

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE OAXACA
INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA DE OAXACA
COORDINACIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR**

1.- IDENTIFICACIÓN:

PYPE-01

ESCUELA: UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA MIXTECA	ASIGNATURA: DESARROLLO ORGANIZACIONAL
CLAVE: 5103	GRADO: SUPERIOR SEMESTRE: DECIMO
TIPO ASIGNATURA: TEÓRICA	ANTECEDENTE CURRICULAR: NINGUNO

2.- OBJETIVO GENERAL:

El alumno adquirirá los conocimientos necesarios para aplicar las teorías y técnicas del Desarrollo Organizacional (DO) dentro de la empresa.

3.- UNIDADES:

1. Introducción al Desarrollo Organizacional
2. Cambio y Desarrollo Organizacional
3. Teoría de sistemas
4. Administración del proceso de Desarrollo Organizacional



**4. HORA SEMANA
HORA SEMESTRE
CREDITOS**

TEORIA	PRACTICA	TOTAL
5		5
83		83
		10

5.- CONCENTRADO POR UNIDAD:

PYPE-02

UNIDADES	CARGA POR UNIDAD EN HORAS			OBJETIVOS POR UNIDAD
	TEORIA	PRACTICA	TOTAL	
1. Introducción al Desarrollo Organizacional	8		8	Conocer y analizar los componente básicos del Desarrollo Organizacional y sus antecedentes históricos. Así como su evolución en México.
2. Cambio y Desarrollo Organizacional	10		10	Conocer y analizar la importancia que tiene el cambio en las organizaciones.
3. Teoría de sistemas	7		7	Analizar la relación existente entre la teoría de sistemas y el Desarrollo Organizacional.
4. Administración del proceso de Desarrollo Organizacional	58		58	Conocer y aplicar los diferentes modelos de diagnóstico, para determinar el tipo de intervención más adecuada.



6.- PROGRAMA DE ESTUDIOS:

PYPE-03

UNIDAD 1: INTRODUCCION AL DESARROLLO ORGANIZACIONAL				
TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDÁCTICOS
1.1 Definiciones del DO	1	Lectura obligatoria	Exposición por parte del profesor Lluvia de ideas	Pizarrón y proyector de acetatos Material bibliográfico
1.2 Objetivos y valores del DO	1	Lectura obligatoria	Exposición por parte del profesor Lluvia de ideas	Pizarrón y proyector de acetatos Material bibliográfico
1.3 Conceptualización del DO	1	Lectura obligatoria	Exposición por parte del profesor Lluvia de ideas	Pizarrón y proyector de acetatos Material bibliográfico
1.4 Campo de acción del DO	1	Lectura obligatoria	Exposición por parte del profesor Lluvia de ideas	Pizarrón Material bibliográfico
1.5 Evolución histórica del DO	2	Lectura obligatoria	Exposición por parte del profesor	Pizarrón Material bibliográfico
1.6 Desarrollo del DO en México	2	Experiencias empresariales en DO	Exposición por parte del profesor	Pizarrón Material bibliográfico



UNIDAD 2: CAMBIO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
2.1 Concepto de cambio	1	Lecturas obligatorias	Exposición por parte del profesor Lluvia de ideas	Pizarrón y proyector de acetatos Material bibliográfico
2.2 Tipos de cambio	1	Lecturas obligatorias	Exposición por parte del profesor Lluvia de ideas	Pizarrón y proyector de acetatos Material bibliográfico
2.3 Proceso de cambio	4	Lecturas obligatorias	Exposición por parte del profesor Lluvia de ideas	Pizarrón y proyector de acetatos Material bibliográfico
2.4 Paradigmas y resistencia al cambio	2	Lecturas obligatorias	Exposición por parte del profesor Lluvia de ideas	Pizarrón y proyector de acetatos Material bibliográfico Video
2.5 Estrategias de cambio	2	Elaboración de un ensayo	Exposición por parte del profesor Lluvia de ideas	Pizarrón y proyector de acetatos Material bibliográfico



UNIDAD 3: TEORÍA DE SISTEMAS

TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
3.1 Concepto y características de la teoría de sistemas	1	Lecturas obligatorias	Exposición por parte del profesor	Pizarrón y proyector de acetatos Material bibliográfico Videos
3.2 Aplicación de las teorías de sistemas en las organizaciones	3	Lecturas obligatorias	Exposición por parte del profesor	Pizarrón y proyector de acetatos Material bibliográfico
3.3 Relación del DO con la teoría de sistemas.	3	Lecturas obligatorias Elaboración de un ensayo	Exposición por parte del profesor	Pizarrón y proyector de acetatos Material bibliográfico



UNIDAD 4: ADMINISTRACION DEL PROCESO DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL

TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
4.1 Diagnóstico 4.1.1 Diagnóstico y DO 4.1.2 Modelos de diagnóstico 4.1.3 Instrumentos de diagnóstico	20	Elaboración de un diagnóstico en una empresa de la Cd. de Huajuapán de León.	Exposición por parte del profesor y de alumnos.	Proyector de acetatos y cañón Material bibliográfico
4.2 Intervenciones de DO 4.2.1 Procesos humanos 4.2.2 Tecnoestructurales 4.2.3 Recursos humanos 4.2.4 Estratégica	30	Lecturas obligatorias	Exposición por parte del profesor	Proyector de acetatos y cañón Material bibliográfico
4.3 Administración del programa de DO	8	Lecturas obligatorias Presentación de resultados	Exposición por parte del profesor	Proyector de acetatos y cañón Material bibliográfico



7.- APOYO BIBLIOGRÁFICO:

PYPE-04

TEXTOS BÁSICOS:

AUDIRAC, Camarena, Carlos Augusto, et al., *"A B C del Desarrollo Organizacional"*, Trillas, México, 2000.

FERRER, Pérez, Luis, *"Guía práctica del Desarrollo Organizacional"*, Trillas, México 1994.

FRENCH, Wendell L, *"Desarrollo Organizacional"*, Prentice Hall, México, 1996.

GONZALEZ, Cornejo, Aurelio, *"Desarrollo Organizacional, la alternativa para el siglo XXI"*, PAC, S.A de C.V., México 2000.

TEXTOS DE CONSULTA:

LEWICKI, Roy J., *"Desarrollo Organizacional"*, Limusa.

MARGUILIES, Newton, *"Desarrollo Organizacional: Valores, procesos y tecnología"*, Diana, México, 1998.

ROBBINS, Stephen P., *"Comportamiento Organizacional"*, Prentice Hall Hispanoamericana, México, 2001.

SELLER, Robert, *"El arte de gestionar los cambios"*, Grijalbo, 1999.



8.- EVALUACIÓN:

La evaluación del curso se realizará a través de tres exámenes parciales y un examen final. La calificación se integra de la siguiente manera: Examen 70%, tareas y trabajos de investigación 20% y participación y asistencia a clases 10%. Para el examen final se entregarán los resultados del diagnóstico realizado en la empresa.