



# Universidad Tecnológica de la Mixteca

Clave DGP: 200089

## Ingeniería Industrial

00043

### PROGRAMA DE ESTUDIOS

#### NOMBRE DE LA ASIGNATURA

Derecho Laboral y Propiedad Industrial

SEMESTRE	CLAVE DE LA ASIGNATURA	TOTAL DE HORAS
Cuarto	114044	80

#### OBJETIVO(S) GENERAL(ES) DE LA ASIGNATURA

El estudiante conocerá los aspectos legales más importantes que regulan la actividad industrial en nuestro país, particularmente en lo referente a la creación de empresas industriales y protección jurídica de los derechos de propiedad industrial, así como los beneficios y procedimientos para adquirir los derechos exclusivos derivados.

Asimismo, identificará los aspectos más relevantes del ámbito jurídico laboral y de seguridad social con el fin de adaptarse a las nuevas situaciones de la realidad social, así como adquirir nuevos valores y actitudes que le permitan prevenir posibles conflictos laborales, y considerar la seguridad en el trabajo y la prevención de riesgos laborales como buenas políticas de relaciones industriales.

#### TEMAS Y SUBTEMAS

##### 1. Régimen jurídico mercantil de la actividad industrial.

- 1.1. Concepto jurídico de Industria.
- 1.2. Naturaleza jurídica de la actividad industrial.
- 1.3. La empresa como medio de realización de la actividad industrial y sus elementos.
- 1.4. Figuras jurídicas para la organización de una empresa.

##### 2. Propiedad industrial.

- 2.1. Ventajas de la protección legal de los bienes de propiedad industrial.
- 2.2. El Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial.
- 2.3. Protección legal de los signos distintivos.
  - 2.3.1. Marcas.
  - 2.3.2. Nombre comercial.
  - 2.3.3. Avisos comerciales.
  - 2.3.4. Denominaciones de origen.
- 2.4. Franquicias.
- 2.5. Mejoras y nuevas creaciones.
  - 2.5.1. Patentes.
  - 2.5.2. Modelos de utilidad.
  - 2.5.3. Diseños industriales
  - 2.5.4. Secretos industriales.

##### 3. Introducción al Derecho Laboral.

- 3.1. Concepto de Derecho Laboral.
- 3.2. El Derecho Laboral como instrumento de coordinación de intereses en las empresas.
- 3.3. Régimen jurídico laboral de la actividad industrial.
- 3.4. Sujetos de la relación laboral: Trabajadores y patrones.
  - 3.4.1. Obligaciones y prohibiciones para los trabajadores.
  - 3.4.2. Obligaciones y prohibiciones para los patrones.
  - 3.4.3. Derechos de preferencia, antigüedad y ascenso.

##### 4. Relaciones individuales de trabajo.

- 4.1. Concepto y efectos de la relación de trabajo.
- 4.2. Concepto y efectos del contrato individual de trabajo.
  - 4.2.1. Requisitos que debe contener el contrato individual de trabajo.
- 4.3. Tipos de contratación laboral.
  - 4.3.1. Contrato por tiempo indeterminado.
  - 4.3.2. Contrato por tiempo determinado.
  - 4.3.3. Contrato por obra determinada.
  - 4.3.4. Contrato para la inversión de capital determinado.
  - 4.3.5. Contrato por temporada.



VICE-RECTORÍA  
ACADEMICA



# Universidad Tecnológica de la Mixteca

Clave DGP: 200089

## Ingeniería Industrial

• 00044

### PROGRAMA DE ESTUDIOS

- 4.3.6. Contrato de prueba.
- 4.3.7. Contrato para capacitación inicial.
- 4.3.8. Subcontratación de servicios u obras especializados.

#### 5. Suspensión, rescisión y terminación de las relaciones de trabajo.

- 5.1. Suspensión individual de las relaciones de trabajo.
- 5.2. Rescisión de las relaciones de trabajo.
  - 5.2.1. Finalidad del aviso rescisorio.
  - 5.2.2. Despido injustificado.
  - 5.2.3. Causas de rescisión que pueden invocar trabajadores y patrones.
- 5.3. Terminación individual de las relaciones de trabajo.
- 5.4. Régimen de indemnizaciones.

#### 6. Condiciones de trabajo.

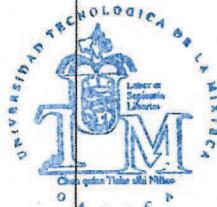
- 6.1. Concepto y tipos de jornada laboral.
- 6.2. Días de descanso y vacaciones.
- 6.3. Concepto, integración y formas de fijar el salario.
  - 6.3.1. Plazo, lugar, forma de pago y descuentos legales permitidos al salario.
- 6.4. Aguinaldo.
- 6.5. Habitaciones para los Trabajadores.
- 6.6. Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.
- 6.7. Productividad, formación y capacitación de los trabajadores.

#### 7. Derecho Colectivo del Trabajo.

- 7.1. Acciones y recursos de los patrones en lo colectivo.
  - 7.1.1. Modificación colectiva de las condiciones de trabajo.
  - 7.1.2. Suspensión colectiva de las relaciones de trabajo.
  - 7.1.3. Terminación colectiva de las relaciones de trabajo.
- 7.2. Reglamento interior de trabajo.
- 7.3. Estructura y funcionamiento de los sindicatos en México.
  - 7.3.1. Efectos del sindicalismo en la actividad industrial.
- 7.4. Instrumentos de negociación colectiva.
  - 7.4.1. Contrato colectivo de trabajo.
  - 7.4.2. Contrato ley.
- 7.5. Objetivos y mecánica de la huelga.
  - 7.5.1. Efectos de la huelga en la actividad industrial.

#### 8. La seguridad social en el trabajo.

- 8.1. Concepto y finalidad de la seguridad social.
- 8.2. Obligaciones de los patrones en materia de seguridad social.
- 8.3. Regímenes voluntario y obligatorio.
- 8.4. Ramos que comprende el régimen obligatorio.
  - 8.4.1. Enfermedades y maternidad.
  - 8.4.2. In invalidez y vida.
  - 8.4.3. Retiro, cesantía en edad avanzada y vejez.
  - 8.4.4. Guarderías y otras prestaciones sociales.
  - 8.4.5. Riesgos de trabajo
    - 8.4.5.1. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
    - 8.4.5.2. Consecuencias de los riesgos de trabajo: incapacidad temporal, incapacidad permanente parcial, incapacidad permanente total y muerte.



VICE-RECTORÍA  
ACADEMICA

#### ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

Lecturas obligatorias, trabajos de investigación, mesas de discusión, simulación de casos y análisis de ley.

#### CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Al inicio del curso, el profesor indicará el procedimiento de evaluación que comprende tres exámenes parciales que tendrán una equivalencia del 50% y un examen ordinario equivalente al 50%, la suma de estos dos porcentajes dará la calificación final.



# Universidad Tecnológica de la Mixteca

Clave DGP: 200089

## Ingeniería Industrial

00045

### PROGRAMA DE ESTUDIOS

#### BIBLIOGRAFÍA

##### Libros Básicos:

1. Derecho Empresarial Mexicano (Temas selectos), Avendaño Carballido, Octavio. Instituto Tecnológico de Monterrey, México, Porrúa, 2010.
2. Derecho de la Seguridad Social, Cázares García, Gustavo, México, Porrúa, 2010.
3. Derecho Colectivo y Derecho Procesal del Trabajo, Dávalos, José, México, Porrúa, 2008.
4. Manual de Derecho del Trabajo. Guerrero, Euquerio, Ed. Porrúa.

##### Libros de Consulta:

1. Derecho del Trabajo. De Buen, Néstor. 2 tomos. México, Porrúa, 2012.
2. Comentarios a la Ley de la Propiedad Industrial. Jalife Daher, Mauricio. México, Porrúa, 2009.
3. El Derecho del Trabajo y la Seguridad Social en la globalización, García Flores, Jacinto y Carrasco Fernández, Felipe, Coords., México, Porrúa, 2011.
4. Instituciones de Derecho Mercantil, Generalidades, Derecho de Empresa, Sociedades. Barrera Graf, Jorge, México, Porrúa, 2008.

##### Legislación:

1. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
2. Ley del Seguro Social.
3. Ley de la Propiedad Industrial.
4. Ley Federal del Trabajo.

#### PERFIL PROFESIONAL DEL DOCENTE

Maestro en Derecho con experiencia profesional práctica, especializado en aspectos legales en materia del trabajo y de la propiedad industrial.

Vo. Bo.  
  
DR. IGNACIO HERNANDEZ CASTILLO  
JEFÉ DE CARRERA  
  
JEFATURA DE CARRERA  
INGENIERÍA INDUSTRIAL

Autorizó  
  
DR. AGUSTÍN SANTIAGO ALVARADO  
VICE-RECTOR ACADÉMICO  
  
VICE-RECTORIA  
ACADEMICA