

**Tablo 1** Temel Liderlik Teorilerinin Tarihsel Evrimi (Benmira ve Agboola, 2021:4)

Çağ	Dönem	Tarz	Tanım
Özellik-Nitelik	1840-1940	Büyük Adam ve Özellikler Nitelikler	Doğuştan liderleri temel alarak, etkili lider özelliklerini, karakteristiklerini belirlemeye odaklanan teoridir.
Davranışsal	1940–1950	Davranışsal	Liderlerin eylemlerine ve becerilerine odaklanan teoridir.
Durumsal	1960-1990	Koşullu Durumsal	Çevreye göre liderlik tarzi sergileyen liderlere odaklanan teoridir.
Yeni Liderlik Teorileri	1990-2000 ve Günümüz	Etkileşimci ve Dönüşümcü Paylaşımçı, İşbirlikçi, Kolektif, Hizmetkar, Otantik, Etik vb.	Liderlige maliyet-fayda değişimi olarak odaklanan, çalışanları giderek daha yüksek başarı seviyelerine iten, ilham veren, çalışanların birbirlerine liderlik etmesine izin veren, bir örgütün tüm sistemini ele alan teoridir.

## 1.2. DÖNÜŞÜMCÜ VE ETİK LİDERLİĞİ ETKİLEYEN TEORİLER

Bu bölümde, araştırmaya konu Etik Liderlik ve Dönüşümcü liderlik tarzlarının genel olarak etkilendiği teoriler incelenmiştir. Bu teoriler; Kaynak Temelli Teori (KTT), Sosyal Mübadele Teorisi (SMT), Sosyal Öğrenme Teorisi (SÖT) dir.