

LES MÉTHODES AGILE, SCRUM ET COMPAGNIE

Contrairement aux idées reçues, Agile n'est pas juste une méthode à la mode. En réalité, les méthodes agiles sont un véritable état d'esprit.



AGILE ?

Le terme Agile définit une approche de gestion de projet par « opposition » aux approches en cascade ou cycle en V. L'approche veut raisonner davantage produit que projet, en partant du principe que l'objectif d'un projet est de donner naissance à un produit.



LE MODÈLE EN CASCADE

Une approche traditionnelle (en cascade) requiert l'expression de besoin détaillée et validée. Les étapes et les interactions sont tracées en amont. Cette approche laisse peu de place au changement en cours de route.

L'APPROCHE AGILE

Elle est basée sur les principes de la collaboration, de l'adaptabilité et de l'amélioration continue. Elle implique le client du début à la fin du projet avec des cycles de livraisons courts et itératifs. Le besoin n'est pas figé mais s'adapte aux changements.



LA MÉTHODE SCRUM



Scrum est l'une des méthodes agiles les plus utilisées. C'est un Framework de gestion de projet qui définit des rôles, des rituels et des artefacts dans l'organisation.

- Le **Product Owner** : qui porte la vision du produit
- Le **Scrum Master** : qui facilite l'implémentation de la méthode et se porte garant sur sa bonne application
- L'**équipe de développement** : qui réalise le produit

LA MISE EN PRATIQUE SCRUM

Les rituels qui rythment un projet Scrum sont définis en amont et limités dans le temps :

- **Planification du sprint** (itération) : prioriser les éléments du product Backlog
- **Revue du sprint** : présenter les fonctionnalités terminées au cours du sprint et recueillir le feedback du Product Owner
- **Rétrospective du sprint** : évaluer le sprint et enclencher l'amélioration continue
- **Daily meeting** : synchronisation de l'équipe de développement en 15min maximum. Elle répond à 3 sujets : Réalisations depuis le dernier meeting, réalisations jusqu'au prochains meeting et obstacles rencontrés

L'INTERVIEW DU MOIS

Anas Lachheb est **Scrum Master** et **Coach Agile** depuis 5 ans, il a intégré la **Digital Factory SGMA** pour jouer le rôle de facilitateur et de formateur pour les équipes internes et externes.



1. ANAS, TU ES COACH AGILE ET SCRUM MASTER, Y-A-T-IL UNE DIFFÉRENCE ENTRE LES DEUX ?

"À mes yeux ScrumMaster & Coach agile sont deux expressions désignant la même chose, le même rôle, la même intention, la même attitude mais à des niveaux différents."

Le ScrumMaster a pour responsabilité, dans le cadre du développement d'un produit, d'aider l'équipe à travailler de façon autonome et à s'améliorer constamment. Il est le garant de l'application du processus, Scrum en l'occurrence.

Il a généralement un périmètre plus réduit que le Coach Agile, par exemple le ScrumMaster est dédié à une équipe, et le coach agile à une organisation, ou du moins quelque chose qui dépasse une ou deux équipes, un département, un domaine, etc.

Le rôle du Coach Agile ne se limite pas seulement au coaching mais aussi à la formation des équipes aux méthodes agiles et leur apprendre cette nouvelle culture, à la facilitation du travail des équipes en proposant de nombreuses améliorations.

2. COMMENT METTRE EN PLACE UNE TELLE DÉMARCHÉ DANS UNE ORGANISATION ET QUELS SONT LES CRITÈRES DE SUCCÈS ?



Dans le monde complexe, changeant, fluctuant dans lequel nous vivons ce n'est ni avoir plus de temps ou plus d'argent qui fait la différence pour les entreprises, pour les managers.

Ce qui fait réellement la différence c'est Sortir du Taylorisme et d'un système de management par le haut qui nuit à la réactivité, Time To Market et la capacité d'adaptation ou simplement devenir une organisation agile.

CONTACTER LA DIGITAL FACTORY ?

C'est très simple ! Notre super PMO Meriem et notre Scrum Master de haut vol Anas sont à votre disposition pour répondre à vos questions sur nos projets et nos méthodes de travail



N'HÉSITEZ PLUS!

MERIEM BOUZRAA
meriem.bouzraaesocgen.com
ANAS LACHHEB
anas.lachhebsocgen.com

