

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE OAXACA
INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACION PUBLICA DE OAXACA
COORDINACION GENERAL DE EDUCACION MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR

1.- IDENTIFICACION:

PYPE-01

ESCUELA: UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA MIXTECA	ASIGNATURA: DERECHO LABORAL
CLAVE: 5065	GRADO: SUPERIOR
TIPO ASIGNATURA: TEÓRICA	SEMESTRE: SEXTO
	ANTECEDENTE CURRICULAR: 5055

2.- OBJETIVO GENERAL:

Introducir al estudiante de la carrera de Ciencias Empresariales en los aspectos más relevantes del ámbito laboral, ahondando en sus temas e incursionando de modo práctico en sus instituciones, en el ámbito individual como en el ámbito colectivo , autoridades y procedimiento laboral, así como en los aspectos más generales de Seguridad Social. Al terminar el curso, los estudiantes podrán limitar el campo de aplicación del Derecho Laboral, manejarán el marco legal aplicable en ésta materia, posibilitando la solución de problemas o identificando las necesidades y aspiraciones de la clase trabajadora y las necesidades de la clase empresarial, para poder lograr la armonía en las relaciones laborales en que se desenvuelvan dentro de las empresas.

3.- UNIDADES:

Unidad 1.- Introducción al derecho del trabajo.	Unidad 8.- Sindicatos.
Unidad 2.- Sujetos del derecho laboral.	Unidad 9.- Contrato colectivo de trabajo.
Unidad 3.- Relaciones individuales de trabajo.	Unidad 10.- Contrato-ley.
Unidad 4.- Obligaciones de los trabajadores y de los patrones.	Unidad 11.- Reglamento interior de trabajo.
Unidad 5.- Condiciones de trabajo.	Unidad 12.- Derecho de huelga.
Unidad 6.- Suspensión, rescisión y terminación de las relaciones de trabajo.	Unidad 13.- Autoridades del trabajo.
Unidad 7.- Acciones y recursos de los patronos en lo colectivo.	Unidad 14.- Conflictos laborales.
	Unidad 15.- Seguridad social.

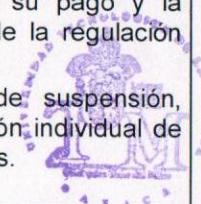
4. HORA SEMANA
HORA SEMESTRE
CREDITOS

TEORIA	PRACTICA	TOTAL
5		5
83		83



5.- CONCENTRADO POR UNIDAD:**PYPE-02****ASIGNATURA: DERECHO LABORAL**

UNIDADES	CARGA POR UNIDAD EN HORAS			OBJETIVOS POR UNIDAD
	TEORIA	PRACTICA	TOTAL	
1. Introducción al derecho del trabajo.	6		6	Analizar y explicar la naturaleza, origen y fuentes del Derecho Laboral. Identificar el régimen jurídico laboral en nuestro país.
2. Sujetos del derecho laboral.	7		7	Identificar los tipos de sujetos del Derecho Laboral, precisando sus características y protección legal, así como las modernas formas de contratación en el trabajo.
3. Relaciones individuales de trabajo	7		7	Identificar y analizar los diferentes tipos de relación laboral y su regulación legal y elaborar contratos de trabajo de acuerdo a diferentes presupuestos.
4. Obligaciones de los trabajadores y de los patrones.	5		5	Identificar y analizar las obligaciones y prohibiciones que nacen en la relación laboral y sus consecuencias por incumplimiento.
5. Condiciones de trabajo.	14		14	Analizar y explicar los principales derechos de los trabajadores, la determinación de su pago y la causa de su protección, a la luz de la regulación jurídica,
6. Suspensión, rescisión y terminación de las relaciones de trabajo.	6		6	Analizar y explicar las causas de suspensión, terminación y rescisión de la relación individual de trabajo y sus consecuencias jurídicas.



INSTITUTO DE CARRERA
LICENCIATURA EN CIENCIAS
IMPRESARIALES

UNIDADES	CARGA POR UNIDAD EN HORAS			OBJETIVOS POR UNIDAD
	TEORIA	PRACTICA	TOTAL	
7. Acciones y recursos de los patronos en lo colectivo.	4		4	Identificar y analizar las causas económicas y protección legal de la suspensión colectiva de las relaciones de trabajo
8. Sindicatos.	5		5	Distinguir las formas de organización sindical, su constitución, funcionamiento, fines y disolución. Analizar el movimiento sindical en nuestro país.
9. Contrato colectivo de trabajo.	4		4	Analizar la naturaleza jurídica del Contrato Colectivo de Trabajo y la relación que documenta, sus requisitos, revisión y causas de terminación. Analizar el contenido y aplicación de las cláusulas de admisión y exclusión, y sus repercusiones en la llamada "libertad sindical".
10. Contrato-ley.	3		3	Analizar la naturaleza jurídica del Contrato Ley , su aplicación, requisitos, revisión y causas de terminación.
11. Reglamento interior de trabajo.	2		2	Identificar y analizar la obligatoriedad y aplicación de las disposiciones que puede contener el Reglamento Interior de Trabajo y sus efectos.
12. Derecho de huelga.	3		3	Analizar los diferentes tipos de huelga, sus objetivos y procedimiento, así como sus repercusiones en las actividades productivas.
13. Autoridades del trabajo.	4		4	Identificar las funciones y competencia de las autoridades en materia del trabajo.
14. Conflictos laborales.	5		5	Analizar los diferentes conflictos laborales e identificar las fases del procedimiento ante las Juntas de Conciliación y Arbitraje.
15. Seguridad social.	8		8	Analizar y reconocer las causas de protección legal de los derechos de seguridad social en nuestro país, identificando los regímenes obligatorio y voluntario, así como sus prestaciones. Analizar y explicar los riesgos profesionales, las incapacidades y sus beneficios.

6.- PROGRAMA DE ESTUDIOS:**PYPE-03****ASIGNATURA:
DERECHO LABORAL****UNIDAD 1:
INTRODUCCION AL DERECHO DEL TRABAJO.**

TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
1.1 Concepto de Derecho Laboral.	1	Lecturas obligatorias y trabajos de investigación.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón, proyección de acetatos y láminas.
1.2 El Derecho del Trabajo como instrumento de coordinación de intereses en las empresas.	1	Lecturas obligatorias y análisis.	Exposición oral y visual.	Pizarrón.
1.3 Fuentes del Derecho Laboral.	2	Lecturas obligatorias y trabajos de investigación.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
1.4 Régimen jurídico del Derecho Laboral.	2	Lecturas obligatorias y resolución de cuestionarios.	Exposición oral y visual, lluvia de ideas y reforzamiento del aprendizaje.	Pizarrón y legislación.



4 X A C
JEFATURA DE CARRERA
LICENCIATURA EN CIENCIAS
EMPRESARIALES

ASIGNATURA:

DERECHO LABORAL

UNIDAD 2:

SUJETOS DEL DERECHO LABORAL.

TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
2.1 Concepto de trabajo.	1	Trabajos de investigación.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
2.2 Concepto y tipos de trabajadores.	1	Trabajos de investigación y análisis de casos prácticos.	Exposición oral y visual y reforzamiento del aprendizaje.	Pizarrón, proyección de acetatos y láminas y legislación
2.3 Concepto y tipos de patrones.	1	Trabajos de investigación y análisis de casos prácticos.	Exposición oral y visual, lluvia de ideas y reforzamiento del aprendizaje.	Pizarrón, proyección de acetatos y láminas y legislación.
2.4 El intermediario y el contratista.	2	Trabajos de investigación y análisis de casos prácticos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
2.5 La empresa: Concepto y elementos.	2	Trabajos de investigación y resolución de cuestionarios.	Exposición oral y visual, lluvia de ideas y reforzamiento del aprendizaje.	Proyección de acetatos.



ASIGNATURA:
DERECHO LABORAL

UNIDAD 3:
RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO.

TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
3.1 Concepto de relación de trabajo de acuerdo con el artículo 20 de la LFT.	1	Lecturas obligatorias,	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón, proyección de acetatos y láminas.
3.2 Concepto doctrinal de las relaciones de trabajo.		Lecturas obligatorias y trabajos de investigación.	Exposición oral y visual , lluvia de ideas y reforzamiento del aprendizaje.	Pizarrón, proyección de acetatos y láminas.
3.3 Duración de las relaciones de trabajo.	2	Lecturas obligatorias, trabajos de investigación, elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
3.4 Concepto y elementos del contrato individual de trabajo.	2	Trabajos de investigación y elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón, proyección de diapositivas y legislación.
3.5 Requisitos del contrato individual de trabajo establecidos en el artículo 25 de la LFT.	2	Lecturas obligatorias, ejercicios y elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual , lluvia de ideas y reforzamiento del aprendizaje.	Legislación.



BIBLIOTECA DE CÁRDOBA
LICENCIATURA EN CIENCIAS
EMPRESARIALES

ASIGNATURA:
DERECHO LABORAL

UNIDAD 4:
OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES Y DE LOS PATRONES.

TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
4.1 Obligaciones de los patrones: De dar, de hacer, de no hacer, de tolerar y complejas.	1	Lecturas obligatorias, ejercicios de razonamiento y análisis de casos prácticos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas	Pizarrón, proyección de diapositivas y legislación
4.1.1 Preferencias y pagos.	1	Lecturas obligatorias, ejercicios de razonamiento y análisis de casos prácticos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
4.2 Obligaciones de los trabajadores: De dar, de hacer, de no hacer y complejas.	1	Lecturas obligatorias, ejercicios de razonamiento y análisis de casos prácticos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón, proyección de diapositivas y legislación
4.3 Invenciones de los trabajadores.	1	Lecturas obligatorias.	Exposición oral y visual.	Pizarrón y legislación.
4.4 Estabilidad en el empleo.	1	Lecturas obligatorias, ejercicios de razonamiento y resolución de cuestionarios.	Exposición oral y visual, lluvia de ideas, discusión y reforzamiento del aprendizaje.	Pizarrón y legislación.



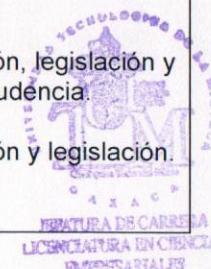
ASIGNATURA:

DERECHO LABORAL.

UNIDAD 5:

CONDICIONES DE TRABAJO.

TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
5.1 Concepto y tipos de JORNADA LABORAL..	2	Lecturas obligatorias y trabajos de investigación.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón, legislación y jurisprudencia.
5.2 Días de descanso y VACACIONES.	1	Lecturas obligatorias y análisis de casos prácticos.	Exposición oral y visual y discusión.	Pizarrón, legislación y jurisprudencia.,
5.3 Concepto, integración y formas de fijar el SALARIO.	2	Trabajos de investigación y elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón, legislación y jurisprudencia.
5.3.1 Plazo, lugar y forma de pago y descuentos legales permitidos al salario.	2	Lecturas obligatorias y elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón, legislación y jurisprudencia.
5.4 AGUINALDO.	1	Lecturas obligatorias.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
5.5 INSTITUTO DEL FONDO NACIONAL DE LA VIVIENDA PARA LOS TRABAJADORES.	2	Lecturas obligatorias y trabajos de investigación.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
5.6 PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS.	2	Lecturas obligatorias y solución de casos prácticos.	Exposición oral y visual y discusión.	Pizarrón y legislación.
5.7 PRIMA DE ANTIGÜEDAD.	1	Lecturas obligatorias y ejercicios dentro de clase.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón, legislación y jurisprudencia.
5.8 CAPACITACIÓN Y ADiestramiento.	1	Trabajos de investigación y lecturas obligatorias.	Exposición oral y visual, lluvia de ideas y discusión.	Pizarrón y legislación.



COPIA
FACULTAT DE DRET
LICENCIATURA EN CIENCIAS
EMPRESARIALES

ASIGNATURA:

DERECHO LABORAL.

UNIDAD 6:

SUSPENSION, RESCISION Y TERMINACION DE LAS RELACIONES DE TRABAJO.

TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
6.1 Suspensión de las relaciones de trabajo.	1	Lecturas obligatorias, trabajos de investigación y análisis de casos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
6.2 Rescisión de las relaciones de trabajo.	1	Lecturas obligatorias, trabajos de investigación y análisis de casos.	Exposición oral y visual lluvia de ideas y discusión.	Pizarrón, legislación y jurisprudencia.
6.2.1 Finalidad del aviso rescitorio.		Lecturas obligatorias.	Exposición oral y visual.	Pizarrón y legislación.
6.2.2 Despido injustificado.		Lecturas obligatorias y análisis de casos.	Exposición oral y visual, lluvia de ideas y discusión.	Pizarrón y legislación.
6.2.3 Causas de rescisión de las relaciones de trabajo que puede invocar el trabajador.	1	Lecturas obligatorias, trabajos de investigación y análisis de casos.	Exposición oral y visual y reforzamiento del aprendizaje.	Pizarrón, legislación y jurisprudencia.
6.2.4 Causas de rescisión que puede invocar el patrón.	1	Lecturas obligatorias, trabajos de investigación y análisis de casos.	Exposición oral y visual y reforzamiento del aprendizaje.	Pizarrón, legislación y jurisprudencia.
6.3 Terminación de las relaciones de trabajo.	1	Lecturas obligatorias y solución de cuestionarios.	Exposición oral y visual lluvia de ideas y discusión.	Pizarrón y legislación.
6.4 Régimen de indemnizaciones.	1	Lecturas obligatorias, trabajos de investigación y ejercicios dentro de clase.	Exposición oral y visual y reforzamiento del aprendizaje.	Pizarrón y legislación.



ASIGNATURA:

DERECHO LABORAL.

UNIDAD 7:

ACCIONES Y RECURSOS DE LOS PATRONOS EN LO COLECTIVO.

TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
7.1 Consideraciones generales.	1	Lecturas obligatorias y trabajos de investigación.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón, proyección de diapositivas.
7.2 Suspensión de las actividades en las empresas.		Lecturas obligatorias y trabajos de investigación.	Exposición oral y visual lluvia de ideas y discusión.	Pizarrón y legislación.
7.2.1 Derechos de los trabajadores en caso de suspensión colectiva.	1	Lecturas obligatorias y análisis de casos prácticos.	Exposición oral y visual.	Pizarrón y legislación.
7.3 Terminación colectiva de las relaciones de trabajo (cierre de la empresa).	1	Lecturas obligatorias y trabajos de investigación.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas y discusión.	Pizarrón y legislación.
7.3.1 Derechos de los trabajadores en caso de terminación colectiva.	1	Lecturas obligatorias y análisis de casos prácticos.	Exposición oral y visual.	Pizarrón y legislación.
7.4 Implantación de maquinaria nueva.		Lecturas obligatorias y solución de cuestionarios.	Exposición oral y visual y reforzamiento del aprendizaje.	Pizarrón y legislación.  JURÍDICA DE CARRERA LICENCIATURA EN CIENCIAS EMPRESARIALES

ASIGNATURA:

DERECHO LABORAL.

UNIDAD 8:

SINDICATOS.

TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
8.1 Concepto y tipos de sindicatos.	1	Lecturas obligatorias y trabajos de investigación.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón, proyección de diapositivas y legislación
8.1.1 Constitución y registro.	1	Lecturas obligatorias y trabajos de investigación.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
8.1.2 Procedimiento de expulsión.	1	Lecturas obligatorias y trabajos de investigación.	Exposición oral y visual, lluvia de ideas y discusión.	Pizarrón y legislación.
8.2 Derechos, obligaciones y prohibiciones de los sindicatos.	1	Lecturas obligatorias y elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual y discusión.	Pizarrón y legislación.
8.3 Disolución y liquidación de un sindicato.	1	Lecturas obligatorias y trabajos de investigación.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
8.4 Federaciones y confederaciones de sindicatos.	1	Lecturas obligatorias y trabajos de investigación.	Exposición oral y visual, lluvia de ideas.	Pizarrón, proyección de acetatos y legislación.
8.5 El sindicalismo mexicano.	1	Lecturas obligatorias, trabajos de investigación y ejercicios de razonamiento.	Lluvia de ideas y discusión.	Pizarrón y material hemerográfico.

ASIGNATURA:

DERECHO LABORAL.

UNIDAD 9:

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO.

TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
9.1 Concepto y generalidades.	1	Lecturas obligatorias y trabajos de investigación.	Exposición oral y visual y discusión.	Pizarrón, proyección de acetatos y láminas.
9.2 Cláusulas de ingreso y exclusión.	1	Lecturas obligatorias, trabajos de investigación y ejercicios de razonamiento.	Exposición oral y visual, lluvia de ideas y discusión.	Pizarrón, legislación y jurisprudencia.
9.3 Periodicidad y revisión.	1	Lecturas obligatorias y elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual, lluvia de ideas.	Pizarrón, legislación y jurisprudencia.
9.4 Terminación del contrato.	1	Lecturas obligatorias y resolución de cuestionarios.	Exposición oral y visual, lluvia de ideas y reforzamiento del aprendizaje.	Pizarrón y legislación



ASIGNATURA:

DERECHO LABORAL.

UNIDAD 10:

CONTRATO LEY.

TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
10.1 Concepto.	1	Lecturas obligatorias y trabajos de investigación.	Exposición oral y visual y discusión.	Pizarrón, proyección de acetatos y láminas.
10.2 Requisitos del contrato.		Lecturas obligatorias y elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual, y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
10.3 Solicitud de celebración.		Lecturas obligatorias.	Exposición oral y visual, lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
10.4 Revisión y terminación del contrato ley.	1	Lecturas obligatorias y elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual, lluvia de ideas.	Pizarrón, legislación y jurisprudencia.
10.5 Diferencias entre el contrato colectivo y el contrato ley.	1	Lecturas obligatorias, elaboración de cuadros sinópticos y resolución de cuestionarios.	Lluvia de ideas y reforzamiento del aprendizaje.	Pizarrón.

ASIGNATURA:

DERECHO LABORAL.

UNIDAD 11:

REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO.

TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
11.1 Concepto legal.	1	Lecturas obligatorias y trabajos de investigación.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
11.2 Requisitos de contenido.	1	Lecturas obligatorias y elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
11.3 Obligatoriedad del Reglamento Interior de Trabajo.	1	Lecturas obligatorias y trabajos de investigación.	Exposición oral y visual y reforzamiento del aprendizaje.	Pizarrón y legislación.



ASIGNATURA:

DERECHO LABORAL.

UNIDAD 12:

DERECHO DE HUELGA.

TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
12.1 Concepto y tipos de huelga.	1	Lecturas obligatorias y trabajos de investigación.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
12.2 Objetivos de la huelga.		Lecturas obligatorias, trabajos de investigación y ejercicios de razonamiento.	Exposición oral y visual, lluvia de ideas y discusión.	Pizarrón y legislación.
12.3 Requisitos de la huelga.	1	Lecturas obligatorias y elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
12.4 Fases y procedimiento de huelga.	1	Lecturas obligatorias y elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
12.5 Terminación de la huelga.		Lecturas obligatorias y resolución de cuestionarios.	Exposición oral y visual y reforzamiento del aprendizaje,	Pizarrón y legislación.

ASIGNATURA:

DERECHO LABORAL.

UNIDAD 13:

AUTORIDADES DEL TRABAJO.

TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
13.1 Secretaría del Trabajo y Previsión Social.	1	Trabajos de investigación y análisis de los conceptos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
13.2 Procuraduría de la Defensa del Trabajo.	1	Lecturas obligatorias y elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual, lluvia de ideas y discusión.	Pizarrón y legislación.
13.3 Junta Federal de Conciliación y Arbitraje.	1	Lecturas obligatorias y elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
13.3.1 Facultades del Pleno.		Lecturas obligatorias y elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
13.3.2 Facultades de las Juntas Especiales.		Lecturas obligatorias y elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación
13.4 Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje.	1	Lecturas obligatorias y elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.

43 A.C
JEFATURA DE CARRERA
INICIACIURA EN CIENCIAS
EMPRESARIALES

ASIGNATURA:

DERECHO LABORAL.

UNIDAD 14:

CONFLICTOS LABORALES.

TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
14.1 Conflictos individuales y colectivos.	1	Lecturas obligatorias y trabajos de investigación y análisis de casos.	Exposición oral y visual, lluvia de ideas y discusión.	Pizarrón y legislación.
14.2 Conflictos económicos y jurídicos.	1	Lecturas obligatorias, trabajos de investigación y análisis de casos.	Exposición oral y visual, lluvia de ideas y discusión.	Pizarrón y legislación.
14.3 Características de los conflictos entre trabajadores y patrones.	1	Lecturas obligatorias y elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón.
14.4 Características de los conflictos entre trabajadores.	1	Lecturas obligatorias y elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón.
14.5 Características de los conflictos intersindicales.	1	Lecturas obligatorias y elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón.
14.6 El procedimiento laboral.	1	Lecturas obligatorias, trabajos de investigación y solución de cuestionarios.	Exposición oral y visual.	Pizarrón y legislación.



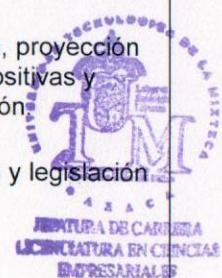
ASIGNATURA:

DERECHO LABORAL.

UNIDAD 15:

SEGURIDAD SOCIAL.

TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
15.1 Concepto y finalidad del Seguro Social.	1	Lecturas obligatorias y trabajos de investigación.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón, proyección de acetatos y legislación.
15.2 Regímenes voluntario y obligatorio.	1	Lecturas obligatorias y elaboración de cuadros sinópticos.	Exposición oral y visual, lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación.
15.3 Ramos que comprende el régimen obligatorio: <ul style="list-style-type: none"> ○ Riesgos de trabajo. ○ Enfermedades y maternidad. ○ Invalidez y vida. ○ Retiro, cesantía y vejez. ○ Guarderías y prestaciones sociales. 	4	Lecturas obligatorias y resolución de cuestionarios.	Exposición oral y visual, lluvia de ideas y reforzamiento del aprendizaje.	Pizarrón, proyección de diapositivas y legislación.
15.4 Incapacidades y muerte por riesgos de trabajo.	1	Lecturas obligatorias , elaboración de cuadros sinópticos y análisis de casos prácticos.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón, proyección de diapositivas y legislación
15.5 Obligaciones de los patrones en materia de seguridad social.	1	Lecturas obligatorias y resolución de cuestionarios.	Exposición oral y visual y lluvia de ideas.	Pizarrón y legislación



TEXTO BASICO:

Cavazos Flores, Baltasar. **40 Lecciones de Derecho Laboral.** Ed. Trillas.
Guerrero, Euquerio. **Manual de Derecho del Trabajo.** Ed. Porrúa.

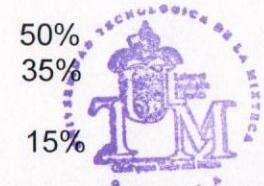
TEXTO DE CONSULTA:

Briceño Ruiz. **Derecho Mexicano de los Seguros Sociales.** Ed. Harla
Climent Beltrán , Juan. **Formulario de Derecho del Trabajo.** Ed. Esfinge.
Dávalos Morales, José. **Constitución y Nuevo Derecho del Trabajo.** Ed. Porrúa.
Dávalos Morales, José. **Derecho del Trabajo I.** Ed. Porrúa.
De Buen, Néstor. **Derecho del Trabajo.** 2 Tomos. Ed. Porrúa.
De Buen, Néstor. **Derecho Procesal del Trabajo.** Ed. Porrúa.
De la Cueva, Mario. **El Nuevo derecho Mexicano del Trabajo.** 2 Tomos. Ed. Porrúa.
Delgado Moya. **El Derecho Social del Presente. Derecho al Trabajo, al capital y a los instrumentos de producción, distribución y consumo.** Ed. Porrúa.
González y Rueda, Porfirio. **Seguridad Social. Previsión y Seguridad Social del Trabajo.** Ed. Limusa.
Ramos Álvarez, Gabriel. **Trabajo y Seguridad Social.** Ed. Trillas.
Soto Cerbon, Juan. **Teoría General de Derecho del Trabajo.** Ed. Trillas.
Valenzuela, Arturo. **Derecho Procesal del Trabajo.** Ed. Cajica.
Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores.
Ley del Seguro Social.
Ley Federal del Trabajo.



8.- EVALUACION:

- Exámenes Parciales.
- Examen Final.
- Trabajos de Investigación, exposición de trabajos de investigación, participación y asistencia a clases.



JEFATURA DE CARRERA
LICENCIATURA EN CIENCIAS
EMPRESARIALES