



Universidad Tecnológica de la Mixteca
Clave DGP 200089
Licenciatura en Ciencias Empresariales

Programa de Estudios

NOMBRE DE LA ASIGNATURA

DERECHO LABORAL

SEMESTRE	CLAVE DE LA ASIGNATURA	TOTAL DE HORAS
CUARTO	053045	85

OBJETIVO(S) GENERAL(ES) DE LA ASIGNATURA

Introducir al estudiante en los aspectos más relevantes del Derecho Laboral, ahondando en sus temas e incursionando de modo práctico en sus instituciones, en el ámbito laboral individual y colectivo, así como en el marco legal del régimen obligatorio del Seguro Social, destacando los beneficios de su observancia legal e impacto en la formalización de las relaciones laborales.

TEMAS Y SUBTEMAS

1. INTRODUCCIÓN AL DERECHO LABORAL

- 1.1 Origen y evolución del Derecho Laboral
- 1.2 Concepto y fines del Derecho Laboral
- 1.3 El Derecho Laboral como instrumento de coordinación de intereses en las empresas
- 1.4 Fuentes del Derecho Laboral
- 1.5 Principios rectores del Derecho Laboral
- 1.6 Régimen jurídico del Derecho Laboral

2. SUJETOS DEL DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

- 2.1 Concepto y tipos de trabajadores
 - 2.1.1 Trabajadores de base
 - 2.1.2 Trabajadores temporales
 - 2.1.3 Trabajadores de temporada
 - 2.1.4 Trabajadores eventuales
 - 2.1.5 Trabajadores de confianza
 - 2.1.6 El trabajo de las mujeres
 - 2.1.7 El trabajo de los menores
- 2.2 Obligaciones de los trabajadores
- 2.3 Derechos de preferencia, antigüedad y ascenso
- 2.4 Invenciones de los trabajadores
- 2.5 Concepto y tipos de patrones
- 2.6 Obligaciones de los patrones
- 2.7 Sustitución patronal
- 2.8 El intermediario y el contratista

3. RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

- 3.1 Concepto legal y doctrinal de relación de trabajo
- 3.2 Concepto y elementos del contrato individual de trabajo
- 3.3 Tipos de contratación laboral
 - 3.3.1 Contrato individual de trabajo por tiempo indeterminado
 - 3.3.2 Contrato individual de trabajo por tiempo determinado
 - 3.3.3 Contrato por obra determinada
 - 3.3.4 Contrato para la inversión de capital determinado
 - 3.3.5 Contrato por temporada
 - 3.3.6 Contrato de capacitación inicial
 - 3.3.7 Contrato a prueba
 - 3.3.8 Subcontratación
- 3.4 Duración de las relaciones individuales de trabajo
 - 3.4.1 Suspensión de las relaciones individuales de trabajo



- 3.4.2.2El despido injustificado y sus consecuencias
- 3.4.2.3Causas de rescisión de las relaciones de trabajo que puede invocar el trabajador
- 3.4.2.4Causas de rescisión que puede invocar el patrón
- 3.4.3Terminación de las relaciones individuales de trabajo
- 3.5Régimen de indemnizaciones
- 3.6Prescripción de las acciones laborales

4.CONDICIONES DE TRABAJO Y DERECHOS SOCIALES

- 4.1Formas de fijación y modificación de las condiciones de trabajo
- 4.2Concepto de condiciones de trabajo
 - 4.2.1Concepto y tipos de jornada laboral
 - 4.2.1.1Horas extraordinarias
 - 4.2.2Días de descanso semanal y obligatorio
 - 4.2.3Vacaciones
 - 4.2.3.1Prima vacacional
 - 4.2.4Concepto, integración y formas de fijar el salario
 - 4.2.4.1Medidas de protección al salario
 - 4.2.5Aguinaldo
 - 4.2.6Vivienda para los trabajadores
 - 4.2.7Participación de utilidades
 - 4.2.8Prima de antigüedad
 - 4.2.9Productividad, capacitación y adiestramiento

5.RÉGIMEN OBLIGATORIO DEL SEGURO SOCIAL

- 5.1Concepto de seguridad social.
- 5.2Obligaciones patronales en materia de seguridad social.
- 5.3Ramos que comprende el régimen obligatorio del seguro social
 - 5.3.1Enfermedades generales y maternidad
 - 5.3.2Invalidez y vida
 - 5.3.3Retiro, cesantía en edad avanzada y vejez
 - 5.3.4Guarderías y otras prestaciones sociales.
- 5.4Riesgos de trabajo
 - 5.4.1Enfermedades profesionales
 - 5.4.2Accidentes de trabajo
- 5.5Consecuencias derivadas de los riesgos de trabajo
 - 5.5.1Incapacidad temporal
 - 5.5.2Incapacidad permanente parcial
 - 5.5.3Incapacidad permanente total
 - 5.5.4Muerte por riesgo de trabajo
- 5.6Falta inexcusable del patrón

6.ACIONES Y RECURSOS DE LOS PATRONOS EN LO COLECTIVO

- 6.1Suspensión de las actividades en las empresas
 - 6.1.1Derechos de los trabajadores en caso de suspensión colectiva
- 6.2Terminación colectiva de las relaciones de trabajo
 - 6.2.1Derechos de los trabajadores en caso de terminación colectiva
 - 6.2.2Reajuste de personal por implantación de maquinaria nueva
- 6.3Reglamento interior de trabajo
 - 6.3.1Concepto y requisitos
 - 6.3.2Obligatoriedad



7. INSTITUCIONES DE DERECHO COLECTIVO DE TRABAJO

- 7.1 Sindicatos
 - 7.1.1 Coaliciones
 - 7.1.2 Concepto y tipos de sindicatos
 - 7.1.3 Requisitos de constitución
 - 7.1.4 Estatutos sindicales
 - 7.1.5 Registro de los sindicatos
 - 7.1.6 Procedimiento de expulsión
 - 7.1.7 Derechos, obligaciones y prohibiciones de los sindicatos
 - 7.1.8 Disolución y liquidación de los sindicatos
- 7.2 Contrato colectivo de trabajo
 - 7.2.1 Concepto y alcance de su vigencia
 - 7.2.2 Celebración y depósito
 - 7.2.3 Cláusula de ingreso o admisión
 - 7.2.4 Periodicidad y revisión
 - 7.2.5 Terminación
- 7.3 Contrato de ley
 - 7.3.1 Concepto y alcance de su vigencia
 - 7.3.2 Presupuestos de celebración y publicación
 - 7.3.3 Revisión y terminación
 - 7.3.4 Diferencias con el contrato colectivo de trabajo
- 7.4 Derecho de huelga
 - 7.4.1 Concepto y tipos de huelga
 - 7.4.2 Requisitos de huelga
 - 7.4.2.1 Fondo
 - 7.4.2.2 Forma
 - 7.4.2.3 Mayoría
 - 7.4.3 Fases y procedimiento
 - 7.4.3.1 Gestión
 - 7.4.3.2 Pre huelga
 - 7.4.3.3 Estallamiento de la huelga
 - 7.4.4 Terminación
 - 7.4.5 Mecanismos preventivos para evitar y soluciones una huelga

8. AUTORIDADES Y CONFLICTOS LABORALES

- 8.1 Autoridades legales
 - 8.1.1 Secretaría del Trabajo y Previsión Social
 - 8.1.2 Procuraduría de la Defensa del Trabajo
 - 8.1.3 Inspección del Trabajo
 - 8.1.4 Tribunales Laborales del Poder Judicial de la Federación
 - 8.1.5 Tribunales Laborales del Poder Judicial de las Entidades Federativas
 - 8.1.6 Centro de Conciliación Federal
 - 8.1.7 Centros de Conciliación de las Entidades Federativas
- 8.2 Conflictos laborales
 - 8.2.1 Conflictos individuales y colectivos
 - 8.2.2 Conflictos económicos y jurídicos
- 8.3 El procedimiento ordinario ante las Juntas de Conciliación y Arbitraje
 - 8.3.1 Actitudes que puede asumir el patrón para enfrentar un juicio laboral y/o proponer soluciones conciliatorias.



ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

Exposición oral y audio visual por parte del profesor, análisis y discusión de casos prácticos por los alumnos, control de lecturas y trabajos de investigación.

CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Exámenes parciales, examen final, asistencia y participación en clase, trabajos fuera de clase y realización de diagnóstico laboral en una microempresa local.

BIBLIOGRAFÍA (TIPO, TÍTULO, AUTOR, EDITORIAL Y AÑO)

Básica:

1. Derecho individual del trabajo. Dávalos, José. Porrúa. México. 2014
2. Nueva Ley Federal del Trabajo y su aplicación a las micro, pequeñas y medianas empresas. Margallón Piña, Ramón. Flores Editor y Distribuidor. México. 2014.
3. derecho de la seguridad social. Ruiz Moreno, Ángel Guillermo. Porrúa. México. 2014.

Consulta:

1. Derecho de la Seguridad Social. Cázares García, Gustavo. Porrúa. México. 2014.
2. Análisis integral y comentarios prácticos a las reformas laborales. Cervantes Nieto Héctor. Ediciones Fiscales ISEF. México. 2012.
3. Tópicos laborales, derecho individual, colectivo y procesal. Trabajos específicos. Seguridad social. Perspectivas. Dávalos, José. Porrúa. México. 2006.
4. Derecho colectivo y derecho procesal del trabajo. Dávalos, José. Porrúa. México. 2013.
5. Derecho del trabajo. 2 Tomos. De Buen Lozano, Néstor. Porrúa. México. 2012.
6. Derecho procesal del trabajo. De Buen Lozano, Néstor. Porrúa. México. 2014.
7. El Outsourcing visión iberoamericana. De Buen Lozano, Néstor. Porrúa. México. 2011.
8. Despido justificado y actas laborales. Del Rivero Medina, Jorge. Tax Editores Unidos. México. 2014.
9. Manual práctico de relaciones laborales. Del Rivero Medina Jorge. Tax Editores Unidos. México. 2014.
10. El nuevo derecho mexicano del trabajo. 2 Tomos. De la Cueva, Mario. Porrúa. México. 2009.
11. Derecho a la seguridad social. Delgado Moya, Rubén. Porrúa. México. 2005
12. Taller de relaciones laborales. González Cianci, Víctor M. Porrúa. México. 2014.
13. Manual de Derecho del Trabajo. Guerrero, Euquerio. Porrúa. México. 2009.
14. Derecho sindical. Lastra Lastra, José Manuel Porrúa. México. 2003.
15. Coord. Diccionario de derecho del trabajo. Lastra Lastra, José Manuel Porrúa. México. 2013.
16. El aumento indemnizatorio en los riesgos de trabajo. Mancilla Ovando, Fernando. Liber Iuris Novum S. de R.L. México. 2013.
17. Trabajo y seguridad social. Ramos Álvarez, Oscar G Porrúa. México. 2006.
18. Diccionario de derecho laboral. SÁNCHEZ Castañeda, Alfredo Oxford University Press. México. 2010.
19. La nueva legislación laboral mexicana. SÁNCHEZ Castañeda, Alfredo y Reynoso Castillo, Carlos. Instituto de Investigaciones Jurídicas/ UNAM. México. 2013.
20. Derecho procesal del trabajo. Tena Suck, Rafael. Trillas. México. 2014.
21. Manual de derecho laboral. Tena Suck, Rafael. Trillas. México. 2013.

Legislación

1. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
2. Ley Federal del Trabajo.
3. Ley del Seguro Social.



PERFIL PROFESIONAL DEL DOCENTE

Estudios formales en Derecho, maestría o doctorado; experiencia en el ejercicio formal de la profesión en el área jurídico laboral; habilidades y técnicas docentes dinámicas y actualizadas.

Vo. Bo.

AUTORIZÓ

L.E. FRANCISCA A. SÁNCHEZ MEZA
JEFA DE CARRERA DE LA LIC. EN CIENCIAS
EMPRESARIALES

DR. AGUSTIN SANTIAGO ALVARADO
VICE-RECTOR ACADÉMICO

