadi مدیر عامل president</p>	<p>گرید A ساپکو 86 در زمینه تولید قطعه</p>	<p>Grade A Sapco 86</p>								

تقدیرنامه ها

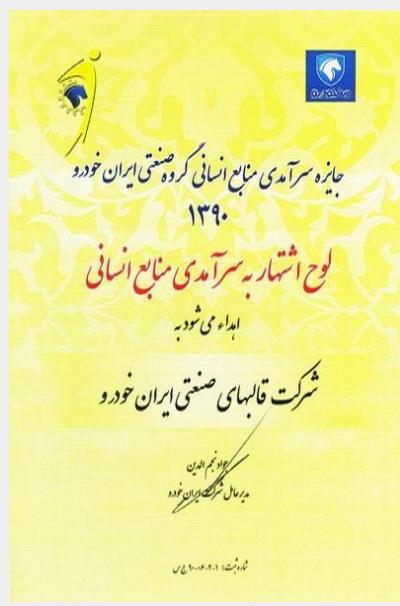
عنوان	شرح	تصویر
پروانه تحقیق و توسعه	پروانه تحقیق و توسعه (وزارت صنعت، معدن و تجارت)	<p>پروانه تحقیق و توسعه</p> <p>وزارت صنعت، معدن و تجارت</p> <p>شماره: ۹۰/۲۴۸۷</p> <p>تاریخ: ۹۰/۰۷/۳۰</p> <p>نظر به اینکه بگاه قالیهای صفتی ایران خودرو دارای پروانه پژوهش و توسعه باشد بهدرود برای به شماره ۱۶۰۵۷ از نظر اتفاق مورخ ۸۸/۱۲/۲۶ تکمیل اسناد سازمانی، امکانات ارزشگذاری، تجهیزات تخصصی و نیروی انسانی مناسب است، از توافقنامه لازم جهت انجام قالیهای تحقیقات توسعه‌ای و تزریقی برخوار می‌باشد، لذا براساس شرایط ایجاد واحد تحقیق و توسعه، این پروانه به این بگاه اعطاء می‌گردد.</p> <p>دست رحمانی وزیر صنعت، معدن و تجارت</p> <p>مشخصات بگاه رئیس تحقیق و توسعه: خودرو نوی مهرک و قلمات وابسته وضعیت: ایجاد اینکه برای مصوبه ایجاد کنل مطالبات خودرو آدرس: آزادگان اسلامیه شریعت ۵ ایاد و کرج - فروزن - خوش شرک فناواری مشترک ایران خودرو تلفن: ۰۲۶۷۴۰۰۰۰ این پروانه با توجه به مسوده پروانه پژوهی برداری چند جایگزین پروانه تحقیق و توسعه قلبی مسازده ۰۵۷۲۳۴۹۰۰۰ مورخ ۰۷/۰۷/۱۴ این پروانه تاریخ صدور به مدت پنج سال معتبر می‌باشد.</p>
تقدیرنامه شرکت سازه گستر سایپا در خصوص انتخاب شرکت قالب های صنعتی ایران خودرو به عنوان سازنده برتر حوزه قطعات پرسی/ابنده	تقدیرنامه	<p>تقدیرنامه شرکت سازه گستر سایپا در خصوص انتخاب شرکت قالب های صنعتی ایران خودرو به عنوان سازنده برتر حوزه قطعات پرسی/ابنده</p> <p>دانش آزاد مهندسی خوارزمی محل عملیاتی شرکت فناوری ایران خودرو را نام و احترام</p> <p>پس پذیری و محظوظ شرکت فناوری ایران خودرو مکملان احمد ک. دانش آزاد مهندسی خوارزمی و دانشگاه ایران خودرو ایجاد شدند و آنها برای عرض خواهند کردند.</p> <p>از اینکه در عبارات مذکور مفهوم خودکار کشیده - اخراج - پخته فلکهای ایرانی و ایرانیانه را از انتخاب برخاندند و همچنان که در اینجا فرموده شدند، مفهوم خودکار کشیده باید در عین مفهوم خودکار کشیده آنها باشد و اینکه در اینجا مفهوم خودکار کشیده مذکور شده است از اینکه مفهوم خودکار کشیده از اینکه مفهوم خودکار کشیده باشد در اینجا مفهوم خودکار کشیده باشد آنکه مفهوم خودکار کشیده باشد در عین مفهوم خودکار کشیده باشد و مفهوم خودکار کشیده باشد از اینکه مفهوم خودکار کشیده باشد در اینجا مفهوم خودکار کشیده باشد در اینجا مفهوم خودکار کشیده باشد آنکه مفهوم خودکار کشیده باشد در اینجا مفهوم خودکار کشیده باشد و مفهوم خودکار کشیده باشد از اینکه مفهوم خودکار کشیده باشد در اینجا مفهوم خودکار کشیده باشد در اینجا مفهوم خودکار کشیده باشد</p> <p>این پروانه تاریخ صدور به مدت پنج سال معتبر می‌باشد.</p>

عنوان	شرح	تصویر
-------	-----	-------



گواهی حضور در سومین جشنواره و
نمایشگاه ملی علم تا عمل

تقدیرنامه



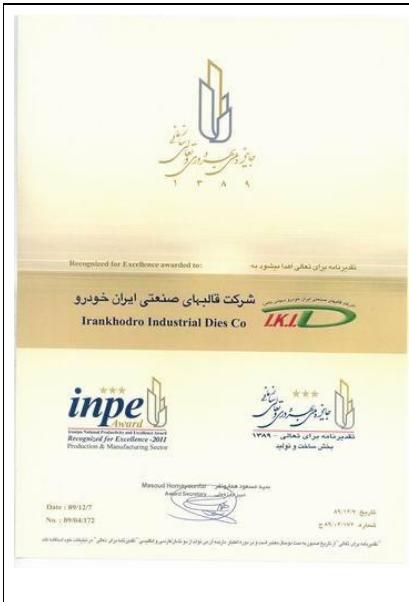
لوح اشتهرار در سرآمدی منابع انسانی

لوح اشتهرار

عنوان	شرح	تصویر
-------	-----	-------

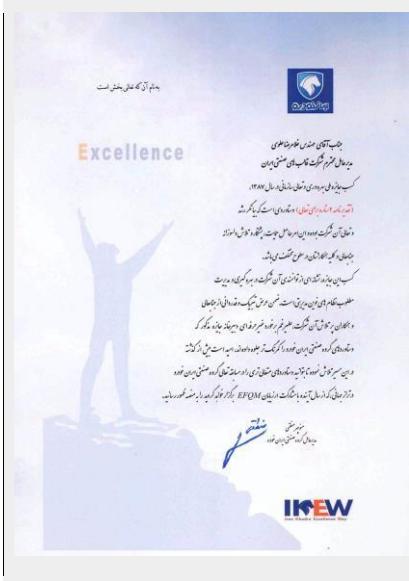
	<p>تقدیرنامه سه ستاره تعالی منابع انسانی</p>	<p>تقدیرنامه</p>
	<p>تقدیرنامه شرکت ساپکو در خصوص انتخاب شرکت قالبهاي صنعتي ايران خودرو به عنوان سازنده برتر سال 89 شركت ساپکو</p>	<p>تقدیرنامه</p>

عنوان	شرح	تصویر
-------	-----	-------



مدل تعالی سازمانی EFQM و دریافت
تقدیرنامه ۳ ستاره در جایزه ملی بهره
وری و منابع انسانی

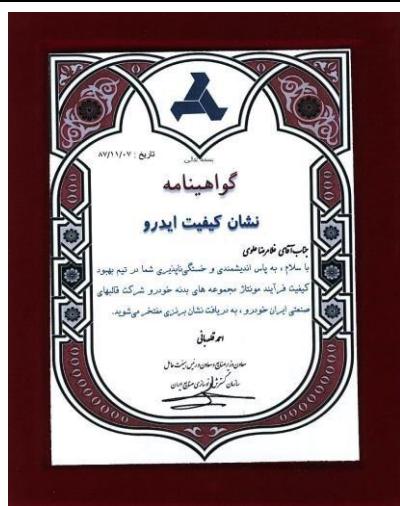
EFQM



تقدیرنامه دریافت مدل تعالی سازمانی
از مدیرعامل محترم ایران
خودرو

EFQM

تصویر	شرح	عنوان
-------	-----	-------



تقدیرنامه نشان کیفیت ایدرو در سطح
برنز

نشان کیفیت



جشنواره قهرمانان صنعت

تندیس زرین و لوح تقدیر دوره چهارم
جشنواره قهرمانان صنعت در سال

1387

عنوان	شرح	تصویر
-------	-----	-------



تنديس زرین و لوح تقدير دوره سوم جشنواره قهرمانان صنعت در سال

1386



پروانه تحقیق و توسعه وزارت صنایع و معدن

پروانہ

عنوان	شرح	تصویر
-------	-----	-------



گواهی تحقیق و توسعه وزارت صنایع و معادن

گواہی



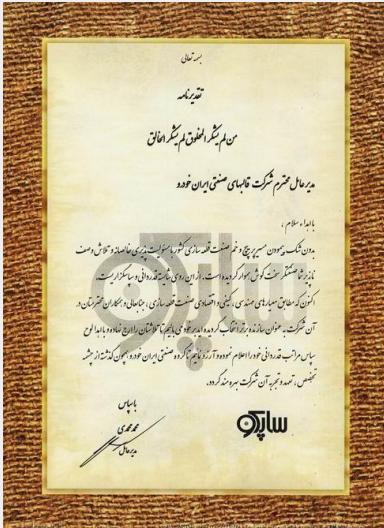
تقدیرنامه و گواهی صلاحیت مسابقه جایزه بزرگ S5ایدرو در اسفند 1387

تقدیرنامہ



کسب عنوان «مرکز تحقیق و توسعه نمونه سال 1387» وزارت صنایع و معادن

تقدیر نامہ

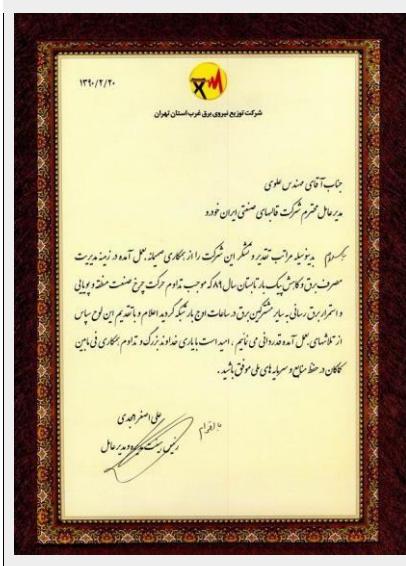
تصویر	شرح	عنوان
	<p>تقدیرنامه شرکت ساپا کو از عملکرد شرکت قالبهای صنعتی ایران خودرو و کارکنان</p>	<p>تقدیرنامه</p>
	<p>تقدیرنامه شرکت ساپا کو در خصوص پروژه TWB</p>	<p>تقدیرنامه</p>
	<p>تقدیرنامه شرکت ایران خودرو در خصوص کسب لوح اشتهرار در سرآمدی منابع انسانی بین شرکتهای منتخب گروه صنعتی ایران خودرو</p>	<p>تقدیرنامه</p>

تصویر	شرح	عنوان
	لوح اشتهر در سرآمدی منابع انسانی	لوح اشتهر
	تقدیر از شرکت قالب های صنعتی ایران خودرو بعنوان برترین شرکت در حوزه صنعت خودرو و صنایع وابسته در ششمین جشنواره قهرمانان صنعت آذربایجان ماه 1389	تقدیرنامه



تقدیرنامه اداره کار استان البرز از عملکرد
شرکت قالب های صنعتی ایران خودرو در
سال 1389

تقدیرنامہ



تقدیرنامه شرکت توزیع نیروی برق
غرب استان تهران

تقدیر نامہ

افتخارات ورزشی

عنوان	شرح	
فوتسال	شرح	
کشتی	شرح	
مقام سوم مسابقات فوتسال قهرمانی کارگران کرج 1387		
تصویر	شرح	عنوان

مقام سوم مسابقات تنیس روی میز قهرمانی کارگران کرج سال 1386	تنیس روی میز
مقام سوم مسابقات تنیس روی میز قهرمانی کارگران کرج سال 1385	تنیس روی میز
مقام سوم مسابقات فوتسال قهرمانی 1382	فوتسال

عضویتها

عنوان	شرح
انجمن مراکز تحقیق و توسعه صنایع و معادن	گواهی عضویت در مراکز تحقیق و توسعه صنایع و معادن
گواهی عضویت انجمن سازندگان قطعات و مجموعه های خودرو	گواهی عضویت انجمن سازندگان قطعات و مجموعه های خودرو

مشاغل و پست ها

ردیف	عنوان شغل	صف/ستاد	کارگاهی غیرکارگاهی	تعداد پست در یک شیفت کاری	تعداد شیفت کاری	تعداد کل پست
1	هیئت مدیره	صف	غیرکارگاهی	2	2	2
2	مدیر عامل	صف	غیرکارگاهی	1	1	1
3	قائم مقام	صف	غیرکارگاهی	1	1	1
4	معاون تولید	صف	غیرکارگاهی	1	1	1
5	معاون طراحی و ساخت	صف	غیرکارگاهی	1	1	1
6	مدیر سیستم	ستاد	غیرکارگاهی	1	1	1
7	مدیر بازرگانی	صف	غیرکارگاهی	1	1	1
8	مدیر انبارها و کنترل ساخت	ستاد	غیرکارگاهی	1	1	1
9	مدیر منابع انسانی	ستاد	غیرکارگاهی	1	1	1
10	مدیر امور مالی	ستاد	غیرکارگاهی	1	1	1
11	مدیر لجستیک تولید	ستاد	غیرکارگاهی	1	1	1
12	مدیر تولید	صف	غیرکارگاهی	1	1	1
13	مدیر مهندسی طراحی	ستاد	غیرکارگاهی	1	1	1
14	مدیر ماشین	ستاد	غیرکارگاهی	1	1	1
15	مدیر آزمایش قالب	ستاد	غیرکارگاهی	1	1	1
16	مدیر کنترل کیفیت	ستاد	غیرکارگاهی	1	1	1
17	رئیس ارتباطات	ستاد	غیرکارگاهی	1	1	1
18	رئیس اداره حسابداری مالی	ستاد	غیرکارگاهی	1	1	1
19	رئیس اداره حسابداری مدیریت	ستاد	غیرکارگاهی	1	1	1

1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره حسابداری صنعتی	20
1	1	1	غیرکارگاهی	صف	رئیس اداره خرید داخلی	21
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره قراردادهای خرید	22
1	1	1	غیرکارگاهی	صف	رئیس اداره خرید خارجی	23
1	1	1	غیرکارگاهی	صف	رئیس اداره ارزیابی و پذیرش	24
1	1	1	غیرکارگاهی	صف	رئیس اداره بازاریابی و توسعه بازار	25
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره تحويل و خدمات پس از فروش	26
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره طرح های استراتژیک	27
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره فرایند و توسعه	28
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره خدمات انفورماتیک	29
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره تضمین کیفیت	30
1	1	1	غیرکارگاهی	صف	رئیس اداره مهندسی سیستم	31
1	1	1	کارگاهی	ستاد	رئیس اداره کنترل مواد	32
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره برنامه	33
1	1	1	کارگاهی	ستاد	رئیس اداره کنترل ساخت	34
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره انبارها	35
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره برنامه	36
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس حراست	37
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره لجستیک تولید	38
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره پشتیبانی تولید	39
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره انبارهای تولید	40
1	1	1	کارگاهی	صف	رئیس اداره تولید مکانیزه و بلانک	41
1	1	1	کارگاهی	صف	رئیس اداره تولید دستی و مجموعه	42

1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره بازرگانی کیفیت قالب و P/G	43
1	1	1	کارگاهی	صف	رئیس اداره بازرگانی مجموعه و بدن	44
1	1	1	کارگاهی	ستاد	رئیس اداره بازرگانی کیفیت تولید قطعه	45
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره مهندسی و ساخت	46
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره مهندسی طراحی و CAE	47
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره مهندسی CAD	48
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره مدل	49
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره طراحی و ساخت G/P و قالب	50
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره برنامه	51
1	1	1	کارگاهی	صف	رئیس اداره قالب	52
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره مهندسی T/O	53
1	1	1	کارگاهی	صف	رئیس اداره مومنتاز قالب	54
1	1	1	کارگاهی	صف	رئیس اداره ماشین	55
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره تکنولوژی ماشین	56
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره برنامه	57
1	1	1	کارگاهی	صف	رئیس اداره ساخت و تحويل ابزار	58
1	1	1	غیرکارگاهی	صف	رئیس اداره خدمات اداری	59
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره توسعه برنامه	60
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره آموزش	61
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	رئیس اداره کارگزینی	62
1	1	1	کارگاهی	ستاد	رئیس اداره اینمنی و بهداشت	63
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	مسئول انگیزش و رفاه	64
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	مسئول دفتر مدیریت	65
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	مسئول دبیرخانه مرکزی	66

1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	مسئول روابط عمومی	67
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	مسئول منابع مالی	68
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	مسئول حسابداری دریافت و پرداخت	69
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	مسئول حسابداری فروش	70
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	مسئول حقوق و دستمزد و دفترداری	71
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	مسئول حسابداری انبار و اموال	72
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	مسئول هزینه	73
3	1	3	غیرکارگاهی	ستاد	مسئول سفارشات خرید	74
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	مسئول تعالی سازمان	75
4	2	2	کارگاهی	صف	مسئول تغذیه خطوط و انبار ابزار	76
2	2	1	کارگاهی	ستاد	مسئول انبار مواد اولیه و ضایعات	77
1	1	1	کارگاهی	ستاد	مسئول انبار عمومی، فنی و یدکی	78
2	1	2	کارگاهی	ستاد	مسئول سفارشات و کنترل موجودی	79
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	مسئول لجستیک ورق، بلانک و قطعات منفصله	80
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	مسئول لجستیک محصول	81
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	مسئول پشتیبانی تولید	82
2	2	1	کارگاهی	ستاد	مسئول انبار ورق و بلانک (خرید و امانی)	83
2	2	1	کارگاهی	ستاد	مسئول انبار محصول (خرید و امانی)	84
2	2	1	کارگاهی	ستاد	مسئول انبار ضایعات و قطعات منفصله (مجموعه و بدن)	85
2	2	1	کارگاهی	صف	مسئول دی کویلر و بلنکینگ	86
2	2	1	کارگاهی	صف	مسئول شیفت تغذیه خطوط مکانیزه	87
2	2	1	کارگاهی	صف	مسئول شیفت پرسکاری مکانیزه	88

2	2	1	کارگاهی	صف	مسئول شیفت تولید دستی مجموعه	89
2	2	1	کارگاهی	صف	مسئول نگهداری و تعمیرات جیگ	90
2	2	1	کارگاهی	صف	مسئول شیفت پرسکاری دستی	91
2	2	1	کارگاهی	صف	مسئل شیفت تغذیه خطوط دستی و کنترل تولید	92
2	2	1	کارگاهی	ستاد	مسئل شیفت بازرسی نهایی کیفیت	93
2	2	1	کارگاهی	صف	مسئل شیفت اندازه	94
2	2	1	کارگاهی	ستاد	مسئل کنترل کیفیت قالب، قطعه و P/G	95
2	2	1	کارگاهی	ستاد	مسئل کنترل کیفیت اقلام ورودی و ریخته	96
2	2	1	کارگاهی	ستاد	کارشناس کالیبراسیون و MSA	97
2	2	1	کارگاهی	ستاد	مسئل شیفت کنترل کیفیت قطعات منفصله	98
2	2	1	کارگاهی	ستاد	مسئل شیفت کنترل کیفیت ظاهری تولید	99
2	2	1	کارگاهی	ستاد	مسئل شیفت کنترل کیفیت ابعادی تولید	100
2	2	1	کارگاهی	ستاد	مسئل شیفت کنترل کیفیت ورق و بلانک	101
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	مسئل طراحی قالب	102
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	مسئل طراحی قالب	103
1	1	1	کارگاهی	صف	مسئل دستگاه Scan Photo	104
2	2	1	کارگاهی	صف	مسئل شیفت مدل	105
2	2	1	کارگاهی	ستاد	مسئل شیفت نگهداری و تعمیرات قالب	106
2	2	1	کارگاهی	ستاد	مسئل شیفت نگهداری و تعمیرات قالب	107
1	1	1	کارگاهی	ستاد	مسئل برنامه	108
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	مسئل برنامه	109
2	2	1	کارگاهی	ستاد	مسئل شیفت آزمایش قالب T/O	110

2	2	1	کارگاهی	صف	مسئول شیفت آبیندی قالب Die Spot	111
2	2	1	کارگاهی	صف	مسئول شیفت Finishing	112
2	2	1	کارگاهی	صف	مسئول شیفت جوشکاری	113
2	2	1	کارگاهی	صف	مسئول شیفت برش لیزر	114
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	مسئول مهندسی T/O	115
2	2	1	کارگاهی	صف	مسئول شیفت مونتاز اولیه	116
2	2	1	کارگاهی	صف	مسئول شیفت مونتاز نهایی	117
2	2	1	کارگاهی	صف	مسئول شیفت ماشینکاری بزرگ	118
2	2	1	کارگاهی	صف	مسئول شیفت ماشینکاری کوچک	119
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	مسئول شیفت تکنولوژی	120
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	مسئول شیفت CAM	121
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	مسئول شیفت برنامه	122
2	2	1	کارگاهی	صف	مسئول شیفت ابزار	123
2	2	1	کارگاهی	صف	سرشیفت لجستیک ورق، بلانک و قطعات منفصله	124
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	سرشیفت لجستیک محصول	125
2	2	1	کارگاهی	ستاد	سرشیفت انبار ورق و بلانک	126
2	2	1	کارگاهی	ستاد	سرشیفت انبار محصول	127
2	2	1	کارگاهی	صف	سرگروه دی کویلر و بلنکیگ	128
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	سرگروه برنامه	129
1	1	1	کارگاهی	صف	سرگروه مهندسی و ساخت	130
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	سرگروه طراحی قالب	131
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	سرگروه CAE و L/D	132
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	سرگروه شبیه	133
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	سرگروه طراحی قالب	134
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	سرگروه CAD	135

1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	سرگروه CamPoly	136
1	1	1	کارگاهی	صف	سرگروه ماشینکاری مدل فومی	137
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	سرگروه طراحی G/P و قالب	138
2	2	1	کارگاهی	صف	سرگروه ساخت G/P و قالب	139
2	2	1	کارگاهی	صف	سرگروه قالب	140
2	2	1	کارگاهی	صف	سرگروه قالب	141
2	2	1	کارگاهی	صف	سرگروه قالب	142
2	2	1	کارگاهی	صف	سرگروه قالب	143
2	2	1	کارگاهی	صف	سرگروه قالب	144
2	2	1	کارگاهی	صف	سرگروه جوشکاری	145
2	2	1	کارگاهی	صف	سرگروه قالب	146
2	2	1	کارگاهی	صف	سرگروه قالب	147
2	2	1	کارگاهی	صف	سرگروه ماشینکاری بزرگ خشن تراشی	148
2	2	1	کارگاهی	صف	سرگروه ماشینکاری Finishing بزرگ	149
2	2	1	کارگاهی	صف	سرگروه ماشینکاری Manual کوچک	150
2	2	1	کارگاهی	صف	سرگروه ماشینکاری CNC کوچک	151
1	1	1	کارگاهی	ستاد	سرگروه تکنولوژی	152
2	2	1	کارگاهی	صف	سرگروه CAM	153
2	2	1	کارگاهی	صف	سرگروه ماشین	154
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس ارشد برنامه	155
2	2	1	کارگاهی	صف	سرکارگر لیفتراک	156
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان ارشد حضور و غیاب	157
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارمند خدمات عمومی	158
4	2	2	کارگاهی	ستاد	تعمیرکار وسایل نقلیه	159
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارمند تلفن	160

8	2	4	غیرکارگاهی	ستاد	کارمند نقلیه و ترابری	161
3	1	3	غیرکارگاهی	ستاد	کارمند تکثیر و کپی	162
3	1	3	غیرکارگاهی	صف	باغبان	163
3	1	3	غیرکارگاهی	ستاد	کارمند تغذیه رستوران	164
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارمند بیمه تکمیلی	165
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارمند بیمه تامین اجتماعی	166
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس ساماندهی محیط	167
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارمند ساماندهی محیط	168
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس ارزیابی عملکرد	169
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس آمار و گزارشات	170
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس نظام	171
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس برنامه	172
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس خدمات آموزشی	173
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس برنامه	174
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی امور آموزش	175
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس قرارداد ها و صدور احکام	176
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی بایگانی	177
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس پرسنلی	178
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارمند حضور و غیاب	179
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس محیط زیست	180
1	1	1	کارگاهی	ستاد	کارشناس اینمی	181
4	2	2	کارگاهی	ستاد	کاردان اینمی	182
2	2	1	کارگاهی	ستاد	متصدی اینمی و بهداشت	183
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	پزشک	184
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس بهداشت حرفه	185
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	بهداشت	186

1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	ناظر امور بهداشتی رستوران	187
8	2	4	کارگاهی	ستاد	کارشناس ماشین	188
8	2	4	کارگاهی	ستاد	کاردان ماشین	189
8	2	4	کارگاهی	ستاد	تکنیسین ماشین	190
18	2	9	کارگاهی	ستاد	کارگر ماشین	191
4	2	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس تکنولوژی	192
4	2	2	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان تکنولوژی	193
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی اتاق DNC	194
2	1	2	کارگاهی	ستاد	کارشناس CAM	195
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان CAM	196
6	2	3	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس برنامه	197
6	2	3	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی حکم کار	198
8	2	4	کارگاهی	صف	اپراتور جرثقیل	199
8	2	4	کارگاهی	ستاد	کاردان تعمیر و اصلاح ابزار	200
4	2	2	کارگاهی	صف	کاردان آماده	201
6	2	3	کارگاهی	صف	کارگر ساخت و تحويل ابزار	202
8	2	4	کارگاهی	ستاد	کارگر شست و شوی قالب	203
4	2	2	کارگاهی	ستاد	بهره	204
16	2	8	کارگاهی	صف	قالب	205
20	2	10	کارگاهی	صف	کمک	206
1	1	1	کارگاهی	ستاد	کارشناس برنامه	207
1	1	1	کارگاهی	ستاد	کاردان برنامه	208
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس برنامه	209
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان برنامه	210
1	1	1	کارگاهی	ستاد	متصدی تامین مواد و ورق	211
4	2	2	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی QRQC و گزارشات روزانه	212

4	2	2	کارگاهی	صف	کاردان جوشکاری	213
4	2	2	کارگاهی	صف	تکنیسین جوشکاری	214
4	2	2	کارگاهی	صف	متصدی ساخت و نصب اجزای منفصله	215
2	2	1	کارگاهی	صف	متصدی عملیات حرارتی	216
2	2	1	کارگاهی	صف	کارشناس برش لیزر	217
2	2	1	غیرکارگاهی	صف	کاردان برش لیزر	218
2	2	1	کارگاهی	صف	تکنیسین برش لیزر	219
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس مهندسی T/O	220
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان مهندسی T/O	221
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس کنترل اسناد و مدارک فنی محصول	222
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی برنامه	223
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس طراحی	224
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان طراحی	225
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	تکنیسین طراحی	226
3	1	3	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس L/D و CAE	227
3	1	3	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس شبیه سازی Mold Flow	228
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس CAD	229
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان CAD	230
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	تکنیسین CAD	231
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس دستگاه Photo	232
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان دستگاه Photo	233
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	تکنیسین دستگاه Photo	234
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس CamPoly	235
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	تکنیسین CamPoly	236
2	2	1	کارگاهی	ستاد	کاردان ماشین	237

2	2	1	کارگاهی	صف	تکنسین ماشین	238
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	مدل	239
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کمک	240
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس طراحی G/P و قالب	241
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان طراحی G/P و قالب	242
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	تکنسین طراحی G/P و قالب	243
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس ساخت G/P و قالب	244
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان ساخت G/P و قالب	245
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	تکنسین ساخت G/P و قالب	246
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس شیفت بازررسی نهایی کیفیت	247
4	2	2	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان شیفت بازررسی نهایی کیفیت	248
4	2	2	غیرکارگاهی	ستاد	تکنسین شیفت بازررسی نهایی کیفیت	249
2	1	2	کارگاهی	صف	کارشناس شیفت اندازه	250
1	1	1	کارگاهی	صف	کاردان شیفت اندازه	251
1	1	1	کارگاهی	صف	تکنسین شیفت اندازه	252
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس کنترل کیفیت قالب، قطعه و P/G	253
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان کنترل کیفیت قالب، قطعه و P/G	254
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	تکنسین کنترل کیفیت قالب، قطعه و P/G	255
2	2	1	کارگاهی	ستاد	کارشناس کنترل کیفیت اقلام و ریخته	256
2	2	1	کارگاهی	ستاد	کاردان کنترل کیفیت اقلام و ریخته	257
4	2	2	کارگاهی	ستاد	تکنسین کنترل کیفیت اقلام و ریخته	258
4	2	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس SPC و فنون آماری	259

1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان SPC و فنون آماری	260
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارمند داده آماری	261
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس کنترل کیفیت مجموعه و بدن	262
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان کنترل کیفیت مجموعه و بدن	263
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	تکنسین کنترل کیفیت مجموعه و بدن	264
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس کنترل کیفیت ابعادی قطعات و پرسی	265
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان کنترل کیفیت ابعادی قطعات و پرسی	266
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	تکنسین کنترل کیفیت ابعادی قطعات و پرسی	267
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس کنترل کیفیت ورق و بلانک	268
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان کنترل کیفیت ورق و بلانک	269
4	2	2	غیرکارگاهی	ستاد	تکنسین کنترل کیفیت ورق و بلانک	270
6	2	3	کارگاهی	صف	اپراتور دی کویلر و گیوتین	271
4	2	2	کارگاهی	ستاد	متصدی تغذیه خطوط	272
6	2	3	کارگاهی	صف	متصدی بسته	273
6	2	3	کارگاهی	صف	اپراتور تولید پرس	274
6	2	3	کارگاهی	صف	متصدی قالب	275
6	2	3	کارگاهی	صف	اپراتور پرسکاری	276
6	2	3	کارگاهی	صف	اپراتور تعمیر و نگهداری جیگ	277
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس اداره برنامه	278
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان اداره برنامه	279
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس برنامه	280
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان برنامه	281
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس برنامه	282

1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان برنامه	283
4	2	2	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی آمار و اطلاعات کنترل تولید	284
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی لجستیک تامین ورق	285
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی لجستیک تامین بلانک	286
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی لجستیک تامین منفصله	287
4	2	2	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی بارگیری و ارسال محصول	288
4	2	2	غیرکارگاهی	صف	متصدی تامین پالت	289
8	2	4	کارگاهی	صف	متصدی ترابری تولید	290
4	2	2	کارگاهی	ستاد	متصدی مبادرات کانتینری	291
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی انبار ورق	292
4	2	2	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی انبار محصول سالن تولید 1	293
4	2	2	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی انبار بلانک سالن تولید 1	294
4	2	2	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی انبار بلانک سالن تولید 2	295
4	2	2	کارگاهی	صف	متصدی تحويل گیری و انبارش بلانک	296
4	2	2	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی انبار محصول سالن تولید 2	297
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی انبار محصول مجموعه و بدنه	298
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی انبار ضایعات ورق و بلانک	299
4	2	2	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی انبار ضایعات محصول و مجموعه	300
4	2	2	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی انبار منفصله مجموعه و بدنه	301
4	2	2	کارگاهی	ستاد	متصدی کنترل مواد داخلی و خارجی	302
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی لجستیک داخلی	303
6	2	3	غیرکارگاهی	صف	متصدی کنترل مواد و تغذیه خطوط قالب	304

8	2	4	کارگاهی	ستاد	متصدی انبار تامین و توزیع ابزار	305
10	2	5	کارگاهی	صف	کارگر انبار	306
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس برنامه	307
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان برنامه	308
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس برنامه	309
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان برنامه	310
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس کنترل بودجه	311
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس کنترل ساخت و پروژه	312
4	2	2	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان کنترل ساخت و پروژه	313
4	2	2	کارگاهی	صف	متصدی شیفت انبار مواد اولیه (استادارد و غیر استاندارد)	314
4	2	2	کارگاهی	صف	متصدی ضایعات و افلام اسقاطی	315
4	2	2	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی محصول خدمتی	316
4	2	2	کارگاهی	صف	متصدی شیفت برش ورق و فولاد	317
6	2	3	کارگاهی	صف	کارگر برشکاری	318
4	2	2	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی انبار عمومی	319
2	2	1	کارگاهی	صف	متصدی شیفت انبار فنی	320
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی شیفت انبار یدکی ماشین آلات	321
4	2	2	کارگاهی	ستاد	متصدی سفارشات و کنترل موجودی	322
4	2	2	کارگاهی	ستاد	متصدی شیفت انبار دریافت کالا و انبار قطعات یدکی قالب	323
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس تحقیقات استراتژیک	324
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس تدوین طرح	325
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس تحقیقات مواد	326
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس تحقیقات فرآیند	327

1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس مطالعات امکانسنجی	328
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس مهندسی فرآیند	329
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس تعالی سازمانی	330
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان تعالی سازمانی	331
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارمند تعالی سازمانی	332
1	1	1	کارگاهی	ستاد	کارشناس نصب و نگهداری شبکه و تهیه نسخه	333
1	1	1	کارگاهی	ستاد	کاردان نصب و نگهداری شبکه و تهیه نسخه	334
2	1	2	کارگاهی	ستاد	تکنسین نصب و نگهداری شبکه و تهیه نسخه	335
1	1	1	کارگاهی	ستاد	کارشناس سرویس و نگهداری سخت	336
2	1	2	کارگاهی	ستاد	کاردان سرویس و نگهداری سخت	337
2	1	2	کارگاهی	صف	تکنسین سرویس و نگهداری سخت	338
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس نصب و پشتیبانی نرم	339
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس سیستم	340
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان سیستم	341
2	1	2	کارگاهی	صف	تکنسین سیستم	342
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس ممیزی داخلی	343
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس مدیریت بانک	344
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان مدیریت بانک	345
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس تجربه و تحلیل سیستم	346
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان تجربه و تحلیل سیستم	347
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس سیستم	348
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان سیستم	349
1	1	1	غیرکارگاهی	صف	کارشناس خرید اقلام فنی	350

3	1	3	غیرکارگاهی	صف	کارپرداز خرید اقلام فنی	351
2	1	2	غیرکارگاهی	صف	کاردان خرید اقلام فنی	352
1	1	1	غیرکارگاهی	صف	کارشناس خرید اقلام غیرفنی	353
2	1	2	غیرکارگاهی	صف	کاردان خرید اقلام غیرفنی	354
3	1	3	غیرکارگاهی	صف	کارپرداز خرید اقلام غیرفنی	355
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس قرارداد	356
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان قرارداد	357
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارمند قرارداد	358
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی دفتری قراردادهای خرید	359
2	1	2	غیرکارگاهی	صف	کارشناس خرید خارجی	360
2	1	2	غیرکارگاهی	صف	کاردان خرید خارجی	361
1	1	1	غیرکارگاهی	صف	کارپرداز خرید خارجی	362
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس خدمات خرید خارجی	363
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان خدمات خرید خارجی	364
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارپرداز خدمات خرید خارجی	365
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس ارزیابی و کنترل اسناد فنی محصول	366
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس پذیرش و قرارداد فروش	367
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس تحقیقات بازار	368
3	1	3	غیرکارگاهی	صف	کارشناس بازاریابی	369
3	1	3	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس تحويل و خدمات پس از فروش محصول	370
3	1	3	غیرکارگاهی	صف	متصدی تحويل و خدمات پس از فروش	371
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس دریافت و پرداخت	372
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان دریافت و پرداخت	373
4	2	2	غیرکارگاهی	صف	کارمند دریافت و پرداخت	374

1	1	1	غیرکارگاهی	صف	کارشناس حسابداری فروش	375
4	2	2	غیرکارگاهی	صف	کاردان حسابداری فروش	376
4	2	2	غیرکارگاهی	صف	کارمند حسابداری فروش	377
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس حقوق و دستمزد و دفترداری	378
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان حقوق و دستمزد و دفترداری	379
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارمند حقوق و دستمزد و دفترداری	380
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس تجزیه و تحلیل حسابداری	381
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان تجزیه و تحلیل حسابداری	382
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارمند تجزیه و تحلیل حسابداری	383
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس بودجه و گزارشات	384
2	1	2	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان بودجه و گزارشات	385
4	2	2	غیرکارگاهی	ستاد	کارمند بودجه و گزارشات	386
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس حسابداری انبار و اموال	387
2	2	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان حسابداری انبار و اموال	388
6	2	3	غیرکارگاهی	ستاد	کارمند حسابداری انبار و اموال	389
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کارشناس هزینه	390
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان هزینه	391
4	2	2	غیرکارگاهی	صف	کارمند هزینه	392
2	1	2	غیرکارگاهی	صف	کارمند امور رفاهی	393
2	1	2	غیرکارگاهی	صف	کارمند امور ورزشی	394
2	1	2	غیرکارگاهی	صف	کارمند پیگیری مکاتبات مدیریت	395
3	1	3	غیرکارگاهی	صف	کارمند دبیرخانه	396
3	1	3	غیرکارگاهی	صف	کارمند بایگانی	397

1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	مشاور	398
2	1	2	غیرکارگاهی	صف	کارمند سمعی بصری و تبلیغات	399
2	1	2	غیرکارگاهی	صف	کارمند امور نمایشگاه	400
2	1	2	غیرکارگاهی	صف	کارمند اتباع خارجه	401
2	1	2	غیرکارگاهی	صف	کارمند نظرسنجی و پیام	402
5	1	5	غیرکارگاهی	ستاد	مترجم	403
10	2	5	کارگاهی	صف	کارگر لیفترانک	404
9	1	9	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی دفتری	405
1	1	1	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی بایگانی امور مالی	406
9	1	9	غیرکارگاهی	ستاد	آبدارچی	407
20	2	10	غیرکارگاهی	ستاد	نگهبان	408
6	2	3	غیرکارگاهی	ستاد	متصدی گشت	409
4	2	2	غیرکارگاهی	ستاد	کاردان آتش	410
6	2	3	کارگاهی	ستاد	آتش	411

سروژه ها

Direct Numerical Control	
با استفاده از DNC اپراتور میتواند به سرعت برنامه های cnc را به ماشین بارگذاری نماید. همچنین ممکن است برنامه ها را حذف و یا آنها را با برنامه های بروز شده جایگزین کند.	DNC
Computer Aided Manufacturing	
شبیه‌سازی فرایند ساخت در محیط مجازی و استخراج کدهای مورد نیاز برای ماشین‌های کنترل عددی	CAM
نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه	PM
Quick Response Quality Control	
پاسخ سریع کنترل کیفیت	QRQC
Computer Aided Engineering	
آنالیز مهندسی قطعه طراحی شده قبل از مرحله ساخت	CAE
Computer Aided Design	
استفاده از سیستم‌های کامپیوتری برای کمک به خلاقیت بهبود تحلیل و بهینه سازی طراحی را مورد مطالعه قرار می‌دهد	CAD
کنترل آماری فرایندها	SPC

نسبت های اصلی مدیریتی:

644/947=68%

- تعداد کارگران به کل کارکنان:

206/947=21.7%

- تعداد کل مدیران به کارکنان:

این نسبت نشان میدهد که به ازای هر ۱۰ نفر، تقریباً دو مدیر وجود دارد که برای این کارخانه به نظر عدد معقولی میرسد.

777/947=82%

- تعداد کارکنان صفت به کل کارکنان:

170/947=18%

- تعداد کارکنان ستاد به کل کارکنان:

مقایسه این دونسبت نشان میدهد، همانطور که انتظار داریم تعداد افراد کمتری در ستاد هستند که به جای درگیری مستقیم در امر تولید، حکم پشتیبانی برای تولید دارند.

سایر نسبت های مفید مدیریتی

170/777=22%

- نسبت کارکنان ستاد به صفات:

32/915=3.5%

- تعداد کارکنان زن به کارکنان مرد:

در مشاغل تولیدی به شکل آیکید با دارا بودن خطوط تولیدی که کمی خشن هستند، با توجه به شرایط فرهنگی ایران، وجود این نسبت در آیکید معقول است؛ کما اینکه تقریباً تمام این بانوان در بخش اداری مشغول به کار هستند.

68/100=68%

- نسبت مشاغل فنی به مشاغل تولیدی:

191/359=53.2%

- نسبت مشاغل پشتیبانی و عمومی به کل مشاغل:

100/359=27.8%

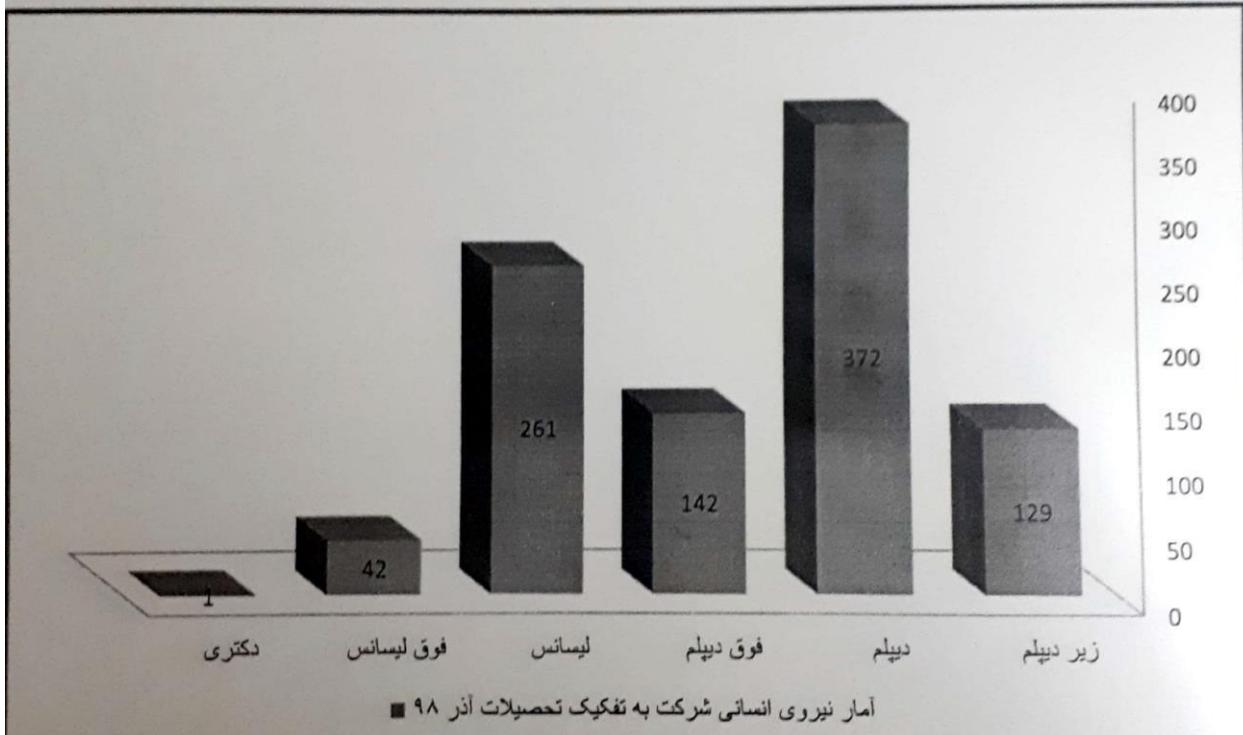
- نسبت مشاغل تولیدی به کل مشاغل:

68/359=18.9%

- نسبت مشاغل فنی به کل مشاغل:

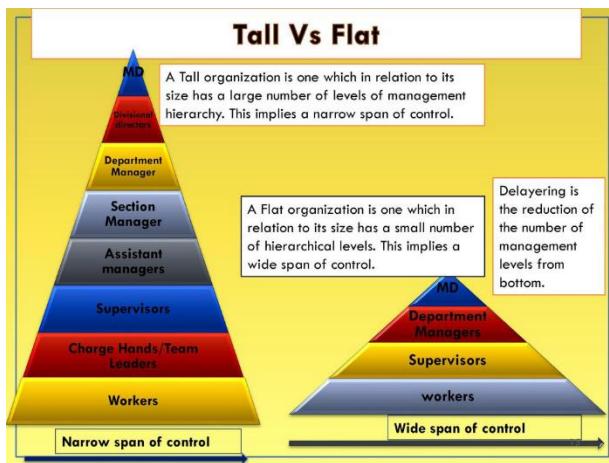
آمار نیروی انسانی شرکت به تفکیک تحصیلات

آمار نیروی انسانی شرکت به تفکیک تحصیلات	
نوع تحصیلات	آذر ۹۸
زیر دیپلم	۱۲۹
دیپلم	۳۷۲
فوق دیپلم	۱۴۲
لیسانس	۲۶۱
فوق لیسانس	۴۲
دکتری	۱
جمع کل	۹۴۷



قلمرو مدیریتی

متوسط قلمرو	قلمرو(تعداد زیردست مستقیم)	تعداد	سطح مدیریت
۱۰	۱۰	۱	مدیرعامل
۲,۵	۵	۲	معاون
۳,۴۴	۶۲	۱۸	مدیر
۲,۲۷	۱۰۰	۴۴	رئیس
۱,۴	۱۲۶	۹۰	مسئول
۱۲,۳۸	۶۴۴	۵۲	سرگروه/سرکارگر



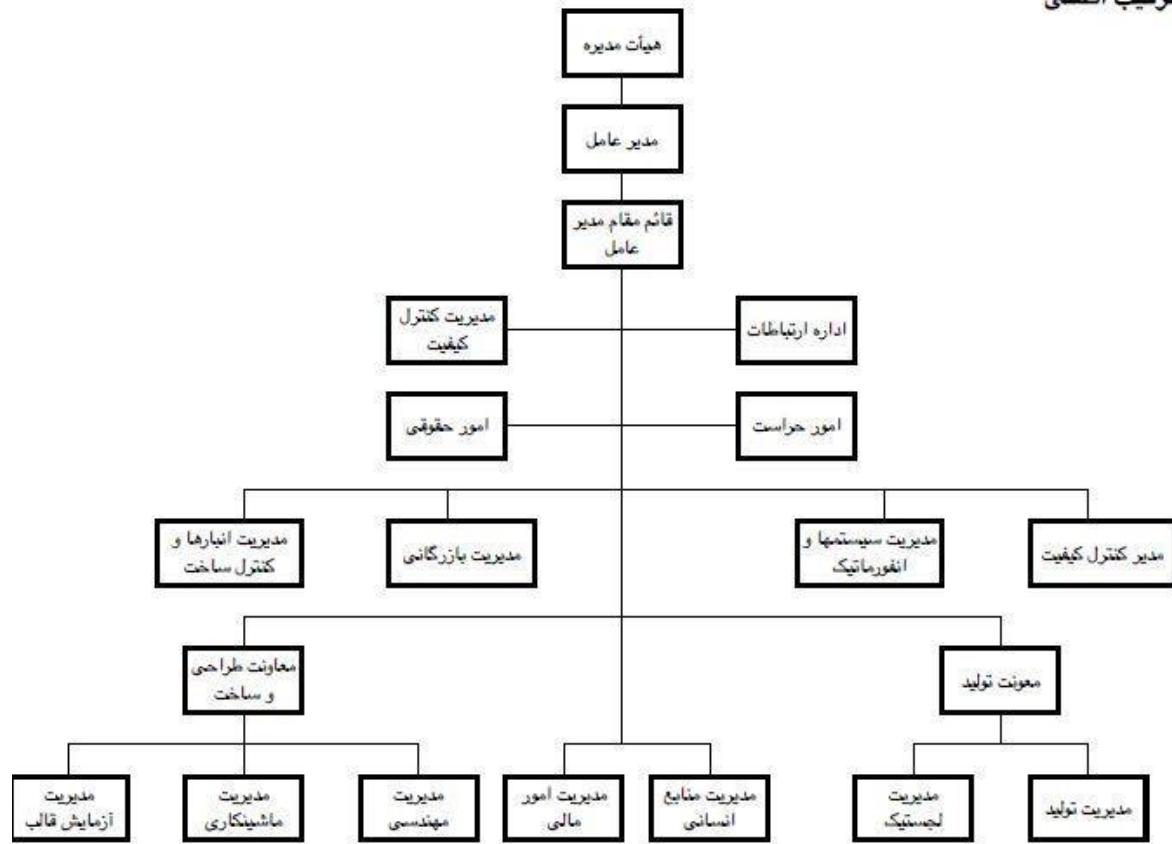
تحلیل: این سازمان را با داشتن ۶ سطح مدیریتی میتوان tall در نظر گرفت، که از جمله مزایای آن کنترل بهتر و ارتباط سریعتر است. در خصوص قلمرو مدیرعامل به علت زیاد بودن، مشکلات عدیده ای برای انجام وظایف به وجود می آورد، البته در این سازمان به نوعی تفویض اختیار به قائم مقام مدیرعامل داده شده است (با توجه به چارت، همهی اختیارات) که این هم مشکلات وظایف زیادی را برای قائم مقام به وجود میآورد و این قلمرو گسترده ممکن است باعث نشدن درست وظایف بشود.

البته تیم پژوهه همهی ۱۰ زیردست قائم مقام (که در واقع تفویض اختیارات مدیرعامل بودند) را زیردستان مدیرعامل در نظر گرفت (کما اینکه طبق تحقیقات و در واقعیت چنین بود). در نهایت پیشنهاد ما افزایش معاونت‌ها و تفویض اختیارات منطقی‌تر به قائم مقام مدیرعامل است.

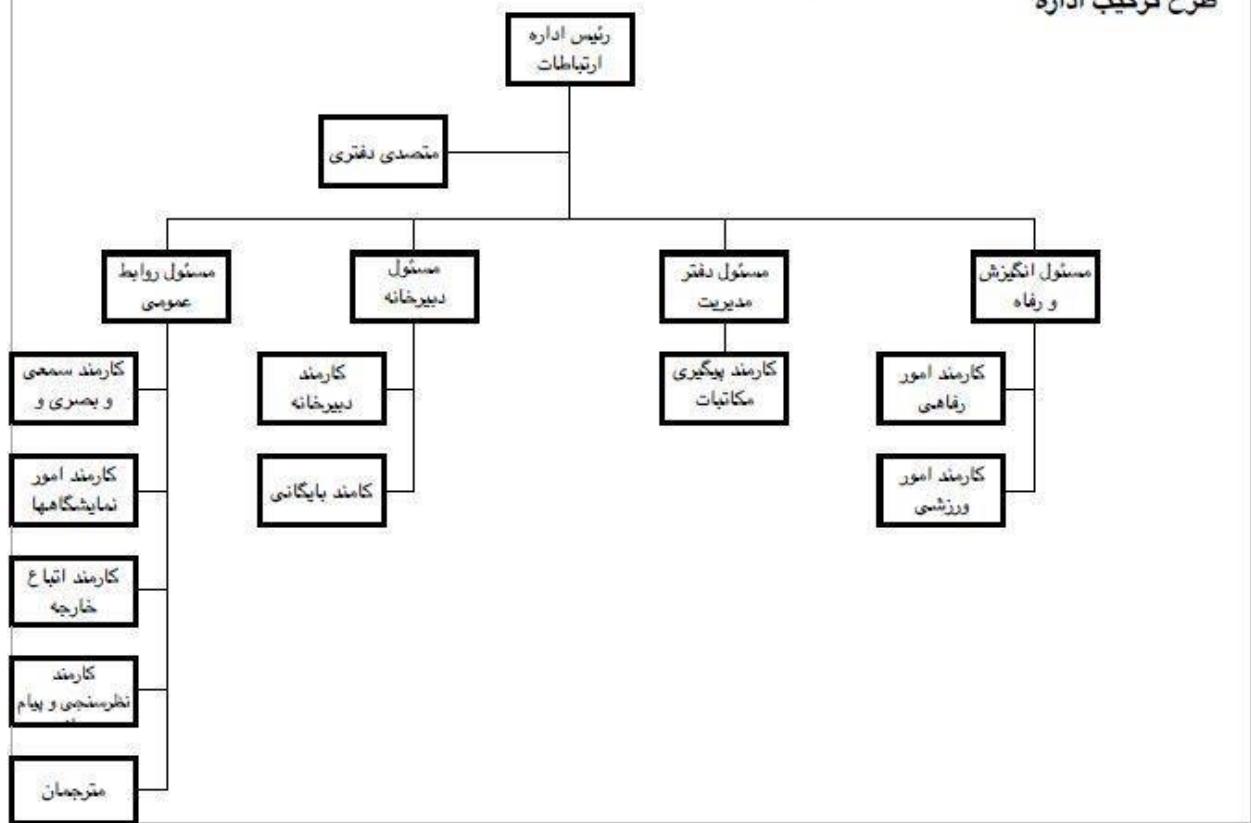
چارت سازمانی

چارت سازمانی کارخانه

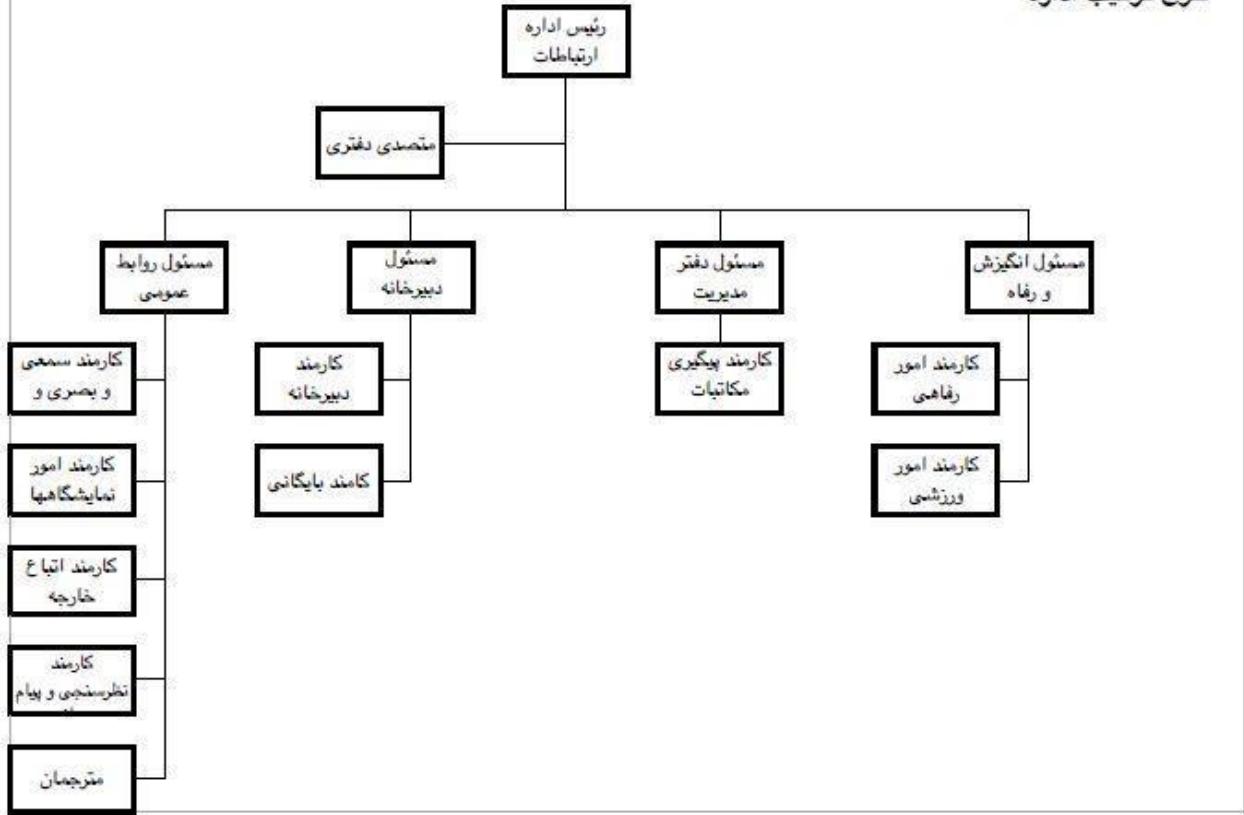
این چارت، به همین صورت از شرکت آیکید گرفته شده است و هیچگونه تغییر و تصرفی نداشته است.



طرح ترکیب اداره

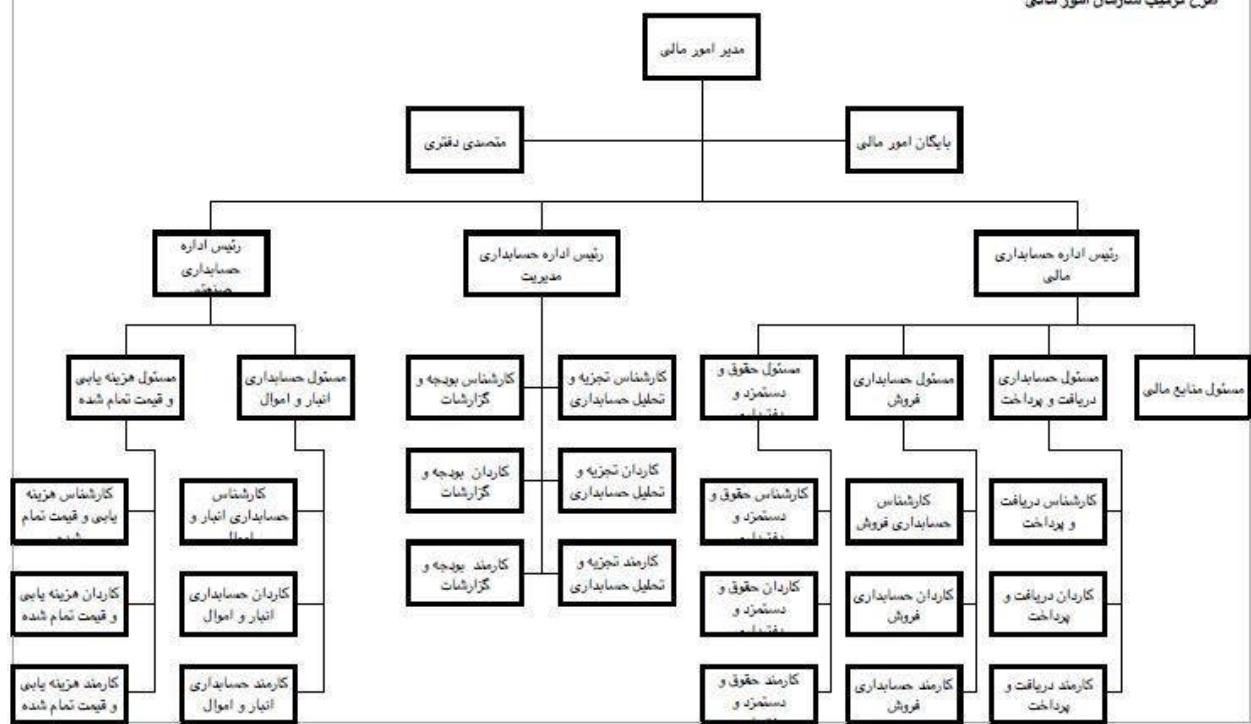


طرح ترکیب اداره



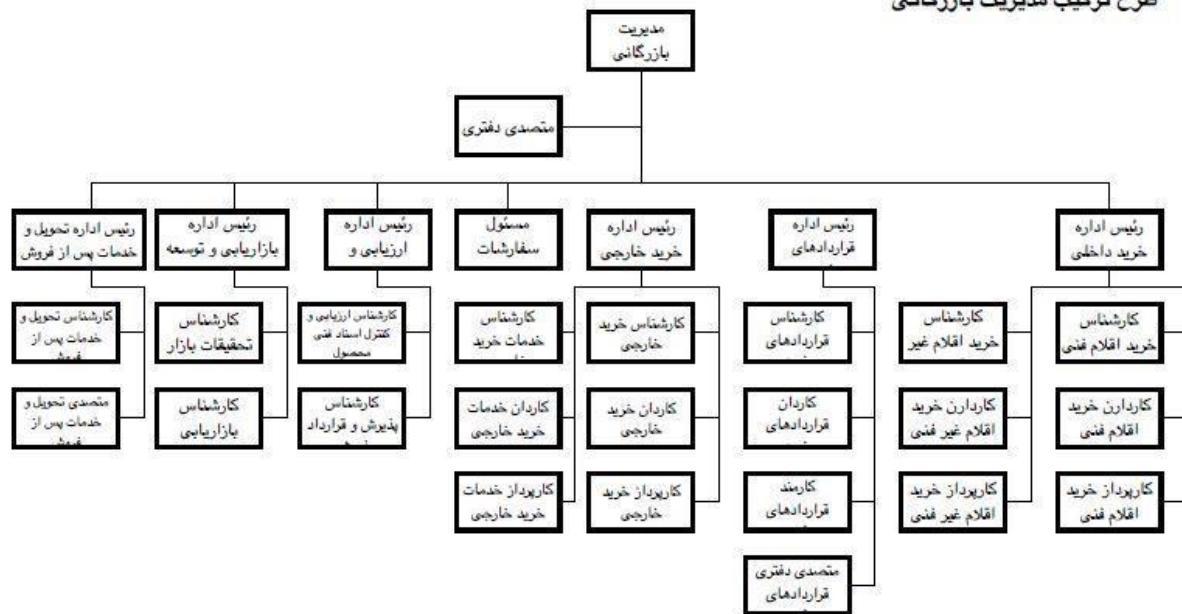
شرکت قالب‌های صنعتی ایران خودرو - مصوب هیئت مدیره - تاریخ تصویب: ۱۳۹۰/۰۵/۰۱

طرح ترکیب سازمان امور مالی



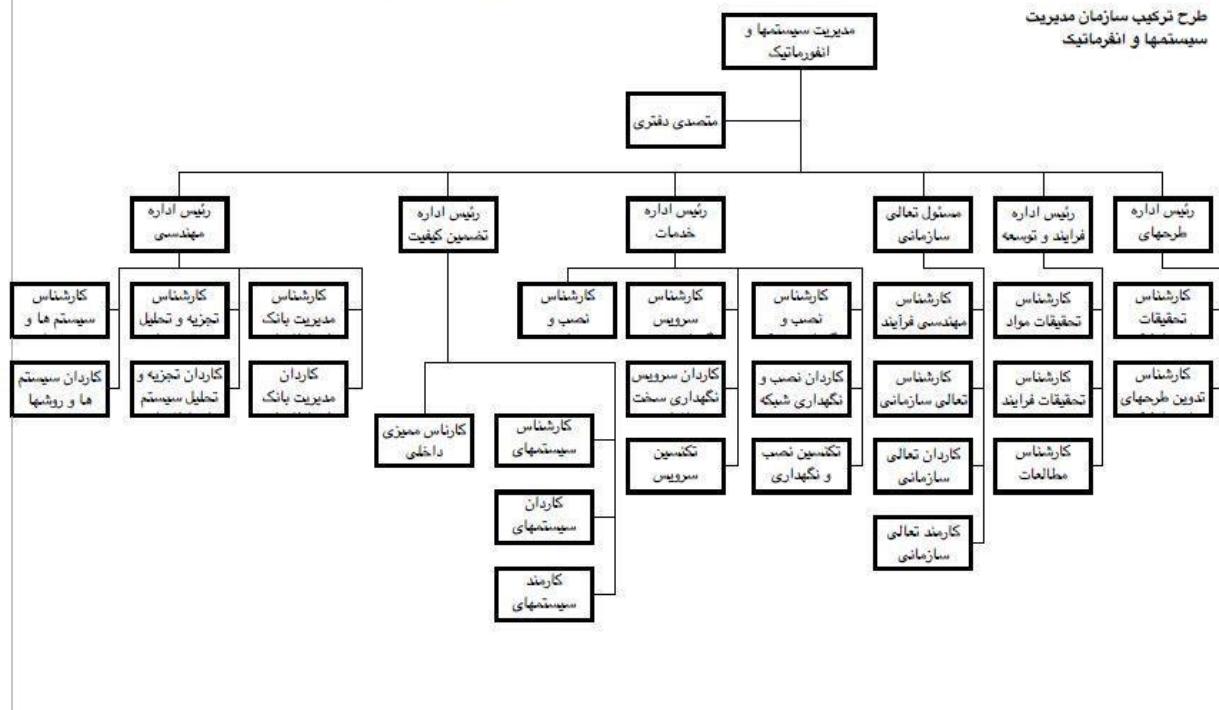
طرح ترکیب مدیریت بازارکاری

۱۳۹۰/۰۵/۰۱ - تاریخ تصویب - هیئت مدیره - مصوب هیئت مدیره - ایران خودرو - شرکت قالب‌های صنعتی



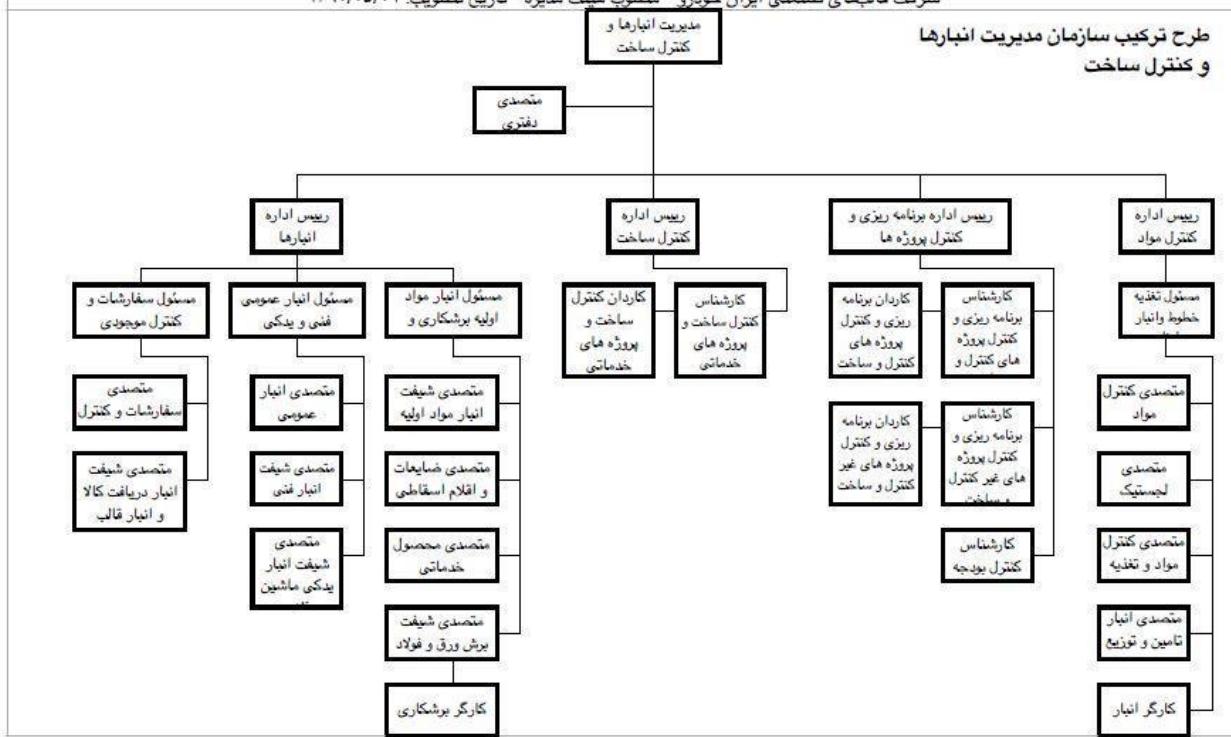
طرح ترکیب سازمان مدیریت
سیستمها و انفرماتیک

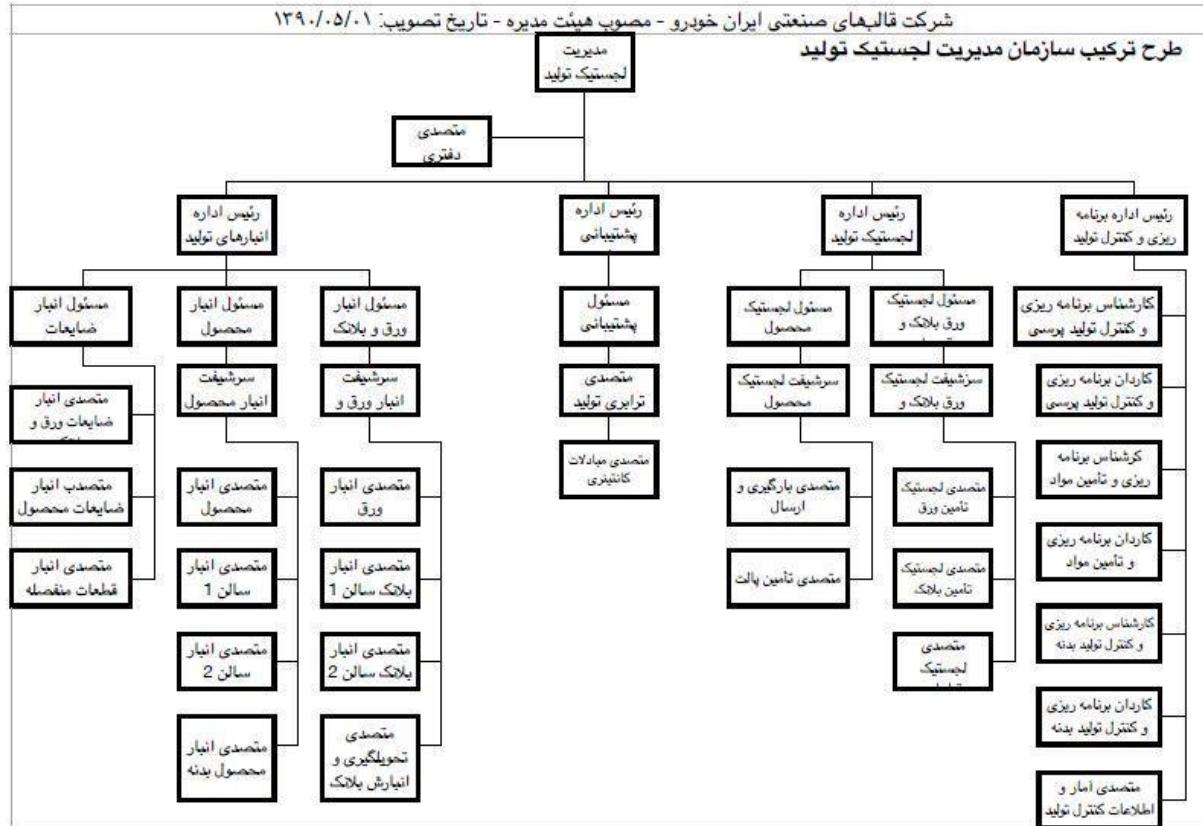
۱۳۹۰/۰۵/۰۱ - تاریخ تصویب - هیئت مدیره - مصوب هیئت مدیره - ایران خودرو - شرکت قالب‌های صنعتی



شرکت قالب‌های صنعتی ایران خودرو - مصوب هیئت مدیره - تاریخ تصویب: ۱۳۹۰/۰۵/۰۱

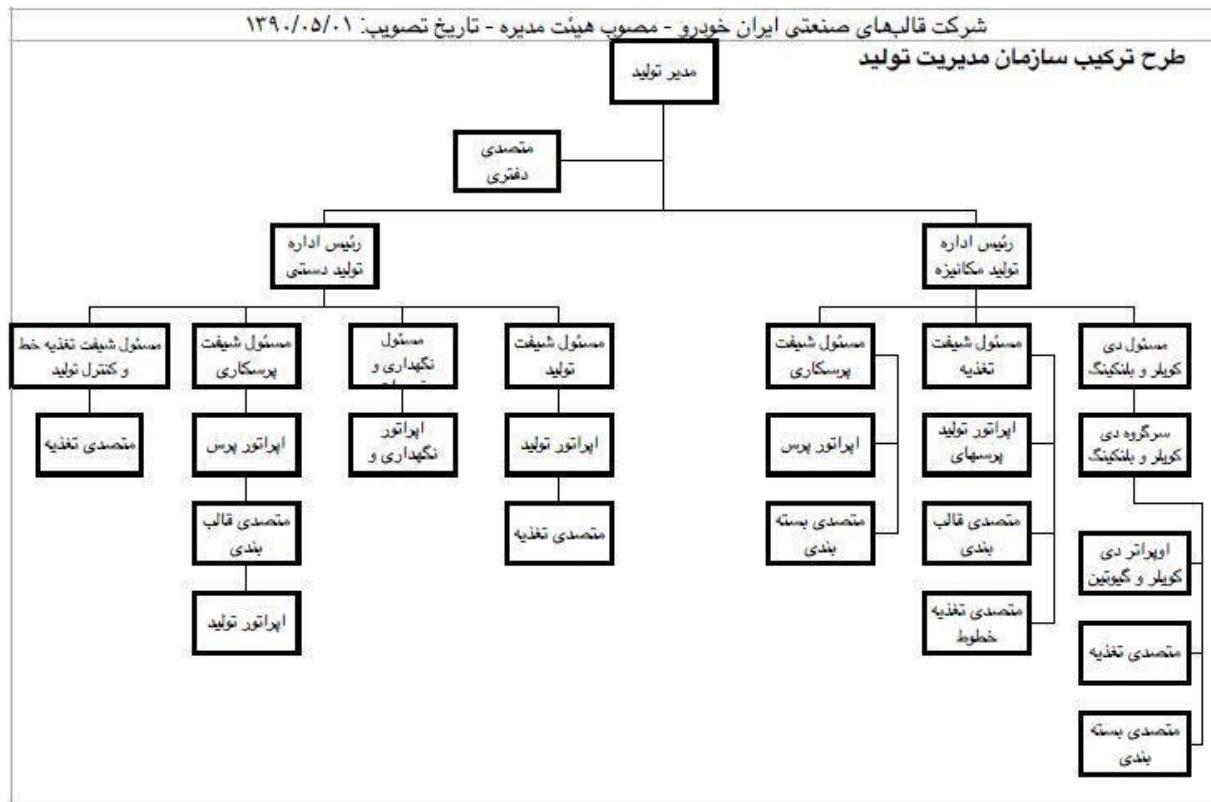
سیاست مدیریه - تاریخ تصویب: ۱۳۹۰/۰۵/۰۱

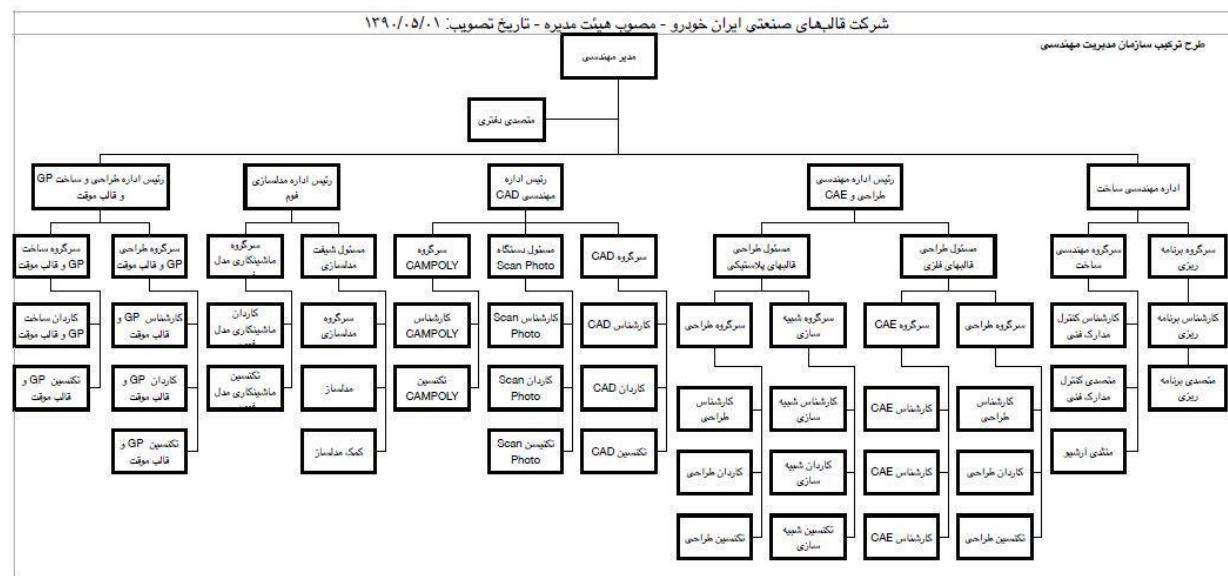
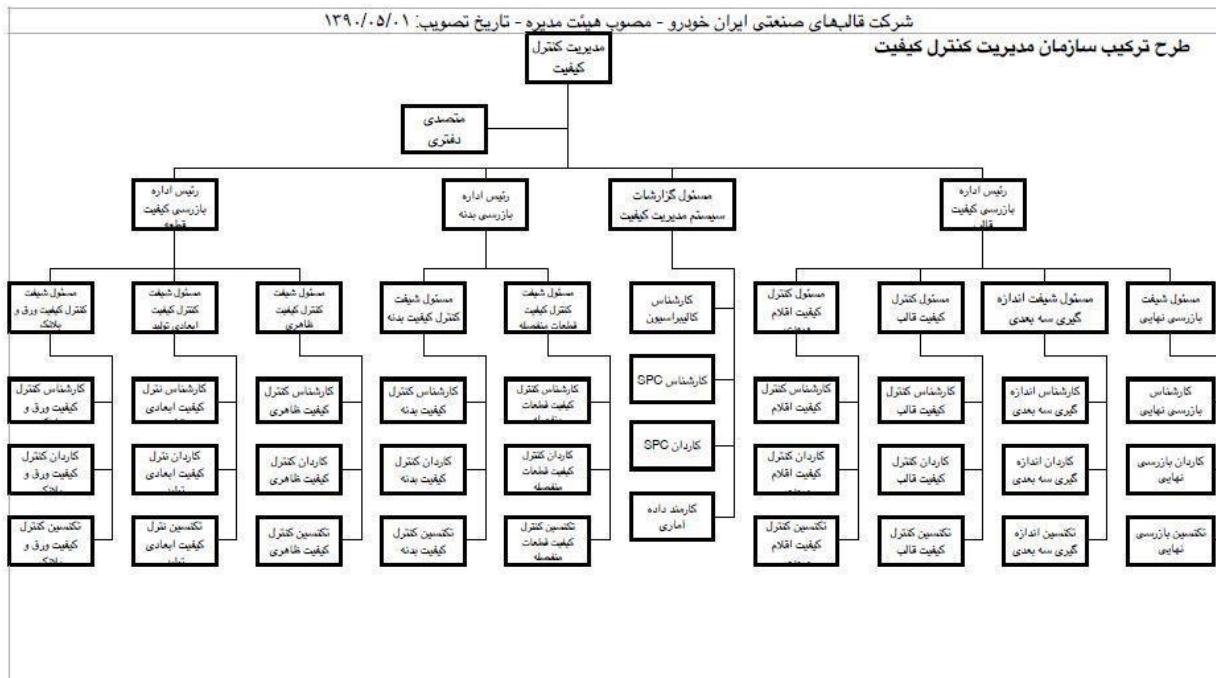


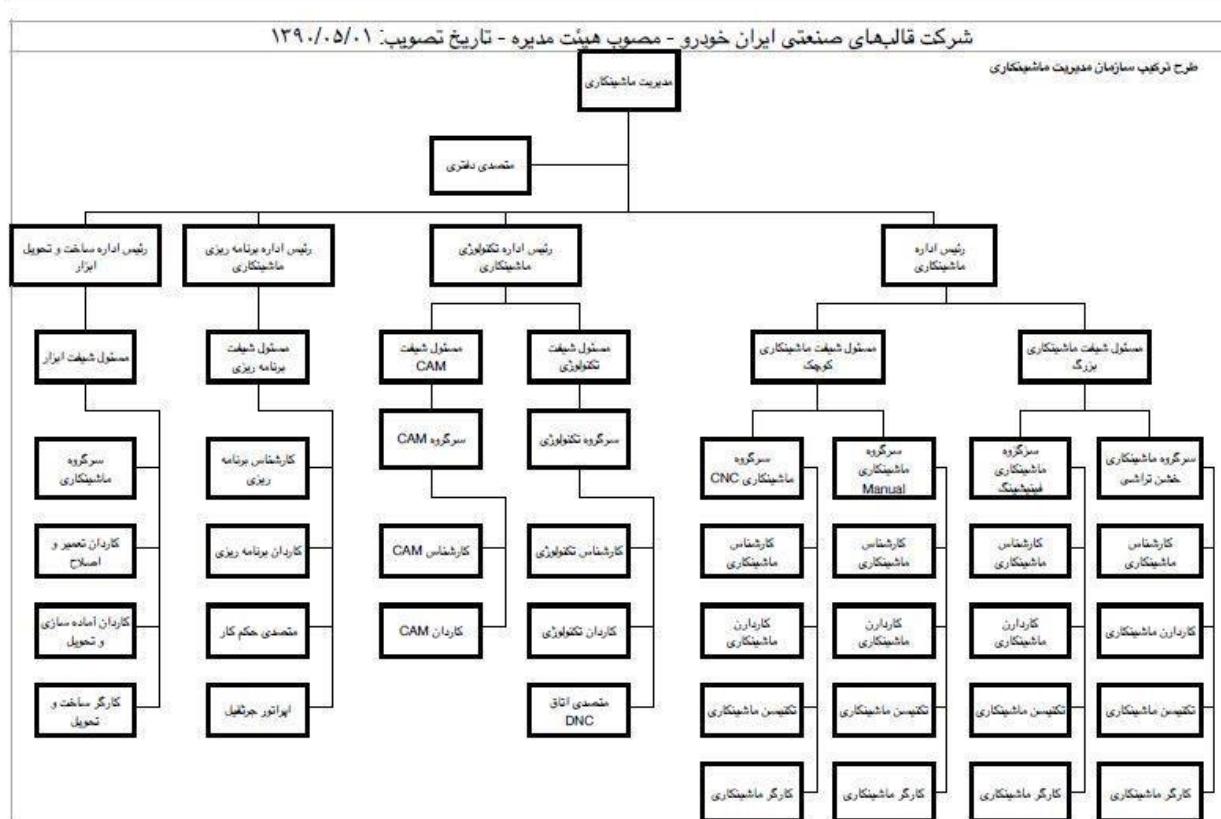
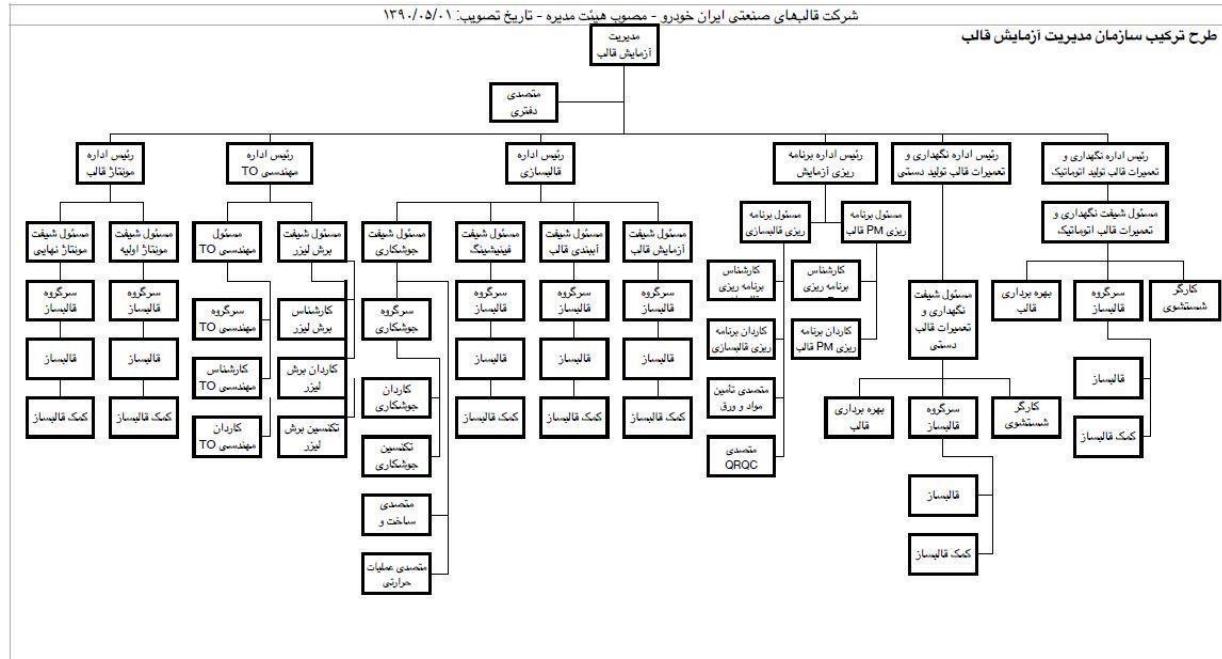


طرح ترکیب سازمان مدیریت تولید

شرکت قالب‌های صنعتی ایران خودرو - مصوب هیئت مدیره - تاریخ تصویب: ۱۳۹۰/۰۵/۰۱









ایرادات چارت سازمان

توضیح اصلاحات نمودار سازمان آیکید:

با توجه به بررسی های انجام شده در محیط کارخانه و تطابق آن با چارت سازمان متوجه متوجه برخی اشکالات شدیم از جمله اشکالات می توان به موارد زیر اشاره کرد:

از آنجایی که تعداد پرسنل کارخانه زیاد است لذا دو معاونت کفاف آن را نمیدهد فلذا تصمیم گرفتیم که معاونتی جدید با عنوان معاون مالی و اداری مطرح کنیم که مدیر امور مالی و مدیر منابع انسانی زیر آن قرار دارد. از جمله اصطلاحات دیگر می توان به مواردی پرداخت که عناوین مدیریتی نداشته ولی زیر دست داشتند ، در بازدیدی که از بخش های مذبور داشتیم که توجه شدیم که برای یک سری از افرادی که زیر دست گذارده شده اصلاً زیر دستی وجود ندارد و آن دو شخص کنار هم کار را جلو میبرند و شخصی از شخص دیگر دستور نمیگیرد) که اصلاح شدند.(و برخی دیگر بودند که که عناوین مدیریتی داشتند اما زیر دست نداشتند که آن عناوین را در چارت از جایگاه فرد مورد نظر تغییر دادیم و سطح بندی و رنگ های مربوطه را درست کردیم.

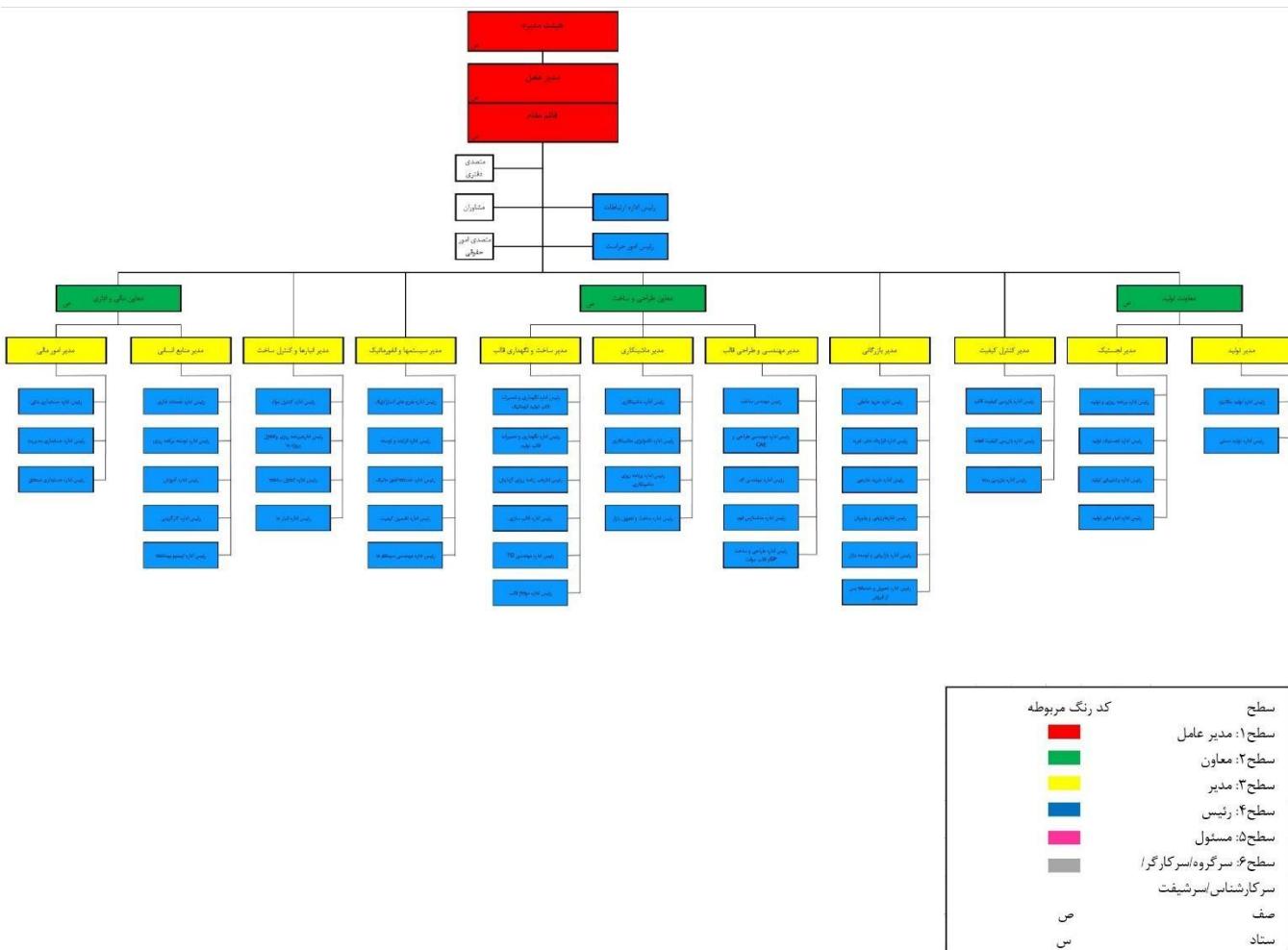
چارت اصلاحی

این چارت در نرم افزار ویزیو رسم شده است، این نرم افزار ابزار خوبی برای رسم نمودارهای سازمانی است.

شرکت: آپکید (قالب های صنعتی ایران خودرو)

مصوب: هیئت مدیره (تیم یروزه)

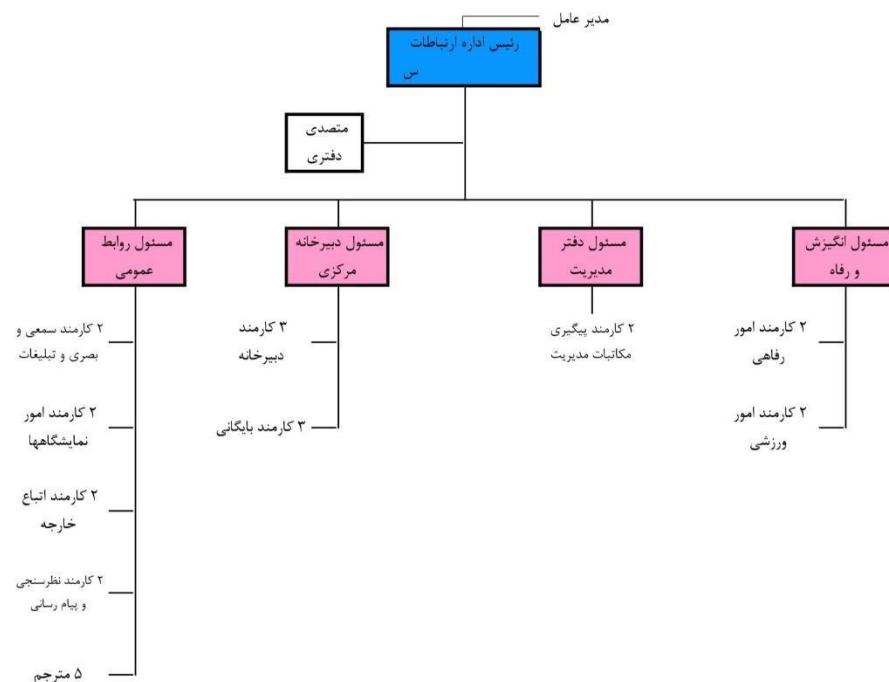
تاریخ تصویب: ۱۳۹۸/۰۹/۱۰



شرکت: آیکید (قالب‌های صنعتی ایران خودرو)

مصوب: هیئت مدیره (تیم پروژه)

تاریخ تصویب: ۱۳۹۸/۰۹/۱۰

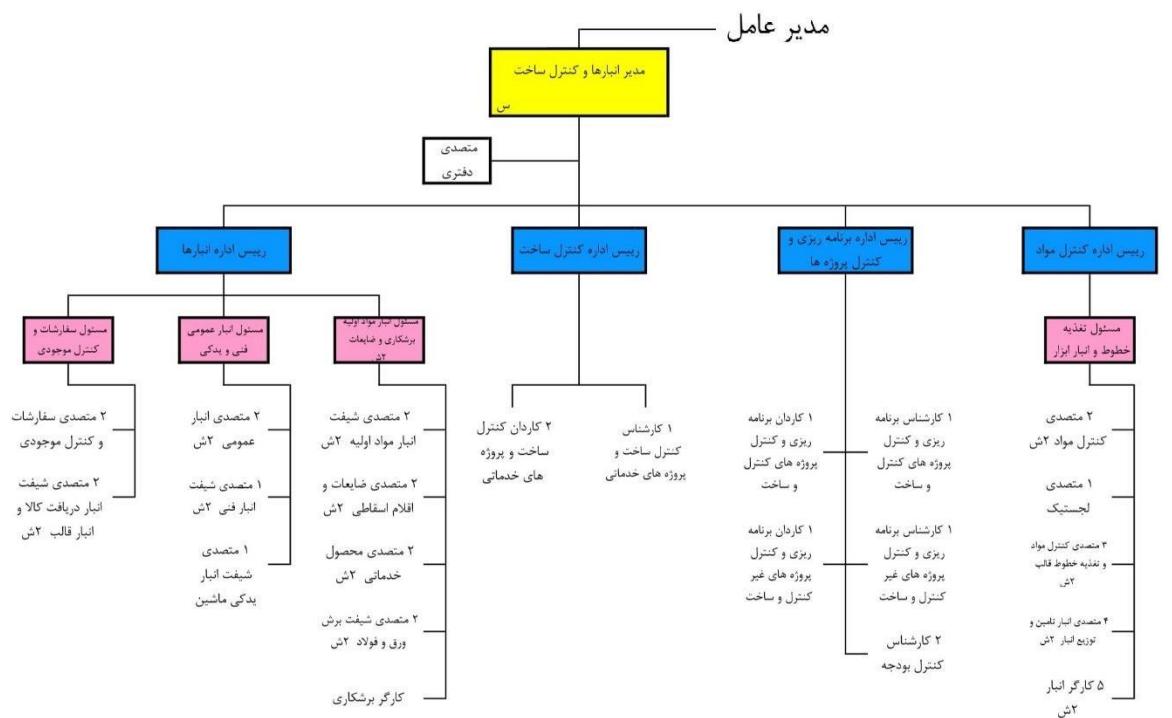


کد رنگ مربوطه	سلط
██	سلط ۱: مدیر عامل
██	سلط ۲: معاون
██	سلط ۳: مدیر
██	سلط ۴: رئیس
██	سلط ۵: مسئول
██	سلط ۶: سرگروه/سرکارگر / سرکارشناس اسرشیفت
██	صف
██	ستاد

شرکت: آیکید (قالب‌های صنعتی ایران خودرو)

مصوب: هیئت مدیره (تیم پروژه)

تاریخ تصویب: ۱۳۹۸/۰۹/۱۰

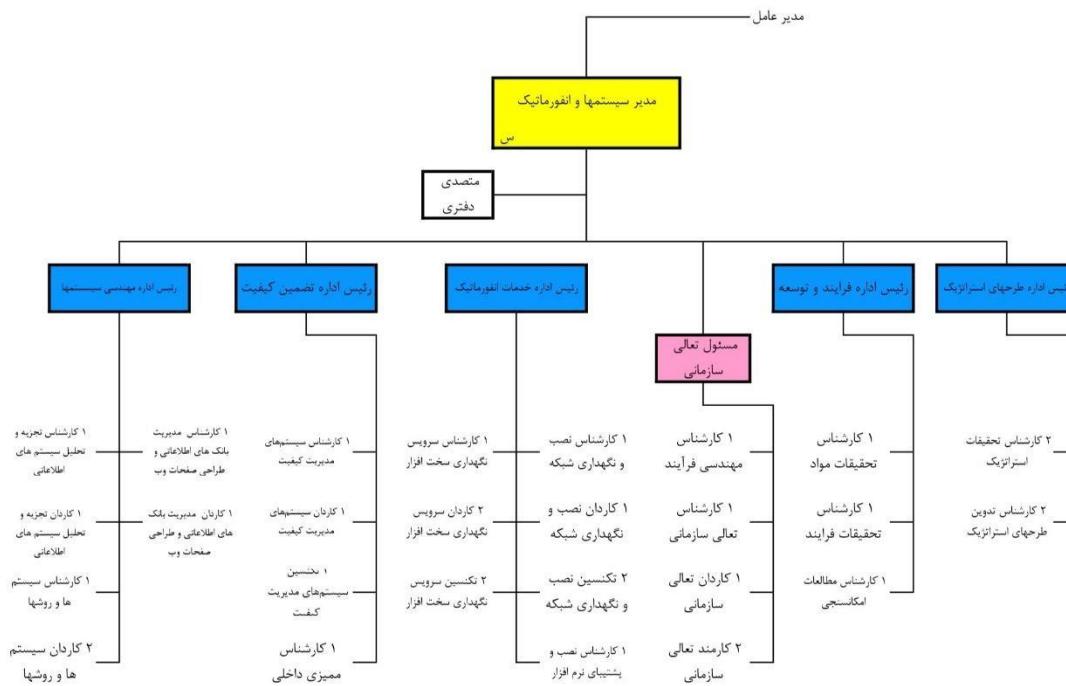


کد رنگ مربوطه	سطوح ۱: مدیر عامل
	سطوح ۲: معاون
	سطوح ۳: مدیر
	سطوح ۴: رئیس
	سطوح ۵: مسئول
	سطوح ۶: سرگروه/سرکارگر
	سرکارشناسی ارشیفنت
ص	صف
س	ستاندار

شرکت: آیکید (قالب های صنعتی ایران خودرو)

مصوب: هیئت مدیره (تیم پروژه)

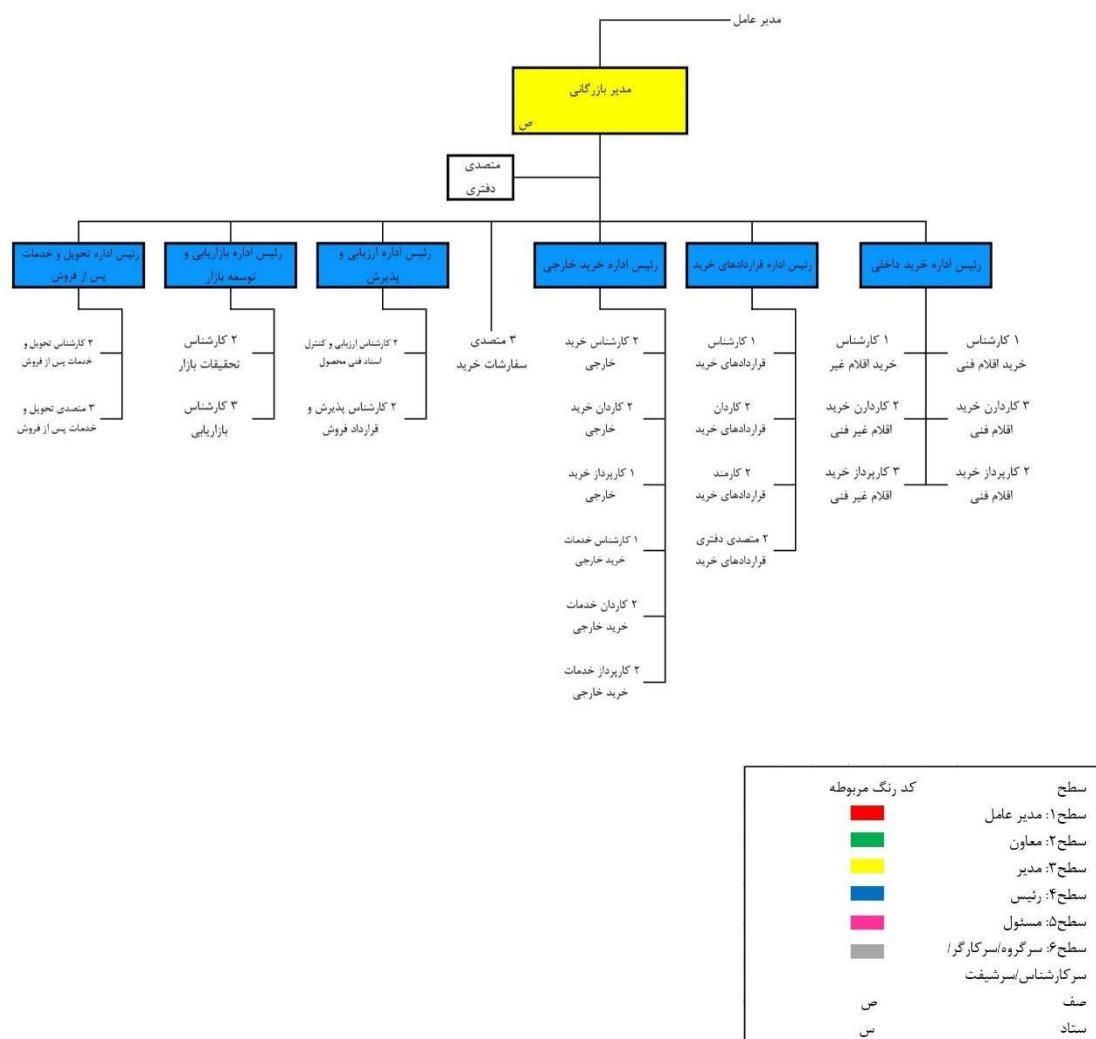
تاریخ تصویب: ۱۳۹۸/۰۹/۱۰



شرکت: آیکید (قالب‌های صنعتی ایران خودرو)

مصوب: هیئت مدیره (تیم پروژه)

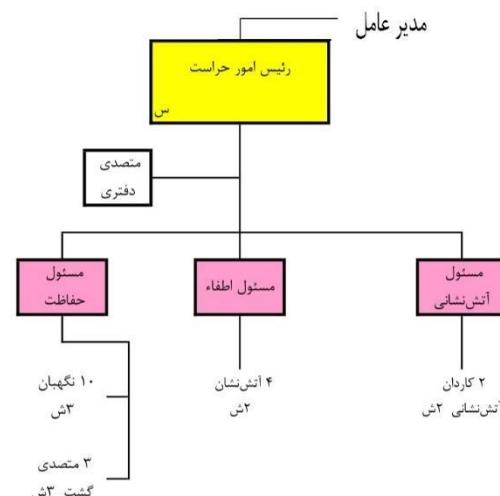
تاریخ تصویب: ۱۳۹۸/۰۹/۱۰



شرکت: آیکید (قالب‌های صنعتی ایران خودرو)

مصوب: هیئت مدیره (تیم پژوهش)

تاریخ تصویب: ۱۳۹۸/۰۹/۱۰

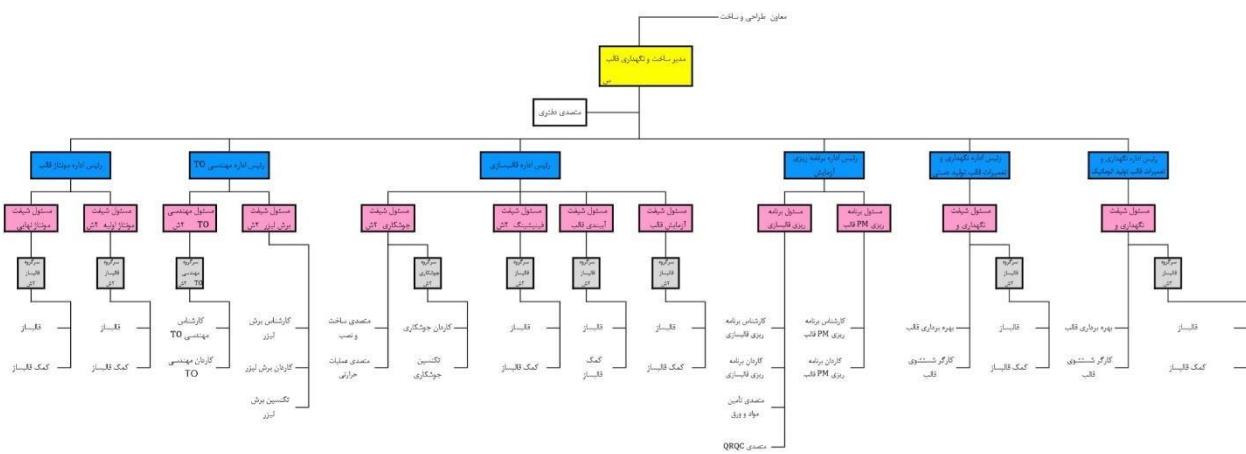


کد رنگ مربوطه	سطح
██	سطح ۱: مدیر عامل
██	سطح ۲: معاون
██	سطح ۳: مدیر
██	سطح ۴: رئیس
██	سطح ۵: مسئول
██	سطح ۶: سرگروه اسکارگر
██	سرکارشناص اسرشیفت
ص	صف
س	ستاد

شرکت: آیکید (قالب های صنعتی ایران خودرو)

مصوب: هیئت مدیره (تیم پروژه)

تاریخ تصویب: ۱۳۹۸/۰۹/۱۰

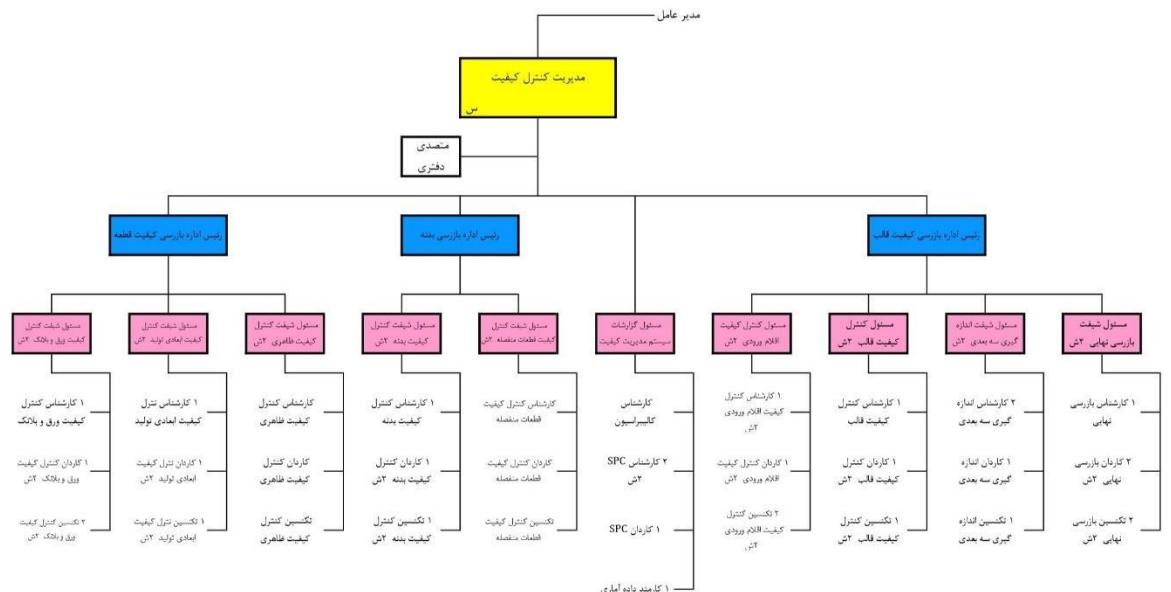


سطح ۱: مدیر عامل	کد زنگ مربوطه
سطح ۲: معاون	_____
سطح ۳: مدیر	_____
سطح ۴: نیزس	_____
سطح ۵: مسئول	_____
سطح ۶: سرکارهای سرکارگزاری	_____
صف	ص
ستاند	س

شرکت: آیکید (قالب‌های صنعتی ایران خودرو)

مصوب: هیئت مدیره (تیم پروژه)

تاریخ تصویب: ۱۳۹۸/۰۹/۱۰

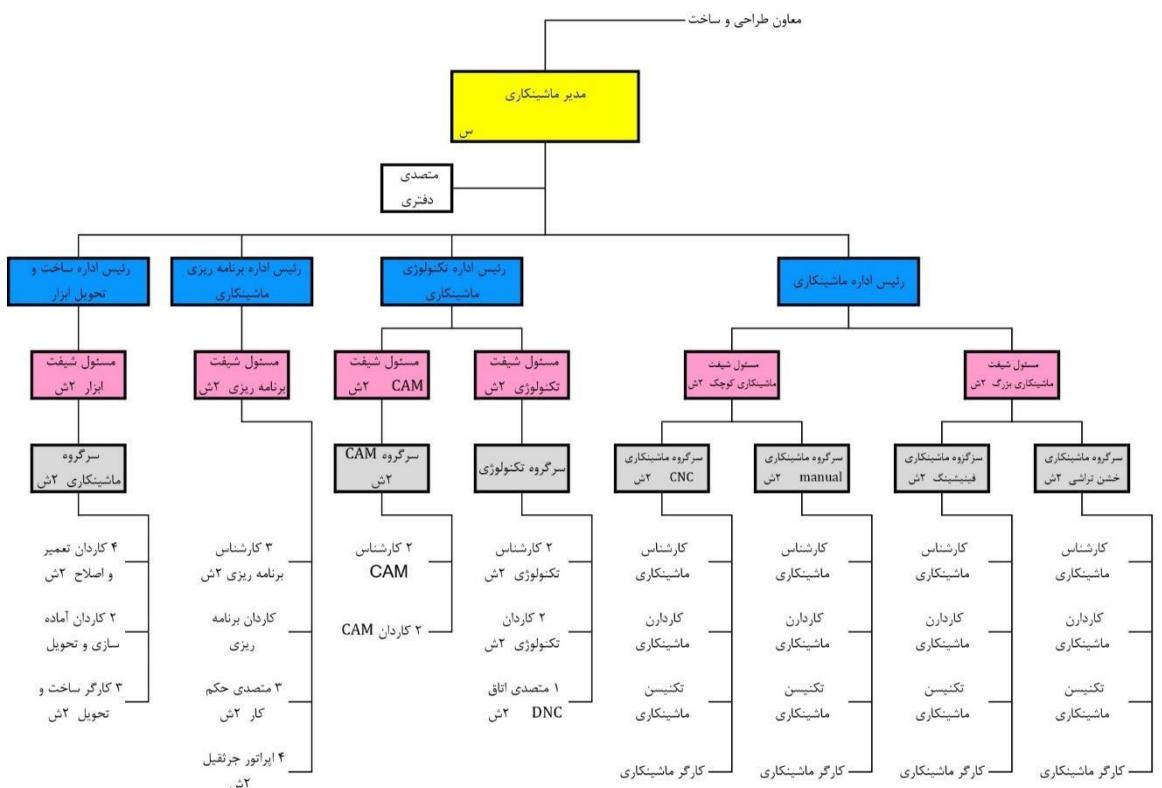


سطح	کد رنگ مرتبه
سطح ۱: مدیر عامل	██
سطح ۲: معاون	██
سطح ۳: مدیر	██
سطح ۴: رئیس	██
سطح ۵: مسئول	██
سطح ۶: سرگروه/سرکارگرا	██
رس کارشناس اسرشیفت	██
صف	██
ستاد	██

شرکت: آیکید (قالب‌های صنعتی ایران خودرو)

مصوب: هیئت مدیره (تیم پروژه)

تاریخ تصویب: ۱۳۹۸/۰۹/۱۰

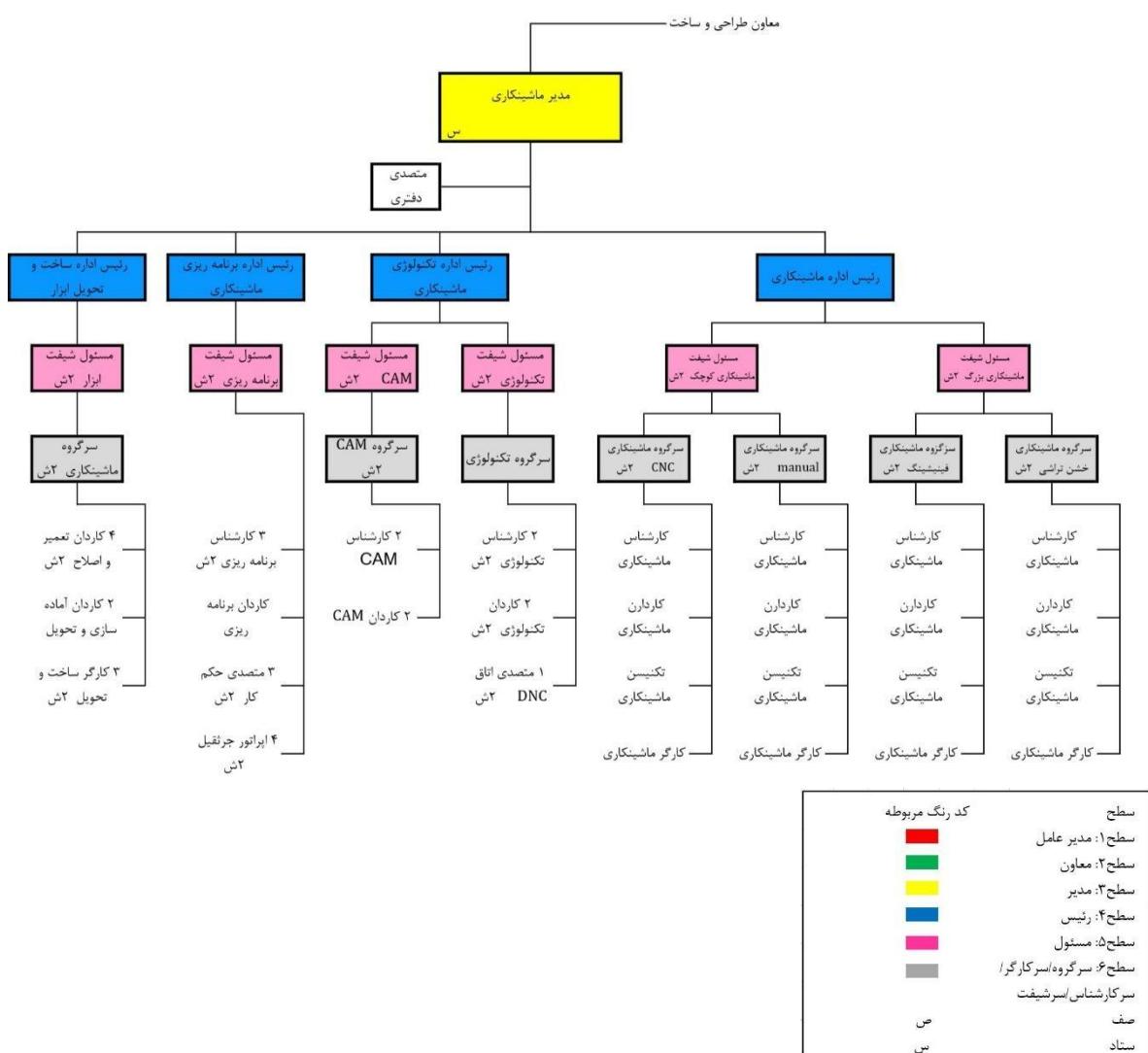


کد رنگ مربوطه	سطح
██	سطح ۱: مدیر عامل
██	سطح ۲: معاون
██	سطح ۳: مدیر
██	سطح ۴: رئیس
██	سطح ۵: مسئول
██	سطح ۶: سرگروه اسرکارگر / سرکارشناس اسرشیفت
ص	صف
س	ستاد

شرکت: آیکید (قالب‌های صنعتی ایران خودرو)

مصوب: هیئت مدیره (تیم پروژه)

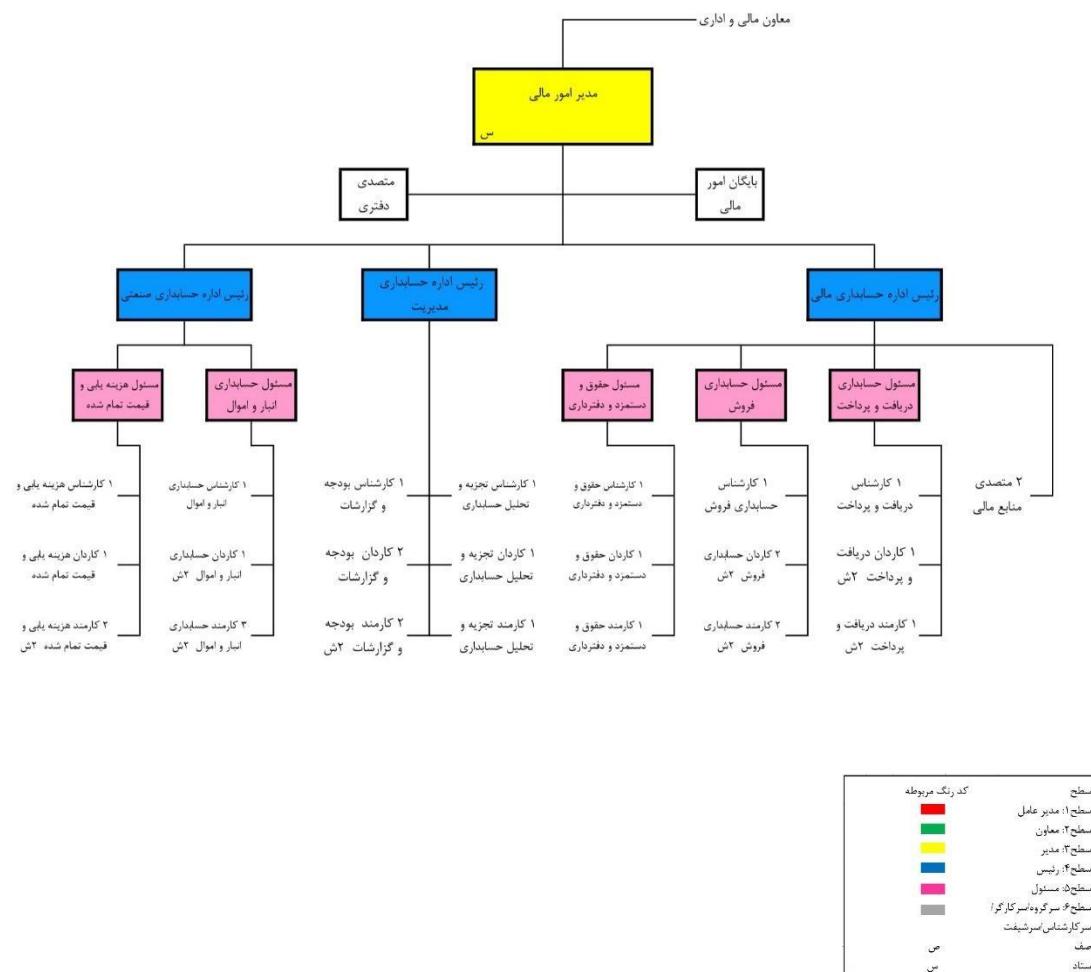
تاریخ تصویب: ۱۳۹۸/۰۹/۱۰



شرکت: آیکید (قالب‌های صنعتی ایران خودرو)

مصوب: هیئت مدیره (تیم پروژه)

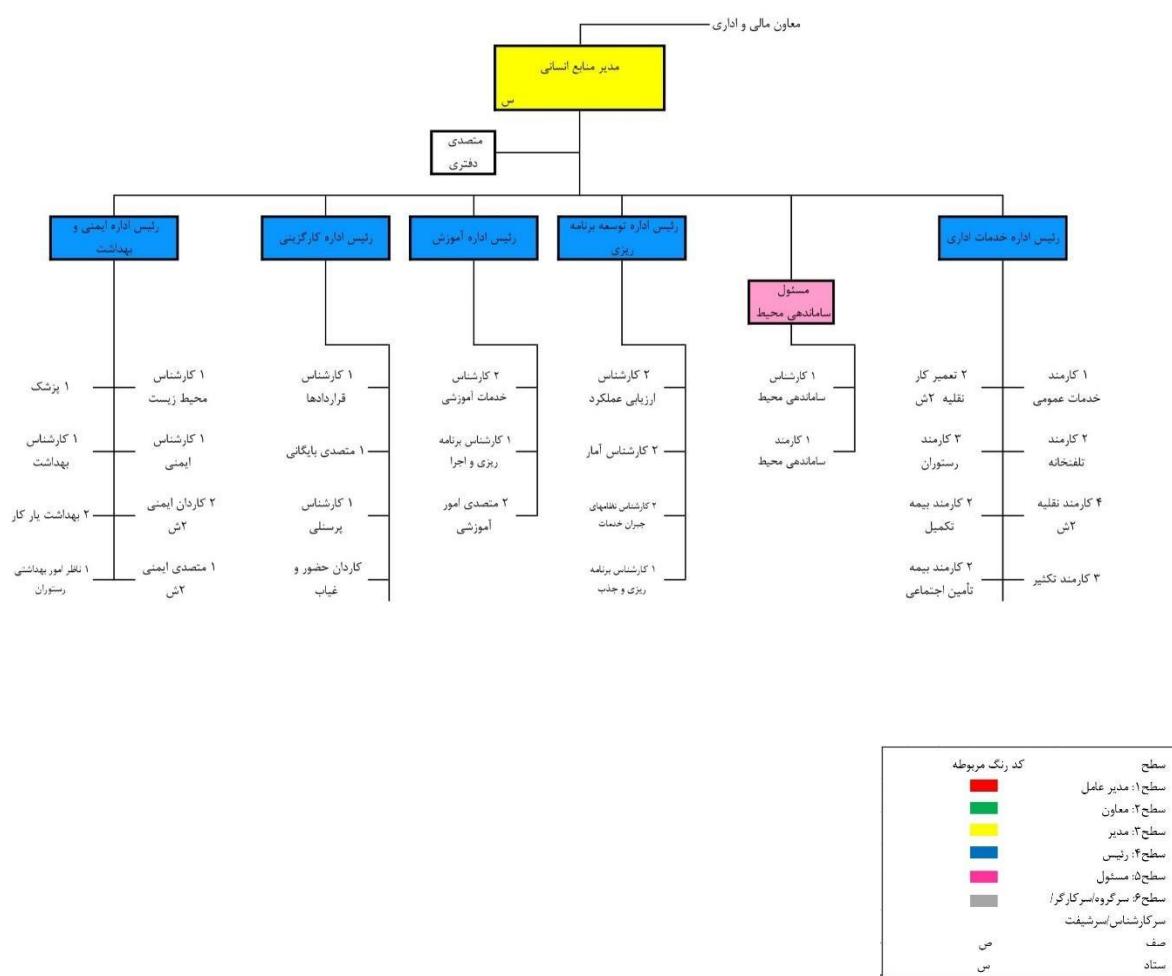
تاریخ تصویب: ۱۳۹۸/۰۹/۱۰



شرکت: آیکید (قالب‌های صنعتی ایران خودرو)

مصوب: هیئت مدیره (تیم پروژه)

تاریخ تصویب: ۱۳۹۸/۰۹/۱۰

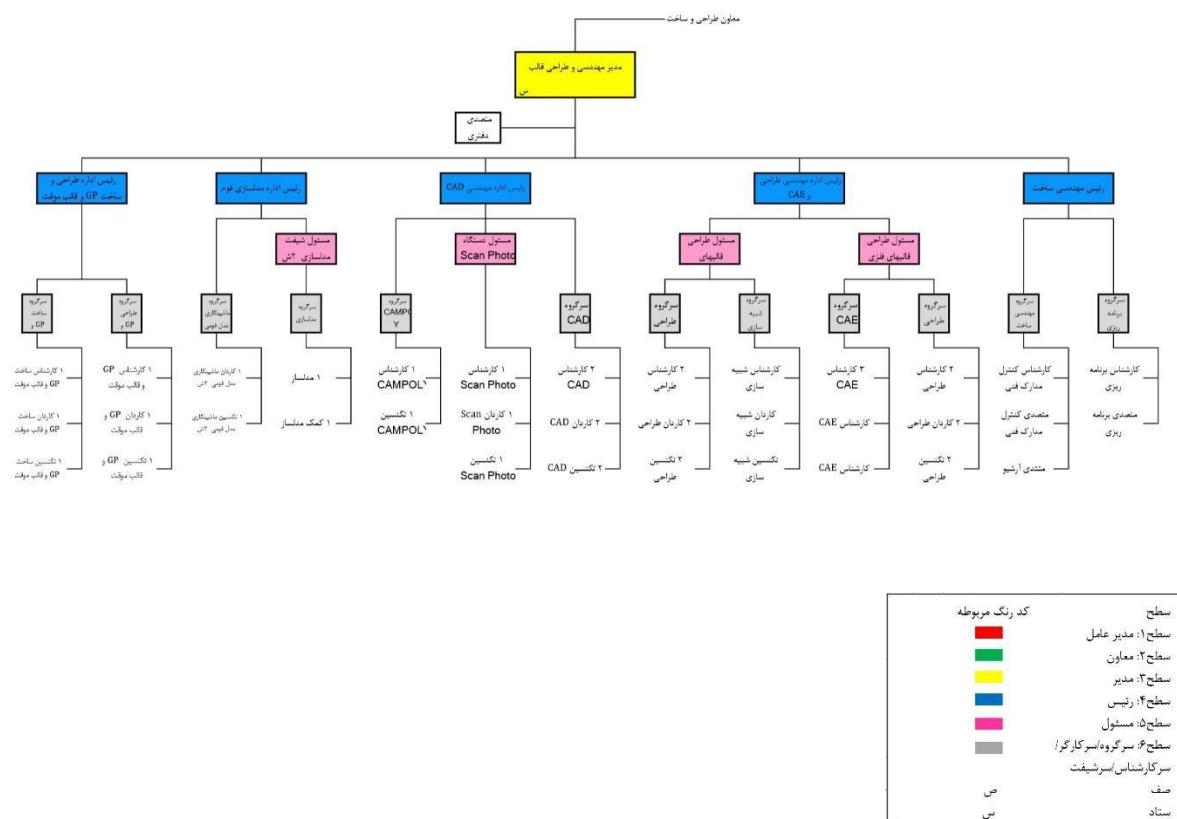


سطح	کد رنگ مربوطه
سطح ۱: مدیر عامل	██
سطح ۲: مدیر	██
سطح ۳: نیز	██
سطح ۴: مشغول	██
سطح ۵: مسئول	██
سطح ۶: سرکارشایر و اسرکارگر / سرکارشایر اسریشیفت	██
صف	██
ستاد	██

شرکت: آپکید (قالب های صنعتی ایران خودرو)

مصوب: هیئت مدیره (تیم پژوهش)

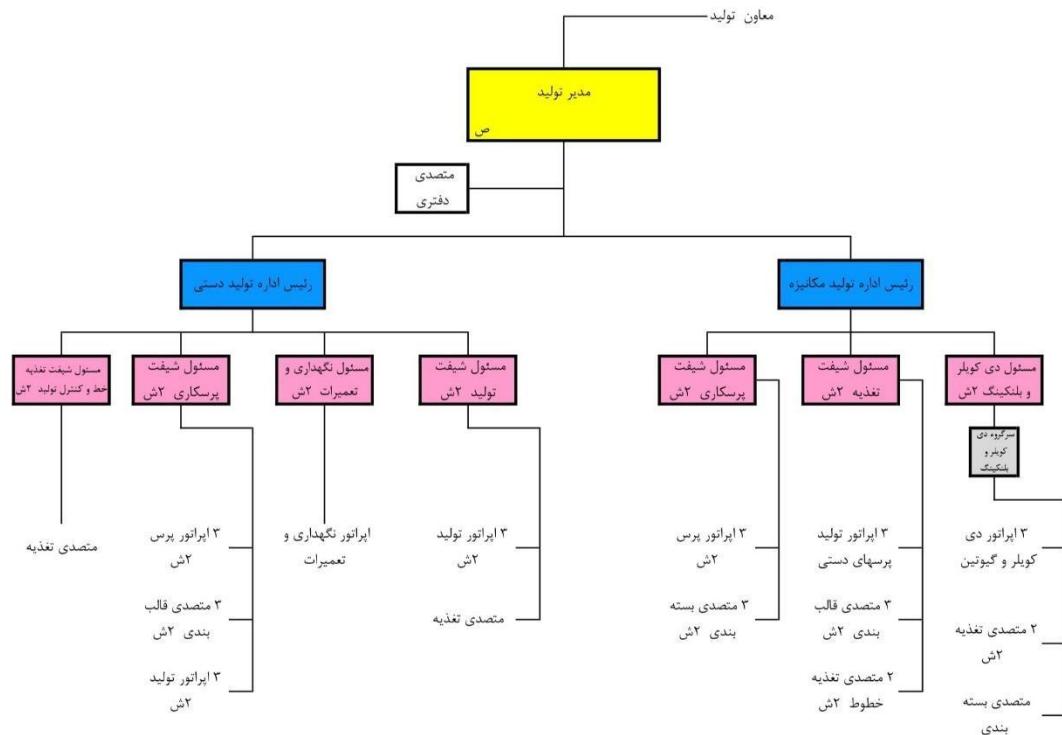
تاریخ تصویب: ۱۳۹۸/۰۹/۱۰



شرکت: آیکید (قالب‌های صنعتی ایران خودرو)

مصوب: هیئت مدیره (تیم پرورژه)

تاریخ تصویب: ۱۳۹۸/۰۹/۱۰



کد رنگ مربوطه	سطح
■	سطح ۱: مدیر عامل
■	سطح ۲: معاون
■	سطح ۳: مدیر
■	سطح ۴: رئیس
■	سطح ۵: مسئول
■	سطح ۶: سرگردان/سرکارگر/سرکارشاس اسری شیفت
ص	صف
س	ساد

بررسی رویکرد MBO

در آیکید، به طور خلاصه، MBO، در بالا و وسط سازمان انجام میشود:

- هر هفته، جلسه‌ای تحت عنوان "جلسه‌ی تولید برگزار میشود که در آن، همه‌ی مدیران و سرپرستان دور یکدیگر جمع میشوند، در این جلسه مدیرعامل یا قائم مقام مدیرعامل نیز حضور دارند و موارد زیر بررسی میشوند:

۱. مهم‌ترین مشکلات تولید در هفته‌ی گذشته
۲. ارائه‌ی برنامه‌ی تولید و مقایسه‌ی تولید هفته‌ی اخیر با برنامه
۳. برنامه‌ریزی برای تولید هفته‌ی آینده
۴. پیش‌بینی اصطکاک‌ها و موانع تولید هفته‌ی آینده
۵. همفکری، هماندیشی و مشورت

جلسه‌ای نیز تحت عنوان "جلسه‌ی شورای مدیران ارشد"، ماهانه برگزار میگردد:

- ۱. در این جلسات مدیران بخش‌های مختلف گزارشات خود را ارائه میدهند.

- ۲. با برنامه و استراتژی سازمان، هماهنگ شده و برای منطبق شدن با آن برنامه‌ریزی مجدد میکنند.

- ۳. در این جلسات همه‌ی مدیران و معاونین و رؤسا حضور دارند.

همچنین، در پایین سازمان، جلسات "fast response" برگزار میشود که:

- ۱. این جلسات، راس ساعت ۸ صبح برگزار میشود.

- ۲. در آنها همه‌ی سرپرست‌ها و سرکارگرها حضور دارند.

- ۳. در این جلسات کوتاه نیم‌ساعت، افراد در مورد توقف‌های تولید و علل آآ با یکدیگر مشورت و علل‌یابی میکنند.

تحلیل تیم پروژه از MBO در این سازمان:

بنابر نظر ما، MBO در سطوح پایین میتواند اجرا شود، برای مثال در بخش‌های تولید، مخصوصاً تولید قالب، سرکارگرها، با کارگران فنی‌تر خود، این سیستم مدیریتی را اجرایی کنند، به این صورت که با وامداری از جلسات fast response در جلسات منظم روزانه یا هفتگی، اهداف هفتگی یا

روزانه را set کنند، البته به نظر ما بحث در این جلسات بیشتر باید راجع به اهداف در زمینه‌های زیر باشد:

۱. کاهش ضایعات تولید در آن بخش

۲. کاهش آسیب‌های جانی در آن بخش

۳. افزایش تولید

۴. افزایش بهره‌وری

۵. ایجاد محیطی شادی آور برای کارگران: برای مثال شناسایی عوامل نارضایتی و تلاش در جهت رفع آن

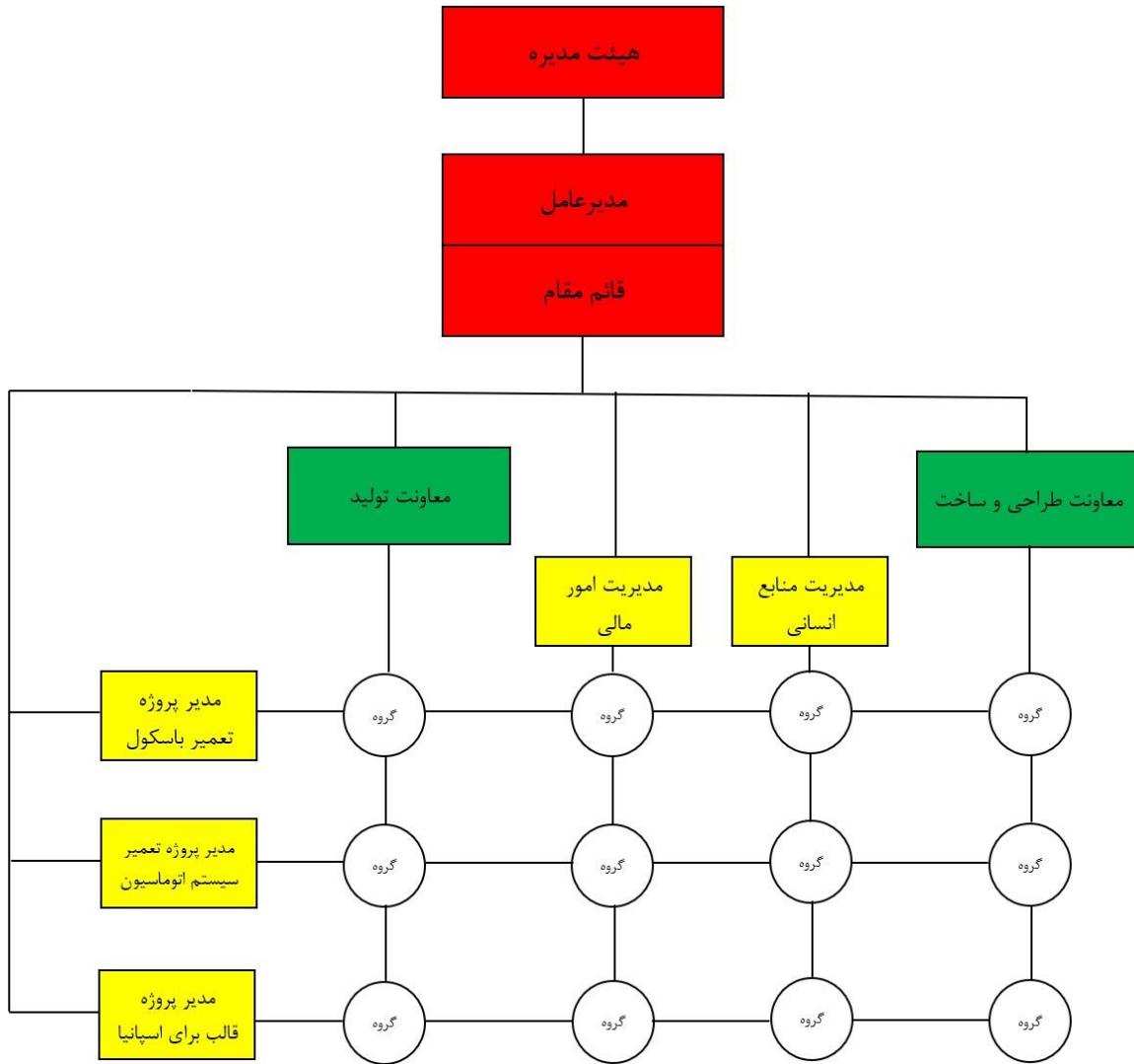
قسمت بندی ماترسی و شکل ماتریس

قسمت بندی ماتریسی

در این سازمان، قسمت بندی ماتریسی، بیشتر برای پروژه هایی تعریف میشود که درون سازمانی بوده و ماهیتی فوری دارند: برای مثال در صورت خراب شدن باسکول، ممکن است یک یا چند کارگر از بخش تولید، یک یا چند مهندس از بخش طراحی و بخش های دیگر، آورده شوند تا باسکول به سرعت به روند کاری بازگردند. برای مثال دیگر، در بخشی از سازمان، روباتی از سیستم "اتوماسیون" خراب میشود، در این صورت، باز هم از بخش های مختلف تحت نظر یک مدیر پروژه‌ی درست کردن این روبات، گرددم آمده و این پروژه‌ی فوری را به اتمام میرسانند.

شکل ماتریس در کارخانه:

پروژه	معاونت تولید	معاونت طراحی و ساخت	مدیریت امور مالی	مدیریت منابع انسانی	مدیریت کنترل کیفیت
مدیر پروژه تعمیر باسکول	گروه	گروه	گروه	گروه	گروه
مدیر پروژه تعمیر سیستم اتوماسیون	گروه	گروه	گروه	گروه	گروه
مدیر پروژه پروژه صادرات قالب به اسپانیا	گروه	گروه	گروه	گروه	گروه



نظر و تحلیل تیم پروژه:

از آنجایی که آیکید یکی از شرک های ایران خودروست، همهی محصولات خود را به ایران خودرو میفروشد، پس عملاً محصولی برای پروژه های دیگر

نمیمایند؛ به همین خاطر به نظر ماند قسمت بندی ماتریسی حرفه ای و حساب شده چندان دور از ذهن نیست، اما از طرفی این شرکت میتواند با اتخاذ ساز

و کاری مناسب و کمی هزینه در باب آموزش و جاندراختن قسمت بندی ماتریسی، باعث افزایش این رویکرد و افزایش کارایی و بازدهی بشود.

همچنین ماتریس موجود در کارخانه، علاوه بر کمبود قسمت بندی ماتریسی، این ماتریس ایراداتی ساختاری و اساسی دارد:

- وجود دومعاونت در این سازمان گسترده و بزرگ

• کمبود معاونتی مانند معاونت مالی اداری؛ در صورت اضافه کردن این معاونت، گروههای پروژه از منابع انسانی و از امور مالی از این معاونت گرفته میشوند.

• همچنین برای وجود قسمت بندی ماتریسی در سازمان، بایستی معاونت یا مدیریت پروژه هم مطرح بشود:

ماتریس اصلاح شده:

معاونت پروژه	معاونت پروژه	معاونت تولید	معاونت طراحی و ساخت	معاونت مالی اداری
۱	تعمیر باسکول	گروه	گروه	گروه
۲	تعمیر اتوماسیون	گروه	گروه	گروه
۳	صادرات قالب به اسپانیا	گروه	گروه	گروه

فرایند آشنایی با کار، فرم‌ها و نظرسنجی‌ها

اضافه شدن شغل‌ها

بنابر استراتژی کل سازمان، ممکن است مشاغل جدیدی تعریف و اضافه شوند، این استراتژی‌ها توسط واحدهای برنامه ریزی و مدیران ارشد، صورت می‌گیرد.

آشناسیدن تازه استخدامی‌ها

کسی که به تازگی در اسن سازمان، وارد شده باشد:

• ابتدای امر، آموزش می‌بینند؛ این آموزش میتواند از بیرون سازمان رخ دهد که در آن صورت، او با صرف هزینه‌ی سازمان به یک دوره‌ی آموزشی فرستاده شده و البته بعد از بازگشت از دوره و کارکردن، طرزیابی‌هایی، اثرات دوره‌ی آموزشی را بر وی بررسی می‌کنند.

- همچنین این آموزش میتواند داخلی باشد که فرد تازهوارد، با در دست داشتن "فرم معرفی کارکنان به دوره‌ی آ» و «ژن توجیهی بدو استخدام" که ارائه شده است، از آموزش‌های داخلی سازمان که توسط افراد بخش‌های مختلف داده میشود، بهره‌مند میشود؛ برای مقال، وی نزد بخش طراحی رفته و درآ«جا در مدت زمانی کم، مثلاً ۱ ساعت، مدیر آن بخش، کار خود را برای وی توضیح میدهد.
- همچنین پرسنل، هفته‌ای یکبار، میتوانند وقت گرفته و جلسه‌ای حضوری و کوتاه، با مدیر عمل داشته باشند و نظرات، انتقادات، ناراحتی‌های خویش را براز کنند.

فرم معرفی کارکنان به دوره آموزش توجیهی بدو استخدام

کانال‌های ارتباطی با مدیران

- صندوق انتقادات و پیشنهادات
- سیستم نظرسنجی: در داخل سالن‌های مختلف، قرار داده شده است.
- درهای باز: هر هفته، زمان خاصی، در اتاق مدیرعامل به روی همهی کارکنان باز بوده و آها می‌توانند با وقت گرفتن، جلسه‌ای حضوری با مدیرعامل داشته باشند.
- جلسه‌ای حضوری با مدیرعامل داشته باشند.

فرم پیشنهاد			
<input type="checkbox"/> ندارد	<input type="checkbox"/> دارد	<input type="checkbox"/> بیوست	<input type="checkbox"/> شماره پیشنهاد:
<input type="checkbox"/> فردی	<input type="checkbox"/> گروهی	تاریخ پیشنهاد:	
نام (بیشنهاد دهنده): امضاء (تاریخ):		موضوع پیشنهاد:	نام و نام خانوادگی:
		همکار/ همکاران تنظیم کننده:	شماره برستلی:
		حوزه / حوزه های پیشنهادی: ۱- توسعه بازار <input type="checkbox"/> ۲- کاهش هزینه ساخت و تولید <input type="checkbox"/> ۳- افزایش بهره وری <input type="checkbox"/> ۴- کاهش دوباره کاری <input type="checkbox"/> ۵- افزایش اینترنتی و بهداشت کار <input type="checkbox"/>	
		وضیعت فعلی (با ذکر مشکلات):	
		شماره پیشنهاد:	
پیشنهادات:			
تحویل غیرنده: (دیر کمیته پیشنهادات)		نام تحویل دهنده: (نماینده واحد در کمیته پیشنهادات)	
امضا (تاریخ):		امضا (تاریخ):	
نتیجه اولیه بررسی دیر کمیته پیشنهادات:			
پیشنهاد فوق تکراری می باشد <input type="checkbox"/>			
نتیجه بررسی کارشناسی پیشنهاد توسط واحد :			
قابل اجرا می باشد <input type="checkbox"/>			
غیر قابل اجرا می باشد <input type="checkbox"/> دلایل عدم امکان اجرا پیشنهاد:			
نتیجه بررسی پیشنهاد در کمیته:			
قابل قبول <input type="checkbox"/> در تاریخ طی نامه شماره ارجاع به واحد چهت انجام پیشنهاد، گردید.			
غیر قابل قبول <input type="checkbox"/> علت			
نیاز به بررسی کارشناسی <input type="checkbox"/> ارجاع به واحد طی نامه شماره در تاریخ			
توضیحات:			
امضاء اعضاي کمیته پیشنهادات:			
-۱	-۲	-۳	-۴
-۵			
بررسی مبلغ قابل برداخت پیشنهاد توسط دیر کمیته پیشنهاد:			
با توجه به آین نامه پیشنهادات، مبلغ ریال ، پاداش چهت پیشنهاد فوق در نظر گرفته می شود.			
امضا (تاریخ):			
مبلغ ریال بابت ۴۰٪ پاداش پیشنهاد فوق در تاریخ تحويل اینجانب گردید.			
نام و امضاء (پیشنهاد دهنده):			
مبلغ ریال بابت بررسی پیشنهاد فوق در تاریخ تحويل اینجانب گردید.			
نام و امضاء (بررسی کننده پیشنهاد):			
مبلغ ریال بابت ۶۰٪ پاداش پیشنهاد فوق در تاریخ تحويل اینجانب گردید.			
نام و امضاء (پیشنهاد دهنده):			
مبلغ ریال بابت اجرای پیشنهاد فوق در تاریخ تحويل اینجانب گردید.			
نام و امضاء (اجرا کننده پیشنهاد):			

ایمنی و بهداشت

رویکرد این کارخانه در خصوص HSE، علاوه بر رعایت استانداردها، نظرسنجی از کارکنان در این خصوص است:

نظرسنجی از کارکنان درباره ایمنی و بهداشت

همکار گرامی:

در راستای آشنایی بیشتر شما عزیزان با خدمات اداره ایمنی و بهداشت، به اطلاع می‌رسانند فعالیت این اداره شامل ۴ مقوله ایمنی فردی، بهداشت فردی، نظارت بر تغذیه و خدمات بیمه می‌باشد. لذا خواهشمند است ضمن پاسخگویی به پرسش‌های زیر برای ارزیابی کارهای انجام شده، نسبت به تکمیل قسمت توضیحات برای ارائه خدمات بیتر اقدام فرمایید. CM ارتباطات شرکت IKID

تاریخ: / /

۱. میزان رضایت شما از تعداد لباس‌های توزیع شده به صورت سیمیه سالانه (تلواز، تی‌شرت و ...)

خیلی خوب	خوب	متوسط	بد	خیلی بد
----------	-----	-------	----	---------

۲. میزان رضایت شما از کمیت تجویزات ایمنی توزیع شده در طول سال (گفتش، گوشش، عینک و ...)

خیلی خوب	خوب	متوسط	بد	خیلی بد
----------	-----	-------	----	---------

۳. برخورد پرسنل واحد ایمنی و بهداشت در پاسخ‌گویی و رفع مشکلات کارکنان

خیلی خوب	خوب	متوسط	بد	خیلی بد
----------	-----	-------	----	---------

۴. میزان توجه کارشناسان اداره ایمنی و بهداشت به مسائل ایمنی در محیط کار

خیلی خوب	خوب	متوسط	بد	خیلی بد
----------	-----	-------	----	---------

۵. میزان رضایت شما از انجام به موقع معابینات دوره‌ای و آزمایشات برای همکاران

خیلی خوب	خوب	متوسط	بد	خیلی بد
----------	-----	-------	----	---------

۶. میزان رضایت شما از خدمات ارائه شده توسط مسئول بیمه و دفترچه‌ها

خیلی خوب	خوب	متوسط	بد	خیلی بد
----------	-----	-------	----	---------

* در صورت تمایل موارد زیر را شرح دهید:

۷. انتقادها و پیشنهادهای خود را به صورت مختصر شرح دهید.

۸. ریسک‌ها و فرصت‌های ایمنی و بهداشت شغلی خود را شرح دهید.

نتیجه گیری

در شرکت آکید، فارغ از مشکلات صنعت خودرو و انحصاری بودن این صنعت در ایران، مدیران به خوبی توانسته‌اند رضایت نسبی، ارزشمندی کارکنان، رضایت کارکنان را فراهم آورند، در کنار اینکه سطح تولید به حد کافی باقی بماند و به نیازهای ایران خودرو پاسخ دهد.

فواید و اثر بخشی برای دانشجویان

چنین پژوهه‌هایی، برای دانشجویان، علاوه بر تجربه‌ی کار گروهی واقعی، امکان آشنایی عملیاتی دانشجویان با محیط یک کارخانه‌ی تولیدی واقعی را فراهم می‌آورد، همچنین آشنایی با انواع ساختارهای سازمانی، نقش‌های مختلف در سازمان، اهمیت سیستم‌های نظر سنجی، اهمیت رضایت کارکنان، اهمیت جلسات باز مدیر عامل، دیدن خط تولید واقعی و ... از جمله مهارت‌های ضروری برای هر دانشجوی مهندسی صنایع به حساب می‌رود.

منابع

۱. سایت کارخانه‌ی آیکید(قالب‌سازی ایران خودرو) ikid.ir
۲. جزوی درس اصول مدیریت استاد چمران، سال ۹۸-۹۹
۳. اطلاعات دریافت شده از بخش‌های روابط عمومی، مدیریت مالی، مدیرتولید کارخانه‌ی آیکید