



Profil Indikator Perwatakan Unggul Jabatan Perkhidmatan Awam

Nama : IZZATI MOHD FAROK
No. KP : 860323236086
Tempat Bertugas : Program Perkhimatan Farmasi

Kebimbangan	Kemurungan	Aktif Sosial	Luahan Perasaan	Bersimpati	Pemikiran Emotif	Asertif	Persengketaan	Bersikap Sistematik	Kebolehpercayaan: Diragui
100	100	100	100	100	100	100	100	100	
95	95	95	95	95	95	95	95	95	
90	90	90	90	90	90	90	90	90	
85	85	85	85	85	85	85	85	85	
80	80	80	80	80	80	80	80	80	
75	75	75	75	75	75	75	75	75	15
70	70	70	70	70	70	70	70	70	14
65	65	65	65	65	65	65	65	65	13
60	60	60	60	60	60	60	60	60	12
55	55	55	55	55	55	55	55	55	11
50	50	50	50	50	50	50	50	50	10
45	45	45	45	45	45	45	45	45	9
40	40	40	40	40	40	40	40	40	8
35	35	35	35	35	35	35	35	35	7
30	30	30	30	30	30	30	30	30	6
25	25	25	25	25	25	25	25	25	5
20	20	20	20	20	20	20	20	20	4
15	15	15	15	15	15	15	15	15	3
10	10	10	10	10	10	10	10	10	2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	1

Ketenangan	Keceriaan	Pasif Sosial	Pendaman Perasaan	Kurang Bersimpati	Pemikiran Rasional	Kebergantungan	Toleransi	Bersikap Spontan	Kebolehpercayaan : Diterima

Cemerlang	Memuaskan	Penambahbaikan Digalakkan	Penambahbaikan Diperlukan	Indikator Klien					

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA
Nota : Laporan ini dikeluarkan oleh sistem komputer. Tiada tandatangan diperlukan.



Laporan Ujian Psikologi Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia

Nama Ujian : INDIKATOR PERWATAKAN UNGGUL JPA
Nama Program : PROSES PENGAMBILAN PESERTA BARU TGP, KKM BAGI TAHUN 2023
Tarikh Menjawab : 14-12-2022
Nama Pegawai : IZZATI MOHD FAROK
No. KP Pegawai : 860323236086
Tempat Bertugas : Program Perkhidmatan Farmasi

Tret : Tret A
Skala : Kebimbangan
Tahap : Sederhana
Interpretasi : Anda mungkin mengalami kebimbangan yang sederhana berdasarkan kepada simptom-simptom seperti berasa risau, mudah terganggu atau kurang memberi tumpuan kepada apa yang berlaku di sekeliling anda. Situasi ini mungkin berlaku akibat tekanan perasaan atau kerisauan yang dicituskan oleh faktor luaran bagi jangka masa panjang. Atau, anda mungkin mempunyai beberapa permasalahan (konflik) yang belum diselesaikan dan ada kalanya ia bermain-main di fikiran sehingga menjejaskan tumpuan anda terhadap apa yang berlaku di persekitaran anda.

Kepimpinan : Anda cenderung berasa bimbang terhadap perkara yang kurang penting dan kurang keyakinan dengan kebolehan diri. Kesannya, anda mungkin menjadi kurang fokus terhadap isu semasa dan melengahkan tindakan yang perlu diambil ke atas sesuatu perkara.

Implikasi : Sekiranya anda berupaya mengendalikan kebimbangan secara efektif, anda boleh mencapai matlamat yang dirancang. Jika anda tidak berupaya mengurus kebimbangan yang dialami, anda mungkin mengalami kesukaran memberi tumpuan atau menjadi asyik dengan permasalahan diri.

Tret : Tret B
Skala : Keceriaan
Tahap : Sederhana
Interpretasi : Anda mempamerkan diri anda sebagai seorang yang ceria dan gembira, bersikap optimistik dan menghargai kehidupan sedia ada. Namun begitu, apabila anda mengalami permasalahan (konflik) peribadi yang mengganggu fikiran, anda mungkin berasa kecewa dan kurang bersemangat.

Kepimpinan : Anda suka kepada perkara yang baik dan positif serta cenderung menilai sesuatu perkara atau situasi secara optimistik. Oleh yang demikian, anda mungkin kurang berminat mengetahui perkara-perkara negatif yang berlaku di sekeliling anda.

Implikasi : Sekiranya anda berhadapan dengan insiden yang mencetuskan permasalahan (konflik) yang mengganggu fikiran, anda mampu mengendalikannya dengan baik kerana anda mempunyai semangat yang tinggi dan berfikir positif terhadap kehidupan.

Tret : Tret C
Skala : Aktif Sosial
Tahap : Tinggi
Interpretasi : Anda digambarkan sebagai seorang yang sangat aktif, cergas dan bertenaga dalam menjalani kehidupan seharian. Anda sangat suka berbicara dengan orang lain dan sangat cenderung meluangkan masa (melibatkan diri) bersama rakan dalam aktiviti komuniti, persatuan, kelab atau kumpulan. Anda sering berada dalam keadaan mendesak kerana anda berasakan anda mempunyai terlalu banyak perkara yang perlu dilakukan terutama apabila bersama orang lain. Anda juga berasa perlu memberi lebih banyak perhatian kepada setiap perkara kerana tiada orang lain yang boleh mengendalikan perkara tersebut tanpa bantuan anda. Dari aspek pelaksanaan tugas, anda sering melakukan tugas seterusnya setelah anda selesai menjalankan tugas sebelumnya. Anda mungkin tidak boleh berdiam diri walaupun untuk beberapa minit tanpa berasa letih. Anda berasa sesuatu tidak kena mungkin berlaku dan untuk mengendalikan masalah anda perlu bersikap (bergerak) aktif sepanjang masa.

Kepimpinan : Anda sangat mementingkan hubungan interpersonal dan suka berinteraksi secara sosial dengan orang lain. Oleh yang demikian, anda sangat mudah diajak berbincang dan berbicara dengan sesiapa sahaja. Namun, anda cenderung menggunakan komunikasi satu hala dan tidak memberi peluang kepada orang lain untuk berbicara. Anda juga mungkin menjadi asyik dan banyak meluangkan masa untuk berbicara sehingga menjejaskan fokus anda terhadap tugas.

Implikasi : Kecenderungan anda yang sangat suka berbicara dengan orang lain boleh menjadikan anda leka (asyik) sehingga menjejaskan tugas anda. Anda cenderung memberikan pendapat (pandangan) kepada orang lain walaupun ia tidak diperlukan. Anda juga dilihat sebagai seorang yang sangat cenderung menyampaikan 'berita sensasi' kepada orang lain sama ada secara disadari atau tidak. Anda mungkin bersikap sedemikian kerana ingin menarik perhatian atau mendapatkan pengiktirafan.

Tret : Tret D
Skala : Pendaman Perasaan
Tahap : Sederhana
Interpretasi : Anda digambarkan sebagai seorang yang sukar meluahkan (mempamerkan) perasaan (keintiman) dan cenderung memendam perasaan walaupun dengan mereka yang rapat dengan anda. Anda mungkin mempunyai banyak konflik interpersonal yang masih belum diselesaikan dan mudah berasa curiga. Apabila berada dalam situasi

	sebegini, anda jarang memberikan reaksi (tindak balas) kepada apa yang telah dilakukan oleh orang lain terhadap anda.
Kepimpinan	: Anda seorang yang suka memendam perasaan walaupun kepada individu yang rapat dengan anda. Kesannya, anda berasa sukar untuk mempercayai orang lain dan situasi ini mencetuskan pelbagai kesan negatif kepada diri anda seperti kemurungan, berasa terbeban dengan masalah dan sebagainya.
Implikasi	: Anda seorang yang agak pendiam, kurang berinteraksi secara sosial dengan orang lain dan suka kepada kehidupan yang tenang. Kesannya, anda mungkin melibatkan diri dalam perbincangan dan memperkatakan perkara asas apabila dirasakan atau difikirkan perlu.
Tret	: Tret E
Tahap	: Tinggi
Skala	: Kurang Bersimpati
Interpretasi	: Anda digambarkan sebagai seorang yang sangat kurang bertimbang rasa, kurang sensitif, sangat tegas dan sangat mementingkan diri sendiri. Anda sangat cenderung menidakkan perasaan atau mengasingkan (melindungi) diri daripada dipengaruhi oleh emosi. Anda juga sangat cenderung mengelakkan diri daripada terlibat dalam situasi yang kurang menyenangkan kerana senario sedemikian hanya menyakitkan untuk difikirkan. Anda juga dilihat sebagai seorang yang sangat kurang prihatin terhadap keinginan dan perasaan orang lain serta sangat lambat mengenal pasti keperluan keluarga dan rakan kerana anda lebih banyak memberi tumpuan kepada keinginan dan perasaan diri sendiri. Anda sangat cenderung melakukan atau mengatakan perkara yang menyakiti hati orang lain tanpa berasa anda telah (sengaja) menyakiti mereka. Anda sering berasa bahawa orang lain cuba menyakiti anda daripada melihat tujuan mereka yang sebenar yang mungkin bukan seperti apa yang anda sangka. Anda sangat mudah berasa tidak selesa, tidak dipedulikan dan menjadi sangat tidak sabar dengan orang lain apabila mereka meluahkan emosi (kegembiraan, kesedihan atau kemarahan) kepada anda. Anda juga sangat mudah berasa bosan dan sangat cenderung mengubah topik apabila orang lain berbicara mengenai sesuatu perkara yang anda tidak berminat untuk mendengarnya.
Kepimpinan	: Anda seorang yang tidak memberi perhatian, tidak mengambil endah dan tidak menitikberatkan hubungan interpersonal dengan orang lain. Kesannya, anda tidak bersimpati dan prihatin terhadap keperluan serta kebajikan orang lain. Anda juga cenderung mengambil tindakan atau membuat keputusan tanpa memikirkan implikasinya ke atas orang lain.
Implikasi	: Sikap kurang bersimpati mempamerkan anda kurang kebolehan untuk menyayangi, memahami, mengambil berat dan membantu orang lain. Sikap ini memainkan peranan yang penting dalam hubungan interpersonal (persahabatan, perkahwinan, kekeluargaan atau keibubapaan), pemilihan kerjaya (kerjaya yang berkaitan dengan perkhidmatan sosial) dan kepuasan diri (bantuan yang diberi dihargai oleh individu lain).
Tret	: Tret F
Tahap	: Sederhana
Skala	: Berfikiran Emotif
Interpretasi	: Anda digambarkan sebagai seorang yang sensitif, emosional dan mudah menjadi asyik dengan permasalahan diri. Anda seorang yang suka berkhayal, cemburu, menyimpan perasaan tidak puas hati terhadap diri sendiri dan mempunyai jangkaan yang salah terhadap motif orang lain. Anda cenderung membentuk maklumat bagi memenuhi idea (persepsi) yang telah sedia ada. Anda suka membuat interpretasi terhadap banyak perkara seperti menghubungkan secara langsung dengan diri sendiri walaupun ada kalanya tidak wujud hubungan yang sebenar. Anda mungkin mengalami kesedaran diri yang rendah, berasa kurang selesa dalam hubungan interpersonal dan mempunyai hubungan yang tegang (kurang baik) dengan orang lain. Situasi begini tidak boleh dihindarkan secara tiba-tiba tetapi ia boleh dikurangkan secara beransur-ansur melalui perubahan sikap.
Kepimpinan	: Apabila anda berhadapan dengan masalah atau mengalami tekanan emosi yang mengganggu fikiran, anda cenderung mengambil tindakan atau keputusan berdasarkan kepada perasaan yang dialami pada masa itu. Kesannya, anda mungkin mengambil pendekatan yang terburu-buru, jarang menilai semula keputusan tersebut dan kemudian berasa menyesal dengan keputusan yang telah dibuat.
Implikasi	: Apabila anda mengalami konflik yang mengganggu fikiran atau emosi, keupayaan anda berfikir secara rasional, munasabah dan logikal mudah terganggu. Faktor emosi boleh mengganggu kebolehan anda memberi reaksi secara jelas dan logikal dan ia mungkin menjadi halangan kepada penyesuaian hidup yang bersesuaian. Dalam situasi sedemikian, anda mungkin kurang berupaya menilai atau memberi maksud kepada situasi kehidupan secara tepat.
Tret	: Tret G
Tahap	: Sederhana
Skala	: Asertif
Interpretasi	: Anda digambarkan sebagai seorang yang berkeyakinan tinggi, bersikap asertif dan berinisiatif, suka kepada persaingan, bersikap tegas dan teliti dalam kehidupan seharian. Anda juga suka kepada pengucapan awam, perdebatan dan berani mempertahankan hak diri. Anda mempamerkan diri anda mempunyai ciri-ciri kepimpinan dan berkemahiran dalam mempengaruhi (mengubah) pemikiran orang lain
Kepimpinan	: Apabila anda berhadapan dengan terlalu banyak masalah atau mengalami tekanan emosi yang serius sehingga mengganggu fikiran, anda sangat cenderung mengambil tindakan atau keputusan berdasarkan kepada perasaan yang dialami pada masa itu. Kesannya, anda mungkin mengambil pendekatan yang sangat terburu-buru tanpa menilai semula keputusan tersebut dan kemudian berasa sangat menyesal serta bersalah dengan keputusan yang telah dibuat.
Implikasi	: Sikap dominan bermaksud berkebolehan memimpin atau menerajui sesuatu kedudukan dan bukan bermaksud bersikap terlalu agresif atau menggunakan kuasa ke atas orang lain bagi keperluan diri. Sikap dominan merupakan ciri penting bagi pekerjaan yang memerlukan keyakinan, kekuatan ego atau semangat persaingan. Ia juga merupakan petunjuk baik bagi kemahiran kepimpinan terutama apabila skor pada perwatakan lain juga adalah baik. Sikap dominan adalah kualiti yang memberi kelebihan dalam situasi pekerjaan pada peringkat eksekutif sekiranya kebolehan mempengaruhi orang lain digunakan secara berkesan. Namun demikian, apabila sikap dominan digunakan secara keterlaluan, anda cenderung mengasingkan diri apabila mempunyai persengketaan yang tinggi.
Tret	: Tret H
Tahap	: Tinggi
Skala	: Perselisihan Faham

Interpretasi	: Anda digambarkan sebagai seorang yang bersikap sangat kritis, suka menyindir, suka bertengkar, mudah marah dan tidak sabar. Anda cenderung menjadi seorang yang sangat tidak bertimbang rasa, tidak munasabah, tiada toleransi kepada kelemahan orang lain dan berasakan diri anda adalah lebih baik daripada orang lain. Anda cenderung mempamerkan persengketaan dalam bentuk (nada) percakapan yang kritis atau kasar, bersikap sangat punitif (mengenakan hukuman) atau membuat ulasan (komen) yang menyakitkan hati orang lain. Anda juga cenderung meluahkan kemarahan secara nyata atau tidak nyata dalam bentuk melengah-lengahkan tugas, kedegilan, ketidaksabaran, terlalu banyak aduan, sindiran atau persengketaan. Anda suka mencari kesalahan atau memperbesarkan kelemahan orang lain dengan cara yang menyakitkan perasaan orang lain. Apabila anda melihat orang lain, anda tidak suka dengan apa yang anda lihat. Anda sering melihat kesilapan dalam diri atau tindakan orang lain.
Kepimpinan	: Anda cenderung bersikap sangat sinis dan agresif, tidak sabar serta cepat marah dalam perhubungan dengan orang lain. Kesannya, anda sangat suka mengkritik, menyalahkan dan sukar mendengar atau menerima pandangan orang lain. Anda juga tidak suka apabila orang lain mempersoalkan tindakan yang anda buat.
Implikasi	: Orang yang rapat dengan anda (pasangan anda, ahli keluarga dan rakan rapat) sensitif kepada perubahan sikap anda. Mereka boleh berasa persengketaan tercetus apabila ia dilaksanakan melalui tindakan dan gaya bahasa anda (intonasi suara) walaupun perkataan yang sebenarnya mungkin tidak dipamerkan sebagai kemarahan atau kritikan. Persengketaan yang dipamerkan secara nyata, kritis dan menghukum kerap digunakan sebagai balasan kepada rasa ketidaksempurnaan seperti ketakutan atau tidak selamat. Anda mungkin mempamerkan persengketaan sama ada secara sedar atau tidak sedar kerana ingin mengimbangi rasa kekurangan pada diri, berasa takut kerana berasa diri terugut atau mempunyai sikap mempertahankan diri sendiri (defensif) yang keterlaluan. Tingkah laku sedemikian boleh menyebabkan orang lain menjauhkan diri, menjejaskan hubungan interpersonal dan menjadi pencetus kepada ketidakharmonian rumah tangga kerana tindakan anda membuatkan orang lain berasa mereka tidak berharga, tidak diterima atau tidak sebaik anda.
Tret	: Tret I
Tahap	: Sederhana
Skala	: Bersikap Sistematis
Interpretasi	: Anda digambarkan sebagai seorang yang sistematik, tabah dalam melakukan tugas, menghormati pihak berkuasa dan mematuhi peraturan yang ditetapkan. Anda mempunyai kawalan dan jangkaan yang tinggi terhadap diri dan orang lain, mementingkan kesempurnaan, suka mengawal, bersikap tegar dan kurang fleksibel. Anda suka berfikir sebelum bertindak, mementingkan penentuan matlamat dalam pencapaian tugas, terperinci apabila merancang aktiviti, mengikut apa yang telah dirancang dan mengelakkan perubahan secara tiba-tiba. Sekiranya berlaku perubahan yang tidak dijangka, anda mungkin mengubah perancangan yang telah anda lakukan apabila perlu.
Kepimpinan	: Anda seorang yang sistematik, teratur, mematuhi peraturan dan menitikberatkan kesempurnaan dalam hasil kerja. Oleh yang demikian, anda cenderung mengurus organisasi melalui perancangan, pembahagian, penyelarasan dan kawalan mutu kerja.
Implikasi	: Anda mungkin mengulangi beberapa aktiviti yang sama pada masa tertentu dan berasa kurang selesa apabila sesuatu perkara mengganggu perancangan atau jangkaan anda. Namun, anda boleh menerima perubahan yang berlaku dengan baik walaupun agak sukar bagi berbuat demikian pada peringkat permulaan. Anda juga boleh menerima pendapat orang lain yang mempertikai idea yang dikemukakan secara positif.
Tret	: Tret J
Tahap	: Kebolehpercayaan Diterima
Skala	: Tinggi
Interpretasi	: Secara keseluruhannya, cara anda menjawab soalan dalam inventori ini menunjukkan yang anda telah menjawabnya dengan penuh keyakinan dan jujur. Anda bersedia mengakui beberapa kelemahan dan kekurangan yang ada pada diri anda. Anda juga tidak mudah dipengaruhi dengan apa yang mungkin orang perkatakan terhadap diri anda. Anda sangat memahami diri anda dan bersikap terbuka. Berkemungkinan besar semua tafsiran yang diberikan bertepatan dengan diri anda sebenarnya.
Kepimpinan	: -
Implikasi	: -