



U/makluman

KA2
6/10

MEMO ANTARA BAHAGIAN / JABATAN
HOSPITAL SERDANG

BAHAGIAN PENGURUSAN

Ruj. Kami: HSDG(S).500-5/4/1 JILID 3 (1)		Tarikh: 02 OKTOBER 2020
KEPADA	SENARAI EDARAN	s.k - PENGARAH -TIMBALAN PENGARAH PENGURUSAN - KETUA PENOLONG PENGARAH
DARIPADA	PENOLONG PENGARAH (SUMBER MANUSIA & LATIHAN)	
PERKARA	JADUAL PELAKSANAAN LAPORAN PENILAIAN PRESTASI TAHUNAN (LNPT) TAHUN 2020	

YBhg Datuk / Dato' / Datin / Tuan / Puan,

Dengan segala hormatnya perkara di atas adalah dirujuk.

2. Sepertimana pihak YBhg Datuk / Dato' / Datin / Tuan / Puan sedia maklum, pencapaian pelaksanaan LNPT ini dipantau melalui kriteria *Key Performance Indicator* (KPI) HRMIS oleh Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA). Bagi memastikan pelaksanaan LNPT-HRMIS Tahun 2020 berjalan lancar, Unit HRMIS Hospital Serdang telah menetapkan pelaksanaan LNPT mengikut jadual seperti yang **dilampirkan**.

3. Sehubungan itu, pihak YBhg Datuk / Dato' / Datin / Tuan / Puan adalah dimohon untuk menyelesaikan LNPT mengikut tempoh pelaksanaan yang telah ditetapkan. Untuk tujuan penyelarasan, penguncian pencapaian Sasaran Kerja Tahunan (SKT) dan Penilaian Prestasi perlu mengambilkira **unjuran pencapaian bagi bulan November dan Disember 2020**. Kegagalan menyediakan LNPT akan menyebabkan;

- Tiada pergerakan gaji** bagi tahun hadapan
- Menjejaskan proses **kenaikan pangkat**
- Tidak dipertimbangkan untuk permohonan **melanjutkan pelajaran**
- Tidak dilanjutkan kontrak** bagi pegawai lantikan kontrak
- Boleh dikenakan tindakan **TATATERTIB** kerana Ingkar Perintah

4. Sekiranya terdapat sebarang pertanyaan, sila hubungi Unit HRMIS, Sumber Manusia di sambungan 1445/1444. Kerjasama pihak YBhg Datuk / Dato' / Datin / Tuan / Puan dalam melaksanakan LNPT 2020 mengikut tarikh yang ditetapkan amatlah dihargai dan didahului dengan ucapan terima kasih.

Sekian, terima kasih.

"TOGETHER FOR EXCELLENCE"

(ELLISAL FAEZA BINTI ZAKARIA)



SUDAHKAH ANDA MENGISI PENILAIAN PRESTASI 2020?

05 OKTOBER – 26 OKTOBER

- Pegawai Yang Dinilai (PYD) memasukkan pencapaian sebenar SKT dengan mengambil kira unjuran pencapaian bagi bulan November & Disember 2020
- Pengesahan SKT oleh Pegawai Penilai Pertama (PPP)
- Penyediaan Penilaian Prestasi (Bahagian II) oleh PYD (mengunci masuk maklumat kegiatan dan sumbangan di luar tugas rasmi, kursus yang dihadiri pada tahun penilaian dan kursus yang diperlukan pada tahun berikutnya)

27 OKTOBER – 18 NOVEMBER

- Penilaian Prestasi Tahunan oleh Pegawai Penilai Pertama (PPP)
✓ PPP memasukkan markah penilaian prestasi PYD di bawah seliaan dan menghantar kepada PPK

19 NOVEMBER – 30 NOVEMBER

- Penilaian Prestasi Tahunan oleh Pegawai Penilai Kedua (PPK)
✓ PPK memasukkan markah penilaian prestasi PYD dan menghantar kepada Urusetia Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM)

KENAPA PENILAIAN PRESTASI TIDAK BOLEH DI HANTAR WALAUPUN SUDAH DISAHKAN???

Klik **Hantar** untuk pemberitahuan Pegawai Penilai Pertama

Sasaran Kerja

Pencapaian Sebenar	% Pencapaian	Ulasan
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Pastikan semua sasaran kerja, pencapaian sebenar dan peratus pencapaian sudah diisi.



KESAN TIDAK MELENGKAPKAN LNPT MENGIKUT TEMPOR YANG DITETAPKAN

- X Tiada pergerakan gaji bagi tahun hadapan
- X Tidak dipertimbangkan untuk kenaikan pangkat
- X Tidak dilanjutkan kontrak
- X Boleh dikenakan tindakan TATATERTIB