

Nomor : 13 /DP-DPK-BPJSTK/062023  
 Lampiran : Ringkasan Pokok-Pokok Keuangan

27 Juni 2023

Kepada Yth.

**Bapak Direktur Utama BPJS Ketenagakerjaan**  
 Selaku Pendiri Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan  
 di  
 Jakarta

**Perihal : Hasil Pengawasan Laporan Tahunan Per 31 Desember 2022 (*Audited*)  
 Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan**

Dengan hormat,

Sehubungan dengan Surat Pengurus Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Nomor : DPK-BPJSTK/564/DI/052023 tanggal 30 Mei 2023 perihal penyampaian Laporan Keuangan Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Per 31 Desember 2022 *Audited*, bersama ini dapat disampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Peraturan Direksi BPJS Ketenagakerjaan Nomor : PEDIR/29/122019 tentang Peraturan Dana Pensiun dari Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Pasal 8 ayat 12 menyatakan bahwa Pendiri berwenang mengesahkan Laporan Tahunan Pengurus dan Dewan Pengawas.
2. Pengurus dengan Dewan Pengawas tanggal 22 Juni 2023 telah dibahas bersama tentang pembahasan Laporan Keuangan Per 31 Desember 2022 *Audited* DPK BPJS Ketenagakerjaan untuk mendapatkan pengesahan dari Pendiri.
3. Opini Kantor Akuntan Publik.  
 Laporan Keuangan Per 31 Desember 2022 yang telah diaudit KAP. Teguh, Heru & Rekan dengan opini "Pendapat Wajar Tanpa Pengecualian".
4. Perubahan asumsi valuasi aktuaria Per 31 Desember 2022.

Asumsi	31 Desember 2019 Laporan Aktuaria Berkala	31 Desember 2022 Laporan Aktuaria Berkala	Keterangan
Tingkat Bunga Aktuaria	8,50%	8,25%	Disesuaikan
Tingkat Kenaikan PhDP	4,00% per tahun	5,30% per tahun	Disesuaikan
Tingkat Mortalita	125% The 1971 Group Annuity Mortality Table-Male	100% The 1971 Group Annuity Mortality Table-Male	Disesuaikan
Tingkat Pengunduran Diri	Usia ≤ 45 tahun = 0,72% per tahun Usia 46 tahun = 1,00% per tahun  Pensiun Dipercepat	Usia ≤ 45 tahun = 0,18% per tahun Usia 46 tahun = 0,25% per tahun  Pensiun Dipercepat	Disesuaikan

Perubahan asumsi tersebut berdampak meningkatnya kewajiban baik aktuaria maupun solvabilitas serta defisit pendanaan sebesar Rp. 198,87 miliar berdasarkan Laporan Valuasi Aktuaria Berkala Per 31 Desember 2022 oleh Kantor Konsultan Aktuaria Enny,Diah, Awal (KKA. EDIAL).

Kantor :

Gedung DPK BPJS Ketenagakerjaan Jl. Tangkas Baru No. 1, Komplek Polri Gatot Subroto, Jakarta 12930, Telp. (021) 520 4362, 525 4880  
 Fax. (021) 522 8530, E-mail : dpk-bpjstkr@cbn.net.id | Website : <http://www.dpkbpjjs-ketenagakerjaan.co.id>

5. Executive summary Laporan Keuangan Per 31 Desember 2022 Audited dibandingkan Rencana Bisnis Tahun 2022 sebagaimana terlampir dalam surat ini.
6. Hal-hal perlu dilaksanakan dan diperhatikan oleh Pengurus yaitu :
  - a. Meningkatkan kinerja hasil usaha Dana Pensiun dengan upaya efisiensi cost yang konkret dengan rasio beban usaha di tahun 2023 sebesar 9,12% dari tahun 2022 sebesar 9,53%.
  - b. Pengelolaan Dana Pensiun agar tetap memperhatikan Pedoman Arahan Investasi Dana Pensiun dan melaksanakan Pedoman Tata Kelola DPK BPJS Ketenagakerjaan serta ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan.
  - c. Meningkatkan surplus pendanaan sehingga kewajiban dapat dipenuhi dan tingkat risiko rendah dapat selalu dijaga.

Atas pertimbangan tersebut diatas, Dewan Pengawas mohon kepada Bapak Direktur Utama BPJS Ketenagakerjaan selaku Pendiri Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan berkenan untuk :

- a. Menerima sekaligus memberi pengesahan laporan pertanggung jawaban atas Laporan Keuangan tahun buku 2022 yang telah diaudit KAP. Teguh, Heru & Rekan.
- b. Pembebasan sepenuhnya (*acquit et de charge*) kepada Dewan Pengawas dan Pengurus dari tanggung jawab atas tindakan bidang masing-masing dalam tahun buku 2022 sepanjang yang dilaporkan oleh Pengurus, Dewan Pengawas dan Kantor Akuntan Publik dapat dipertanggung jawabkan.
- c. Dengan pencapaian kinerja tersebut diatas, mohon kepada Bapak Direktur Utama BPJS Ketenagakerjaan berkenan menyetujui pemberian insentif sebanyak 2,75 kali penghasilan.

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih dan mohon kiranya laporan dari Dewan Pengawas Dana Pensiun dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan Bapak dalam mengesahkan Laporan Keuangan Tahun 2022 Audited.

## DEWAN PENGAWAS



Tembusan :

- Yth. Bapak Direktur Umum dan SDM BPJS Ketenagakerjaan
- Yth. Pengurus Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan

## Kantor :

Gedung DPK BPJS Ketenagakerjaan Jl. Tangkas Baru No. 1, Komplek Polri Gatot Subroto, Jakarta 12930, Telp. (021) 520 4362, 525 4880  
Fax. (021) 522 8530, E-mail : dpk-bpjst@cbn.net.id | Website : <http://www.dpkbpjst-ketenagakerjaan.co.id>

Nomor : 13 /DP-DPK-BPJSTK/06-2023  
 Tanggal : Juni 2023  
 Lampiran : Ringkasan Pokok-Pokok Keuangan  
 Perihal : Hasil Pengawasan Laporan Tahunan Per 31 Desember 2022 (Audited)

## 1. Pokok-pokok Keuangan dan Investasi dalam Rencana Bisnis Tahun 2022

Keterangan	31-Dec-21	31-Dec-22	Rencana Bisnis	% Perband	% Pertumbhn
	Audited	Audited	31 Des 2022	RenBis	31-Dec-21
Nilai Investasi, Aset Neto , Kewajiban :					
Nilai Wajar Investasi	1.982.242	2.037.821	2.053.028	99,26%	2,80%
Aset Netto	2.033.063	2.085.518	2.121.279	98,31%	2,58%
Kekayaan bersih utk Pendanaan	2.033.063	2.085.518	2.121.279	98,31%	2,58%
Nilai Kini Aktuarial	2.002.530	2.284.391	2.072.481	110,22%	14,08%
Surplus ( Defisit ) Pendanaan	30.533	(198.873)	48.797	-407,55%	-751,34%
Nilai Solvabilitas	1.955.273	2.179.508	2.023.186	107,73%	11,47%

Keterangan	31-Dec-21	31-Dec-22	Rencana Bisnis	% Perband	% Pertumbhn
	Audited	Audited	31 Des 2022	RenBis	31-Dec-21
Hasil Usaha, luran dan Manfaat :					
Pendapatan Investasi	160.112	162.238	166.144	97,65%	1,33%
Beban Investasi	1.596	1.388	1.522	91,23%	-12,99%
Hasil Investasi Netto	158.516	160.850	164.622	97,71%	1,47%
Beban Operasional	16.417	15.327	17.232	88,95%	-6,64%
Pendapatan Lain-Lain	454	525	250	210,24%	15,71%
Hasil Usaha Bersih sebelum Pajak	142.553	146.048	147.639	98,92%	2,45%
Pajak Penghasilan - Badan	3,2				
Hasil Usaha Bersih setelah Pajak	142.550	146.048	147.639	98,92%	2,45%
Penerimaan luran Normal	42.690	41.228	41.522	99,29%	-3,43%
Pembayaran Manfaat	129.693	130.669	149.528	87,39%	0,75%
Selisih luran dengan Manfaat	(87.003)	(89.441)	(108.006)	82,81%	2,80%

Keterangan	31-Dec-21	31-Dec-22	Rencana Bisnis	% Perband	% Pertumbhn
	Audited	Audited	31 Des 2022	RenBis	31-Dec-21
Rasio Keuangan :					
Rasio Kecukupan Dana	101,52%	91,29%	102,35%	98,32%	-0,87%
Rasio Solvabilitas	103,98%	95,69%	104,85%	98,31%	-0,86%
Rasio Hasil Investasi (realized + unrealized)	9,37%	7,85%	8,99%	87,42%	-16,17%
Rasio Hasil Investasi ( realized )	8,30%	8,21%	8,30%	98,96%	-1,09%
Return On Aset (ROA)	9,05%	7,61%	8,72%	87,22%	-16,00%
Rasio Beban Usaha (BOPO)	10,36%	9,53%	10,47%	91,01%	-7,99%

### Kantor :

Gedung DPK BPJS Ketenagakerjaan Jl. Tangkas Baru No. 1, Komplek Polri Gatot Subroto, Jakarta 12930, Telp. (021) 520 4362, 525 4880  
 Fax. (021) 522 8530, E-mail : dpk-bpjst@cbn.net.id | Website : <http://www.dpkbpjs-ketenagakerjaan.co.id>

## 2. Nilai Investasi

Alokasi Nilai Wajar Investasi baik batasan dan kriteria telah berpedoman Peraturan Direksi BPJS Ketenagakerjaan Nomor : PERDIR/34/122021 tanggal 29 Desember 2021 tentang Arahan Investasi Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan.

JENIS INVESTASI	Batasan	31-Dec-21		31-Dec-22		RenBis 31 Des 2022		%	%
	Arahan	Nilai Wajar	Proporsi	Nilai Wajar	Proporsi	Nilai Wajar	Proporsi	RenBis	2021
	Investasi	Investasi	Investasi	Investasi	Investasi	Investasi	Investasi	2022	2022
Deposit On Call	10%	-	0,00%	11.000	0,54%	15.000	0,73%	73,33%	-
Deposito	70%	154.400	7,79%	59.500	2,92%	94.000	4,58%	63,30%	-61,46%
Saham	20%	45.741	2,31%	35.591	1,75%	67.890	3,31%	52,43%	-22,19%
Obligasi Korporasi	60%	952.073	48,03%	1.049.679	51,51%	1.031.925	50,26%	101,72%	10,25%
Reksadana	20%	56.933	2,87%	57.239	2,81%	59.916	2,92%	95,53%	0,54%
Surat Berharga Negara	100%	608.645	30,70%	660.361	32,41%	627.568	30,57%	105,23%	8,50%
Penyertaan Saham	15%	110.303	5,56%	110.303	5,41%	100.915	4,92%	109,30%	0,00%
Tanah dan Bangunan	10%	54.145	2,73%	54.145	2,66%	55.812	2,72%	97,01%	0,00%
JUMLAH		1.982.242	100%	2.037.821	100%	2.053.028	100%	99,26%	2,80%

Nilai investasi Tahun 2022 sebagian besar dalam investasi *fixed income* pada instrument Deposito, Obligasi korporasi, Surat Berharga Negara (SUN) sebesar 87,38% dan sisanya dialokasi pada saham, reksadana, tanah bangunan dan penyertaan sebesar 12,62%.

Batasan Arahan Investasi Dana Pensiun Kepemilikan Surat Utang Negara minimal 30% dari dana Investasi sesuai Arahan Investasi Dana Pensiun dan realiasi investasi tidak melebihi batasan arahan investasi.

## 3. Aset Neto

KETERANGAN (dlm jutaan Rp.)	31-Des-21	31-Des-22	RenBis	% Perband	% Pertumbh
	Audited	Audited	31 Des 2022	31-Des-22 RenBis 2022	31-Des-21 31-Des-22
Nilai Wajar Investasi	1.982.242	2.037.821	2.053.028	99,26%	2,80%
Aset Lancar Diluar Investasi	48.893	44.566	61.929	71,96%	-8,85%
Nilai Buku Aset Operasional	4.586	6.032	7.068	85,34%	31,54%
Aset Lain - Lain					
Jumlah Aset Tersedia	2.035.722	2.088.421	2.122.026	98,42%	2,59%
Dikurangi :					
Liabilitas Diluar Nilai Kini Aktuarial	2.659	2.903	747	388,37%	9,15%
ASET NETTO	2.033.063	2.085.518	2.121.279	98,31%	2,58%

Aset netto tahun 2022 tercapai sebesar 98,31% dari yang ditetapkan dalam Rencana Bisnis 2022 dan meningkat dari tahun 2021 sebesar 2,58%. Peningkatan tersebut karena sebagian besar investasi pada *fixed income* dan ditopang oleh hasil dividen penyertaan.

## 4. Kewajiban

Keterangan (dlm jutaan Rp)	31-Dec-21	31-Dec-22	Rencana Bisnis	% Perband	% Pertumbhn
	Audited	Audited	Tahun 2022	RenBis	31-Dec-21
Nilai Kini Aktuarial	2.002.530	2.284.391	2.072.481	110,22%	14,08%
Nilai Solvabilitas	1.955.273	2.179.508	2.023.186	107,73%	11,47%

### Kantor :

Gedung DPK BPJS Ketenagakerjaan Jl. Tangkas Baru No. 1, Komplek Polri Gatot Subroto, Jakarta 12930, Telp. (021) 520 4362, 525 4880 Fax. (021) 522 8530, E-mail : dpk-bpjst@cbn.net.id | Website : <http://www.dpkbpjs-ketenagakerjaan.co.id>

Nilai kewajiban aktuaria dan nilai kewajiban solvabilitas diatas kewajiban dalam Rencana Bisnis Tahun 2022, disebabkan adanya penyesuaian asumsi aktuaria dalam Laporan Valuasi Berkala 31 Desember 2022.

Keterangan	Realiasi Tahun 2022	Rencana Bisnis Tahun 2022
Laporan Aktuaris	Laporan Aktuaria Berkala Per 31 Desember 2022	Lap Aktuaria Berkala Per 31 Desember 2019
Asumsi Tingkat Bunga Aktuaria	8,25%	8,50%
Asumsi Tingkat Mortalita	100% GAM 1971 Male	125% GAM 1971 Male
Tingkat Kenaikan PhDP per tahun	5,30%	4,00%
% Iuran Normal dari PhDP	31,21%	26,42%
Tingkat Pengunduran Diri	Usia ≤ 45 tahun = 0,18% per tahun Usia 46 tahun = 0,25% per tahun Pensiun Dipercepat	Usia ≤ 45 tahun = 0,72% per tahun Usia 46 tahun = 1,00% per tahun Pensiun Dipercepat

Realisasi asumsi aktuaria yang digunakan di tahun 2022 mengalami penyesuaian asumsi sesuai Laporan Aktuaria Berkala Per 31 Desember 2022 oleh Kantor Konsultan Aktuaria Enny,Diah,Awal (KKA.EDIAL) Nomor Laporannya : 22207/DPBPJSTK/EP/05/2023 tanggal 22 Mei 2023 sedangkan dalam Rencana Bisnis Tahun 2022 menggunakan asumsi aktuaria dalam Laporan Aktuaris Per 31 Desember 2019 oleh PT. Bestama Aktuaria dengan Nomor Laporan : 19130/DPBPJSTK/EP/03/2020 tanggal 18 Maret 2020.

Asumsi	31 Desember 2019 Laporan Aktuaria	31 Desember 2022 Laporan Aktuaria	Keterangan
Tingkat Bunga Aktuaria	8,50%	8,25%	Disesuaikan
Tingkat Kenaikan PhDP	4,00% per tahun	5,30% per tahun	Disesuaikan
Tingkat Kenaikan Manfaat Pensiun	2,00% per tahun	2,00% per tahun	Tetap
Usia Pensiun Normal	57 tahun	57 tahun	Tetap
Tingkat Mortalita	125% The 1971 Group Annuity Mortality Table – Male	100% The 1971 Group Annuity Mortality Table – Male	Disesuaikan
Tingkat Cacat	0,20% dari mortalita	0,20% dari mortalita	Tetap
Tingkat Pengunduran Diri	Usia ≤ 45 tahun = 0,72% per tahun Usia 46 tahun = 1,00% per tahun Pensiun Dipercepat	Usia ≤ 45 tahun = 0,18% per tahun Usia 46 tahun = 0,25% per tahun Pensiun Dipercepat	Disesuaikan
Metode Perhitungan Usia	Bulanan, 15 hari atau lebih dibulatkan menjadi 1 bulan	Bulanan, 15 hari atau lebih dibulatkan menjadi 1 bulan	Tetap
Metode Valuasi Aktuaria	Attained Age Normal	Attained Age Normal	Tetap
Beban Pengelolaan	13,50% dari Penerimaan Iuran Normal	13,50% dari Penerimaan Iuran Normal	Tetap
Asumsi Kematian Orang Cacat	2 kali mortalita	2 kali mortalita	Tetap
Beda Usia Peserta dengan Pasangan	5 tahun	5 tahun	Tetap
Cadangan Pensiun Anak	1,00% dari Cadangan Manfaat Pensiun Peserta	1,00% dari Cadangan Manfaat Pensiun Peserta	Tetap
Pajak atas Manfaat Pensiun	Ditanggung Peserta	Ditanggung Peserta	Tetap

#### Kantor :

Gedung DPK BPJS Ketenagakerjaan Jl. Tangkas Baru No. 1, Komplek Polri Gatot Subroto, Jakarta 12930, Telp. (021) 520 4362, 525 4880  
Fax. (021) 522 8530, E-mail : dpk-bpjstik@cbn.net.id | Website : <http://www.dpkbpjs-ketenagakerjaan.co.id>

## 5. Iuran dan Manfaat

KETERANGAN	31-Des-21	31-Des-22	RenBis 31 Des 2022	% Perband 31 Des 2022	% Pertumbhn 31-Des-21 31-Des-22
	Audited	Audited			
Penerimaan Dana Iuran Tambahan					
Penerimaan Dana Iuran Pemberi Kerja	34.611	33.428	33.664	99,30%	-3,42%
Penerimaan Dana Iuran Peserta	8.079	7.799	7.858	99,26%	-3,46%
Total Penerimaan Dana Iuran Normal	42.690	41.228	41.522	99,29%	-3,43%

Komposisi prosentase iuran yang diterima tahun 2022 sebesar 26,42% dari PhDP berdasarkan Laporan Aktuaria Berkala Per 31 Desember 2019 yaitu :

- ❖ Iuran Normal Pensiun bagi Pemberi Kerja sebesar 21,17%.
- ❖ Iuran Manfaat Lain (THR) bagi Pemberi Kerja sebesar 0,25%
- ❖ Iuran Normal Pensiun bagi Peserta sebesar 5%.

Penerimaan iuran turun disebabkan berkurangnya peserta aktif namun jumlah peserta pasif (pensiunan) semakin meningkat. Rincian Peserta sebagai berikut :

Keterangan	Aktif	Cuti Diluar Tangungan	Tunda	Pensiunan	Jumlah
Per 31 Desember 2021	1.926	3	116	1.902	3.947
Penambahan		5	-	79	
Pengurangan	108	-	6	-	30
<b>Per 31 Desember 2022</b>	<b>1.818</b>	<b>8</b>	<b>110</b>	<b>1.981</b>	<b>3.917</b>

Penerimaan iuran lebih kecil dari pembayaran manfaat, hal ini disebabkan berkurangnya peserta aktif namun jumlah peserta pasif (pensiunan) semakin meningkat, terdapat selisih antara iuran dengan manfaat dan selisih tersebut dapat dipenuhi dari hasil usaha.

KETERANGAN	31-Des-21	31-Des-22	RenBis 31 Des 2022	% Perband 31 Des 2022	% Pertumbhn 31-Des-21 31-Des-22
	Audited	Audited			
Penerimaan Iuran Normal (a)	42.690	41.228	41.522	99,29%	-3,43%
Pembayaran Manfaat (b)	129.693	130.669	149.528	87,39%	0,75%
Selisih Iuran vs Manfaat c = (a - b)	(87.003)	(89.441)	(108.006)	82,81%	2,80%
Hasil Usaha	142.550	146.048	147.639	98,92%	2,45%
Selisih Iuran vs Manfaat dengan Hasil Usaha	55.546	56.606	39.632	142,83%	1,91%

Penerimaan iuran pensiun secara keseluruhan tidak ada keterlambatan dari BPJS Ketenagakerjaan selama tahun 2022 dan Pembayaran manfaat pensiun berkala dapat dibayar tepat waktu maupun jumlah kepada penerima manfaat pensiun.

Selisih antar penerimaan iuran dengan pembayaran manfaat tersebut dapat dipenuhi dari hasil pengembangan usaha. Namun, penurunan peserta aktif dan kenaikan peserta pasif akan meningkatkan defisit serta akan meningkatkan beban pendanaan dimasa mendatang bagi Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan.

### Kantor :

Gedung DPK BPJS Ketenagakerjaan Jl. Tangkas Baru No. 1, Komplek Polri Gatot Subroto, Jakarta 12930, Telp. (021) 520 4362, 525 4880  
Fax. (021) 522 8530, E-mail : dpk-bpjstk@cbn.net.id | Website : <http://www.dpkbpjs-ketenagakerjaan.co.id>

## 6. Hasil Usaha

Keterangan (dlm jutaan Rp.)	31-Dec-21	31-Dec-22	Rencana Bisnis 2022	% Perbandingan RenBis 2022	% Pertumbuhan 31-Dec-21 31-Dec-22
	Audited	Audited			
Pendapatan Investasi	160.112	162.238	166.144	97,65%	1,33%
Beban Investasi	1.596	1.388	1.522	91,23%	-12,99%
Hasil Investasi Netto	158.516	160.850	164.622	97,71%	1,47%
Beban Operasional	16.417	15.327	17.232	88,95%	-6,64%
Pendapatan Lain-Lain	454	525	250	210,24%	15,71%
Hasil Usaha Bersih sebelum Pajak	142.553	146.048	147.639	98,92%	2,45%
Pajak Penghasilan - Badan	3,2				
Hasil Usaha Bersih setelah Pajak	142.550	146.048	147.639	98,92%	2,45%

Sampai dengan Realisasi Per 31 Desember 2022, laba bersih mencapai 98,92% dari target tahun 2022. Sumber pendapatan utama sebagian besar berasal dari bunga deposito, SBN, dan obligasi korporasi serta deviden PT. Nayaka Era Husada.

## 7. Rasio Keuangan

Keterangan	31-Dec-21	31-Dec-22	Rencana Bisnis 2022	% Perbandingan RenBis 2022	% Pertumbuhan 31-Dec-21 31-Dec-22
	Audited	Audited			
<b>Rasio Keuangan :</b>					
Rasio Kecukupan Dana	101,52%	91,29%	102,35%	98,32%	-0,87%
Rasio Solvabilitas	103,98%	95,69%	104,85%	98,31%	-0,86%
Rasio Hasil Investasi (realized + unrealized)	9,37%	7,85%	8,99%	87,42%	-16,17%
Rasio Hasil Investasi ( realized)	8,30%	8,21%	8,30%	98,96%	-1,09%
Return On Aset (ROA)	9,05%	7,61%	8,72%	87,22%	-16,00%
Rasio Beban Usaha (BOPO)	10,36%	9,53%	10,47%	91,01%	-7,99%

Tidak tercapai rasio pendanaan tersebut dipengaruhi penurunan nilai investasi harga pasar pada trading obligasi dan trading SUN serta nilai saham dan perubahan asumsi aktuaria dalam Laporan Aktuaria Berkala Per 31 Desember 2022 oleh Kantor Konsultan Aktuaria Eny,Diah,Awal (KKK.EDIAL).

Tahun 2022 terdapat defisit pendanaan sebesar Rp. 198,7 miliar sebagai konsekuensi penyesuaian asumsi aktuaria dalam Laporan Valuasi Aktuaria Berkala Per 31 Desember 2022 oleh Kantor Konsultan Aktuaria Eny,Diah, Awal & Rekan terdapat defisit pendanaan Program Pensiun Manfaat Pasti sebesar Rp. 212,8 miliar sedangkan Program Manfaat Tambahan yaitu THR bagi pensiunan terdapat surplus pendanaan Per 31 Desember 2022 sebesar Rp. 13,9 miliar.

RKD sebesar 91,29% pada Kualitas Pendanaan Tingkat Tiga yang artinya aset kekayaan tidak dapat memenuhi kewajiban aktuaria ataupun kewajiban solvabilitas.

Rasio Solvabilitas Tahun 2022 menunjukkan kekayaan pendanaan tidak dapat memenuhi kewajiban solvabilitas.

Tidak tercapai rasio hasil investasi tersebut dipengaruhi tidak tercapainya pendapatan investasi sebesar 97,65% dan adanya penurunan nilai investasi harga pasar pada trading obligasi dan trading SUN serta nilai saham.

### Kantor :

Gedung DPK BPJS Ketenagakerjaan Jl. Tangkas Baru No. 1, Komplek Polri Gatot Subroto, Jakarta 12930, Telp. (021) 520 4362, 525 4880 Fax. (021) 522 8530, E-mail : dpk-bpjstk@cbn.net.id | Website : <http://www.dpkbpjs-ketenagakerjaan.co.id>

Pengelolaan Beban Usaha yang ditunjukan pada pencapaian Rasio Beban Usaha (BOPO) Tahun 2022 sebesar 9,53% dan bila dibandingkan Tahun 2021 yaitu 10,36% mengalami penurunan sebesar 0,83%.

Penetapan Rasio Beban Usaha RenBis Tahun 2022 maksimal sebesar 10% berdasarkan Industri Dana Pensiun dan disetujui Pendiri penetapan Rasio Beban Usaha Tahun 2022 maksimal sebesar 9,87%.

8. Benchmark Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan dengan Industri Dana Pensiun Pemberi Kerja Program Pensiun Manfaat Pasti (DPPK-PPMP), untuk melihat kinerja Dana Pensiun seperti *Benchmark* dengan Industri Dana Pensiun ( sumber data statistik OJK )dalam tabel dibawah ini :

ETERANGAN	DANA PENSIUN BPJS TK 31 Des 2022	INDUSTRI DAPEN-PPMP 31 Des 2022	Keterangan
PERTUMBUHAN ASET NETO DES 2021- DES 2022	2,58%	2,94%	Dibawah Industri
PERTUMBUHAN NILAI INVESTASI DES 2021- DES 2022	2,80%	3,07%	Dibawah Industri
PERTUMBUHAN PENDP INVESTASI DES 2021- DES 2022	1,33%	-4,97%	Diatas Industri
PERTUMBUHAN BEBAN INVESTASI DES 2021- DES 2022	-12,99%	8,16%	Dibawah Industri
PERTUMBUHAN BEBAN OPERASIONAL DES 2021- DES 2022	-6,64%	6,24%	Dibawah Industri
PERTUMBUHAN HASIL USAHA BERSIH DES 2021- DES 2022	2,45%	-5,83%	Diatas Industri
ROI 31 DESEMBER 2022 ( realized + Un realized)	7,85%	6,45%	Diatas Industri
ROI 31 DESEMBER 2022 ( realized )	8,21%	6,59%	Diatas Industri
ROA 31 DESEMBER 2022	7,61%	6,30%	Diatas Industri
BOPO 31 DESEMBER 2022	9,53%	10,69%	Dibawah Industri

## DEWAN PENGAWAS



Arif Zahari  
Ketua

Tembusan :

- Yth. Bapak Direktur Umum dan SDM BPJS Ketenagakerjaan
- Yth. Pengurus Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan

## Kantor :

Gedung DPK BPJS Ketenagakerjaan Jl. Tangkas Baru No. 1, Komplek Polri Gatot Subroto, Jakarta 12930, Telp. (021) 520 4362, 525 4880  
Fax. (021) 522 8530, E-mail : dpk-bpjst@cbn.net.id | Website : <http://www.dpkbpjs-ketenagakerjaan.co.id>