

girişimciyi tanımlayan ortak noktalar, girişimcilerin başkalarının göremediği fırsatları görme ve bu fırsatları ekonomik ve sosyal değere dönüştürme yeteneklerine odaklanır. Bu bağlamda, girişimcilik yalnızca bireysel bir faaliyet değil, aynı zamanda toplumsal ve ekonomik kalkınmanın anahtarıdır.

### **1.2.3. Yönetici**

Yönetici, bir kurum, şirket veya organizasyonda kaynakları (insan, zaman, para, malzeme) planlama, organize etme, yönlendirme ve kontrol etme sorumluluğunu üstlenen kişidir. Yöneticiler, kuruluşun hedeflerine ulaşmasını sağlamak için stratejiler geliştirir ve uygular. Bu bağlamda, yöneticinin temel görevi, mevcut kaynakları etkin bir şekilde kullanarak belirlenen hedeflere ulaşmayı mümkün kılmaktır.

Yönetim biliminde önemli bir figür olan Drucker, yöneticileri, “her işi yönlendiren ve dönüştüren unsur” olarak tanımlamıştır. Drucker'a göre, liderlik olmadan kaynaklar yalnızca kaynak olarak kalır; bu kaynakların ürünü dönüşmesi için etkili bir yönetim gereklidir. Yönetim, bu yönyle çok boyutlu bir süreç olup, çeşitli beceriler ve stratejik düşünme yeteneği gerektirir (Özmen, 2016: 185).

Girişimcilik bağlamında yönetici kavramı, iki temel yaklaşımıla ele alınmaktadır. İlk yaklaşımda yönetici, girişimcinin hedeflerine ulaşmasını sağlayan bir aracı olarak tanımlanır. Bu bağlamda, yönetici, girişimci özelliklere sahip olmadan girişimcinin vizyonunu hayata geçiren kişidir. İkinci yaklaşım ise yöneticiler, girişimci niteliklere sahip bireyler olarak değerlendirilir.

İlk yaklaşımıma göre yönetici, genel anlamda başkaları aracılığıyla işleri yürüten ve belirlenen amaçlara ulaşan kişidir (Tutar ve Altımkaynak, 1994: 7). Yönetim, bireylerin ortak çabasını etkili hale getirme, güçlü yanlarını ön plana çıkarma ve zayıf yanlarını önemli olmaktan çıkarma sürecidir (Ünal, 2012: 33). Daha geniş bir tanımla yönetici, üretim faktörlerini bir araya getirerek mal veya hizmet üreten, bunların pazarlanması koordine eden ve işletmenin hedeflerine ulaşmasında etkin rol oynayan kişidir (Akpinar, 2011: 28; Marangoz, 2017: 43; Mucuk, 2001: 6). Bu tanım, yöneticinin hem stratejik hem de operasyonel düzeydeki rolüne vurgu yapmaktadır.

Yönetici, organizasyon üyelerini etkin ve verimli bir şekilde çalışma, çalışma potansiyellerini izleme ve artırma yeteneğine sahip olmalıdır. Çakmak Barsbay (2019),