

girişimciyi tanımlayan ortak noktalar, girişimcilerin başkalarının göremediğı fırsatları görme ve bu fırsatları ekonomik ve sosyal değere dönüştürme yeteneklerine odaklanır. Bu bağlamda, girişimcilik yalnızca bireysel bir faaliyet değıl, aynı zamanda toplumsal ve ekonomik kalkınmanın anahtarıdır.

1.2.3. Yönetici

Yönetici, bir kurum, şirket veya organizasyonda kaynakları (insan, zaman, para, malzeme) planlama, organize etme, yönlendirme ve kontrol etme sorumluluğunu üstlenen kişidir. Yöneticiler, kuruluşun hedeflerine ulaşmasını sağlamak için stratejiler geliştirir ve uygular. Bu bağlamda, yöneticinin temel görevi, mevcut kaynakları etkin bir şekilde kullanarak belirlenen hedeflere ulaşmayı mümkün kılmaktır.

Yönetim biliminde önemli bir figür olan Drucker, yöneticileri, “her işi yönlendiren ve dönüştüren unsur” olarak tanımlamıştır. Drucker’a göre, liderlik olmadan kaynaklar yalnızca kaynak olarak kalır; bu kaynakların ürüne dönüşmesi için etkili bir yönetim gereklidir. Yönetim, bu yönüyle çok boyutlu bir süreç olup, çeşitli beceriler ve stratejik düşünme yeteneğı gerektirir (Özmen, 2016: 185).

Girişimcilik bağlamında yönetici kavramı, iki temel yaklaşımla ele alınmaktadır. İlk yaklaşımda yönetici, girişimcinin hedeflerine ulaşmasını sağlayan bir aracı olarak tanımlanır. Bu bağlamda, yönetici, girişimci özelliklere sahip olmadan girişimcinin vizyonunu hayata geçiren kişidir. İkinci yaklaşımda ise yöneticiler, girişimci niteliklere sahip bireyler olarak değerlendirilir.

İlk yaklaşıma göre yönetici, genel anlamda başkaları aracılığıyla işleri yürüten ve belirlenen amaçlara ulaşan kişidir (Tutar ve Altınkaynak, 1994: 7). Yönetim, bireylerin ortak çabasını etkili hale getirme, güçlü yanlarını ön plana çıkarma ve zayıf yanlarını önemli olmaktan çıkarma sürecidir (Ünal, 2012: 33). Daha geniş bir tanımla yönetici, üretim faktörlerini bir araya getirerek mal veya hizmet üreten, bunların pazarlanmasını koordine eden ve işletmenin hedeflerine ulaşmasında etkin rol oynayan kişidir (Akpınar, 2011: 28; Marangoz, 2017: 43; Mucuk, 2001: 6). Bu tanım, yöneticinin hem stratejik hem de operasyonel düzeydeki rolüne vurgu yapmaktadır.

Yönetici, organizasyon üyelerini etkin ve verimli bir şekilde çalıştırma, çalışma potansiyellerini izleme ve artırma yeteneğine sahip olmalıdır. Çakmak Barsbay (2019),