UGOVOR O RADU SA POLU RADNIM VREMENOM Na osnovu člana 10 i člana 11 Zakona br. 03/L-212 o radu Republike Kosovo i unutrašnjih akata kompanije (pravilnik, statut), strane ovog ugovora na osnovu svojih ovlašćenja kao subjekti prava i radnog odnosa zaključuju: UGOVOR O RADU SA POLU RADNIM VREMENOM Poslodavac Naziv kompanije: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Broj registracije preduzeća: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Adresa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Predstavnik: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Zaposleni Ime i prezime: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Broj lične karte: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Mesto prebivališta: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Zanimanje: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Broj bankovnog računa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Član 1: Predmet Ugovora  
Predmet ovog ugovora je regulisanje radnog odnosa između Poslodavca i Zaposlenog, određujući zadatke, odgovornosti i uslove rada sa polu radnim vremenom. Član 2: Opis Radnih Zadataka  
Zadaci i odgovornosti Zaposlenog su sledeći: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. (Opis specifičnih zadataka i odgovornosti) Član 3: Važenje Ugovora  
Datum početka rada: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Ovaj ugovor će biti važeći do: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Član 4: Radno Vreme i Mesto Rada  
Broj radnih sati nedeljno: \_\_\_ sati  
Radno vreme: \_\_ - \_\_  
Prekovremeni sati: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Pauza tokom radnog vremena: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Mesto rada: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Član 5: Naknada  
Bruto plata: \_\_\_\_\_\_ EUR mesečno; \_\_\_\_\_\_ EUR po satu  
• 20% po satu za dežurstvo  
• 30% po satu za rad noću  
• 30% po satu za rad van radnog vremena  
Naknada za prekovremene sate:  
• 50% po satu za rad tokom praznika  
• 50% po satu za rad tokom vikenda Član 6: Odmor  
Godišnji odmor i bolovanje će se dogovoriti i odrediti posebnim sporazumom između Poslodavca i Zaposlenog. Član 7: Intelektualna Svojina  
Svi materijali, uključujući ali ne ograničavajući se na dokumente, izveštaje, projekte, kompjuterske programe i dizajne, koje je Zaposleni kreirao tokom perioda zaposlenja, biće vlasništvo Poslodavca. Zaposleni se odriče svih prava intelektualne svojine na materijalima kreiranim tokom zaposlenja. Član 8: Povjerljivost  
Zaposleni pristaje da čuva povjerljivost svih osetljivih informacija Poslodavca koje je stekao tokom perioda zaposlenja. Zaposleni neće otkriti takve informacije trećim stranama bez pismenog pristanka Poslodavca. Ova obaveza povjerljivosti će ostati na snazi i nakon završetka ovog ugovora na period od \_\_\_\_\_\_ godina. Zaposleni će preduzeti sve razumnе mere za zaštitu i očuvanje povjerljivih informacija od neovlašćenog otkrivanja ili korišćenja. Član 9: Prekid Ugovora  
Sporazumom uz saglasnost Zaposlenog i Poslodavca, prema zakonskoj moći u slučajevima predviđenim članom 67 Zakona o radu ili drugim važećim zakonima u Kosovskom zakonodavstvu.  
Jednostrano od strane Poslodavca uz obaveštenje od šezdeset (60) dana:  
• Poslodavac ima ekonomske, tehničke ili organizacione razloge za takav postupak;  
• Zaposleni više nije sposoban da obavlja radne zadatke;  
• Zaposleni je odgovoran za teške prekršaje unutrašnjih pravila;  
• Zaposleni nije ispunjavao radne zadatke na zadovoljavajući način i nije se poboljšao ni nakon upozorenja Poslodavca.  
Jednostrano od strane Zaposlenog:  
• Uz pisano obaveštenje dostavljeno Poslodavcu najmanje trideset (30) dana pre datuma kada se planira prekid Ugovora. Član 10: Rešavanje Sporova  
Sve nesuglasice, neslaganja ili zahtevi koji proizlaze iz ili u vezi sa ovim ugovorom, strane se slažu da prvo pokušaju da reše spor sporazumno. Ako, uprkos posvećenosti i dobroj volji obe strane, ne postignu sporazum, strane u ugovoru prihvataju nadležnost Osnovnog suda u \_\_\_\_\_\_\_. Član 11: Primenjivi Zakon  
Zakon o radu br. 03/L-212 i drugi podzakonski akti koji iz njega proizlaze, kao i svi drugi primenljivi zakoni koji se odnose na tumačenje ovog ugovora. Član 12: Viša Sila  
Nijedna strana neće biti odgovorna za neizvršenje obaveza iz ovog ugovora ako je neizvršenje prouzrokovano višom silom, uključujući ali ne ograničavajući se na prirodne katastrofe, ratove, građanske nemire ili bilo koji drugi događaj koji je van kontrole strana. Strana pogođena višom silom mora obavestiti drugu stranu u razumnom roku i preduzeti sve moguće mere za minimizaciju posledica. Član 13: Izmene i Dodaci  
Sve izmene ili dodaci ovom ugovoru moraju biti napravljeni u pisanoj formi i potpisani od obe strane. Verbalne izmene ili dodaci neće biti važeći i primenljivi. Član 14: Završne Odredbe  
• Ovaj ugovor se sastoji od \_\_\_\_\_\_ stranica i izrađen je u dva primerka, po jedan za svaku stranu.  
• Strane se slažu da potpisivanje ovog ugovora može biti obavljeno ručno ili elektronski. Potpisi:  
Za Poslodavca: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Za Zaposlenog: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(Ime i Potpis)  
(Ime i Potpis) Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_