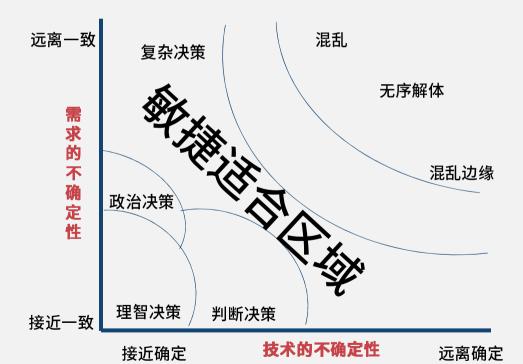


敏捷项目管理

《敏捷变革模型》



Stacy斯泰西图



工作 类型	范围	计划	交付	团队 成员
确定型	前期确定 不易变更	按计划进行	一次交付	执行 为主
不确定型	难以事先 确定	计划赶不上 变化	多次交付	既动手 又动脑

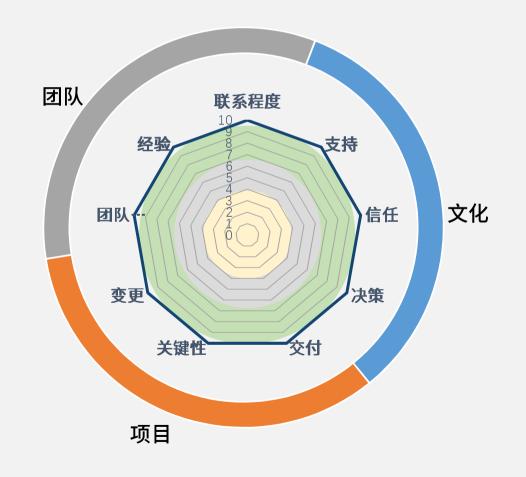


敏捷变革

(二)希赛

考点: 敏捷适用性过滤器

	是否具有支持该方法
文化	并已建立信任的团队环境?
	团队是否有自主决策能力?
	变更速度极快?
项目	增量交付可行?
	项目关键性如何?
	适当规模的团队?
团队	客户/业务反馈?
	敏捷经验水平?





考点: 敏捷适用性过滤器

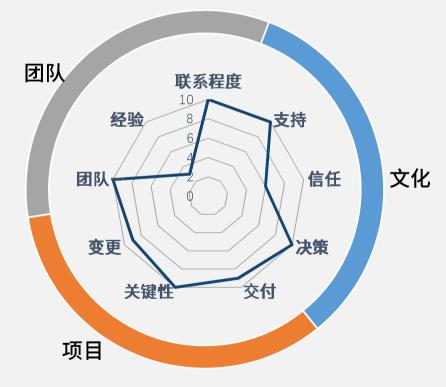
类别	指标	1(完全一致)10(完全不一致)
文化	支持方法	高级发起人是否了解并支持在项目中使用敏捷方法?
	团队信任度	团队能否将相关方愿景和需求转换为成功的产品或服务?
	团队决策能力	团队是否可以自主做出有关如何实施工作方面的本地决策?
团队	团队规模	1-9=1, 10-20=2, 21-30=3,, 111-150=8, 151-200=9, 201+=10
	经验水平	核心团队角色是否有敏捷必备的经验和技能水平?
	客户/业务联系	团队每天是否能联系到至少一名业务/客户代表以询问问题和获取反馈?
项目	变更可能性	每月需求变更或发现新需求的可能性是多少?
	产品或服务关键性	正在构建的产品或服务的关键性(因可能的缺陷导致的损失)
	增量交付	产品或服务能否按比例构建和评估?



考点: 敏捷适用性过滤器



X3.1 药店项目



X3.2 军事信息系统项目





考点: 敏捷适用性过滤器

一家公司想要向敏捷转型,并在找一个适当的项目作为试点。以下哪个是最合适的试点项目?

A项目a:估计工期:1年;团队规模:10

B项目b: 估计工期: 1个月; 团队规模: 10

C项目c: 估计工期: 6个月; 团队规模: 50

D项目d:估计工期:9个月;团队规模:7





考点: 敏捷适用性过滤器

一家公司想要向敏捷转型,并在找一个适当的项目作为试点。以下哪个是最合适的试点项目?

A项目a:估计工期:1年;团队规模:10

B项目b: 估计工期: 1个月; 团队规模: 10

C项目c:估计工期:6个月;团队规模:50

D项目d:估计工期:9个月;团队规模:7



敏捷变革





考点: 变革管理模型★ ★

维持变革

确保新效果持续,而旧世界不会卷土重来。

持续改进

管理过渡

如何满足与未来状态实现后可能出现的变化有关的需求。 平衡理论和实践,短期价值激励参与。

实施变革

做出必要的改进或调整。

实践:刺探、渗透、蚕食、累计

规划变革

识别活动,帮助人们为过渡做好准备。

理论:价值观、原则、协议

启动变革

建立理论基础,理解为什么需要变革,以及未来如何好。

愿景



考点: 变革管理模型★ ★

某团队决定做敏捷转型,但是做完一个项目后,他们下结论说敏捷不适合他们,他们需要回到传统方法中。他们放弃敏捷最有可能的原因是什么?

- A 经常进行站会和迭代计划会,使他们精力分散,没法完成工作。
- B他们限制了在制品,导致进度落后。
- C他们使用了敏捷实践,但不理解这些敏捷实践是设计用来解决什么问题的。
- D 他们的客户过度参与到项目中,使他们很难完成任何工作。



考点: 变革管理模型★★

某团队决定做敏捷转型,但是做完一个项目后,他们下结论说敏捷不适合他们,他们需要回到传统方法中。他们放弃敏捷最有可能的原因是什么?

A 经常进行站会和迭代计划会,使他们精力分散,没法完成工作。

B他们限制了在制品,导致进度落后。

C他们使用了敏捷实践,但不理解这些敏捷实践是设计用来解决什么问题的。

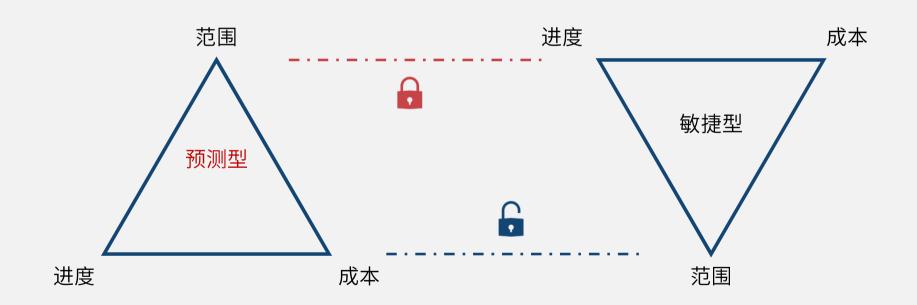
D 他们的客户过度参与到项目中,使他们很难完成任何工作。



敏捷合同/协议



考点: 动态系统开发方法 (DSDM)



1万块,你们家的设计一个月之内我给你做好,做到你满意为止!





考点: 敏捷采购与合同

团队在用一份固定总价合同和敏捷方法开展一个项目。在项目的中途,客户要求变更需求,

这时你应怎么做?

A 告知客户在固定总价合同上不允许更改需求

B 敏捷注重客户协商而不是合同谈判 — — 因此我们接受变更

C与客户进行谈判,放弃一些和新增需求规模相等的次要的功能

D推迟组织管理决策





考点: 敏捷采购与合同

团队在用一份固定总价合同和敏捷方法开展一个项目。在项目的中途,客户要求变更需求,

这时你应怎么做?

A 告知客户在固定总价合同上不允许更改需求

B 敏捷注重客户协商而不是合同谈判 — — 因此我们接受变更

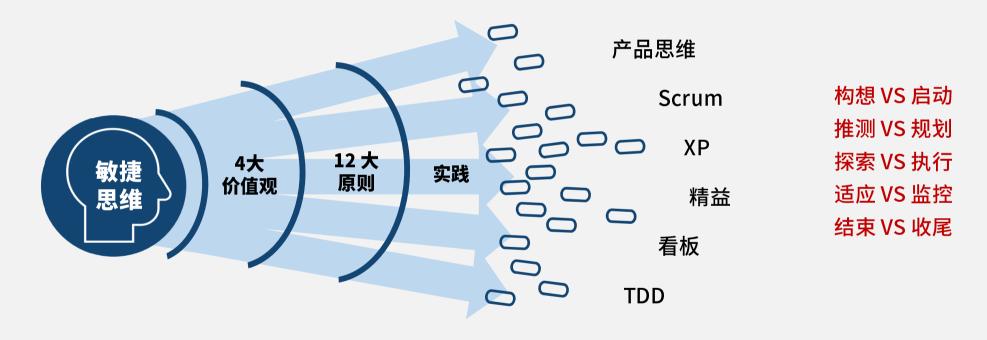
C与客户进行谈判,放弃一些和新增需求规模相等的次要的功能

D推迟组织管理决策



敏捷项目管理





敏捷思维模式由价值观定义,以原则为指导,并在许多不同的实践中体现。 敏捷实践者根据自身需求选择不同的实践。