

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE OAXACA**  
**INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA DE OAXACA**  
**COORDINACIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR**

**1. - IDENTIFICACIÓN:**

**PYPE-01**

ESCUELA: UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA MIXTECA	ASIGNATURA: ADMINISTRACIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS
CLAVE: 5042	GRADO: SUPERIOR SEMESTRE: CUARTO
TIPO ASIGNATURA: TEÓRICA	ANTECEDENTE CURRICULAR:

**2. - OBJETIVO GENERAL:**

Al finalizar el curso el alumno maneja todas aquellas técnicas relacionadas con la remuneración del trabajador y que a través de una metodología completa, calcule y determine los salarios en las empresas

**3. - UNIDADES:**

1. Conceptos básicos del salario.
2. Sistemas de valuación de puestos.
3. Técnicas de eficiencia y contenido social.
4. Elaboración de nóminas y su aspecto legal.

**4. HORA SEMANA  
HORA SEMESTRE  
CREDITOS**

TEORIA	PRACTICA	TOTAL
5		5
83		83



**10**



5. - CONCENTRADO POR UNIDAD:

PYPE-02

UNIDADES	CARGA POR UNIDAD EN HORAS			OBJETIVOS POR UNIDAD
	TEORIA	PRACTICA	TOTAL	
1. Conceptos básicos del salario	13		13	Al termino de la unidad el alumno comprenderá la evolución del salario a través del tiempo, los diferentes tipos del mismo y como sus variaciones son factores importantes en el desarrollo económico y social de cualquier país. Así mismo conocerá la importancia de la administración de sueldos y salarios en el entorno empresarial.
2. Sistemas de valuación de puestos.	25		25	El alumno analizara aspectos importantes de los diferentes sistemas de valuación de puestos, definirá los factores y subfactores en un manual de valuación por puntos, trazará una línea de tendencia salarial y tomara decisiones al respecto.
3. Técnicas de eficiencia y contenido social.	20		20	El alumno estudiara la mecánica de cada una de las diferentes técnicas para medir la eficiencia y reflexionara respecto a la evaluación del desempeño y su importancia.
4. Elaboración de nominas y sus aspectos legales	25		25	El alumno será capaz de calcular las percepciones y deducciones relativas al pago de sueldos y salarios. Así mismo elaborará y diseñará una nomina según las leyes o disposiciones que establece el Estado.



## 6. - PROGRAMA DE ESTUDIOS:

PYPE-03

UNIDAD 1: CONCEPTOS BÁSICOS DEL SALARIO				
TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDÁCTICOS
1.1 CONCEPTO DE SUELDOS Y SALARIOS (ANTECEDENTES)	2	LECTURA COMPRENSIVA DE ARTICULOS Y ENSAYOS BREVES.	ESTABLECIMIENTO DEL CONCEPTO MEDIANTE PLANTEAMIENTO HISTORICO.	ACETATOS DIAPOSITIVAS. Y
1.2 TIPOS DE SALARIOS.	2	ANÁLISIS DE LECTURAS.	PLANTEAMIENTO DE LOS CONCEPTOS MEDIANTE LA COMPARACIÓN.	ACETATOS
1.3 ASPECTOS DEL SALARIO	4	LECTURA COMPRENSIVA DE ARTICULOS Y ENSAYOS BREVES.	PREGUNTAS QUE CONDUZCAN AL ESTUDIANTE A LA REFLEXIÓN DE LAS DEFINICIONES.	ACETATOS PIZARRON Y
1.4 FACTORES EN LA DETERMINACIÓN DE SALARIOS.	3	ANÁLISIS DE LECTURAS.	REFLEXIONES CON LA FINALIDAD DE QUE EL ALUMNO LLEGUE A DEFINICIONES Y CONCLUSIONES.	PIZARRON
1.5 DEFINICION E IMPORTANCIA DE LA ADMINISTRACIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS.	2	ANÁLISIS DE LECTURAS.	EXPLICAR LA IMPORTANCIA DE LAS DEFINICIONES Y ESTABLECIMIENTO DE CONCLUSIONES PROPIAS.	PIZARRON





**UNIDAD 2: SISTEMAS DE VALUACIÓN DE PUESTOS**

TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
2.1 NECESIDAD Y CONCEPTO	2	LECTURA COMPRENSIVA DE LOS DIFERENTES ENFOQUES.	ESTABLECIMIENTO DEL CONCEPTO MEDIANTE PLANTEAMIENTO TEORICO	PIZARRON
2.2 METODO DE GRADACIÓN PREVIA	4	LECTURA COMPRENSIVA DEL PROCESO DEL METODO	ESTABLECIMIENTO DEL METODO MEDIANTE PLANTEAMIENTO TEORICO Y ELABORACIÓN DE CASOS PRACTICOS	ACETATOS Y PIZARRON
2.3 METODO DE ALINEAMIENTO	5	LECTURA COMPRENSIVA DEL PROCESO DEL METODO	ESTABLECIMIENTO DEL METODO MEDIANTE PLANTEAMIENTO TEORICO Y ELABORACIÓN DE CASOS PRACTICOS	ACETATOS Y PIZARRON
2.4 COMBINACIÓN DEL METODO DE GRADACIÓN PREVIA Y ALINEAMIENTO	4	ANÁLISIS COMPARATIVO	ELABORACIÓN DE CASOS PRACTICOS MEDIANTE EL ESTABLECIMIENTO COMPARATIVO DE LOS METODOS.	ACETATOS Y PIZARRÓN
2.5 METODO DE VALUACIÓN POR PUNTOS.	5	LECTURA COMPRENSIVA DEL PROCESO DEL METODO	ESTABLECIMIENTO DEL METODO MEDIANTE PLANTEAMIENTO TEORICO Y ELABORACIÓN DE CASOS PRACTICOS	ACETATOS Y PIZARRON
2.6 METODO DE COMPARACIÓN DE FACTORES.	5	LECTURA COMPRENSIVA DEL PROCESO DEL METODO	ESTABLECIMIENTO DEL METODO MEDIANTE PLANTEAMIENTO TEORICO Y ELABORACIÓN DE CASOS PRACTICOS	ACETATOS Y PIZARRON





**UNIDAD 3: TÉCNICAS DE EFICIENCIA Y CONTENIDO SOCIAL.**

TEMA	HORAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
3.1 ENCUESTA DE SALARIOS		LECTURA COMPRENSIVA DE TEMAS RELACIONADOS	ELABORACIÓN DE CONCLUSIONES MEDIANTE CASOS PRACTICOS Y SU APLICACIÓN A EMPRESAS DE LA LOCALIDAD.	ACETATOS, PIZARRON Y FORMATOS.
3.2 SALARIOS INCENTIVOS		LECTURA COMPRENSIVA DE TEMAS RELACIONADOS	ESTABLECIMIENTO DEL CONCEPTO MEDIANTE PLANTEAMIENTO TEORICO Y ELABORACIÓN DE CASOS PRACTICOS	ACETATOS Y PIZARRÓN
3.3 CALIFICACIÓN DE MERITOS		ANÁLISIS DE LECTURAS Y COMPARACIÓN DE METODOS	ESTABLECIMIENTO DE CONCEPTOS MEDIANTE LA ELABORACIÓN Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS EMPRESARIALES	ACETATOS Y DIAPOSITIVAS
3.4 PARTICIPACIÓN DE UTILIDADES		ANÁLISIS DE LA LEY LABORAL	PREGUNTAS QUE CONDUZCAN AL ESTUDIANTE A LA REFLEXIÓN CON LA FINALIDAD DE QUE ESTE LLEGUE A DEFINICIONES Y CONCLUSIONES PROPIAS.	ACETATOS Y DIAPOSITVAS





#### UNIDAD 4: ELABORACIÓN DE NOMINAS Y SU ASPECTO LEGAL

TEMA	HORA S	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	TECNICAS	APOYOS DIDACTICOS
4.1 PRINCIPALES DISPOSICIONES DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO RELATIVAS A SUELDOS Y SALARIOS	5	ANÁLISIS DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO	PREGUNTAS QUE PERMITAN AL ESTUDIANTE REFLEXIONAR SOBRE LA INTERPRETACIÓN DE LA LEY.	ACETATOS Y PIZARRON
4.2 PRINCIPALES DISPOSICIONES DEL CODIGO FISCAL DE LA FEDERACIÓN	5	ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DEL CODIGO FISCAL	ESTABLECIMIENTO DE CONCEPTOS LEGALES QUE PERMITAN AL ESTUDIANTE ADENTRARSE EN EL AMBITO TRIBUTARIO.	ACETATOS Y PIZARRON
4.3 EL I.S.R. DE LOS INGRESOS POR SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACIÓN DE UN SERVICIO PERSONAL SUBORDINADO	5	ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LA LEY Y SOLUCIÓN DE EJERCICIOS	ANALIZAR CASOS PRACTICOS Y SUS REPERCUCIONES EN EL CONTROL DE PERSONAL.	ACETATOS Y PIZARRON
4.4 PRINCIPALES DISPOSICIONES DE LA LEY DEL SEGURO SOCIAL RELATIVAS A SUELDOS Y SALARIOS.	5	ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LA LEY Y SOLUCIÓN DE EJERCICIOS	ESTABLECIMIENTO DE CONCEPTOS Y SUS APLICACIONES EN LA SEGURIDAD SOCIAL POR MEDIO DE EJERCICIOS.	ACETATOS Y PIZARRON
4.5 PRINCIPALES DISPOSICIONES DEL INFONAVIT	5	ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LA LEY Y SOLUCIÓN DE EJERCICIOS	PREGUNTAS QUE PERMITAN AL ESTUDIANTE REFLEXIONAR SOBRE LA INTERPRETACIÓN DE LA LEY Y SUS REPERCUCIONES EN LA EMPRESA	ACETATOS Y PIZARRON





**TEXTOS BÁSICOS:**

- REYES PONCE, AGUSTÍN. *ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL SEGUNDA PARTE (SUELDOS Y SALARIOS)*, EDITORIAL LIMUSA, MÉXICO 2001.
- ARIAS GALICIA, FERNANDO, HEREDIA ESPINOSA, VICTOR. *ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS*, EDITORIAL TRILLAS, MÉXICO 2001.
- ITURRIAGA BRAVO LUIS. *ESTUDIO PRACTICO DEL REGIMEN FISCAL DE LOS SUELDOS Y SALARIOS*, EDITORIAL ISEF, MÉXICO 2002.
- SERRANO ROLON, ALBERTO. *CUADERNO DE TRABAJO "NOMINAS"*, EDITORIAL BANCA Y COMERCIO, MÉXICO 2002

**TEXTOS DE CONSULTA:**

- RODRÍGUEZ VALENCIA JOAQUÍN, *ADMINISTRACIÓN MODERNA DE PERSONAL*, EDITORIAL THOMSON, MÉXICO 2002.
- SHERMAN ARTHUR, BOHLANDER GEORGE, SNELL SCOTT, *ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS* 11ª EDICIÓN, EDITORIAL THOMSON, MÉXICO 2002.
- LEY FEDERAL DEL TRABAJO
- LEY DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA
- CODIGO FISCAL DE LA FEDERACIÓN
- LEY DEL SEGURO SOCIAL
- LEY DEL INFONAVIT



11ª  
FIRMATURA DE CARRERA  
LICENCIATURA EN CIENCIAS  
EMPRESARIALES

## 8. - EVALUACIÓN:

CADA EVALUACIÓN PARCIAL CONSIDERARÁ EXAMEN ESCRITO (80%), ASÍ COMO TAREAS Y PARTICIPACIONES(20%). LA EVALUACIÓN FINAL SE BASARÁ EN EL MISMO CRITERIO

