

SALINAN
KEPUTUSAN DIREKSI BPJS KETENAGAKERJAAN
NOMOR : KEP/ 271 /122022
TENTANG
KENAIKAN GOLONGAN KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN

DIREKSI BPJS KETENAGAKERJAAN,

- Menimbang : a. bahwa berdasarkan Peraturan Direksi BPJS Ketenagakerjaan Nomor: PERDIR/108/092015 tentang Peraturan Penggolongan dan Penggajian Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Pasal 4 ayat (3) dan ayat (4), bagi karyawan yang mempunyai masa kerja golongan minimal 3 (tiga) tahun dari kenaikan golongan sebelumnya dengan predikat kerja minimal memuaskan secara berturut-turut atau masa kerja golongan 4 (empat) tahun dari kenaikan sebelumnya dengan predikat kinerja minimal baik atau dalam kurun waktu 4 (empat) tahun dari kenaikan golongan sebelumnya memiliki 3 (tiga) tahun kinerja memuaskan dan tidak sedang menjalani hukuman disiplin, berhak mendapatkan kenaikan golongan satu tingkat;
- b. bahwa sehubungan dengan huruf a, karyawan yang namanya disebutkan dalam lampiran telah memenuhi persyaratan untuk mendapatkan kenaikan golongan;
- c. bahwa untuk itu perlu ditetapkan dengan Keputusan Direksi BPJS Ketenagakerjaan;

- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 116 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5256);
2. Keputusan Presiden Nomor 38/P Tahun 2021 tentang Pengangkatan Keanggotaan Dewan Pengawas dan Keanggotaan Direksi Badan Penyelenggara Jaminan

Sosial Ketenagakerjaan Masa Jabatan Tahun 2021-2026;

3. Peraturan Direksi BPJS Ketenagakerjaan Nomor: PERDIR/108/092015 tentang Peraturan Penggolongan dan Penggajian Karyawan BPJS Ketenagakerjaan;
4. Peraturan Direksi BPJS Ketenagakerjaan Nomor: PERDIR/22/092021 tentang Manajemen Kepegawaian BPJS Ketenagakerjaan;

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : KEPUTUSAN DIREKSI BPJS KETENAGAKERJAAN TENTANG KENAIKAN GOLONGAN KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN.

Kesatu : Menetapkan Karyawan BPJS Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud pada kolom 3 untuk mendapatkan kenaikan golongan sebagaimana dimaksud pada kolom 20 dengan gaji pokok baru sebagaimana dimaksud pada kolom 21 yang berlaku terhitung mulai tanggal sebagaimana tercantum pada kolom 22 Lampiran Keputusan Direksi BPJS Ketenagakerjaan ini.

Kedua : Biaya yang timbul akibat ditetapkannya Keputusan Direksi BPJS Ketenagakerjaan ini dibebankan pada anggaran biaya personil Tahun 2022.

SALINAN

LAMPIRAN KEPUTUSAN DIREKSI BRJS KETENAGAKERJAAN

NOMOR : KEP/ 271 / 122022

TENTANG

KENAIKAN GOLONGAN KARYAWAN BRJS KETENAGAKERJAAN

NO	NPK	NAMA	UNT KERJA	LAMA										BARU										TMT
				MASA KERJA					GOL	GAJI POKOK	TMT	MASA KERJA					GOL	GAJI POKOK						
				GOL		BRJSTK						KESELUR UHAN		GOL		BRJSTK			KESELUR UHAN					
				TH	BL	TH	BL	TH				BL	TH	BL	TH	BL			TH	BL	TH	BL		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22			
308	238150377	Ariani Arhanse	DIREKTUR UTAMA	18	5	18	5	18	5	X	6.920.000	01.01.2022	19	0	19	0	19	0	XI	7.880.000	01.08.2022			
309	126189269	Harry Koeswanda	DIREKTUR UTAMA	26	6	29	6	29	6	XI	10.720.000	01.01.2022	27	3	30	3	30	3	XII	11.740.000	01.10.2022			
310	126769270	Suhari	DIREKTUR UTAMA	26	6	29	6	29	6	XI	10.720.000	01.01.2022	27	3	30	3	30	3	XII	11.740.000	01.10.2022			
311	130529871	Tti Candra Kartika	DIREKTUR UTAMA	23	9	23	9	23	9	XII	9.850.000	01.01.2022	24	0	24	0	24	0	XIII	10.720.000	01.04.2022			
312	237530279	Yuni Kusumawati	DIREKTUR UTAMA	19	1	19	1	19	1	X	7.240.000	01.01.2022	19	1	19	1	19	1	XI	7.880.000	01.01.2022			

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 6 Desember 2022

BPJS KETENAGAKERJAAN
DIREKSI,

ttu

Salinan sesuai dengan aslinya
Deputi Direktur Bidang Kepatuhan dan Hukum,

 KANTOR PUSAT
JAKARTA

SUIRWAN

ABDUR RAHMAN IRSYADI
DIREKTUR UMUM DAN SDM