

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE OAXACA  
INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA DE OAXACA  
COORDINACIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN EDUCATIVA  
COORDINACIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR**

**PROGRAMA DE ESTUDIOS**

**NOMBRE DE LA ASIGNATURA**

Derecho Laboral y Propiedad Industrial

CICLO	CLAVE DE LA ASIGNATURA	TOTAL DE HORAS
Sexto Semestre	110602	85

**OBJETIVO(S) GENERAL(ES) DE LA ASIGNATURA**

El estudiante conocerá los aspectos más relevantes del ámbito jurídico laboral y de Seguridad Social con el fin de posibilitar la prevención y/o solución de conflictos laborales, considerar la seguridad en el trabajo y la prevención de riesgos laborales como una buena política de relaciones industriales. Asimismo, los estudiantes conocerán la regulación jurídica de los derechos de propiedad industrial, las instituciones y tratados internacionales que los protegen, así como los beneficios y procedimientos para adquirir los derechos exclusivos derivados.

**TEMAS Y SUBTEMAS**

**1. Régimen jurídico de la actividad industrial**

- 1.1. Concepto jurídico de Industria.
- 1.2. Naturaleza jurídica de la actividad industrial.
- 1.3. La empresa como medio de realización de la actividad industrial y sus elementos.
- 1.4. Figuras jurídicas para la organización de una empresa.
- 1.5. Autoridades del trabajo: Administrativas y jurisdiccionales.

**2. Introducción al Derecho Laboral**

- 2.1. Concepto de Derecho Laboral.
- 2.2. El Derecho Laboral como instrumento de coordinación de intereses en las empresas.
- 2.3. Régimen jurídico laboral de la actividad industrial.
- 2.4. Sujetos de la relación laboral: Trabajadores y patrones.

**3. Relaciones individuales de trabajo**

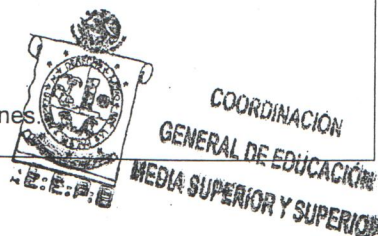
- 3.1. Concepto y duración de la relación de trabajo.
- 3.2. Concepto y elementos del contrato individual de trabajo.
  - 3.2.1. Requisitos que debe contener el contrato individual de trabajo.
- 3.3. Nuevas formas de contratación laboral.
- 3.4. Obligaciones de los trabajadores y de los patrones.
- 3.5. Prohibiciones para los trabajadores y para los patrones.

**4. Condiciones de trabajo**

- 4.1. Concepto y tipos de jornada laboral.
- 4.2. Días de descanso y vacaciones.
- 4.3. Concepto, integración y formas de fijar el salario.
  - 4.3.1. Plazo, lugar, forma de pago y descuentos legales permitidos al salario.
- 4.4. Aguinaldo.
- 4.5. Habitación para los trabajadores.
- 4.6. Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.
- 4.7. Productividad, formación y capacitación de los trabajadores.
- 4.8. Derechos preferencia, antigüedad y ascenso.

**5. Suspensión, rescisión y terminación individual de las relaciones de trabajo**

- 5.1. Suspensión individual de las relaciones de trabajo.
- 5.2. Rescisión de las relaciones de trabajo.
  - 5.2.1. Finalidad del aviso rescisorio.
  - 5.2.2. Despido injustificado.
  - 5.2.3. Causas de rescisión que pueden invocar trabajadores y patrones.
- 5.3. Terminación individual de las relaciones de trabajo.



5.4. Régimen de indemnizaciones.

## 6. Derecho Colectivo del trabajo

6.1. Estructura y funcionamiento de los sindicatos en México.

6.1.1. Efectos del sindicalismo en la actividad industrial.

6.2. Comunicación y resolución de conflictos laborales.

6.3. Instrumentos de negociación colectiva.

6.4. Contrato colectivo y contrato ley.

6.5. Reglamento interior de trabajo.

6.6. Objetivos y mecánica de la huelga.

6.6.1. Efectos de la huelga en la actividad industrial.

6.7. Acciones y recursos de los patrones en lo colectivo:

6.7.1. Modificación colectiva de las condiciones de trabajo.

6.7.2. Suspensión colectiva de las relaciones de trabajo.

6.7.3. Terminación colectiva de las relaciones de trabajo.

## 7. La seguridad social en el trabajo

7.1. Concepto y finalidad de la seguridad social.

7.2. Obligaciones de los patrones en materia de seguridad social.

7.3. Regímenes voluntario y obligatorio.

7.3.1. Sujetos de aseguramiento en ambos regímenes.

7.4. Ramos que comprende el régimen obligatorio.

7.4.1. Riesgos de trabajo: Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, prevención y consecuencias.

7.4.2. Enfermedades y maternidad.

7.4.3. Invalidez y vida.

7.4.4. Retiro, cesantía en edad avanzada y vejez.

7.4.5. Guarderías y otras prestaciones sociales.

## 8. Propiedad industrial

8.1. Ventajas de la protección legal de los bienes de propiedad industrial.

8.2. El Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial.

8.3. Protección legal de los signos distintivos.

8.3.1. Marcas.

8.3.2. Nombre comercial.

8.3.3. Avisos comerciales.

8.4. Nuevas creaciones.

8.4.1. Patentes.

8.4.2. Modelos de utilidad.

8.4.3. Diseños industriales.

8.5. Secreto industrial.

8.6. Denominación de origen.

8.7. Franquicia.

8.8. Tratados Internacionales en materia de Propiedad Industrial.

8.9. Competencia desleal.

## ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

Lecturas obligatorias, trabajos de investigación, mesas de discusión, simulación de casos y análisis de ley.

## CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Al inicio del curso el profesor indicará el procedimiento de evaluación que deberá comprender al menos tres evaluaciones parciales que tendrán una equivalencia del 50% y un examen final equivalente al 50%, la suma de estos dos porcentajes dará la calificación final.

## BIBLIOGRAFÍA

### Libros Básicos

1. *Derecho Empresarial Mexicano (Temas selectos)*, AVENDAÑO Carbellido, Octavio, Tecnológico de Monterrey, México, Porrúa, 2010.

2. *Derecho de la Seguridad Social*, CAZARES García, Gustavo, México, Porrúa, 2010.

3. *Derecho Colectivo y Derecho Procesal del Trabajo*, DÁVALOS, José, México, Porrúa, 2008.

4. *Manual de Derecho del Trabajo*, GUERRERO, Euquerio, México, Porrúa, 2009.

### Libros de Consulta





1. *Derecho del Trabajo*. 2 Tomos. DE BUEN, Néstor. México, Porrúa, 2012.
  2. *Comentarios a la Ley de la Propiedad Industrial*, JALIFE Daher, Mauricio, México, Porrúa, 2009.
  3. *El Derecho del Trabajo y la Seguridad Social en la Globalización*, GARCÍA Flores, Jacinto y Carrasco Fernández, Felipe, Coords. México, Porrúa, 2011.
  4. *Instituciones de Derecho Mercantil, Generalidades, Derecho de Empresa, Sociedades*, Barrera Graf, Jorge, México, Porrúa, 2008.
- LEGISLACIÓN: *Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Ley de la Competitividad para la Micro, Pequeña y Mediana Empresa. Ley del Seguro Social. Ley de la Propiedad Industrial. Ley Federal del Trabajo.*

#### PERFIL PROFESIONAL DEL DOCENTE

Maestro en Derecho con experiencia profesional práctica, especializado en aspectos legales en materia del trabajo y de la propiedad industrial..



COORDINACIÓN  
GENERAL DE EDUCACIÓN  
MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR