

Yth.

**Direktur**

**Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan**

Gedung DPK BPJS Ketenagakerjaan

Jl. Tangkas Baru No. 1

Komplek Polri Gatot Subroto

Jakarta Selatan 12930

Nomor : 023/DPBPJSTK/EP/01/2023  
Lampiran : -  
Hal : Penawaran Simulasi dan Valuasi Aktuaria  
Per 31 Desember 2022

Dengan hormat,

Menindaklanjuti surat nomor: DPK-BPJSTK/32/DK/012023 tanggal 17 Januari 2023, perihal perhitungan simulasi dan valuasi aktuaria per 31 Desember 2022 untuk kebutuhan pelaporan berkala ke Otoritas Jasa Keuangan, bersama ini kami sampaikan penawaran jasa dimaksud.

## **RUANG LINGKUP PEKERJAAN**

### **A. Valuasi Aktuaria per 31 Desember 2022 untuk kebutuhan pelaporan berkala ke Otoritas Jasa Keuangan**

1. Tanggal valuasi per 31 Desember 2022.
2. Data menggunakan posisi per 31 Desember 2022.
3. Validasi data dan penetapan kebenaran data.
4. Analisa program sesuai Peraturan Dana Pensiun PERDIR nomor: 29/122019 sebagai berikut:
  - a. Manfaat Pensiun Peserta diangkat Direksi:
    - Rumus Perhitungan dihitung atas dasar Manfaat Pensiun Normal, Manfaat Pensiun Dipercepat atau Pensiun Ditunda sesuai usia yang bersangkutan pada saat kepesertaannya berakhir.
    - Masa Kerja keseluruhan terdiri dari:
      - Masa Kerja pada Pemberi kerja.
      - Masa Kerja diluar Pemberi Kerja yang diakui Pemberi Kerja.
    - PhDP adalah Gaji Pokok tertinggi menurut skala gaji pokok Karyawan yang berlaku pada Pemberi Kerja.
  - b. Manfaat Lain (THR) Pensiunan sebesar Rp1.000.000,-.
5. Melakukan valuasi aktuaria:
  - a. Penetapan asumsi aktuaria dan metode.
  - b. Penyusunan Model Aktuaria.
  - c. Perhitungan Liabilitas Solvabilitas.
  - d. Perhitungan Nilai Kini Aktuaria untuk program pensiun dan potensi pembayaran manfaat pensiun untuk masing-masing program manfaat lain.
  - e. Perhitungan Iuran Normal untuk masing-masing program.
6. Analisis laporan keuangan.
  - a. Pergerakan aset 3 bulan terakhir sampai dengan tanggal valuasi.
  - b. Penetapan piutang iuran kurang dari 3 bulan (jika ada).
  - c. Penetapan Kekayaan untuk Pendanaan.
7. Penetapan Posisi Pendanaan
  - a. Penetapan Defisit/Surplus.
  - b. Penetapan Iuran Tambahan baru/waktu bebas iuran untuk program pension dan iuran pendanaan untuk program manfaat lain.
  - c. Rasio Pendanaan dan Solvabilitas.
  - d. Penetapan Kualitas Pendanaan.

8. Analisis hasil investasi dan biaya.
  - a. Hasil investasi bersih vs tingkat bunga aktuarial.
  - b. biaya pengelolaan vs asumsi biaya.
9. Penyusunan Laporan Aktuaris sesuai Standar Praktik Aktuarial Dana Pensiun untuk kebutuhan pelaporan berkala ke Otoritas Jasa Keuangan.
10. Penyusunan proyeksi Nilai Kini Aktuarial dan Liabilitas Solvabilitas selama 3 tahun mendatang yang disajikan per semester. Disajikan untuk masing-masing program dan kelompok kepesertaan.
11. Penyusunan proyeksi perkembangan dana sesuai asumsi yang digunakan. Disajikan secara agregat.
12. Memberikan jaminan kerahasiaan data pengguna jasa.
13. Penjelasan hasil valuasi aktuarial kepada pihak-pihak terkait.

## **B. Simulasi Aktuarial per 31 Desember 2022 untuk Kebutuhan Internal Dana pensiun**

1. Data yang digunakan adalah per 31 Desember 2022.
2. Perhitungan simulasi dengan skema sebagai berikut:

### **Skenario 1**

- a. Manfaat Pensiun Peserta diangkat Direksi:
  - Rumus Perhitungan :  $\text{Masa Kerja} \times 2,5\% \times \text{PhDP}$ .
  - Masa Kerja keseluruhan terdiri dari :
    - Masa Kerja pada Pemberi kerja.
    - Masa Kerja diluar Pemberi Kerja yang diakui Pemberi Kerja.
    - Masa Kerja Penghargaan Direksi 5 tahun; dengan total Masa Kerja keseluruhan maksimal 32 tahun.
  - PhDP adalah Gaji Pokok tertinggi menurut skala gaji pokok Karyawan yang berlaku pada Pemberi Kerja.
- b. Manfaat Lain (THR) Pensiunan sebesar Rp1.450.000,-.

### **Skenario 2**

- a. Manfaat Pensiun Peserta diangkat Direksi:
  - Rumus Perhitungan dihitung atas dasar Manfaat Pensiun Normal, Manfaat Pensiun Dipercepat atau Pensiun Ditunda sesuai usia yang bersangkutan pada saat kepesertaannya berakhir.
  - Masa Kerja keseluruhan terdiri dari :
    - Masa Kerja pada Pemberi kerja.
    - Masa Kerja diluar Pemberi Kerja yang diakui Pemberi Kerja.
  - PhDP adalah Gaji Pokok tertinggi menurut skala gaji pokok Karyawan yang berlaku pada Pemberi Kerja.
- b. Manfaat Lain (THR) Pensiunan sebesar Rp1.450.000,-.

## **ESTIMASI JANGKA WAKTU PEKERJAAN**

- A. Estimasi jangka waktu pekerjaan sesuai ruang lingkup A diatas adalah 35 hari kerja sejak data peserta lengkap diterima dan ditandatangani Perjanjian Kerjasama.
- B. Estimasi jangka waktu pekerjaan sesuai ruang lingkup B diatas adalah 20 hari kerja.

Jangka waktu pekerjaan adalah hari kerja konsultan, tidak termasuk waktu tunggu.



## BIAYA JASA

Sesuai ruang lingkup pekerjaan diatas kami kenakan biaya jasa sebesar Rp68.000.000,-. Biaya jasa tidak termasuk biaya pertemuan luar kota Jakarta (jika diperlukan). Jika terdapat pekerjaan diluar ruang lingkup pekerjaan di atas, maka akan diberlakukan tambahan biaya.

## TATA CARA PEMBAYARAN

- 30% dari harga kontrak dibayarkan pada saat Perjanjian Kerjasama ditandatangani oleh Kedua Belah Pihak.
- 50% dari harga kontrak setelah Draft Laporan Valuasi Aktuaria per 31 Desember 2022 disampaikan dalam bentuk *softfile* (pdf).
- 20% dari harga kontrak dibayarkan setelah Laporan Valuasi Aktuaria per 31 Desember 2022 Final dan Laporan Hasil Perhitungan Simulasi Aktuaria diterima.

## PAJAK

Harga belum termasuk PPN 11%. Setiap pembayaran dilakukan dipotong Pajak Penghasilan sebesar 2% (dua per seratus) dari harga kontrak.


## HASIL PEKERJAAN

Hasil pekerjaan adalah sebagai berikut:

- Draft Laporan akan kami sampaikan dalam bentuk *softcopy*.
- Laporan Final disusun dalam Bahasa Indonesia disampaikan dalam bentuk buku sebanyak 5 (lima) eksemplar dan *softfile* (pdf) siap cetak.
- Hasil Simulasi akan disampaikan dalam bentuk Laporan Hasil Perhitungan.

## PENUTUP

Kami berharap penawaran ini dapat berkenan dan kerjasama saling menguntungkan dapat terjalin dengan baik secara berkesinambungan. Demikian kami sampaikan, jika terdapat hal-hal yang kurang jelas atas surat penawaran ini, silahkan menghubungi kami di nomor 021-29407161/085591548274 atau melalui email [marketing@edial.co.id](mailto:marketing@edial.co.id). Atas perhatian dan kesempatan yang diberikan kami ucapkan terima kasih. Penawaran ini berlaku 30 hari sejak penawaran ini diterbitkan.

Hormat Kami, 

26 Januari 2023



Enny Pancawardani, FSAI  
Pemimpin Rekan

