



Profil Indikator Perwatakan Unggul Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia



Nama : DR SYED ADDI USMI BIN SYED OTHMAN
 No.KP : 751211016545
 Tempat Bertugas : KEMENTERIAN KESIHATAN

Kebimbangan	Kemurungan	Aktif Sosial	Luahan Perasaan	Bersimpati	Pemikiran Emotif	Asertif	Persengketaan	Bersikap Sistematis	Kebolehpercayaan: Diragui
100	100	100	100	100	100	100	100	100	
95	95	95	95	95	95	95	95	95	
90	90	90	90	90	90	90	90	90	
85	85	85	85	85	85	85	85	85	
80	80	80	80	80	80	80	80	80	
75	75	75	75	75	75	75	75	75	15
70	70	70	70	70	70	70	70	70	14
65	65	65	65	65	65	65	65	65	13
60	60	60	60	60	60	60	60	60	12
55	55	55	55	55	55	55	55	55	11
50	50	50	50	50	50	50	50	50	10
45	45	45	45	45	45	45	45	45	9
40	40	40	40	40	40	40	40	40	8
35	35	35	35	35	35	35	35	35	7
30	30	30	30	30	30	30	30	30	6
25	25	25	25	25	25	25	25	25	5
20	20	20	20	20	20	20	20	20	4
15	15	15	15	15	15	15	15	15	3
10	10	10	10	10	10	10	10	10	2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	1

Ketenangan	Keceriaan	Pasif Sosial	Pendaman Perasaan	Kurang Bersimpati	Pemikiran Rasional	Kebergantungan	Toleransi	Bersikap Spontan	Kebolehpercayaan : Diterima

Cemerlang	Memuaskan	Penambahbaikan Digalakkan	Penambahbaikan Diperlukan	Indikator Klien					



JABATAN PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA

Nota : Laporan ini dikeluarkan oleh sistem komputer. Tiada tandatangan diperlukan.



Laporan Ujian Psikologi Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia



Nama Ujian : INDIKATOR PERWATAKAN UNGGUL JPA
Nama Program : UJIAN IPU BAGI PESERTA TGP COHORT 12
Tarikh Program : 01/11/2019
Nama Pegawai : DR SYED ADDI USMI BIN SYED OTHMAN
No.KP Pegawai : 751211016545
Tempat Bertugas : KEMENTERIAN KESIHATAN

Tret : Tret A
Skala : Kebimbangan
Tahap : Sederhana
Interpretasi : Anda mungkin mengalami kebimbangan yang sederhana berdasarkan kepada simptom-simptom seperti berasa risau, mudah terganggu atau kurang memberi tumpuan kepada apa yang berlaku di sekeliling anda. Situasi ini mungkin berlaku akibat tekanan perasaan (kerisauan) yang dicetuskan oleh faktor luaran bagi jangka masa panjang. Anda juga mungkin mempunyai beberapa permasalahan (konflik) yang belum diselesaikan. Kadang kala permasalahan ini bermain-main di fikiran sehingga menjejaskan tumpuan terhadap apa yang berlaku di persekitaran.
Kepimpinan : Anda cenderung berasa bimbang terhadap perkara yang kurang penting dan kurang yakin dengan kebolehan diri. Kesannya, anda mungkin menjadi kurang fokus terhadap isu semasa dan melengahkan tindakan yang perlu diambil ke atas sesuatu perkara.
Implikasi : Sekiranya anda berupaya mengendalikan kebimbangan secara efektif, anda boleh mencapai matlamat yang dirancang. Jika tidak, anda mungkin mengalami sedikit kesukaran memberi tumpuan atau menjadi agak risau terhadap kesihatan diri.

Tret : Tret B
Skala : Keceriaan
Tahap : Tinggi
Interpretasi : Anda mempamerkan diri anda sebagai seorang yang sangat ceria, gembira dan sangat menghargai kehidupan.
Kepimpinan : Anda sangat suka kepada perkara yang baik dan positif serta cenderung menilai sesuatu perkara atau situasi secara optimistik. Oleh yang demikian, anda mungkin tidak berminat mengetahui perkara-perkara negatif yang berlaku di sekeliling anda.
Implikasi : Apabila mengalami permasalahan (konflik) yang mengganggu fikiran, anda berupaya mengatasinya dengan baik. Namun, sikap anda yang kelihatan terlalu ceria dan sangat mengambil mudah dianggap sebagai tidak serius apabila mengalami atau menangani krisis dalam sesuatu situasi.

Tret : Tret C
Skala : Hubungan Interpersonal : Aktif Sosial
Tahap : Tinggi
Interpretasi : Anda digambarkan sebagai seorang yang sangat aktif, cergas dan bertenaga dalam menjalani kehidupan. Anda sangat suka berbicara dengan orang lain dan cenderung meluangkan masa (melibatkan diri) bersama rakan dalam aktiviti komuniti, persatuan, kelab atau kumpulan. Anda sering berasa terdorong untuk melakukan banyak perkara terutama apabila bersama orang lain. Anda juga berasa perlu memberi lebih perhatian kepada setiap perkara kerana menganggap tiada orang yang boleh mengendalikan perkara tersebut dengan baik. Anda mungkin tidak boleh berdiam diri walaupun untuk beberapa minit. Anda sering melakukan tugas seterusnya setelah menyelesaikan tugas sebelumnya. Anda juga cenderung berasa kurang selesa sekiranya tidak melakukan sebarang aktiviti.
Kepimpinan : Anda sangat mementingkan hubungan interpersonal dan suka berinteraksi secara sosial dengan

orang lain. Oleh yang demikian, anda sangat mudah diajak berbincang dan berbicara dengan sesiapa sahaja. Namun, anda cenderung menggunakan komunikasi satu hala dan tidak memberi peluang kepada orang lain untuk berbicara. Anda juga mungkin menjadi asyik dan banyak meluangkan masa untuk berbicara sehingga menjejaskan fokus anda terhadap tugas.

Implikasi : Sikap anda yang sangat suka berbicara dengan orang lain boleh menjadikan anda leka sehingga menjejaskan tugas. Anda juga sangat cenderung memberikan pendapat kepada orang lain walaupun tidak diperlukan. Anda juga dilihat sebagai seorang yang sangat cenderung menyampaikan “berita sensasi” kepada orang lain sama ada disedari atau tidak. Anda mungkin bersikap sedemikian kerana ingin menarik perhatian atau mendapatkan pengiktirafan.

Tret : Tret D

Skala : Luahan Perasaan

Tahap : Sederhana

Interpretasi : Anda mudah meluahkan atau memberi reaksi kepada perasaan yang dipamerkan oleh orang lain terutama kepada mereka yang rapat dengan anda. Anda juga boleh mempamerkan rasa simpati dan bersedia berkongsi kegembiraan, keseronokan atau kesedihan dengan orang lain.

Kepimpinan : Anda boleh menyuarakan idea, pendapat dan perasaan dengan jelas dan berterus terang apabila berinteraksi dengan orang lain. Oleh yang demikian, anda boleh memberikan reaksi dan maklum balas yang sewajarnya mengikut kesesuaian situasi dan masa. Bagaimanapun anda perlu berhati-hati dalam meluahkan pendapat kerana kadang kala sikap anda suka berterus terang mungkin boleh menyinggung perasaan orang lain.

Implikasi : Anda boleh meluahkan perasaan dengan mudah dan bersikap terbuka apabila berbicara dengan orang lain.

Tret : Tret E

Skala : Bersimpati

Tahap : Tinggi

Interpretasi : Anda digambarkan sebagai seorang yang sangat baik hati, memahami, penyayang dan prihatin kepada keperluan serta perasaan orang lain. Anda sangat mengambil berat terhadap kebajikan orang lain dan sangat kerap memberi galakan kepada mereka yang memerlukan.

Kepimpinan : Anda seorang yang sangat mudah bersimpati dan prihatin terhadap keperluan orang lain. Oleh yang demikian, anda sangat cenderung memberi sokongan, dorongan, bantuan dan nasihat kepada mereka yang memerlukan walaupun tanpa diminta. Bagaimanapun, anda perlu berhati-hati kerana kadang kala orang lain akan mengambil kesempatan di atas kebaikan anda.

Implikasi : Sikap anda yang sangat mudah bersimpati dan mengambil berat permasalahan orang lain akan mendorong mereka mengambil kesempatan ke atas anda. Oleh yang demikian, anda perlu berfikir dan bertindak secara objektif serta mempunyai disiplin diri yang baik, agar anda boleh mengelak daripada dipergunakan.

Tret : Tret F

Skala : Berfikiran Rasional

Tahap : Sederhana

Interpretasi : Anda digambarkan sebagai seorang yang bersikap dan berfikiran rasional, munasabah, adil serta logikal apabila membuat keputusan walaupun mengalami tekanan perasaan.

Kepimpinan : Apabila anda berhadapan dengan masalah atau mengalami tekanan emosi yang mengganggu fikiran, anda boleh berfikir dan membuat keputusan secara rasional tanpa mengikut emosi yang dialami pada masa itu. Oleh yang demikian, anda berasa yakin dan bersikap positif dengan keputusan yang dibuat.

Implikasi : Anda tidak mudah terpengaruh dengan tekanan perasaan. Ini membolehkan anda membuat analisis, keputusan atau tindakan secara saksama.

Tret : Tret G

Skala : Bersikap Asertif

Tahap : Sederhana

Interpretasi : Anda digambarkan sebagai seorang yang berkeyakinan, bersikap asertif dan berinisiatif, suka kepada persaingan, bersikap tegas dan teliti dalam kehidupan. Anda juga suka kepada pengucapan awam, perdebatan dan berani mempertahankan hak diri. Anda mempunyai ciri-ciri kepimpinan dan berkemahiran dalam mempengaruhi (mengubah) pemikiran orang lain.

Kepimpinan : Anda seorang yang agak tegas, berpengaruh, suka mengawal, mengarah dan mendesak orang lain mengikut cara anda. Oleh yang demikian, anda mahu orang lain patuh kepada arahan anda.

Implikasi : Sikap asertif merupakan ciri penting bagi pekerjaan yang memerlukan keyakinan, kekuatan ego atau semangat persaingan. Ia juga merupakan petunjuk baik bagi kemahiran kepimpinan terutama apabila skor pada perwatakan lain juga adalah positif. Sikap asertif memberi kelebihan dalam situasi pekerjaan di peringkat eksekutif sekiranya kebolehan ini digunakan secara berkesan. Jika sikap

asertif digunakan secara keterlaluan, anda mungkin mengasingkan diri apabila berhadapan dengan persengketaan.

Tret	: Tret H
Skala	: Toleransi
Tahap	: Tinggi
Interpretasi	: Anda digambarkan sebagai seorang yang sangat penyabar, bertimbang rasa, berperikemanusiaan dan bertolak ansur. Anda sangat menghormati orang lain, tidak bersikap diskriminasi dan tidak suka mengkritik atau membuat aduan.
Kepimpinan	: Anda seorang yang sangat sabar, bertoleransi, boleh bekerjasama dan mencapai kata sepakat dalam perbincangan dengan orang lain. Oleh yang demikian, anda sering meluangkan masa mendengar dan menerima pandangan atau pendapat orang lain berhubung sesuatu perkara atau isu. Bagaimanapun, anda perlu berhati-hati dengan sikap sedemikian kerana orang lain mungkin memanipulasikan kebaikan anda untuk memenuhi kepentingan mereka.
Implikasi	: Sikap anda yang mudah bertolak ansur, bertimbang rasa, menghormati orang lain, kurang prejudis dan boleh bersabar menjadikan anda seorang yang dihormati. Ini kerana anda mempunyai prinsip, keunikan diri, identiti dan berkebolehan mempertahankan hak. Namun, anda perlu berhati-hati agar orang lain tidak mengambil kesempatan di atas kebaikan anda. Kadang kala anda perlu tegas agar dapat membuat keputusan yang tepat.

Tret	: Tret I
Skala	: Bersikap Sistematis
Tahap	: Sederhana
Interpretasi	: Anda digambarkan sebagai seorang yang sistematik, tabah dalam melakukan tugas, menghormati pihak berkuasa dan mematuhi peraturan yang ditetapkan. Anda mempunyai kawalan dan jangkaan yang tinggi terhadap diri dan orang lain, mementingkan kesempurnaan, suka mengawal, bersikap tegas dan kurang fleksibel. Anda suka berfikir sebelum bertindak, mementingkan penentuan matlamat dalam pencapaian tugas, terperinci apabila merancang aktiviti, mengikut apa yang telah dirancang dan mengelakkan perubahan secara tiba-tiba. Sekiranya berlaku perubahan yang tidak dijangka, anda mungkin mengubah perancangan yang telah anda lakukan apabila perlu.
Kepimpinan	: Anda seorang yang sistematik, teratur, mematuhi peraturan dan menitikberatkan kesempurnaan dalam hasil kerja. Oleh yang demikian, anda cenderung mengurus organisasi melalui perancangan, pembahagian, penyelarasan dan kawalan mutu kerja.
Implikasi	: Anda mungkin mengulangi beberapa aktiviti yang sama pada masa tertentu dan berasa kurang selesa apabila sesuatu perkara mengganggu perancangan atau jangkaan anda. Namun, anda boleh menerima perubahan yang berlaku dengan baik walaupun agak sukar bagi berbuat demikian pada peringkat permulaan. Anda juga boleh menerima pendapat orang lain yang mempertikai idea yang dikemukakan secara positif.

Tret	: Tret J
Skala	: Kebolehpercayaan Cara Menjawab
Tahap	: Sederhana
Interpretasi	: Secara keseluruhannya, terdapat ketidaktetapan (tidak konsisten) dengan cara anda menjawab soalan dalam indikator ini. Ada ketikanya, anda ingin menunjukkan diri anda lebih baik atau lebih teruk daripada keadaan sebenarnya. Situasi ini mungkin berlaku disebabkan oleh sikap atau mekanisme bela diri (defensif) anda tidak bersedia untuk berterus terang dan mengakui kelemahan yang ada pada diri anda. Berkemungkinan juga anda bimbang dengan apa yang orang lain akan berkata terhadap diri anda. Justeru itu, kemungkinan terdapat tafsiran yang kurang tepat terhadap beberapa aspek perwatakan tentang diri anda.
Kepimpinan	: -
Implikasi	: -



JABATAN PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA

Nota : Laporan ini dikeluarkan oleh sistem komputer. Tiada tandatangan diperlukan.

SULIT