



广东省大学生就业景气 指数研究¹

项目名称全国大学生建模大赛

论文题目广东省大学生就业景气指数研究

学生姓名霍志华、颜君勇、郑世益

指导老师汪志红、姚文戈

专业工商管理系统计学

¹注:该论文获得由中国统计教育学会举办的“2015年(第四届)全国大学生统计建模大赛”市场调查分析类本科生组三等奖。

摘要

建立科学的大学生就业景气指数体系,本质上是探讨大学生就业难现象。首先,我们对 2015 届毕业生的就业状况进行调查,进而在调查问卷中提取专项信息,以此来辅助构建大学生就业景气指数体系。根据问卷原始数据,建立 Logistic 回归模型,细化分析影响就业指数的各因素。其中企业规模、待遇福利对大学生就业具有显著的正向影响,说明外部就业环境中的经济发展具有明显作用,同时为建立就业景气指数体系提供参考依据。综合问卷分析和相关文献研究,本文通过就业环境、就业能力、就业状况、公共服务四大方面构建出的大学生就业景气指数,采用主成分分配权重方法得出 2004-2014 年广东省大学就业景气指数得分,具有评价大学生就业环境的功能,这不但为政府提供宏观就业政策,而且也为高校提供科学有效的大学生就业服务政策。最后,我们面向劳动力市场为广东省大学生就业市场有效运行提供客观的建议。

关键词：大学生就业景气指数 Logistic 回归模型主成分权重分配

广东省大学生就业景气指数研究

一、引言

在职场上人们总是在说，今年是史上最难就业年，每年大学生毕业生人数到达历年最多，这无疑使得应届毕业的大学生承受高负荷的就业压力。在近几年，“大学生就业难”已成为我省，乃至全国关注的热点问题。面对这一困境我们必须有效发挥和调动政府、高校和劳动市场三方在实现人力资本配置中各自的作用，从深层次上更好地指导大学生就业，实现就业高质量的目标。然而最为困扰的是政府和劳动市场如何发挥作用，在这个多变复杂的开放的系统，它们采取什么措施获得实时的信息是关键，便于制定有效的宏观调控政策。根据网上相关资料，国家每一年都会针对当年发生的各种就业问题进行分析，时代是多变的，上一年的提供的数据于当前而言不仅仅只是一个参考，历史数据难以成为近期乃至后几年决策的有力支撑点，时效性在决策中至关重要。因此构建一个完善（动态化、定量化以及系统化）的就业信息系统，是当前大学生就业指导工作的重点。

编制动态化的就业景气指数，不但反映当前广东省大学生特色的就业状况的，而且为我省解决在就业问题创新途径。因此构建大学生就业景气指数不仅仅能够反映当前社会就业现状，而且能够预测当前就业发展趋势，从而在预有就业发展趋势的前提下，利于政府各部门做出相对应的决策，解决即将出现的问题。

二、广东省大学生近年就业的概况

各大高校扩招是近年普及高等教育的常态，广东省高校也积极响应国家扩招政策，这导致了我省大学毕业生数量从2004年的125363人，骤增到了2015年的519632，在这短短十几年间，净增加了38万左右的人数，增幅竟然达到的300%。广东省大学毕业生数量的急剧增长成为了大学生就业压力过大的重要原因之一。

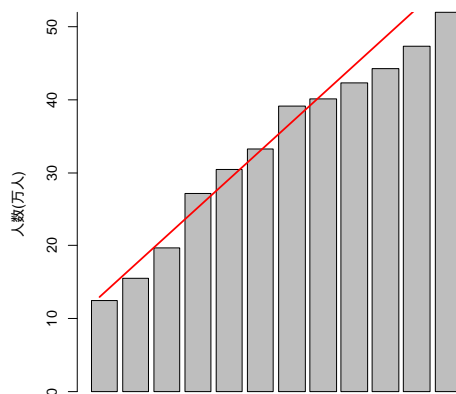


图1 广东省2004年-2015年大学毕业生人数条形图

三、大学生就业景气的基本概念和总体结构

（一）相关概念

1.大学毕业生

大学毕业生指在各大高校接受高等教育的毕业生。本文讨论的大学生就业问题是指高等教育高校应届毕业生的就业问题，不包括学生兼职。本文所说的“大学生”是指“高等院校毕业生”。

2.就业景气指数及相关研究

2012年，广东省广州市人社局与华南师范大学人力资源研究所在全国首先推出了广东省就业景气指数，从宏观经济运行、劳动力市场供给、劳动力市场需求、劳动力市场运行状况、就业质量和公共就业服务6个方面25个指标对广东省的就业现状进行预警监测。期间也有很多学者从多个角度对国家和地区的就业景气指数进行了分析。项伟（2008）基于就业弹性和就业效应角度，采用简单数据统计分析方法对浙江省大学生就业景气指数进行研究，但统计方法应用显得有些欠缺。

但针对某一区域大学生就业景气指数研究较少，大学生就业景气指数是一个系统性的指标，通过劳动力市场供给、劳动力市场需求、劳动力市场运行状况、大学生就业质量、大学生就业率、就业缺口等指标综合分析。

（二）大学生就业景气指数的特点

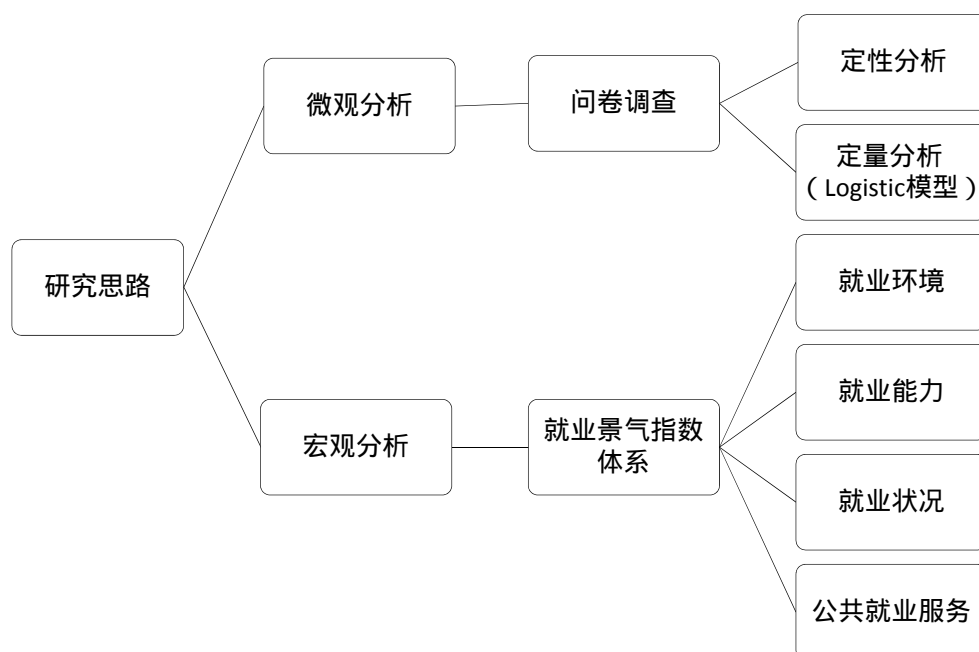
大学生就业景气指数的主要考察对象为当代的大学生，和普遍就业景气指数的考察研究对象具有一定的差异性，其具有以下几个特点：

1.一般的就业景气指数选取的指标反映社会劳动供求的统计指标作为指数化的对象，相对而言大学生就业景气指数选取的是大学生的就业率、就业缺口以及就业质量等来组成指标体系，以此反映大学生就业的供求和质量状况。

2.从大学生就业景气的角度分析广东省大学生就业问题，大大丰富目前评价大学生就业的指标体系。以大量客观数据为基础，这对评价大学生就业环境具有说服力和可信度。

3.大学生就业问题的研究需要理论与实际应用相结合、定性与定量相结合分析。在外部环境刺激下，大学生就业情况易受影响。本文通过分析广东省大学生就业景气指数，并构建就业景气指数体系，从而揭示影响大学生就业因素的相互关系。

（三）研究方法



（四）大学生就业景气指数体系的组成

1. 指标选取原则

建立科学、客观的指标体系，是大学生就业景气指数研究的重要环节。指标选取遵循以下原则：

- （1）综合性原则：指标体系应该全方位多方面反映大学生就业状况。
- （2）重要性原则：指标的变化对大学生就业和动态变化有重要影响。
- （3）代表性原则：选取的指标能代表大学生就业状况和变化趋势的特点。
- （4）可操作性原则：描述指标的数据便于搜集和整理。

2. 大学生就业景气体系指标的构建：

（1）第一维度：就业环境

一个地区的就业环境由经济发展状况和劳动力市场构成，经济发展越繁荣提供越多就业机会。该维度由 2 个二级指标构成：

- ① 经济发展。三级指标：广东省国内生产总值、社会固定资产总额、外贸进出口总额、企业景气指数、企业家信心指数、就业弹性。

劳动力供需。三级指标：广东省人才供需比例、求人倍率

（2）第二维度：就业能力

大学生就业素质与教育发展是相关的。教育投入增加，增强高等教育发展水平，为培养高素质的大学生人才提供资金基础，高素质人才就业能力相应较强。

教育发展水平。三级指标：广东省普通高等学校数、广东省教育经费支出。

（3）第三维度：就业状况

通过就业机会、就业结构等差异描述广东省大学生就业状况特征，包括 3 个二级指标。

① 业机会。三级指标：大学生劳动参与率、城镇登记失业率

就业结构。三级指标：第二产业大学生就业比重、第三产业大学生就业比重

就业公平。三级指标：城乡收入差距

就业质量。三级指标：最低工资标准、城镇居民可支配收入

（4）第四维度：公共就业服务

就业专项资金支出反映了政府促进就业方面投入。

社会保险。三级指标：领取失业保险人数、失业保险金支出、基本养老保险基金支出

社会保障。最低工资标准占平均工资比重

四、数据来源

数据主要从这两种途径获取，一是采取问卷调查法，获取 2015 届毕业生的就业状况的原始数据，按照随机原则抽取中山大学（广州大学城校区）的毕业生作为调查对象，初步了解大学毕业生的就业状况，并以此作为辅助工具建立体系；二是借鉴中国统计年鉴、广东省统计年鉴、广东省人力资源和社会保障厅等等统计数据，建立体系分析广东省大学生就业景气指数。

五、大学就业状况问卷分析

经过数据筛选整理分析后，结合当前严峻的就业形势，重点分析广东省高校就业状况，其中收回有效问卷 462 份，有效率达到 98%，下面我们对问卷进行专项分析。

（一）定性分析

1. 被调查者的基本情况

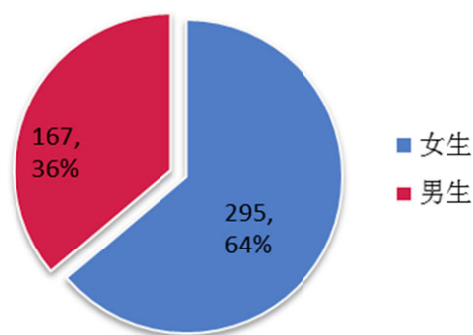


图2 被调查者性别比例

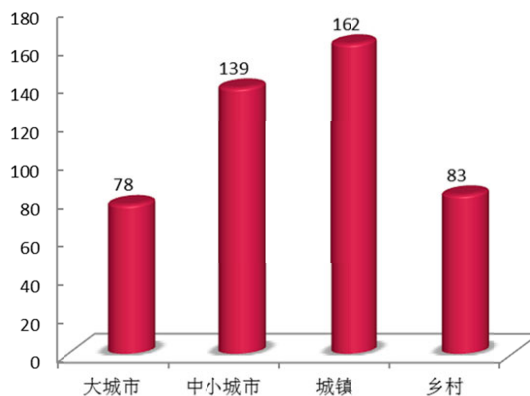


图3 被调查者生源地分布图

如上图2、3所示，在调查中2015届毕业生总人数462人，其中女生有295人，占总人数的64%，同时男生有167人，占比36%。这与广东省大学毕业生男女人数的比例较为相近。从生源地分析，大多数的学生来自中小城市以及乡村；另一方面上也反映了我省学生如果想要留在广州、深圳和佛山等大城市就业，这将会面临较为困难的就业形势，不少企业会针对不同生源地的学生设置不同的门槛。

2. 对当前就业影响分析

（1）就业形势认知

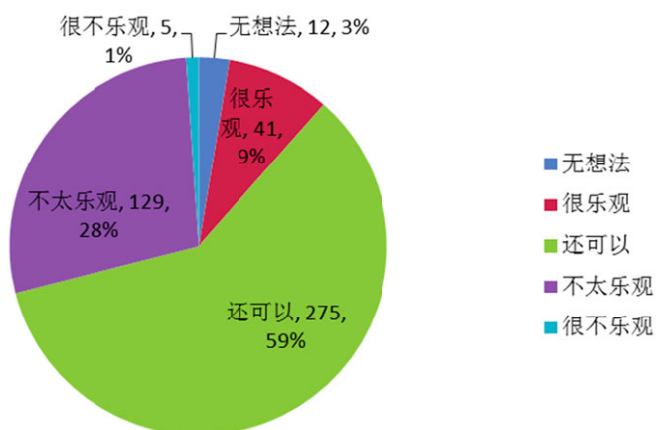


图4 被调查者的就业形势认知

伴随着高校普及教育的实施，大学毕业的人数在逐年攀升，大学就业竞争压力越来越大；但是从我们省的学生对于当前严峻的就业环境的认知上，超过59%的学生感觉还行，对于他们自身的就业持有乐观的态度。然而仍然有超过四分之

一的同学对当前的就业环境持有相反的态度。

(2) 就业影响因素

表 1 被调查者 (15 届毕业生) 择业影响因素

就业影 响因素	与专业 对口程 度	兴趣和 职业对 口	薪酬与 福利	个人发 展前景	单位所 在地域	企业规 模	在父母 身边就 业	工作环 境	其他
次数	67	316	355	323	156	90	77	164	20

大部分毕业生所考虑的就业因素类似的,集中在薪酬与福利待遇这一因素;部分学生考虑到日后的发展,分别有 316 和 323 人次会优先考虑与自我兴趣和个人发展前景较好的职位。

(3) 目前工作地点及其影响因素分析

表 2 目前或即将工作地点及其影响因素交叉列联表

	经济发展 好	发展前景 好	良好的人 才政策	就业环境 优良	社会资源 丰富	乡土情结
广州本地	144	243	78	21	49	56
深圳	121	196	80	31	44	38
佛山	61	113	38	18	17	19
其他珠三角	81	107	50	25	28	25
其他二三线城市	178	184	99	84	65	77

根据上面交叉列联表,2015 届毕业生目前或即将的就业地点主要集中在广州本地和深圳,还有其他二三线城市。相应地,广州本地和深圳就业竞争是非常激烈的,经济发达、发展机会多这两大因素最为吸引他们。那么往这类城市发展的应届毕业应做好心理准备,充分做好就业准备,如:加强专业知识技能、考取含金量高的资格证书等等。事实上,大城市发展前景好,有利于大学毕业生职业长期的发展,因此大部分学生会选择留在珠三角地区(包含广州、深圳、佛山)发展,这符合当前大学毕业生的就业流向特点。

(二) 定量分析

1. 就业影响因素的 Logistic 回归分析

Logistic 回归分析是用于当因变量的取值只有 0 和 1 两种可能性的回归分析模型中,自变量可以为虚拟变量或连续变量,因此,本文根据与专业对口程度、兴趣和职业对口、薪酬与福利、个人发展前景、单位所在地域、企业规模、在父母身边、工作环境、其他这 9 个因素作自变量,以广东省大学毕业后是否就业作为因变量进行回归分析。

利用 Logistic 回归分析,分析所有自变量中哪些因素显著影响广东省大学生就业,把因变量“不就业”设为 0,“就业”设为 1,将与各个变量纳入 Logistic

回归分析中，分析结果如下表 3：

表 3 广东省大学生就业影响因素 Logistic 回归分析结果

	回归系数	标准误	Z 值	P(< z)
常数项	1.67768	0.54674	3.069	0.00215**
与专业对口程度	0.65088	0.58291	1.117	0.26416
兴趣和职业对口	-0.07311	0.41020	-0.178	0.85854
薪酬与福利	0.75522	0.37807	1.998	0.04576 *
个人发展前景	0.30343	0.38869	0.781	0.43501
单位所在地域	-0.25614	0.46844	-0.547	0.58453
企业规模	0.83587	0.44288	1.887	0.05911 .
在父母身边就业	-0.56478	0.34976	-1.615	0.10636
工作环境	0.23476	0.32237	0.728	0.46647
其他	-1.22749	0.58565	-2.096	0.03609 *

注：显著情况：0 ‘***’ 0.001 ‘**’ 0.01 ‘*’ 0.05 ‘.’ 0.1 ‘ ’ 1

AIC：254.73

由于上述回归结果存在较多变量未能通过显著性检验，在上面结果的基础，对广东省大学就业影响因素进行逐步回归，最终回归结果得到表 4：

表 4 广东省大学生就业影响因素逐步 Logistic 回归分析最终结果

	回归系数	标准误	Z 值	P(< z)
常数项	1.8447	0.3186	5.790	0.00000 ***
薪酬与福利	0.7417	0.3691	2.009	0.0445 *
企业规模	0.7922	0.4376	1.810	0.0703 .
其他	-1.3581	0.5640	-2.408	0.0160 *

注：显著情况：0 ‘***’ 0.001 ‘**’ 0.01 ‘*’ 0.05 ‘.’ 0.1 ‘ ’ 1

AIC：247.61

$$\ln\left(\frac{P}{1-P}\right) = 1.8447 + 0.7417X_1 + 0.7922X_2 - 1.3581X_3 \text{ 公式(1)}$$

$$\frac{P}{1-P} = 6.3261e^{1.8447} + 2.0995e^{0.7417X_1} + 2.2082e^{0.7922X_2} + 0.2571e^{-1.3581X_3} \text{ 公式(2)}$$

由最终结果看出，根据问卷实证分析各个就业影响因素，主要受薪酬福利、企业规模和其他因素影响，可用来判断大学生是否就业的概率，薪酬福利和企业规模均是正向影响广东省大学生就业情况的。从薪酬来说，薪酬福利越优厚，具有很强吸引力，因而大学生做出就业决策；从企业规模来说，企业规模越大，企业发展前景较好，大学生倾向于做出就业的决定。同时这些因素也是后文构建大

学生就业景气指数的依据,可考虑凭借企业景气指数和行业工资两个指标来评价广东省大学生就业景气指数体系。

2. 目前或即将工作地点及其影响因素二维列联表的独立性检验

针对表 5 目前或即将工作地点及其影响因素交叉列联表进行独立性检验,分析不同的就业影响因素是否与选择的地点相关。

表 5 目前或即将工作地点及其影响因素独立性检验

Pearson's Chi-squared test
X-squared = 73.9599, df = 24, p-value = 5.41e-07

在 0.05 置信水平下, p 值接近于 0, 拒绝原假设, 即不同的就业影响因素和工作地点的选择是相关的。由此可推断, 不同就业环境(如: 薪酬福利、人才政策等等)显著影响广东省大学生选择工作地点, 同时为后文构建大学生就业景气指数提供依据, 充分考虑就业环境因素, 就业环境是评价大学生就业景气体系重要因素之一。

六、大学生就业景气指数体系分析

(一) 景气指标的预处理

在对原始数据的分析之前, 为了避免数据的过多差异性导致的分析差异性, 为了保证指标中数据与最终的大学生就业景气指数的得分保持一致相关性。在本文中, 利用线性功效函数分别对存在相关关系的指数值进行数值标准化处理。

正相关指标得分公式为:

$$Score_i = \left[\frac{X_i - X_{\max}}{X_{\max} - X_{\min}} \right] * 100 \text{ 公式(3)}$$

负相关指标得分公式为:

$$Score_i = \left[\frac{X_{\max} - X_i}{X_{\max} - X_{\min}} \right] * 100 \text{ 公式(4)}$$

在上述两式中的 $Score_i$ 代表的是数据指标中第 i 个指标的得分; X_i 则代表的是数据指标中第 i 个指标的原始数据; X_{\max} 是代表原始数据中的第 i 个指标的最大值, 同理 X_{\min} 是代表第 i 个指标的原始数据中的最小值。而在最终数值上乘以 100 是为了将小数数值转变为百分制, 使得在最终综合指数上的取值在 0 到 100 之间。单一指标得分的高低来反映各个指标的景气指数, 而各个年份的大学生就业景气指数是综合多个单一指标计算得出的。而在后续处理中通过主成分分析的方法, 计算指标权重, 然后对数据作进一步的判别分析。

（二）就业景气指数的编制

本文使用 R3.20 版统计软件对指标得分数据进行主成分分析和特征值分解，并按特征值大小对全部指标分配权重。最后，利用加权平均对全部指标的权重加权汇总后得到每年的综合指数，公式为： $Index = \sum_{i=1}^{20} (weight_i * score_i)$ ，其中 Index 表示每年的大学生就业景气指数， $weight_i$ 为各年的第 i 个指标的权重。在各级指标权重的乘积得到每一年的大学生就业景气指数。 $Score_i$ 表示的每一年的各个单一指标的得分。本文计算的大学生就业景气指数是建立在广东省历年来的数据指标上的。就业景气指标体系如下：

表 6 大学生就业景气指数体系和权重分配

维度		二级指标		三级指标		
名称	权重	名称	权重	名称	正向化	权重
就业环境	0.2923	经济发展	0.7047	地区 GDP	正	0.4850
				大学生就业弹性	正	0.0090
				企业景气指数	正	0.0163
				企业信心指数	正	0.0860
				外贸进出口总额	正	0.0300
				全社会固定资产总额	正	0.2260
		劳动力供需	0.2953	求人倍率	正	0.6156
				人才供需比例	正	0.3844
就业能力	0.2235	教育发展水平	1.0000	普通高等学校数	正	0.5124
				教育经费	正	0.3876
就业状况	0.2699	就业机会	0.0980	劳动参与率	正	0.6999
				城镇登记失业率	负	0.3001
		就业结构	0.2370	第二产业大学生就业比重	正	0.5144
				第三产业大学生就业比重	正	0.4856
		就业公平	0.0150	城乡收入差距	负	1.0000
				最低工资标准	正	0.0893
		就业质量	0.6500	城镇居民可支配收入	正	0.9107
				最低生活保障站平均工资比重	正	1.0000
公共就业服务	0.2143	社会保险	0.7208	领取失业保险人数	负	0.3702
				失业保险金支出	负	0.3154
				基本养老保险基金支出	负	0.3154
		社会保障	0.2792	最低生活保障站平均工资比重	正	1.0000

（三）广东省大学生就业景气指数的对比分析

1. 大学生就业景气总体得分分析

据已有的中国就业景气指数的计算方法，本文选取的是主成分分析的方法，对数据进行权重分配，并没有采用专家判断矩阵的方法，一定程度上避免了主观

性判断的弊端。我们可以通过主成分分析的方法对比广东省近 11 年来的大学就业景气指数得分来判断 2004-2014 年的就业状况 ,广东省大学生就业景气指数得分的变化大小。进而根据上述的比例对广东省进一步的扩大大学生就业提供应有的数据依据。通过对上述数据的预处理和比例权重分配 ,可以得到广东省 2004 年到 2014 年的大学生就业景气指数得分如下表 :

表 7 2004-2014 年就业景气指数得分

年份	就业景气指数得分	排名
2004	25.94	11
2005	35.83	9
2006	39.37	7
2007	42.32	6
2008	37.78	8
2009	34.30	10
2010	48.47	5
2011	57.32	3
2012	54.47	4
2013	64.28	2
2014	65.65	1

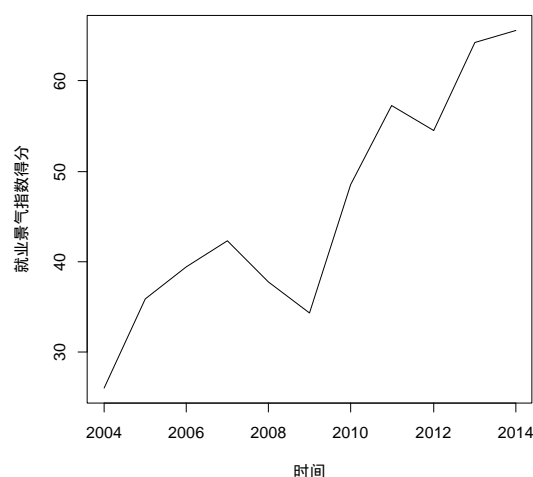


图 5 就业景气指数得分图

在表 7 中的大学生就业景气指数得分的高低是相对各年份而言 ,数值在 0-100 的区间内。由就业景气指数得分表 (表 7) 可知 ,构成大学生就业景气指数得分的总指数 ,在每个维度的权重分别为 :就业环境 29.23%、就业能力 22.35%、就业状况 26.99%和公共就业服务 21.43% ;由权重的分配上来看 ,在整体上分配较为均匀 ,与已有理论相匹配 (已有理论认为就业的主要影响因素受控于当地就业环境 ,与地区就业环境之间息息相关 ,当然大学生就业也同样受到同类因素的影响)。通过权重的可以发现大学就业景气指数受到地区就业环境的影响较大。通过数据的单一化分析 ,我们可以发现地区 GDP 对大学生就业带来的影响远远大于其它因素。

通过上表我们也可以发现广东省在近 11 年间的广东省大学生虽然有所上升 ,但是上升的幅度不高。其中 2007-2009 年指标得分逐渐下降 ,2009 年均低于比前三年得分 ,很大程度上因为 2008 年金融危机引起经济衰退 ,企业会相应削减人员开支 ,就业岗位减少 ,相应提供就业压力会增大。往后几年经济逐渐恢复 ,就业景气得分相对稳定上升 ,2014 年广东省的大学生就业景气指数得分达到了 64.65 ,但是与该得分指数的最高值 (100) 之间还有一段距离。因此为了进一步扩大就业 ,进一步加大广东省大学生的就业景气得分指数 ,省政府仍需加大大学生就业的政策性调整 ,从而在改善大学生就业的同时 ,获得与预期相对应的政策

绩效。

2. 各维度指标细化分析

通过上述综合得分整体分析,我们将进一步细化分析各个维度对就业景气指数得分影响,并总结对就业景气指数得分具有重要影响的维度指标。

通过总体排名前三位年份(2014、2013、2011)和后三位年份(2005、2009、2004)进行对比观察,总体上就业环境、就业能力、就业状况对大学就业景气得分是比较重要的。例如2014年广东省大学就业景气总体得分达到最高值,其中就业环境得分排在第三,就业能力和就业状况均排在第一,其中相应就业环境维度中的经济发展指标得分最高的,就业能力维度中的教育水平指标得分最高,就业状况维度中的就业质量和就业结构得分最高;2004年份总体排名在最后,相应这三个维度排名位于最后,维度对应的二级指标得分也是靠后,2009年就业环境得分排在倒数第三,就业能力和就业状况均排在中间靠后。这一结论具有政策意义,对于提高大学生就业景气,可考虑改善就业的大经济环境,其次是增加教育投入,提高大学生就业能力。

表8 大学生就业景气指数按维度指标得分及排名(2004-2014年)

年份	就业环境		就业能力		就业状况		公共就业服务	
	得分	排名	得分	排名	得分	排名	得分	排名
2004	13.89	11	0.00	11	7.61	11	92.51	1
2005	36.87	10	9.50	10	14.73	10	88.43	2
2006	45.20	7	14.19	9	20.85	9	80.99	3
2007	54.49	5	21.68	8	28.94	8	64.08	4
2008	42.18	8	25.73	7	35.27	7	47.49	5
2009	39.31	9	30.20	6	38.29	6	26.71	9
2010	56.90	2	54.31	5	49.22	5	29.93	8
2011	60.26	1	64.68	4	63.32	4	38.06	6
2012	48.72	6	75.35	3	74.86	3	14.84	11
2013	55.31	4	81.04	2	82.12	2	36.59	7
2014	55.3	3	90.00	1	89.95	1	23.68	10

表9 大学生就业景气指数二级指标得分(2004-2014年)

年份	经济发展	劳动力供需	教育水平	就业质量	就业机会	就业结构	就业公平	社会保险	社会保障
2004	15.06	11.09	0.00	0.00	8.84	22.11	100.00	89.61	100.00
2005	30.68	51.62	9.50	4.63	20.58	35.02	93.79	96.61	67.29
2006	29.36	83.00	14.19	10.67	12.56	47.99	87.29	79.71	84.31
2007	42.37	83.43	21.68	17.49	42.32	51.70	78.64	73.80	39.00
2008	37.92	52.36	25.73	26.55	38.44	55.72	69.08	53.54	31.88
2009	34.72	50.28	30.20	34.01	38.37	48.67	58.95	37.06	0.00

2010	62.52	43.48	54.31	45.19	20.01	72.38	48.77	31.59	25.66
2011	67.91	42.00	64.68	60.14	60.90	74.70	37.25	25.44	70.63
2012	64.24	11.69	75.35	73.62	90.05	75.39	20.86	9.68	28.16
2013	70.05	20.13	81.04	87.73	63.94	78.98	7.67	22.76	72.28
2014	75.10	8.29	90.00	100.00	37.13	89.91	0.00	11.53	55.03

通过对已标准化的三级指标,进行数据指标加权处理,得到上述二级指标指数。在二级指标指数表上可以发现就业结构、教育水平和就业质量等指标指数随着时间的推移,呈现出来的是总体逐步上升的趋势。表明广东省政府自 2004 年以来,对我省的教育支出在稳步的上升。与此同时在加大教育投入的同时,广东省政府仍然不忘加大对居民的生活进行投入。而在就业公平这个二级指标指数呈现出来的是随着时间的推进,是逐步下降的趋势,我们通过收入差距反映就业不公平现象,即随着广东省居民在的城乡居民收入差距在逐步扩大,就业不公现象会反向影响大学生就业景气指数得分。而在经济发展指数上呈现出来的是曲折上升的趋势,在 2008 和 2009 年广东省的经济增长指数是反常态的分布,结合当时经济衰退现象相吻合的,在常态下,随着经济的发展,人们所创的 GDP 应该是与地区经济增长的保持在同向发展。在社会保险和劳动力供需上,两者的得分表现出来的是先上升后下降的趋势。出现该现象的可能原因是政府政策和社会市场环境对劳动力上的要求不一导致的。

在上述分析基础,肯定有人会觉得疑惑,在社会上的许许多多的人总是在说大学生的就业越来越难。本文认为大学生就业难是相对的,我们可以通过下表来看看广东省大学生就业的劳动力人倍率和人才供需比例来说明为什么人们的主观意识与本文的分析结果存在差异:

表 10 求人倍率与人才供给比例对比

年份	求人倍率	人才供给比例
2004	0.99	2.15
2005	1.22	2.33
2006	1.51	2.29
2007	1.42	2.44
2008	1.17	2.42
2009	1.09	2.52
2010	1.07	2.46
2011	1.07	2.44
2012	1.07	2.03
2013	1.16	2
2014	1.06	2

求人倍率是指在一个统计周期内,劳动力市场上有效需求人数与有效求职人数之比,它表明了当期劳动力市场中每个岗位需求所对应的求职人数。而人才供

需比例表示的是人才市场在一个统计周期内有效人才求职人数和有效需求人才之间的比例。由表 8 可知,人才供给比例均率高于求人倍率,高薪酬的人才市场和劳动力市场两者之间主要的区别是在两者所需要的群体虽然相同,但是在就业倾向上大学生当然是冲着高薪酬的岗位上去了。这便会导致了某些岗位上供给远超过岗位需求的压力;而部分岗位人员却是缺失严重的情况。人们仅仅通过每一年广东省毕业大学生的人数来衡量大学生的社会就业难易程度,这样判断存在争议的,他们并未考虑到大学生的社会就业人数变动的同时,其它社会因素也存在同样的变化,因此在本文的研究可以更加完整的解析和说明大学生在当前的社会环境中的就业状况。

七、总结

(一) 改进

在本文的对数据加权的仅是建立在政府数据的基础上的,虽然数据具有一定的权威性,且在建立各个指标权重的过程中未出现较大的错误,但是数据指标的选取是建立在前人文献当中的,并没有采用专家判断法。我们所获的文献中多数是研究一个省或者说某地区的就业景气指数,并没有针对某一区域大学生就业景气指数进行分析,因此在数据指标的选取上带有一定的局限性。本文所选取的指标不但针对相关文献的指标体系进行改进和分析,同时结合问卷,从微观分析影响大学生就业的因素,为选取指标提供可信的依据,因此在本文的分析中具有一定的科学性和可行性的同时,仍然存在着一一定的局限性。所以在数据指标的选取上,可以稍有改进。

(二) 结论与建议

大学生就业景气指数是研究大学生在劳动力市场上的一个重要指标,研究该指数不仅可以获得大学生就业的动态变化和预测未来,与此同时政府机关通过大学生就业景气指数的变化,提出就业政策支持。在上述的分析中,可以发现广东省的大学生就业景气指数在总体上是逐步上升的趋势,但是上升的幅度不大,因此省政府机构可以通过相应权重对相应指标进行相关调整。

1. 就业能力指标和就业状况指标在总体上的呈现的是随时间的推移而在逐步上升的趋势,就业能力指标上升的趋势强于就业环境指标。加强大学生的就业能力,这有助于提升我省大学生就业景气指数。

2. 就业环境在广东省大学生就业景气指数研究中负有较高比例的影响。其中,就业环境是广东省大学生就业景气指数的重要指标。经济发展水平的高低影响着广

东省大学生的就业,与此同时劳动的供需也在一定程度上影响着广东省大学生的就业。因此省政府机构可以从经济发展和劳动供需上做出相应的举措。

3.就业状况指标指数上,其中就业质量、就业结构和就业正向显著影响大学生就业景气,而采用收入差距衡量就业公平具有反向作用。政府机关可以根据我省大学生就业结构、就业质量等指标变化的特点,有针对性作出相应调整,优化第三产业发展,减少收入差距,这将有助于在大学生就业上提高我国在市场经济环境下的大学生的高质量就业。

4.公共就业服务指数上,大学生的公共就业服务指数上存在波动性,同时有下降的趋势。因此相关的政府应加强有关就业保障这一方面的服务,为刚步入社会的大学生提供就业保障,一定程度上能缓解就业难困境。

总而言之,本文认为大学生就业难与否这一问题是相对的,我们借助编制动态的大学生就业景气指数,综合评价广东省大学生 2004-2014 年的就业状况,这一方法具有一定现实意义。

参考文献：

- [1] Uwe Blien . Alexandros Tassinopoulos . Rorecasting Re-gional Employment with the ENTROP Method . Regional Studies , 2001 (2) , vol35 , pp113-124 .
- [2] 谌新、民葛、国兴李萍 . 中国就业景气指数及其公共政策研究 . 广东社会科学 , 2013 年第 3 期
- [3] 赖德胜 . 论共享型增长——促进就业扩大和收入平等的新发展模式 . 第一资源 , 2009 年第 5 期
- [4] 项伟 . 浙江省大学生就业景气指数研究——基于就业弹性和就业效应 . 2008 年
- [5] 瞿振元等 . 2001-2003 年中国高等学校毕业生就业形势的分析与预测「M」 . 北京师范大学出版社 , 2002 年
- [6] 赖德胜等 . 中国各地区就业质量测算与评价 . 北京师范大学出版社 , 2011 年

附录

广东省 2015 届毕业生就业状况调查问卷

您好,我们为开展广东省大学生就业景气指数项目研究所需进行调查,感谢在百忙中抽出时间支持我们的研究项目,针对下面有关就业状况的问题,请结合自身的真实情况认真、客观的回答,便于我们获取有效的原始资料。

1. 您所在的学校:_____专业:_____
2. 性别:_____年龄:_____
3. 生源地:_____ (如:广东惠州)
4. 您的政治面貌是()
A、中共党员 B、共青团员 C、民主党派 D、群众
5. 您的学历为()
A、专科(高职高专) B、本科 C、硕士研究生 D、博士研究生
6. 您目前\即将的就业的地点是:()
A、广州 B、深圳 C、佛山 D、其他珠三角地区(不含广、深、佛)
E、其他二三线城市
7. 您选择上述工作地点的原因:() (限选3项)
A、经济发达 B、发展前景好 C、良好的人才政策 D、就业环境优良
E、社会资源丰富,人脉关系众多 F、乡土情节
8. 您目前所从事的职业属于以下哪一个行业领域?()
A、电子信息产业(计算机、通信设备、集成电路、数字视听、电子产品、电子元器件等)
B、新一代信息技术及互联网产业(软件开发、互联网、云计算、电子商务等)
C、新能源产业(太阳能、核能、新能源汽车、风能和储能电站等)
D、新材料类产业(精细化工、特种金属功能材料、先进高分子材料、高性能复合材料、电子信息材料、新型储能材料、生物材料等)
E、医疗器械制造业
F、生物产业(生物医药医疗、海洋生物技术、生物环保等)
G、装备制造业(光机电一体化、汽车关键部件生产和研制、交通运输设备、数控机床、临港工业等)
H、电气机械和器材制造业(电机、输配电及控制设备、电线电缆器材制造、电池制造、仪器仪表等)
I、设备制造业(印刷设备、模具制造、电子电工机械设备制造、金属加工机械、物料搬运设备、包装设备、电炉设备等,不含医疗器械设备)
J、节能环保产业(环保设备、材料、资源综合利用等)
K、金属材料加工与制品
L、传统优势产业(传统化工原料及制品、纺织服装、电器、食品饮料生产等)
M、珠宝加工业
N、家具生产制造业
O、眼镜加工制造业
P、印刷包装产业
Q、现代服务业:(1) 金融服务业(银行、担保、典当、投资等);(2) 现代物流运输业;(3) 创意设计(广告、策划等);(4) 商业贸易;(5) 专业服务(咨询、评估、代理、法律事务所等)。
R、其他_____

9. 您选择这个行业主要是基于 () (限选 3 项) ↵
 A、朝阳行业, 前途远大 B、创业机会大 C、个人发展前景明朗 ↵
 D、该行业收入普遍较高 E、工作稳定 F、工作节奏适宜 G、专业对口 ↵
 H、与自己的兴趣吻合 I、其他 ↵
10. 您目前所处单位的性质属于以下哪一类? () ↵
 A、国有/集体企业 B、民营/私有企业 C、三资企业 (外商独资、中外合资) ↵
11. 您目前工作的职位是: ↵
12. 您目前工作的月薪是 () ↵
 A、2000 元以下 (不含 2000 元) B、2000-4000 元 (不含 4000 元) ↵
 C、4000-6000 元 (不含 6000 元) D、6000 元以上 ↵
13. 您在求职时搜集就业信息的主要来源是: () (限选 3 项) ↵
 A、招聘网站 (智联招聘网、中华招聘网等网站) B、校园招聘会 ↵
 C、中介机构 D、杂志、报纸 E、利用周围人脉关系 (如老师、亲友推荐) ↵
 F、其他 ↵
14. 在您求职时, 优先考虑了哪些因素? () ↵
 A、专业对口 B、兴趣与职业的对口 C、薪酬和福利 D、个人发展前景 ↵
 E、在父母身边就业 F、单位所在地域 G、企业规模 G、企业规模 ↵
 H、工作环境 F、其他 ↵
15. 您觉得在求职过程中, 最具竞争实力的方面是 () (限选 3 项) ↵
 A、专业知识 B、专业技能 (动手操作能力) C、可迁移技能 (如组织、沟通、管理能力等) D、对环境的适应能力 E、艺术特长 F、其他 ↵
16. 您认为对您就业起关键作用的因素是 () (限选 3 项) ↵
 A、学习成绩 B、学校知名度 C、相关社会实习和工作经历 D、性别 ↵
 E、形象气质 F、专业 G、学生干部经历 H、职业资格证书 ↵
 I、社会关系 J、其他 ↵
17. 您在求职时面临过怎样的问题? () (限选 3 项) ↵
 A、不了解就业市场 B、对用人单位缺乏了解 C、难以确定就业方向 ↵
 D、升学与就业的矛盾 E、缺乏工作经验 F、专业知识不精通 ↵
 G、实际岗位与期望相差悬殊 H、学历要求不够 I、其他 ↵
18. 您的工作价值观是 () (限选 3 项) ↵
 A、社会声望或地位 B、高收入 C、稳定性 D、领导力和管理综合能力 ↵
 E、专业对口 F、在自己感兴趣的领域工作 G、自由 H、其他 ↵
19. 您最希望从企业中得到什么? () (限选 3 项) ↵
 A、良好的薪酬福利 B、稳定的工作岗位 C、企业的从业经验 ↵
 D、到海外工作的机会 E、良好的专业技术 F、先进的管理模式 ↵
 G、前沿的知识信息 H、团队合作技巧 I、自我价值的实现 ↵
 J、广泛的人际关系 K、其他 ↵
20. 您对自己目前就业前景的态度是: () ↵
 A、很乐观, 对自己能力很自信 B、比较乐观, 相信通过努力会实现自己的目标 ↵
 C、不太乐观, 对自己的工作很担忧 D、非常不乐观, 完全没信心 ↵