

NOMOR POKOK WAJIB PAJAK
01.371.816.8-063.000

DANA Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan

LAPORAN HASIL PERHITUNGAN SIMULASI PERUBAHAN MANFAAT

Estimasi 30 Juni 2022

Nomor Laporan
22246/DPBPJSTK/EP/07/2022

Tanggal Laporan
14 Juli 2022

KKA Enny Diah Awal

Gedung Menara 165, Lantai 7 Unit C
Jl. TB Simatupang Kav.1, Cilandak Timur, Jakarta Selatan 12560
Telepon / +62-21-2940-7161
Email / marketing@edial.co.id

Direktur Utama**Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan**

Gedung DPK BPJS Ketenagakerjaan
Jalan Tangkas Baru Nomor 1
Komplek Polri Gatot Subroto
Jakarta - 12930

Laporan hasil perhitungan ini disajikan untuk Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan sesuai kebutuhan dan ruang lingkup pekerjaan yang tertera pada Perjanjian Kerjasama dari Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan kepada Kantor Konsultan Aktuaria Enny Diah Awal Nomor: SPK/DPK-BPJSTK/06/072022
089/AKT-DPBKSTK/EP/07/2022 tanggal 1 Juli 2022, dan notulen rapat pada tanggal 8 Juni 2022. Bersama ini kami sampaikan Hasil Perhitungan Aktuaris untuk Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan pekerjaan perhitungan Simulasi dengan skenario perubahan sebagai berikut.

A. Perhitungan Manfaat Pensiun Peserta Karyawan diangkat menjadi Direksi periode data bulan Juni 2022 dengan simulasi sebagai berikut:

1. Manfaat Pensiun Normal dan Pensiun Ditunda bagi Karyawan yang diangkat menjadi Direksi dengan Masa Kerja Riil;
2. Manfaat Pensiun Normal dan Pensiun Ditunda bagi Karyawan yang diangkat menjadi Direksi dengan Masa Kerja Riil ditambah Masa Kerja Penghargaan 5 (lima) tahun;
3. Manfaat Pensiun Normal bagi Karyawan yang diangkat menjadi Direksi dengan Masa Kerja Riil;
4. Manfaat Pensiun Normal bagi Karyawan yang diangkat menjadi Direksi dengan Masa Kerja Riil ditambah Masa Kerja Penghargaan 5 (lima) tahun;
5. Manfaat Pensiun Normal bagi Karyawan yang diangkat menjadi Direksi dengan Masa Kerja dihitung sampai usia Pensiun 57 (lima puluh tujuh) tahun; dan
6. Manfaat Pensiun Normal bagi Karyawan yang diangkat menjadi Direksi dengan Manfaat Pensiun tertinggi $80\% \times \text{PhDP}$ atau Masa Kerja maksimal 32 tahun.

Setiap simulasi diatas, dihitung dengan dua skema sebagai berikut:

- Skema 1 : perhitungan hanya menghitung Karyawan yang diangkat menjadi Direksi mulai tahun 2021.
- Skema 2 : perhitungan dengan menghitung Karyawan yang diangkat menjadi Direksi sampai tahun 2021.

B. Kenaikan besar Manfaat Lain (Manfaat tambahan THR) Pensiunan menggunakan Surplus Aset Neto Program Manfaat Lain dengan menyisakan surplus tersebut minimal Rp1.000.000.000,-. Kenaikan manfaat tersebut tidak merubah Persentase Iuran Bulanan Manfaat Lain dan tidak menimbulkan Iuran Tambahan.

Hasil perhitungan estimasi 30 Juni 2022 dilakukan sesuai data Peserta per 31 Mei 2022 dan Laporan Keuangan Internal per 30 Juni 2022 yang kami terima. Sepanjang pengetahuan kami, data dimaksud sudah dapat digunakan untuk perhitungan Simulasi Aktuaria. Ikhtisar data Peserta dan asumsi yang digunakan kami sajikan dalam lampiran Laporan ini.

Berikut kami sampaikan hasil pekerjaan yang dimaksud.

A. Hasil Perhitungan Manfaat Pensiun.

Besar Liabilitas Solvabilitas dan Nilai Kini Aktuarial beserta Iuran Normal dan Iuran Tambahan estimasi 30 Juni 2022 untuk Program Manfaat Pensiun adalah sebagai berikut.

1. Manfaat Pensiun Normal dan Pensiun Ditunda bagi Karyawan yang diangkat menjadi Direksi dengan Masa Kerja Riil.

Estimasi 30 Juni 2022		
Liabilitas Solvabilitas	: Rp	1.982.921.557.470,-
Nilai Kini Aktuarial	: Rp	1.997.597.310.745,-
Kekayaan Untuk Pendanaan	: Rp	2.018.932.535.812,-
Defisit / (Surplus)	: Rp	(21.335.225.067),-
Kekurangan Solvabilitas	: Rp	0,-
Defisit Selain Kekurangan Solvabilitas	: Rp	0,-
Iuran Normal (IN) (% Gaji Pokok)	:	
- IN Peserta	:	5,00%
- IN Pemberi Kerja	:	21,17%
Rasio		
Rasio Pendanaan		101,07%
Rasio Solvabilitas		101,82%

2. Manfaat Pensiun Normal dan Pensiun Ditunda bagi Karyawan yang diangkat menjadi Direksi dengan Masa Kerja Riil ditambah Masa Kerja Penghargaan 5 (lima) tahun.

		Estimasi 30 Juni 2022 (Skema 1)		Estimasi 30 Juni 2022 (Skema 2)	
Liabilitas Solvabilitas	: Rp	1.984.516.233.737,-	Rp	1.986.254.482.574,-	
Nilai Kini Aktuarial	: Rp	1.999.209.274.472,-	Rp	2.000.958.143.651,-	
Kekayaan Untuk Pendanaan	: Rp	2.018.932.535.812,-	Rp	2.018.932.535.812,-	
Defisit / (Surplus)	: Rp	(19.723.261.340),-	Rp	(17.974.392.161),-	
Kekurangan Solvabilitas	: Rp	0,-	Rp	0,-	
Defisit Selain Kekurangan Solvabilitas	: Rp	0,-	Rp	0,-	
Iuran Normal (IN) (% Gaji Pokok)	:				
- IN Peserta	:	5,00%		5,00%	
- IN Pemberi Kerja	:	21,17%		21,17%	
Rasio					
Rasio Pendanaan		100,99%		100,90%	
Rasio Solvabilitas		101,73%		101,65%	



3. Manfaat Pensiun Normal bagi Karyawan yang diangkat menjadi Direksi dengan Masa Kerja Riil.

		Estimasi 30 Juni 2022 (Skema 1)		Estimasi 30 Juni 2022 (Skema 2)
Liabilitas Solvabilitas	: Rp	1.984.594.081.666,-	Rp	1.985.583.450.644,-
Nilai Kini Aktuarial	: Rp	1.999.317.162.671,-	Rp	2.000.313.305.736,-
Kekayaan Untuk Pendanaan	: Rp	2.018.932.535.812,-	Rp	2.018.932.535.812,-
Defisit / (Surplus)	: Rp	(19.615.373.141),-	Rp	(18.619.230.076),-
Kekurangan Solvabilitas	: Rp	0,-	Rp	0,-
Defisit Selain Kekurangan Solvabilitas	: Rp	0,-	Rp	0,-
Iuran Normal (IN) (% Gaji Pokok)	:			
- IN Peserta	:	5,00%		5,00%
- IN Pemberi Kerja	:	21,17%		21,17%
Rasio				
Rasio Pendanaan		100,98%		100,93%
Rasio Solvabilitas		101,73%		101,68%

4. Manfaat Pensiun Normal bagi Karyawan yang diangkat menjadi Direksi dengan Masa Kerja Riil ditambah Masa Kerja Penghargaan 5 (lima) tahun.

		Estimasi 30 Juni 2022 (Skema 1)		Estimasi 30 Juni 2022 (Skema 2)
Liabilitas Solvabilitas	: Rp	1.986.060.841.951,-	Rp	1.988.757.976.153,-
Nilai Kini Aktuarial	: Rp	2.000.809.817.664,-	Rp	2.003.524.873.314,-
Kekayaan Untuk Pendanaan	: Rp	2.018.932.535.812,-	Rp	2.018.932.535.812,-
Defisit / (Surplus)	: Rp	(18.122.718.148),-	Rp	(15.407.662.498),-
Kekurangan Solvabilitas	: Rp	0,-	Rp	0,-
Defisit Selain Kekurangan Solvabilitas	: Rp	0,-	Rp	0,-
Iuran Normal (IN) (% Gaji Pokok)	:			
- IN Peserta	:	5,00%		5,00%
- IN Pemberi Kerja	:	21,17%		21,17%
Rasio				
Rasio Pendanaan		100,91%		100,77%
Rasio Solvabilitas		101,66%		101,52%



5. Manfaat Pensiun Normal bagi Karyawan yang diangkat menjadi Direksi dengan Masa Kerja dihitung sampai usia pensiun 57 (lima puluh tujuh) tahun.

		Estimasi 30 Juni 2022 (Skema 1)		Estimasi 30 Juni 2022 (Skema 2)
Liabilitas Solvabilitas	: Rp	1.987.460.274.811,-	Rp	1.990.858.876.106,-
Nilai Kini Aktuarial	: Rp	2.002.244.152.685,-	Rp	2.005.665.931.296,-
Kekayaan Untuk Pendanaan	: Rp	2.018.932.535.812,-	Rp	2.018.932.535.812,-
Defisit / (Surplus)	: Rp	(16.688.383.127),-	Rp	(13.266.604.516),-
Kekurangan Solvabilitas	: Rp	0,-	Rp	0,-
Defisit Selain Kekurangan Solvabilitas	: Rp	0,-	Rp	0,-
Iuran Normal (IN) (% Gaji Pokok)	:			
- IN Peserta	:	5,00%		5,00%
- IN Pemberi Kerja	:	21,17%		21,17%
Rasio				
Rasio Pendanaan		100,83%		100,66%
Rasio Solvabilitas		101,58%		101,41%

6. Manfaat Pensiun Normal bagi Karyawan yang diangkat menjadi Direksi dengan Manfaat Pensiun tertinggi 80% x PhDP atau Masa Kerja maksimal 32 tahun.

		Estimasi 30 Juni 2022 (Skema 1)		Estimasi 30 Juni 2022 (Skema 2)
Liabilitas Solvabilitas	: Rp	1.988.267.309.741,-	Rp	1.992.340.489.540,-
Nilai Kini Aktuarial	: Rp	2.003.061.145.423,-	Rp	2.007.161.148.779,-
Kekayaan Untuk Pendanaan	: Rp	2.018.932.535.812,-	Rp	2.018.932.535.812,-
Defisit / (Surplus)	: Rp	(15.871.390.389),-	Rp	(11.771.387.033),-
Kekurangan Solvabilitas	: Rp	0,-	Rp	0,-
Defisit Selain Kekurangan Solvabilitas	: Rp	0,-	Rp	0,-
Iuran Normal (IN) (% Gaji Pokok)	:			
- IN Peserta	:	5,00%		5,00%
- IN Pemberi Kerja	:	21,17%		21,17%
Rasio				
Rasio Pendanaan		100,79%		100,59%
Rasio Solvabilitas		101,54%		101,33%



B. Hasil Simulasi Program Manfaat Lain Manfaat Pasti – Dana Manfaat Tambahan

Besaran nominal rencana perubahan pemberian Dana Manfaat Tambahan kepada Pensiunan, dihitung dengan menyesuaikan sisa surplus Program sebesar Rp1.000.000.000,-, tidak merubah persentase Iuran Manfaat Lain dan tidak menimbulkan Iuran Tambahan.

Perhitungan kami sajikan untuk 2 besaran Dana Manfaat Tambahan baru. Pertama sebesar Rp1.500.000,- kedua sebesar Rp1.450.000,-.

Atas besaran tersebut kami sajikan hasil perhitungan Nilai Sekarang Potensi Pembayaran Manfaat Lain estimasi 30 Juni 2022.

		Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan (DMT Rp1.500.000,-)	Setelah Perubahan (DMT Rp1.450.000,-)
Nilai Sekarang Potensi Pembayaran Manfaat Lain	: Rp	25.588.456.989,-	39.582.356.335,-	38.176.365.367,-
Nilai Aset Program dari PMLMP	: Rp	40.216.054.146,-	40.216.054.146,-	40.216.054.146,-
Kekurangan / (Kelebihan)	: Rp	(14.627.597.157),-	(633.697.811),-	(2.039.688.779),-
Iuran Bulanan (% Gaji Pokok)				
-Iuran Bulanan Peserta		0,00%	0,00%	0,00%
-Iuran Bulanan Pemberi Kerja		0,25%	0,25%	0,25%

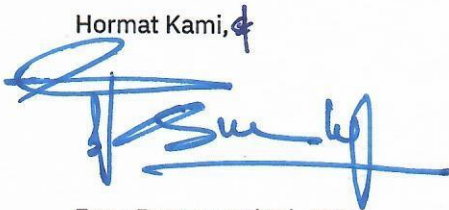
Persandingan hasil secara lengkap kami sajikan di dalam Lampiran.

Jika terdapat pertanyaan atau hal-hal lain yang ingin dibicarakan lebih lanjut, silahkan menghubungi kami melalui Konsultan kami atau tim Dana Pensiun kami.

Demikian kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,

14 Juli 2022



Enny Pancawardani, FSAI

Aktuaris

Register PAI No.: 20101096

Register Aktuaris Publik No.: Act-1.17.00001

Register OJK – IKNB No.: 004/NB.122/STTD-KA/2017



DATA KEPESERTAAN

1. Distribusi Peserta Aktif (Per Usia)

Usia	Banyak Peserta	Masa Kerja Rata-rata	Penghasilan Dasar Pensiun Bulan Terakhir
20	-	-	-
21	-	-	-
22	-	-	-
23	-	-	-
24	-	-	-
25	-	-	-
26	-	-	-
27	-	-	-
28	-	-	-
29	-	-	-
30	-	-	-
31	-	-	-
32	-	-	-
33	3	11,75	11.740.000
34	27	11,82	109.470.000
35	64	12,13	265.540.000
36	84	12,52	350.530.000
37	70	13,23	322.330.000
38	84	13,68	389.840.000
39	80	14,83	399.270.000
40	95	15,93	514.180.000
41	107	16,62	608.960.000
42	97	17,28	569.390.000
43	106	17,93	639.520.000
44	119	18,43	748.686.000
45	109	19,34	708.130.000
46	103	19,93	692.490.000
47	88	20,92	600.830.000
48	93	21,42	651.280.000
49	76	23,27	570.820.000
50	93	24,15	758.920.000
51	68	24,55	563.440.000
52	70	25,53	623.860.000
53	59	24,85	516.430.000
54	58	28,66	572.840.000
55	69	28,96	707.140.000
56	67	30,32	696.710.000
57	14	31,07	145.230.000
Total	1.903	19,74	12.737.576.000



DATA KEPESERTAAN

2. Distribusi Peserta (Peserta Aktif dan Pensiun Ditunda per kelompok masa kerja dan kelompok usia, Pensiunan per jenis pensiun dan kelompok usia)

Peserta Aktif

Usia	Banyak Peserta	Masa Kerja								Penghasilan Dasar Pensiun Bulan Terakhir
		0-5	5-10	10-15	15-20	20-25	25-30	30-35	>35	
<25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-34	30	-	-	30	-	-	-	-	-	121.210.000
35-39	382	-	-	350	32	-	-	-	-	1.727.510.000
40-44	524	-	-	86	415	23	-	-	-	3.080.736.000
45-49	469	-	-	-	281	146	42	-	-	3.223.550.000
50-55	417	-	-	-	84	104	166	50	13	3.742.630.000
56	67	-	-	-	8	7	13	22	17	696.710.000
57	14	-	-	-	3	-	2	1	8	145.230.000
Jumlah	1.903	-	-	466	823	280	223	73	38	12.737.576.000

Pensiun Ditunda

Usia	Banyak Peserta	Masa Kerja								Penghasilan Dasar Pensiun Bulan Terakhir
		0-5	5-10	10-15	15-20	20-25	25-30	30-35	>35	
<25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-34	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2.175.000
35-39	26	9	13	4	-	-	-	-	-	73.341.700
40-44	56	13	13	28	2	-	-	-	-	192.714.500
45-49	21	5	3	6	5	2	-	-	-	74.966.800
50-55	6	2	3	-	-	1	-	-	-	13.618.840
>55	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1.130.000
Jumlah	111	30	33	38	7	3	-	-	-	357.946.840

Pensiunan

Usia	Banyak Peserta	Pensiun Peserta		Pensiun Janda / Duda		Pensiun Anak		Manfaat Pensiun Bulan Terakhir
		Banyak Peserta	Manfaat Pensiun	Banyak Peserta	Manfaat Pensiun	Banyak Peserta	Manfaat Pensiun	
0-4	-	-	-	-	-	-	-	-
5-9	-	-	-	-	-	-	-	-
10-14	3	-	-	-	-	3	8.723.299	8.723.299
15-19	3	-	-	-	-	3	12.533.114	12.533.114
20-24	18	-	-	-	-	18	85.091.480	85.091.480
26-29	-	-	-	-	-	-	-	-
30-34	2	-	-	2	11.561.835	-	-	11.561.835
35-39	2	-	-	2	8.058.438	-	-	8.058.438
40-44	14	-	-	14	66.248.387	-	-	66.248.387
45-49	37	16	26.343.146	21	103.492.203	-	-	129.835.349
50-54	103	55	156.246.497	48	224.939.923	-	-	381.186.420
55-59	401	309	2.474.518.097	92	388.220.910	-	-	2.862.739.007
60-64	634	532	3.211.196.339	102	354.079.511	-	-	3.565.275.850
65-69	441	351	1.775.643.047	90	266.201.058	-	-	2.041.844.105
70-74	188	141	504.423.436	47	117.877.456	-	-	622.300.892
75-79	61	46	151.234.071	15	38.058.247	-	-	189.292.318
80-84	14	10	29.441.221	4	9.185.652	-	-	38.626.873
85-89	4	4	12.918.323	-	-	-	-	12.918.323
90-94	-	-	-	-	-	-	-	-
95-99	-	-	-	-	-	-	-	-
100-104	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah	1.925	1.464	8.341.964.177	437	1.587.923.620	24	106.347.893	10.036.235.690



ASUMSI PERHITUNGAN DAN METODE PENDANAAN

1. Asumsi untuk Program Manfaat Pensiun

Keterangan	Asumsi
Tingkat Bunga Aktuaria	8,50%
Tingkat Kenaikan PhDP	4,00% per tahun
Tingkat Kenaikan Manfaat Pensiun	2,00% per tahun di bulan Januari
Usia Pensiun Normal	57 tahun
Tingkat Mortalita	125% <i>The 1971 Group Annuity Mortality Table - Male</i>
Tingkat Cacat	0,20% dari mortalita
Tingkat Pengunduran Diri	Usia ≤ 45 tahun = 0,72% per tahun Usia 46 tahun = 1,00% per tahun
	Pensiun Dipercepat
	Usia Asumsi
	47 1,50%
	48 2,00%
	49 2,50%
	50 3,00%
	51 3,00%
	52 2,50%
	53 2,00%
	54 1,50%
	55 1,00%
	56 0,00%
Metode Perhitungan Usia	Bulanan, 15 hari atau lebih dibulatkan menjadi 1 bulan
Metode Valuasi Aktuaria	<i>Attained Age Normal</i>
Beban Pengelolaan	13,50% Dari Penerimaan Iuran Normal
Asumsi Kematian Orang Cacat	2 kali Mortalita
Beda Usia Peserta dengan Pasangan	5 tahun
Cadangan Pensiun Anak	1,00% Dari Cadangan Manfaat Pensiun Peserta
Pajak atas Manfaat Pensiun	Ditanggung Peserta

Tidak terdapat perubahan asumsi pada valuasi ini.



ASUMSI PERHITUNGAN DAN METODE PENDANAAN

2. Asumsi untuk Program Manfaat Lain – Dana Manfaat Tambahan

Keterangan	Asumsi																						
Tingkat Bunga Aktuaria	8,50%																						
Tingkat Kenaikan PhDP	4,00% per tahun																						
Usia Pensiun Normal	57 tahun																						
Tingkat Mortalita	125% <i>The 1971 Group Annuity Mortality Table – Male</i>																						
Tingkat Cacat	0,20% dari mortalita																						
Tingkat Pengunduran Diri	Usia ≤ 45 tahun = 0,72% per tahun Usia 46 tahun = 1,00% per tahun Pensiun Dipercepat <table border="1"> <tr> <th>Usia</th><th>Asumsi</th></tr> <tr><td>47</td><td>1,50%</td></tr> <tr><td>48</td><td>2,00%</td></tr> <tr><td>49</td><td>2,50%</td></tr> <tr><td>50</td><td>3,00%</td></tr> <tr><td>51</td><td>3,00%</td></tr> <tr><td>52</td><td>2,50%</td></tr> <tr><td>53</td><td>2,00%</td></tr> <tr><td>54</td><td>1,50%</td></tr> <tr><td>55</td><td>1,00%</td></tr> <tr><td>56</td><td>0,00%</td></tr> </table>	Usia	Asumsi	47	1,50%	48	2,00%	49	2,50%	50	3,00%	51	3,00%	52	2,50%	53	2,00%	54	1,50%	55	1,00%	56	0,00%
Usia	Asumsi																						
47	1,50%																						
48	2,00%																						
49	2,50%																						
50	3,00%																						
51	3,00%																						
52	2,50%																						
53	2,00%																						
54	1,50%																						
55	1,00%																						
56	0,00%																						
Metode Perhitungan Usia	Bulanan, 15 hari atau lebih dibulatkan menjadi 1 bulan																						
Metode Valuasi Aktuaria	<i>Attained Age Normal</i>																						
Beban Pengelolaan	13,50% dari penerimaan Iuran Normal																						
Beda Usia Peserta dengan Pasangan	5 tahun																						
Cadangan Pensiun Anak	1,00% dari cadangan Manfaat Pensiun Peserta																						
Pajak atas Manfaat Pensiun	Ditanggung Peserta																						

Tidak terdapat perubahan asumsi pada valuasi ini.



PERSANDINGAN IKHTISAR HASIL PROGRAM PENSIUN DANA PENSIUN KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN PROGRAM MANFAAT PENSIUN

Skema 1

Keterangan	31 Desember 2019	Estimasi 30 Juni 2022					
		Skema 1					
		Simulasi 1 (Existing)	Simulasi 2	Simulasi 3	Simulasi 4	Simulasi 5	Simulasi 6
Jumlah Peserta (Orang)	4.027	3.939	3.939	3.939	3.939	3.939	3.939
Penghasilan Dasar Pensiun Terakhir (Rp)	14.441.331.740	13.095.522.840	13.095.522.840	13.095.522.840	13.095.522.840	13.095.522.840	13.095.522.840
Gaji Pokok Bulan Terakhir (Rp)	14.005.399.000	12.737.576.000	12.737.576.000	12.737.576.000	12.737.576.000	12.737.576.000	12.737.576.000
Manfaat Pensiun Bulan Terakhir (Rp)	7.819.743.226	10.036.235.690	10.045.289.434	10.039.215.334	10.045.289.434	10.048.794.190	10.053.076.430
a. Liabilitas Solvabilitas	1.817.527.995.348	1.982.921.557.470	1.984.516.233.737	1.984.594.081.666	1.986.060.841.951	1.987.460.274.811	1.988.267.309.741
b. Nilai Kini Aktuarial	1.833.670.578.694	1.997.597.310.745	1.999.209.274.472	1.999.317.162.671	2.000.809.817.664	2.002.244.152.685	2.003.061.145.423
c. Kekayaan Untuk Pendanaan	1.850.946.192.553	2.018.932.535.812	2.018.932.535.812	2.018.932.535.812	2.018.932.535.812	2.018.932.535.812	2.018.932.535.812
d. Defisit/(Surplus)	(17.275.613.859)	(21.335.225.067)	(19.723.261.340)	(19.615.373.141)	(18.122.718.148)	(16.688.383.127)	(15.871.390.389)
e. Kekurangan Solvabilitas	-	-	-	-	-	-	-
f. Defisit Selain Kekurangan Solvabilitas	-	-	-	-	-	-	-
Rasio Pendanaan	100,94%	101,07%	100,99%	100,98%	100,91%	100,83%	100,79%
Rasio Solvabilitas	101,84%	101,82%	101,73%	101,73%	101,66%	101,58%	101,54%
Kualitas Pendanaan	Tingkat I	Tingkat I	Tingkat I	Tingkat I	Tingkat I	Tingkat I	Tingkat I
Pendanaan Minimum							
g. Iuran Normal Bulanan	26,17%	26,17%	26,17%	26,17%	26,17%	26,17%	26,17%
h. Peserta (5,00%)	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%
- dalam rupiah bulan ini	700.269.950	636.878.800	636.878.800	636.878.800	636.878.800	636.878.800	636.878.800
i. Pemberi Kerja	21,17%	21,17%	21,17%	21,17%	21,17%	21,17%	21,17%
- dalam rupiah bulan ini	2.964.942.968	2.696.544.839	2.696.544.839	2.696.544.839	2.696.544.839	2.696.544.839	2.696.544.839
Pendanaan Minimum							
Iuran Tambahan bulanan untuk menutupi							
j. Kekurangan Solvabilitas (sekaligus) - Piutang iuran > 3 bulan (selama 36 bulan)	-	-	-	-	-	-	-
k. Defisit Selain Kekurangan Solvabilitas (sekaligus) - Piutang iuran > 3 bulan (selama 180 bulan)	-	-	-	-	-	-	-
Total Iuran Bulanan Minimal Tahun ini							
l. Peserta (persentase terhadap Gaji Pokok)	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%
m. Pemberi kerja							
- Iuran Normal (persentase terhadap Gaji Pokok)	21,17%	21,17%	21,17%	21,17%	21,17%	21,17%	21,17%
- Sekaligus (Rp)	-	-	-	-	-	-	-
- Iuran Tambahan (Rp)	-	-	-	-	-	-	-



PERSANDINGAN IKHTISAR HASIL PROGRAM PENSIUN DANA PENSIUN KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN PROGRAM MANFAAT PENSIUN

Skema 2

Keterangan	31 Desember 2019	Estimasi 30 Juni 2022					
		Skema 2					
		Simulasi 1 (Existing)	Simulasi 2	Simulasi 3	Simulasi 4	Simulasi 5	Simulasi 6
Jumlah Peserta (Orang)	4.027	3.939	3.939	3.939	3.939	3.939	3.939
Penghasilan Dasar Pensiun Terakhir (Rp)	14.441.331.740	13.095.522.840	13.095.522.840	13.095.522.840	13.095.522.840	13.095.522.840	13.095.522.840
Gaji Pokok Bulan Terakhir (Rp)	14.005.399.000	12.737.576.000	12.737.576.000	12.737.576.000	12.737.576.000	12.737.576.000	12.737.576.000
Manfaat Pensiun Bulan Terakhir (Rp)	7.819.743.226	10.036.235.690	10.059.464.178	10.046.649.737	10.066.024.625	10.074.382.786	10.084.551.788
a. Liabilitas Solvabilitas	1.817.527.995.348	1.982.921.557.470	1.986.254.482.574	1.985.583.450.644	1.988.757.976.153	1.990.858.876.106	1.992.340.489.540
b. Nilai Kini Aktuarial	1.833.670.578.694	1.997.597.310.745	2.000.958.143.651	2.000.313.305.736	2.003.524.873.314	2.005.665.931.296	2.007.161.148.779
c. Kekayaan Untuk Pendanaan	1.850.946.192.553	2.018.932.535.812	2.018.932.535.812	2.018.932.535.812	2.018.932.535.812	2.018.932.535.812	2.018.932.535.812
d. Defisit/(Surplus)	(17.275.613.859)	(21.335.225.067)	(17.974.392.161)	(18.619.230.076)	(15.407.662.498)	(13.266.604.516)	(11.771.387.033)
e. Kekurangan Solvabilitas	-	-	-	-	-	-	-
f. Defisit Selain Kekurangan Solvabilitas	-	-	-	-	-	-	-
Rasio Pendanaan	100,94%	101,07%	100,90%	100,93%	100,77%	100,66%	100,59%
Rasio Solvabilitas	101,84%	101,82%	101,65%	101,68%	101,52%	101,41%	101,33%
Kualitas Pendanaan	Tingkat I	Tingkat I	Tingkat I	Tingkat I	Tingkat I	Tingkat I	Tingkat I
g. Pendanaan Minimum							
h. Iuran Normal Bulanan	26,17%	26,17%	26,17%	26,17%	26,17%	26,17%	26,17%
i. Peserta (5,00%)	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%
- dalam rupiah bulan ini	700.269.950	636.878.800	636.878.800	636.878.800	636.878.800	636.878.800	636.878.800
j. Pemberi Kerja	21,17%	21,17%	21,17%	21,17%	21,17%	21,17%	21,17%
- dalam rupiah bulan ini	2.964.942.968	2.696.544.839	2.696.544.839	2.696.544.839	2.696.544.839	2.696.544.839	2.696.544.839
k. Pendanaan Minimum							
l. Iuran Tambahan bulanan untuk menutupi							
m. Kekurangan Solvabilitas							
(sekaligus) - Piutang iuran > 3 bulan	-	-	-	-	-	-	-
(selama 36 bulan)	-	-	-	-	-	-	-
n. Defisit Selain Kekurangan Solvabilitas							
(sekaligus) - Piutang iuran > 3 bulan	-	-	-	-	-	-	-
(selama 180 bulan)	-	-	-	-	-	-	-
o. Total Iuran Bulanan Minimal Tahun ini							
p. Peserta (persentase terhadap Gaji Pokok)	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%
q. Pemberi kerja							
- Iuran Normal (persentase terhadap Gaji Pokok)	21,17%	21,17%	21,17%	21,17%	21,17%	21,17%	21,17%
- Sekaligus (Rp)	-	-	-	-	-	-	-
- Iuran Tambahan (Rp)	-	-	-	-	-	-	-



**PERSANDINGAN IKHTISAR HASIL PROGRAM PENSIUN
DANA PENSIUN KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN
DANA MANFAAT TAMBAHAN**

Keterangan	31 Desember 2019	Estimasi 30 Juni 2022		
		Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan (Rp 1.500.000,-)	Setelah Perubahan (Rp 1.450.000,-)
Jumlah Peserta (Orang)	4.027	3.939	3.939	3.939
Penghasilan Dasar Pensiun Terakhir (Rp)	14.441.331.740	13.095.522.840	13.095.522.840	13.095.522.840
Gaji Pokok Bulan Terakhir (Rp)	14.005.399.000	12.737.576.000	12.737.576.000	12.737.576.000
a. Nilai Sekarang Potensi Pembayaran PMLMP	25.797.665.967	25.588.456.989	39.582.356.335	38.176.365.367
b. Aset program dari PMLMP	37.008.499.372	40.216.054.146	40.216.054.146	40.216.054.146
c. Kekurangan/(Kelebihan)	(11.210.833.404)	(14.627.597.157)	(633.697.811)	(2.039.688.779)
d. Iuran	0,25%	0,25%	0,25%	0,25%
e. Peserta	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
- dalam rupiah bulan ini	-	-	-	-
f. Pemberi Kerja	0,25%	0,25%	0,25%	0,25%
- dalam rupiah bulan ini	35.028.903	31.843.940	31.843.940	31.843.940
g. Iuran Pemberi Kerja untuk menutupi Kekurangan Pendanaan (selama 60 bulan)	-	-	-	-
h. Total Iuran Bulanan Minimal Tahun ini				
i. Peserta (persentase terhadap Gaji Pokok)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
j. Pemberi kerja				
- Iuran (persentase terhadap Gaji Pokok)	0,25%	0,25%	0,25%	0,25%
- Iuran Pemberi Kerja (Rp)	-	-	-	-



**PERNYATAAN KEBENARAN DATA
DANA PENSIUN KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN
PER 31 MEI 2022**

Dalam rangka valuasi aktuaria dari Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan per 31 Mei 2022, Kantor Konsultan Aktuaria Enny Diah Awal telah melakukan validasi data peserta yang diterima dari Pengurus Dana Pensiun dalam bentuk *softcopy*.

Berikut ringkasan data yang diterima,

1. Ikhtisar Data Peserta per 31 Mei 2022;
2. Distribusi Data Peserta Aktif per usia; dan
3. Distribusi Data (Peserta Aktif dan Pensiun Ditunda per kelompok masa kerja dan kelompok usia, Pensiunan per jenis pensiun dan kelompok usia).

1. Ikhtisar Data Peserta

Keterangan	31 Mei 2022
<u>Peserta Aktif</u>	
Jumlah Peserta (Orang)	1.903
• Pria	997
• Wanita	906
• TK0	704
• TK	7
• K0	293
• K	899
Rata-rata Usia (Tahun)	44,96
Rata-rata Masa Kerja (Tahun)	19,74
Jumlah Penghasilan Dasar Pensiun bulan terakhir (Rp)	12.737.576.000
Rata-rata Penghasilan Dasar Pensiun (Rp)	6.693.419
Jumlah Gaji Pokok bulan terakhir (Rp)	12.739.180.000
Rata-rata Gaji Pokok (Rp)	6.694.262
Jumlah Akumulasi Iuran Peserta beserta Hasil Pengembangannya (Rp)	152.096.476.935
<u>Pensiun Ditunda</u>	
Jumlah Peserta (Orang)	111
• Pria	47
• Wanita	64
• TK0	59
• TK	-
• K0	17
• K	35
Rata-rata Usia (Tahun)	42,54
Rata-rata Masa Kerja (Tahun)	9,22
Jumlah Penghasilan Dasar Pensiun bulan terakhir (Rp)	357.946.840
Rata-rata Penghasilan Dasar Pensiun (Rp)	3.224.746
Jumlah Akumulasi Iuran Peserta beserta Hasil Pengembangannya (Rp)	1.966.808.344
<u>Pensiunan</u>	
Jumlah Peserta (Orang)	1.925
• Pria	1.036
• Wanita	889
• TK0	561
• TK	264
• K0	72
• K	1.028
Rata-rata Usia Pensiunan (Tahun)	62,26
Jumlah Manfaat Pensiun bulan terakhir (Rp)	10.036.235.690
Rata-rata Manfaat Pensiun (Rp)	5.213.629

**PERNYATAAN KEBENARAN DATA
DANA PENSIUN KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN
PER 31 MEI 2022**

2. Distribusi Peserta Aktif (per Usia)

Usia	Banyak Peserta	Masa Kerja Rata-rata	Penghasilan Dasar Pensiun Bulan Terakhir
20	-	-	-
21	-	-	-
22	-	-	-
23	-	-	-
24	-	-	-
25	-	-	-
26	-	-	-
27	-	-	-
28	-	-	-
29	-	-	-
30	-	-	-
31	-	-	-
32	-	-	-
33	3	11,75	11.740.000
34	27	11,82	109.470.000
35	64	12,13	265.540.000
36	84	12,52	350.530.000
37	70	13,23	322.330.000
38	84	13,68	389.840.000
39	80	14,83	399.270.000
40	95	15,93	514.180.000
41	107	16,62	608.960.000
42	97	17,28	569.390.000
43	106	17,93	639.520.000
44	119	18,43	748.686.000
45	109	19,34	708.130.000
46	103	19,93	692.490.000
47	88	20,92	600.830.000
48	93	21,42	651.280.000
49	76	23,27	570.820.000
50	93	24,15	758.920.000
51	68	24,55	563.440.000
52	70	25,53	623.860.000
53	59	24,85	516.430.000
54	58	28,66	572.840.000
55	69	28,96	707.140.000
56	67	30,32	696.710.000
57	14	31,07	145.230.000
Total	1.903	19,74	12.737.576.000

3. Distribusi Data (Peserta Aktif dan Pensiun Ditunda per kelompok masa kerja dan kelompok usia, Pensiunan per jenis pensiun dan kelompok usia)

Peserta Aktif

Usia	Banyak Peserta	Masa Kerja								Penghasilan Dasar Pensiun Bulan Terakhir
		0-5	5-10	10-15	15-20	20-25	25-30	30-35	>35	
<25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-34	30	-	-	30	-	-	-	-	-	121.210.000
35-39	382	-	-	350	32	-	-	-	-	1.727.510.000
40-44	524	-	-	86	415	23	-	-	-	3.080.736.000
45-49	469	-	-	-	281	146	42	-	-	3.223.550.000
50-55	417	-	-	-	84	104	166	50	13	3.742.630.000
56	67	-	-	-	8	7	13	22	17	696.710.000
57	14	-	-	-	3	-	2	1	8	145.230.000
Jumlah	1.903	-	-	466	823	280	223	73	38	12.737.576.000

**PERNYATAAN KEBENARAN DATA
DANA PENSIUN KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN
PER 31 MEI 2022**

Pensiun Ditunda

Usia	Banyak Peserta	Masa Kerja								Penghasilan Dasar Pensiun Bulan Terakhir
		0-5	5-10	10-15	15-20	20-25	25-30	30-35	>35	
<25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-34	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2.175.000
35-39	26	9	13	4	-	-	-	-	-	73.341.700
40-44	56	13	13	28	2	-	-	-	-	192.714.500
45-49	21	5	3	6	5	2	-	-	-	74.966.800
50-55	6	2	3	-	-	1	-	-	-	13.618.840
>55	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1.130.000
Jumlah	111	30	33	38	7	3	-	-	-	357.946.840

Pensiunan

Usia	Banyak Peserta	Pensiun Peserta		Pensiun Janda / Duda		Pensiun Anak		Manfaat Pensiun Bulan Terakhir
		Banyak Peserta	Manfaat Pensiun	Banyak Peserta	Manfaat Pensiun	Banyak Peserta	Manfaat Pensiun	
0-4	-	-	-	-	-	-	-	-
5-9	-	-	-	-	-	-	-	-
10-14	3	-	-	-	-	3	8.723.299	8.723.299
15-19	3	-	-	-	-	3	12.533.114	12.533.114
20-24	18	-	-	-	-	18	85.091.480	85.091.480
26-29	-	-	-	-	-	-	-	-
30-34	2	-	-	2	11.561.835	-	-	11.561.835
35-39	2	-	-	2	8.058.438	-	-	8.058.438
40-44	14	-	-	14	66.248.387	-	-	66.248.387
45-49	37	16	26.343.146	21	103.492.203	-	-	129.835.349
50-54	103	55	156.246.497	48	224.939.923	-	-	381.186.420
55-59	401	309	2.474.518.097	92	388.220.910	-	-	2.862.739.007
60-64	634	532	3.211.196.339	102	354.079.511	-	-	3.565.275.850
65-69	441	351	1.775.643.047	90	266.201.058	-	-	2.041.844.105
70-74	188	141	504.423.436	47	117.877.456	-	-	622.300.892
75-79	61	46	151.234.071	15	38.058.247	-	-	189.292.318
80-84	14	10	29.441.221	4	9.185.652	-	-	38.626.873
85-89	4	4	12.918.323	-	-	-	-	12.918.323
90-94	-	-	-	-	-	-	-	-
95-99	-	-	-	-	-	-	-	-
100-104	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah	1.925	1.464	8.341.964.177	437	1.587.923.620	24	106.347.893	10.036.235.690

Atas nama Dana Pensiun, kami menyatakan bahwa ikhtisar data peserta per 31 Mei 2022 seperti tersebut di atas adalah benar.

Nama : Yogi Dharmawanto

Jabatan : Direktur Utama

Dana Pensiun : Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan

Tanggal : 22 Juni 2022

Tandatangan dan

Cap Dana Pensiun : _____

 **DPK BPJS**
Ketenagakerjaan

KONFIRMASI BENEFIT
DANA PENSIUN KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN
PER 31 MEI 2022

Valuasi ini kami lakukan berdasarkan Peraturan Dana Pensiun sebelumnya sesuai Peraturan Direksi BPJS Ketenagakerjaan selaku Pendiri Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Nomor: PERDIR/29/122019 tentang Peraturan Dana Pensiun pada Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan tanggal 16 Desember 2019 dan telah disahkan melalui Keputusan Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan Nomor: KEP-55/NB.1/2020 tentang Pengesahan atas Peraturan Dana Pensiun dari Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan tanggal 28 Mei 2020 dan telah dicatat pada buku daftar umum Nomor: 20.08.00167.DPPK tanggal 2 Juni 2020. Selain berdasarkan ketentuan tersebut, dilakukan pula perhitungan skenario perubahan Peraturan Dana Pensiun yang mempengaruhi pendanaan (perubahan perhitungan Manfaat Pensiun Karyawan diangkat menjadi Direksi dan perubahan kenaikan besaran Dana Manfaat Tambahan sejak tahun 2022).

Program Manfaat Pensiun	
1. Usia Pensiun	(1) Usia Pensiun Normal ditetapkan 57 (lima puluh tujuh) tahun terhitung mulai 01 Januari 2019. (2) Usia Pensiun Dipercepat ditetapkan 47 (empat puluh tujuh) tahun terhitung mulai 01 Januari 2019.
2. Masa Kerja	Masa Kerja dihitung sejak Karyawan terdaftar di Dana Pensiun dengan syarat bahwa Karyawan telah diangkat menjadi Karyawan Tetap. Masa Kerja ditetapkan dalam bulanan bulat, dengan ketentuan Masa Kerja 1 (satu) hari atau lebih dibulatkan menjadi 1 (satu) bulan penuh.
3. Penghasilan Dasar Pensiun (PhDP)	a. PhDP yang digunakan sebagai dasar perhitungan iuran normal adalah gaji pokok Peserta bulan terakhir. b. PhDP untuk menghitung Manfaat Pensiun adalah gaji pokok Peserta yang tertinggi dalam kurun waktu 3 (tiga) tahun sebelum pensiun. c. PhDP untuk menghitung Manfaat Pensiun bagi Peserta yang diangkat menjadi Direksi pada Pendiri adalah gaji pokok tertinggi menurut skala gaji pokok Karyawan yang berlaku pada Pemberi Kerja.
4. Faktor Penghargaan (FP)	Faktor penghargaan sebesar 2,50%.
5. Rumus Manfaat Pensiun (RMP) bulanan	$RMP = \text{Masa Kerja} \times 2,50\% \times \text{Penghasilan Dasar Pensiun (PhDP)}$.
6. Manfaat Pensiun Normal (MPN)	Peserta yang diputuskan hubungan kerjanya oleh Pemberi Kerja dan telah mencapai Usia Pensiun Normal. $MPN = RMP$, maksimal 80% dari PhDP.
7. Manfaat Pensiun Dipercepat (MPD)	Peserta yang diputuskan hubungan kerjanya oleh Pemberi Kerja dan telah mencapai Usia Pensiun Dipercepat namun belum mencapai Usia Pensiun Normal. $MPD = RMP$.

Kantor :

Gedung DPK BPJS Ketenagakerjaan Jl. Tangkas Baru No. 1, Komplek Polri Gatot Subroto, Jakarta 12930, Telp. (021) 520 4362, 525 4880
Fax. (021) 522 8530, E-mail : dpk-bpjsk@cbn.net.id | Website : <http://www.dpkbpjs-ketenagakerjaan.co.id>

8.	Manfaat Pensiun Cacat (MPC) Peserta yang di putuskan hubungan kerjanya oleh Pemberi Kerja karena cacat. MPC = RMP, dengan MK dihitung seolah-olah sampai UPN.
9.	Manfaat Pensiun Ditunda (PD) Peserta yang diputuskan hubungan kerjanya oleh Pemberi kerja dan belum mencapai Usia Pensiun Dipercepat dan telah memiliki masa kepesertaan sekurang-kurangnya 3 tahun. PD = Nilai sekarang x RMP.
10.	Manfaat Pensiun Peserta yang diangkat menjadi Direksi Manfaat Pensiun yang menjadi haknya diperhitungkan atas dasar Manfaat Pensiun Normal, Manfaat Pensiun Dipercepat atau Pensiun Ditunda sesuai usia yang bersangkutan pada saat kepesertaannya berakhir.
11.	Manfaat Pensiun Janda/Duda dan Manfaat Pensiun Anak (MPJ/D & MPA) <ol style="list-style-type: none"> Peserta Meninggal Dunia dan telah mencapai UPN MPJ/D = RMP, dengan MK mencapai UPN Peserta Meninggal Dunia dan belum mencapai UPD MPJ/D = RPM, dengan MK mencapai UPN Pensiun Meninggal Dunia MPJ/D = 75% x MP Manfaat Pensiun Anak MPA = MPJ/D, maksimal usia 25 tahun atau sudah menikah
12.	Ketentuan Peralihan <ol style="list-style-type: none"> Peserta yang telah diputuskan hubungan kerjanya oleh Pemberi Kerja sebelum 7 Mei 2002 dan berhak atas PD, hak pensiunnya dapat dibayarkan paling cepat pada saat Peserta telah mencapai usia 45 tahun. Peserta yang telah diputuskan hubungan kerjanya oleh Pemberi Kerja sebelum 1 Juli 2006 dan berhak atas PD, hak pensiunnya dihitung dengan FP per tahun masa kerja sebesar 2%. Peserta yang telah diputuskan hubungan kerjanya oleh Pemberi Kerja sejak 1 Juli 2006 hingga 30 Juni 2017 dan berhak atas PD, hak pensiunnya dihitung dengan FP per tahun MK sebesar 2,3%. Peserta yang telah diputuskan hubungan kerjanya oleh Pemberi Kerja sebelum 1 Oktober 2001 dan belum menerima Manfaat Pensiun, berhak menerima kenaikan manfaat sebesar Rp 300.000,-. Usia Pensiun normal ditetapkan 56 (lima puluh enam) tahun bagi peserta yang telah diputuskan hubungan kerjanya oleh Pemberi Kerja sebelum tanggal 1 Januari 2019. Usia Pensiun dipercepat ditetapkan 46 (empat puluh enam) tahun bagi peserta yang telah diputuskan hubungan kerjanya oleh Pemberi Kerja sebelum tanggal 1 Januari 2019.
13.	Tata Cara Pembayaran Manfaat Pensiun Pembayaran Manfaat Pensiun dilakukan secara bulanan dan Manfaat Pensiun yang jatuh tempo harus dibayarkan kepada Peserta/Pensiunan atau ahli waris tepat pada waktunya oleh Pengurus.
14.	Peserta yang yang diputuskan hubungan kerjanya oleh Pemberi Kerja dan memiliki masa kepesertaan kurang dari 3 tahun berhak menerima secara sekaligus himpunan Iuran Peserta ditambah bunga yang layak, yaitu bunga deposito Bank Pemerintah yang paling menguntungkan bagi Peserta.
15.	Kenaikan Manfaat Pensiun Kenaikan Manfaat Pensiun sebesar 2% dari Manfaat Pensiun terakhir dilaksanakan mulai bulan Januari.
16.	Iuran Setiap Peserta wajib membayar iuran sebesar 5% (lima per seratus) dari gaji pokok.

Kantor :

Gedung DPK BPJS Ketenagakerjaan Jl. Tangkas Baru No. 1, Komplek Polri Gatot Subroto, Jakarta 12930, Telp. (021) 520 4362, 525 4880
Fax. (021) 522 8530, E-mail : dpk-bpjstk@cbn.net.id | Website : <http://www.dpkbpjs-ketenagakerjaan.co.id>

17.	Pajak atas Manfaat Pensiun Pajak penghasilan atas Manfaat Pensiun ditanggung oleh Peserta atau Ahli Waris.
------------	--

Dana Manfaat Tambahan	
1.	(1) Manfaat Lain berupa Dana Manfaat Tambahan Tunjangan Hari Raya Idul Fitri diberikan kepada Pensiunan yang masih menerima pembayaran Manfaat Pensiun secara bulanan sebesar Rp1.000.000,- setiap tahun, sampai dengan masa kepesertaannya berakhir. Sumber pendanaan berasal dari Pendiri yang diperhitungkan dalam Laporan Valuasi Aktuaria. (2) Pembayaran dilakukan setiap menjelang 15 hari kerja sebelum Hari Raya Idul Fitri.
2.	Pajak atas Manfaat Lain Pajak penghasilan atas pembayaran Manfaat Lain ditanggung oleh Peserta.

KOREKSI ATAS BENEFIT^(**)		
2.	Pajak atas Manfaat Lain Pajak penghasilan atas pembayaran Manfaat Lain ditanggung oleh Peserta.	Pajak atas Manfaat Lain Pajak penghasilan atas pembayaran Manfaat Lain ditanggung oleh Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan. (Berdasarkan SK Pengurus DPK BPJS Ketenagakerjaan Nomor: KEP/200/KEPS-PEL/05-2018)
(**) Mohon diisi jika ada perbedaan benefit atau kekurangan pencantuman benefit		

Atas nama Dana Pensiun, kami menyatakan bahwa benefit seperti tersebut di atas adalah benar.

Jakarta, 23 Juni 2022



Nama : Yogi Dharmawanto

Jabatan : Direktur Utama

Kantor :

Gedung DPK BPJS Ketenagakerjaan Jl. Tangkas Baru No. 1, Komplek Polri Gatot Subroto, Jakarta 12930, Telp. (021) 520 4362, 525 4880
Fax. (021) 522 8530, E-mail : dpk-bpjstk@cbn.net.id | Website : <http://www.dpkbpjs-ketenagakerjaan.co.id>