



## Profil Indikator Perwatakan Unggul Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia



Nama : DR WAN SYASLIZA BITI MOHAMED THANI  
 No.KP : 790116145738  
 Tempat Bertugas : KEMENTERIAN KESIHATAN

Kebimbangan	Kemurungan	Aktif Sosial	Luahan Perasaan	Bersimpati	Pemikiran Emotif	Asertif	Persengketaan	Bersikap Sistematis	Kebolehpercayaan: Diragui
100	100	100	100	100	100	100	100	100	
95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
75	75	75	75	75	75	75	75	75	15
70	70	70	70	70	70	70	70	70	14
65	65	65	65	65	65	65	65	65	13
60	60	60	60	60	60	60	60	60	12
55	55	55	55	55	55	55	55	55	11
50	50	50	50	50	50	50	50	50	10
45	45	45	45	45	45	45	45	45	9
40	40	40	40	40	40	40	40	40	8
35	35	35	35	35	35	35	35	35	7
30	30	30	30	30	30	30	30	30	6
25	25	25	25	25	25	25	25	25	5
20	20	20	20	20	20	20	20	20	4
15	15	15	15	15	15	15	15	15	3
10	10	10	10	10	10	10	10	10	2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	1

  

Ketenangan	Keceriaan	Pasif Sosial	Pendaman Perasaan	Kurang Bersimpati	Pemikiran Rasional	Kebergantungan	Toleransi	Bersikap Spontan	Kebolehpercayaan : Diterima
				---					
Cemerlang	Memuaskan	Penambahbaikan Digalakkan	Penambahbaikan Diperlukan	Indikator Klien					



JABATAN PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA

Nota : Laporan ini dikeluarkan oleh sistem komputer. Tiada tandatangan diperlukan.



## Laporan Ujian Psikologi Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia



**Nama Ujian** : INDIKATOR PERWATAKAN UNGGUL JPA  
**Nama Program** : UJIAN IPU BAGI PESERTA TGP COHORT 12  
**Tarikh Program** : 01/11/2019  
**Nama Pegawai** : DR WAN SYASLIZA BITI MOHAMED THANI  
**No.KP Pegawai** : 790116145738  
**Tempat Bertugas** : KEMENTERIAN KESIHATAN

**Tret** : Tret A  
**Skala** : Ketenangan  
**Tahap** : Sederhana  
**Interpretasi** : Anda mungkin berada dalam keadaan yang tenang dan kurang mengalami permasalahan (konflik) yang mengganggu fikiran. Sekiranya mengalami kebimbangan, anda masih berupaya mengendalikan situasi tersebut dengan baik.  
**Kepimpinan** : Anda mempunyai keyakinan dengan kebolehan diri dan boleh memberi tumpuan terhadap isu semasa. Oleh yang demikian, anda masih boleh bertenang dan membuat keputusan walaupun mengalami tekanan dalam situasi yang mencemaskan.  
**Implikasi** : Walaupun anda berada pada tahap ketenangan yang sederhana, kadang kala anda dilihat bersikap kurang serius apabila berhadapan dengan permasalahan (konflik) yang kritikal. Situasi ini mungkin berlaku kerana anda berasa kurang desakan untuk menyelesaikannya.

**Tret** : Tret B  
**Skala** : Keceriaan  
**Tahap** : Tinggi  
**Interpretasi** : Anda mempamerkan diri anda sebagai seorang yang sangat ceria, gembira dan sangat menghargai kehidupan.  
**Kepimpinan** : Anda sangat suka kepada perkara yang baik dan positif serta cenderung menilai sesuatu perkara atau situasi secara optimistik. Oleh yang demikian, anda mungkin tidak berminat mengetahui perkara-perkara negatif yang berlaku di sekeliling anda.  
**Implikasi** : Apabila mengalami permasalahan (konflik) yang mengganggu fikiran, anda berupaya mengatasinya dengan baik. Namun, sikap anda yang kelihatan terlalu ceria dan sangat mengambil mudah dianggap sebagai tidak serius apabila mengalami atau menangani krisis dalam sesuatu situasi.

**Tret** : Tret C  
**Skala** : Hubungan Interpersonal : Aktif Sosial  
**Tahap** : Sederhana  
**Interpretasi** : Anda digambarkan sebagai seorang yang aktif, cergas dan bertenaga dalam menjalani kehidupan. Anda seorang yang berhati-hati ketika berbicara (tahu kesesuaian masa dan tempat) dan cenderung meluangkan masa (melibatkan diri) bersama rakan dalam aktiviti komuniti, persatuan, kelab atau kumpulan. Anda mungkin tidak mahu menjadi leka ketika berbicara atau dilihat sebagai seorang penyampai maklumat "sensasi" kepada orang lain sama ada disedari atau tidak. Kadang kala anda berasa terdorong untuk melakukan banyak perkara terutama apabila bersama orang lain. Anda juga berasa perlu memberi perhatian kepada banyak perkara kerana menganggap orang lain mungkin tidak boleh mengendalikan perkara tersebut dengan baik. Kadang kala anda tidak boleh berdiam diri walaupun untuk beberapa minit. Anda cenderung melakukan tugas seterusnya setelah menyelesaikan tugas sebelumnya. Anda juga cenderung berasa kurang selesa sekiranya tidak melakukan sebarang aktiviti.  
**Kepimpinan** : Anda mementingkan hubungan interpersonal dan suka berinteraksi secara sosial dengan orang lain.

	Oleh yang demikian, anda mudah diajak berbincang dan berbicara dengan sesiapa sahaja. Namun, anda agak cenderung menggunakan komunikasi satu hala dan kurang memberi peluang kepada orang lain untuk berbicara.
<b>Implikasi</b>	: Dari aspek perkahwinan, sekiranya skor anda sederhana atau sama dengan pasangan, perkahwinan anda mungkin stabil berbanding dengan mereka yang mempunyai skor yang berbeza.
<b>Tret</b>	: Tret D
<b>Skala</b>	: Luahan Perasaan
<b>Tahap</b>	: Sederhana
<b>Interpretasi</b>	: Anda mudah meluahkan atau memberi reaksi kepada perasaan yang dipamerkan oleh orang lain terutama kepada mereka yang rapat dengan anda. Anda juga boleh mempamerkan rasa simpati dan bersedia berkongsi kegembiraan, keseronokan atau kesedihan dengan orang lain.
<b>Kepimpinan</b>	: Anda boleh menyuarakan idea, pendapat dan perasaan dengan jelas dan berterus terang apabila berinteraksi dengan orang lain. Oleh yang demikian, anda boleh memberikan reaksi dan maklum balas yang sewajarnya mengikut kesesuaian situasi dan masa. Bagaimanapun anda perlu berhati-hati dalam meluahkan pendapat kerana kadang kala sikap anda suka berterus terang mungkin boleh menyinggung perasaan orang lain.
<b>Implikasi</b>	: Anda boleh meluahkan perasaan dengan mudah dan bersikap terbuka apabila berbicara dengan orang lain.
<b>Tret</b>	: Tret E
<b>Skala</b>	: Bersimpati
<b>Tahap</b>	: Sederhana
<b>Interpretasi</b>	: Anda digambarkan sebagai seorang yang baik hati, memahami, penyayang dan prihatin kepada keperluan serta perasaan orang lain. Anda mengambil berat terhadap kebajikan orang lain dan kerap memberi galakan kepada mereka yang memerlukan.
<b>Kepimpinan</b>	: Anda seorang yang mudah bersimpati dan prihatin kepada keperluan orang lain. Oleh yang demikian, anda cenderung memberi sokongan, dorongan, bantuan dan nasihat kepada mereka yang memerlukan walaupun kadang kala tanpa diminta.
<b>Implikasi</b>	: Sikap anda yang suka membantu orang lain mendorong mereka menemui anda apabila mengalami kesusahan atau tekanan. Oleh yang demikian, anda perlu berhati-hati agar tidak terperangkap dalam permasalahan yang dihadapi oleh orang lain.
<b>Tret</b>	: Tret F
<b>Skala</b>	: Berfikiran Rasional
<b>Tahap</b>	: Sederhana
<b>Interpretasi</b>	: Anda digambarkan sebagai seorang yang bersikap dan berfikiran rasional, munasabah, adil serta logikal apabila membuat keputusan walaupun mengalami tekanan perasaan.
<b>Kepimpinan</b>	: Apabila anda berhadapan dengan masalah atau mengalami tekanan emosi yang mengganggu fikiran, anda boleh berfikir dan membuat keputusan secara rasional tanpa mengikut emosi yang dialami pada masa itu. Oleh yang demikian, anda berasa yakin dan bersikap positif dengan keputusan yang dibuat.
<b>Implikasi</b>	: Anda tidak mudah terpengaruh dengan tekanan perasaan. Ini membolehkan anda membuat analisis, keputusan atau tindakan secara saksama.
<b>Tret</b>	: Tret G
<b>Skala</b>	: Bersikap Asertif
<b>Tahap</b>	: Tinggi
<b>Interpretasi</b>	: Anda digambarkan sebagai seorang yang bersikap sangat asertif, berkeyakinan tinggi, sangat suka kepada persaingan, sangat tegas dan teliti dalam kehidupan. Anda mempunyai ciri-ciri kepimpinan, ego yang sangat tinggi dan berkemahiran dalam mempengaruhi pemikiran orang lain. Anda juga sangat suka kepada pengucapan awam dan perdebatan serta berani mempertahankan hak diri. Anda mempamerkan sikap yang sangat dominan berdasarkan tingkah laku ibu bapa, guru, ahli keluarga atau pihak berkuasa. Sekiranya anda pernah memikul tanggungjawab yang besar pada usia yang muda, situasi tersebut mungkin mempengaruhi sikap dominan anda. Anda mungkin bersikap dominan kerana berasa takut, pernah dikecewakan atau tidak mempunyai cara lain meluahkan kekecewaan. Oleh yang demikian, anda berasa perlu mengawal orang lain atau mereka akan mengawal anda.
<b>Kepimpinan</b>	: Anda seorang yang sangat tegas, berpengaruh, suka mengawal, mengarah dan mendesak orang lain mengikut cara anda. Oleh yang demikian, anda sentiasa mahukan orang lain patuh kepada arahan anda dan menganggap diri anda sebagai "role model" kepada orang lain. Bagaimanapun, sekiranya sikap sedemikian tidak diubah, orang lain akan berasa terkongkong, tidak berpuas hati dan mensabotaj kepimpinan anda jika mereka berasa diri mereka telah ditindas oleh anda.
<b>Implikasi</b>	: Sikap asertif merupakan ciri penting bagi pekerjaan yang memerlukan keyakinan, kekuatan ego atau semangat persaingan. Ia juga merupakan petunjuk baik bagi kemahiran kepimpinan terutama apabila skor pada perwatakan lain juga adalah positif. Namun, sikap asertif yang tinggi boleh mendorong

anda menjadi terlalu mengawal atau sering memberi arahan kepada orang lain. Anda cenderung melakukan apa saja yang diingini tanpa mengendahkan perasaan orang lain. Anda juga cenderung melindungi hak dan status walaupun anda tidak perlu berbuat demikian. Ada kemungkinan anda bertindak sedemikian kerana berasa tidak selesa melainkan anda boleh mengawal situasi berkenaan. Sikap anda sering mencetuskan persengketaan (perselisihan pendapat) berhubung banyak isu dalam semua situasi. Anda mungkin sukar menerima kesalahan (kelemahan) diri atau sentiasa mahu dilihat sebagai seorang yang selalunya betul (benar) sehingga mencetuskan perbalahan.

<b>Tret</b>	: Tret H
<b>Skala</b>	: Toleransi
<b>Tahap</b>	: Sederhana
<b>Interpretasi</b>	: Anda digambarkan sebagai seorang yang penyabar, bertimbang rasa, berperikemanusiaan dan bertolak ansur. Anda menghormati orang lain, jarang bersikap diskriminasi dan kurang mengkritik atau membuat aduan.
<b>Kepimpinan</b>	: Anda seorang yang sabar, bertoleransi, boleh bekerjasama dan mencapai kata sepakat dalam perbincangan dengan orang lain. Oleh yang demikian, anda sedia mendengar dan menerima pandangan atau pendapat orang lain berhubung sesuatu perkara atau isu.
<b>Implikasi</b>	: Sikap anda yang boleh bertolak ansur, bertimbang rasa, menghormati orang lain, kurang prejudis dan boleh bersabar menjadikan anda seorang yang dihormati. Ini kerana anda mempunyai prinsip, keunikan diri, identiti dan berkebolehan untuk mempertahankan hak diri.

<b>Tret</b>	: Tret I
<b>Skala</b>	: Bersikap Sistematis
<b>Tahap</b>	: Tinggi
<b>Interpretasi</b>	: Anda digambarkan sebagai seorang yang sangat sistematik, tabah dalam melakukan tugas, menghormati pihak berkuasa dan mematuhi peraturan yang ditetapkan. Anda mempunyai kawalan dan jangkaan yang sangat tinggi terhadap diri dan orang lain, mementingkan kesempurnaan, suka mengawal, bersikap terlalu tegar dan tidak fleksibel. Anda suka berfikir sebelum bertindak, sangat mementingkan penentuan matlamat dalam pencapaian tugas, sangat terperinci apabila merancang aktiviti, mengikut apa yang telah dirancang dan mengelakkan perubahan secara tiba-tiba. Sekiranya berlaku perubahan yang tidak dijangka, anda mungkin tidak mengubah perancangan yang telah anda lakukan.
<b>Kepimpinan</b>	: Anda seorang yang sangat sistematik, teratur, mematuhi peraturan dan menitikberatkan kesempurnaan dalam hasil kerja. Oleh yang demikian, anda sangat cenderung mengurus organisasi melalui perancangan, pembahagian, penyelarasan dan kawalan mutu kerja. Bagaimanapun, anda perlu bersikap fleksibel agar tidak berasa stres apabila berlaku perubahan secara mendadak atau spontan.
<b>Implikasi</b>	: Anda cenderung mengulangi aktiviti yang sama dan berasa tidak selesa apabila berlaku perubahan. Anda mudah berasa marah apabila ada yang mempertikai idea yang dikemukakan. Sikap anda yang sangat sistematik juga menjadikan anda mudah marah, panik atau hilang kawalan diri apabila sesuatu perkara mengganggu perancangan atau jangkaan. Jika anda tidak boleh mengenal pasti apa yang benar atau salah, anda mudah berasa terganggu. Anda juga enggan merendahkan jangkaan anda dalam apa keadaan sekalipun.

<b>Tret</b>	: Tret J
<b>Skala</b>	: Kebolehpercayaan Cara Menjawab
<b>Tahap</b>	: Boleh Diterima ( <i>Acceptable</i> )
<b>Interpretasi</b>	: Secara keseluruhannya, cara anda menjawab soalan dalam indikator ini adalah konsisten. Walau bagaimanapun, sesekali anda cuba menjawab untuk menunjukkan diri anda adalah lebih baik atau lebih teruk dari keadaan sebenar. Situasi ini mungkin disebabkan oleh kebimbangan anda terhadap personaliti diri yang akan dipersoalkan. Walaupun demikian, tafsiran terhadap diri anda boleh diterima dengan sedikit ketidaktepatan yang mungkin berlaku.
<b>Kepimpinan</b>	: -
<b>Implikasi</b>	: -



