

APRENDA A FORMATAR UM TRABALHO ACADÊMICO UTILIZANDO AS NORMAS ABNT

POR QUE APRENDER AS NORMAS ABNT?

Padronizar a produção acadêmica/científica em todas as áreas do conhecimento tendo em vista a credibilidade da comunidade acadêmica

Dúvidas Frequentes

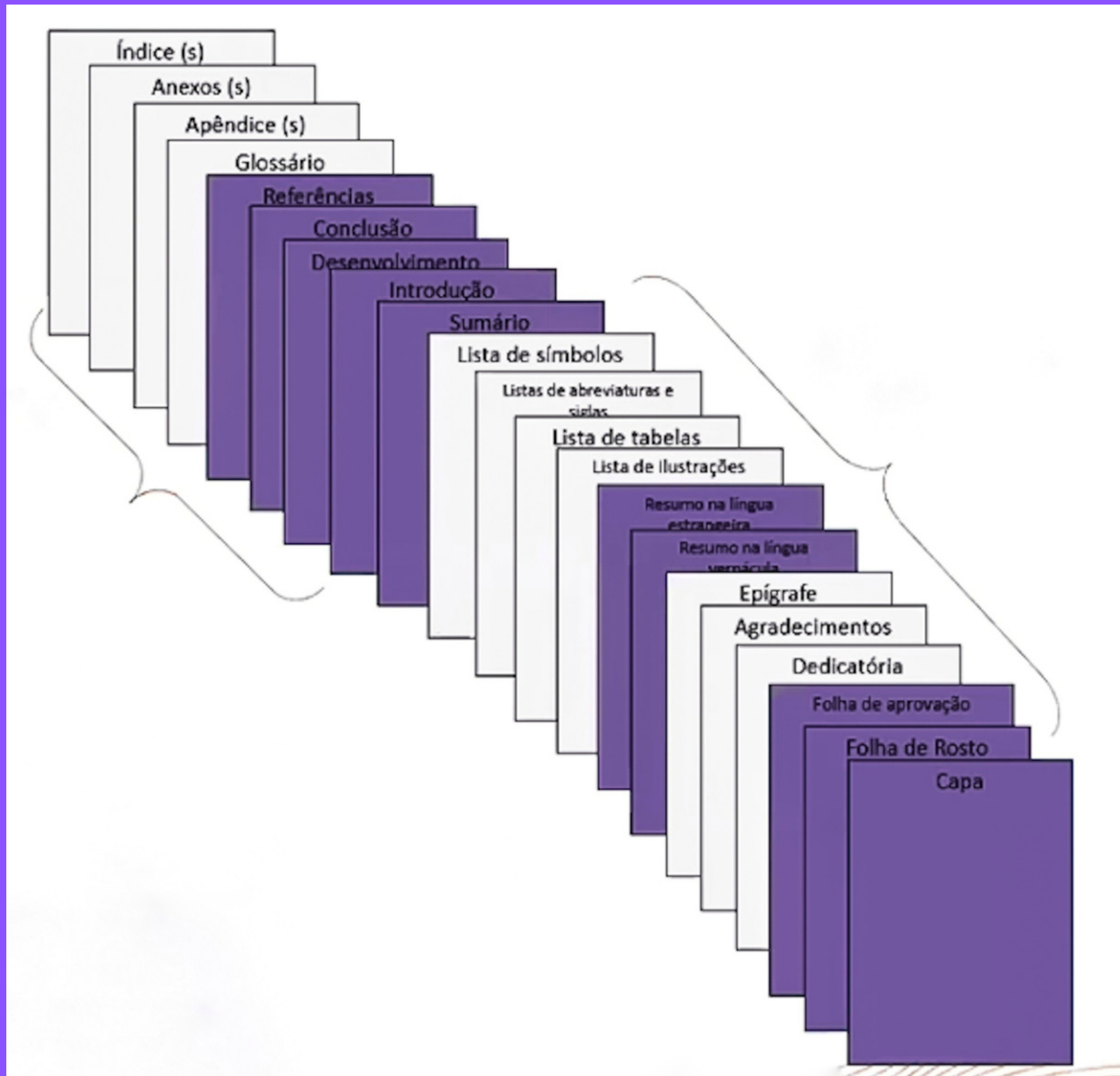
As normas mudam todo ano?

Não. É preciso saber que existe um comitê específico para cada tipo de norma, e esse comitê fica responsável por realizar verificações a cada cinco anos. Apenas haverá uma nova edição se, após a revisão, for concordado que precisa de alterações.

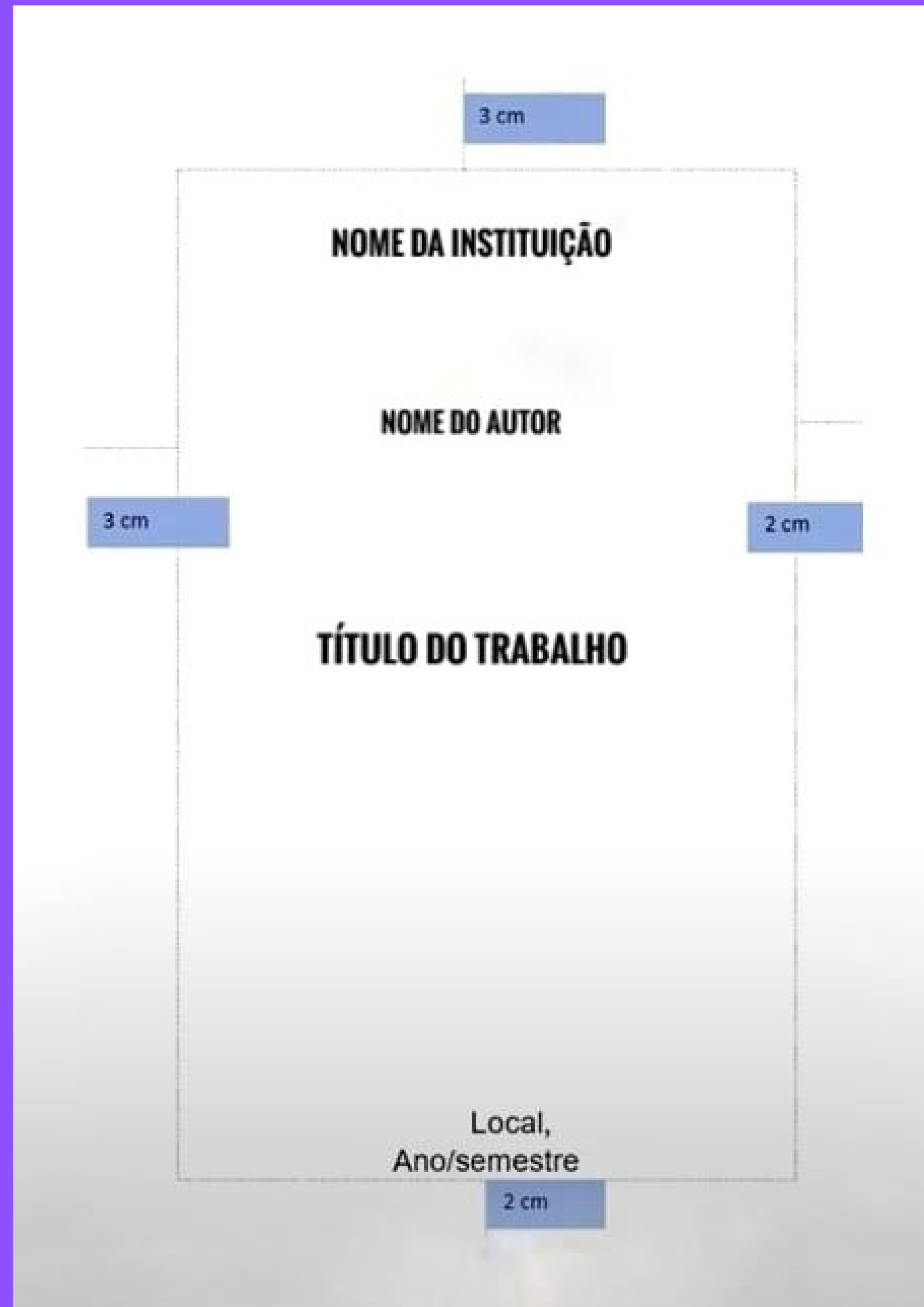
CUIDADO COM A PAGINAÇÃO!

Elementos obrigatórios: capa, folha de rosto, folha de aprovação, resumo na língua vernácula, resumo na língua estrangeira, sumário, introdução, desenvolvimento, conclusão e referências.

Elementos opcionais: dedicatória, epígrafe, agradecimentos, lista de ilustrações, lista de tabelas, listas de abreviaturas e siglas, lista de símbolos, glossário, apêndice, anexos e índice.

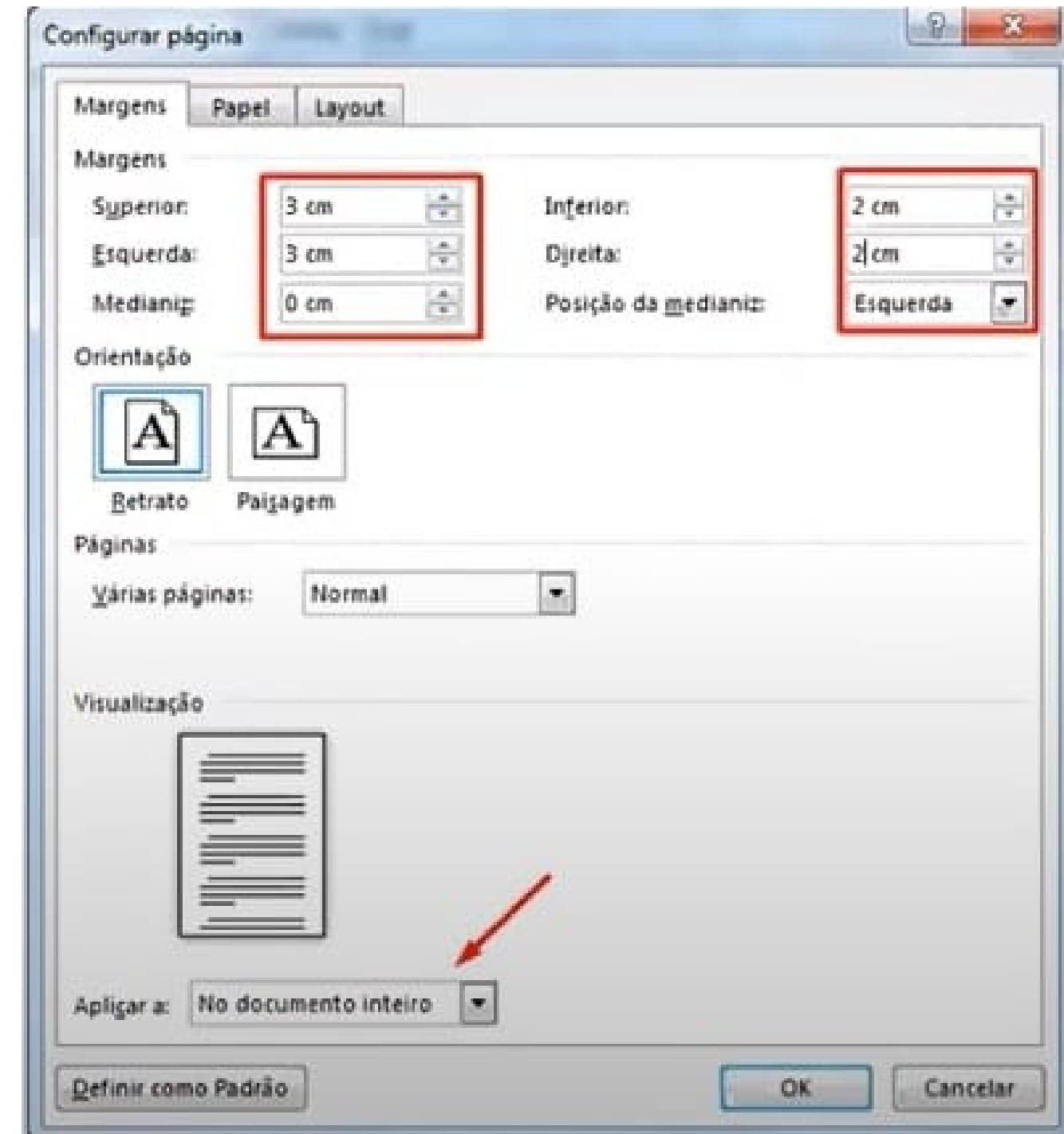
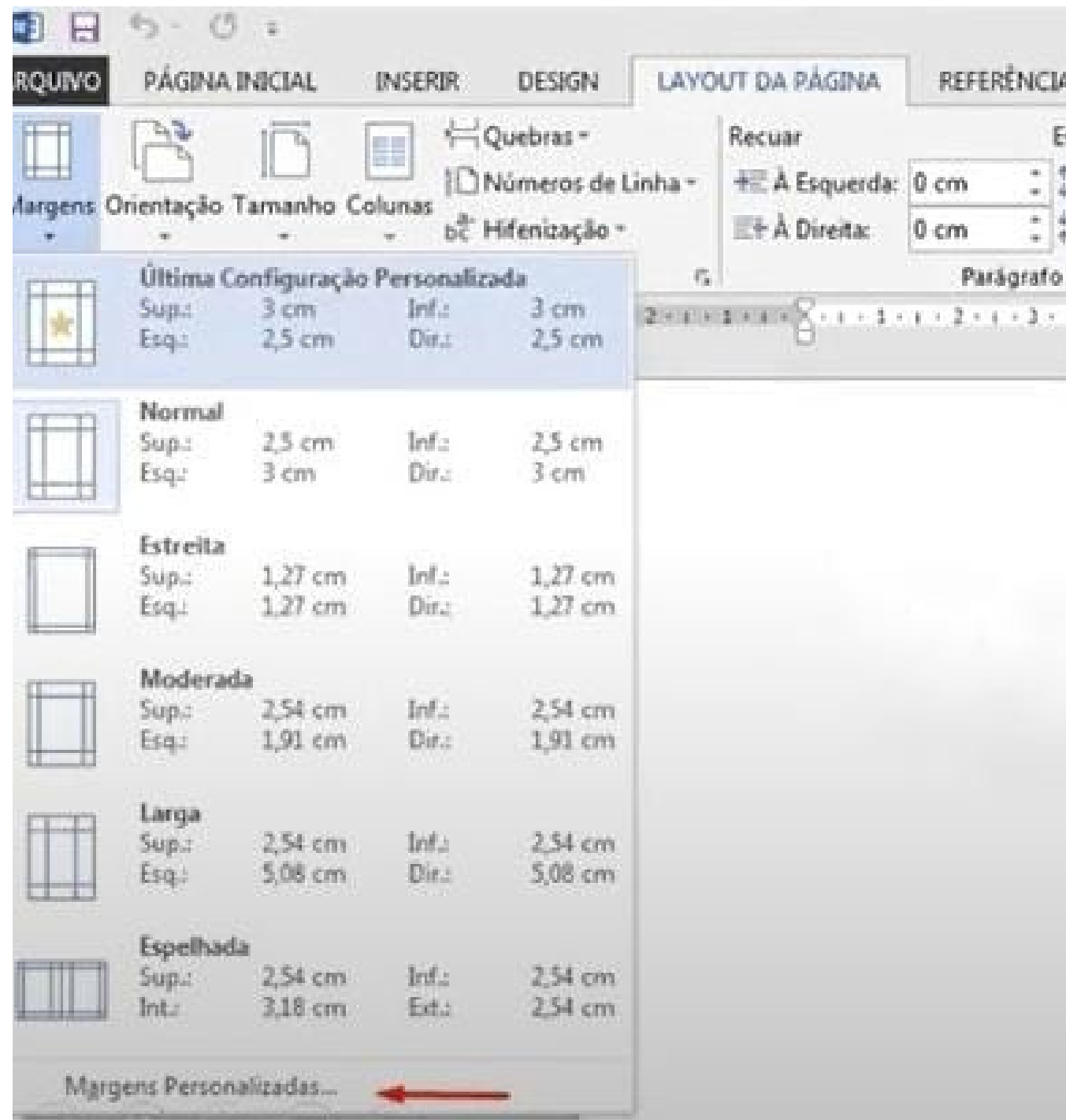


FORMATAÇÃO GERAL

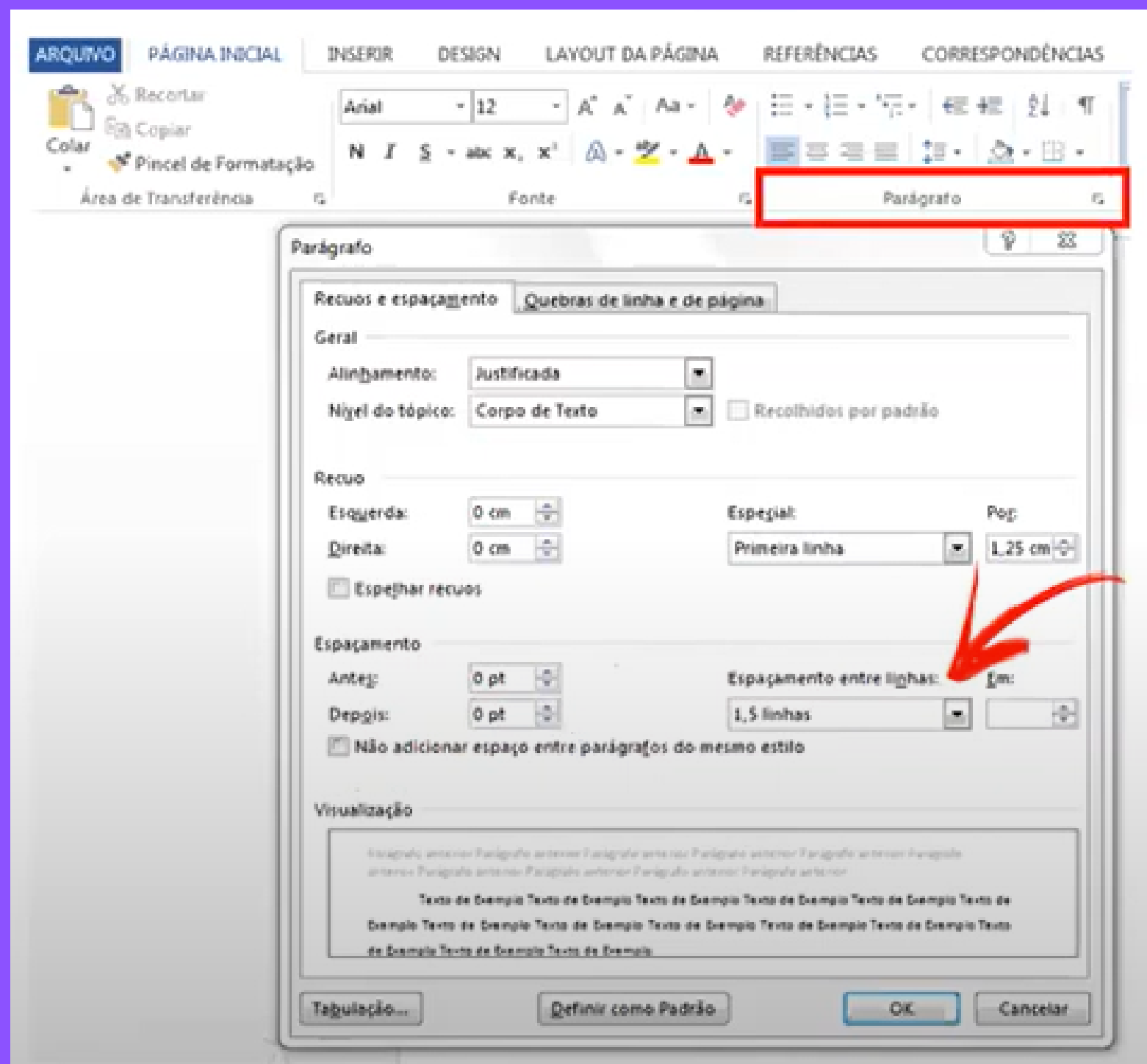


- Margens inferior direita: **2 cm**;
- Margens superior esquerda: **3 cm**;
- Digitação: cor preta exceto ilustrações.
- Fonte: **12 Arial** ou **Times** para o texto;
- Fonte: **10** para citações longas, notas de rodapé, legendas das ilustrações e tabelas e paginação;

CONFIGURANDO AS MARGENS



ESPAÇAMENTO

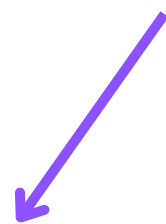


- Espaçamento entre linhas **1,5** para todo corpo do texto;
- Espaçamento de **1,0** (simples) nos casos abaixo:
 1. Citações longas (mais de 3 linhas);
 2. Notas de rodapé;
 3. Legendas dos elementos especiais (gráficos, figuras, quadros e tabelas);
 4. Referências Bibliograficas;

CITAÇÕES

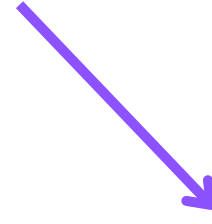
São separadas em duas frentes: as citações diretas e as indiretas.
veja a seguir as especificidades de cada uma delas:

CITAÇÕES DIRETAS



CURTA

Até 3 linhas citadas no texto é colocado apenas entre aspas.



LONGA

Mais de 3 linhas, destacada do texto em parágrafo separado com recuo de 4 cm, espaçamento simples e fonte menor que do texto (sem aspas).

CITAÇÕES INDIRETAS



Independente do número de linhas, a ideia do autor é apresentada com as palavras do pesquisador e indicação da fonte

CITAÇÕES

EXEMPLO DE CITAÇÃO DIRETA CURTA



2.1 Atribuições do administrador de empresa

Como afirma Levek (2002, p. 36) “O Gestor de Pessoas precisa agir de acordo com seu discurso, uma vez que ele deve servir de exemplo para as pessoas que o seguem.” Pode-se dizer que, o administrador deverá ser transparente de preciso em passar os objetivos da empresa aos seus membros, e é preciso ter estratégias corretas no foco direcional da empresa.

Conforme citado acima, o autor deixa claro que, o administrador deverá ser transparente de preciso em passar os objetivos da empresa aos seus membros, e é preciso ter estratégias corretas no foco direcional da empresa. No entanto, deverá atentar-se de que existe uma diversidade dentro das organizações, destacando a ideia

CITAÇÕES

EXEMPLO DE CITAÇÃO DIRETA LONGA



Como afirma Levek (2002, p. 36):

O Gestor de Pessoas precisa agir de acordo com seu discurso, uma vez que ele deve servir de exemplo para as pessoas que o seguem. Quando qualquer profissional executor de atividades técnicas passa a assumir um papel de liderança, a equipe espera que ele tenha objetivos claros e estratégias adequadas para conduzir as ações em direção aos resultados organizacionais. Entretanto, é importante ressaltar que a condução das ações passa primeiro pela condução das pessoas em detrimento de seus objetivos pessoais. Cada pessoa é um ser humano único, sistêmico, com personalidade, características, habilidades, atitudes e conhecimentos diferentes uns dos outros [...].

Conforme citado acima, o autor deixa claro que, o administrador deverá ser transparente de preciso em passar os objetivos da empresa aos seus membros, e

CITAÇÕES

EXEMPLO DE CITAÇÃO INDIRETA (PRIMEIRO PÁRAGRAFO) E DIRETA LONGA.



2.2 O ambiente organizacional

Como bem nos assegura Almeida (2007) podemos dizer que o clima organizacional é o ambiente interno da organização, onde as pessoas se relacionam. Esse ambiente está relacionado com as emoções, e a sua configuração determina o nível motivacional das pessoas que fazem parte dele. O clima organizacional refere-se ao ambiente interno que existe entre os participantes de uma organização. Ele está relacionado com grau de motivação de seus participantes.

O clima organizacional constitui o meio interno ou a atmosfera psicológica característica de cada organização. O clima organizacional está ligado ao moral e à satisfação das necessidades dos participantes e pode ser saudável ou doentio, pode ser quente ou frio, negativo ou positivo, satisfatório ou insatisfatório, dependendo de como os participantes se sentem em relação à organização. (CHIAVENATO, 2004, p. 373).

SUMÁRIO

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	2
2. INSTITUTO FEDERAL DE SÃO PAULO.....	4
2.1 CAMPUS CUBATÃO.....	6
2.1.1 Projeto de extensão	8
2.1.1.1 Meninas na t.i.....	10
2.1.1.1.1 <i>Aprenda a formatar um trabalho acadêmico...</i>	12

Primeira seção: todas as letras maiúsculas e em **negrito**;

Segunda seção: todas as letras maiúsculas **sem** negrito;

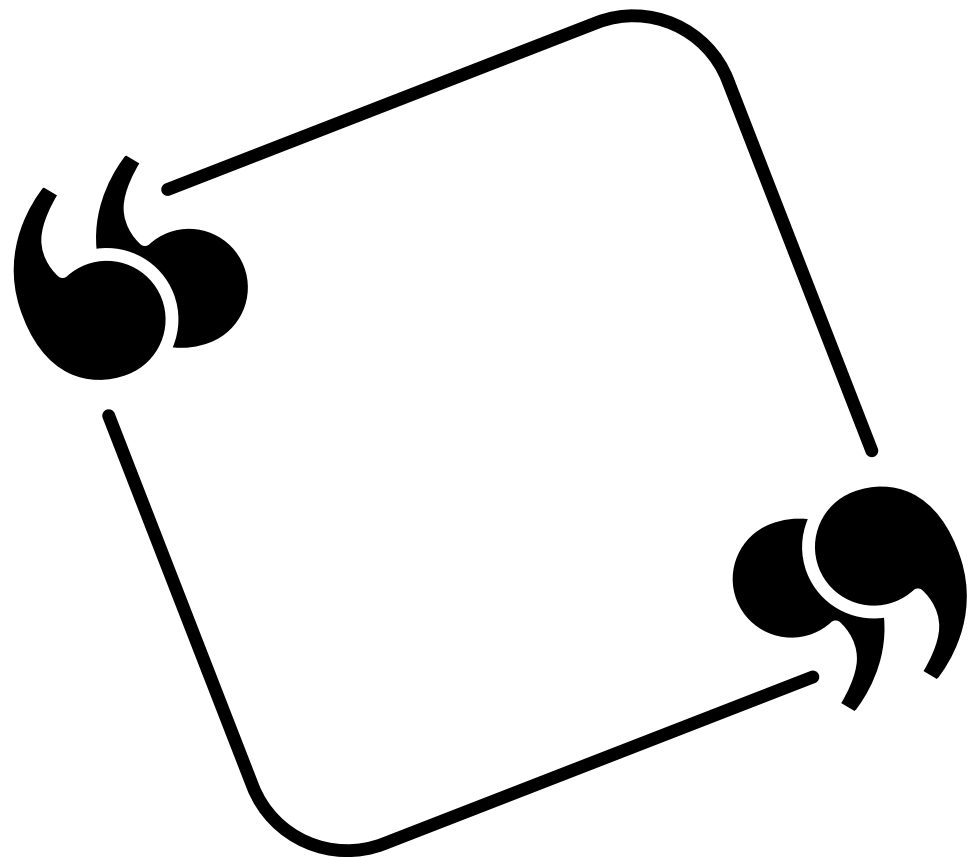
Terceira seção: primeira letra maiúscula e em **negrito**;

Quarta seção: primeira letra maiúscula **sem** negrito;

Quinta seção: primeira letra maiúscula em ***itálico***;

POR QUE USAR CITAÇÃO?

- credibilizar o texto
- prestar homenagem
- gerar impacto no seu trabalho



REFERÊNCIAS

SITE

Já as referências de sites devem ser da seguinte forma:

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA. **Curso de graduação em ciências biológicas.** Florianópolis, 2018. Disponível em: <http://www.cienciasbiologicas.ufsc.br>. Acesso em: 06 out. 2018.

Citação

(UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA, 2018)

ABEP. **Regimento.** São Paulo: ABEP, [2018]. Disponível em: <http://www.abepsi.org.br/web/regimento.aspx>. Acesso em: 04 fev. 2019.

Citação

(ABEP, 2018)

REFERÊNCIAS

CAPÍTULO DE LIVRO

As referências de livros devem ser descritas da seguinte forma:

Livros eletrônicos:

BÊRNI, Duilio de Avila; LAUTERT, Vladimir. **Mesoeconomia**: lições de contabilidade social: a mensuração do esforço produtivo da sociedade. Porto Alegre: Bookman, 2011. E-book. Acesso restrito via Minha Biblioteca.

Citação

(BÊRNI; LAUTERT, 2011)

Livros físicos:

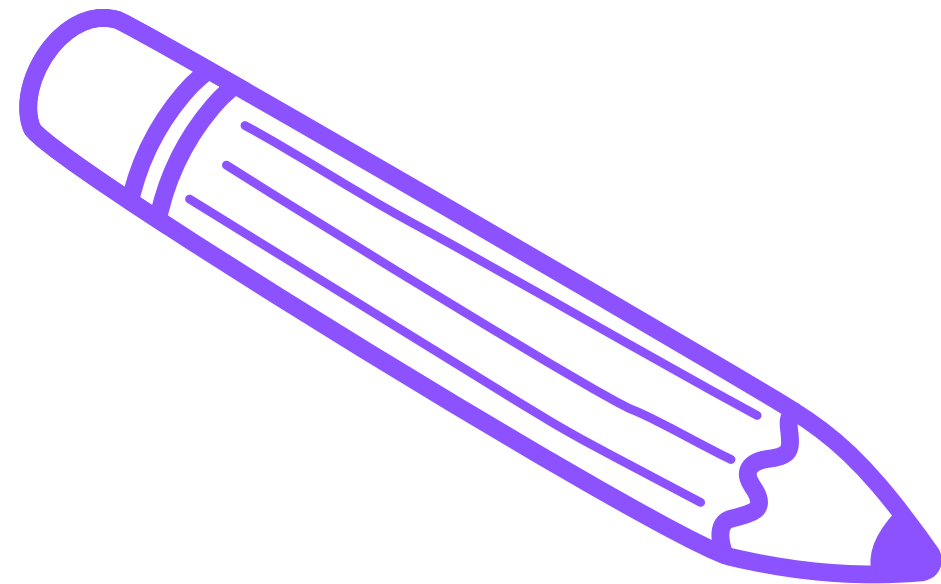
CAMACHO, Robert Gomes. O formal e o funcional na teoria variacionista. In: RONCARTI, Cláudia, ABRAÇADO, Jussara (org.). **Português brasileiro**: contato linguístico, heterogeneidade e história. Rio de Janeiro: 7 Letras, 200. p. 55–65.

Citação

(CAMACHO, 2002)

COMO EVITAR PLÁGIO?

- citar palavras literais de outra pessoa;
- usar materiais, dados ou imagens de outra pessoa;
- parafrasear palavras de outras pessoas



UTILIZOU? REFERENCIOU!

REFERÊNCIAS

ABNT. Disponível em: <<https://www.abnt.org.br/>>.

OBRIGADO!

Maria Jeanna Sousa dos Santos Oliveira

Luiz Henrique Kiehn

Ana Beatriz Ribeiro Silva

Bruna Carla França da Silva

Isabela de Souza Miranda

João Victor Alves de Souza e Silva

Kettlyn Gabrielly Lima Marcelino



meninas
na T.I.



INSTITUTO FEDERAL
São Paulo
Câmpus Cubatão