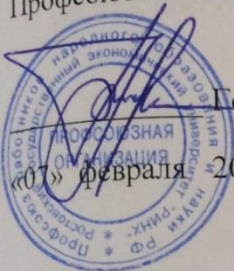


СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Профсоюзный комитет

И.о. ректора РГЭУ (РИНХ)



Гордеев С.Е.

«07» февраля 2018г.



Альбеков А.У.

«07» февраля 2018г.

Приложение № 1

К коллективному договору РГЭУ (РИНХ)

## ПОЛОЖЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Ростовский государственный экономический  
университет (РИНХ)»

Данное Положение разработано в соответствии с действующими нормами Трудового кодекса Российской Федерации, приказами, рекомендациями Министерств труда, здравоохранения, социального развития РФ и иными нормативными актами. Положение по охране труда распространяется на всю деятельность ФГБОУ ВО РГЭУ (РИНХ)» (далее по тексту — РГЭУ (РИНХ)).

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение – это локальный нормативный акт, который обязателен для исполнения и работодателем, и всеми сотрудниками РГЭУ (РИНХ) при осуществлении ими трудовой деятельности.

1.2. Целью охраны труда (далее по тексту – ОТ) и внедрения данного Положения в РГЭУ (РИНХ) является обеспечение безопасных и комфортных

условий труда, сохранение жизни и здоровья работников и повышение их работоспособности в ходе трудовой деятельности.

## **1. Права и обязанности работодателя и работников в сфере охраны труда**

**2.1.** Работа по охране труда в РГЭУ (РИНХ) построена на основе государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством по охране труда, промышленной безопасности и санитарно-гигиенического благополучия.

**2.2.** Работодатель должен выполнять мероприятия по охране труда, направленные на обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в том числе: обучать работников безопасным приемам работы, проводить аттестацию рабочих мест.

### **2.3. Работодатель:**

**2.3.1.** Создает и укрепляет службы охраны труда и безопасности в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 22.01.2001г. № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда».

**2.3.2.** Оборудует кабинеты и уголки охраны труда и обеспечивает их работу в соответствии с Постановлением Минтруда и социального развития РФ от 17.01.2001г. № 7 (при численности работников до 1000 человек площадь кабинета 24 м<sup>2</sup> , при численности работников свыше 1000 человек прибавляется 6 м<sup>2</sup> на каждую тысячу).

**2.3.3.** Создает из представителей работодателя и профсоюзного комитета комиссию по охране труда. Финансирует работу комиссии по охране труда, предоставляет средства связи, оргтехнику и другое материальное обеспечение, необходимую нормативно-правовую и

техническую документацию, организует обучение членов комиссии по охране труда за счет средств работодателя.

**2.3.4.** Обеспечивает беспрепятственный допуск представителей органов общественного контроля, членов комиссии по охране труда для проведения проверок соблюдения законодательства о труде, условий и охраны труда и расследование несчастных случаев на производстве, а также профзаболеваний (ст.212 ТК РФ).

**2.4.** Работодатель обязуется обеспечить:

**2.4.1.** Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, применяемых инструментов.

**2.4.2.** Применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты.

**2.4.3.** Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

**2.4.4.** Режим труда и отдыха в соответствии с трудовым законодательством.

**2.4.5.** Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда.

**2.4.6.** Проведение инструктажа по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве.

**2.4.7.** Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников (Постановление Минтруда и социального развития РФ от 17 декабря 2002 г. № 80).

**2.4.8.** Санитарно-гигиенические нормы состояния помещений и территории университета.

**2.4.9.** Организацию и проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров с

сохранением за работником места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований) согласно ст. 212 ТК РФ.

**2.4.10.** Приобретение и выдачу за счет университета средств в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств работникам в соответствии с действующим законодательством; при этом работодатель имеет право с учетом мнения профсоюзной организации устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и т.д., при этом они должны улучшать по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах.

**2.4.11.** Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральными законами от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» с привлечением комиссии по охране труда профкома и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда.

**2.4.12.** Приобретение аптек, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи (ст. 223 ТК РФ).

**2.4.13.** При оценке СОУТ, установление работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда компенсационных выплат (ст. 219 ТК РФ). В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, компенсация работникам не устанавливается.

**2.4.14.** Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске для здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

**2.4.15.** Расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**2.4.16.** Наличие комплекта правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

**2.4.17.** Полноправное участие профсоюзного комитета университета в работе комиссии по расследованию всех несчастных случаев на производстве и осуществлять финансирование ее работы.

**2.4.18.** Сохранение места работы (должность) и средний заработок за работниками университета на время приостановления работ государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения труда не по вине работника.

**2.4.19.** Проведение вводного инструктажа специалистом отдела охраны труда со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, профессиональной подготовки, стажа, профессии и должности.

**2.4.20.** Проведение первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажа в подразделениях с оформлением документации согласно установленному законодательству.

**2.4.21.** Соблюдение установленного нормами тепловой режим в помещениях университета, а именно:

- в летний период допустимой температурой помещения является  $+28^{\circ}\text{C}$ , при повышении температуры на  $+0,5^{\circ}\text{C}$  рабочий день сокращается на 1 час, при температуре  $+33^{\circ}\text{C}$  и более работа запрещается;

- в зимний период допустимой температурой помещения является  $+20^{\circ}\text{C}$ , при понижении температуры на  $1^{\circ}\text{C}$  рабочий день сокращается на 1 час. При температуре в помещении  $+12^{\circ}\text{C}$  и ниже работа запрещается. (СанПин 5.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений»).

При наличии в подразделениях помещений с допустимым температурным режимом работники переводятся в эти помещения. При отсутствии таких помещений руководитель подразделения после

согласования с профсоюзным комитетом вправе отпускать работников домой;

**2.5.** Работник не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности за отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, либо от выполнения тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

**2.6.** Работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ), в случае не обеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с Трудовым Кодексом (ст. 220 ТК РФ).

**2.7.** Работодатель обязан возмещать вред, причиненный работникам в связи с выполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (ст. 22 ТК).

**2.8.** В обязанности работников входит:

**2.8.1.** Соблюдение требований в сфере ОТ, которые установлены нормативными актами, включая и локальные.

**2.8.2.** Использование средств защиты.

**2.8.3.** Своевременное прохождение инструктажа по ОТ, обучение безопасным приемам и методам по выполнению работ по ОТ.

**2.8.4.** Извещение работодателя о любой ситуации, которая может угрожать жизни и здоровью работников.

**2.8.5.** Прохождение обязательных медосмотров.

### **3. Профсоюзный комитет обязуется:**

**3.1.** Представлять интересы работников по вопросам охраны труда, техники безопасности при выполнении ими трудовых обязанностей, интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

**3.2.** Требовать от работников соблюдения правил по охране труда, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

**3.3.** Создать комиссию по охране труда профкома совместно с ООТ на общественных началах и организовывать обучение общественных инспекторов не реже, чем 1 раз в три года.

**3.4.** Силами комиссий профкома по охране труда и профсоюзного актива оказывать практическую помощь работодателю в осуществлении общественного контроля за охраной труда, анализа производственного травматизма.

**3.5.** Осуществлять постоянный контроль за состоянием условий труда и выполнением мероприятий по охране труда и санитарии должностными лицами университета. Не менее одного раза в год заслушивать отчёты должностных лиц, ответственных за выполнение мероприятий по охране труда и санитарии.

**3.6.** Способствовать реализации принимаемых Работодателем мер по улучшению условий труда, быта и оказывать Работодателю помощь по укреплению производственной дисциплины.

**3.7.** Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем законодательных и иных нормативных актов по охране труда.

**3.8.** Осуществлять защиту трудовых, социальных, профессиональных прав и интересов работников, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

**3.9.** Один раз в три года заключает Соглашение по охране труда.