



Profil Indikator Perwatakan Unggul  
Jabatan Perkhidmatan Awam

Nama : Encik Mohamad Zarul Azham bin Ahmad Tamizi  
No. KP : 941118055483  
Tempat Bertugas : Institut Kanser Negara

Kebimbangan	Kemurungan	Aktif Sosial	Luahan Perasaan	Bersimpati	Pemikiran Emotif	Asertif	Persengketaan	Bersikap Sistematik	Kebolehpercayaan: Diragui
100	100	100	100	100	100	100	100	100	
95	95	95	95	95	95	95	95	95	
90	90	90	90	90	90	90	90	90	
85	85	85	85	85	85	85	85	85	
80	80	80	80	80	80	80	80	80	
75	75	75	75	75	75	75	75	75	15
70	70	70	70	70	70	70	70	70	14
65	65	65	65	65	65	65	65	65	13
60	60	60	60	60	60	60	60	60	12
55	55	55	55	55	55	55	55	55	11
50	50	50	50	50	50	50	50	50	10
45	45	45	45	45	45	45	45	45	9
40	40	40	40	40	40	40	40	40	8
35	35	35	35	35	35	35	35	35	7
30	30	30	30	30	30	30	30	30	6
25	25	25	25	25	25	25	25	25	5
20	20	20	20	20	20	20	20	20	4
15	15	15	15	15	15	15	15	15	3
10	10	10	10	10	10	10	10	10	2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	1

Ketenangan	Keceriaan	Pasif Sosial	Pendaman Perasaan	Kurang Bersimpati	Pemikiran Rasional	Kebergantungan	Toleransi	Bersikap Spontan	Kebolehpercayaan : Diterima
Cemerlang	Memuaskan	Penambahbaikan Digalakkan	Penambahbaikan Diperlukan						



## Laporan Ujian Psikologi Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia

**Nama Ujian** : INDIKATOR PERWATAKAN UNGGUL JPA  
**Nama Program** : UJIAN IPU BAGI PESERTA TGP KKM  
**Tarikh Menjawab** : 12-10-2023  
**Nama Pegawai** : Encik Mohamad Zarul Azham bin Ahmad Tamizi  
**No. KP Pegawai** : 941118055483  
**Tempat Bertugas** : Institut Kanser Negara

**Tret** : Tret A  
**Skala** : Kebimbangan  
**Tahap** : Sederhana  
**Interpretasi** : Anda mungkin mengalami kebimbangan yang sederhana berdasarkan kepada simptom-simptom seperti berasa risau, mudah terganggu atau kurang memberi tumpuan kepada apa yang berlaku di sekeliling anda. Situasi ini mungkin berlaku akibat tekanan perasaan atau kerisauan yang dicetuskan oleh faktor luaran bagi jangka masa panjang. Atau, anda mungkin mempunyai beberapa permasalahan (konflik) yang belum diselesaikan dan ada kalanya ia bermain-main di fikiran sehingga menjejaskan tumpuan anda terhadap apa yang berlaku di persekitaran anda.

**Kepimpinan** : Anda cenderung berasa bimbang terhadap perkara yang kurang penting dan kurang keyakinan dengan kebolehan diri. Kesannya, anda mungkin menjadi kurang fokus terhadap isu semasa dan melengahkan tindakan yang perlu diambil ke atas sesuatu perkara.

**Implikasi** : Sekiranya anda berupaya mengendalikan kebimbangan secara efektif, anda boleh mencapai matlamat yang dirancang. Jika anda tidak berupaya mengurus kebimbangan yang dialami, anda mungkin mengalami kesukaran memberi tumpuan atau menjadi asyik dengan permasalahan diri.

**Tret** : Tret B  
**Skala** : Keceriaan  
**Tahap** : Tinggi  
**Interpretasi** : Anda mempamerkan diri anda sebagai seorang yang sangat ceria dan gembira, bersikap terlalu optimistik dan sangat menghargai kehidupan sedia ada.

**Kepimpinan** : Anda sangat suka kepada perkara yang baik dan positif serta cenderung menilai sesuatu perkara atau situasi secara optimistik. Oleh yang demikian, anda tidak berminat mengetahui perkara-perkara negatif yang berlaku di sekeliling anda.

**Implikasi** : Apabila anda mengalami permasalahan (konflik) yang mengganggu fikiran, anda boleh mengatasinya dengan cemerlang. Namun begitu, sikap anda yang terlalu ceria dan sangat cenderung menyampaikan 'berita sensasi' kepada tidak serius apabila mengalami dan menangani krisis dalam sesuatu situasi.

**Tret** : Tret C  
**Skala** : Aktif Sosial  
**Tahap** : Tinggi  
**Interpretasi** : Anda digambarkan sebagai seorang yang sangat aktif, cergas dan bertenaga dalam menjalani kehidupan seharian. Anda sangat suka berbicara dengan orang lain dan sangat cenderung meluangkan masa (melibatkan diri) bersama rakan dalam aktiviti komuniti, persatuan, kelab atau kumpulan. Anda sering berada dalam keadaan mendesak kerana anda berasakan anda mempunyai terlalu banyak perkara yang perlu dilakukan terutama apabila bersama orang lain. Anda juga berasa perlu memberi lebih banyak perhatian kepada setiap perkara kerana tiada orang lain yang boleh mengendalikan perkara tersebut tanpa bantuan anda. Dari aspek pelaksanaan tugas, anda sering melakukan tugas seterusnya setelah anda selesai menjalankan tugas sebelumnya. Anda mungkin tidak boleh berdiam diri walaupun untuk beberapa minit tanpa berasa letih. Anda berasa sesuatu tidak kena mungkin berlaku dan untuk mengendalikan masalah anda perlu bersikap (bergerak) aktif sepanjang masa.

**Kepimpinan** : Anda sangat mementingkan hubungan interpersonal dan suka berinteraksi secara sosial dengan orang lain. Oleh yang demikian, anda sangat mudah diajak berbincang dan berbicara dengan sesiapa sahaja. Namun, anda cenderung menggunakan komunikasi satu hala dan tidak memberi peluang kepada orang lain untuk berbicara. Anda juga mungkin menjadi asyik dan banyak meluangkan masa untuk berbicara sehingga menjejaskan fokus anda terhadap tugas.

**Implikasi** : Kecenderungan anda yang sangat suka berbicara dengan orang lain boleh menjadikan anda leka (asyik) sehingga menjejaskan tugas anda. Anda cenderung memberikan pendapat (pandangan) kepada orang lain walaupun ia tidak diperlukan. Anda juga dilihat sebagai seorang yang sangat cenderung menyampaikan 'berita sensasi' kepada orang lain sama ada secara disedari atau tidak. Anda mungkin bersikap sedemikian kerana ingin menarik perhatian atau mendapatkan pengiktirafan.

**Tret** : Tret D  
**Skala** : Pendaman Perasaan  
**Tahap** : Sederhana  
**Interpretasi** : Anda digambarkan sebagai seorang yang sukar meluahkan (mempamerkan) perasaan (keintiman) dan cenderung memendam perasaan walaupun dengan mereka yang rapat dengan anda. Anda mungkin mempunyai banyak konflik interpersonal yang masih belum diselesaikan dan mudah berasa curiga. Apabila berada dalam situasi sebegini, anda jarang memberikan reaksi (tindak balas) kepada apa yang telah dilakukan oleh orang lain terhadap anda.

<b>Kepimpinan</b>	: Anda seorang yang suka memendam perasaan walaupun kepada individu yang rapat dengan anda. Kesannya, anda berasa sukar untuk mempercayai orang lain dan situasi ini mencetuskan pelbagai kesan negatif kepada diri anda seperti kemurungan, berasa terbeban dengan masalah dan sebagainya.
<b>Implikasi</b>	: Anda seorang yang agak pendiam, kurang berinteraksi secara sosial dengan orang lain dan suka kepada kehidupan yang tenang. Kesannya, anda mungkin melibatkan diri dalam perbincangan dan memperkatakan perkara asas apabila dirasakan atau difikirkan perlu.
<b>Tret</b>	: Tret E
<b>Tahap</b>	: Tinggi
<b>Skala</b>	: Bersimpati
<b>Interpretasi</b>	: Anda digambarkan sebagai seorang yang sangat baik hati, memahami, penyayang dan prihatin kepada keperluan serta perasaan orang lain. Anda sangat mengambil berat terhadap kebajikan orang lain (orang yang kurang bernasib baik, kanak-kanak dan orang tua) dan sangat kerap memberi semangat (galakan) kepada mereka yang memerlukan.
<b>Kepimpinan</b>	: Anda seorang yang sangat mudah bersimpati dan prihatin terhadap keperluan orang lain. Oleh yang demikian, anda sangat cenderung memberi sokongan, dorongan, bantuan dan nasihat kepada mereka yang memerlukan walaupun tanpa diminta. Bagaimanapun, anda perlu berhati-hati kerana kadang kala orang lain akan mengambil kesempatan di atas kebaikan anda.
<b>Implikasi</b>	: Sikap anda sangat mudah bersimpati dan mengambil berat permasalahan orang lain boleh mendorong mereka mengambil kesempatan atau mempergunakan anda. Oleh yang demikian, anda perlu berfikir dan bertindak secara objektif serta mempunyai disiplin diri yang baik, agar anda boleh mengelakkan diri dari dipergunakan oleh orang lain.
<b>Tret</b>	: Tret F
<b>Tahap</b>	: Sederhana
<b>Skala</b>	: Berfikiran Emotif
<b>Interpretasi</b>	: Anda digambarkan sebagai seorang yang sensitif, emosional dan mudah menjadi asyik dengan permasalahan diri. Anda seorang yang suka berkhayal, cemburu, menyimpan perasaan tidak puas hati terhadap diri sendiri dan mempunyai jangkaan yang salah terhadap motif orang lain. Anda cenderung membentuk maklumat bagi memenuhi idea (persepsi) yang telah sedia ada. Anda suka membuat interpretasi terhadap banyak perkara seperti menghubungkaitkan secara langsung dengan diri sendiri walaupun ada kalanya tidak wujud hubungan yang sebenar. Anda mungkin mengalami kesedaran diri yang rendah, berasa kurang selesa dalam hubungan interpersonal dan mempunyai hubungan yang tegang (kurang baik) dengan orang lain. Situasi begini tidak boleh dihindarkan secara tiba-tiba tetapi ia boleh dikurangkan secara beransur-ansur melalui perubahan sikap.
<b>Kepimpinan</b>	: Apabila anda berhadapan dengan masalah atau mengalami tekanan emosi yang mengganggu fikiran, anda cenderung mengambil tindakan atau keputusan berdasarkan kepada perasaan yang dialami pada masa itu. Kesannya, anda mungkin mengambil pendekatan yang terburu-buru, jarang menilai semula keputusan tersebut dan kemudian berasa menyesal dengan keputusan yang telah dibuat.
<b>Implikasi</b>	: Apabila anda mengalami konflik yang mengganggu fikiran atau emosi, keupayaan anda berfikir secara rasional, munasabah dan logikal mudah terganggu. Faktor emosi boleh mengganggu kebolehan anda memberi reaksi secara jelas dan logikal dan ia mungkin menjadi halangan kepada penyesuaian hidup yang bersesuaian. Dalam situasi sedemikian, anda mungkin kurang berupaya menilai atau memberi maksud kepada situasi kehidupan secara tepat.
<b>Tret</b>	: Tret G
<b>Tahap</b>	: Sederhana
<b>Skala</b>	: Asertif
<b>Interpretasi</b>	: Anda digambarkan sebagai seorang yang berkeyakinan tinggi, bersikap asertif dan berinisiatif, suka kepada persaingan, bersikap tegas dan teliti dalam kehidupan seharian. Anda juga suka kepada pengucapan awam, perdebatan dan berani mempertahankan hak diri. Anda mempamerkan diri anda mempunyai ciri-ciri kepimpinan dan berkemahiran dalam mempengaruhi (mengubah) pemikiran orang lain
<b>Kepimpinan</b>	: Apabila anda berhadapan dengan terlalu banyak masalah atau mengalami tekanan emosi yang serius sehingga mengganggu fikiran, anda sangat cenderung mengambil tindakan atau keputusan berdasarkan kepada perasaan yang dialami pada masa itu. Kesannya, anda mungkin mengambil pendekatan yang sangat terburu-buru tanpa menilai semula keputusan tersebut dan kemudian berasa sangat menyesal serta bersalah dengan keputusan yang telah dibuat.
<b>Implikasi</b>	: Sikap dominan bermaksud berkebolehan memimpin atau menerajui sesuatu kedudukan dan bukan bermaksud bersikap terlalu agresif atau menggunakan kuasa ke atas orang lain bagi keperluan diri. Sikap dominan merupakan ciri penting bagi pekerjaan yang memerlukan keyakinan, kekuatan ego atau semangat persaingan. Ia juga merupakan petunjuk baik bagi kemahiran kepimpinan terutama apabila skor pada perwatakan lain juga adalah baik. Sikap dominan adalah kualiti yang memberi kelebihan dalam situasi pekerjaan pada peringkat eksekutif sekiranya kebolehan mempengaruhi orang lain digunakan secara berkesan. Namun demikian, apabila sikap dominan digunakan secara keterlaluan, anda cenderung mengasingkan diri apabila mempunyai persengketaan yang tinggi.
<b>Tret</b>	: Tret H
<b>Tahap</b>	: Sederhana
<b>Skala</b>	: Perselisihan Faham
<b>Interpretasi</b>	: Anda digambarkan sebagai seorang yang bersikap kritis, suka menyindir, suka bertengkar, mudah marah dan kurang sabar. Anda cenderung menjadi seorang yang kurang bertimbang rasa, kurang munasabah, kurang toleransi kepada kelemahan orang lain dan berasakan diri anda adalah lebih baik daripada orang lain. Anda cenderung mempamerkan persengketaan dalam bentuk (nada) percakapan yang kritis atau kasar, bersikap punitif (menganak hukuman) atau membuat ulasan (komen) yang menyakitkan hati orang lain. Anda juga cenderung meluahkan kemarahan secara nyata atau tidak nyata dalam bentuk melengah-lengahkan tugas, kedegilan, ketidaksabaran, terlalu banyak aduan, sindiran atau persengketaan. Anda suka mencari kesalahan atau memperbesarkan kelemahan orang lain dengan cara yang menyakitkan perasaan orang lain. Apabila anda melihat orang lain, anda tidak suka dengan apa yang anda lihat. Anda sering melihat kesilapan dalam diri atau tindakan orang lain.

<b>Kepimpinan</b>	: Anda cenderung bersikap sinis dan agresif, kurang sabar serta cepat marah dalam perhubungan dengan orang lain. Kesannya, anda suka mengkritik, menyalahkan dan agak sukar mendengar atau menerima pandangan orang lain.
<b>Implikasi</b>	: Orang yang rapat dengan anda (pasangan anda, ahli keluarga dan rakan rapat) sensitif kepada perubahan sikap anda. Mereka boleh berasa persengketaan tercetus apabila ia dilaksanakan melalui tindakan dan gaya bahasa anda (intonasi suara) walaupun perkataan yang sebenarnya mungkin tidak dipamerkan sebagai kemarahan atau kritikan. Persengketaan yang dipamerkan secara nyata, kritis dan menghukum kerap digunakan sebagai balasan kepada rasa ketidaksempurnaan seperti ketakutan atau tidak selamat. Anda mungkin mempamerkan persengketaan sama ada secara sedar atau tidak sedar kerana ingin mengimbangi rasa kekurangan pada diri, berasa takut kerana berasa diri terugut atau mempunyai sikap mempertahankan diri sendiri (defensif) yang keterlaluan. Tingkah laku sedemikian boleh menyebabkan orang lain menjauhkan diri, menjejaskan hubungan interpersonal dan menjadi pencetus kepada ketidakharmonian rumah tangga kerana tindakan anda membuatkan orang lain berasa mereka tidak berharga, tidak diterima atau tidak sebaik anda.
<b>Tret</b>	: Tret I
<b>Tahap</b>	: Tinggi
<b>Skala</b>	: Bersikap Sistematis
<b>Interpretasi</b>	: Anda digambarkan sebagai seorang yang sangat sistematik, tabah dalam melakukan tugas, menghormati pihak berkuasa dan mematuhi peraturan yang ditetapkan. Anda mempunyai kawalan dan jangkaan yang sangat tinggi terhadap diri dan orang lain, mementingkan kesempurnaan, suka mengawal, bersikap terlalu tegar dan tidak fleksibel. Anda suka berfikir sebelum bertindak, sangat mementingkan penentuan matlamat dalam pencapaian tugas, sangat terperinci apabila merancang aktiviti, mengikut apa yang telah dirancang dan mengelakkan perubahan secara tiba-tiba. Sekiranya berlaku perubahan yang tidak dijangka, anda mungkin tidak mengubah perancangan yang telah anda lakukan.
<b>Kepimpinan</b>	: Anda seorang yang sangat sistematik, teratur, mematuhi peraturan dan menitikberatkan kesempurnaan dalam hasil kerja. Oleh yang demikian, anda sangat cenderung mengurus organisasi melalui perancangan, pembahagian, penyelarasan dan kawalan mutu kerja. Bagaimanapun, anda perlu bersikap fleksibel agar tidak berasa stres apabila berlaku perubahan secara mendadak atau spontan.
<b>Implikasi</b>	: Anda cenderung mengulangi aktiviti yang sama dan berasa tidak selesa apabila berlaku perubahan. Anda mudah berasa marah apabila ada yang mempertikai idea yang dikemukakan. Sikap anda yang sangat sistematik juga menjadikan anda mudah marah, panik atau hilang kawalan diri apabila sesuatu perkara mengganggu perancangan atau jangkaan. Jika anda tidak boleh mengenal pasti apa yang benar atau salah, anda mudah berasa terganggu. Anda juga enggan merendahkan jangkaan anda dalam apa keadaan sekalipun.
<b>Tret</b>	: Tret J
<b>Tahap</b>	: Kebolehpercayaan Diterima
<b>Skala</b>	: Boleh Diterima
<b>Interpretasi</b>	: Secara keseluruhannya, cara anda menjawab soalan dalam inventori ini adalah konsisten. Walau bagaimanapun, sesekali anda cuba menjawab untuk menunjukkan diri anda adalah lebih baik atau lebih teruk dari keadaan sebenar. Situasi ini mungkin disebabkan oleh kebimbangan anda terhadap personaliti diri anda akan dipersoalkan. Walaupun demikian, tafsiran terhadap diri anda boleh diterima dengan sedikit ketidaktepatan yang mungkin berlaku.
<b>Kepimpinan</b>	: -
<b>Implikasi</b>	: -