

Тема 4.4 Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний

Причины профессиональных заболеваний и их классификация

Угрозу заболевания, развившегося из-за условий труда на производстве, нельзя полностью исключить ни на одном предприятии, ни в одной организации или учреждении. Более половины работников считают, что их труд отрицательно влияет на здоровье, а многие лишены возможности контролировать факторы, определяющие их самочувствие на рабочем месте.

Профессиональные болезни возникают в результате специфического воздействия на организм неблагоприятных факторов производственной среды. Однако их клинические проявления часто не имеют специфических симптомов, и только сведения об условиях труда заболевшего позволяют установить принадлежность выявленной патологии к категории профессиональных болезней. И лишь некоторые из профессиональных заболеваний характеризуются особым симптомокомплексом, обусловленным своеобразными рентгенологическими, функциональными, гематологическими и биохимическими изменениями.

№ п/п	Профессиональные заболевания	
1.	Вызываемые воздействием химических факторов	Острые и хронические интоксикации, а также их последствия, протекающие с изолированным или сочетанным поражением различных органов и систем
2.	Вызываемые воздействием пыли	Пневмокониозы-силикоз
		Силикатозы
		Металлокониозы
		Пневмокониозы электросварщиков и газорезчиков, шлифовальщиков, наждачников и т.п.
3.	Вызываемые воздействием физических факторов	Вибрационная болезнь
		Заболевания, связанные с воздействием контактного ультразвука – вегетативный полиневрит
		Снижение слуха по типу кохлеарного неврита – шумовая болезнь
		Заболевания, связанные с воздействием электромагнитных излучений и рассеянного лазерного излучения
		Вызываемые воздействием ионизирующих излучений: <ul style="list-style-type: none">• лучевая болезнь
		Вызываемые изменением атмосферного давления: <ul style="list-style-type: none">• декомпрессионная болезнь;• острая гипоксия

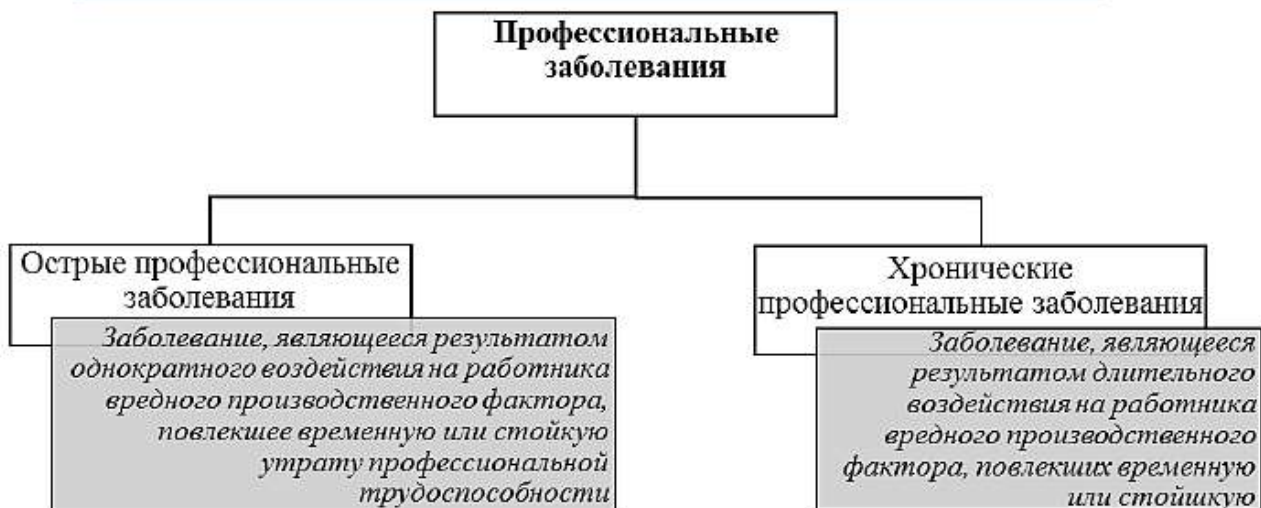
		Вызываемые неблагоприятными метеорологическими условиями: <ul style="list-style-type: none"> • перегрев; • судорожная болезнь; • облитерирующий эндартериит; • вегетативно-сенситивный полиневрит
4.	Вызываемые перенапряжением	Заболевания периферических нервов и мышц: <ul style="list-style-type: none"> • невриты; • радикулополиневриты; • вегетосенситивные полиневриты; • шейно-плечевые плекситы; • вегетомиофасциты; • миофасциты Заболевания опорно-двигательного аппарата: <ul style="list-style-type: none"> • хронические тендовагиниты; • стенозирующие лигаментиты; • бурситы; • эрикондилит плеча; • деформирующие артрозы Координаторные неврозы: <ul style="list-style-type: none"> • писчий спазм; • другие формы функциональных дискинезий Заболевания голосового аппарата: <ul style="list-style-type: none"> • фонастения Заболевания органа зрения: <ul style="list-style-type: none"> • астиопия; • миопия
5.	Вызываемые действием биологических факторов	Инфекционные и паразитарные: <ul style="list-style-type: none"> • туберкулез; • бруцеллез; • саль; • сибирская язва; • дисбактериоз; • кандидамикоз кожи и слизистых оболочек; • висцеральный кандидоз и др

Вне этой этиологической систематики находятся профессиональные аллергические заболевания (конъюнктивит, заболевания верхних дыхательных путей, бронхиальная астма, дерматит, экзема) и онкологические заболевания (опухоли кожи, мочевого пузыря, печени, рак верхних дыхательных путей).

Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении).

Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Различают также острые и хронические профессиональные заболевания.



Для правильной диагностики профессионального заболевания особенно важно тщательное изучение санитарно-гигиенических условий труда, анамнеза больного, его "профессионального маршрута", включающего все виды работ, выполнявшихся им с начала трудовой деятельности.

Некоторые профессиональные болезни, например, силикоз, бериллиоз, асбестоз, папиллома мочевого пузыря, могут выявляться через много лет после прекращения контакта с производственными вредностями.

Достоверность диагноза обеспечивается тщательной дифференциацией наблюдаемой болезни с аналогичными по клинической симптоматике заболеваниями непрофессиональной этиологии. Определенным подспорьем в подтверждении диагноза служит обнаружение в биологических средах химического вещества, вызвавшего заболевание, или его дериватов. В ряде случаев лишь динамическое наблюдение за больным в течение длительного срока дает возможность окончательно решить вопрос о связи заболевания с профессией.

Порядок установления наличия профессионального заболевания

При установлении предварительного диагноза *острое профессиональное заболевание (отравление)* учреждение здравоохранения обязано в течение суток направить экстренное извещение о профессиональном заболевании работника в территориальный центр Роспотребнадзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло профессиональное заболевание, и сообщение работодателю по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Территориальный центр Роспотребнадзора, получивший экстренное извещение, в течение суток со дня его получения приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания, по выяснении которых составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее в государственное или муниципальное учреждение здравоохранения по месту жительства или по месту прикрепления работника (далее именуется – учреждение здравоохранения). Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда составляется по форме, утвержденной Министерством здравоохранения Российской Федерации.

В случае несогласия работодателя (его представителя) с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике.

Учреждение здравоохранения на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий труда устанавливает *заключительный диагноз* – острое профессиональное заболевание (отравление) – и составляет медицинское заключение.

Право впервые устанавливать диагноз хронического профессионального заболевания (или интоксикации) имеют только специализированные лечебно-профилактические учреждения и их подразделения.

При установлении предварительного диагноза – *хроническое профессиональное заболевание (отравление)* извещение о профессиональном заболевании работника в 3 дневный срок направляется в территориальный центр Роспотребнадзора.

Территориальный центр Роспотребнадзора в 2-недельный срок со дня получения извещения представляет в учреждение здравоохранения санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз *хроническое профессиональное заболевание (отравление)*, в месячный срок обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное лечебно-профилактическое учреждение или его подразделение с представлением следующих документов:

- Выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного
- Сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров
- Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда
- Копия трудовой книжки

Центр профессиональной патологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз – *хроническое профессиональное заболевание* (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет медицинское заключение и в 3 дневный срок направляет соответствующее извещение в территориальный центр Роспотребнадзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдается работнику под расписку и направляется страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

Установленный диагноз – острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление) – может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и экспертизы.

Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний возлагается на Центр профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Извещение об изменении или отмене диагноза профессионального заболевания направляется центром профессиональной патологии в территориальный центр Роспотребнадзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения в течение 7 дней после принятия соответствующего решения.

Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза возлагается на *руководителя учреждения здравоохранения, установившего (отменившего) диагноз.*

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания

Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания.

Работодатель в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания образует комиссию по расследованию профессионального заболевания, возглавляемую главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора. В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда), представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

В расследовании могут принимать участие другие специалисты.

Работодатель обязан обеспечить условия работы комиссии.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя), направившей работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.

Для проведения расследования работодатель обязан:

Представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе)

Проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования с целью оценки условий труда на рабочем месте

Обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию

В процессе расследования комиссия опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего.

Для принятия решения по результатам расследования необходимы следующие документы:

Приказ о создании комиссии
Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника
Сведения о проведенных медицинских осмотрах
Выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда
Протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц
Экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов
Медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника
Копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты
Выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора
Другие материалы по усмотрению комиссии

На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

Если комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа комиссия устанавливает степень вины застрахованного (в процентах).

По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания по прилагаемой форме.

Лица, принимающие участие в расследовании, несут в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за разглашение конфиденциальных сведений, полученных в результате расследования.

Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.