TalentSphere

# Proje Kapsamı / Tanımı

Talentsphere, işe alım süreçlerinde adaylar, insan kaynakları, mevcut geliştirici ve yöneticilerin etkileşimini sağlayan bir insan kaynakları yönetimi uygulamasıdır. Şirket içindeki işe alım süreçlerinin daha dinamik, daha interaktif, daha şeffaf ve daha hızlı yürütülmesi talebi TalentSphere gibi rol tabanlı bir web uygulamasını gerekli kılmıştır.  
  
Mevcut projemizde yöneticiler birbirleriyle ve ekip liderleriyle insan kaynakları ihtiyaçlarını tartışabilecekler, yeni pozisyon gereksinimlerini belirleyip işe alım süreçlerini başlatabilecekler, insan kaynakları departmanında çalışan personel süreci taleplere göre daha uygun biçimde yürütebilip yöneticilere önerilerde bulunabilecekler, ekip liderleri kendi ekiplerindeki eksiklik ve talepleri diğer rollere iletebilecekler ve ayrıca dışarıdan sisteme giriş yapan kullancılar mevcut iş ilanlarına başvuru yapabileceklerdir.

Farklı rollerin birbirleriyle olan etkileşimi sayesinde TalentSphere, sadece insan kaynakları sürecini kolaylaştırmakla kalmayıp ayrıca şirketin bu süreçlerdeki zaman ve bütçe maliyetlerinin azalmasına da pozitif yönde bir katkıda bulunacaktır.

# Proje Gereksinimleri

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Gereksinim | Sınıflandırma | Öncelik |
| R1 | Tüm rollerdeki kullanıcılar login olabilmeli. | Fonksiyonel | Yüksek |
| R2 | Tüm roller son aktiviteleri görüntüleyebilmeli. | Fonksiyonel | Yüksek |
| R3 | Yönetici, işe alım süreçlerini başlatabilmek için talep oluşturabilmeli. | Fonksiyonel | Yüksek |
| R4 | Yönetici, insan kaynakları tarafından önerilen adayları inceleyebilmeli ve yorum yapabilmeli. | Fonksiyonel | Yüksek |
| R5 | Yönetici, önerilen adaylardan istediğini belirleyebilmeli. | Fonksiyonel | Yüksek |
| R6 | Yönetici, senior geliştiriciler tarafından oluşturan istekleri görüntüleyebilmeli ve işleme alabilmeli. | Fonksiyonel | Yüksek |
| R7 | Yönetici, takım liderlerine feedbackte bulunabilmeli ve bunu insan kaynaklarına iletebilmeli. | Fonksiyonel | Yüksek |
| R8 | İnsan Kaynakları, yöneticilerden aldığı talep doğrultusunda mevcut CV havuzuna erişip araştırma yapabilmeli. | Fonksiyonel | Yüksek |
| R9 | İnsan Kaynakları adayların CV’lerin inceleyip, değerlendirebilmeli ve yöneticiye önerebilmeli | Fonksiyonel | Yüksek |
| R10 | İnsan Kaynakları gelen yorumları yönetmeli ve işe alım süreçlerini izleyebilmeli | Fonksiyonel | Orta |
| R11 | İnsan Kaynakları yönetici ve takım liderleri ile iletişim kurabilmeli | Fonksiyonel | Yüksek |
| R12 | Senior geliştirici ekip içindeki eksik ve ihtiyaçları belirleyip yöneticiye istekte bulunabilmeli. | Fonksiyonel | Yüksek |
| R13 | Senior geliştirici işe alım süreçlerine katılıp adayları değerlendirebilmeli, yorum yapabilmeli. | Fonksiyonel | Orta |

# Roller

**Yönetici(Departman Manager)**

**İnsan Kaynakları (HR)**

**Senior Developer (Team Leader)**

# Kullanıcı Durumu Senaryoları

**Giriş Yapma (Login)**

İlgili gereksinim: R1

İlgili UserStory: TAL-8

Primary actor: Tüm Kullanıcılar

Pre-condition: Sistem sorunsuz çalışmaktadır.

Post condition: Kullanıcı, sisteme başarıyla giriş yapar.

|  |  |
| --- | --- |
| Kullanıcı | Sistem |
| 1.Sistem kullanıcısı anasayfada açılan login texboxtan kullanıcı maili ve mevcut şifresi ile giriş yapma talebinde bulunur. |  |
|  | 2.Sistem girilen e-mail adresi ve şifre bilgisini veritabanında arar. |
|  | 3.Kullanıcının girdiği e-mail adresi ve şifre bilgileri veritabanındaki bilgilerle uyuşmuyorsa “e-mail ya da şifre bilginiz uyuşmuyor” mesajı kullanıcı arayüzüne gönderilir ve sistem 1 numaralı adıma geri döner. |
|  | 4. Girilen bilgiler veritabanıdankiler ile eşleşiyorsa kullanıcı sisteme başarıyla giriş yapmış olur. |
|  | 5. Sistem, kullanıcının rolünü kontrol ederek ilgili dashboardu içeren sayfaya kullanıcıyı yönlendirir. |

**Tüm Kullanıcılar / Son Aktiviteleri Görüntüleme**

İlgili gereksinim: R2

İlgili UserStory: TAL-25

Primary actor: Tüm Kullanıcılar

Pre-condition: Sistem sorunsuz çalışmaktadır. Kullanıcı sisteme giriş yapmıştır.

Post condition: Kullanıcı, kendi rolüne ait dashboardu ve son aktiviteleri görüntüler.

|  |  |
| --- | --- |
| Kullanıcı | Sistem |
| 1. Kullanıcı sisteme başarılı bir login yapar. |  |
|  | 2. Sistem, kullanıcı türünü veritabanından kontrol edip ilgili sonuca göre kullanıcı arayüzüne kullanıcı dashboardunu ve varsayılan olarak son kullanıcıların aktivitelerini yansıtır. |

**İnsan Kaynakları Dashboard / Tüm Kullanıcıların Görüntülenmesi**

İlgili gereksinim: R11

İlgili UserStory: TAL-25

Primary actor: İnsan Kaynakları Departmanı Personeli

Pre-condition: Sistem sorunsuz çalışmaktadır. İnsan kaynakları departmanından kullanıcı sisteme giriş yapmıştır.

Post condition: İnsan kaynakları çalışanı, kendi dashboardunda tüm kullanıcıları görüntüler.

|  |  |
| --- | --- |
| Kullanıcı | Sistem |
| 1.İnsan Kaynakları rolündeki kullanıcı dashboardunu görüntüler. |  |
| 2.Kullanıcı, side navbardaki all users sekmesine tıklayarak kullanıcı listesine erişmek için sisteme istek gönderir. |  |
|  | 3. Sistem, veri tabanında tüm kullanıcıların tutulduğu listeye erişim isteği gönderir. |
|  | 4. Sistem, eriştiği tüm kullanıcıların listesini kullanıcı arayüzündeki insan kaynakları dashboarduna gönderir. |
|  |  |

**İnsan Kaynakları Dashboard / Tüm Özgeçmişlerin Görüntülenmesi**

İlgili gereksinim: R8, R9

İlgili UserStory: TAL-9

Primary actor: İnsan Kaynakları Departmanı Personeli

Pre-condition: Sistem sorunsuz çalışmaktadır. İnsan kaynaklarından kullanıcı sisteme giriş yapmıştır.

Post condition: İnsan kaynakları çalışanı, kendi dashboardunda tüm özgeçmişleri görüntüler.

|  |  |
| --- | --- |
| Kullanıcı | Sistem |
| 1. İnsan Kaynakları rolündeki kullanıcı dashboardunu görüntüler. |  |
| 2. Kullanıcı, side navbardaki all CVs sekmesine tıklayarak dosya yönetimine erişmek için sisteme istek gönderir. |  |
|  | 3. Sistem veri tabanında mevcut tüm özgeçmişlerin tutulduğu dosya yönetimine erişim isteği gönderir. |
|  | 4. Sistem mevcut tüm özgeçmişleri kullanıcı arayüzüne yansıtır. |

**İnsan Kaynakları Dashboard / Taleplerin Görüntülenmesi**

İlgili gereksinim: R10, R11

İlgili UserStory: TAL-26

Primary actor: İnsan Kaynakları Departmanı Personeli

Pre-condition: Sistem sorunsuz çalışmaktadır. İnsan kaynaklarından kullanıcı sisteme giriş yapmıştır. Yönetici tarafından bekletilen, reddedilen ya da onaylanan talepler mevcuttur. (Opsiyonel)

Post condition: İnsan kaynakları çalışanı, kendi dashboardunda her ayrı isteminde onaylanan, bekletilen, reddedilen talepleri veya tüm talepleri görüntüler.

|  |  |
| --- | --- |
| Kullanıcı | Sistem |
| 1. İnsan Kaynakları rolündeki kullanıcı dashboardunu görüntüler. |  |
| 2. Kullanıcı, side navbardaki Requests sekmesine tıklayarak taleplerin alt sekmelerini açar. |  |
| 3.Kullanıcı, All requests e tıklayarak tüm talepleri ve taleplerin durumunu görüntüleme isteminde bulunur. |  |
|  | 4. Sistem, veri tabanında tüm taleplerin listesine erişim isteği gönderir. |
|  | 5. Sistem, tüm taleplerin listesini talep durumlarıyla beraber kullanıcı arayüzüne yansıtır. |
| 6. Kullanıcı, Pending requests e tıklayarak bekleyen talepleri görüntüleme isteminde bulunur. |  |
|  | 7.Sistem, veri tabanında bekleyen taleplerin listesine erişim isteği gönderir. |
|  | 8.Sistem, bekleyen taleplerin listesini kullanıcı arayüzüne yansıtır. |
| 9. Kullanıcı, Rejected requests e tıklayarak, yönetici tarafından reddedilen talepleri görüntüleme isteminde bulunur. |  |
|  | 10. Sistem, veri tabanında reddedilen taleplerin listesine erişim isteği gönderir. |
|  | 11.Sistem reddedilen taleplerin listesini kullanıcı arayüzüne yansıtır. |
| 12.Kullanıcı Accepted requests e tıklayarak, yönetici tarafından onaylanan talepleri görüntüleme isteminde bulunur. |  |
|  | 13.Sistem, veri tabanında kabul edilen taleplerin listesine erişim isteği gönderir. |
|  | 14. Sistem kabul edilen taleplerin listesini kullanıcı arayüzüne yansıtır. |
| 15. Kullanıcı, tekrar requests sekmesine tıklayarak alt menu itemlarını kapatır (2.Adıma döner) |  |

**Yönetici Dashboard / Gelen İstekleri ve Aday Önerilerini Görüntüleme**

İlgili gereksinim: R10, R11,R4

İlgili UserStory: TAL-16, TAL-19

Primary actor: Yönetici

Pre-condition: Sistem sorunsuz çalışmaktadır. Yönetici sisteme giriş yapmıştır. Seniorlar tarafından gönderilen talepler ve insan kaynakları tarafından iletilen öneriler mevcuttur.

Post condition:Yönetici, kendi dashboardunda senior ve insan kaynakları tarafından gönderilen talep ve aday önerileri görüntüler.

|  |  |
| --- | --- |
| Kullanıcı | Sistem |
| 1.Yönetici sisteme giriş yaparak kendi dashboardunu görüntüler. |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |