

exige da empresa uma gestão efetiva da sua força de trabalho, do ambiente de trabalho e da qualidade de vida no trabalho. Vai muito além do ajuste da jornada de trabalho às necessidades pessoais.

**Figura 8. Os mandamentos da ética.**

Sua empresa é socialmente responsável se ela é ...	
<b>1. Ecológica</b> Usa papel reciclado em produtos e embalagens.	<b>5. Saudável</b> Dá incentivos financeiros para funcionários que alcançam metas de saúde como redução de peso e colesterol baixo.
<b>2. Filantrópica</b> Permite que os funcionários reservem parte do horário de serviços para a prestação de trabalho voluntário.	<b>6. Educativa</b> Permite que grupos de estudantes visitem as suas dependências.
<b>3. Flexível</b> Deixa que os funcionários ajustem sua jornada de trabalho às necessidades pessoais.	<b>7. Comunitária</b> Cede as suas instalações esportivas para campeonatos de escolas das redondezas.
<b>4. Interessada</b> Faz pesquisas entre os funcionários para conhecer seus problemas e tentar ajudá-los.	<b>8. Íntegra</b> Não lança mão de propaganda enganosa, vendas casadas e outras práticas de marketing desonesto.

Fonte: BSR.

O interesse da empresa por seus funcionários é apenas um dos indicadores da sua responsabilidade social interna. Não basta fazer pesquisas somente para conhecer os problemas dos funcionários, mas é necessário também pesquisar os problemas de seus familiares e dos prestadores de serviço.

A ênfase na saúde dos funcionários extrapola questões como redução de peso e colesterol baixo, e engloba outras questões relacionadas à saúde mental, ocupacional e à segurança no trabalho.

No campo da educação, o escopo é ainda maior. Compreende ações de formação, treinamento e capacitação profissional, tanto para funcionários e seus dependentes, quanto para clientes, fornecedores e demais parceiros, além da sociedade e da comunidade.