大家好，我是来自区信息化，雏鹰成长营的新员工代表蒙冠州。

时光总是匆匆而逝，一转眼，我们小青橙们也已经进入各个孵化仓一个多月了。经过这段时间在雏鹰成长营，也就是区公司信息化事业部的培训和学习，我们雏鹰成长营的小雏鹰也都收获颇丰，感触良多，在此，请允许我代表雏鹰成长营的各位新人简单讲述我们入舱后这一个多月的经历及感受。

在红九月校园营销结束之后，我们马上就进入了信息化大家庭的怀抱。区信息化对新员工的培训和工作安排做的很好，在我们十七位新员工到来的第一周就完成了最重要的知识模块的培训，并且完成了工作上的双选分组，仅在第二周就迎来了考试和落实到具体的工作内容。可以说在学习和工作上给到了我们所能承受范围内的最高要求。而伴随着这样的高要求，大家也都在以惊人的速度进步。舱里一些小伙伴仅仅一周多的时间就开始在培训和考试的夹击中开始进入项目工作。部门对我们有高要求，高信任，而大家也以积极地态度，优秀的能力良好的回应了前辈们的信任。

就在上周末，信息化还进行了团体素质拓展和野餐，趣味十足的锻炼活动和美味的日本料理让大家一起度过了一个美好充实的周末，也良好增进了员工默契。

经历了这样充实的学习工作，我们也是感触颇丰，我在一个多月的工作学习中也深刻感受到了职场和校园的差异。而我比较深刻的一个感受就是，在自己的工作中，要要求自己不找借口，不留退路。在过去，每当我做了不合意的事情，我很多时候会自己给自己找借口含糊掉，久而久之，自己在行事之前总是会觉得总是会有借口可以推免，有路可退。从而很多时候就在无形中逃避了自己的责任，放低了对自己的要求。然而在真正面对工作压力时，借口永远是不可行的，没做好就是没做好，没完成就是没完成。当我真正身处工作中时，永远不应该，也不能去逃避自己的责任。给自己找借口只会不断地降低自己的工作质量，是自己变得越来越懒散，越来越低廉。人，往往在无路可退的时候才更容易突破自我。提升自我，完善自我，就是要从不给自己找借口，不给自己留退路开始。

问题1：联通冬天空调只有单冷，冷气流来临时可能会对员工的工作状态产生较大影响，不知道有没有装冷暖空调的想法。

问题2：大家在工作中很容易会遇到在一段时间内，有很多事情需要处理，从而手忙脚乱，捉襟见肘，而朱总要处理的事远比我们多得多，

希望朱总分享一下同事处理大量事情而不混乱的好方法