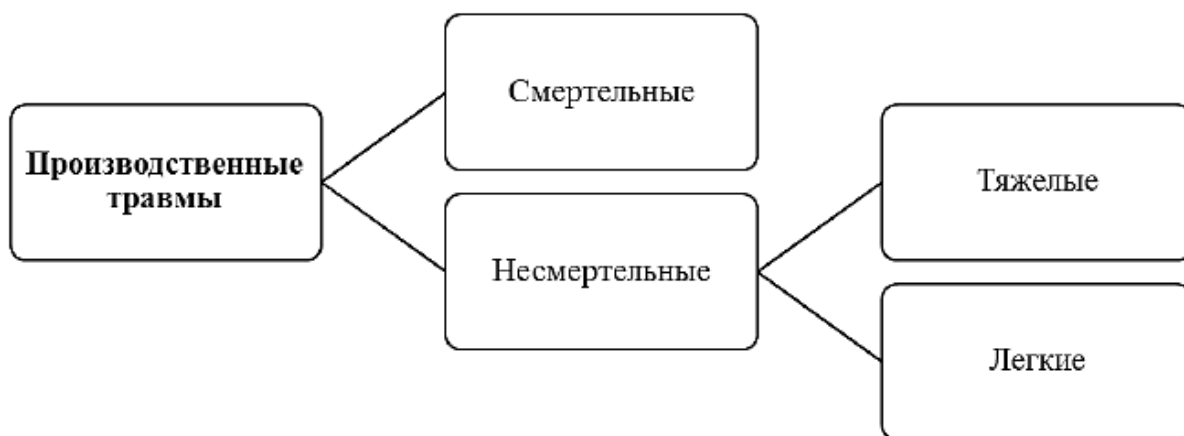


## Тема 4.3 Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве

### Причины профессионального травматизма

Производственные травмы (несчастные случаи на производстве) вызываются, как правило, внезапным действием опасных производственных факторов.



В соответствии с принятой в нашей стране «Схемой определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» (Приказ от 24.02.2005 № 160).

№ п/п	Причины травматизма		
1.	Технические	Конструкторские, инженерные	«Несовершенство» технологических процессов, конструктивных недостатков и технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента и средств коллективной и индивидуальной защиты, недостаточной механизации тяжелых работ, в том числе несовершенство ограждений, предохранительных устройств, средств сигнализаций и блокировок
			Наличие прочностных дефектов материалов и «усталости» конструкций
			Неизвестные ранее опасные свойства используемых веществ и т.п.
		Несоблюдение санитарно-гигиенических норм	Повышенное (выше ПДК) содержание в воздухе вредных веществ
			Недостаточное или нерациональное освещение

			Повышенные уровни шума, неблагоприятные метеорологические условия и т. п.
2.	<b>Организационные</b>	Зависят от уровня организации труда и жизнедеятельности	Недостатки в содержании территории, проездов, проходов
			Нарушение правил эксплуатации оборудования, транспортных средств, инструмента
			Недостатки в организации рабочих, учебных и игровых мест
			Нарушение правил и норм транспортировки, складирования и хранения
			Нарушение норм и правил планово-предупредительного ремонта оборудования, транспортных средств и инструмента
3.	<b>Санитарно-гигиенические</b>	Связанные с нарушением требований санитарных норм	Неблагоприятный микроклимат в помещениях (повышенное содержание в воздухе вредных веществ, высокий уровень шума, вибраций, излучений, нерациональное освещение)
			Антисанитарное состояние рабочих и бытовых помещений
			Несоблюдение правил личной гигиены и др.
4.	<b>Личностные</b> (психологические и психофизиологические)	Физические и нервно-психические перегрузки	Утомление
			Умственное перенапряжение
			Перенапряжение анализаторов (зрительного, слухового, тактильного)
			Монотонность труда
			Стрессовые ситуации
			Болезненное состояние

### Виды и квалификация несчастных случаев

**Несчастный случай на производстве** – случай воздействия на работающего опасного производственного фактора при выполнении работающим трудовых обязанностей или заданий руководителя работ.

В зависимости от характера и обстоятельств происшествия, тяжести полученных пострадавшими телесных повреждений различают несчастные случаи:

### Легкие

- Несчастные случаи, в результате которых пострадавшими были получены повреждения здоровья, отнесённые по квалифицирующим признакам, установленным Минздравсоцразвития России, к категории лёгких и средней тяжести

### Тяжелые

- Несчастные случаи, в результате которых пострадавшими были получены повреждения здоровья, отнесённые по квалифицирующим признакам, установленным Минздравсоцразвития России, к категории тяжёлых

### Со смертельным исходом

- Несчастные случаи, в результате которых пострадавшие получили повреждения здоровья, приведшие к их смерти

### Групповые

- Несчастные случаи с числом пострадавших 2 человека и более

### Групповые с тяжёлыми последствиями

- Несчастные случаи, при которых 2 человека и более получили повреждения здоровья, относящиеся к категории тяжёлых или со смертельным исходом

Квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве являются:

- Характер полученных повреждений здоровья и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также развитие и усугубление имеющихся хронических заболеваний в связи с получением повреждения;
- Последствия полученных повреждений здоровья (стойкая утрата трудоспособности).

Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.

Признаками тяжелого несчастного случая на производстве являются также повреждения здоровья, угрожающие жизни пострадавшего. Предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи не влияет на оценку тяжести полученной травмы.

Производственные травмы требуют юридического признания – **квалификации**, для которой в установленном Трудовым кодексом РФ обязательном порядке проводится специальное расследование.

**Квалификация несчастного случая на производстве** – это установление и юридическое закрепление в соответствующих актах точного соответствия признаков произошедшего несчастного случая и признаков несчастного случая на производстве, предусмотренных трудовым законодательством.

Квалификация несчастного случая на производстве служит основанием для выплат по возмещению вреда и для иных правовых последствий этой квалификации.

Это требует юридически точного выяснения, *кто* получил травму (т.е. имеет ли право пострадавший на получении компенсации причиненного ему вреда, что относительно легко решается) и *при каких обстоятельствах* данная травма получена (т.е. является ли эта травма травмой, полученной в процессе выполнения трудовых обязанностей, что, к сожалению, очень сложно определяется во многих случаях).

Два эти признака являются главными.

Для этого закон требует проведения расследования, **кто, какую, когда, где, во время чего и почему** получил травму.

### **Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях**

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

В соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

В прокуратуру по месту происшествия несчастного случая

В орган исполнительной власти субъекта российской федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя

Работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай

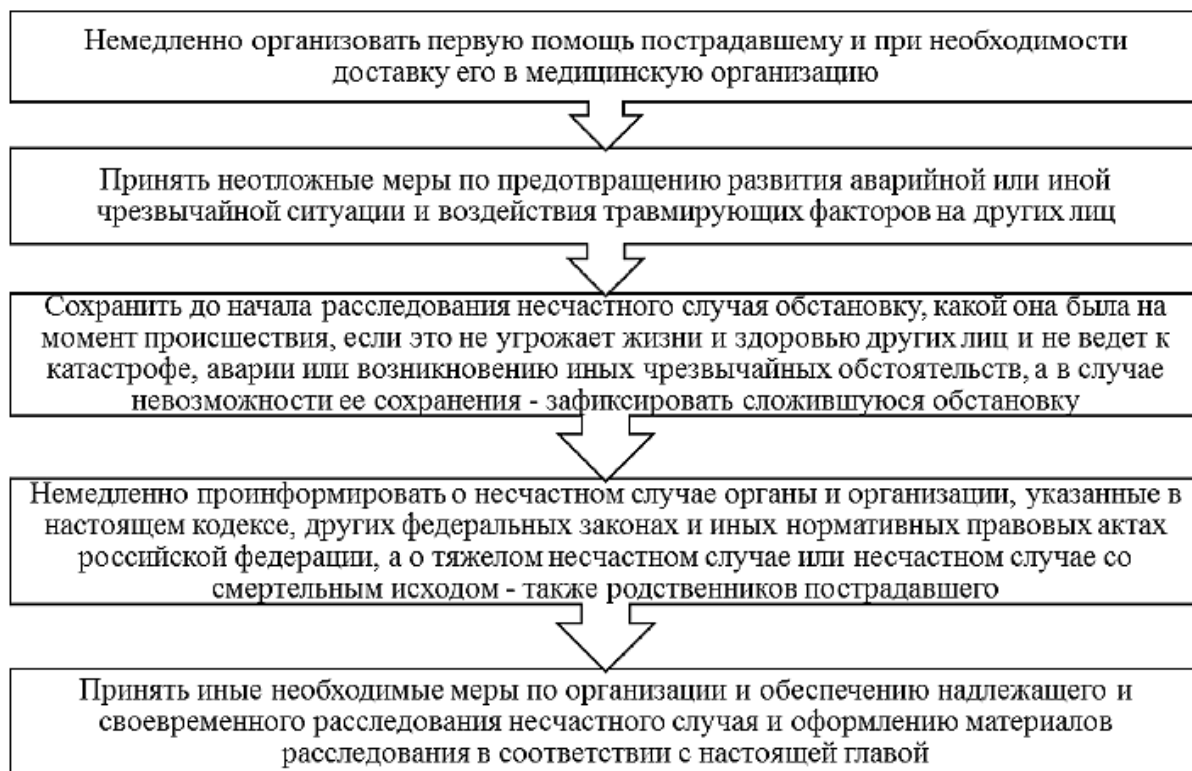
В территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу

В исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

### **Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними**

Работники организации обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом произошедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлениями признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем, который **обязан:**



**О несчастных случаях**, которые по прошествии времени перешли в категорию *тяжелых несчастных случаев* или несчастных случаев *со смертельным исходом*, работодатель (его представитель) в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие государственную инспекцию труда, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а о страховых случаях - в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

О случаях *острого отравления* работодатель (его представитель) сообщает также в соответствующий орган санитарно-эпидемиологического надзора (Роспотребнадзор).

**Острые профессиональные заболевания** (отравления), в отношении которых имеются основания предполагать, что их возникновение обусловлено воздействием вредных производственных факторов, подлежат расследованию в соответствии с «Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. № 967.

### Формирование комиссии по расследованию

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;

• иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

Расследованию и учету как несчастные случаи на производстве подлежат несчастные случаи (травмы), если они произошли:

1) в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

2) при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

3) при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

4) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

5) при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

6) при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследование, оформление и учет несчастных случаев на производстве производятся на основании и в соответствии с законодательными и нормативными правовыми актами.

Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель незамедлительно создает комиссию в составе *не менее трех человек*.



Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель. Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.

В расследовании несчастного случая на производстве у работодателя – *физического лица* принимают участие указанный работодатель или уполномоченный его представитель, доверенное

лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе.

Несчастный случай на производстве, происшедший с лицом, *направленным для выполнения работ к другому работодателю*, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав данной комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с *работником организации, производящей работы на выделенном участке другой организации*, расследуется и учитывается организацией, производящей эти работы. В данном случае комиссия, проводившая расследование несчастного случая, информирует руководителя организации, на территории которой производились эти работы, о своих выводах.

Несчастный случай, происшедший с работником *при выполнении работы по совместительству*, расследуется и учитывается по месту, где производилась работа по совместительству.

Расследование несчастного случая на производстве, происшедшего в результате *аварии транспортного средства*, проводится комиссией, образуемой работодателем с обязательным использованием материалов расследования, проведенного соответствующим государственным органом надзора и контроля.

Для расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом в состав комиссии также включаются *государственный инспектор по охране труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления* (по согласованию), *представитель территориального объединения организаций профессиональных союзов*. Работодатель образует комиссию и утверждает ее состав во главе с государственным инспектором по охране труда.

По требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего – его родственников) в расследовании несчастного случая может принимать участие его *доверенное лицо*. В случае если доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель или уполномоченный им его представитель либо председатель комиссии обязан по требованию доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

### **Порядок заполнения акта по форме Н-1**

Если полученная травма признана (квалифицирована) несчастным случаем на производстве, то об этом заполняется акт по форме Н-1, один экземпляр которого выдается на руки пострадавшему или членам его семьи (в случае его гибели).

По каждому несчастному случаю на производстве, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю работником трудоспособности на срок не менее одного дня либо повлекшему его смерть, оформляется акт о несчастном случае на производстве в двух экземплярах на русском языке либо на русском языке и государственном языке соответствующего субъекта Российской Федерации. В отдельных случаях акт оформляется в необходимом количестве экземпляров.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.



Акт по форме Н-1 заполняется текстовой и цифровой информацией, которая должна записываться и кодироваться в соответствии с общепринятыми (установленными) терминами и специально разработанным классификатором. Кодирование проводит организация, где произошел несчастный случай.

В п. 1 в первой строке указывается дата и время происшедшего несчастного случая. Число месяца кодируется двумя цифрами, месяц - его порядковым номером в году, год - двумя последними цифрами.

*Например, 6 мая 1995 г. кодируется:*

0	6	0	5	9	5
---	---	---	---	---	---

В третьей строке пункта следует указывать и кодировать, через сколько полных часов от начала работы (смены) с пострадавшим произошел несчастный случай.

*Например, несчастный случай, происшедший с пострадавшим через 11 часов от начала работы (смены), кодируется:*

11
----

В п. 2 в первой строке указывается наименование организации, где произошел несчастный случай. Наименование организации кодируется по ОКПО (Общероссийский классификатор предприятий и организаций), ее адрес - по СОАТО (Классификатор "Система обозначений объектов административно-территориального деления, а также населенных пунктов"), отрасль - по ОКОНХ (Классификатор отраслей народного хозяйства).

Наименование цеха (участка) организации, где произошел несчастный случай, должно приводиться в соответствие с утвержденным перечнем структурных подразделений организации.

**Пункт 3** заполняется текстовой информацией о лице, проводившем расследование несчастного случая (фамилия, инициалы, должность и место работы) и не кодируется.

В п. 4 указывается наименование и адрес организации, направившей работника. Организация кодируется по ОКПО (Общероссийский классификатор предприятий и организаций).

В п. 5 в первой строке полностью записывается фамилия, имя, отчество пострадавшего. Пол кодируется: 1 - мужчина, 2 - женщина.

*Например, мужчина кодируется:*

1
---

В третьей строке указывается и кодируется возраст (числом полных лет, исполнившихся пострадавшему на момент происшедшего с ним несчастного случая).

*Например, 35 лет кодируются:*

35
----

В четвертой строке профессия (должность) кодируется по ОКПДТР (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов).

Если у пострадавшего несколько профессий, то указывается та, при работе по которой произошел несчастный случай.

В пятой строке указывается и кодируется стаж работы (числом полных лет работы, при выполнении которой произошел несчастный случай).

*Например, 20 лет кодируются:*

20
----

Если стаж работы меньше года, то в текстовой части указывается число проработанных месяцев и дней, а кодируется 00.



Например, 9 месяцев 2 дня кодируются:

00

**Пункт 6** заполняется в соответствии с ГОСТ 12.0.004-90 "ООБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" о проведении инструктажей и обучений по охране труда. Не кодируется.

**Пункт 7** содержит краткую характеристику месту (объекта), где произошел несчастный случай:

1. Краткое описание места происшествия с указанием опасных или вредных производственных факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая);

2. Полное наименование оборудования, использование которого привело к несчастному случаю и которое кодируется по ОКП в соответствии с прилагаемым к настоящему Порядку Классификатором "Оборудование, машины, механизмы, являющиеся источником травмы".

Например, станки токарно-револьверные кодируются:

381

В п. 8 при описании обстоятельств несчастного случая следует:

- 1. Дать краткую характеристику условий труда и действий пострадавшего
- 2. Изложить последовательность событий, предшествующих несчастному случаю
- 3. Описать, как протекал процесс труда
- 4. Указать, кто руководил работой (организовывал ее), обеспечен ли был пострадавший средствами индивидуальной защиты и применял их или нет

В пункте 8.1 указывается и кодируется вид происшествия в соответствии с прилагаемым к настоящему Порядку Классификатором "Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю".

№ п/п	Основные виды происшествий
1.	Дорожно-транспортное происшествие
2.	Падение пострадавшего с высоты (в том числе с высоты своего роста)
3.	Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и т.д.
4.	Воздействие движущихся, разлетающихся предметов, деталей
5.	Поражение электрическим током
6.	Воздействие экстремальных температур
7.	Воздействие вредных веществ
8.	Физические (статические и динамические) перегрузки
9.	Нервно-психологические нагрузки
10.	Повреждение в результате контакта с животными, насекомыми и пресмыкающимися
11.	Утопление
12.	Убийство
13.	Повреждения при стихийных бедствиях

**Пункт 8.2** содержит характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья.

В пункте 8.3 указывается и кодируется возможное нахождение пострадавшего в состоянии опьянения.

Например, алкогольное опьянение кодируется:

В п. 8.4 указываются очевидцы несчастного случая на производстве. На каждого очевидца должен быть составлен отдельный протокол опроса.

На практике часто возникает ситуация, когда очевидцев несчастного случая не было. Если такое произошло, то в п. 8.4 акта делается запись: «Очевидцы несчастного случая отсутствуют». Естественно, в данном случае протоколы опроса очевидцев не заполняются, а заполняется только протокол опроса должностного лица и пострадавшего.

В пункте 9 указываются и кодируются причины несчастного случая (до двух причин несчастного случая в соответствии с прилагаемым к настоящему Порядку Классификатором "Причины несчастного случая": основная - кодируется первой, сопутствующая - второй).



В п. 10 указываются лица, допустившие нарушение государственных нормативных требований по охране труда, действия или бездействие которых стали основной или сопутствующей причиной несчастного случая. Организация, работниками которой допущены нарушения, кодируется по ОКПО (Общероссийский классификатор предприятий и организаций).

Если количество организаций, работниками которых допущены нарушения, две и более, то они в акт вносятся только текстом и не кодируются.

В случае, если нарушение допустило конкретное лицо, то оно указывается только в текстовой части акта.

В п. 11 указывается каждое мероприятие по устранению причин несчастного случая отдельно. Не следует вносить в данный пункт наложенные взыскания на лиц, допустивших нарушения государственных нормативных требований по охране труда. Не кодируется.

*Предприятие обязано представлять информацию о произошедших несчастных случаях на производстве в органы государственной статистики по форме 7-т (травматизм).*

*Результаты расследования несчастных случаев на производстве рассматриваются работодателем с участием профсоюзного органа данной организации для принятия решений, направленных на профилактику несчастных случаев на производстве.*

### Оформление материалов расследования

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих

равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

При *групповом несчастном случае* на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены *обстоятельства и причины* несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати).

Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию.

Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, *комиссия составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме* в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

### **Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве.**

#### **Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий**

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего

в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, *оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах*, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

При *групповом* несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется *на каждого пострадавшего отдельно*.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется *дополнительный экземпляр* акта о несчастном случае на производстве.

В акте о несчастном случае на производстве *должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая*, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве *подписывается всеми лицами, проводившими расследование*, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати).

*Работодатель* (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве *обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему* (его законному представителю или иному доверенному лицу), а *при несчастном случае на производстве со смертельным исходом* – лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию.

*Второй экземпляр* указанного акта вместе с материалами расследования *хранится в течение 45 лет работодателем* (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве.

При страховых случаях *третий экземпляр* акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве *направляет в исполнительный орган страховщика* (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности (часть пятая статьи 229 настоящего Кодекса), работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

Результаты расследования несчастного случая на производстве *рассматриваются работодателем* (его представителем) *с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве*.