

Tablo 1 Temel Liderlik Teorilerinin Tarihsel Evrimi (Benmira ve Agboola, 2021:4)

Çağ	Dönem	Tarz	Tanım
Özellik-Nitelik	1840-1940	Büyük Adam ve Özellikler ve Nitelikler	Doğuştan liderleri temel alarak, etkili lider özelliklerini, karakteristiklerini belirlemeye odaklanan teoridir.
	1940-1950	Davranışsal	Liderlerin eylemlerine ve becerilerine odaklanan teoridir.
Durumsal	1960-1990	Koşullu ve Durumsal	Çevreye göre liderlik tarzı sergileyen liderlere odaklanan teoridir.
Yeni Liderlik Teorileri	1990-2000	Etkileşimci ve Dönüşümcü	Liderliğe maliyet-fayda değişimi olarak odaklanan, çalışanları giderek daha yüksek başarı seviyelerine iten, ilham veren, çalışanların birbirlerine liderlik etmesine izin veren, bir örgütün tüm sistemini ele alan teoridir.
	2000 ve Günümüz	Paylaşımıcı, İşbirlikçi, Kolektif, Hizmetkar, Otantik, Etik vb.	

1.2. DÖNÜŞÜMCÜ VE ETİK LİDERLİĞİ ETKİLEYEN TEORİLER

Bu bölümde, araştırmaya konu Etik Liderlik ve Dönüşümcü liderlik tarzlarının genel olarak etkilendiği teoriler incelenmiştir. Bu teoriler; Kaynak Temelli Teori (KTT), Sosyal Mübadele Teorisi (SMT), Sosyal Öğrenme Teorisi (SÖT) dir.