



SOCPA
الهيئة السعودية
للمرجعين والمحاسبين

تقرير مجلس إدارة الهيئة السعودية للمرجعين والمحاسبين

لعام 2021م



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلطان بن عبدالعزيز آل سعود

- أいで الله -



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء، وزير الدفاع

حفظه الله

كلمة معالي وزير التجارة

رئيس مجلس إدارة الهيئة

شهد القطاع المحاسبي في المملكة نقلة نوعية وتطوراً ملحوظاً خلال السنوات الماضية لاسيما بعد موافقة مجلس الوزراء برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود - حفظه الله - على نظام مهنة المحاسبة والمراجعة وتنظيم الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وخلال هذه الفترة تسارعت الخطوات بالعمل الجاد لتطوير الأداء المهني وتنمية الوعي بقواعد المهنة وتعزيز مشاركتها في خدمة الاقتصاد الوطني.

وخلال العام المنصرم عملت الهيئة علىمواصلة جهودها المستمرة لتحقيق تطلعاتها، وقد تم بحمد الله تحقيق العديد من المنجزات الهامة وأثمرت في زيادة أعداد المرخصين بمزاولة المهنة وذلك تماشياً مع تنامي عدد الشركات وحاجة المنشآة لمحاسبين قانونيين.

وعلى مستوى تمكين المرأة ودعم المرأة ، فقد عملت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين على صقل مهاراتهن بالتأهيل والتدريب اللازمين بإطلاقها برنامج "تمكين المرأة في مهنة المحاسبة" ليعزز دور المرأة التنموي بالارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة.

وختاماً.. يسرني أن أتقدم إلى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز أいで الله وسموولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان - حفظه الله - بخالص الشكر والتقدير والامتنان للدعم الكبير المقدم لقطاع المحاسبة والمراجعة في المملكة ، وذلك إيماناً بدوره الرئيسي والحيوي في مسيرة الاقتصاد الوطني.



د. ماجد بن عبدالله القصبي



كلمة الرئيس التنفيذي

يسعدني أن أقدم لكم التقرير السنوي للعام 2021م. لإلقاء الضوء على إنجازات الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين خلال العام المنصرم وأحدث التطورات في عامها المليء بالنجاح، فقد مضت الهيئة قدماً خلال العام 2021م، نحو تحقيق منجزاتها، مستشرعة دورها في أهمية زيادة ثقة المجتمع بمهنة المحاسبة والمراجعة والارتقاء بها، لتسهم في تعزيز الثقة في الاقتصاد الوطني.

وقد ساهمت الهيئة بشكل كبير في تمكين ودعم القطاع الاقتصادي في المملكة، حيث شهدت مهنة المحاسبة والمراجعة العديد من التطورات والتغيرات الملحوظة والكثير من الإنجازات.

في عام 2021م، عملت الهيئة على اعتماد قواعد سلوك وآداب المهنة الدولية بما يتوافق مع البيئة النظامية بالمملكة لتكميل منظومة التحول إلى مجموعة المعايير الدولية. وتتويجاً لما حققته زمالة الهيئة من نجاح وسمعة طيبة في القطاع المحاسبي والمالي، فقد أعلنت جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين البريطانية الحاصلين على زمالة الهيئة من بعض موادها، لتعكس التقدم الذي وصلت إليه مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة كما استحدثت الهيئة عضويتين تحت مسمى "العضوية المهنية" و "العضوية الفخرية" لتشهد الهيئة أقبلاً كبيراً لعضوياتها بمختلف مسمياتها.

هذا وتحطلع الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين إلى بذل المزيد من الجهد لخدمة وطننا الغالي وتعزيز مسار التقدم والازدهار، وذلك في ظل دعم خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان - حفظهم الله - .



د. أحمد بن عبدالله المغامس



بفضل من الله وتوفيقه كان لدعم حكومة خادم الحرمين الشريفين حفظه الله، وللجهود المتميزة التي بذلها معالي رئيس وأعضاء مجلس الإدارة، واللجان الفنية والإدارة التنفيذية، والمستشارين الذين تم الاستعانة بهم لإعداد المشاريع والبرامج المعتمدة، وأعضاء الهيئة والعاملين في الهيئة، تأثيراً في إنجاز المشاريع والبرامج في الوقت المناسب وبجودة عالية، ويسرنا عرض هذا التقرير والذي يوجز ما قامت به الهيئة من أعمال خلال العام 2021م، وتقديم الهيئة بالشكر الجليل لكل من ساهم في تحقيق أهدافها ودعم أنشطتها.

2021



نرتقي بالخدمات المحاسبية
لنوادي رؤية المملكة
2030

◀ حوكمة الهيئة



◀ الخدمات والأعمال المنجزة خلال عام 2021م





SOCPA

الهيئة السعودية
للمرجعين والمحاسبين



ملخص تنفيذي
لأبرز إنجازات الهيئة لعام 2021م

الملخص التنفيذي



المعايير المهنية



اعتماد معيار محلي خاص بال报稅
المالي على أساس التصفية



اعتماد القواعد الدولية لسلوك
آداب المهنة



إصدار النسخة العربية المحدثة من
المعايير الدولية لل报稅 المالي



اعتماد معيار التقرير المالي
خلال إجراءات الإفلاس



إصدار اللائحة التنفيذية
لنظام مهنة المراجعة
والمحاسبة



إقرار تنظيم الهيئة
السعودية للمراجعين
والمحاسبين



إقرار نظام مهنة المحاسبة
والمراجعة

التحول الرقمي



تدشين المكتبة الرقمية



إطلاق الموقع الإلكتروني الجديد
للهمة



نقل مركز بيانات الهيئة إلى
السحابة الحكومية لمركز
المعلومات الوطني



إطلاق خدمة التحقق من
الشهادات الصادرة من الهيئة



900+ محاسب
مؤهل للحصول على
التراخيص المهنية



300+ ألف
ساعة تدريبية



11+ ألف
متدرب ومتدربي



190+
برنامج تدريبي



649
حاصل على شهادة
أخصائي ضريبة



113
حاصل على شهادة فني محاسبة

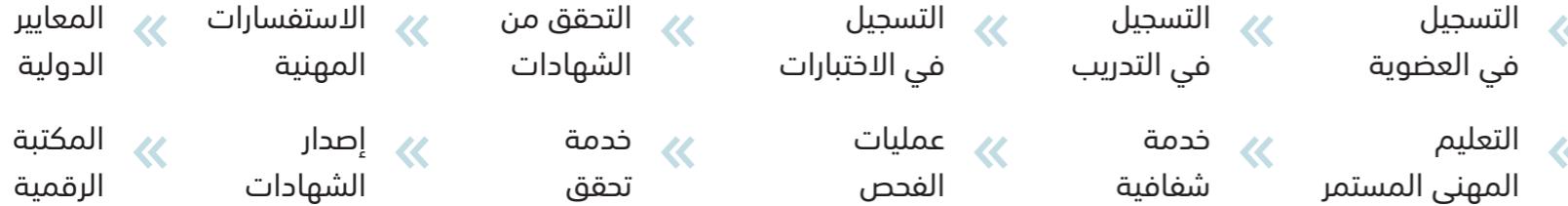


145
حاصل على الزمالة

الملخص التنفيذي

الخدمات الإلكترونية

مستفيد من خدمات
الهيئة الإلكترونية
2020 + 161+ ألف



الشراكات الاستراتيجية 6 اتفاقيات محلية



الإصدارات والأدلة الإرشادية

7
إصدارات



- 01 المعابر المحلي "التقرير المالي على أساس التصفية".
- 02 المعابر المحلي المكمل للمعايير الدولية "التقرير المالي خلال إجراءات الإفلاس".
- 03 القواعد الدولية لسلوك وآداب المهنة.
- 04 المعابر الدولي للخدمات ذات العلاقة 4400 (المعدل) "ارتباطات الإجراءات المنقولة عليها".
- 05 معابر المراجعة رقم 220 "إدارة الجودة لمراجعة القوائم المالية".
- 06 النسخة المحدثة لعام 2021 من المعايير الدولية للتقرير المالي.
- 07 الدليل التعريفي بتخصص المحاسبة لخريجي وخريجات المرحلة الثانوية.



لدعم التعليم المحاسبي في المملكة



لدعم المنتañات الصغيرة
والمتوسطة من خلال توفير
الخدمات السطابية



لإعداد وتقديم برامج تدريبية
للعاملين في قطاع المقاولات



لتقديم وسائل بديلة لتسوية منازعات
متعاقدى مشاريع أعضاء الهيئة



لتدريب المستهدفين من القطاع
العام وأتهيلهم لدعم عملية الجهات
الحكومية

اتفاقيات دولية



للحصول على زمالة المعهد
اختبارات المعهد



لتسهيل الحصول على زمالة المعهد
الأمريكي للمحاسبين القانونيين وعقد
الاختبار بالملائكة

الملخص التنفيذي

العضوية والتراخيص



201

تراخيص جديدة

85

محاسب قانوني



112+ ألف

إجمالي العضويات

116

زكاة وضرية
القيمة المضافة

فعالية

60



12

جناح

36

ورشة عمل
وندوتات

8

اتفاقيات محلية
ودولية

4

حملات
توعوية

60,000+

عدد المستفيدين
من الفعاليات

28,500

عدد المطبوعات
الموزعة

الرقابة ورفع مستوى الالتزام

18

مخالفة

عملية فحص
ميداني ومكتبي

361



2

إيقاف

10

إنذار

1

لوم

5

حفظ

الملخص التنفيذي

نظام جديد لمهنة المحاسبة والمراجعة

كاستجابة فاعلة للمتغيرات المتتسارعة ومع الحراك التطويري في القطاعات الاقتصادية التي جاءت بها رؤية المملكة 2030 فقد لزم تطوير النظام لجعل الهيئة المحاسبية مناخ جاذب مرتبط بأحكام نظامية مواكبة وداعمة، وذلك من خلال موافقة مجلس الوزراء على نظام مهنة المراجعة والمحاسبة في عام 2021م.



زيادة أعداد المرخصين %120

مع الموافقة على النظام تمكنت الهيئة من تطوير أعمالها بشكل متتسارع خلال عدة أشهر فقط مما أسهم في ارتفاع أعداد المرخصين بنسبة 120% بالمقارنة مع العام الذي يسبق صدور النظام.

وتضمن النظام ممكناً ومتطلقات كبيرة لتعزيز قدرات الهيئة في تطوير المهنة، تتمثل في:

إعادة النظر في العقوبات على المخالفين
مقارنة بالمعمول به عالمياً بتشديد العقوبات لدرجة السجن 5 سنوات.

03

توسيع قاعدة ممارسة المهنة وتنظيم المهن ذات العلاقة من خلال إلغاء بعض الاشتراطات المعيبة مثل:

01

- إلغاء شرط التفرغ.
- إلغاء شرط تخصص المحاسبة لمن هو حاصل على الزمالة من تخصصات إدارية أخرى.

إدراج متطلبات إضافية يجب أن يتلزم بها المحاسب القانوني لضمان جودة العمل:

04

تحديد عدد العمليات
تحديد ساعات للإشراف

تخفيض تمثيل المحاسبين القانونيين في مجلس الإدارة
من خلال تقليص عددهم:
من (6) إلى 3 أعضاء أساسيين

تنظيم المهن ذات العلاقة بالمحاسبة والمراجعة والترخيص لها والرقابة عليها.

05

هدف

تحسين جودة أداء المرخصين.

التحفيز لزيادة أعداد المكاتب المرخصة.

التوسيع في فئات التراخيص.

الحد من المخالفات المهنية.

تعزيز الثقة والشفافية في القوائم المالية.

حماية المستثمرين والاقتصاد الوطني.

رؤية ورسالة الهيئة



رؤية ورسالة الهيئة



الرؤية



تشجيع ممارسة المهنة ودعمها لتقديم خدمات
مهنية ذات جودة عالية، وتنمية الشراكات
المجتمعية لمواكبة رؤية المملكة 2030

الرسالة



تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة والارتقاء
بخدماتها والإسهام بتعزيز الثقة في الاقتصاد
الوطني

دور الهيئة

- | 01 تنظيم مهنة المحاسبة والمراجعة والرقابة على جودة أدائها.
- | 02 تطوير واعتماد معايير المحاسبة والمراجعة والمعايير المهنية الأخرى.
- | 03 تأهيل وتدريب مزاولي مهنة المحاسبة والمراجعة واعتماد الاختبارات المهنية للحصول على الشهادات المهنية.
- | 04 زيادة ثقة المجتمع في مهنة المحاسبة والمراجعة والارتقاء بها.



الهيكل التنظيمي





رئيس وأعضاء مجلس الادارة

رئيس وأعضاء مجلس الإدارة (الدورة التاسعة)



أ.د. محمد بن سلطان السهلي
ممثلًا للجامعات السعودية



أ. محمد بن سليمان بن دايل
ممثلًا لديوان العام للمحاسبة



أ. عبد الله بن محمد السدحان
ممثلًا لوزارة المالية وهيئة الزكاة



أ. عبد السلام بن عبد الله المانع
ممثلًا لوزارة التجارة



د. ماجد بن عبد الله القصبي
وزير التجارة - رئيس مجلس الإدارة



أ. فهد بن محمد الطعيمي
ممثلًا للأعضاء الأساسيين بالهيئة



أ. إبراهيم بن عبود باعشن
ممثلًا للأعضاء الأساسيين بالهيئة



أ. عبد الله بن محمد بن غمام
ممثلًا لهيئة السوق المالية



أ. عبد المحسن بن عبد العزيز الفارس
ممثلًا لغرف السعودية



أ. توفيق بن عبد المحسن الخيال
ممثلًا للجامعات السعودية



أ. جهاد بن محمد العمري
ممثلًا للأعضاء الأساسيين بالهيئة



أ. محمد فداء محمد بهجت
ممثلًا للأعضاء الأساسيين بالهيئة



أ. بدر بن إبراهيم بن محارب
ممثلًا للأعضاء الأساسيين بالهيئة



أ. خالد بن سلطان الرويس
ممثلًا للأعضاء الأساسيين بالهيئة

رئيس وأعضاء مجلس الإدارة (الدورة العاشرة)



أ. عبدالله بن محمد السدحان
ممثلًا لوزارة المالية



م. ماجد بن محمد الضحوي
ممثلًا لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



أ. ناصر بن عبدالله البقمي
ممثلًا لوزارة التجارة



د. ماجد بن عبد الله القصبي
وزير التجارة
رئيس مجلس الإدارة



أ. د. محمد بن سلطان السهلي
ممثلًا للجامعات السعودية



أ. عبدالمحسن بن عبدالعزيز الفارس
ممثلًا لمجلس الغرف السعودية



أ. عبد الله بن محمد بن غنام
ممثلًا لهيئة السوق المالية



أ. محمد بن سليمان بن دايل
ممثلًا للديوان العام للمحاسبة



د. أحمد بن عبدالله المغامسي
الرئيس التنفيذي للهيئة



أ. خليل بن ابراهيم السديس
ممثلًا للأعضاء الأساسيين للهيئة



أ. فهد بن محمد الطعيمي
ممثلًا للأعضاء الأساسيين بالهيئة



أ. علي بن عبدالرحمن العتيبي
ممثلًا للأعضاء الأساسيين بالهيئة

مجلس الإدارة وللجان الفنية



نسبة
حضور
الأعضاء

%95

مجلس الإدارة:

يقوم المجلس بتصريف شؤون الهيئة وممارسة الصلاحيات اللازمة لتحقيق أغراضها، ويكون المجلس من (15) عضوً للدورة التاسعة، و(12) عضواً للدورة العاشرة. وقد عقد المجلس (3) اجتماعات خلال 2021م ، واتخذ (38) قراراً، نفذت جميعها، وقد بلغت نسبة حضور



نسبة
حضور
الأعضاء

%100

لجنة المراجعة:

تتمثل أهداف اللجنة في مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بالمسؤوليات المنوطة به فيما يتعلق بوجود وكفاءة نظام الرقابة الداخلية وتنفيذها بفعالية، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تعديل النظام وتطويره بما يحقق أغراض الهيئة بكفاءة عالية وتكلفة معقولة. وتكون اللجنة من (3) أعضاء، وعقدت اللجنة (10) اجتماعات خلال عام 2021م وأصدرت (76) قراراً نفذ منها (9) قرار، وقد بلغت نسبة الحضور لجميع الأعضاء (100%).



نسبة
حضور
الأعضاء

%100

لجنة الترشيحات والمكافآت:



نسبة
حضور
الأعضاء

%100

- تتمثل مهام اللجنة من:
- ترشيح أعضاء اللجان الفنية لتعيينهم من قبل المجلس.
 - دراسة المستوى العام للمرتبات والمزايا الأخرى التي تقدمها الهيئة للموظفين مراعياً بذلك الحفاظ على التنااسب بين ما هو معمول بالهيئة وبين ما هو معمول بالهيئات والمؤسسات المشابهة، وكذلك ارتفاع تكاليف المعيشة بصفة عامة وكذلك الاتجاه العام نحو تحسين مستوى المعيشة وت تكون اللجنة من (3) أعضاء، وقد عقدت اللجنة اجتماعين واتخذت (6) قرارات نفذت بالكامل وقد بلغت نسبة الحضور (100%).

ت تكون عضوية الهيئة من أعضاء أساسيون، وأعضاء منتسبون، أعضاء مهنيون، عضوية الطالب، وبلغ إجمالي عددهم (١٢٢,٥٦٢) عضواً، وذلك كما يلي:



الأعضاء المنتسبون

هم جميع الأعضاء الحاصلين على الشهادة الجامعية أو الدبلوم في المحاسبة وجميع العاملين في المهنة المسجلين مهنياً في برنامج التسجيل المهني.



الأعضاء الأساسيون

العضو الأساسي الغير ممارس
هو كل من حصل على شهادة زمالة الهيئة وتقدم بطلب عضوية الهيئة كعضو أساسى غير ممارس وحصل عليها.

العضو الأساسي الممارس
هو المحاسب القانوني المرخص له بمزاولة المهنة في المملكة.



الأعضاء المهنيون

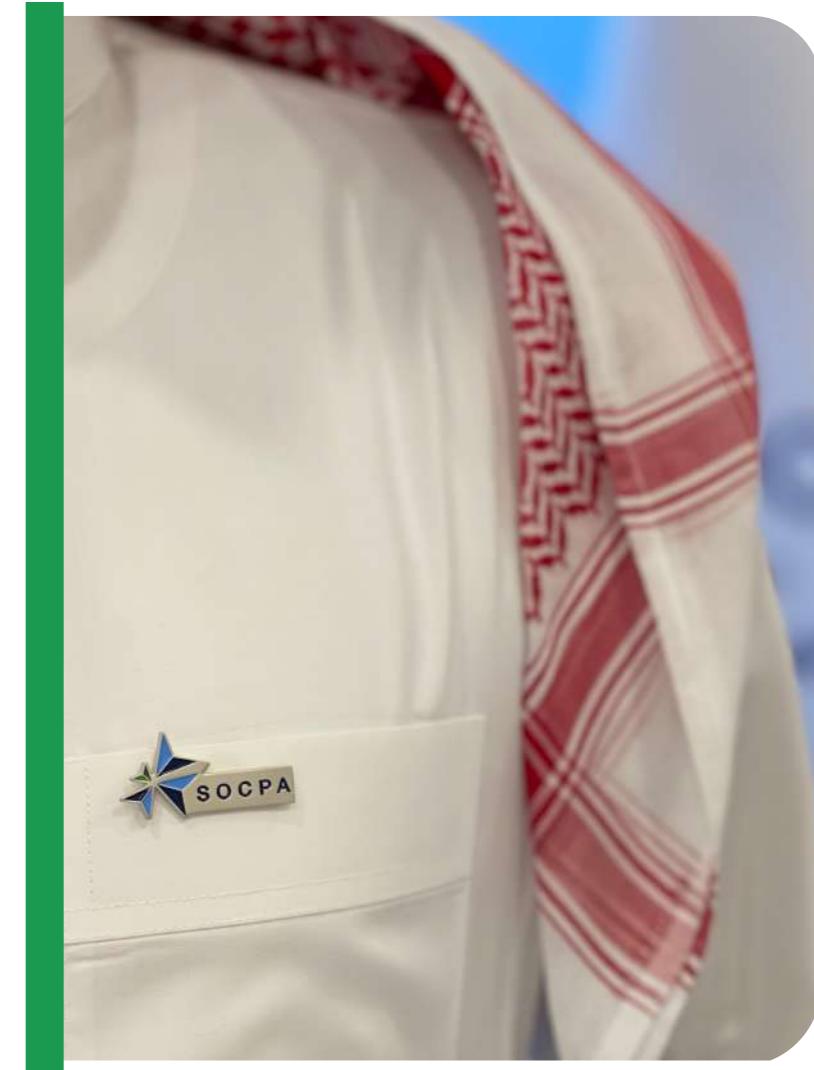
العضو المهني هو كل مرخص له (من غير المحاسبين القانونيين) بتقديم خدمات المحاسبة أو خدمات محاسبة الزكاة والضرائب.



الطلاب المنتسبون

هم الطلاب المنتسبون وتشمل طلاب الجامعات والكليات المسجلين في الهيئة وتكون مجانية وبها جميع مزايا عضوية الانتساب.

**إجمالي عدد
أعضاء الهيئة
112,562**





الخدمات والأعمال المنجزة خلال عام 2021م

أولاً : الأهداف التنفيذية



اعتمد المجلس (63) هدفاً ومشروعًا لتحقيقها في عام 2021م وقد بلغت نسب الإنجاز :



« 63 هدف

أهداف محققة
بنسبة لم تتجاوز
80% 7

أهداف محققة
بنسبة تجاوزت
80% 10

هدف محقق
بشكل كامل
100% 46

01 الهدف الاستراتيجي: تعزيز معايير المحاسبة والمراجعة لتمكين الاقتصاد السعودي



الهدف الاستراتيجي	المبادرات الاستراتيجية	الآهداف التنفيذية	المستهدف	نسبة الإنجاز
01 المشاركة في مشروع التحول الوطني من الأسس النقدي إلى أساس الاستحقاق.	رفع كفاءة المحاسبين في الإدارات المالية في الجهات الحكومية.	رفع كفاءة المحاسبين في الإدارات المالية في الجهات الحكومية.	100%	85%
			100%	100%
02 قيادة المملكة إقليمياً للهيئات المماثلة.	المساهمة في إعداد الخطة الاستراتيجية للهيئة الخليجية وموافقتها مع خطة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.	المساهمة في إعداد الخطة الاستراتيجية للهيئة الخليجية وموافقتها مع خطة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.	100%	100%
			100%	100%
03 مسارات الشراكات الاستراتيجية مع أصحاب العلاقة.	المساهمة في وضع استراتيجية لتوطين المهنة في الخليج.	المساهمة في وضع استراتيجية لتوطين المهنة في الخليج.	100%	100%
			100%	100%
04 مركز الدعم والمساندة.	رفع مستوى تمثيل الهيئة في اللجان والهيئات والمجالس الدولية والإقليمية ذات العلاقة.	رفع مستوى تمثيل الهيئة في اللجان والهيئات والمجالس الدولية والإقليمية ذات العلاقة.	100%	100%
			100%	100%
05 إعداد معايير محلية.	نقل المعرفة المتخصصة وترجمة الأدلة والكتب.	نقل المعرفة المتخصصة وترجمة الأدلة والكتب.	100%	100%
			100%	100%
06 تطوير الشراكات الاستراتيجية للهيئة.	تطوير الشراكات الاستراتيجية للهيئة.	تطوير الشراكات الاستراتيجية للهيئة.	100%	100%
			100%	100%
07 تأسيس مركز الدعم المهني (المرحلة الأولى).	تأسيس مركز الدعم المهني (المرحلة الأولى).	تأسيس مركز الدعم المهني (المرحلة الأولى).	100%	100%
			100%	100%
08 مركز الدعم والمساندة.	تطوير إجراءات رحلة العميل.	تطوير إجراءات رحلة العميل.	100%	100%
			100%	100%
09 زيادة الوعي بخدمات ومنتجات الهيئة.	زيادة الوعي بخدمات ومنتجات الهيئة.	زيادة الوعي بخدمات ومنتجات الهيئة.	100%	100%
			100%	100%
10 إعداد معايير محلية.	استكمال المعيار الخاص بالتقرير المالي للمنشآت التي تدخل في أحد إجراءات الإفلاس أو التصفية.	استكمال المعيار الخاص بالتقرير المالي للمنشآت التي تدخل في أحد إجراءات الإفلاس أو التصفية.	100%	100%
			100%	100%

02 الهدف الاستراتيجي: زيادة أعداد المهنيين لتوطين المهنة وتمكين القطاعات الاقتصادية من الحصول على خدمات المحاسبة والمراجعة الملائمة



المبادرات الاستراتيجية	الأهداف التنفيذية	ال المستهدف	نسبة الإنجاز
01	تطوير إجراءات وإعداد الدورات التدريبية والحقائب التدريبية.	100%	100%
	تحسين جودة أساليب تنفيذ البرامج التدريبية والحقائب التدريبية.	100%	100%
	تفعيل الدورات المهنية وفقاً لاحتياجات الجهات والمؤسسات.	100%	100%
	إنشاء المعهد التدريسي (المرحلة الأولى).	85%	100%
	عقد دورات تدريبية إلكترونية.	50%	100%
02	تطوير استراتيجية المواجهة بين متطلبات السوق ومخرجات التعليم.	100%	100%
03	استحداث اختبارات مهنية معتمدة للتخصصات في المحاسبة والرقابة والمراجعة المالية.	100%	100%
	الاعتراف بشهادة الزمالة عالمياً.	100%	100%

02 الهدف الاستراتيجي: زيادة أعداد المهنيين لتوطين المهنة وتمكين القطاعات الاقتصادية من الحصول على خدمات المحاسبة والمراجعة الملائمة



المبادرات الاستراتيجية	الأهداف التنفيذية	النسبة المئوية المستهدفة	نسبة الإنجاز
إعادة هيكلة اختبارات الزمالة المهنية.	تطوير محتوى ومواد اختبار الزمالة.	100%	80%
تدشين التوظيف الإلكتروني للمساهمة في توطين المهنة.	تطوير وتدريب القائمين على الاختبارات لرفع جودة الاختبار.	100%	0%
استراتيجية توطين المهنة.	ربط الخريجين بالقطاع الخاص والحكومي.	100%	100%
تمكين المرأة في المهنة.	إنشاء منصة أو مجتمع حيوي للسيدات الحالات على الزمالة.	100%	100%
	برنامج رفع الوعي بأهمية مشاركة المرأة في الأعمال.	100%	100%
	إعداد برنامج التوجيه النسائي Mentoring في المهنة.	100%	100%

03 الهدف الاستراتيجي: رفع جودة خدمات المحاسبة والمراجعة والمهن ذات العلاقة لتفعيل الشفافية وزيادة الثقة في القوائم المالية



المبادرات الاستراتيجية	الأهداف التنفيذية	النسبة المئوية المستهدفة	النسبة المئوية الإنجاز
01 إعادة هيكلة الفحص المهني.	تطوير برنامج مراقبة جودة الأداء المهني.	100%	100%
02 توحيد الجهود الرقابية.	متابعة أداء مكاتب المراجعة.	100%	100%
03 دعم رواد الأعمال بالشراكة مع منشآت.	تكوين البنية التحتية لإدارة فحص مكاتب خدمات الزكاة والضرائب ومكاتب خدمات المحاسبة.	100%	100%
04 شهادات الفحص والامتثال.	تعديل نظام المحاسبين واللائحة التنفيذية.	100%	100%
05 التعاون مع برنامج مكافحة التستر المهني.	الاتفاق مع هيئة السوق المالية والجهات الإشرافية الأخرى حول فصل المهام.	100%	100%
	دعم رواد الأعمال ببرنامج محاسبي وإداري متكامل.	100%	100%
	تطوير آلية الفحص الخاص (Fast track inspection).	100%	100%
	دراسة سبل التعاون مع البرنامج.	100%	100%
	الجولات التفتيشية	100%	100%



04 الهدف الاستراتيجي: المساهمة في تطوير بيئة المعلومات المالية وإثراء بيانات ذكاء الأعمال

المبادرات الاستراتيجية	الأهداف التنفيذية	نسبة الإنجاز	المستهدف
01 برنامج دعم المحاسبين الجدد "ما斯基 الدفاتر"	إعداد الإطار العام لقواعد الترخيص لمكاتب خدمات المحاسبة لماski الدفاتر.	100%	100%
	إعداد وتنفيذ الدورات التدريبية.	100%	100%
	إعداد وتنفيذ اختبار المهني.	100%	100%
02 رفع مستوى الامتثال والالتزام في متطلبات القوائم المالية.	المشاركة في إعداد وصياغة وتعديل الأنظمة الحكومية.	100%	100%
	تبني قواعد سلوك وآداب المهنة الدولي.	100%	100%
03 سوق إلكتروني يجمع الخدمات محاسبية والقطاع الخاص.	منصة الخدمات المحاسبية الإلكترونية.	100%	100%
04 رفع مستوى الأبحاث والدراسات والمعلومات.	تكوين شراكات استراتيجية مع الجامعات ومراكز الأبحاث.	100%	100%
05 برنامج شريك النمو للمكاتب الوعادة.	إعداد تقارير وأبحاث ودراسات تخدم قطاع الأعمال.	100%	100%
06 امتثال جميع الجهات باستخدام منصة قوائم للاطلاع على القوائم المالية.	تقديم الدعم والخدمات للمكاتب حديثة الإنشاء (حاضنات الأعمال).	80%	100%
	مراجعة البنود الملزمة لإيداع القوائم المالية في كل من وزارة التجارة وهيئة الزكاة والدخل وهيئة المحاسبين والجهات الحكومية.	100%	100%



05 الهدف الاستراتيجي: ابتكار خدمات ذات قيمة مضافة لتلبية احتياجات المستفيدين

المبادرات الاستراتيجية	الأهداف التنفيذية	نسبة الإنجاز	المستهدف
01 تشجيع المسؤولية الاجتماعية.	العمل على خطة تطويرية للمسؤولية الاجتماعية في المهنة.	100%	94%
	تعزيز قيمة الهيئة إعلامياً.	100%	100%
02 إعادة صياغة تعديل النظام واللوائح والأنظمة ذات العلاقة لتكون مهنة جاذبة.	تطوير الضوابط والسياسات ذات العلاقة بالأنشطة المهنية المحاسبية والمالية وأثرها على القطاع الخاص.	100%	100%
	تطوير الإجراءات الداخلية لتشمل العضوية جميع المحاسبين العاملين بالمملكة.	100%	100%
03 تأسيس اللجان المجتمعية المهنية.	الترخيص لأنشطة المهنية المحاسبية والمالية والإشراف عليها.	100%	100%
	وضع اللوائح والأنظمة والإجراءات الخاصة باللجان المجتمعية لإشراك كافة فئات المجتمع المهني في تطوير المهنة.	100%	94%
04 تمكين الهيئة ورفع مستوى التمثيل.	استحداث هوية جديدة للهيئة لتمثيل جميع المحاسبين.	100%	100%

06 الهدف الاستراتيجي: تحقيق الاستدامة المالية



المبادرات الاستراتيجية	الأهداف التنفيذية	نسبة الإنجاز	المستهدف
01 تفعيل تطوير الأعمال لخلق منتجات وخدمات ذات قيمة مضافة.	تطوير الخدمات المقدمة من قبل الهيئة لجميع المستفيدين.	100%	0%

07 الهدف الاستراتيجي: تطوير البنية التحتية لإدارات الحكومة المؤسسية وإدارة المخاطر والالتزام



المبادرات الاستراتيجية	الأهداف التنفيذية	نسبة الإنجاز	المستهدف
01 ضبط حوكمة مجلس الإدارة واللجان المنبثقة	إعادة هيكلة المجلس واللجان المنبثقة والتأكد على استقلاليتها.	100%	100%
02 تشكيل المجلس الاستشاري.	تأسيس المجلس الاستشاري وتحديد مهامه.	80%	100%
03 إعادة صياغة الاستراتيجية ونموذج العمل والهيكل الإداري.	البنية التحتية لإدارة الحكومة والمخاطر.	75%	100%
	البنية التحتية لإدارة الاستراتيجية.	75%	100%
	البنية التحتية لإدارة التميز المؤسسي.	40%	100%
	البنية التحتية للالتزام.	40%	100%

08 الهدف الاستراتيجي: رفع كفاءة وفعالية العمليات الإجرائية الداخلية وتحويلها إلى بيئة رقمية



المبادرات الاستراتيجية	الأهداف التنفيذية	نسبة الإنجاز	المستهدف
استثمار قواعد البيانات والمعلومات	توقيع مذكرة تفاهم لاستثمار قواعد البيانات والمعلومات بالشراكة مع برنامج قوائم.	100%	100%
رقمنة الهيئة.	التحول الرقمي للأعمال الخارجية (تطوير الأنظمة الخارجية).	95%	100%
	التحول الرقمي للأعمال الداخلية (تطوير الأنظمة الداخلية)	98%	100%

09 الهدف الاستراتيجي: توفير بيئة جاذبة للكوادر الوطنية المتميزة ومحفزة على الإبداع والابتكار



المبادرات الاستراتيجية	الأهداف التنفيذية	نسبة الإنجاز	المستهدف
تحول رأس المال البشري	برنامج تحول رأس المال البشري.	100%	100%



إنجازات اللجان الفنية (١) لجنة معايير المحاسبة ومنجزاتها

لجنة معايير المحاسبة ومنجزاتها

تهدف اللجنة إلى مراجعة وتطوير معايير المحاسبة. وتكون اللجنة للدورة الحالية (السابعة) من (8) أعضاء، وقد عقدت اللجنة في هذه الدورة (16) اجتماعاً، ثلاثة منها عقدت خلال عام 2021م، وأصدرت (15) قراراً نفذت جميعها، وقد بلغت نسبة الحضور لجميع الأعضاء 87.5%، بالإضافة إلى إنجاز عدد من المواضيع عبر التواصل الإلكتروني بين الأعضاء. ومن أهم إنجازاتها ما يلي:

05

اعتماد تعديلات مجلس المعايير الدولية للمحاسبة على معيار المحاسبة الدولي رقم 8.



04

اعتماد تعديلات مجلس المعايير الدولية للمحاسبة على معيار المحاسبة الدولي رقم 1.

03

اعتماد تعديل محدود على الرأي الصادر عن اللجنة بعنوان "رأي لجنة معايير المحاسبة حول عرض أثر الزكاة والضريبة على حقوق الملك في حال التراجع فيما بينهم في تحمل مصروف الزكاة والضريبة في الشركات المختلطة".

02

اعتماد المعيار المحلي المكمل للمعايير الدولية "التقرير المالي خلال إجراءات الإفلاس: التسوية الوقائية أو إعادة التنظيم المالي".

01

اعتماد المعيار المحلي "التقرير المالي على أساس التصفية: المبادئ ومتطلبات الإثبات والقياس والعرض والإفصاح"، وتحديث وثيقة اعتماد المعايير الدولية تبعاً لذلك.

09

إصدار النسخة الإلكترونية والورقية المحدثة لعام 2021 من المعايير الدولية للتقرير المالي.

08

تحسين وتحديث ترجمة المعايير الدولية للتقرير المالي بنسختها الكاملة.

07

اعتماد تعديلات مجلس المعايير الدولية للمحاسبة على المعيار الدولي للمحاسبة رقم 12 "ضرائب الدخل".

06

اعتماد تمديد الإعفاء الممنوح من تطبيق بعض متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 16 "عقود الإيجار" استجابة لتأثيرات كوفيد-19-(تضييقات الأجراة المتعلقة بجائحة كوفيد-19)- بعد 30 يونيو 2021).

لجنة معايير المحاسبة ومنجزاتها

- 13 الإيداعات البنكية تحت الطلب التي تخضع لقيود على استخدامها: المعيار الدولي للمحاسبة رقم 7.
- 14 التحويلات النقدية عبر أنظمة التحويل الإلكترونية لتسوية الأصول المالية (معيار التقرير المالي رقم 9).
- 15 إبلاغ مجلس المعايير الدولي للمحاسبة (IASB) بالأخطاء في النسخة الإنجليزية لعام 2021 من المعايير الدولية للتقرير المالي.

الرد على عدداً من الاستفسارات وهي:

- 01 إثبات العقارات الاستثمارية عند التحول للمعيار المحاسبة عن الإعفاءات في عقود الإيجار التشغيلي وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- 02 فحص مراجع حسابات شركات التأمين مدى تطبيق هذه الشركات لمعايير التقرير المالي رقم 17 - عقود التأمين.
- 03 إثبات المنشآت غير هادفة للربح النفقات المتعلقة بمشاريع بناء خيرية.
- 04 التعامل مع الغلة عند اعتمادها وصرف منها.
- 05 دور المحاسب القانوني في تصفيية المساهمات العقارية وكيفية إعداد التقارير الخاصة بها والمعايير المنظمة.
- 06 تجديد المعيار الدولي للمحاسبة رقم 21، لتوفير المعالجة المحاسبية الملائمة لتحديد أسعار الصرف، عندما تواجه المنشأة حالة عدم إمكانية صرف إحدى العملات الأجنبية.
- 07 خطة عمل المجلس الدولي للخمس سنوات القادمة.
- 08 إدخال تعديل محدود بشأن معلومات المقارنة على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 17 لتسهيل التحول للمعيار.
- 09 إبداء وجهة نظر الهيئة في مشاريع المجلس الدولي: تصنيف الالتزامات على أنها متداولة أو غير متداولة عندما يكون هناك شروط مرتبطة بالالتزامات طويلة الأجل.
- 10 تمهيد فترة الإعفاء الممنوحة للمستأجرين من معاملة تخفيضات الأجرا بسبب جائحة كوفيد19- على أنها تعديلات على العقد.
- 11 تمهيد المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 16، المتضمن وضع متطلبات لقياس التزامات الإيجار في معاملات البيع مع إعادة الاستئجار.
- 12 توقف المنشأة عن إعداد القوائم المالية على أساس الاستثمارية.
- 13 تمهيد المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 17 لتسهيل التحول للمعيار.
- 14 تمهيد المعيار الدولي للمحاسبة رقم 21، لتوفير المعالجة المحاسبية الملائمة لتحديد أسعار الصرف، عندما تواجه المنشأة حالة عدم إمكانية صرف إحدى العملات الأجنبية.
- 15 إصدار تقرير الإدارة.

الأعمال الأخرى:



إنجازات اللجان الفنية

(2) لجنة معايير المراجعة ومنجزاتها

لجنة معايير المراجعة ومنجزاتها



تهدف اللجنة إلى مراجعة وتطوير معايير المراجعة وتكون اللجنة للدورة الحالية من (7) أعضاء وقد عقدت اللجنة في هذه الدورة ثمان اجتماعات، اثنان منها عقدت خلال عام 2021م، وأصدرت (5) قرارات نفذت جميعها، ومن أهم إنجازاتها ما يلي:

- 01 اعتماد المعيار الدولي للخدمات ذات العلاقة 4400 (المعدل) "ارتباطات الإجراءات المتفق عليها".
- 02 اعتماد معيار المراجعة رقم 220 "إدارة الجودة لمراجعة القوائم المالية".
- 03 إعداد دارسة بشأن الخدمات الاستشارية والقضائية التي يقدمها المحاسبون القانونيون.
- 04 عقد ورشة عمل لمناقشة الخدمات المحاسبية المقدمة للقضاء.
- 05 تحسين وتحديث ترجمة المعايير الدولية للمراجعة والفحص والتحقق والخدمات ذات العلاقة.

الرد على عددًا من الاستفسارات وهي:

- | | | | |
|----|--|----|---|
| 03 | تقرير المراجع على قوائم مالية غير موحدة فقط عندما تكون هي القوائم المالية الوحيدة ذات الغرض العام للمنشأة. | 02 | عدم موافقة الجمعية العمومية على القوائم المالية. |
| 05 | مراجعة القوائم المالية لمجموعة، مع وجود مكونات لم تقم بإعداد قوائم مالية مراجعة. | 04 | مراجعة حسابات المنشآت التي تعتمد على برنامج الإكسل في تسجيل حساباتها. |

كما قامت إدارة المعايير المهنية بالرد على عدد من استفسارات المحاسبين القانونيين التي لا تحتاج إلى العرض على اللجنة، مثل طلب الإرشاد إلى معالجة محددة في المعايير المعتمدة.



إنجازات اللجان الفنية

(3) لجنة مراقبة جودة الأداء المهني وإنجازاتها

لجنة مراقبة جودة الأداء المهني ومنتجاتها

تهدف اللجنة الى التأكد من التزام المحاسبين القانونيين بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة والمعايير والقواعد المهنية الصادرة عن الهيئة والتعليمات المهنية الأخرى الصادرة عن الجهات المختصة. وت تكون اللجنة من (7) أعضاء ، وقد عقدت اللجنة في الدورة السابعة خلال عام 2021م عدد (5) اجتماعات، وأصدرت (46) قرار ونفذت جميعها. كما تم تشكيل ثلث لجان فرعية من لجنة مراقبة جودة الأداء المهني

01 لجنة متابعة أعمال الفحص الميداني،

02 لجنة النظر في البلاغات المقدمة على مكاتب المحاسبة.

03 لجنة النظر في ملاحظات فحص البيانات السنوية.

وقد بلغ عدد اجتماعات اللجان الفرعية (20) اجتماع وأصدرت عدد (63) قرار ونفذت جميعها.

تطوير وتنفيذ برنامج جودة الأداء المهني، ووضع التنظيم الإداري المناسب لإدارة البرنامج ويبيّن ما يلي أبرز الأعمال التي تمت في عام 2021م:

04

تنفيذ عدد (5) ورش عمل عن متطلبات المعيار الدولي لرقابة الجودة 1 ومنهجية مراجعة المنشآت المالية (الجميع المكاتب المشاركة في مشروع تأهيل مكاتب المحاسبة).

03

تحديث ونشر دليل رقابة الجودة 1 في المكاتب الصغيرة والمتوسطة.

02

عقد عدد (15) ورقة عمل مجانية لزيادةوعي المكاتب حول برنامج البيانات السنوية ومعرفة التحديات التي تواجه المكاتب وسبل تطويرها، وتم دعوة جميع مكاتب المحاسبة، وحضر هذه الورش عدد (165) مكتب.

01

ترجمة المعايير الدولية ISQM2 وISQM1 واعداد وثيقة الاعتماد واعتماد ذلك من مجلس الادارة.

07

تطوير المنصة الالكترونية لإيداع البيانات السنوية المرخصين بتقديم خدمات الزكاة والضريبة.

06

نشر برنامج مراقبة جودة الأداء المهني للمرخصين بتقديم خدمات الزكاة والضريبة.

05

أتمتة جميع إجراءات الفحص.

من أهم إنجازات اللجنة



فحص الرقابة النوعية لمكاتب المحاسبة (الفحص الدوري). 02

يعنى هذا النوع من الفحص بدراسة نظام الرقابة النوعية للجودة المطبقة لدى مكاتب المحاسبة والارتباطات التي نفذتها مكاتب المحاسبة، ويبين ما يلى اهم ما تم حيال الفحص الدوري لمكاتب المحاسبة:

فحص 34 مكتب 

الزيارات الخاصة: 03

يعنى هذا النوع من الزيارات بمباشرة البلاغات المهنية التي ترد للهيئة على مكاتب المحاسبة، والتأكد من التزام المكاتب بالتدابير الوقائية الواردة في نظام مكافحة غسل الأموال ونظام مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله، ويبين ما يلى اهم ما تم حيال الزيارات الخاصة:

01 | نفذت الهيئة عدد (72) زيارة لمكاتب المحاسبة وذلك حسب تقرير تقييم المخاطر للتأكد من التزام المكاتب بالتدابير الوقائية الواردة في نظام مكافحة غسل الأموال ونظام مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله.

02 | نفذت الهيئة عدد (36) زيارة لمكاتب المحاسبة نتيجة البلاغات التي ترد الى الهيئة.

فحص البيانات الدورية المقدمة من مكاتب المحاسبة (الفحص السنوي). 01

يتعين على مكتب المحاسبة تزويد الهيئة، خلال فترة لا تزيد عن (120) يوماً من تاريخ نهاية السنة المالية للمكتب ، بالمعلومات والبيانات التي تمكن المسؤولين عن تنفيذ البرنامج من متابعة نوعية الممارسة المهنية لمكتب المحاسبة وطبيعتها والتعرف بشكل أولى على مدى التزام المكتب بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة والمعايير والقواعد المهنية الصادرة. وفيما يلى ما تم حيال فحص البيانات السنوية:

ثانياً

إصدار (3) تعاميم للتزام المكاتب بتقديم البيانات السنوية، وعرض المكاتب التي لم تقدم بياناتها إلى لجنة مراقبة جودة الأداء المهني لاتخاذ الإجراء المناسب.

أولاً

استلام وفحص بيانات (215) مكتب وتم إغفال (4) مكاتب وتكون المحصلة النهائية (219) ، من أصل (223) ليمثل **%96.5** خلال عام 2021م.

إنجازات اللجان الفنية

٤) لجنة سلوك وآداب المهنة ومنجزاتها



لجنة سلوك وأداب المهنة ومنجزاتها

تهدف اللجنة إلى تطوير مستوى السلوك المهني لأعضاء الهيئة بما يحقق الارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة والرفع من مستواها، وت تكون اللجنة للدورة الحالية من (9) أعضاء وقد عقدت اللجنة في هذه الدورة (25) اجتماعاً اثنان منها عقدت خلال عام 2021م، وكان من أهم إنجازاتها ما يلي:

الأعمال الأخرى:

- ١ تدريب لائحة عمل اللجنة.
- ٢ المشاركة بإبداء الرأي فيما يعرض على الهيئة من مشاريع أنظمة من الجهات الحكومية الأخرى.

- ٠١ انتهاء أعمال مشروع التحول للقواعد الدولية باعتماد مجلس إدارة الهيئة لتطبيق قواعد سلوك وأداب المهنة الدولية في المملكة وفقاً لوثيقة الاعتماد.
- ٠٢ وضع خطة إعلامية وتنفيذية لتطبيق القواعد الدولية.
- ٠٣ تعديل وثيقة اعتماد قواعد سلوك وأداب المهنة الدولية المعتمدة بمنح استثناء للجهات السيادية، فيما يتعلق بتقديم المراجع لخدمات أخرى.
- ٠٤ العمل على تدريب قائمة بالخدمات المقدمة لعملاء المراجعة (القائمة البيضاء).
- ٠٥ الرد على الاستفسارات المهنية الواردة للجنة والتي بلغت 13 استفساراً.
- ٠٦ عقدت اللجنة عدداً من ورش العمل وهي:

| ٢ | عقد ورشة عمل إقليمية حول أثر التقنية المتقدمة على أخلاقيات مهنة المحاسبة مع مجلس المعايير الدولية لأخلاقيات المهنة.

| ب | عقد جلسة حوار حول قواعد سلوك وأداب المهنة الدولية المعتمدة في المملكة.

| ج | عقد جلسة حوارية عن أخلاقيات المهنة في الإسلام.



إنجازات اللجان الفنية ٥) لجنة الاختبارات ومنجزاتها

لجنة الاختبارات ومنجزاتها



الإختبارات المهنية التي تنفذها الهيئة



شهادة اختبار المعايير الدولية في التقرير المالي IFRS.



اختبار زمالة الهيئة SOCPA.



اختبار فني المحاسبة.



اختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة.



اختبار الشهادة المهنية في المراجعة الحكومية.



اختبار الشهادة المهنية في المحاسبة الحكومية.



ومن أهم الأعمال التي قامت بها اللجنة خلال عام 2021م

01

02

03

04

05

تحديث مواضيع مواد الاختبار.

الاستمرار في تطوير قاعدة المعلومات للاختبار.

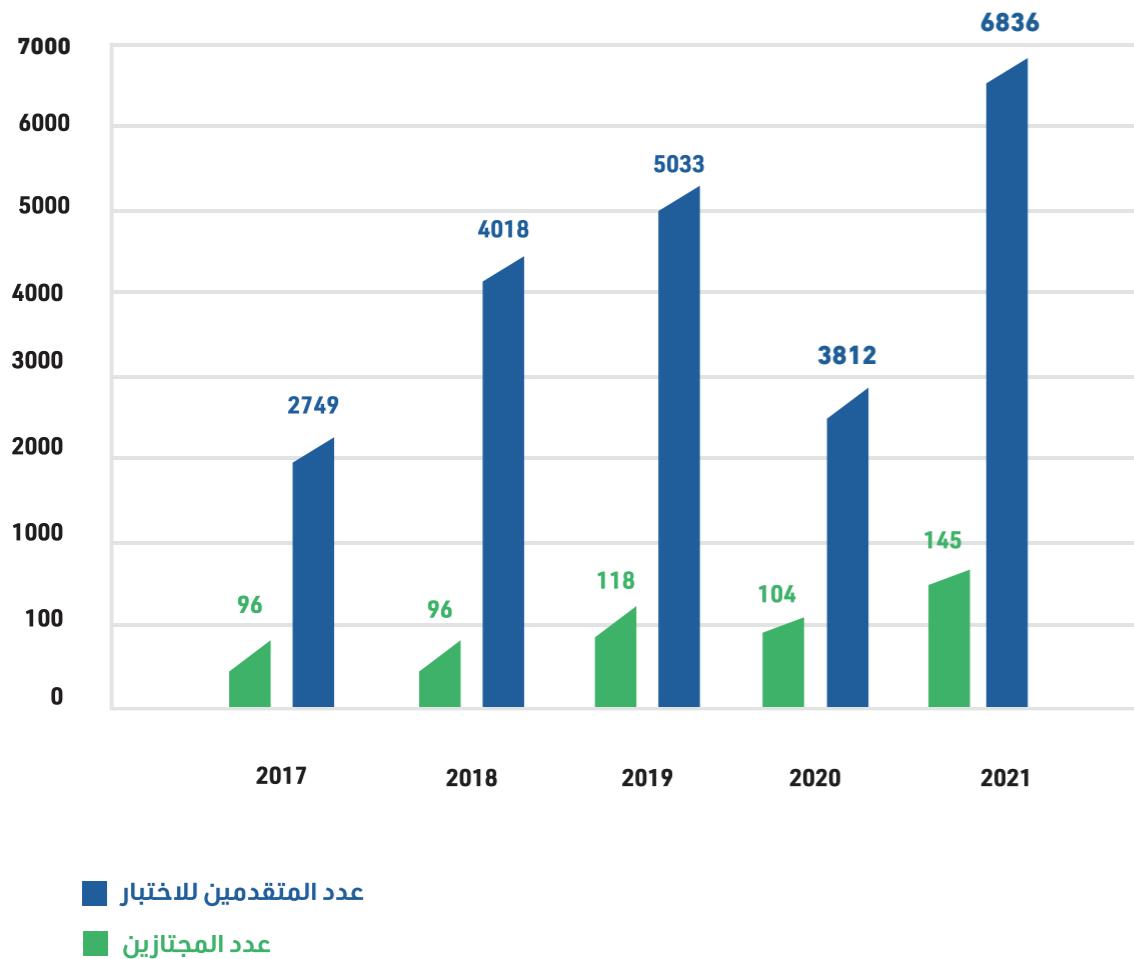
الإشراف على تنفيذ (3) من اختبارات الزماله، والتي عقدت في (11) مدن، وحضرها 6836 متقدم.

الإشراف على تنفيذ اختبار "أخصائي ضريبة القيمة المضافة" والذي عُد في (9) مدن. حضره 1352 متقدم.

الإشراف على تنفيذ اختبار لشهادة "فني المحاسبة" والذي عُد في (5) مدن. حضره 551 متقدم.

اختبار الزمالة SOCPA

إحصائية بعدد المتقدمين للختبار والحاصلين على زمالة الهيئة لآخر خمس سنوات



يهدف الاختبار إلى قياس كفاءة الأفراد الذين يرغبون في الحصول على زمالة الهيئة من حيث المعرفة النظرية والقدرة على تطبيقها بمهارة ومدى إدراك المسؤولية المهنية والصفات السلوكية التي يتبعها المحاسب القانوني التحليلي بها.

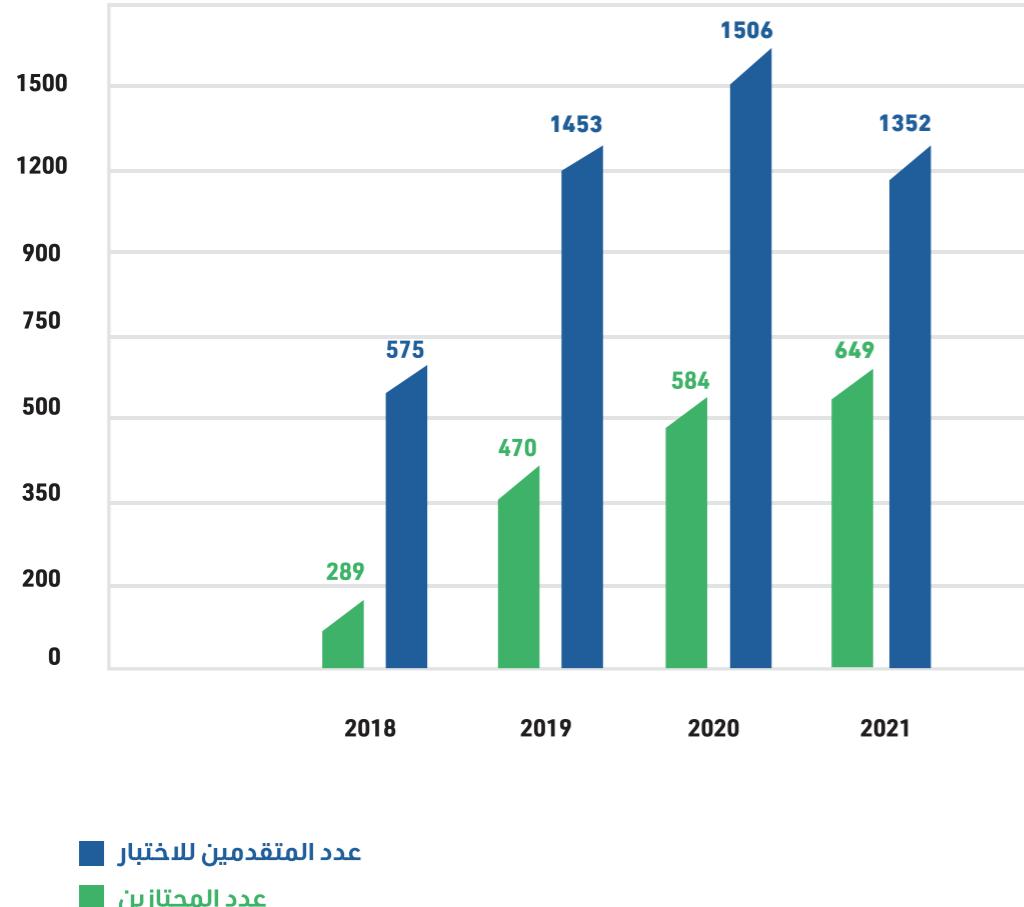
ارتفاع عدد الحاصلين على الزمالة
بنسبة 39% مقارنة بعام 2020م



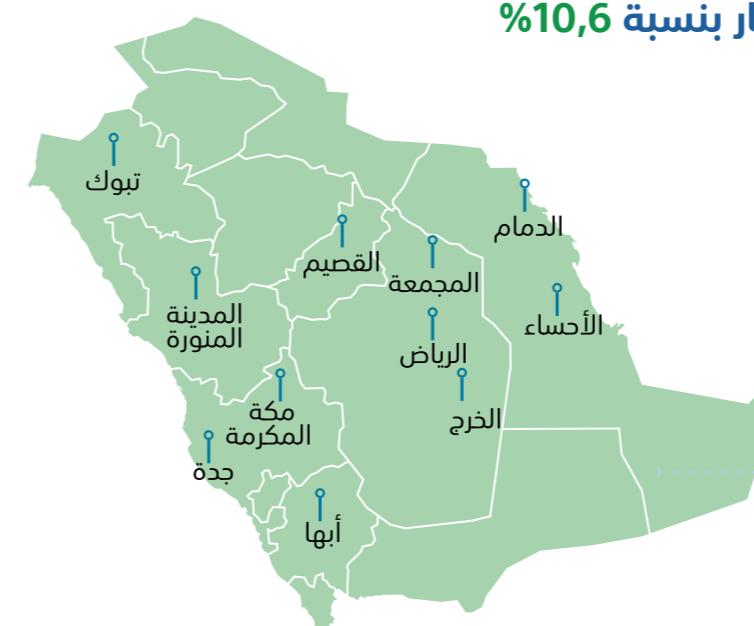
145
حاصل على الزمالة

اختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة (VAT)

يهدف الاختبار إلى قياس كفاءة المتقدمين الذين يرغبون في الحصول على شهادة أخصائي ضريبة القيمة المضافة ومدى إلمامهم بالمعرفة النظرية وتوفر المهارات العلمية والمهنية والقدرة لديهم على العمل في المنشآت المعنية في مختلف القطاعات الاقتصادية، ومدى إدراكهم للمسؤولية المهنية والمتطلبات التي يتطلبون عليهم الأخذ بها في أداء مهامهم في كل ما له علاقة بتطبيقها.



ملاحظة: تم تنفيذ أول اختبار عام 2018م



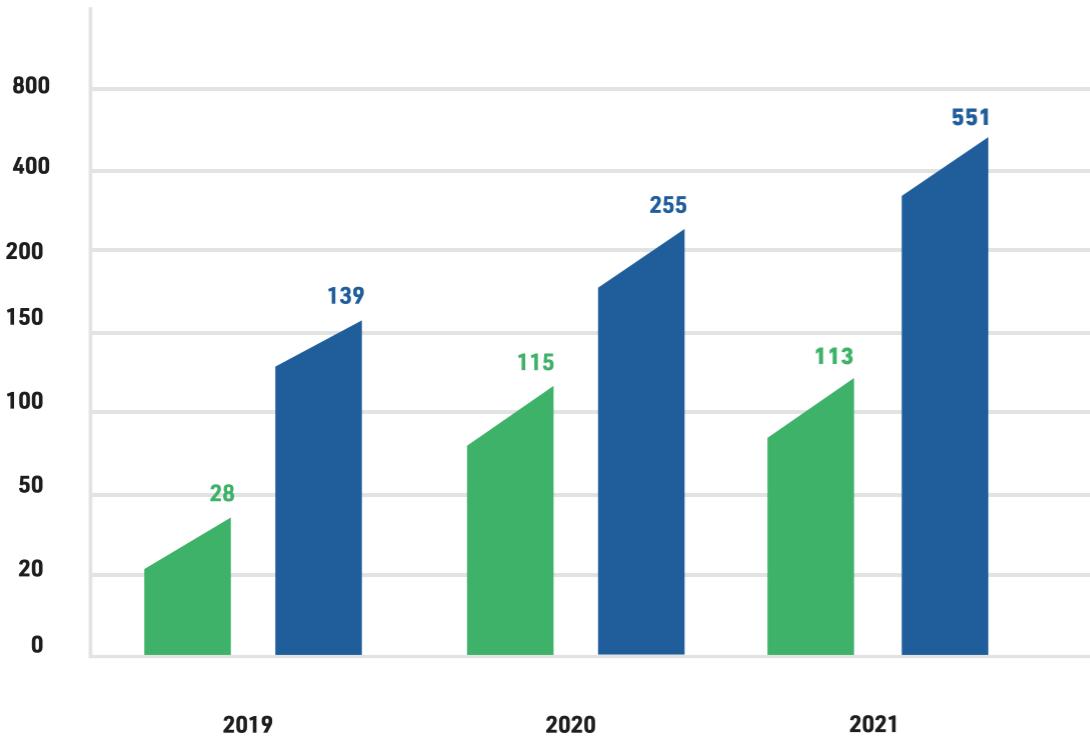
ارتفاع عدد المجتازين للاختبار بنسبة 10,6% مقارنة بعام 2020م

649
مجا

الاختبارات المهنية

اختبار فني محاسبة

إحصائية بعدد المتقدمين والحاصلين على شهادة فني المحاسبة



عدد المتقدمين للختبار
عدد المجتازين

ملاحظة:
تم تنفيذ أول اختبار عام 2019 م

يهدف الاختبار إلى قياس كفاءة المتقدمين الذين يرغبون في الحصول على شهادة فني المحاسبة ومدى إلمامهم بالمعرفة النظرية وتتوفر المهارات المهنية والقدرة لديهم على العمل في المنشآت المعنية في مختلف القطاعات الاقتصادية، ومدى إدراكهم للمسؤولية المهنية والمتطلبات التي يتبعون عليهم الأخذ بها في أداء مهامهم في كل ما له علاقة بتطبيقها.

انخفاض عدد المجتازين للختبار بنسبة 1,5%
مقارنة بعام 2020م



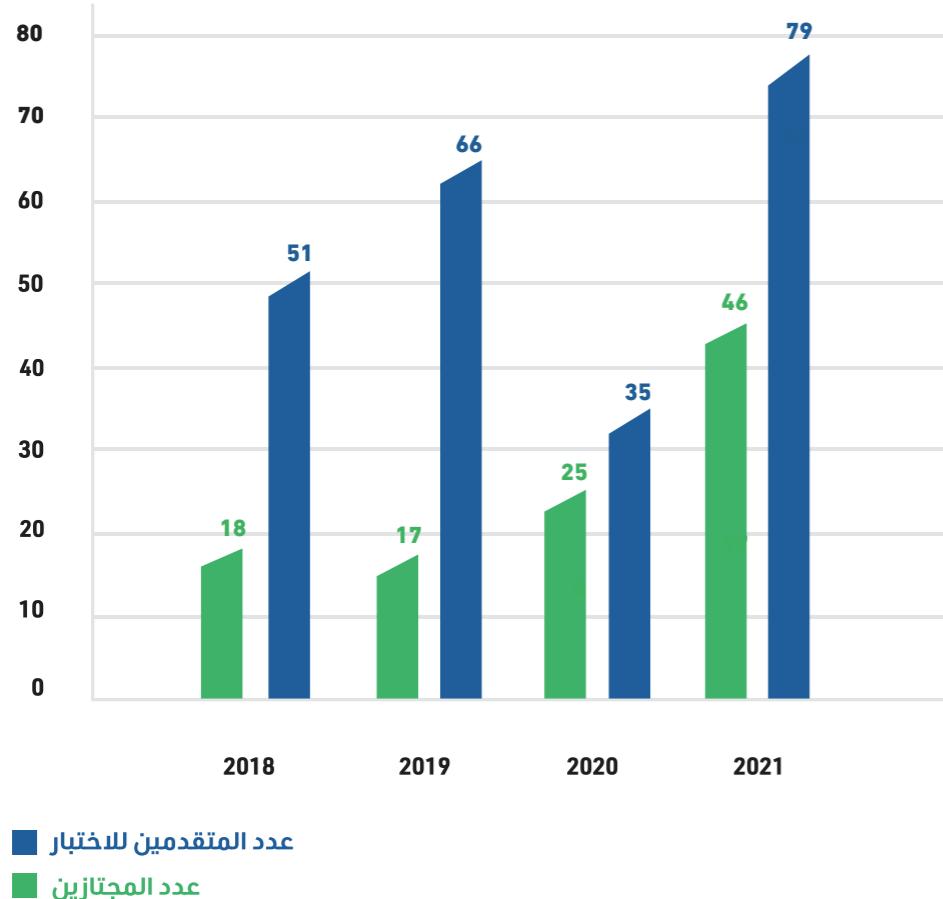
113
مجتاز



الاختبارات المهنية

الاختبارات المهنية التخصصية

إحصائية بعدد المتقدمين والحاصلين على شهادات الاختبارات التخصصية



تسهم الهيئة في تأهيل خريجي المحاسبة من الكوادر الوطنية وتطوير قدراتهم المهنية وتهيئتهم لسوق العمل وذلك من خلال استحداث اختبارات مهنية ذات علاقة بمهنة المحاسبة والمراجعة بدأ تنفيذها حديثاً. والتي شملت اختبار شهادة المعايير الدولية للتقرير المالي IFRS، وختبار المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية.



ارتفاع عدد المجتازين بنسبة 88%
مقارنة بعام 2020م

46
مجتاز





إنجازات اللجان الفنية
6) لجنة التعليم والتدريب ومنجزاتها.

لجنة التدريب والتعليم

تهدف اللجنة إلى إعداد وتطوير برامج التعليم والتدريب المهني لتكون بمعايير ذات جودة وكفاءة وفاعلية عالية بما يحقق بيئة محفزة على التوسيع والنمو والارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة ومتابعة تنفيذ هذا البرنامج مع دراسة الاقتراحات المتعلقة بالتطوير والتوصيات الازمة، كذلك التنسيق مع الجهات التعليمية بهدف تطوير المناهج والبرامج التعليمية. وتكون اللجنة من (7) أعضاء، وقد تم عقد (4) اجتماعات خلال عام 2021م.

اقسام البرامج التدريبية

البرامج والدورات التدريبية المتخصصة.



البرامج التدريبية المؤهلة للاختبارات المهنية.



البرامج والدورات التدريبية الخاصة.



البرامج والدورات التدريبية الموجهة للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة.



دراسة الاقتراحات المتعلقة بتطوير برامج التعليم والتدريب واقتراح التوصيات الازمة لتطويرها.



متابعة تنفيذ برامج التعليم والتدريب المعتمدة وذلك بالتعاون مع الجامعات والمعاهد المتخصصة ومكاتب المحاسبين القانونيين.



تكوين لجان فرعية من داخل اللجنة أو خارجها لممارسة المهام التي تعددت في إطار اللوائح والإجراءات التي يعتمدتها المجلس.



إعداد القواعد التي تنظم تدريب أعضاء الهيئة لدى مكاتب المحاسبين القانونيين والجهات الحكومية والشركات والمؤسسات الفردية والإشراف على تدريبهم واعتمادها من المجلس.



وضع اللوائح التنظيمية الخاصة بالدورات التدريبية وتسعيها



أبرز مهام وأعمال اللجنة:

إعداد وتنفيذ وتطوير برامج التعليم والتدريب التي تكفل بتطوير مستوى التعليم والتدريب المهني.



التنسيق مع الجهات التعليمية بغرض تطوير مناهجها بما يسهم في تطوير مهنة المحاسبة في المملكة.

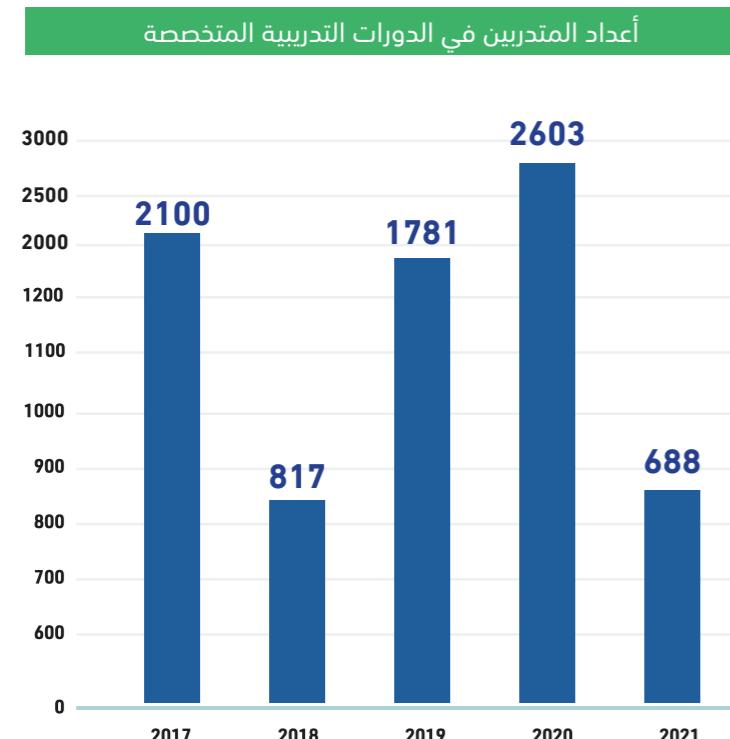


تحديد المتطلبات الازمة لقبول الشهادات الأكاديمية والمهنية والمواضيع والبرامج والدورات المتخصصة لبرنامج الزمالة.



البرامج والدورات التدريبية المتخصصة

تهدف البرنامج إلى تقديم دورات قصيرة لمنسوبي مهنة المحاسبة والمراجعة ويتم من خلالها التدريب على مواضيع محددة في مجالات المهنة وبلغ عدد المتدربين للسنوات الخمس الماضية كما يلي:

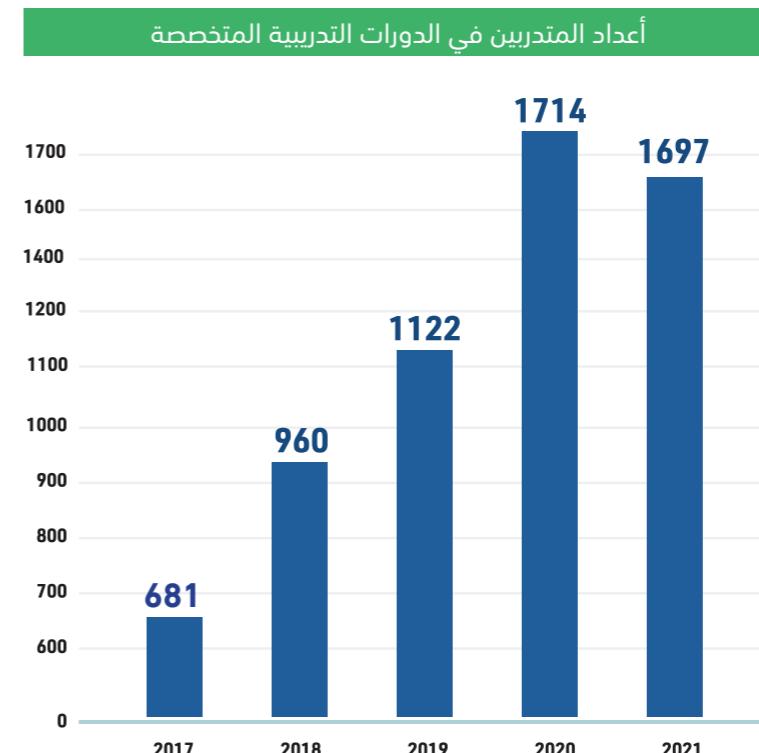


انخفاض عدد المتدربين
بنسبة **73%** مقارنة عام
2020

688
متدرباً

البرامج التدريبية المؤهلة للاختبارات المهنية

تشمل الدورات التدريبية للبرامج التأهيلية لاختبار زمالة الهيئة وأخصائي ضريبة القيمة المضافة وفني المحاسبة. وبلغ عدد المتدربين في البرامج التدريبية المؤهلة للاختبارات المهنية لخمس سنوات الماضية على النحو التالي:

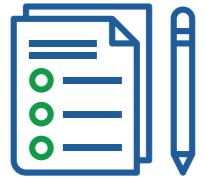


انخفاض عدد المتدربين
بنسبة **1%** مقارنة عام
2020

1647
متدرباً



البرامج التدريبية



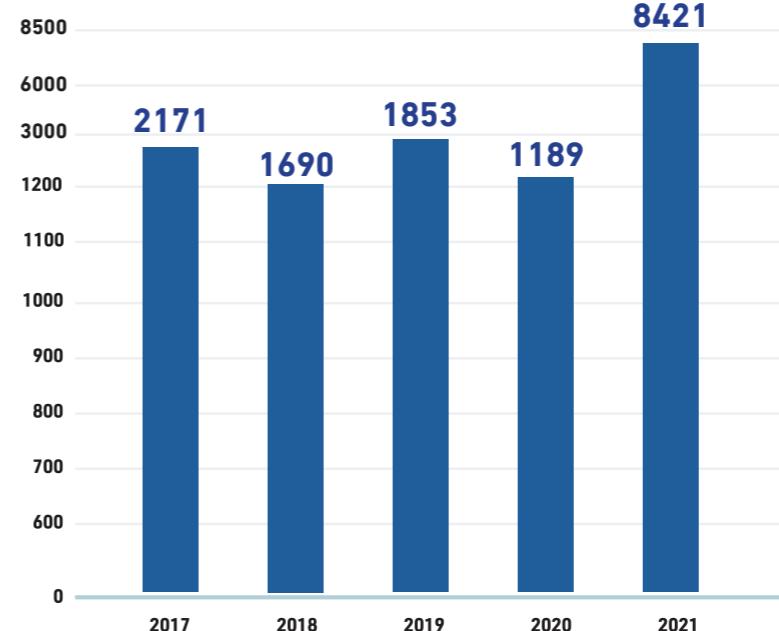
البرامج والدورات التدريبية الخاصة

تهدف هذه البرامج إلى تقديم دورات تدريبية خاصة وهي موجهة لمنسوبي مهنة المحاسبة والمراجعة في شركات ومؤسسات القطاع الخاص والعام وشركات ومكاتب المحاسبة والجهات الحكومية والفتات العاملة في مجال المهنة. يتم من خلال هذه الدورات التدريب على موضوعات محددة ومتقدمة في مجال مهنة المحاسبة والمراجعة والمجالات ذات العلاقة.

تم تقديمها للجهات التالية:



أعداد المتدربين في الدورات التدريبية الخاصة



ارتفاع عدد المتدربين
بنسبة %608 مقارنة
بعام 2020

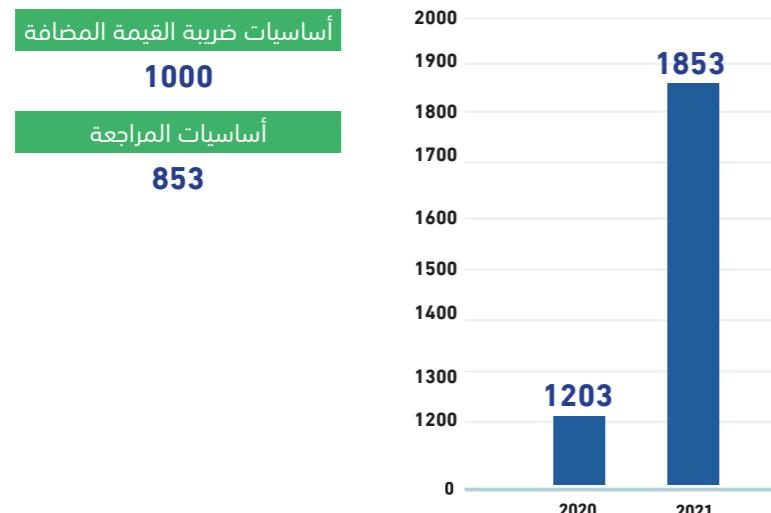
8421
متدرباً

البرامج والدورات التدريبية المجانية



تهدف هذه البرامج إلى تقديم دورات تدريبية خاصة وهي موجهة لمنسوبي مهنة المحاسبة والمراجعة في شركات ومؤسسات القطاع الخاص والعام وشركات ومكاتب المحاسبة والجهات الحكومية والفنانات العاملة في مجال المهنة. يتم من خلال هذه الدورات التدريب على موضوعات محددة ومتقدمة في مجال مهنة المحاسبة والمراجعة وال المجالات ذات العلاقة.

أعداد المتدربين



ارتفاع عدد المتدربين
بنسبة **%54** مقارنة
بعام 2020 م

1853
متدرباً

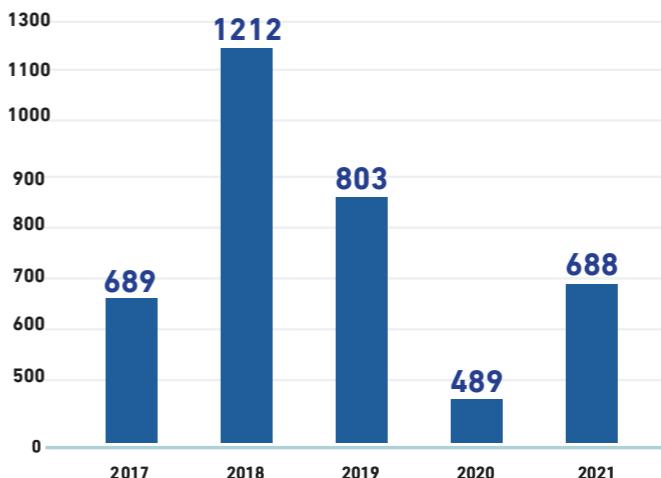
برنامج الدورات التدريبية الموجهة للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة



قامت الهيئة بتصميم وتنفيذ برامج للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة، ويستغرق تنفيذها من أسبوع لثلاثة أسابيع، وتشمل هذه البرامج ما يلي:-

- 01 المحاسبة في الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة.
- 02 الرقابة والمراجعة الداخلية في الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة.
- 03 المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية.
- 04 البرنامج التدريبي لنظام المنافسات والمشتريات الحكومية.
- 05 برنامج التحول إلى تطبيق أساس الاستحقاق المحاسبي.

أعداد المتدربين



ارتفاع عدد المتدربين
بنسبة **%40** مقارنة
بعام 2020 م

688
متدرباً



ثالثاً: خدمة أعضاء الهيئة والمجتمع

ثالثاً: خدمة أعضاء الهيئة والمجتمع

أدت جهود الهيئة في مجال خدمة المجتمع والمهنة إلى عقدها أكثر من 60 فعالية ومناسبة محلية وإقليمية ودولية، وشملت إقامة المؤتمرات والملتقيات والندوات والشراكات المجتمعية مع الجامعات والجهات المهنية، وكذلك المشاركات المهنية الدولية.

عقد المؤتمرات والملتقيات المهنية

من منطلق التزام الهيئة بدورها في خدمة المجتمع المحلي بما يرفع من الوعي المهني والاقتصادي ، قامت الهيئة بعقد عدد من المؤتمرات والملتقيات والذي تحدث فيها عدد من ذوي الخبرة .



المؤتمرات والملتقيات المهنية

- جلسة حوار قواعد سلوك وآداب المهنة 01 الدولية المعتمدة بالمملكة.
- ورشة عمل المعايير الدولية للتقرير المالي في مناهج الجامعات. 02
- مبادرة مواءمة مخرجات التعليم مع متطلبات سوق العمل. 03
- ورشة عمل التعريف بنظام مهنة المحاسبة والمراجعة. 04
- ورشة عمل التعريف ببرامج ومبادرات دعم صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) لمكاتب وشركات المحاسبة. 05
- ورشة عمل إيضاح متطلبات ومراحل آلية مشروع دراسة القدرات والاحتياجات الحالية لشركات التدقيق. 06
- ورشة عمل لمناقشة مشروع اللائحة التنفيذية لنظام مهنة المحاسبة والمراجعة. 09
- ورشة عمل لمناقشة المعايير الدولية للتقارير المالية باللغتين العربية والإنجليزية. 08
- ورشة عمل تركيز بمشاركة عدد من الجهات والهيئات الحكومية. 13
- ورش عمل لمناقشة الخدمات المحاسبية المقدمة للقضاء. 14
- ندوة "معايير المحاسبة في القطاع العام بالمملكة". 15
- ندوة "مجموعة نقاش مع خريجي المحاسبة في الجامعات السعودية". 16
- ندوة "التطورات الحديثة في الزكاة والضرائب ودمجها في مناهج المحاسبة". 17
- ندوة أثر الذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني والبيانات الضخمة على مهنة المحاسبة. 19



فعاليات اليوم العالمي للمحاسبة

شاركت الهيئة في الاحتفال باليوم العالمي للمحاسبة والذي يصادف العاشر من نوفمبر من كل عام. حيث أقامت أجنحة تعريفية في كليات الإدارة والأعمال في عدد من الجامعات تحت شعار "محاسب المستقبل" وذلك لرفع الوعي المهني لدى طلاب وطالبات أقسام المحاسبة. واستمرت ثلاثة أيام تخللها عقد ندوات تعريفية عن مستقبل المهنة والشهادات المهنية التي تقدمها الهيئة ودورها في تعزيز الفرص الاستثمارية والعلمية وشغل الوظائف القيادية.

16+

حاضر ومستفيد من
الندوات



8

ندوات تعريفية
بالمهنة



11+

زائر من الطلاب
والطالبات



12

جناح في عدد من
الجامعات



الاستحقاق المحاسبي
Accrual Accounting



المشاركات والاتفاقيات المحلية و الدولية

المشاركات المهنية الدولية

يشمل هذا الجانب على مشاركة الهيئة في المؤتمرات الإقليمية والدولية والتعاون مع الجهات الأخرى الإقليمية والدولية في كل ما من شأنه النهوض بالمهنة، والذي كان منها لهذا العام:



الجتماع الطاري لمجموعة الاقتصادات الناشئة من دول العشرين التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولية



اجتماع دول مبادرة الحزام والطريق.



اجتماع المجموعة الاستشارية للتمويل الإسلامي التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولية



الفريق الحكومي الدولي المعنى بمعايير المحاسبة والإبلاغ.

الاجتماع نصف السنوي الأول لمجموعة الاقتصادات الناشئة من مجموعة العشرين التابعة لمجلس المعايير المحاسبة الدولية



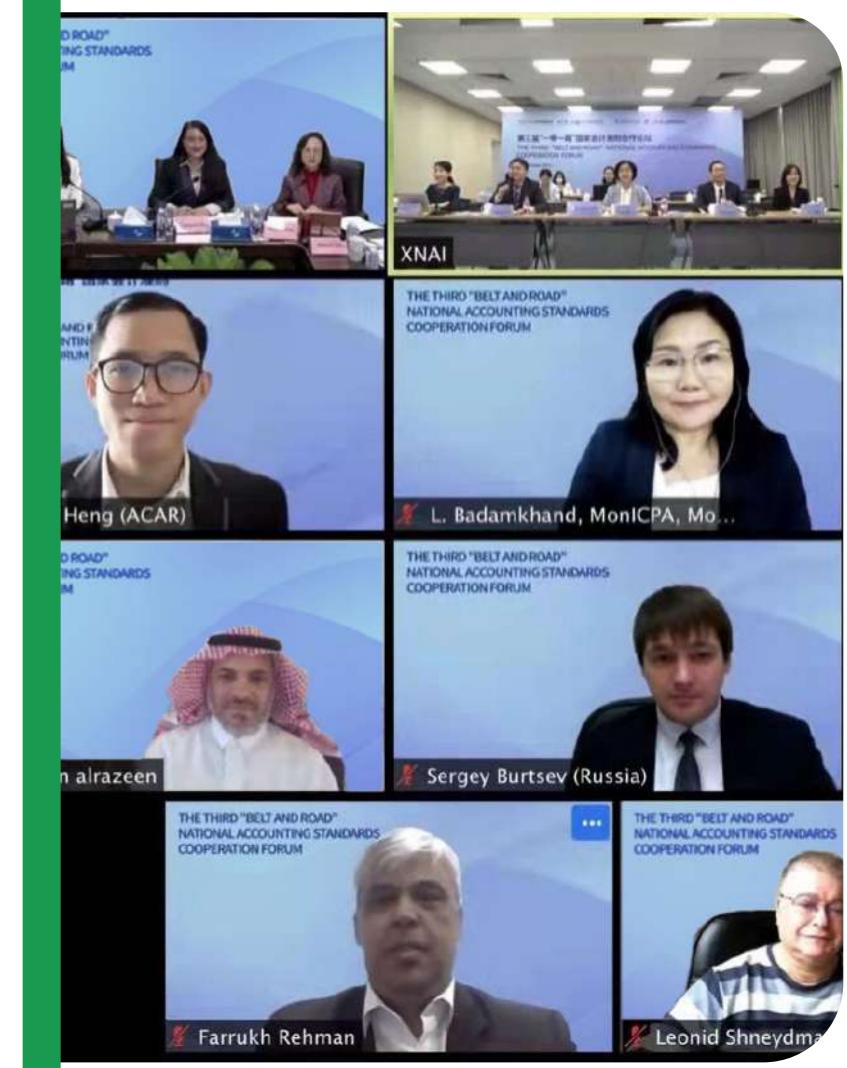
مجلس معايير المحاسبة الدولية.



اجتماع مجموعة معدى المعايير لمنطقة آسيا وأقيانوسيا.



الاجتماع النصف سنوي الثاني لمجموعة الاقتصادات الناشئة من مجموعة العشرين التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولية.



المشاركات المهنية المحلية الدولية

ويشمل هذا الجانب تفصيل أوجه التعاون مع الجهات المهنية الدولية والمحليّة في كل ما من شأنه النهوض بالمهنة، والتي كان منها ما يلي:



الشراكات الاستراتيجية 6 اتفاقيات محلية



لدعم التعليم المحاسبي في المملكة



لدعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة
من خلال توفير الخدمات السحابية



لإعداد وتقديم برامج تدريبية
وشهادات المهنية للعاملين في قطاع
المقاولات



Saudi Center for Commercial Arbitration

لتوفير وسائل بديلة لتسوية المنازعات
معنافي مشروع أعضاء الهيئة



KING FAISAL UNIVERSITY

لدعم التعليم المحاسبي في المملكة



وزارة المالية

لتدريب المستهدفين من القطاع العام
وتأهيلهم لدعم عملية الجهات الحكومية

اتفاقيتان دولية



للحصول على عدد من الاعفاءات من
اختبارات المعهد



AICPA
لتسهيل الحصول على زمالة المعهد
الأمريكي للمحاسبين القانونيين وعقد
الاختبار بالمملكة

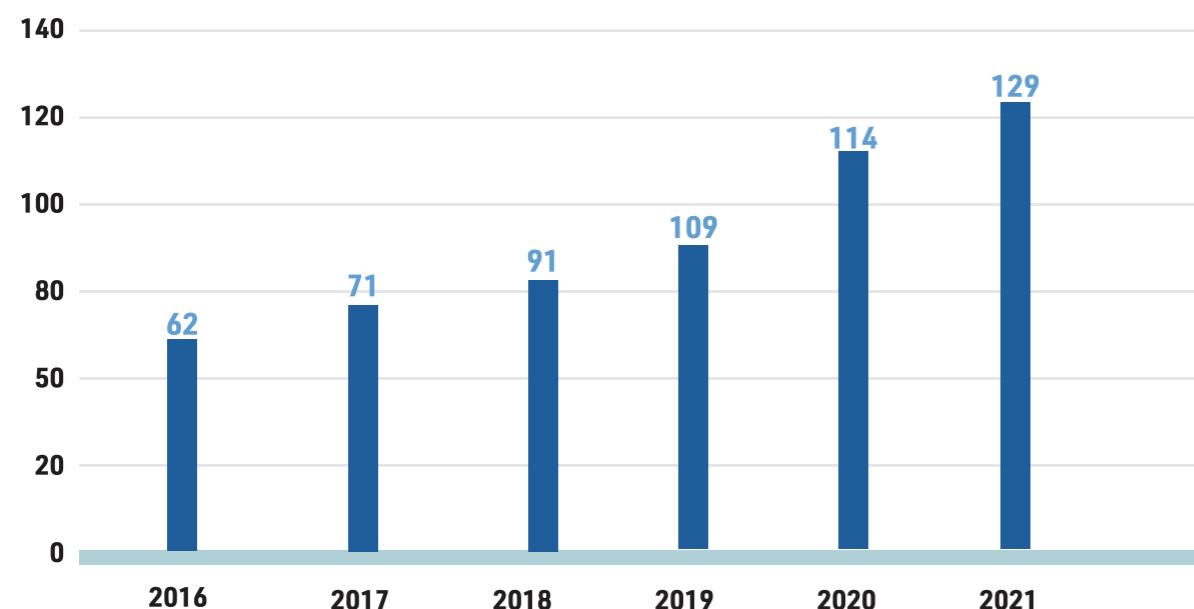


رابعاً: الموارد البشرية

الموارد البشرية

يعتبر تطوير الهيئة لأطرها التنظيمية وإمكاناتها المادية والبشرية والتقنية من أهم الأنشطة التي تمكّن الهيئة من تحقيق أغراضها، واستيعاب المستجدات في مهنة المحاسبة واحتياجات الأعضاء والتعامل معها بشكل فاعل، الأمر الذي يساعد على تطور المهنة ومواكبتها للمتغيرات المحيطة بها وتوسيع نطاق خدماتها. وأن يكون للهيئة مواردها الذاتية المستقلة والتي تتكون من اشتراكات الأعضاء وما تقدمه الهيئة من خدمات، والإعانات والتبرعات التي يقرر المجلس قبولها. ومع انتقال الهيئة للمقر الجديد وكبر حجم أعمالها فإن إدارة الموارد البشرية تعمل على مواكبة هذا التطور بتوفير الكوادر البشرية لتحقيق أهداف الهيئة.

أعداد موظفي الهيئة خلال الخمس سنوات



عدد موظفي الهيئة





خامساً: مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس إدارة الهيئة

مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس إدارة الهيئة

بلغت مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس إدارة الهيئة بالريال ما يلي:

2021م			2020 م			البيان
المجموع	المتنازل عنه	المدفوع	المجموع	المتنازل عنه	المدفوع	
322,857	36,000	286,857	298,493	26,485	272,008	المشاركة في اجتماعات المجلس واللجان الفنية 01
0	0	0	40,500	0	40,500	المشاركة في المهام الأخرى 02
322,857	36,000	286,857	338,443	26,485	312,508	المجموع

مشاركات الأعضاء في مهام أخرى يقصد بها المشاركات من خلال حضور اجتماعات اللجان والمجالس الدولية أو المشاركة في دراسات مقدمة للجنة التحقيق

سادساً: موارد الهيئة عن العام المالي 2021م

سادساً: موارد الهيئة عن العام المالي 2021م

الفائض السنوي	المصروفات	الإيرادات	السنة المالية
3,183,301	21,224,448	24,407,749	2012
8,397,681	28,391,379	36,789,060	2013
9,272,005	28,736,593	38,008,598	2014
8,567,750	34,753,938	43,321,688	2015
5,550,425	32,866,448	38,416,873	2016
9,272,088	46,472,972	55,745,060	2017
10,000,782	44,580,156	54,580,939	2018
22,867,877	58,130,240	80,998,117	2019
22,949,463	72,702,749	95,652,212	2020
(1,133,918)	80,779,769	79,645,851	2021

تعد الموارد المالية هي المحرك الرئيسي لأنشطة الهيئة، ولذلك فقد سعت الأمانة العامة للعمل على توفير الإيرادات اللازمة لتمويل نفقات الهيئة، حيث استمر الإقبال الكبير بفضل الله على النشاط التدريبي للهيئة، وكذلك ازداد الإقبال على اختبار الزمالء، وعلى شراء الحقائب التدريبية ومطبوعات الهيئة.

الملكة العربية السعودية ماضية نحو تحقيق كل ما يعزز رفاه
المواطن وازدهار الوطن وتقديمه وأمنه واستقراره، والتيسير على
المواطن لتحقيق مختلف المتطلبات التي تكفل له حياة كريمة

بإذن الله

خادم الحرمين الشريفين



S O C P A

8004404444

socpa.org.sa



@socpa_ksa