



CONCEJO MUNICIPAL ROSARIO

LA MUNICIPALIDAD DE ROSARIO HA SANCIONADO LA SIGUIENTE ORDENANZA (Nº 8.376)

Concejo Municipal

Vuestra Comisión de Producción y Promoción del Empleo, ha analizado el proyecto de ordenanza presentado por los concejales Falcon y Debiasi, quienes expresan lo siguiente:

VISTO, la amplia oferta de cursos de capacitación y de formación profesional con que la Municipalidad de Rosario cuenta y cuyo objetivo es el mejoramiento de las condiciones de empleabilidad de sus receptores.

La falta de coordinación entre las áreas que dictan los cursos mencionados y, consecuentemente, la dispersión del esfuerzo que el estado municipal realiza para afrontar la reincorporación de ciudadanos y ciudadanas al mercado formal de empleos.

Y CONSIDERANDO, que en las últimas décadas nuestro país asistió a un fenómeno que, más allá de los desaciertos del orden político interno, se profundizó en el marco de los procesos de globalización económica y revolución tecnológica: el crecimiento del desempleo y sus consecuencias sobre el tejido económico y social y la estructura familiar y psíquica en crecientes franjas de la sociedad. De ahí que el empleo deba convertirse en un objetivo de la política de Estado que permita superar la paradoja del crecimiento económico con ascendentes índices de segmentación y miseria social.

Que, dada la naturaleza de la problemática, ésta involucra a todos los actores sociales, quienes deben participar activamente en la formulación y puesta en marcha de políticas concertadas y coordinadas.

Que, es necesario profundizar todas las estrategias a nuestro alcance para enfrentar la situación de desempleo que afecta a un considerable número de personas en situación de vulnerabilidad social, consolidando las acciones en ejecución y creando nuevas herramientas para la mejora de la empleabilidad y la inserción laboral de las mismas.

Que, en medio de la presente crisis de expectativas por la que atraviesa el mercado laboral, es menester una actitud pro activa por parte del estado, a fin de prever todos los mecanismos posibles para amortiguar los efectos negativos de la misma, brindando apoyo a los trabajadores desocupados en la búsqueda de empleo, en la actualización de sus competencias laborales y en su inserción laboral. Para lo que



CONCEJO MUNICIPAL ROSARIO

es necesario el diseño e implementación de un conjunto de herramientas e incentivos para la promoción del empleo y la inserción laboral de trabajadores desocupados y para el autoempleo.

Que, también el periodo de crisis puede ofrecer oportunidades si se lo capitaliza en el sentido de mejorar el esfuerzo que el Estado Municipal viene realizando en la materia, centralizando la información, articulando las áreas involucradas y ordenando la oferta de capacitación para que la misma tenga capacidad de respuesta a las demandas del mercado laboral. Esto generaría un máximo aprovechamiento de los recursos públicos y una implementación más eficiente del proceso de capacitación.

Que, en la actualidad se registra una evidente superposición de temáticas y contenidos en los cursos y capacitaciones que se ofrecen y la tercerización del dictado de los cursos genera situaciones dispares en lo referido a los costos y a su duración, lo que provoca en muchas oportunidades confusión y hasta desconfianza en los beneficios que éstas capacitaciones podrían reportar.

Que, las acciones de difusión, convocatoria e inscripción a los cursos se ejecutan de manera desarticulada y en distintos ámbitos y fechas, llegando a acontecer que se organicen cursos desde diferentes reparticiones municipales dirigidos a una misma población, con el consecuente desaprovechamiento de recursos técnicos y financieros, recursos escasos en épocas de crisis.

Que, si bien el municipio cuenta con una vasta experiencia en la organización y puesta en marcha de capacitación en oficios (principalmente a través del Área de la Mujer, del Centro de la Juventud, del programa de Presupuesto Participativo y la Subsecretaría de Economía Solidaria, entre otras) y cuenta con una oferta variada de cursos, la planificación y ejecución de los mismos en la actualidad no surgen de un diagnóstico técnico integral e integrado de la demanda laboral de la ciudad.

Que, en muchos casos, la brecha entre los objetivos de la mencionada capacitación y los requerimientos del mercado de trabajo no contribuye a la inserción laboral de las personas, debilitando las potencialidades del esfuerzo público en la materia.

Por todo lo expuesto, aconsejamos aprobar el siguiente proyecto de

ORDENANZA

Artículo 1º.- Registro: Créase la “COORDINACIÓN MUNICIPAL DE CAPACITACIÓN”, la que funcionará como articuladora intersectorial de la política de

Información generada por la Dirección Gral. de Despacho y procesada por la Dirección Gral. de Información Documental



CONCEJO MUNICIPAL ROSARIO

capacitación, formación profesional y mejora de la empleabilidad que la Municipalidad de Rosario destina a la población.

Art. 2º.- Autoridad de aplicación: El Servicio Municipal de Empleo dependiente de la Secretaría de promoción Social.

Art. 3º.- Objetivos:

a) Coordinar la concepción, diseño, ejecución y evaluación de la política de capacitación y formación profesional de la Municipalidad de Rosario.

b) Articular los objetivos específicos de capacitación en oficios de las áreas involucradas, en función de un objetivo estratégico de todo el municipio.

c) Definir la oferta de cursos de capacitación en base a los diagnósticos de demanda laboral disponibles a tal fin.

d) Priorizar técnicamente el dictado de los cursos con mayor impacto en la calificación laboral demandada por el mercado.

e) Garantizar la aplicación de la perspectiva de género y estrategias compensatorias en las acciones de capacitación.

Art. 4º.- Funciones:

a) Convocar a los representantes de las reparticiones municipales de todas las secretarías con competencia en capacitación, a una mesa de planificación integral del conjunto de acciones de capacitación a dictarse anualmente.

b) Reunir a organizaciones nacionales, provinciales, gremiales y empresariales para la elaboración y ejecución de la política de capacitación.

c) Elaborar el plan integral de capacitación y formación profesional del municipio orientado a la comunidad.

d) Conformar un registro de capacitación con los datos de las instituciones capacitadoras, cursos que dictan, infraestructura disponible además de un sistema de información de las personas que se inscriben, aprueban y desisten.

e) Prever y presupuestar las necesidades de recursos humanos, materiales, técnicos y financieros de las acciones contempladas en el plan.

f) Elaborar procedimientos operativos para asignar responsabilidades entre los actores que constituyen la Coordinación.

g) Gestionar la implementación de las acciones formativas, previendo sus requerimientos presupuestarios, técnicos y administrativos.

h) Organizar reuniones periódicas de seguimiento y evaluación del proceso de capacitación.

Art. 5.- Créase el Registro Municipal de Capacitación, en el que de manera obligatoria deberán estar registrados todos los cursos, talleres, seminarios, jornadas,



CONCEJO MUNICIPAL ROSARIO

etc., que se lleven a cabo en todas la áreas, direcciones y secretarías de la Municipalidad de Rosario

En éste Registro, además, se buscará recopilar toda la información pertinente a la oferta privada en capacitación laboral. En este caso, sin obligatoriedad de informar a ésta Coordinación.

Art. 6º.- Entre los diferentes canales de comunicación a utilizarse para la promoción de estos cursos, se empleará un volante informativo que será distribuido junto con la Tasa General Inmueble, garantizando la misma posibilidad de información por parte de toda la ciudadanía, poniendo en común todo lo relativo a estas posibilidades de capacitación que ofrece el Estado Municipal.

Art. 7º.- Comuníquese a la Intendencia con sus considerandos, publíquese y agréguese al D.M.

Sala de Sesiones, 19 de Febrero de 2009.

Expte. N° 167.947-P-2008 C.M.-