



Nama : DR NURUL SYAKIRIN BINTI ABDUL SHUKOR
No.KP : 760605145790
Tempat Bertugas : KEMENTERIAN KESIHATAN

Kebimbangan	Kemurungan	Aktif Sosial	Luahan Perasaan	Bersimpati	Pemikiran Emotif	Asertif	Persengketaan	Bersikap Sistematik	Kebolehpercayaan: Diragui
100	100	100	100	100	100	100	100	100	
95	95	95	95	95	95	95	95	95	
90	90	90	90	90	90	90	90	90	
85	85	85	85	85	85	85	85	85	
80	80	80	80	80	80	80	80	80	
75	75	75	75	75	75	75	75	75	15
70	70	70	70	70	70	70	70	70	14
65	65	65	65	65	65	65	65	65	13
60	60	60	60	60	60	60	60	60	12
55	55	55	55	55	55	55	55	55	11
50	50	50	50	50	50	50	50	50	10
45	45	45	45	45	45	45	45	45	9
40	40	40	40	40	40	40	40	40	8
35	35	35	35	35	35	35	35	35	7
30	30	30	30	30	30	30	30	30	6
25	25	25	25	25	25	25	25	25	5
20	20	20	20	20	20	20	20	20	4
15	15	15	15	15	15	15	15	15	3
10	10	10	10	10	10	10	10	10	2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	1

Ketenangan	Keceriaan	Pasif Sosial	Pendaman Perasaan	Kurang Bersimpati	Pemikiran Rasional	Kebergantungan	Toleransi	Bersikap Spontan	Kebolehpercayaan : Diterima

Cemerlang	Memuaskan	Penambahbaikan Digalakkan	Penambahbaikan Diperlukan	Indikator Klien					



Nota : Laporan ini dikeluarkan oleh sistem komputer. Tiada tandatangan diperlukan.



Laporan Ujian Psikologi Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia



Nama Ujian : INDIKATOR PERWATAKAN UNGGUL JPA
Nama Program : UJIAN IPU BAGI CALON TALENT GROOMING PROGRAMME (TGP) TAHUN 2021 KKM
Tarikh Program : 13/01/2021
Nama Pegawai : DR NURUL SYAKIRIN BINTI ABDUL SHUKOR
No.KP Pegawai : 760605145790
Tempat Bertugas : KEMENTERIAN KESIHATAN

Tret : Tret A
Skala : Kebimbangan
Tahap : Sederhana
Interpretasi : Anda mungkin mengalami kebimbangan yang sederhana berdasarkan kepada simptom-simptom seperti berasa risau, mudah terganggu atau kurang memberi tumpuan kepada apa yang berlaku di sekeliling anda. Situasi ini mungkin berlaku akibat tekanan perasaan (kerisauan) yang dicetuskan oleh faktor luaran bagi jangka masa panjang. Anda juga mungkin mempunyai beberapa permasalahan (konflik) yang belum diselesaikan. Kadang kala permasalahan ini bermain-main di fikiran sehingga menjejaskan tumpuan terhadap apa yang berlaku di persekitaran.

Kepimpinan : Anda cenderung berasa bimbang terhadap perkara yang kurang penting dan kurang yakin dengan kebolehan diri. Kesannya, anda mungkin menjadi kurang fokus terhadap isu semasa dan melengahkan tindakan yang perlu diambil ke atas sesuatu perkara.

Implikasi : Sekiranya anda berupaya mengendalikan kebimbangan secara efektif, anda boleh mencapai matlamat yang dirancang. Jika tidak, anda mungkin mengalami sedikit kesukaran memberi tumpuan atau menjadi agak risau terhadap kesihatan diri.

Tret : Tret B
Skala : Keceriaan
Tahap : Sederhana
Interpretasi : Anda mempamerkan diri anda sebagai seorang yang agak ceria, gembira dan menghargai kehidupan. Namun, apabila mengalami permasalahan (konflik) peribadi yang mengganggu fikiran, anda mungkin berasa sedikit kecewa dan kurang bersemangat.

Kepimpinan : Anda suka kepada perkara yang baik dan positif serta cenderung menilai sesuatu perkara atau situasi secara optimistik. Oleh yang demikian, anda mungkin kurang berminat mengetahui perkara-perkara negatif yang berlaku di sekeliling anda.

Implikasi : Sekiranya berhadapan dengan insiden yang mencetuskan permasalahan (konflik) yang mengganggu fikiran, anda berupaya mengendalikannya dengan baik kerana mempunyai semangat yang tinggi dan berfikir positif terhadap kehidupan.

Tret : Tret C
Skala : Hubungan Interpersonal : Pasif Sosial
Tahap : Sederhana
Interpretasi : Anda mempamerkan diri sebagai seorang yang bersikap pasif, suka menyendiri dan kurang peka terhadap perkara yang berlaku di persekitaran. Anda mungkin seorang yang kurang aktif (melibatkan diri) dalam aktiviti kemasyarakatan dan mengelakkan diri daripada berinteraksi dengan orang lain. Ini mungkin berlaku kerana anda mudah berasa kurang bermaya atau lesu apabila bersama dengan ramai orang. Anda mempamerkan sikap pasif sosial kerana takut (malu) untuk meluahkan pendapat atau menyatakan keinginan (minat). Ini kerana anda mungkin tidak suka dikritik (dipermainkan) atau

pernah disakiti. Oleh itu, anda cenderung mengelakkan diri daripada berinteraksi dengan orang lain sebagai satu cara melindungi diri.

Kepimpinan : Anda seorang yang agak pendiam, kurang berinteraksi secara sosial dengan orang lain dan suka kepada kehidupan yang tenang. Kesannya, anda mungkin melibatkan diri dalam perbincangan dan memperkatakan perkara asas apabila dirasakan atau difikirkan perlu.

Implikasi : Anda cenderung memilih kehidupan yang tenang, rehat, terhindar daripada sebarang aktiviti dan kebisingan. Ini kerana anda tidak mahu sebarang masalah mengganggu kehidupan. Sekiranya anda perlu melibatkan diri dalam aktiviti kemasyarakatan, anda cenderung memilih untuk berada dalam kumpulan kecil. Anda cenderung melengahkan tindakan yang perlu dilakukan dan membiarkan orang lain melaksanakannya kerana anda tidak mahu dibebankan dengan perkara tersebut.

Tret : Tret D

Skala : Pendaman Perasaan

Tahap : Tinggi

Interpretasi : Anda digambarkan sebagai seorang yang sangat sukar meluahkan perasaan walaupun mengalami perasaan yang keterlaluan. Anda sangat cenderung memendam perasaan kerana tiada kemahiran meluapkannya walaupun dengan orang yang rapat. Anda sangat mudah berasa malu dan tidak tahu mempamerkan perasaan kepada orang lain. Anda sangat cenderung berinteraksi tanpa emosi, mengelakkan diri atau menunggu untuk disapa oleh orang lain apabila berada dalam satu majlis. Anda sangat cenderung memendam perasaan kerana ingin menjaga hati orang lain atau ingin disukai oleh orang lain. Anda mungkin bersikap sedemikian kerana faktor persekitaran dan latar belakang keluarga. Anda berasa meluahkan perasaan adalah suatu tindakan yang tidak sepatutnya dilakukan. Ada kemungkinan anda pernah mengalami penolakan apabila meluahkan perasaan atau takut orang lain menyakiti anda dengan pelbagai cara.

Kepimpinan : Anda seorang yang sangat suka memendam perasaan walaupun kepada individu yang rapat dengan anda. Kesannya, anda mungkin berasa sangat sukar untuk mempercayai orang lain dan situasi ini mencetuskan pelbagai kesan negatif kepada diri anda seperti kemurungan, berasa terbeban dengan masalah dan sebagainya. Anda juga mungkin mendapati orang lain sukar memahami diri anda.

Implikasi : Jika anda tidak berupaya meluahkan perasaan, berkemungkinan anda juga sukar mempamerkan, memberi atau menerima luahan perasaan seperti kasih sayang, percintaan, penghargaan dan persahabatan.

Tret : Tret E

Skala : Kurang Bersimpati

Tahap : Sederhana

Interpretasi : Anda digambarkan sebagai seorang yang kurang prihatin, kurang sensitif dan agak mementingkan diri sendiri. Anda agak tegas dan cenderung mengelakkan diri daripada terlibat dalam situasi yang kurang menyenangkan. Kadang kala anda dilihat sebagai seorang yang kurang prihatin terhadap keinginan dan perasaan orang lain kerana anda banyak memberi tumpuan kepada keinginan dan perasaan diri sendiri. Anda cenderung melakukan perkara yang kurang menyelesaikan orang lain tanpa disedari. Anda mungkin kurang memahami tujuan sebenar sesuatu tindakan orang lain. Sebaliknya menganggap mereka cuba menyakiti anda. Anda mudah berasa kurang selesa dan kurang sabar apabila orang lain meluahkan perasaan kepada anda. Anda juga mudah berasa bosan dan cenderung mengubah topik apabila orang lain berbicara tentang sesuatu perkara yang tidak diminati.

Kepimpinan : Anda seorang yang kurang memberi perhatian, kurang mengambil inisiatif dan kurang menitikberatkan hubungan interpersonal dengan orang lain. Kesannya, anda kurang bersimpati dan prihatin terhadap keperluan serta kebajikan orang lain.

Implikasi : Sikap kurang bersimpati menggambarkan anda kurang kebolehan untuk menyayangi, memahami, mengambil berat dan membantu orang lain. Sikap ini memainkan peranan penting dalam hubungan interpersonal dan pemilihan kerjaya terutama yang berkaitan dengan perkhidmatan sosial.

Tret : Tret F

Skala : Berfikiran Emotif

Tahap : Sederhana

Interpretasi : Anda digambarkan sebagai seorang yang sensitif, emosional dan asyik dengan permasalahan diri. Anda seorang yang suka berkhayal, cemburu, menyimpan perasaan tidak puas hati terhadap diri sendiri dan mempunyai anggapan yang salah terhadap motif orang lain. Kadang kala anda cenderung dipengaruhi oleh persepsi sedia ada dalam membuat keputusan atau membuat tafsiran yang kurang tepat. Anda mungkin mengalami kesedaran sendiri yang rendah dan berasa kurang selesa dalam hubungan interpersonal. Situasi begini tidak boleh dihindarkan secara tiba-tiba tetapi ia boleh dikurangkan secara beransur-ansur melalui perubahan sikap.

Kepimpinan : Apabila anda berhadapan dengan masalah atau mengalami tekanan emosi yang mengganggu fikiran,

anda cenderung mengambil tindakan atau keputusan berdasarkan kepada perasaan yang dialami pada masa itu. Kesannya, anda mungkin mengambil pendekatan yang terburu-buru, jarang menilai semula keputusan tersebut dan kemudian berasa menyesal dengan keputusan yang telah dibuat.

Implikasi : Apabila anda mengalami konflik yang mengganggu fikiran atau perasaan, keupayaan berfikir secara rasional, munasabah dan logikal mudah terganggu. Perasaan anda boleh mengganggu keupayaan bertindak secara jelas dan logikal. Keadaan ini boleh menjadi halangan dalam penyesuaian hidup. Anda juga mungkin kurang berupaya menilai atau menginterpretasikan situasi kehidupan secara tepat.

Tret : Tret G

Skala : Bersikap Asertif

Tahap : Tinggi

Interpretasi : Anda digambarkan sebagai seorang yang bersikap sangat asertif, berkeyakinan tinggi, sangat suka kepada persaingan, sangat tegas dan teliti dalam kehidupan. Anda mempunyai ciri-ciri kepimpinan, ego yang sangat tinggi dan berkemahiran dalam mempengaruhi pemikiran orang lain. Anda juga sangat suka kepada pengucapan awam dan perdebatan serta berani mempertahankan hak diri. Anda mempamerkan sikap yang sangat dominan berdasarkan tingkah laku ibu bapa, guru, ahli keluarga atau pihak berkuasa. Sekiranya anda pernah memikul tanggungjawab yang besar pada usia yang muda, situasi tersebut mungkin mempengaruhi sikap dominan anda. Anda mungkin bersikap dominan kerana berasa takut, pernah dikecewakan atau tidak mempunyai cara lain meluahkan kekecewaan. Oleh yang demikian, anda berasa perlu mengawal orang lain atau mereka akan mengawal anda.

Kepimpinan : Anda seorang yang sangat tegas, berpengaruh, suka mengawal, mengarah dan mendesak orang lain mengikut cara anda. Oleh yang demikian, anda sentiasa mahukan orang lain patuh kepada arahan anda dan menganggap diri anda sebagai "role model" kepada orang lain. Bagaimanapun, sekiranya sikap sedemikian tidak diubah, orang lain akan berasa terkongkong, tidak berpuas hati dan mensabotaj kepimpinan anda jika mereka berasa diri mereka telah ditindas oleh anda.

Implikasi : Sikap asertif merupakan ciri penting bagi pekerjaan yang memerlukan keyakinan, kekuatan ego atau semangat persaingan. Ia juga merupakan petunjuk baik bagi kemahiran kepimpinan terutama apabila skor pada perwatakan lain juga adalah positif. Namun, sikap asertif yang tinggi boleh mendorong anda menjadi terlalu mengawal atau sering memberi arahan kepada orang lain. Anda cenderung melakukan apa saja yang diinginkan tanpa mengendahkan perasaan orang lain. Anda juga cenderung melindungi hak dan status walaupun anda tidak perlu berbuat demikian. Ada kemungkinan anda bertindak sedemikian kerana berasa tidak selesai melainkan anda boleh mengawal situasi berkenaan. Sikap anda sering mencetuskan persengketaan (perselisihan pendapat) berhubung banyak isu dalam semua situasi. Anda mungkin sukar menerima kesalahan (kelemahan) diri atau sentiasa mahu dilihat sebagai seorang yang selalunya betul (benar) sehingga mencetuskan perbalahan.

Tret : Tret H

Skala : Persengketaan

Tahap : Sederhana

Interpretasi : Anda digambarkan sebagai seorang yang suka mengkritik, menyindir, bertengkar, mudah marah dan kurang sabar. Anda mungkin seorang yang kurang bertimbang rasa, kurang munasabah, kurang toleransi terhadap kelemahan orang lain dan berasa diri anda adalah lebih baik daripada mereka. Anda cenderung mempamerkan persengketaan dalam nada percakapan yang kasar, bersikap menghukum atau membuat komen yang menyakitkan hati orang lain. Anda juga cenderung meluahkan kemarahan secara nyata atau tidak nyata dalam bentuk melengah-lengahkan tugas, kedegilan, ketidaksabaran, banyak alasan, sindiran atau pertelingkahan. Anda suka mencari kesalahan atau membesarkan kelemahan orang lain dengan cara yang menyakitkan perasaan.

Kepimpinan : Anda cenderung bersikap sinis dan agresif, kurang sabar serta cepat marah dalam perhubungan dengan orang lain. Kesannya, anda suka mengkritik, menyalahkan dan agak sukar mendengar atau menerima pandangan orang lain.

Implikasi : Orang yang rapat akan peka kepada perubahan sikap anda. Mereka boleh mengetahui persengketaan akan tercetus melalui intonasi suara dan tindakan walaupun ia tidak dipamerkan. Persengketaan yang dipamerkan secara nyata dan menghukum sering digunakan sebagai reaksi kepada kelemahan, ketakutan atau rasa tidak selamat. Anda mungkin mempamerkan persengketaan secara sedar atau tidak kerana ingin mengimbangi kekurangan diri atau mempunyai sikap mempertahankan diri yang keterlaluan. Tingkah laku sedemikian boleh menyebabkan orang lain menjauhkan diri, menjejaskan hubungan interpersonal dan menjadi pencetus kepada masalah rumah tangga. Tindakan anda akan membuatkan orang lain berasa tidak dihargai atau tidak diterima.

Tret : Tret I

Skala : Bersikap Sistemik

Tahap : Sederhana

Interpretasi : Anda digambarkan sebagai seorang yang sistematik, tabah dalam melakukan tugas, menghormati

pihak berkuasa dan mematuhi peraturan yang ditetapkan. Anda mempunyai kawalan dan jangkaan yang tinggi terhadap diri dan orang lain, mementingkan kesempurnaan, suka mengawal, bersikap tegar dan kurang fleksibel. Anda suka berfikir sebelum bertindak, mementingkan penentuan matlamat dalam pencapaian tugas, terperinci apabila merancang aktiviti, mengikut apa yang telah dirancang dan mengelakkan perubahan secara tiba-tiba. Sekiranya berlaku perubahan yang tidak dijangka, anda mungkin mengubah perancangan yang telah anda lakukan apabila perlu.

Kepimpinan : Anda seorang yang sistematik, teratur, mematuhi peraturan dan menitikberatkan kesempurnaan dalam hasil kerja. Oleh yang demikian, anda cenderung mengurus organisasi melalui perancangan, pembahagian, penyelarasan dan kawalan mutu kerja.

Implikasi : Anda mungkin mengulangi beberapa aktiviti yang sama pada masa tertentu dan berasa kurang selesa apabila sesuatu perkara mengganggu perancangan atau jangkaan anda. Namun, anda boleh menerima perubahan yang berlaku dengan baik walaupun agak sukar bagi berbuat demikian pada peringkat permulaan. Anda juga boleh menerima pendapat orang lain yang mempertikai idea yang dikemukakan secara positif.

Tret : Tret J

Skala : Kebolehpercayaan Cara Menjawab

Tahap : Tinggi

Interpretasi : Secara keseluruhannya, cara anda menjawab soalan dalam indikator ini menunjukkan anda telah menjawab dengan penuh keyakinan dan sejujur yang mungkin. Anda juga bersedia mengakui beberapa kelemahan dan kekurangan yang ada pada diri sendiri. Anda seorang yang sangat memahami diri sendiri, bersikap terbuka dan tidak mudah dipengaruhi dengan apa yang orang lain mungkin perkatakan terhadap diri anda. Berkemungkinan besar semua tafsiran yang diberikan bertepatan dengan diri anda sebenarnya.

Kepimpinan : -

Implikasi : -



JABATAN PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA

Nota : Laporan ini dikeluarkan oleh sistem komputer. Tiada tandatangan diperlukan.

SULIT