UGOVOR O IZVRŠENJU TRAINEESHIP-a (Profesionalna Obuka) Na osnovu člana 10 i člana 11 Zakona br. 03/L-212 o radu Republike Kosovo i unutrašnjih akata kompanije (pravilnik, statut), strane ovog sporazuma na osnovu svojih ovlašćenja kao subjekti prava i radnog odnosa zaključuju: UGOVOR O IZVRŠENJU TRAINEESHIP-a Poslodavac Naziv kompanije: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Broj registracije preduzeća: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Adresa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Predstavnik: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Trainee Ime i prezime: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Broj lične karte: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Mesto prebivališta: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Zanimanje: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Broj bankovnog računa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Član 1: Predmet Sporazuma  
Predmet ovog sporazuma je pružanje pozicije za traineeship za trenera u cilju sticanja veština i profesionalnog razvoja u odgovarajućoj oblasti. Član 2: Opis Zadataka Obuke  
Zadaci i odgovornosti trenera su sledeći: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. (Opis specifičnih zadataka i odgovornosti) Član 3: Važenje Sporazuma  
Ovaj sporazum će biti važeći za određeni period od \_\_\_\_\_\_\_\_ (napišite period). Datum početka obuke: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Datum završetka obuke: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Član 4: Radno Vreme i Mesto Obuke  
Broj radnih sati nedeljno: \_\_\_ sati  
Radno vreme: \_\_ - \_\_  
Pauza tokom radnog vremena: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Mesto obuke: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Član 5: Naknada  
Trainee će primati naknadu u iznosu od \_\_\_\_\_\_ EUR mesečno. (ako se primenjuje) Druge pogodnosti (ako se primenjuju): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Član 6: Odmor i Odsustvo  
Trainee ima pravo na plaćeni odmor u trajanju od \_\_\_\_\_ dana tokom perioda obuke. Odsustvo će biti odobreno uz saglasnost Poslodavca. Član 7: Nema Garancije za Buduće Zapošljavanje  
Ovaj sporazum ne predstavlja i ne garantuje bilo kakvo buduće zapošljavanje za Trainee od strane Poslodavca. Nakon završetka perioda obuke, Trainee neće imati pravo na nastavak radnog odnosa sa Poslodavcem, osim ako strane ne postignu drugačiji dogovor. Član 8: Intelektualna Svojina  
Svi materijali, uključujući ali ne ograničavajući se na dokumente, izveštaje, projekte, kompjuterske programe i dizajne, koje je trainee kreirao tokom perioda obuke, biće vlasništvo Poslodavca. Trainee se odriče svih prava intelektualne svojine na materijalima kreiranim tokom obuke. Član 9: Povjerljivost  
Trainee pristaje da čuva povjerljivost svih osetljivih informacija Poslodavca koje je stekao tokom perioda obuke. Trainee neće otkriti takve informacije trećim stranama bez pismenog pristanka Poslodavca. Ova obaveza povjerljivosti će ostati na snazi i nakon završetka ovog sporazuma na period od \_\_\_\_\_\_ godina. Trainee će preduzeti sve razumnе mere za zaštitu i očuvanje povjerljivih informacija od neovlašćenog otkrivanja ili korišćenja. Član 10: Prekid Sporazuma  
Ovaj sporazum može biti prekinut od strane bilo koje strane uz pismeno obaveštenje od \_\_\_\_\_ dana. U slučaju teškog kršenja uslova ovog sporazuma od strane trenera, poslodavac ima pravo da okonča sporazum bez prethodnog obaveštenja. Nakon završetka sporazuma, trainee će vratiti sve materijale i dokumente Poslodavca u roku od \_\_\_\_ dana. Član 11: Rešavanje Sporova  
Sve nesuglasice, neslaganja ili zahtevi koji proizlaze iz ili u vezi sa ovim sporazumom, strane se slažu da prvo pokušaju da reše spor sporazumno. Ako, uprkos posvećenosti i dobroj volji obe strane, ne postignu sporazum, strane u sporazumu prihvataju nadležnost Osnovnog suda u \_\_\_\_\_\_\_. Član 12: Primenjivi Zakon  
Zakon o radu br. 03/L-212 i drugi podzakonski akti koji iz njega proizlaze, kao i svi drugi primenljivi zakoni koji se odnose na tumačenje ovog sporazuma. Član 13: Viša Sila  
Nijedna strana neće biti odgovorna za neizvršenje obaveza iz ovog sporazuma ako je neizvršenje prouzrokovano višom silom, uključujući ali ne ograničavajući se na prirodne katastrofe, ratove, građanske nemire ili bilo koji drugi događaj koji je van kontrole strana. Strana pogođena višom silom mora obavestiti drugu stranu u razumnom roku i preduzeti sve moguće mere za minimizaciju posledica. Član 14: Izmene i Dodaci  
Sve izmene ili dodaci ovom sporazumu moraju biti napravljeni u pisanoj formi i potpisani od obe strane. Verbalne izmene ili dodaci neće biti važeći i primenljivi. Član 15: Završne Odredbe  
• Ovaj sporazum se sastoji od \_\_\_\_\_\_ stranica i izrađen je u dva primerka, po jedan za svaku stranu.  
• Strane se slažu da potpisivanje ovog sporazuma može biti obavljeno ručno ili elektronski. Potpisi:  
Za Poslodavca: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Za Trainee: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(Ime i Potpis)  
(Ime i Potpis) Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_