

Use case Name:

שיבוץ עובד למשמרת

Textual Description:

כאשר יש צורך בשיבוץ של עובדים למשמרת מנהל כוח האדם המוסמך לכך נכנס למערכת. כמו כן על מנת להקל מוצג בפניו כלל המשמרות הקיימות במערכת תוך פירוט העובדים האופציונליים לשיבוץ תפקיד ומס' ת.ז. מנהל כוח האדם בוחר ת.ז. עובד ותפקיד עבור שיבוץ עבור משמרת מסוימת.

List of Actors:

- מנהל כוח אדם – שחקן ראשי .

Pre-Condition:

- קיום משמרת עבור שיבוץ.
- קיום עובד בסניף שישוּבץ במשמרת.
- העובד המיועד לשיבוץ יכול לעבוד במשמרת זו אין לו אילוצ.
- יש חוסר בתפקיד המיועד למשמרת של העובד.

Post-Condition:

- העובד משובץ למשמרת לפי תפקידו.
- העובד לא מופיעה כאופציה עבור המשמרת זו ומשמרת הנגדית.
- כל השינויים עודכנו בבסיס הנתונים.

Main success scenario:

1. מנהל כוח האדם בוחר את תפקידו על מנת להיכנס למערכת.
2. המערכת מציגה את כלל האפשרויות הרלוונטיות עבור מנהל כוח האדם.
3. מנהל כוח האדם בוחר להיכנס לתפריט משמרות.
4. המערכת מציגה את כלל הפעולות אותן ניתן לבצע בנוגע למשמרות.
5. מנהל כוח האדם בוחר באפשרות להוסיף עובד למשמרת.
6. המערכת מציגה את כלל המשמרות הקיימות בסניף.
7. מנהל כוח האדם בוחר את המשמרת אליה ירצה לשבץ עובד לפי תאריך וסוג המשמרת ואת מספר העובד שהוא רוצה לשבץ למשמרת.
8. המערכת תבדוק שהמשמרת שהוזן אכן קיימת.
9. המערכת תבדוק שמס' העובד הוא אכן יכול לעבוד במשמרת זו.

Alternatives:

1- הזנת ID של העובד שגוי:

- לא הוזן מספר חוקי – המערכת תתריע כי לא הוזן מספר חוקי.
- הID המוזן אינו קיים במערכת – המערכת תציג הודעת שגיאה.

2- הזנת תאריך וסוג שגוי של משמרת:

- לא הוזן תאריך או סוג חוקי – המערכת תתריע כי לא הוזן תאריך או סוג חוקי.
- המשמרת אינה קיימת במערכת – המערכת תציג הודעת שגיאה.

3- הזנת ID העובד שגוי:

- לא הוזן ID חוקי – המערכת תתריע כי לא הוזן מספר ID.
- ID העובד המוזן אינו קיים במערכת – המערכת תציג שגיאה.
- לעובד יש אילוץ לא לעבוד במשמרת – המערכת תציג הודעת שגיאה.

sd-1.b.g –Sequence diagram מצורפת בתיקייה בשם