

Тема 2.8 Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Компенсации за условия труда

Компенсации – денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных федеральными законами обязанностей.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенный размер оплаты труда.

Данная компенсация не устанавливается, если условия труда на рабочем месте признаны безопасными по результатам их специальной оценки или в соответствии с заключением государственной экспертизы условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями составляет четыре процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Более высокий размер компенсации может быть установлен:

Трудовым, коллективным договорам, локальным нормативным актом организации

Отраслевыми перечнями работ в соответствии с постановлением, например, такими как

- Перечни тяжелых работ и работ с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче угля, при выполнении которых труд работников оплачивается по повышенным часовым тарифным ставкам и должностным окладам, профессий и должностей работников, занятых на тяжелых работах и работах с опасными и (или) вредными условиями труда, которым устанавливаются повышенные часовые тарифные ставки и должностные оклады
- Перечень работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, на которых повышаются часовые тарифные ставки рабочим за условия труда в строительстве и на ремонтно-строительных работах
- Отраслевой перечень работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда на предприятиях и в организациях связи

Невыплата причитающихся работнику компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда является нарушением трудового законодательства, за которое предусмотрена ответственность работодателя.

Поскольку при установлении повышенного размера основной (тарифной) части заработной платы выделить ее компенсационную составляющую представляется сложным, целесообразно повышать оплату труда в особых условиях путем установления работнику доплаты компенсационного характера.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты. Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Для защиты от вредных и (или) опасных производственных факторов работнику выдаются средства индивидуальной защиты (СИЗ) согласно типовым нормам.

Как показывает статистика производственного травматизма, почти половина несчастных случаев на работе происходит из-за того, что работники или не применяют СИЗ, или используют их неправильно. А очки, респираторы, специальные перчатки и другие средства индивидуальной защиты предупреждают возникновение профессиональных заболеваний.

Поэтому работники обязаны правильно применять СИЗ, контролировать, чтобы оно было чисто и исправно, сообщать своему непосредственному руководителю о необходимости ремонта или замены средств индивидуальной защиты.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) – полностью или частично носимые работником технические или иные средства, применяемые для предотвращения или уменьшения воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов, а также для защиты от загрязнений.

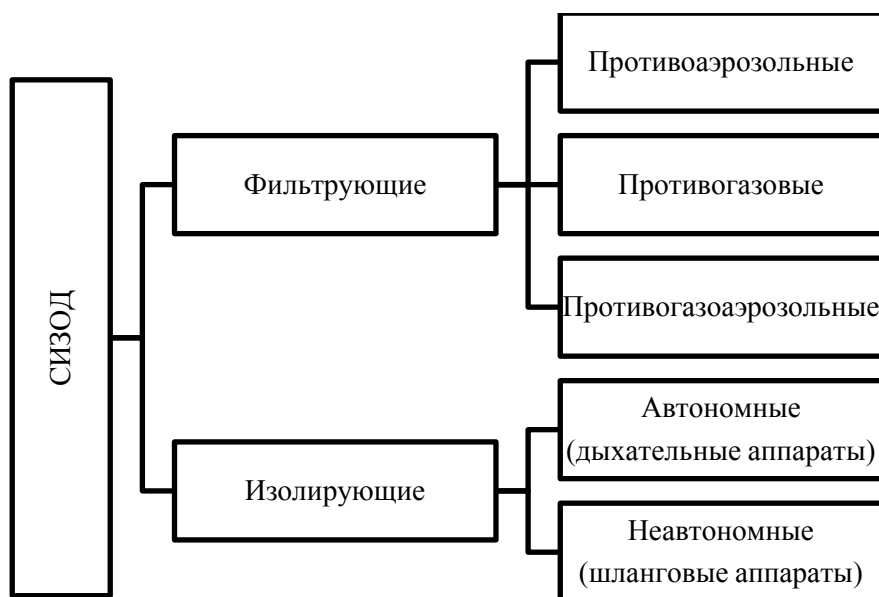
Требования к средствам индивидуальной защиты регламентируются ГОСТами СССР (ГОСТ), межгосударственными стандартами стран СНГ (ГОСТ) и национальными стандартами Российской Федерации (ГОСТ Р). Подавляющее большинство этих стандартов входит в четвертую группу стандартов Системы стандартов безопасности.

В настоящее время действует более 200 таких стандартов.

ГОСТ 12.4.011-89 «ССБТ Средства защиты работающих. Общие требования и классификация» делит СИЗ на 12 классов:

1. Костюмы изолирующие;
2. Средства индивидуальной защиты органов дыхания;
3. Одежда специальная защитная;
4. Средства индивидуальной защиты ног;
5. Средства индивидуальной защиты рук;
6. Средства индивидуальной защиты головы;
7. Средства индивидуальной защиты лица;
8. Средства индивидуальной защиты глаз;
9. Средства индивидуальной защиты органа слуха;
10. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства;
11. Средства дерматологические защитные;
12. Средства индивидуальной защиты комплексные.

Классификация средств индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) приведена в ГОСТе 12.4.034-2001 «ССБТ. СИЗОД. Классификация и маркировка».



Другой ГОСТ 12.4.103-83 «ССБТ. Одежда специальная защитная. Средства индивидуальной защиты ног и рук. Классификация» содержит классификацию защитной специальной одежды, специальной защитной обуви и средств индивидуальной защиты рук по защитным свойствам. Этот же ГОСТ регламентирует обозначение защитных свойств этих изделий, которое наносится на одежду и обувь стандартным знаком маркировки.

Классификация СИЗ	
Группа защиты	Подгруппа защиты
1. От механических воздействий	
1.1. От механических воздействий	от истирания, от проколов, порезов, от вибрации, от шума от ударов в разные части тела, от возможного захвата движущимися частями механизмов, от падения с высоты и средства спасения с высоты (ИСУ)
1.2. От общих производственных загрязнений	-
1.3. От воды и растворов нетоксичных веществ	от растворов поверхностно-активных веществ водонепроницаемая водоупорная
1.4. От нетоксичной пыли	от пыли стекловолокна, асбеста от взрывоопасной пыли от мелкодисперсной пыли от крупнодисперсной пыли
1.5. От скольжения по поверхностям	загрязненным жирами и маслами обледелеными
2. От химических факторов	
2.1. От токсичных веществ	от твердых токсичных веществ от жидких токсичных веществ от газообразных токсичных веществ от аэрозолей токсичных веществ
2.2. От растворов кислот	Подгруппы защиты от разных концентраций
2.3. От щелочей	Подгруппы защиты от разных концентраций

2.4. От органических растворителей, в том числе лаков и красок на их основе	от органических растворителей от ароматических веществ от неароматических веществ от хлорированных углеводородов
2.5. От нефти, нефтепродуктов, масел и жиров	от сырой нефти от продуктов легкой фракции от нефтяных масел и продуктов тяжелых фракций от растительных и животных масел и жиров от твердых нефтепродуктов
3. От биологических факторов	
3.1. От вредных биологических факторов	от микроорганизмов от насекомых и паукообразных
4. От радиационных факторов	
4.1. От радиоактивных загрязнений и ионизирующих излучений	от радиоактивных загрязнений от ионизирующих излучений
5. От повышенных (пониженных) температур, искр и брызг расплавленного металла	
5.1. От повышенных температур	обусловленных климатом от теплового излучения от открытого пламени от искр, брызг и выплесков расплавленного металла, окалины от контакта с нагретыми поверхностями свыше 45°C от контакта с нагретыми поверхностями от 40 до 100°C от контакта с нагретыми поверхностями от 100 до 400°C от контакта с нагретыми поверхностями свыше 400°C от конвективной теплоты
5.2. От пониженных температур	от пониженных температур воздуха от пониженных температур воздуха и ветра до -20°C до -30°C до -40°C до -50°C от контакта с охлажденными поверхностями
6. От термических рисков электрической дуги, неионизирующих излучений, поражений электрическим током, воздействия статического электричества	
6.1. От термических рисков электрической дуги	-
6.2. От поражений электрическим током	от электрического тока напряжением до 1000 В от электрического тока напряжением свыше 1000 В
6.3. От электростатических зарядов и полей	-
6.4. От электрических и электромагнитных полей	от электрических полей от электромагнитных полей
7. Одежда специальная сигнальная повышенной видимости	
7.1. Одежда специальная сигнальная повышенной видимости	-
8. Комплексные средства индивидуальной защиты	
8.1. Комплексные средства	Определяется в зависимости от назначения

индивидуальной защиты	входящих в них средств индивидуальной защиты
9. Средства индивидуальной защиты дерматологические	
9.1. Средства индивидуальной защиты дерматологические	Защитные средства гидрофильного, гидрофобного, комбинированного действия Защитные средства от воздействия низких температур, высоких температур, ветра Защитные средства от воздействия ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С Защитные средства от воздействия биологических факторов: - насекомых - микроорганизмов Очищающие средства Регенерирующие, восстанавливающие средства

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

№ п/п	Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты
1.	Все отрасли экономики (сквозные профессии)
2.	Сельское хозяйство, рыболовство
3.	Добыча и переработка полезных ископаемых
4.	Обработка древесины и производства изделий из дерева; целлюлозно-бумажное
5.	Химическое производство
6.	Металлургическое производство, производство машин, транспортных средств и оборудования
7.	Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования
8.	Прочие обрабатывающие производства
9.	Производство и распределение электроэнергии, газа, воды
10.	Строительство
11.	Транспорт и связь
12.	Торговля, финансовая деятельность, предоставление услуг
13.	Государственное управление и обеспечение безопасности
14.	Образование, наука, культура, здравоохранение, физическая культура и спорт

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты

СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы.

Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в приложении к настоящим Правилам.

Работодатель вправе вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных). Электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки учета выдачи СИЗ. При этом в электронной форме личной карточки учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются номер и

дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника.

Работодатель вправе организовать выдачу СИЗ и их сменных элементов простой конструкции, не требующих проведения дополнительного инструктажа, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования). При этом требуется персонификация работника и автоматическое заполнение данных о выданных СИЗ в электронную форму карточки учета выдачи СИЗ.

При выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности.

При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах - типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

Бригадирам, мастерам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочим, профессии которых указаны в соответствующих типовых нормах, выдаются те же СИЗ, что и работникам соответствующих профессий.

Предусмотренные в типовых нормах СИЗ рабочих, специалистов и других служащих выдаются указанным работникам и в том случае, если они по занимаемой профессии и должности являются старшими и выполняют непосредственно те работы, которые дают право на получение этих средств индивидуальной защиты.

Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ) с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ.

Работникам, временно переведенным на другую работу, работникам и другим лицам, проходящим профессиональное обучение (переобучение) в соответствии с ученическим договором, учащимся и студентам образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также другим лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя либо осуществляющим в соответствии с действующим законодательством мероприятия по контролю (надзору) в установленной сфере деятельности, СИЗ выдаются в соответствии с типовыми нормами и Правилами на время выполнения этой работы или осуществления мероприятий по контролю (надзору).

Работники сторонних организаций при выполнении работ в производственных цехах и участках, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, которые могут воздействовать на работников, должны быть обеспечены своим работодателем СИЗ в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий и должностей организации, в которую их направляют.

Руководителям и специалистам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения (площадки) и могут в связи с этим подвергаться воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов, должны выдаваться соответствующие СИЗ в качестве дежурных (на время посещения данных объектов).

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты предусматривают обеспечение работников средствами индивидуальной защиты независимо от того, к какой отрасли экономики относятся производства,

цехи, участки и виды работ, а также независимо от форм собственности организаций и их организационно-правовых форм.

Примеры:

а) рабочим, занятым в производстве облицовочных материалов из природного камня, независимо от того, в организациях какой отрасли экономики находится это производство, средства индивидуальной защиты выдаются в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам промышленности строительных материалов, организаций стекольной и фарфоро-фаянсовой промышленности;

б) станочнику, занятому механической обработкой металла, независимо от того, в какой организации он работает, средства индивидуальной защиты выдаются в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам машиностроительных и металлообрабатывающих производств.

Работникам, профессии и должности которых предусмотрены в Типовых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, средства индивидуальной защиты выдаются независимо от того, в каких производствах, цехах и на участках они работают, если эти профессии и должности специально не предусмотрены в соответствующих Типовых отраслевых нормах.

Пример:

Аккумуляторщику, работающему в организации автомобильного транспорта, средства индивидуальной защиты должны выдаваться в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики.

Этой же категории рабочих, занятых на подземных горных работах в горнодобывающей промышленности, бесплатная выдача средств индивидуальной защиты должны производиться согласно Типовым отраслевым нормам бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам горной и металлургической промышленности и металлургических производств других отраслей промышленности.

В отдельных случаях в соответствии с особенностями производства работодатель может по согласованию с государственным инспектором по охране труда и соответствующим профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками представительным органом заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных Типовыми отраслевыми нормами, другим, обеспечивающим полную защиту от опасных и вредных производственных факторов:

Комбинезон хлопчатобумажный	Костюм хлопчатобумажный или халат
Костюм хлопчатобумажный	Полукомбинезон с рубашкой (блузой) или сарафан с блузой
Костюм суконный	Костюм хлопчатобумажный с огнезащитной или кислотозащитной
Костюм брезентовый	Костюм хлопчатобумажный с огнезащитной или водоотталкивающей пропиткой
Ботинки (полусапоги) кожаные	Сапоги резиновые
Ботинки (полусапоги) кожаные	Сапогами кирзовые
Валенки	Сапоги кирзовые
Фартук прорезиненный	Фартук из полимерных материалов
Рукавицы	Перчатки
Перчатки резиновые	Перчатки из полимерных материалов
Вачеги	Перчатки теплостойкие из синтетического материала
Нарукавники пластикатовые	Нарукавники из полимерных материалов

В тех случаях, когда такие средства индивидуальной защиты, как жилет сигнальный, предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки и щитки, респиратор, противогаз, защитный шлем, подшлемник, накомарник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели (в том числе аварийно-спасательное средство типа "капюшон защитный "Феникс", газодымозащитный комплект универсальный и другие), антифоны, заглушки, шумозащитные шлемы, светофильтры, виброзащитные рукавицы и другие, не указаны в Типовых отраслевых нормах, они могут быть выданы работодателем работникам на основании аттестации рабочих мест в зависимости от характера выполняемых работ со сроком носки – до износа или как дежурные и могут включаться в коллективные договоры и соглашения.

При заключении трудового договора работодатель знакомит работников с настоящими Правилами, а также нормами выдачи им средств индивидуальной защиты.

Организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т.п.

Работодатель за счет собственных средств обязан обеспечивать уход за СИЗ и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ.

В этих целях работодатель вправе выдавать работникам 2 комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки.

Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель предоставляет в соответствии с требованиями строительных норм и правил специально оборудованные помещения (гардеробные).

В случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ данные работы выполняются организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору.

В зависимости от условий труда работодателем (в его структурных подразделениях) устраиваются сушилки, камеры и установки для сушки, обеспыливания, дегазации, дезактивации и обезвреживания СИЗ.

Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью

Теплая специальная одежда и теплая специальная обувь (костюмы на утепляющей прокладке, куртки и брюки на утепляющей прокладке, костюмы меховые, тулупы, валенки, шапки-ушанки, рукавицы меховые и др.) должны выдаваться работникам с наступлением холодного времени года, а с наступлением теплого могут быть сданы работодателю для организованного хранения до следующего сезона.

Время пользования теплой специальной одеждой и теплой специальной обувью устанавливается работодателем совместно с соответствующим профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками представительным органом с учетом местных климатических условий.

Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты

Согласно п. 13 Правил работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Работодатель на основе требований ТК РФ и Межотраслевых правил обязан разработать и утвердить локальные нормативные акты своей организации, регулирующие процедуры приобретения, выдачи СИЗ, учета и контроля за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. Перечень данных локальных нормативных актов и их типовые формы законодательно не установлены (за исключением Личной карточки учета выдачи СИЗ).

Каждый работодатель разрабатывает согласно требованиям ТК РФ и Правилам свои приказы, распоряжения или стандарт организации «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты» в зависимости от своей организационной структуры (т. е. от того, какие службы и специалисты работают в данной организации) и своей политики в области охраны труда.

№ п/п	В локальных нормативных актах организации, например, может быть установлено следующее:
1.	Руководители структурных подразделений обязаны сформировать заявки на приобретение СИЗ на основании Типовых норм обеспечения работников СИЗ с указанием наименования специальной одежды и специальной обуви, моделей, защитных пропиток, размеров, роста и других параметров и согласовать их со службой охраны труда (специалистом по охране труда).
2.	На основании заявок руководителей подразделений и штатного расписания специалисты отдела снабжения совместно с бухгалтерией и завскладом определяют общую потребность по каждому виду и типу СИЗ с учетом 10% запаса на вновь принимаемых работников. По результатам данной работы бухгалтерией разрабатывается План обеспечения работников СИЗ на текущий год.
3.	Приемку каждой партии СИЗ, поступившей на склад предприятия, производит заведующий склада, представители отдела снабжения, бухгалтерии и службы охраны труда.
4.	Не допускается приемка от поставщиков СИЗ, не прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия согласно Техническому регламенту «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011).
5.	В бухгалтерии предприятия при получении выписки из приказа о приеме на работу работника заполняется личная карточка учета выдачи средств индивидуальной защиты. Личная карточка учета выдачи средств индивидуальной защиты составляется по нормам бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденным руководителем организации. На основании данных личных карточек учета выдачи СИЗ бухгалтером выписывается накладная на отпуск материальных ценностей со склада.
6.	Зав. складом на основании накладной, выписанной в бухгалтерии, выдает работнику СИЗ под роспись в накладной учета выдачи СИЗ. Накладные с росписью работника о получении СИЗ в конце месяца заведующий складом возвращает в бухгалтерию.
7.	Выдача работникам и сдача ими средств индивидуальной защиты должны записываться бухгалтером в личную карточку учета выдачи СИЗ работника. В документах, в которых оформляют отпуск специальной одежды работникам (требования и т. П.), наряду с другими реквизитами, следует отражать основание выдачи, а в личной карточке – срок носки, процент годности на момент выдачи.
8.	В соответствии с п.13 приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н учет выдачи работникам СИЗ в организации ведется с применением информационно-аналитических баз данных. Электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки учета СИЗ.
9.	Обеспечение работников дежурными СИЗ производится на основании заявок руководителей структурных подразделений.
10.	В заявках руководителей структурных подразделений на выдачу дежурной специальной одежды и специальной обуви (отдельно для мужчин и женщин) указываются наименования специальной одежды, специальной обуви, гостов, огов, технических условий, моделей, защитных пропиток, цвета тканей, размеров, ростов, а для касок и предохранительных поясов — типоразмеры.

Заведующий складом обязан:

Ежеквартально 15 числа (марта, июня, сентября, декабря) получить в бухгалтерии ведомость СИЗ, подлежащих к выдаче со склада в следующем квартале на работников, у которых подходят сроки замены СИЗ

Провести проверку наличия требуемых СИЗ на складе, при необходимости - пополнения требуемых СИЗ

Подать заявку на спецодежду и другие СИЗ в отдел снабжения, который оформляет заказ на поставку и осуществляет контроль за прохождением и оплатой счетов. Заявку зав. Складом оформляет согласно заявкам руководителей структурных подразделений

Дежурные средства индивидуальной защиты коллективного пользования должны находиться в кладовой подразделения (участка) и выдаваться работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены

Дежурная специальная одежда записывается на отдельные карточки с пометкой «дежурная»

Организация контроля за выполнением заявок на СИЗ возлагается на руководителя подразделения.