

Nomor : B/5072/062022

30 Juni 2022

Yth.  
Direktur Utama  
Dana Pensiun Karyawan  
BPJS Ketenagakerjaan  
di  
Tempat

Perihal : Persetujuan Rencana Bisnis Tahun 2022 Dana Pensiun Karyawan BPJS  
Ketenagakerjaan

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat Dewan Pengawas perihal Tanggapan Rencana Bisnis Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Tahun 2022 Nomor : 17/DP-DPK-BPJSTK/062022 tanggal 24 Juni 2022, bersama ini kami selaku Pendiri Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan menyampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Rencana Bisnis Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Tahun 2022, pada prinsipnya Pendiri dapat menyetujui sepanjang dapat meningkatkan kinerja Dana Pensiun dengan asumsi tingkat imbal hasil masih diatas tingkat bunga aktuarial sebesar 8,50% per tahun dan peningkatan kualitas pendanaan tingkat pertama.
2. Rencana Bisnis Tahun 2022 dijadikan pedoman dalam pelaksanaan rencana kerja dan pengelolaan dana sehingga dapat meningkatkan efektifitas pelayanan dan efisiensi penggunaan dana serta optimalisasi hasil investasi Dana Pensiun dengan target Rencana Bisnis Tahun 2022 sebagai berikut :

Keterangan	Realisasi 31-Des-2020	Audited 31-Des-2021	RenBis 31 Des 2022
Nilai Investasi ( dlm Rp. Miliar)	1.910	1.982	2.053
Aset Neto (dlm Rp. Miliar)	1.955	2.033	2.121
Laba Usaha (dlm Rp. Miliar)	146	142	147
Rasio Kecukupan Dana	101,39%	101,52%	102,35%
Rasio Solvabilitas	103,81%	103,98%	104,85%
Kualitas Pendanaan	Tingkat Pertama	Tingkat Pertama	Tingkat Pertama
Rasio Hasil Investasi	8,80%	9,37%	8,99%
Rasio Beban Usaha (BOPO)	8,99%	10,36%	10,00% BOPO Maksimal

### 3. Penghasilan Pengurus, Dewan Pengawas dan Pegawai.

- Penghasilan atau remunerasi bagi Pengurus dan Dewan Pengawas tetap sebagaimana tahun 2021.
- Gaji pokok pegawai berdasarkan kenaikan tabel gaji pokok.
- Beban tunjangan kinerja tahun 2022 dilakukan sesuai hasil kinerja Dana Pensiun.
- Beban Cuti, THR, Beban Imbalan Masa Kerja dan Beban Jasa Purnakarya diberikan sesuai ketentuan yang berlaku.

### 4. Beban insentif penyelenggara dapat disetujui sebanyak 3,3 kali dari penghasilan.

Realisasi pembayarannya dilakukan setelah Pendiri mengesahkan Laporan Keuangan Tahun Buku 2021 Audited serta mempertimbangkan indikator atas kinerja pencapaian hasil antara lain Rasio Kecukupan Dana (RKD), Rasio Hasil Investasi (ROI), Rasio Beban Usaha (BOPO), Aset Netto dan Laba Usaha.

### 5. Dalam melaksanakan Rencana Bisnis Tahun 2022, Pengurus dan Dewan Pengawas diminta memperhatikan hal-hal sebagai berikut :

- Rencana Bisnis Tahun 2022 yang disahkan ini merupakan pedoman Pengurus dan Dewan Pengawas dalam menjalankan kegiatan usaha tahun 2022, sehingga harus dilaksanakan secara disiplin dan berpedoman pada Tata Kelola Dana Pensiun.
- Rencana alokasi investasi tahunan yang disahkan ini merupakan pedoman Pengurus dalam menjalankan kegiatan investasi tahun 2022, sehingga harus dilaksanakan secara hati-hati dan berpedoman pada Arah Investasi Dana Pensiun.
- Kegiatan-kegiatan Belanja Modal Tahun 2022 agar dipertimbangkan dan memperhatikan efektifitas dan efisiensi penggunaan (*cost benefit*) selaras dengan rencana kerja yang ditetapkan, antara lain renovasi Gedung Wisma DPK BPJS Ketenagakerjaan dan pengadaan sistem aplikasi Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan.
- Kegiatan-kegiatan yang tidak direncanakan dan berdampak pada pengeluaran biaya agar dihindari dan rencana kerja yang telah ditetapkan agar dilaksanakan sesuai jadwal penyelesaian.
- Rencana Kerja yang telah ditetapkan agar dilaksanakan sesuai jadwal penyelesaian.
- Penetapan anggaran pendapatan merupakan batas minimum yang harus dicapai, sedangkan anggaran beban merupakan batas maksimum yang harus dipergunakan.

6. Memperhatikan hal-hal tersebut diatas, maka diperlukan komitmen Direksi beserta jajarannya agar kinerja Dana Pensiun sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2022 dapat dicapai dengan memperhatikan hal-hal sebagai berikut :
  - a. Target hasil investasi tahun 2022 sebesar 8,99% dan rasio pendanaan sebesar 102,85% agar dapat dicapai sehingga berdampak pada manfaat untuk peserta.
  - b. Sebagai langkah efisiensi pengelolaan Dana Pensiun, Rasio Beban Usaha (BOPO) dari semula pengajuan sebesar 10,47% menjadi 9,87%.

Dengan disetujuinya Rencana Bisnis Tahun 2022 sebagaimana terlampir, maka Pengurus dan Dewan Pengawas serta Pegawai Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan diminta untuk melaksanakan semua petunjuk yang telah ditetapkan Pendiri termasuk meningkatkan kepatuhan dan disiplin terhadap Rencana Bisnis Tahun 2022.

Demikian disampaikan untuk menjadi pedoman dalam pelaksanaannya.

#

AR/DE/KU 00.00

Tembusan :

- Direktur Umum dan SDM BPJS Ketenagakerjaan
- Deputi Direktur Bidang Human Capital BPJS Ketenagakerjaan
- Dewan Pengawas Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan