

AUTO-ÉVALUATION de
MAXENCE NEUS
Entreprise :
Université de Lille, UMR CRISTAL, INRIA
Maître de stage :
Rudametkin Walter
Tuteur école :
Walter Andrew Rudametkin Ivey

Adaptation aux exigences de l'entreprise et de la société		Niveau D(1)	Niveau C(2)	Niveau B(3)	Niveau A(4)
G7	Capacité à prendre en compte les enjeux de l'entreprise : dimension économique, respect de la qualité, compétitivité et productivité, exigences commerciales, intelligence économique <i>Compétence quitus</i>	Je n'ai pas conscience de ces enjeux.	J'ai conscience de ces enjeux mais ne les prends pas en compte.	Je prends en compte ces enjeux dans ma mission.	Je prends en compte ces enjeux au-delà de ma mission.
				X	
G8	Capacité à prendre en compte les enjeux de relation au travail, d'éthique, de sécurité et de santé au travail <i>Compétence quitus</i>	Je n'ai pas conscience de ces enjeux.	J'ai conscience de ces enjeux mais ne les prends pas en compte	Je prends en compte ces enjeux dans ma mission.	Je prends en compte ces enjeux au-delà de ma mission.
					X
G9	Capacité à prendre en compte les enjeux liés à la RSE <i>Compétence quitus</i>	Je n'ai pas conscience de ces enjeux.	J'ai conscience de ces enjeux mais ne les prends pas en compte	Je prends en compte ces enjeux dans ma mission.	Je prends en compte ces enjeux au-delà de ma mission.
			X		
Dimension personnelle, organisationnelle et culturelle		Niveau D(1)	Niveau C(2)	Niveau B(3)	Niveau A(4)
G11.1	Capacité à mettre en œuvre une démarche de gestion de projet <i>Compétence quitus</i>	Je ne suis pas capable de mettre en œuvre une démarche de gestion de projet.	Je mets partiellement en œuvre une démarche de gestion de projet.	Avec de l'aide, je mets en œuvre une démarche de gestion de projet.	En autonomie, je mets en œuvre une démarche de gestion de projet.
					X
G11.2	Capacité à communiquer/interagir avec différents interlocuteurs <i>Compétence quitus</i>	Je ne suis pas capable de communiquer/interagir avec différents interlocuteurs de mon service.	Je communique/interagis de manière adaptée dans mon service uniquement.	Je communique/interagis de manière adaptée dans mon entreprise uniquement.	Je communique/interagis de manière adaptée dans mon entreprise et à l'extérieur de l'entreprise.
				X	
G11.3	Capacité à s'intégrer dans la vie professionnelle, dans une organisation <i>Compétence quitus</i>	Je ne respecte pas les règles et les codes (horaires, présentation...)	Je me contente de respecter les règles et codes (horaires, présentation...).	Je participe par mon action à la dynamique de mon service.	Je participe par mon action à la diffusion de la culture d'entreprise
				X	
G11.4	Capacité à animer, faire évoluer une équipe, engagement et leadership <i>Compétence attendue</i>	Je ne suis pas capable de participer à l'animation d'une équipe	Je suis capable de participer à l'animation d'une équipe.	Je suis capable d'animer une équipe.	Je suis capable d'animer une équipe, de la dynamiser et de la faire progresser.
			X		
G11.5	Capacité à prendre des responsabilités, des initiatives, opérer des choix <i>Compétence quitus</i>	Dans le cadre de ma mission, je ne prends jamais aucune initiative, n'opère jamais aucun choix	Rarement: je prends des initiatives, opère des choix.	Régulièrement: je prends des initiatives, opère des choix.	Je prends des initiatives, opère des choix, et cela conduit à une augmentation de mon périmètre de responsabilités.
				X	
G13	Capacité à travailler en contexte international <i>Compétence attendue</i>	Je n'adapte pas mon comportement aux différentes cultures rencontrées.	J'adapte partiellement mon comportement aux différentes cultures rencontrées.	J'adapte mon comportement aux différentes cultures rencontrées.	Je suis capable de travailler en contexte international en intégrant des éléments de management interculturel.
				X	
G14	Capacité à se connaître, s'auto-évaluer, définir son projet professionnel <i>Compétence quitus</i>	Je n'ai pas de projet professionnel	J'ai un projet professionnel qui n'est pas consolidé par une analyse type SWOT.	J'ai un projet professionnel consolidé par une analyse type SWOT mais pas de plan d'action pour le réaliser.	J'ai un projet professionnel consolidé par une analyse type SWOT et un plan d'action pour le réaliser
					X
Aspects scientifiques et techniques		Niveau D(1)	Niveau C(2)	Niveau B(3)	Niveau A(4)
G3	Capacité à choisir, mettre en œuvre des outils et méthodes <i>Compétence quitus</i>	Même avec de l'aide, je ne suis pas capable de mettre en œuvre des outils et méthodes.	Avec de l'aide, je mets en œuvre des outils et méthodes, sans m'interroger sur leur pertinence.	Je propose des outils et méthodes adaptés. En autonomie: je les mets en œuvre.	Je choisis, adapte et mets en œuvre des méthodes et outils en justifiant mes choix.
					X
G4.1	Capacité à identifier, analyser les besoins et contraintes, et formaliser un cahier des charges <i>Compétence quitus</i>	Je ne suis pas capable d'identifier les besoins et les contraintes.	J'identifie les besoins et les contraintes, mais avec des oublis majeurs.	J'analyse les besoins et les contraintes sans oubli majeur.	Je formalise sans oubli majeur les besoins et contraintes dans un cahier des charges.
				X	
G4.2	Capacité à concevoir et formaliser une solution innovante <i>Compétence attendue</i>	Je ne suis pas capable de concevoir une solution innovante.	Avec de l'aide: je conçois une solution innovante, sans formalisation.	Avec de l'aide: je conçois et formalise une solution innovante.	En autonomie: je conçois et formalise une solution innovante.
				X	
G4.3	Capacité à mettre en œuvre et évaluer une solution <i>Compétence quitus</i>	Je ne suis pas capable de mettre en œuvre une solution.	Avec de l'aide: je mets en œuvre et évalue une solution.	En autonomie: je mets en œuvre une solution. Avec de l'aide: je l'évalue.	En autonomie: je mets en œuvre une solution et l'évalue.
					X
G4.4	Capacité à présenter, rédiger, et documenter la solution <i>Compétence quitus</i>	Mes documents ou mes présentations contiennent de nombreuses erreurs. Ils ne sont pas exploitables.	Avec de l'aide: je produis des documents et présentations exploitables en interne.	En autonomie: je produis des documents et présentation exploitables en interne.	En autonomie: je produis des documents et présentations exploitables et diffusables.
				X	
G5	Capacité à concevoir et mener des expérimentations à des fins de recherche ou d'innovation <i>Compétence attendue</i>	Je ne suis pas capable de mener des expérimentations.	Avec de l'aide: je mène des expérimentations.	Avec de l'aide: je conçois des expérimentations. Je les mène en autonomie.	En autonomie: je conçois et mène des expérimentations.
					X
G6	Capacité à trouver l'information pertinente et à l'exploiter <i>Compétence quitus</i>	Je ne cherche pas d'informations.	Avec de l'aide: je trouve des informations pertinentes et les exploite.	En autonomie: je trouve des informations pertinentes. Avec de l'aide: je les exploite	En autonomie: je trouve des informations pertinentes et les exploite
					X