

# APOSTILA - CURSO DE FORMAÇÃO DE OBREIROS ADMC

---

---

## SUMÁRIO

### APOSTILA DO CURSO DE LIDERANÇA E OBREIROS

AD Mensageiros da Cidade - ADMC Sede

### SUMÁRIO

#### INTRODUÇÃO E OBJETIVOS

Bem-vindo ao Curso!

Estrutura do Curso

#### AULA 1 - BOAS-VINDAS E TIPOS DE OBREIROS

Objetivos da Aula

Nossa História - AD Mensageiros da Cidade

Compromisso Missionário

Nossos Pilares

Base Doutrinária e Estatutária

Transparência e Legalidade

Visão da Igreja

“Pregar, edificar, cuidar e servir”

Missão da Igreja

Valores Fundamentais

Objetivos Estratégicos - 2026

Crescimento da Igreja (pessoas)

Maturidade espiritual da Igreja

Nossa Liderança

O Obreiro Segundo o Estatuto

Definição de Obreiro

Categorias de Obreiros

Requisitos para Ser Obreiro

Deveres do Obreiro

Os 4 Tipos de Obreiros (Baseado em 3 João)

1. GAIO - O que Serve por Amor (3 João 1-8)
2. DIÓTREFES - O que Serve para Aparecer (3 João 9-10)
3. "AMOSTRAÇÃO" - O que Serve por Título
4. DEMÉTRIO - O que Serve para Crescer (3 João 12)

Qual Tipo Você É?

Regras do Curso

## AULA 2 - LIDERANÇA SERVIDORA

Objetivos da Aula

Ovelhas vs Trabalhadores

Ovelhas

Trabalhadores

A Identidade do Líder Servo

Jesus: O Modelo Perfeito

O Verdadeiro Líder

Todo Líder é Uma Ponte

Você Pode Ser:

Cuidando de Pessoas, Não de Funções

O Erro Comum

A Abordagem Correta

Perguntas Para Cada Membro da Equipe

Frases Para Gravar

## AULA 3 - LIDERANÇA QUE MULTIPLICA

Objetivos da Aula

Comunicação que Gera Unidade

Princípios de Comunicação

O Que Comunicar

Frases de PONTE

Frases de BARREIRA

Os 4 Estágios de Formação de Líderes

Estágio 1: EU FAÇO, VOCÊ OBSERVA

Estágio 2: EU FAÇO, VOCÊ AJUDA

Estágio 3: VOCÊ FAZ, EU SUPERVISIONO

Estágio 4: VOCÊ FAZ E MULTIPLICA

Delegação com Sabedoria

Por Que Delegar?

Mentiras que Impedem Delegação

Verdades Libertadoras

Como Delegar

Multiplicação: O Mandamento Final

Multiplicar vs Adicionar

A Pergunta Poderosa

O Legado de um Líder

Frases Para Gravar

## AULA 4 - SUBMISSÃO, DÍZIMOS E OFERTAS

Objetivos da Aula

Submissão Bíblica

O Que É Submissão

O Que NÃO É Submissão

Hierarquia Espiritual

Estrutura Administrativa da ADMC

Estrutura Ministerial

Estrutura Ministerial

Departamentos da ADMC

O Dízimo: Princípios Bíblicos

O Que É o Dízimo

Por Que Dizimar

Roubar a Deus?

Como Dizimar

Ofertas: Além do Dízimo

Diferença Entre Dízimo e Oferta

Tipos de Ofertas

Princípios da Generosidade

O Exemplo do Líder

## AULA 5 - MINISTÉRIO COM CRIANÇAS

Objetivos da Aula

Jesus e as Crianças

O Valor das Crianças Para Jesus

Por Que Investir em Crianças

Crianças com Necessidades Especiais

Cada Criança é Imagem de Deus

Autismo (TEA - Transtorno do Espectro Autista)

O Que É

Características Comuns

Como Acolher

## TDAH (Transtorno de Déficit de Atenção e Hiperatividade)

O Que É

Características Comuns

Como Acolher

## Outros Tipos de Necessidades

Deficiência Física

Síndrome de Down

Deficiência Auditiva/Visual

## Segurança no Ministério Infantil

Protocolo de Check-in/Check-out

Regra dos Dois Adultos

Em Caso de Emergência

## Princípios de Inclusão

O Que NUNCA Fazer

O Que SEMPRE Fazer

## FICHAS E MATERIAIS PRÁTICOS

### Ficha 1: Autoavaliação - Tipos de Obreiro

Os 4 Tipos (Escala de 1 a 10)

Reflexão

Compromisso

### Ficha 2: Meu Plano de Multiplicação

Quem Estou Formando Agora?

Quem Vou Começar a Formar?

Minha Ação Esta Semana

### Ficha 3: Compromisso de Fidelidade

Submissão

Dízimos

Ofertas

Declaração

## VERSÍCULOS-CHAVE DO CURSO

Sobre Trabalho e Serviço

Sobre Liderança Servidora

Sobre Multiplicação

Sobre Pastoreio

Sobre Submissão

Sobre Dízimos

Sobre Ofertas

Sobre Crianças

Sobre Valor Pessoal

FRASES MEMORÁVEIS

ANOTAÇÕES PESSOAIS

# APOSTILA DO CURSO DE LIDERANÇA E OBREIROS

---

## AD Mensageiros da Cidade - ADMC Sede

---

**Carga Horária:** 10 horas (5 aulas)

**Ano:** 2026

**Ministrantes:** - Pr. Leivyson Lima (Aulas 1, 4 e 5) - Pb. Adeilson Araújo (Aulas 2 e 3)

---

# SUMÁRIO

---

1. Introdução e Objetivos
  2. Aula 1 - Boas-Vindas e Tipos de Obreiros
  3. Aula 2 - Liderança Servidora
  4. Aula 3 - Liderança que Multiplica
  5. Aula 4 - Submissão, Dízimos e Ofertas
  6. Aula 5 - Ministério com Crianças
  7. Fichas e Materiais Práticos
  8. Versículos-Chave
-

# INTRODUÇÃO E OBJETIVOS

---

## Bem-vindo ao Curso!

Este curso foi elaborado para formar líderes servos que multiplicam. Ao longo das 5 aulas, você será capacitado a:

- Conhecer a visão, missão e valores da ADMC
- Identificar qual tipo de obreiro você é e como crescer
- Liderar com coração de servo e clareza de propósito
- Comunicar-se de forma que gera unidade
- Identificar e formar novos líderes
- Submeter-se às autoridades da igreja
- Ser fiel nos dízimos e ofertas
- Ministrare com sabedoria para crianças especiais
- Criar cultura de alcance e multiplicação

## Estrutura do Curso

Aula	Tema	Ministrante
1	Boas-Vindas e Tipos de Obreiros	Pr. Leivyson Lima
2	Liderança Servidora	Pb. Adeilson Araújo
3	Liderança que Multiplica	Pb. Adeilson Araújo
4	Submissão, Dízimos e Ofertas	Pr. Leivyson Lima
5	Ministério com Crianças e Formatura	Pr. Leivyson Lima

---

# AULA 1 - BOAS-VINDAS E TIPOS DE OBREIROS

---

**Ministrante:** Pr. Leivyson Lima

## Objetivos da Aula

- Conhecer a história e estrutura da ADMC
  - Apresentar a visão, missão e valores da ADMC
  - Compreender a base doutrinária e estatutária
  - Conhecer os 4 tipos de obreiros
  - Realizar autoavaliação pessoal
  - Estabelecer as regras do curso
- 

## Nossa História - AD Mensageiros da Cidade

- **Fundada** pelo Pastor Levy
- **CNPJ** desde 2006
- Mais de **40 anos** de história
- **Sede** em Valparaíso de Goiás
- **11 congregações** (9 em Valparaíso + 2 fora do estado: Brasilândia/MG e São Desidério/BA)

## Compromisso Missionário

- Missões Kayros e Jocum (Jovens com Uma Missão)
- Missionários enviados para: México, Iraque, África, diversas regiões do Brasil e tribos indígenas

## Nossos Pilares

- EBD Forte - Escola Bíblica Dominical
  - Cultos de Ensino consistentes
  - Fundamentados na Palavra de Deus
  - Conhecimento bíblico sólido = vida cristã madura
- 

## Base Doutrinária e Estatutária

- Declaração de Fé da CGADB
- Estatuto da AD Mensageiros de Cristo
- Bíblia como única regra de fé e prática

- Liderança submetida à Palavra, Estatuto e princípios cristãos

*“Toda Escritura é divinamente inspirada por Deus.” - 2 Timóteo 3:16*

## Transparência e Legalidade

- Igreja ligada à **CGADB** (Convenção Geral das Assembleias de Deus no Brasil)
- Estatuto interno vigente
- Regulamento disponível para consulta
- Transparência e organização conforme princípios bíblicos e legais

## Visão da Igreja

### “Pregar, edificar, cuidar e servir”

- **Pregar fielmente** a Palavra de Deus
- **Edificar vidas** espiritualmente e integralmente
- **Cuidar** das almas e das famílias
- **Servir** com amor, zelo e compromisso

*“Onde não há visão, o povo perece.” - Provérbios 29:18*

## Missão da Igreja

- **Proclamar** o Evangelho genuíno de Jesus Cristo
- **Ensinar** fielmente a Palavra de Deus
- **Promover** adoração verdadeira
- **Servir** à comunidade com amor e excelência

*“Ide e fazei discípulos de todas as nações.” - Mateus 28:19-20*

## Valores Fundamentais

Valor	Significado
Palavra de Deus	Regra de fé e prática
Oração	Dependência total de Deus
Comunhão	Unidade e relacionamento saudável
Evangelismo	Compromisso com a missão

*“Perseveravam na doutrina, comunhão, partir do pão e orações.” - Atos 2:42*

## Objetivos Estratégicos - 2026

### Crescimento da Igreja (pessoas)

- SALVAÇÃO DE ALMAS
- Acompanhamento pastoral
- Reuniões trimestrais
- Registro e cuidado com visitantes

### Maturidade espiritual da Igreja

- Mudança de comportamento e testemunho
- Obreiros preparados espiritual e humanamente

*“Até que todos cheguemos à maturidade.” - Efésios 4:13*

## Nossa Liderança

Cargo	Nome
Pastor Presidente	Pr. Boanerges Rosa
1º Vice-Presidente	Pr. Leivyson Lima
2º Vice-Presidente	Pr(a) Helena

# O Obreiro Segundo o Estatuto

## Definição de Obreiro

- Todo membro que exerce função ministerial ou auxiliar
- Aprovado pela liderança local
- Submetido ao Estatuto e Regimento Interno

## Categorias de Obreiros

- **Ministros** (Pastores, Evangelistas, Presbíteros)
- **Auxiliares** (Diáconos, Cooperadores, Líderes de Departamento)

## Requisitos para Ser Obreiro

1. Ser membro em plena comunhão
2. Batizado nas águas e no Espírito Santo
3. Vida exemplar - testemunho irrepreensível
4. Conhecimento bíblico adequado
5. Fidelidade nos dízimos e ofertas
6. Submissão à liderança constituída
7. Aprovação em curso de formação

*“Convém, pois, que o bispo seja irrepreensível...” - 1 Timóteo 3:2*

## Deveres do Obreiro

- Participar fielmente dos cultos e reuniões
- Zelar pela doutrina e bons costumes
- Respeitar a hierarquia eclesiástica
- Manter sigilo sobre assuntos internos
- Contribuir regularmente com dízimos e ofertas
- Servir com amor e dedicação
- Dar exemplo em todas as áreas da vida

# Os 4 Tipos de Obreiros (Baseado em 3 João)

## 1. GAIO - O que Serve por Amor (3 João 1-8)

*“Amado, procedes fielmente em tudo o que fazes.” - 3 João 5*

**Características:** - Ama a Deus e o próximo genuinamente - Serve sem esperar reconhecimento - Alegra-se com o sucesso dos outros - Hospeda, acolhe e sustenta a obra - É fiel mesmo quando ninguém vê

**Como reconhecer:** - Chega cedo e sai tarde - Faz além do esperado - Nunca reclama de servir - Celebra as conquistas dos outros

## 2. DIÓTREFES - O que Serve para Aparecer (3 João 9-10)

*“Diótrefes, que gosta de exercer a primazia entre eles...” - 3 João 9*

**Características:** - Gosta de ser o primeiro - Tem dificuldade de submissão - Compete com outros líderes - Rejeita autoridade - Fala mal dos outros - Exclui quem discorda dele

**Sinais de alerta:** - “Aqui quem manda sou eu” - Não aceita correção - Cria panelinha - Fala mal da liderança

## 3. “AMOSTRAÇÃO” - O que Serve por Título

**Características:** - Gosta do status de líder - Se ofende quando não é reconhecido - Trabalha mais quando está sendo observado - Quer os privilégios sem as responsabilidades - Faz questão de ser chamado pelo cargo

**Sinais de alerta:** - Só aparece em eventos grandes - Cobra reconhecimento público - Se ofende facilmente - Compara-se com outros

## 4. DEMÉTRIO - O que Serve para Crescer (3 João 12)

*“De Demétrio todos dão testemunho, até a própria verdade.” - 3 João 12*

**Características:** - Bom testemunho de todos - Alinhado com a verdade - Busca crescer genuinamente - Aprende com humildade - Ensina com paciência - Forma outros líderes

**Como reconhecer:** - Aceita feedback com gratidão - Busca aprender sempre - Admite erros - Investe em outros

---

## Qual Tipo Você É?

**Pergunta de reflexão:** - Se ninguém me visse servindo, eu continuaria da mesma forma? - Como reajo quando outro líder recebe reconhecimento? - Minha família diria que sou mais “espiritual” na igreja ou em casa?

---

## Regras do Curso

1. **Presença** - Mínimo 80% para certificação

2. **Pontualidade** - Chegar no horário
  3. **Participação** - Engajar nas dinâmicas
  4. **Celular** - Silencioso durante as aulas
  5. **Respeito** - Com colegas e ministrantes
  6. **Confidencialidade** - O que é dito aqui, fica aqui
  7. **Aplicação** - Colocar em prática o aprendido
-

# AULA 2 - LIDERANÇA SERVIDORA

---

**Ministrante:** Pb. Adeilson Araújo

## Objetivos da Aula

- Compreender a diferença entre ovelhas e trabalhadores
  - Desenvolver a identidade do líder servo
  - Aprender a ser ponte entre pastor e equipe
  - Cuidar de pessoas, não apenas de funções
- 

## Ovelhas vs Trabalhadores

*“A seara é grande, mas poucos são os trabalhadores. Roguem, pois, ao Senhor da seara que envie trabalhadores para a sua seara.” - Mateus 9:37-38*

### Ovelhas

- Precisam de pastoreio constante
- Dependem do pastor para tudo
- Reclamam mais do que contribuem
- Esperam ser servidas
- Fogem das responsabilidades

### Trabalhadores

- Precisam de aperfeiçoamento e desafio
- Assumem responsabilidades
- Contribuem mais do que reclamam
- Servem aos outros
- Abraçam as responsabilidades

**Pergunta-chave:** Você é ovelha ou trabalhador?

---

## A Identidade do Líder Servo

*“Quem quiser tornar-se importante entre vocês deverá ser servo; e quem quiser ser o primeiro deverá ser escravo de todos.” - Marcos 10:43-44*

## Jesus: O Modelo Perfeito

- Lavou os pés dos discípulos (João 13)
- Não veio para ser servido, mas para servir
- Deu a própria vida pelos outros

## O Verdadeiro Líder

- Serve antes de liderar
- Lidera servindo
- Seu exemplo fala mais alto que palavras
- Não busca títulos, busca resultados
- Cuida das pessoas, não apenas das tarefas

## Todo Líder é Uma Ponte

O líder intermediário conecta:

PASTOR/VISÃO <---> LÍDER (PONTE) <---> EQUIPE/SERVOS

### Você Pode Ser:

**PONTE que conecta:** - Transmite a visão com entusiasmo - Traduz a linguagem do pastor - Defende a liderança - Gera unidade

**BARREIRA que bloqueia:** - Critica a visão - Distorce as mensagens - Fala mal do pastor - Gera divisão

**Pergunta:** Você tem sido ponte ou barreira?

## Cuidando de Pessoas, Não de Funções

*“Pastoreiem o rebanho de Deus... não por obrigação, mas de livre vontade... sendo exemplos para o rebanho.” - 1 Pedro 5:2-3*

## O Erro Comum

- Focar apenas na tarefa
- Ignorar o coração das pessoas

- Tratar servos como peças
- Substituir pessoas sem cuidar delas

## A Abordagem Correta

- Conhecer as histórias das pessoas
- Perguntar “como você está?” e realmente ouvir
- Celebrar vitórias pessoais
- Apoiar em momentos difíceis
- Investir além do serviço

## Perguntas Para Cada Membro da Equipe

1. Como está sua vida espiritual?
  2. Como está sua família?
  3. Como está seu trabalho/estudos?
  4. Em que posso ajudar você?
  5. O que você está aprendendo?
- 

## Frases Para Gravar

*“Líder não precisa de consolo o tempo todo. Precisa de direção, de desafio e de propósito.”*

*“A colheita não está parada por falta de gente. Está parada por falta de líderes preparados para colher.”*

*“A equipe não precisa de um chefe, precisa de um líder que serve com amor e conduz com propósito.”*

---

# AULA 3 - LIDERANÇA QUE MULTIPLICA

---

**Ministrante:** Pb. Adeilson Araújo

## Objetivos da Aula

- Desenvolver comunicação que gera unidade
  - Conhecer os 4 estágios de formação
  - Aprender a delegar com sabedoria
  - Criar cultura de multiplicação
- 

## Comunicação que Gera Unidade

### Princípios de Comunicação

1. **Seja claro** - Não deixe espaço para interpretações erradas
2. **Seja consistente** - A mesma mensagem para todos
3. **Seja oportuno** - No tempo certo
4. **Seja respeitoso** - Tom adequado
5. **Seja conectado** - Relacione com a visão maior

### O Que Comunicar

- Expectativas claras
- Feedbacks regulares
- Mudanças com antecedência
- Reconhecimento público
- Correção em particular

### Frases de PONTE

- “O pastor está sempre sensível ao mover de Deus”
- “Essa mudança vai nos ajudar a alcançar mais pessoas”
- “Vamos abraçar isso juntos”
- “Nosso coração é o mesmo: ganhar vidas para Cristo”

### Frases de BARREIRA

- “Também não entendi, mas fazer o quê...”
- “O pastor mandou, então...”
- “Eu acho estranho, mas vamos tentar”

---

## Os 4 Estágios de Formação de Líderes

*“O que de mim ouviste, transmite a homens fiéis que sejam também capazes de ensinar outros.” - 2 Timóteo 2:2*

### Estágio 1: EU FAÇO, VOCÊ OBSERVA

- Modelo totalmente
- Explique o que está fazendo e por quê
- Deixe perguntar
- Mostre os bastidores

### Estágio 2: EU FAÇO, VOCÊ AJUDA

- Envolve gradualmente
- Dê pequenas responsabilidades
- Supervisione de perto
- Encoraje tentativas

### Estágio 3: VOCÊ FAZ, EU SUPERVISIONO

- Delegue a tarefa completa
- Esteja disponível para dúvidas
- Dê feedback construtivo
- Celebre os acertos

### Estágio 4: VOCÊ FAZ E MULTIPLICA

- Autonomia total
- Supervisão distante
- A pessoa começa a formar outros
- Ciclo se repete

---

## Delegação com Sabedoria

### Por Que Delegar?

- Desenvolve pessoas
- Multiplica capacidade
- Previne burnout

- Forma sucessores

## Mentiras que Impedem Delegação

- “Ninguém faz como eu”
- “Vai demorar mais ensinar”
- “Se eu delegar, vão me substituir”
- “Sou responsável, tenho que fazer tudo”

## Verdades Libertadoras

- “Bom o suficiente” nas mãos de muitos > “perfeito” nas mãos de um
- Investir tempo formando multiplica eternamente
- Ser substituído é sinal de sucesso
- Responsabilidade é formar, não fazer tudo

## Como Delegar

1. **Identifique** a pessoa certa (FAD: Fidelidade, Disponibilidade, Disposição)
2. **Explique** a importância da tarefa
3. **Modele** fazendo junto
4. **Delegue** com clareza de expectativas
5. **Supervisione** com pontos de prestação de contas
6. **Corrija** com gentileza
7. **Celebre** o crescimento

---

## Multiplicação: O Mandamento Final

*“Ide e fazei discípulos de todas as nações.” - Mateus 28:19*

## Multiplicar vs Adicionar

- **Adicionar:** Eu faço tudo = crescimento limitado
- **Multiplicar:** Eu formo outros que formam outros = crescimento exponencial

## A Pergunta Poderosa

*“Se você não está formando ninguém, o que acontece se você sair ou adoecer?”*

## O Legado de um Líder

Não é medido por: - Quantas coisas você fez - Quanto tempo você serviu - Quantos títulos você teve

É medido por: - Quantos líderes você formou - Quem continua a obra quando você sai - Quantas gerações você influenciou

---

## Frases Para Gravar

*“Multiplicar é mais poderoso do que reter.”*

*“Formar é liberar, não prender.”*

*“O maior sucesso de um líder é ser substituído por alguém que ele mesmo formou.”*

---

# AULA 4 - SUBMISSÃO, DÍZIMOS E OFERTAS

---

**Ministrante:** Pr. Leivyson Lima

## Objetivos da Aula

- Compreender a submissão bíblica
  - Conhecer a estrutura da ADMC
  - Entender os princípios do dízimo
  - Desenvolver coração generoso
- 

## Submissão Bíblica

*“Todo homem esteja sujeito às autoridades superiores; porque não há autoridade que não proceda de Deus; e as autoridades que existem foram por ele instituídas.” - Romanos 13:1*

### O Que É Submissão

- Reconhecer a autoridade estabelecida por Deus
- Respeitar mesmo quando discorda
- Seguir a liderança com coração disposto
- Confiar que Deus age através das autoridades

### O Que NÃO É Submissão

- Concordar com tudo cegamente
- Ser passivo diante de pecado
- Perder sua personalidade
- Aceitar abuso

### Hierarquia Espiritual

DEUS

↓

PASTOR PRESIDENTE

↓

PASTORES/PRESBÍTEROS

↓

DIÁCONOS/LÍDERES

## Estrutura Administrativa da ADMC

### Estrutura Ministerial

Cargo	Função
Pastor Dirigente/Presidente	Direção geral da igreja
1º Vice-Presidente	Auxílio direto ao pastor
2º Vice-Presidente	Suporte à liderança
Secretaria	Administração e registros
Tesouraria	Finanças e prestação de contas
Comissão Fiscal	Auditoria e transparência
Patrimônio	Bens da igreja
Zeladoria	Manutenção e limpeza

### Estrutura Ministerial

Ordem	Função
Evangelistas	Pregação e evangelismo
Pastores	Pastoreio e ensino
Presbíteros	Governo e aconselhamento
Diáconos/Diaconisas	Serviço prático
Auxiliares	Apoio aos ministérios

### Departamentos da ADMC

- Som e Áudio
- Redes Sociais
- Projeção
- Live/Transmissão
- Iluminação

- Recepção
- Acolhimento
- Consolidação
- Assistência Social
- Louvor e Adoração

---

## O Dízimo: Princípios Bíblicos

*“Trazei todos os dízimos à casa do tesouro, para que haja mantimento na minha casa, e depois fazei prova de mim, diz o SENHOR dos Exércitos, se eu não vos abrir as janelas do céu, e não derramar sobre vós uma bênção tal até que não haja lugar suficiente para a recolherdes.” - Malaquias 3:10*

### O Que É o Dízimo

- 10% de toda renda
- Pertence ao Senhor
- É santo (separado para Deus)
- Não é opcional para o cristão

### Por Que Dizimar

1. **É mandamento bíblico** - Não negociável
2. **Reconhece que tudo vem de Deus** - Ele é o dono
3. **Sustenta a obra** - Mantém a igreja funcionando
4. **Libera bênçãos** - Deus desafia: “provai-me”
5. **Demonstra fé** - Confio que Deus provê

### Roubar a Deus?

*“Roubará o homem a Deus? Todavia vós me roubais e dizeis: Em que te roubamos? Nos dízimos e nas ofertas.” - Malaquias 3:8*

**Não dizimar é:** - Roubar o que pertence a Deus - Fechar as janelas do céu - Dar lugar ao devorador - Viver debaixo de maldição

### Como Dizimar

1. **Primeiro** - Antes de qualquer despesa
2. **Fielmente** - Todo mês, sem falhar

3. **Integralmente** - 10% completos
4. **Com alegria** - Não por obrigação
5. **Na igreja local** - Casa do tesouro

## Ofertas: Além do Dízimo

*“Cada um contribua segundo propôs no seu coração, não com tristeza ou por necessidade; porque Deus ama ao que dá com alegria.” - 2 Coríntios 9:7*

### Diferença Entre Dízimo e Oferta

Dízimo	Oferta
10% fixo	Valor livre
Obrigatório	Voluntário
Devolução	Doação
Fidelidade	Generosidade

### Tipos de Ofertas

- **Ofertas regulares** - Cultos e reuniões
- **Ofertas missionárias** - Sustento de missionários
- **Ofertas especiais** - Projetos e campanhas
- **Primícias** - Primeiro fruto de algo novo

### Princípios da Generosidade

1. Deus ama quem dá com alegria
2. Quem semeia pouco, colhe pouco
3. Quem semeia em abundância, colhe em abundância
4. É mais bem-aventurado dar do que receber

## O Exemplo do Líder

Como obreiro/líder, você é EXEMPLO em:

- Fidelidade no dízimo
- Generosidade nas ofertas

- Transparência financeira
- Não murmurar sobre dinheiro
- Confiar na provisão de Deus

*"O que é fiel no pouco também é fiel no muito." - Lucas 16:10*

---

# AULA 5 - MINISTÉRIO COM CRIANÇAS

---

**Ministrante:** Pr. Leivyson Lima

## Objetivos da Aula

- Valorizar o ministério infantil
  - Entender necessidades especiais
  - Aplicar protocolos de segurança
  - Praticar inclusão com sabedoria
- 

## Jesus e as Crianças

*“Deixai vir a mim as crianças e não as impeçais, porque delas é o Reino de Deus.” - Marcos 10:14*

### O Valor das Crianças Para Jesus

- Jesus as abençoou pessoalmente
- Repreendeu quem as impedia
- As usou como exemplo de fé
- Disse que delas é o Reino

### Por Que Investir em Crianças

1. **São o presente da igreja** - Não apenas o futuro
  2. **Formam valores cedo** - Impacto duradouro
  3. **Influenciam famílias** - Porta de entrada
  4. **São receptivas** - Coração aberto
  5. **Jesus as valoriza** - Nós também devemos
- 

## Crianças com Necessidades Especiais

*“Porque Tu formaste o meu interior, Tu me teceste no seio de minha mãe. Graças Te dou, visto que por modo assombrosamente maravilhoso me formaste.” - Salmo 139:13-14*

## Cada Criança é Imagem de Deus

- Valor não está na capacidade
  - Todas merecem amor e respeito
  - Deus não comete erros
  - A igreja deve ser lugar de acolhimento
- 

## Autismo (TEA - Transtorno do Espectro Autista)

### O Que É

- Condição neurológica (não é doença)
- Afeta comunicação e interação social
- Pode incluir comportamentos repetitivos
- Existe em diferentes níveis

### Características Comuns

- Dificuldade com mudanças de rotina
- Sensibilidade sensorial (luz, som, toque)
- Pode evitar contato visual
- Interesses específicos intensos
- Pode ter dificuldade de comunicação

### Como Acolher

- Ambiente previsível e calmo
  - Avisar mudanças com antecedência
  - Respeitar o espaço pessoal
  - Usar linguagem clara e direta
  - Ter paciência com o tempo de resposta
  - Oferecer atividades alternativas
- 

## TDAH (Transtorno de Déficit de Atenção e Hiperatividade)

### O Que É

- Condição neurológica
- Afeta atenção e controle de impulsos

- Pode incluir hiperatividade
- Não é “falta de educação”

## Características Comuns

- Dificuldade de concentração
- Agitação constante
- Fala muito e interrompe
- Dificuldade de esperar a vez
- Energia aparentemente inesgotável

## Como Acolher

- Atividades curtas e variadas
- Movimento é aliado, não inimigo
- Dar tarefas de responsabilidade
- Feedback positivo frequente
- Evitar punições que humilham
- Sentar perto do professor

---

## Outros Tipos de Necessidades

### Deficiência Física

- Adaptar espaço para acessibilidade
- Não tratar como incapaz
- Incluir nas atividades (adaptar, não excluir)
- Perguntar antes de ajudar

### Síndrome de Down

- Mais tempo para aprender
- Repetição é importante
- Muito carinho e afeto
- Celebrar cada conquista
- Usar mais recursos visuais

### Deficiência Auditiva/Visual

- Posicionar bem na sala
- Usar recursos visuais/táteis
- Falar de frente (leitura labial)
- Materiais em braile se necessário

---

## Segurança no Ministério Infantil

### Protocolo de Check-in/Check-out

1. Criança só entra com responsável
2. Registrar nome e contato
3. Dar identificação (pulseira, crachá)
4. Criança só sai com quem entregou
5. Conferir identificação na saída

### Regra dos Dois Adultos

- Nunca um adulto sozinho com criança
- Portas com visibilidade
- Câmeras se possível
- Banheiro acompanhado por dois

### Em Caso de Emergência

- Ter contato dos pais acessível
- Saber de alergias e medicações
- Conhecer saídas de emergência
- Ter kit de primeiros socorros

---

## Princípios de Inclusão

### O Que NUNCA Fazer

- Dizer “Deus está curando” negando a condição
- Tratar a criança como “coitadinha”
- Isolar “para não atrapalhar”
- Culpar os pais
- Prometer cura

### O Que SEMPRE Fazer

- Tratar com dignidade e respeito
- Perguntar aos pais como ajudar
- Celebrar cada pequeno progresso
- Criar ambiente seguro e acolhedor
- Treinar a equipe

---

# FICHAS E MATERIAIS PRÁTICOS

## Ficha 1: Autoavaliação - Tipos de Obreiro

Nome: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_

### Os 4 Tipos (Escala de 1 a 10)

Tipo	Descrição	Nota
GAIO	Sirvo por amor genuíno	—
DIÓTREFES	Tenho traços de querer aparecer	—
“AMOSTRAÇÃO”	Busco reconhecimento	—
DEMÉTRIO	Busco crescer e dar testemunho	—

### Reflexão

- Se ninguém me visse, eu continuaria servindo igual?  
☐ Sim, com certeza  
☐ Provavelmente sim  
☐ Provavelmente não  
☐ Honestamente, não
- Como reajo quando outro recebe reconhecimento?  
☐ Me alegro genuinamente  
☐ Fico indiferente  
☐ Sinto frustração  
☐ Fico ressentido
- Minha família diria que sou mais espiritual na igreja ou em casa?

### Compromisso

A partir de hoje, me comprometo a:

Assinatura: \_\_\_\_\_

---

## Ficha 2: Meu Plano de Multiplicação

Nome: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_

### Quem Estou Formando Agora?

Pessoa 1: \_\_\_\_\_

- ☐ Estágio 1: Eu faço, ela observa
- ☐ Estágio 2: Eu faço, ela ajuda
- ☐ Estágio 3: Ela faz, eu supervisiono
- ☐ Estágio 4: Ela faz e multiplica

Próximo passo: \_\_\_\_\_

---

Pessoa 2: \_\_\_\_\_

- ☐ Estágio 1: Eu faço, ela observa
- ☐ Estágio 2: Eu faço, ela ajuda
- ☐ Estágio 3: Ela faz, eu supervisiono
- ☐ Estágio 4: Ela faz e multiplica

Próximo passo: \_\_\_\_\_

---

### Quem Vou Começar a Formar?

Pessoa: \_\_\_\_\_

Por quê esta pessoa? - [ ] Tem fidelidade - [ ] Tem disponibilidade - [ ] Tem disposição - [ ] Tem coração de servo - [ ] Está alinhada com a visão

Primeiro passo: \_\_\_\_\_

Quando: \_\_\_\_\_

---

### Minha Ação Esta Semana

---

Parceiro de prestação de contas: \_\_\_\_\_

---

## Ficha 3: Compromisso de Fidelidade

Nome: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_

### Submissão

Eu me comprometo a: - ☐ Respeitar e honrar meu pastor e líderes - ☐ Não falar mal das autoridades da igreja - ☐ Ser leal à visão da ADMC - ☐ Submeter minhas ideias à aprovação pastoral - ☐ Orar por minhas autoridades

### Dízimos

Minha situação atual: - ☐ Sou dizimista fiel (100%) - ☐ Sou dizimista irregular - ☐ Não sou dizimista, mas quero começar - ☐ Tenho dificuldades financeiras

Eu me comprometo a: - ☐ Ser fiel no dízimo de toda minha renda - ☐ Entregar o dízimo PRIMEIRO - ☐ Confiar na provisão de Deus

### Ofertas

Eu me comprometo a: - ☐ Dar ofertas com alegria - ☐ Contribuir para projetos da igreja - ☐ Ser generoso com outros

### Declaração

Eu, \_\_\_\_\_, diante de Deus, declaro meu compromisso de ser fiel em todas as áreas.

Assinatura: \_\_\_\_\_

---

# VERSÍCULOS-CHAVE DO CURSO

---

## Sobre Trabalho e Serviço

*“A seara é grande, mas poucos são os trabalhadores. Roguem, pois, ao Senhor da seara que envie trabalhadores para a sua seara.”*

***Mateus 9:37-38***

## Sobre Liderança Servidora

*“Quem quiser tornar-se importante entre vocês deverá ser servo; e quem quiser ser o primeiro deverá ser escravo de todos.”*

***Marcos 10:43-44***

## Sobre Multiplicação

*“O que de mim ouviste, transmite a homens fiéis que sejam também capazes de ensinar outros.”*

***2 Timóteo 2:2***

## Sobre Pastoreio

*“Pastoreiem o rebanho de Deus que está aos seus cuidados. Olhem por ele, não por obrigação, mas de livre vontade. Não ajam como dominadores, mas como exemplos.”*

***1 Pedro 5:2-3***

## Sobre Submissão

*“Todo homem esteja sujeito às autoridades superiores; porque não há autoridade que não proceda de Deus.”*

***Romanos 13:1***

## Sobre Dízimos

*"Trazei todos os dízimos à casa do tesouro... e provai-me, diz o Senhor, se eu não vos abrir as janelas do céu."*

***Malaquias 3:10***

## Sobre Ofertas

*"Cada um contribua segundo propôs no seu coração, não com tristeza ou por necessidade; porque Deus ama ao que dá com alegria."*

***2 Coríntios 9:7***

## Sobre Crianças

*"Deixai vir a mim as crianças e não as impeçais, porque delas é o Reino de Deus."*

***Marcos 10:14***

## Sobre Valor Pessoal

*"Porque Tu formaste o meu interior, Tu me teceste no seio de minha mãe. Graças Te dou, visto que por modo assombrosamente maravilhoso me formaste."*

***Salmo 139:13-14***

---

# FRASES MEMORÁVEIS

---

*“A colheita não está parada por falta de gente. Está parada por falta de líderes preparados para colher.”*

*“Líder não precisa de consolo o tempo todo. Precisa de direção, de desafio e de propósito.”*

*“Todo líder é uma ponte que conecta o coração do pastor ao coração dos servos.”*

*“A equipe não precisa de um chefe, precisa de um líder que serve com amor e conduz com propósito.”*

*“Multiplicar é mais poderoso do que reter.”*

*“Formar é liberar, não prender.”*

*“O maior sucesso de um líder é ser substituído por alguém que ele mesmo formou.”*

*“Se você não está formando ninguém, o que acontece se você sair ou adoecer?”*

*“O que é fiel no pouco também é fiel no muito.”*

*“Deus não comete erros. Cada criança é imagem Dele.”*

---

## This image shows a full page of white paper with horizontal blue lines, resembling notebook paper. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

**Ministrantes:** Pr. Leivyson Lima | Pb. Adeilson Araújo

*"Multiplicar é mais poderoso que reter"*