

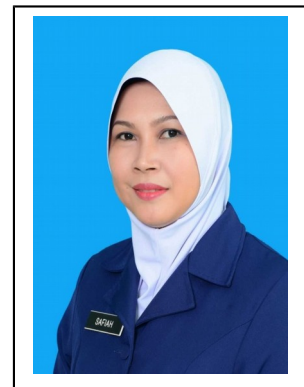
# CURRICULUM VITAE

**NAMA : SAFIAH BINTI MAT NOH**

**ALAMAT : JABATAN OBSTETRIK & GYNEKOLOGI  
HOSPITAL SULTANAH BAHIAH  
JALAN LANGAR  
05460 ALOR SETAR,  
KEDAH.**

**TEL (H/P) : 013 441 5658**

**Email : ainma72.as@gmail.com**



DATA PERIBADI	DATA PERKHIDMATAN
NO KAD PENGENALAN : 720514-02-5658	NO SPA (U8) : SPA.J/309441
TARIKH LAHIR : 14 MEI 1972	NO SPA (U41): SPA.PG/720514025658 (L-48)
TEMPAT LAHIR : SG. PETANI, KEDAH	NO KKP (U8): KKP-141086
UMUR : 46 TAHUN	TARIKH LANTIKAN U8 : 1/11/1994
JANTINA : PEREMPUAN	TARIKH PENGESAHAN (U8) : 1/11/1997
BANGSA : MELAYU	PENGESAHAN SEMULA (U29) : 2/1/1005
KEWARGANEGARAAN : MALAYSIA	MENYANDANG KUP U32 : 1/5/2010
AGAMA : ISLAM	PENYERAPAN HAKIKI (U32) : 19/08/2013
TINGGI / BERAT : 152 cm / 55kg	TARIKH LANTIKAN U41 : 1/7/2014
KEBOLEHAN BAHASA : Bahasa Melayu	TARIKH PENGESAHAN U41 : 1/7/2015
	NO DAFTAR JURURAWAT : 27673
	NO DAFTAR KEBIDANAN BHG 1: 10975
	TARIKH MASUK SKIM PENCEN : 1/9/2009
	NO MNA : 2009-11-31625
	NO MNA FOUNDATION : 1095 (5/3/2013)
	NO MNU : 32353 (OGOS 2007)

## PENDIDIKAN

### 1. SIJIL PELAJARAN MALAYSIA

TAHUN 1989 – GRED 1  
SEKOLAH MENENGAH KEBANGSAAN BALING, KEDAH.

### 2. PROFESIONAL CERTIFICATES.

#### A. **SIJIL KEJURURAWATAN**

TAHUN 1994  
KOJEJ KEJURURAWATAN PULAU PINANG  
(SEKOLAH KEJURURAWATAN HOSPITAL PULAU PINANG).

#### B. **BACHELOR of SCIENCE NURSING – Second Class Honours**

( IJAZAH SAINS KEJURURAWATAN- KEPUJIAN KELAS DUA )  
TAHUN 2011  
UNIVERSITY of SUNDERLAND, UNITED KINGDOM.  
[ Collaboration- ASEAN Metropolitan University Malaysia (AMU).

## II. KURSUS LANJUTAN (POS BASIK).

### A. **KURSUS KEBIDANAN BAHAGIAN 1**

TAHUN 1999 – No daftar 13886  
KOLEJ KEJURURAWATAN PULAU PINANG.

### a) **KURSUS PERAWATAN PERI OPERATIF**

TAHUN 2003 – No Sijil : 4991  
KOLEJ KEJURURAWATAN ALOR SETAR, KEDAH.

## RINGKASAN PENGALAMAN

- Berprestasi baik dalam menjalankan tugas sebagai *Team Leader as Neuro Brain Suite Coordinator*.
- Menjalankan tugas dengan penuh dedikasi semasa membantu dalam pembedahan sebagai Scrub Nurse dan Circulating Nurse.
- Berprestasi baik dalam menjalankan tugas pengurusan sebagai Ketua Jururawat sejak menyandang U32 (2010) sehingga dilantik ke jawatan Jururawat U41 (Julai 2015) dan ditempatkan di Unit Penyelidikan Klinikal sebagai *Admin Manager*.
- KKM –
  - 1. BAHAGIAN LATIHAN KKM (*Trainer And Education Department*)
    - Committee - Membangunkan kurikulum *Advance Diploma Oncology (Sub Specialities : NEURO ONCO)*.
    - *CONTINUES NURSING EDUCATION (CNE)*- komiti, penceramah dan fasilitator di peringkat Jabatan dan Hospital.
  - 2. PENSYARAH JEMPUTAN/SAMBILAN
    - ILKKM (Kolej Pembantu Perubatan Alor Setar) – Mans 2113 Sains Kejururawatan 3
- Penyelaras Klinikal Audit peringkat Hospital HOSPITAL SULTANAH BAHYIAH.
- Ketua Pasukan *Hospital Specific Approach (HSA)* Jabatan O&G
- Ahli Pasukan Psikososial Pasca Bencana Negeri Kedah.  
(Psychosocial First Aid team)
- Aktif dalam menjalankan aktiviti-aktiviti sebagai komiti dan peserta anjuran peringkat Jabatan, Hospital, Kementerian Kesihatan, dan badan-badan NGO yang diiktiraf.

## PENGALAMAN KERJA

<p>I. Hospital Tengku Ampuan Afzan, Kuantan, Pahang.</p> <p>Nov 1994 – May 1996. ( 1thn + 6 Bln) Dewan Bedah Umum</p>	<p>SCRUB &amp; CIRCULATION NURSE</p>
<p>2. Hospital Pulau Pinang, Pulau Pinang.</p> <p>ii) Jun 1996 – Dis 1999. ( 3thn + 6 Bln) <u>Dewan Bedah Am</u></p> <p>iii) Jan 2000 – Apr 2003. ( 3thn +3 Bln) <u>Dewan Bedah Karditorasik</u></p>	<p>SCRUB &amp; CIRCULATION NURSE</p>
<p>3. Hospital Baling,Kedah.</p> <p>May 2003 – Oct 2007. ( 4 Thn + 5 Bln)</p> <p>i) Central Sterile &amp; Supply Unit (Cssu) ii) Dewan Bedah Minor.</p>	<p>1. PENGURUS UNIT CSSU/MINOR OT</p> <p>2. TEKNIKAL NURSE</p>
<p>4. Hospital Jeli, Kelantan.</p> <p>Nov 2007 – Mac 2009. ( 1thn + 4bln)</p> <p>Obstetrics</p>	<p>MIDWIFERY</p>
<p>5. Hospital Sungai Buloh,Selangor.</p> <p>Apr 2009 – Nov 2013. ( 4thn + 7bln)</p> <p>i) Dewan Bedah Neuro (Neuro Brainsuite) ii) Klinik Pakar Neurosurgeri</p>	<p>1. PENGURUS KLINIK PAKAR DAN NEURO BRAINSUITE</p> <p>2. SCRUB &amp; CIRCULATION NURSE</p>
<p>6. Hospital Sultanah Bahiyah, Alor Setar, Kedah.</p> <p>Dis 2013 – Feb 2017</p> <p>Pusat Penyelidikan Klinikal ( CRC )</p>	<p>III. ADMIN MANAGER</p> <p>IV. JURURAWAT PENYELIDIK (<i>study Nurse</i>)</p>
<p>7. Hospital Sultanah Bahiyah, Alor Setar, Kedah.</p> <p>Mac 2017 – Current</p> <p>Jabatan Obstetrik dan Gyneakologi</p>	<p>1. PENYELIA JURURAWAT (U41/U42) JABATAN O&amp;G</p> <p>2. PENSYARAH JEMPUTAN/SAMBILAN</p> <p>3. AHLI PASUKAN PSIKOSOSIAL PASCA BENCANA NEGERI KEDAH (PSYCOSOCIAL FIRST AID TEAM (PFA))</p>

Penyelia Jururawat U41/U42	SKOP FUNGSI DAN BIDANG TUGAS
<p>Merangkumi beberapa komponen seperti berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i) Perawatan Klinikal - 50%</li> <li>ii) Pengurusan klinikal - 20%</li> <li>iii) Pelaksanaan dan pemantauan <i>Patient Safety Goals</i> - 15%</li> <li>iv) <i>Continuous Professional Development</i> - 10%</li> <li>v) Kajian dan Penyelidikan - 5%</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>i) <u>Perawatan Klinikal - 50%</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melaksanakan, menyelia dan menilai perawatan klien berpandukan garis panduan amalan kejururawatan dan <i>Standard Operating Procedure (SOP)</i> supaya perawatan yang diberi selamat dan berkualiti.</li> <li>2. Berkerja secara berpasukan dengan pakar perubatan dan anggota paramedik yang lain dalam perancangan, penyediaan dan pemberian perkhidmatan kejururawatan yang holistik.</li> <li>3. Memantau <i>nursing round</i> untuk menilai tahap kesihatan klien, merancang serta melaksanakan perawatan individu secara holistik.</li> <li>4. Merancang, menyelaraskan dan menyelia perawatan klien mengikut <i>Nursing Care Plan</i> serta menilai semula tahap kesihatan klien mencapai matlamat.</li> <li>5. Melakukan prosedur perawatan yang akut, kompleks dan kritikal serta menilai keberkesanan intervensi kejururawatan kepada klien secara menyeluruh.</li> <li>6. Menyemak dan memastikan semua perawatan didokumentasikan dengan tepat dan lengkap serta kerahsiaan dijaga.</li> <li>7. Mengambil bahagian dan berkolaborasi dalam perbincangan dengan anggota kesihatan dari <i>multi-discipline</i> lain berkaitan penjagaan klien.</li> <li>8. Mengambil bahagian dalam rondaan klinikal secara berpasukan dengan memberi <i>input</i> kejururawatan.</li> <li>9. Merancang, menyelaraskan, menilai dan menyelia <i>bedside teaching</i> dengan mengaplikasikan <i>critical, innovative and creative thinking skills</i> dalam membuat keputusan perawatan, penjagaan klien mengikut kepakaran.</li> <li>10. Menyelia dan memastikan pendidikan kesihatan kepada klien yang lebih kompleks mengikut keperluan secara berterusan.</li> <li>11. Merancang, berbincang dan memastikan pelaksanaan <i>discharge care plan</i> untuk setiap klien.</li> <li>12. Menganalisa, merancang dan melaksanakan perkhidmatan klinikal kejururawatan pengkhususan mengikut keperluan penempatan.</li> <li>13. Bertindak sebagai pakar rujuk untuk memantapkan kualiti perawatan kejururawatan.</li> </ol>
	<p style="text-align: center;"><b>ii) <u>Pengurusan klinikal - 20%</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memantau dan memastikan kod etika kerja kejururawatan diamalkan serta dipatuhi oleh anggota dibawah selian di unit dan jabatan</li> <li>2. Sentiasa mengamalkan konsep 10'S dan budaya korporat semasa bertugas.</li> <li>3. Memastikan anggota mencukupi bagi setiap syif dan membuat pengagihan tugas secara efektif.</li> <li>4. Mengawal selia dan memberi tunjukajar tatacara perawatan yang dijalankan oleh Jururawat Pelatih dan anggota-anggota di bawah seliaan mengikut <i>Standard Operating Procedure (SOP)</i>.</li> </ol>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Memastikan banciaan harian pesakit tepat mengikut disiplin.</li> <li>6. Bertanggungjawab dalam memastikan pencapaian sasaran <i>Key Performance Indicator (KPI)</i> yang telah ditetapkan oleh unit/jabatan.</li> <li>7. Bertugas mengikut syif serta bersiapsiaga untuk berkhidmat di masa kecemasan, bencana alam, malapetaka dan sebagainya.</li> <li>8. Mengadakan perbincangan bersama dengan Penyelia Jururawat Kawasan berkaitan dengan prestasi anggota di bawah seliaan.</li> <li>9. Mengendali program orientasi untuk anggota kejururawatan, pelatih KKM/IPTA/IPTS yang baru lapor diri ke unit.</li> <li>10. Mengenalpasti dan menangani isu-isu berkaitan dengan pengurusan klinikal dengan mengaplikasikan kaedah <i>problem solving</i>.</li> <li>11. Memantau dan memberi maklumat berkenaan perlaksanaan khidmat penswastaan/konsesi.</li> <li>12. Memastikan pengurusan aset perubatan dan bukan perubatan di unit/jabatan dikendalikan dengan baik.</li> <li>13. Mengendalikan dan menguruskan aduan dengan mengaplikasikan kaedah <i>root cause analysis (RCA)</i> dan mengambil tindakan penambahbaikan serta memberi laporan maklum balas.</li> <li>14. Memberikan khidmat nasihat dan motivasi kepada anggota kejururawatan yang memerlukan, serta mengambil bahagian dalam pengurusan konflik di unit/jabatan.</li> <li>15. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diarahkan dari masa ke semasa .</li> <li>16. Mengadakan mesyuarat klinikal dengan anggota di bawah seliaan mengikut takwim.</li> <li>17. Menghadiri mesyuarat klinikal di peringkat unit/jabatan dan negeri.</li> <li>18. Memberi maklumat berkenaan keperluan Anggaran Belanja Mengurus (ABM) tahunan bagi unit dan jabatan</li> </ol>
	<p style="text-align: center;"><b>iii) <u>Pelaksanaan dan pemantauan</u></b> <b><u>Patient Safety Goals - 15%</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memastikan, memantau dan menyelaras perawatan klien mematuhi elemen dalam <i>Patient safety goals</i>.</li> <li>2. Memantau dan memastikan amalan kawalan jangkitan dan teknik isolasi mengikut <i>Standard Precaution</i> dan <i>Transmission Based Precaution</i> serta mengambil tindakan <i>Preventive and Corrective Measures</i>.</li> <li>3. Menyelia, menyelaras dan menilai dalam aktiviti <i>Quality Assurance (QA)</i> kejururawatan di peringkat unit/jabatan/hospital.</li> <li>4. Menganalisa <i>laporan National Indicator Approach (NIA)</i>, <i>Hospital Performance Indicator Approach (HPIA)</i> dan <i>Hospital Spesific Approach (HSA)</i> berkaitan kejururawatan dan berkongsi pencapaian dengan anggota serta mengambil langkah-langkah penambahbaikan.</li> <li>5. Melaksanakan <i>risk management</i> dan mengambil</li> </ol>

	<p>langkah-langkah penambahbaikan dalam keselamatan perawatan klien.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Memastikan anggota kejururawatan di unit/jabatan mengamalkan <i>Patient and Family's Right</i> .</li> <li>Merancang, menyediakan takwim dan menyelaraskan aktiviti-aktiviti pemantauan kualiti dan pengauditan di peringkat unit, jabatan dan hospital</li> </ol>
	<p><b>iv) <u>Continuous Professional Development - 10%</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Merancang dan mengkoordinasikan kursus dalaman/luaran, <i>Continuing Nursing Education(CNE)</i>, dan <i>Continuing Medical Education (CME)</i> yang diperlukan oleh anggota kejururawatan di peringkat unit, jabatan dan hospital .</li> <li>Menyelaras dan menilai program pementoran di peringkat unit jabatan dan hospital mengikut jadual.</li> <li>Merancang dan mengkoordinasi <i>case conference</i> dan <i>bedsite teaching</i> untuk jururawat di peringkat unit, jabatan dan hospital</li> <li>Memastikan program <i>Credentialing &amp; Priviledging</i> dijalankan di peringkat unit dan jabatan mengikut keperluan.</li> <li>Merancang takwim dan memberi ceramah/ <i>CNE</i> berkaitan kepada anggota di peringkat wad /unit/hospital.</li> <li>Menjadi fasilitator/ pemudahcara dalam kursus yang dianjurkan di peringkat unit/hospital.</li> <li>Membantu Penyelia Jururawat Wad /Kawasan dalam mengenalpasti keperluan <i>Training Need Analysis</i> untuk kakitangan kejururawatan di unit/jabatan/hospital</li> </ol>

	<p><b>v) <u>Kajian dan Penyelidikan - 5%</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Mengenalpasti dan menggalakkan jururawat yang berkaliber dan mempunyai minat melibatkan diri dalam aktiviti penyelidikan.</li> <li>Hasil kajian digunapakai sebagai <i>evidence base practice (EBP)</i> untuk memperkenalkan pembaharuan / penambahbaikan dalam perawatan kejururawatan.</li> <li>Mengelolakan kajian/penyelidikan kejururawatan dengan kerjasama <i>Clinical Research Centre(CRC)</i> dan membuat pembentangan hasil kajian dan penyelidikan.</li> <li>Mengendalikan bengkel berkaitan dengan penyelidikan untuk anggota kejururawatan.</li> <li>Menerbitkan hasil kajian dalam journal/buletin tempatan, kebangsaan dan antarabangsa.</li> <li>Melibatkan diri dalam aktiviti Kumpulan Inovatif &amp; Kreativiti (KIK), Inovasi kejururawatan di peringkat unit, jabatan dan hospital.</li> <li>Menyimpan rekod aktiviti kajian kejururawatan yang dijalankan diunit dan jabatan</li> </ol>
--	---

Admin Manager

## Ringkasan Bidang Tugas Pengurus Pentadbiran CRC HSB

### 1) Pengurusan sumber manusia

- Pengurusan sumber manusia bagi Para pegawai tetap CRC Kebangsaan
- Pengurusan sumber manusia dan Pemantauan tugas Pegawai Sambilan Harian (PSH)
- Memastikan semua pegawai tetap mengisi Sasaran Kerja Tahunan melalui sistem HRMIS
- Mencalonkan (dengan nasihat Ketua Unit) pegawai yang berkaitan untuk menghadiri kursus yang ditawarkan
- Memastikan semua pegawai tetap telah menghadiri minimum 7 hari kursus
- Pengurusan fail jabatan termasuk tatacara SOP dan kepatuhan kepada CRC 'Medical Audit'
- Menghadiri mesyuarat *Network Meeting* secara berkala
- Mengemaskini laporan punch card bagi setiap staff pada setiap awal bulan dan menghantar laporan punch card kepada CRC Kebangsaan.

### 2) Pengurusan kewangan CRC Kedah

- Pengurusan aset-aset berkaitan
- Memastikan semua asset CRC telah didaftarkan di bawah Unit asset dan diselenggara mengikut jadual yang telah ditetapkan
- Kemaskini status asset dan mendapatkan sebut harga bagi pembelian asset yang berkenaan dan sentiasa merujuk kepada pekeliling dan nasihat dari dengan Unit Kewangan dan Unit Perolehan Hospital
- Memantau dan mengemaskini peruntukan yang diterima sama ada *Operational Budget* atau *Development Budget*
- Menghantar permohonan dan menyediakan justifikasi yang berkenaan bagi permohonan budget tambahan(jika perlu) daripada CRC Kebangsaan
- Menghantar laporan berkala mengenai status kewangan ke CRC Kebangsaan dan KKM

### 3) Latihan

- Pengurusan 'rotational postings' golongan Profesional dan Pengurusan, termasuk

	<p>'attachment' bagi golongan Sokongan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Merancang dan melaksanakan kursus/latihan/roadshow anjuran CRC <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Good Clinical Practice</li> <li>○ kursus biostatistik asas dan <i>intermediate</i></li> <li>○ Research Methodology</li> <li>○ Research Writing</li> <li>○ Research Clinic Consultation</li> <li>○ Research Clinic Consultation bersama Pegawai Statistik</li> <li>○ Kursus berkenaan IT</li> <li>○ Roadshows/CME</li> <li>○ Literature Search and EndNote Software</li> </ul> </li> <li>■ Menghadiri konferens/seminar/persidangan yang berkaitan dengan bidang tugas dan penyelidikan</li> <li>■ Melaksanakan kursus-kursus anjuran bersama dengan program lain ataupun jabatan lain</li> <li>■ Membantu dalam mengurus <i>ISR investigators trips</i> ke luar negara dan memastikan kepatuhan permohonan menurut pekeliling semasa</li> <li>■ Melaksanakan promosi-promosi untuk latihan dan aktiviti yang dijalankan oleh CRC melalui CME, Research Day, Road Shows, dan lain-lain.</li> <li>■ Menjalankan aktiviti penyelidikan IIR dalam bidang yang berkaitan dan menerbitkan kajian tersebut di jurnal tempatan atau antarabangsa</li> </ul> <p><u>4) Mengambilalih tugas rakan-rakan setugas semasa ketiadaan mereka</u></p> <p><u>5) Melakukan tugas yang diarahkan dari masa ke semasa</u></p>
--	--

Involvement as Committee / taskforce / project team.	<u>Organization:</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kedah 1<sup>st</sup> research Summit</li> <li>2. Kedah 2<sup>nd</sup> research Summit</li> </ol>
	<u>National:</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hospital Research Reviewer Committee (HRRC) : Reviewer Protocol/Proposal</li> <li>2. Hospital Research Reviewer Committee (HRRC) : Secretariat</li> </ol>
Involvement in quality improvement project.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penyelaras Klinikal Audit peringkat Hospital.</li> <li>2. Ketua kumpulan <i>Hospital Spesific Approach (HSA) Jabatan O&amp;G HSB</i></li> </ol>
Involvement in research	<u>Investigator Initiated research</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Research Project ( Author &amp; co-author)</li> <li>2. Research Consultation Clinic.</li> </ol>
	<u>Industry Sponsored Research</u> Study coordinator.