Structure : {entite}

Matricule **: {matricule}**

N: {numero}

**ENTRE :**

L’Entreprise COSIDER Travaux Publics

Entité : {entite}

Sise à : {lieu}

Représentée par  **Monsieur :  {directeur}**  Agissant en qualité de **Directeur de Projet**, Ci-après désigné **«** **L’Employeur** **»**

**D’une part**

**Et :**

***Monsieur : {nom}***

Né le :  **{date\_naissance}** à **{lieu\_naissance}**

Demeurant à :  **{adresse}**

Ci après désigné **« Le salarié(e) »**

Il a été convenu et arrêté ce qui suit :

**REFERENCES LEGALES :**

Le présent contrat de travail est établi conformément aux textes relatifs aux relations de travail notamment :

* La loi 90.11 du 21 avril 1990 relative aux relations de travail,
* La loi 91.29 du 21 décembre 1991 modifiant et complétant la loi 90.11 du 21/04/1990 relative aux relations de travail,
* L’ordonnance 96.21 du 09 juillet 1996 modifiant et complétant la loi 90.11 du 21/04/1990 relative aux relations de travail,
* L’ordonnance 97.02 du 11 janvier 1997 complétant la loi 90.11 du 21/04/1990 relative aux relations de travail,
* Le règlement intérieur de l’entreprise établi le 23.01.2006 et enregistré auprès de l’inspection du travail territorialement compétente sous le numéro 02/06 du 28.01.2006
* La convention collective du Groupe COSIDER, établie en date du 13.08.2015.et enregistrée auprès de l’inspection de travail d’Alger en date du 24.08.2015 sous le numéro 02/2015 et auprès du tribunal de Bir Mourad Rais en date du 08/09/2015 sous le numéro 96/2015.

**ARTICLE 01 : OBJET DU CONTRAT**

Le présent contrat à durée déterminée a pour objet de définir les conditions de recrutement et de travail du salarié(e) **Monsieur {nom}** qui accepte.

**ARTICLE 02 : CONDITIONS DE TRAVAIL**

**02.1 :Monsieur : {nom}**

- Est recruté(e) à compter du :  **{date\_debut}**

- En qualité de : **………………11……………………………….**

- A temps : **………………19……………………………**

**02.2 :** Le salarié(e) est affecté(e) : **…………12…………..**

**02.3 :** Selon l’organisation du travail ou les nécessités de service, le salarié(e) peut être affecté(e) de manière temporaire ou sporadique en tout lieu de travail, structure, ouvrage, zone et/ou sur tout autre poste de travail en rapport avec ses aptitudes et ses qualifications.

Tout refus de nouvelles affectations entraîne l’application des dispositions disciplinaires prévues dans le règlement intérieur de l’employeur.

**02.4** : Le salarié(e) est tenu(e) d’accepter tout déplacement commandé par l’employeur. Il/Elle percevra à cet effet les indemnités y afférentes prévues par la convention collective de l’employeur

Tout refus constitue une faute grave entraînant l’application des dispositions prévues dans le règlement intérieur de l’employeur.

**ARTICLE 03 : DUREE DU CONTRAT – MOTIF DE LA DUREE ARRETEE**

**03.1 :** le présent contrat est conclu pour la période du**………09…………..**au**……………10……………**

**03.2 :** MOTIF DE LA DUREE :

Le salarié(e) **Monsieur …………06…………** est recruté(e) pour : **13**

**ARTICLE 04 : REMUNERATION**

Le salarié(e) **Monsieur ……………06……………** perçoit un salaire de base mensuel de : **………………………EN LETRE ………………………………………. (………………14………….DA)** correspondant au :

* Groupe (catégorie socio professionnelle) : **…………15……………………….**
* Catégorie : **…………16………………**
* Section : ……………17……………..

A cela s’ajoutent les primes et/ou indemnités :

* Indemnité d’ancienneté : suivant les dispositions de la convention collective de l’entreprise
* Prime de performance : suivant le taux d’atteinte des objectifs

Les autres primes et/ou indemnités auxquelles le salarié(e) peut ouvrir droit dans le cadre de l’exercice de ses fonctions, seront matérialisées par une décision de l’employeur.

La rémunération est versée mensuellement.

**ARTICLE 05 : MISSIONS – TACHES – NORMES DE TRAVAIL ET DE RENDEMENT**

**05.1 :** Le salarié(e) est tenu(e) d’exécuter toutes les missions et tâches requises par l’emploi qu’il/Elle occupe.

**05.2 :** Pour des nécessités de travail, le salarié(e) peut être appelé(e) à exercer de manière temporaire ou sporadique, des tâches ou missions autres que celles qu’il/elle exerce habituellement en rapport avec ses aptitudes et ses qualifications

**05.3 :** Le salarié(e) doit exécuter son travail conformément aux règles de l’art et aux normes professionnelles en vigueur et réaliser les objectifs et rendements requis.

En cas de manquement à l’une des dispositions du présent article, des sanctions disciplinaires seront appliquées conformément au règlement intérieur de l’employeur.

**ARTICLE 06 : PERIODE D’ESSAI**

Le salarié(e) est soumis(e) à une période d’essai de : **…………….…2 MOIS**

**06.1 :** Durant la période d’essai, le présent contrat peut être résilié à tout moment, à l’initiative de chaque partie sans indemnités ni préavis.

**06.2 :** la période d’essai est une période de travail effectif.

Toute suspension légale de la relation de travail pendant la période d’essai, entraîne une prolongation de celle-ci d’une durée égale à celle de la suspension.

Au terme de cette période d’essai, le salarié(e) est soit confirmé(e) dans son poste de travail, si l’essai est considéré concluant, conformément aux dispositions du présent contrat, soit renvoyé si l’essai est non concluant ; dans ce cas notification lui est faite par écrit.

**ARTICLE 07 : HORAIRES DE TRAVAIL**

**07.1 :** Le volume horaire de travail hebdomadaire est fixé conformément à la loi. L’horaire de travail est celui en vigueur sur le lieu de travail.

**07.2 :** En cas de nécessité de service, le salarié(e) peut être appelé(e) à exécuter des heures supplémentaires en conformité avec la législation en vigueur ou être astreint(e) au travail posté. Il/Elle percevra à cet effet les indemnités y afférentes proportionnellement au temps travaillé conformément aux dispositions de la convention collective de l’entreprise.

**ARTICLE 08 : CHOMAGE TECHNIQUE**

Des évènements indépendants de la volonté de l’employeur peuvent provoquer un ralentissement, une baisse ou une interruption de travaux ou des prestations, rendre impossible ou dangereuse l’exécution du travail, et provoquer de fait un chômage technique du salarié(e).

Parmi ces évènements peuvent être cités notamment :

* les intempéries,
* les ruptures d’approvisionnements en matériaux et/ou matériels,
* les pannes techniques,
* l’absence de plans d’exécution,
* l’indisponibilité, perte ou mise hors service de l’outil de travail,
* baisse d’activité liée au plan de charge.

Dans ces cas, les dispositions suivantes s’appliquent au salarié(e) :

* Mise en congé annuel d’office ou congé de récupération d’office, si la salarié(e) y ouvre droit.
* Réduction du volume horaire de travail. La rémunération sera calculée dans ce cas sur la base du temps de travail réellement effectué
* Mise en chômage technique. Dans ce cas, le salarié(e) percevra une indemnité équivalente à trente (30%) pour cent du salaire de base.

**ARTICLE 09 : SUSPENSION DE LA RELATION DE TRAVAIL**

**09.1 :** Les suspensions qui sont prises en considération dans le cadre du présent contrat sont celles prévues par la législation relative aux relations de travail.

**09.2 :** La suspension de la relation de travail ne fait pas obstacle à l’échéance du terme du présent contrat.

**09.3 :** Au cas où le présent contrat de travail n’est pas arrivé à terme à l’issue de la période de la suspension, la salarié(e) réintègre son poste de travail ou un poste assurant une rémunération équivalente et ce jusqu’au terme prévu dans le présent contrat, sauf s’il y a cessation d’activité pour motif de clôture de projet.

**ARTICLE 10 : CESSATION DE LA RELATION DE TRAVAIL**

**10.1 :** Le présent contrat prend fin au terme fixé à **l’article 03** soit le :……………10………………….

Il est mis fin à la relation de travail du salarié(e) sans aucune notification préalable ni indemnité ou délai congé.

**10.2 :** Le présent contrat peut être rompu avant son terme, sans indemnité ni délai congé en cas de :

- Faute disciplinaire grave du salarié (e) telle que prévue par le règlement intérieur de l’employeur,

- Force majeure

**10.3 :** Le présent contrat peut être rompu avant son terme par voie de démission du salarié(e) qui est tenue(e) au respect d’un préavis égal à : **……………………………………**

**10.4 :** Le présent contrat peut être rompu avant son terme suite à l’arrêt prématuré des travaux ou des prestations indépendant de la volonté de l’employeur.

Dans ce cas, le salarié(e) perçoit au titre de la rupture anticipée du contrat de travail en cours d’exécution, une indemnité représentant :

* Deux douzième (2/12ème) de la rémunération perçue au titre de l’exécution du présent contrat lorsque la durée d’exécution du contrat est inférieure à la moitié de la durée contractuelle.
* Un douzième (1/12ème) de la rémunération perçue au titre de l’exécution du présent contrat lorsque la durée d’exécution du contrat est supérieure à la moitié de la durée contractuelle.

**ARTICLE 11 : REGLEMENT INTERIEUR**

Le salarié(e) est tenu(e) au respect des prescriptions du règlement intérieur.

**ARTICLE 12 : DISPOSITIONS GENERALES**

Tout ce qui n’est pas expressément prévu par le présent contrat est régi et réglé conformément à la législation en vigueur, aux dispositions conventionnelles et au règlement intérieur de l’employeur.

**ARTICLE 13 : ENTREE EN VIGUEUR**

Le salarié(e) doit parapher chacune des pages des deux (02) exemplaires du présent contrat et porter la mention « LU ET APPROUVE », la date et sa signature conforme.

Fait à Bourached , le **…………09……………..**

**CNI n**° :

**Délivré(e) le :**

**Par :**

**LE SALARIE (E) L’EMPLOYEUR**