

Nomor : B/5601/062024
Lampiran : 1 berkas

3 Juni 2024

Yth.
Pengurus
Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan
di
Tempat

Perihal : Penyampaian Notulensi Rapat Pembahasan Laporan Aktuaris Dana
Pensiun Tahun 2023 dan Manfaat Tambahan Lainnya

Dengan hormat,

Sehubungan dengan tindak lanjut disposisi Direktur Utama BPJS Ketenagakerjaan atas Review Singkat Laporan Aktuaris Berkala Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Per 31 Desember 2023, bersama ini disampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Telah diadakannya Pembahasan Laporan Aktuaris Dana Pensiun Tahun 2023 dan Manfaat Tambahan Lainnya bersama Pengurus Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan, Deputi Bidang Human Capital dan Deputi Bidang Aktuaria dan Riset Jaminan Sosial pada tanggal 8 Mei 2024 di Ruang Rapat Lantai 9 Gedung Grha BPJamsostek.
2. Atas hal tersebut, terlampir kami sampaikan Notulensi Ringkasan Hasil Rapat Pembahasan dimaksud untuk dapat segera ditindaklanjuti.
3. Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan untuk dapat memberikan data pendukung dalam perhitungan proyeksi estimasi pencadangan pendanaan kepada Deputi Bidang Human Capital dan Deputi Bidang Aktuaria dan Riset Jaminan Sosial dan untuk dapat memenuhi permintaan atas evaluasi kinerja, strategi dan rencana bisnis serta mitigasi risiko pendanaan Dana Pensiun Karyawan dan Anak Usaha di bawah Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerja samanya diucapkan terima kasih.

#

Tembusan: Deputi Aktuaria Dan Riset Jaminan Sosial

DE/WI/KS 01.00

	FORMULIR		NOTULENSI
	No Dokumen: No Revisi :		
	Tanggal Dikeluarkan:		
Halaman			

Agenda : Pembahasan Laporan Aktuaris Dana Pensiun Tahun 2023 dan Manfaat Tambahan Lainnya
 Hari, Tanggal : Rabu, 8 Mei 2024
 Waktu : 08.00 WIB - Selesai
 Tempat : Ruang Rapat Lantai 9 Gedung Grha BPJamsostek
 Peserta : Lampiran Daftar Hadir

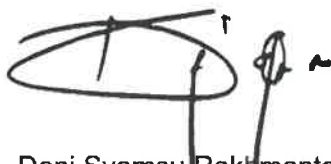
Rapat dibuka oleh Asisten Deputy Reward and Services

No	Tema / Masalah / Issue	Tindakan	PIC
1.	Penyampaian Singkat terkait Laporan Aktuaris Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan	<p>Menindaklanjuti Review Singkat Laporan Aktuaris Berkala Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan per 31 Desember 2023 dari Deputy Bidang Aktuaria dan Riset Jaminan Sosial, maka Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan, maka:</p> <p>A. Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan akan membuat Mitigasi dan Rencana Bisnis Jangka Pendek dan Jangka Panjang atas Hasil Investasi dan Evaluasi anak usaha yang dimiliki oleh Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan.</p> <p>B. Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan juga untuk membuat Strategi untuk meningkatkan Kualitas Pendanaan dari Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan.</p> <p>C. Evaluasi-evaluasi tersebut akan dilaporkan kepada Manajemen pada Triwulan III Tahun 2024.</p>	DPK BPJS Ketenagakerjaan
2.	Penyampaian Singkat terkait Laporan Aktuaris Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan	<p>Deputy Bidang Aktuaria dan Riset Jaminan Sosial akan membantu menghitung proyeksi estimasi pencadangan pendanaan Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan jangka pendek dan jangka panjang sampai dengan 20 tahun untuk melihat dampak bagi Pendiri (BPJS Ketenagakerjaan).</p> <p>Dana Pensiun Karyawan dan Deputy Bidang Human Capital akan menyiapkan data untuk tim Aktuaris BPJS Ketenagakerjaan dalam menghitung proyeksi tersebut.</p>	ACR, HCP dan DPK BPJS Ketenagakerjaan

	FORMULIR		NOTULENSI
	No Dokumen:		
	No Revisi :		
Halaman	Tanggal Dikeluarkan:		

		<p>Deputi Bidang Aktuaria dan Riset Jaminan Sosial akan menyampaikan permintaan lebih lanjut kepada Deputi Bidang Human Capital atas data-data yang dibutuhkan dalam perhitungan, diantaranya:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Data Karyawan BPJS Ketenagakerjaan kepesertaan Manfaat Pasti • Data Pensiunan penerima manfaat pasti. • Portofolio Investasi, Histori Hasil Investasi, dan Proyeksi Jangka Panjang atas Hasil Investasi Dana Pensiun. • Peraturan Dana Pensiun yang berlaku • Tabel Penghasilan Dasar Pensiun (PhDP) • Tingkat Mortalita peserta Dana Pensiun • Data Lainnya yang diperlukan 	ACR, HCP dan DPK BPJS Ketenagakerjaan
3.	Tindak lanjut Perubahan Peraturan Dana Pensiun	<p>Akan dilakukan pembuatan draft perubahan atas Peraturan Dana Pensiun untuk penyesuaian atas Undang-Undang Nomor 4 Tahun 2023 tentang Pengembangan dan Penguatan Sektor Keuangan (P2SK) serta Usulan atas kenaikan THR Pensiunan.</p> <p>Namun, Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan untuk dapat memastikan atas klausul pada POJK Nomor: 13/POJK.05/2016 Persetujuan Pemilik Perusahaan atau Rapat Umum Pemegang Saham atau yang setara dengan itu atas pernyataan tertulis Pendiri yang sesuai dengan Badan Hukum Publik.</p>	HCP dan DPK BPJS Ketenagakerjaan

Mengetahui/ Menyetujui,
BPJS Ketenagakerjaan




Deni Syamsul Rakhmanto
Asisten Deputi Reward and Services

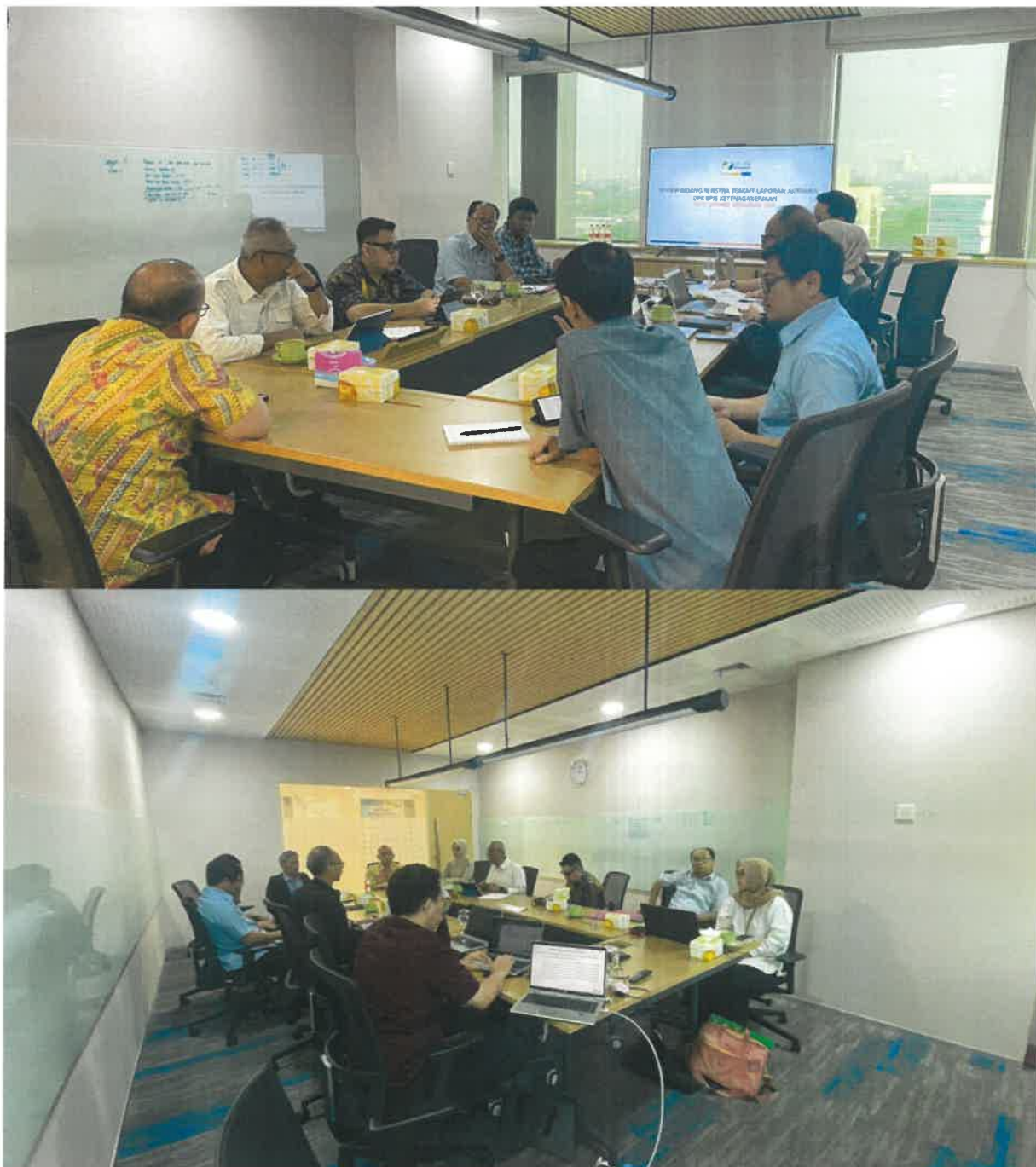
Jakarta, 8 Mei 2024
Yang Membuat,
BPJS Ketenagakerjaan




Winda Mardatillah
Penata Rewards and Services

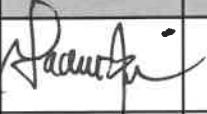





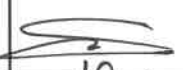




	FORMULIR	NOTULENSI
	No Dokumen: No Revisi :	
Halaman	Tanggal Dikeluarkan:	

Lampiran Foto :




 BPJS Ketenagakerjaan	Formulir	DAFTAR HADIR
--	----------	-------------------------

Agenda : Pembahasan Laporan Aktuaris Dana Pensiun Tahun 2023 dan Manfaat Tambahan
Hari/Tanggal : Rabu, 8-Mei-2024
Waktu : 08:00 s/d 09:30
Tempat : Ruang Rapat Lantai 9


No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Ket
1	Yasaruddin	Deputi Human Capital		
2.	Eko Nugriyanto	DPK BPJS Ketenagakerjaan		
3.	Deni Syamsu Rokhmanto	Deputi Human Capital		
4.	Ahmad Sulintang	Dpk BPJS Ketenagakerjaan		
5.	Muh Agus Suseno	DPK BPJS Ketenagakerjaan		
6.	Heri Huruwana	Aktuaria		
7.	Muttarim Akbar	Aktuaria		
8.	Anisa Rmadhani	Deputi Human Capital		
9	M.Ferly Herdiansyah	Deputi Human Capital		
10.	Winda. Mardatillah	Deputi Bidang HC		
11.	Widya Haryati	DPK BPJS Ketenagakerjaan	wi	
12	Dinar Jaga	Aktuaria		

Jakarta, 8 Mei 2024
 Mengetahui


 (.....)

 BPJS Ketenagakerjaan	Formulir	DAFTAR HADIR

Agenda : Pembahasan Laporan Aktuaris Dana Pensiun Tahun 2023 dan Manfaat Tambahan
Hari/Tanggal : Rabu, 8-Mei-2024
Waktu : 08:00 s/d 09:30
Tempat : Ruang Rapat Lantai 9

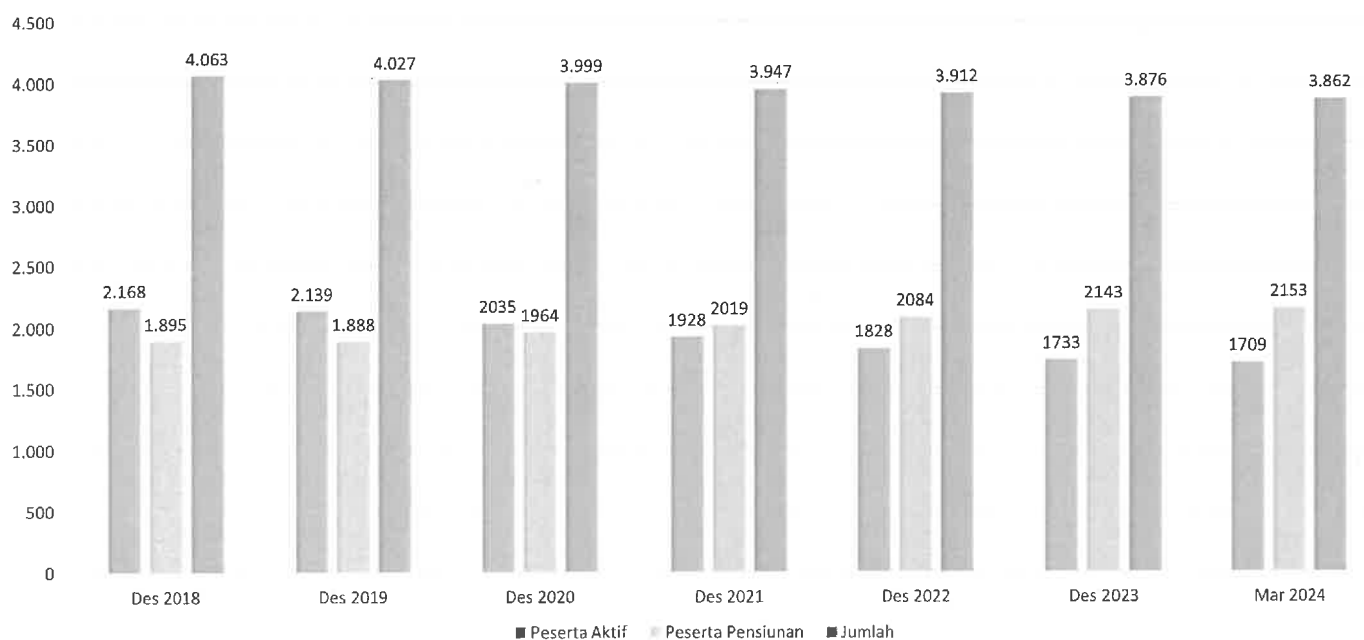
No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Ket
13	Ananda Dellina P	Aktuaris		

Jakarta, 8 Mei 2024
 Mengetahui

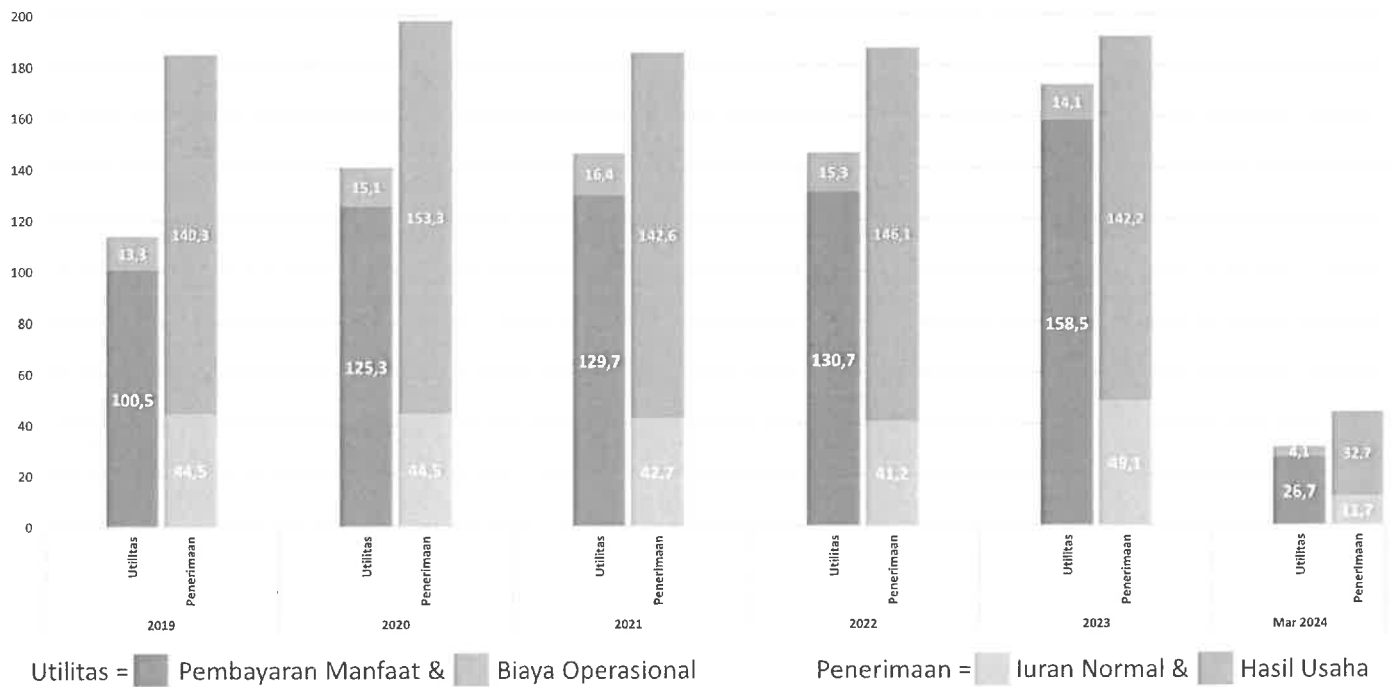

 (.....)

REVIEW BIDANG RENSTRA TERKAIT LAPORAN AKTUARIS DPK BPJS KETENAGAKERJAAN DAN UPDATE KENAIKAN THR

Perkembangan Kepesertaan 5 Tahun Terakhir

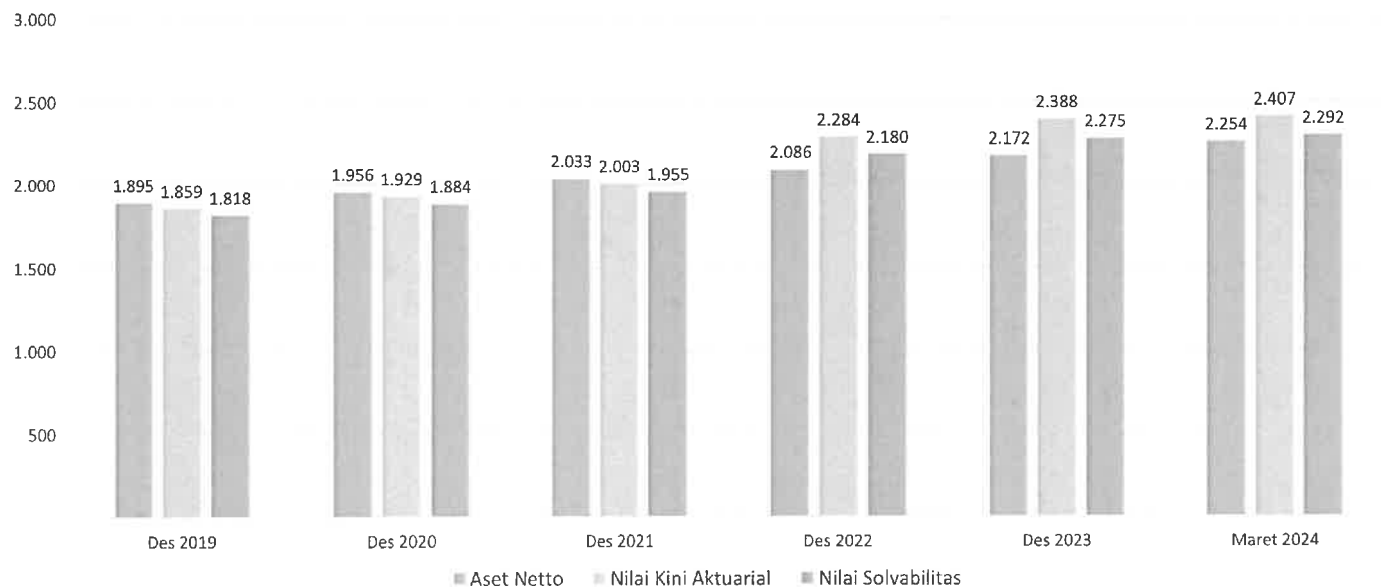


Sumber Pendanaan Dan Penggunaan 5 Tahun Terakhir



Aset Neto dan Kewajiban 5 Tahun Terakhir

Dalam Rp. Milyar



Review Laporan Aktuaris Dari Renstra

1. Informasi yang diperoleh oleh Deputi Bidang Human Capital:

- a. Data gaji pokok sebagai PhDP sudah sesuai dengan laporan.
- b. Valuasi per 31 Desember 2022 sudah dilakukan rencana pembayaran defisit dengan menggunakan anggaran tahun 2024 dan 2025.
- c. Perhitungan valuasi per 31 Desember 2023 menyebabkan ada tambahan defisit dan akan didiskusikan dengan Deputi Bidang Keuangan dengan rencana menggunakan anggaran tahun 2025 dan 2026.

Review Laporan Aktuaris Dari Renstra

2. Catatan mengenai faktor-faktor yang berpotensi menambah beban pendanaan kedepan:

a. Tingkat Bunga

Rata-rata hasil investasi selama 5 tahun terakhir adalah 8,14% pertahun dengan tren terus menurun, dimana pada tahun 2023 hasil investasi tercatat sebesar 7,20% sehingga penggunaan asumsi tingkat bunga aktuarial sebesar 8,25% masih terlalu tinggi dan perlu dikaji berkala. Dana Pensiun sudah merencanakan untuk melakukan penurunan Tingkat bunga secara bertahap ke posisi 7,50% pertahun.

Review Laporan Aktuaris Dari Renstra

2. Catatan mengenai faktor-faktor yang berpotensi menambah beban pendanaan kedepan:

b. Tingkat Kenaikan PhDP

Pada valuasi per 31 Desember 2023 tingkat kenaikan PhDP yang digunakan adalah sebesar 5,50% pertahun. Sementara kenaikan rata-rata PhDP 5 tahun terakhir sebesar 6,42% dan pada tahun 2023 sebesar 6,65%. Melihat kondisi tersebut, kenaikan PhDP berpotensi akan lebih besar dari asumsi yang digunakan saat ini.

Review Laporan Aktuaris Dari Renstra

2. Catatan mengenai faktor-faktor yang berpotensi menambah beban pendanaan kedepan:

c. Tingkat Mortalita

Tingkat mortalita yang digunakan pada valuasi 31 Desember 2023 adalah 100% GAM-1971 Male yang dibangun menggunakan data USA tahun 1964-1968. Mengingat kecenderungan peningkatan angka harapan hidup, perlu dipertimbangkan untuk menggunakan tabel mortalita yang terkini. Sebagai perbandingan, usia harapan hidup pada GAM-1971 Male adalah 74,40 tahun, sedangkan Tabel Mortalita Jamsostek (TMJ) 2022 adalah 77,35 tahun.

Review Laporan Aktuaris Dari Renstra

2. Catatan mengenai faktor-faktor yang berpotensi menambah beban pendanaan kedepan:

d. Faktor Nilai Sekarang (FNS) dan Faktor Sekaligus (FS)

Tim Aktuaria internal BPJS Ketenagakerjaan membentuk FNS dan FS sesuai asumsi tingkat mortalita, tingkat bunga aktuarial, dan inflasi yang dicantumkan. Hasilnya, FNS dan FS nilainya lebih tinggi dari yang dilampirkan pada laporan valuasi aktuarial dana pensiun. Kemungkinan ada faktor penyusutan lain yang digunakan selain tingkat mortalita. Pembentukan FNS dan FS seharusnya hanya menggunakan tingkat mortalita sebagai faktor penyusutan. Semakin tinggi nilai FNS dan FS, maka akan meningkatkan nilai sekarang manfaat pensiun.

Review Laporan Aktuaris Dari Renstra

3. Berdasarkan poin (1) dan (2), Direktur Perencanaan Strategis dan Teknologi Informasi berpandangan bahwa Laporan Valuasi Aktuarial Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan per 31 Desember 2023 yang telah dilakukan oleh KKA Tugabagus Syafrial dan Amran Nangasan dapat diterima dan dapat ditandatangani oleh Pendiri.

Issue Laporan Valuasi Aktuaria Per 31 Desember 2023

Issue Tingkat Bunga Teknis Aktuaria berdasarkan perhitungan Aktuaria KKA Tubagus Syafrial dan Amran Nangasan per 31 Desember 2023.

- Asumsi Bunga Teknis Aktuaria per 31 Desember 2023 sebesar 8,25%.
- Realisasi ROI s/d 31 Desember 2023 sebesar 7,20%.
- Rata-rata Bunga Teknis Industri 2021: 8% s/d 10% (71% DP PPMP). Tahun 2022: 8% s/d 10% (67% DP PPMP). (Sumber Buku Statistik OJK).
- Saran: Dana Pensiun agar melakukan mitigasi risiko dengan melakukan relevansi secara bertahap penurunan Bunga Aktuaria s/d mendekati rata-rata ROI Dapen, sehingga Nilai Kewajiban Aktuaria (NKA) mencerminkan kewajiban yang sebenarnya.

Issue Laporan Valuasi Aktuaria Per 31 Desember 2023

Issue kenaikan PhDP berdasarkan perhitungan Aktuaria KKA Tubagus Syafrial dan Amran Nangasan per 31 Desember 2023.

- Asumsi Aktuaria lalu per 31 Desember 2022 sebesar 5,3%.
- Asumsi Aktuaria baru 31 Desember 2023 sebesar 5,5%.
- Rata-rata realisasi kenaikan PhDP tahun 2023 sebesar 7,1%
- Saran: Dana Pensiun agar melakukan mitigasi risiko dengan melakukan monitoring berkala atas selisih asumsi dengan realisasi dan melakukan relevansi asumsi kenaikan secara bertahap mendekati rata-rata realisasi PhDP yang dibayarkan oleh Pendiri, sehingga Nilai Kewajiban Aktuari (NKA) mencerminkan kewajiban yang sebenarnya.

Issue Relevansi Asumsi

- Saran: Berdasarkan asumsi-asumsi perhitungan aktuaria diatas, Dana Pensiun agar memiliki perhitungan aktuaria non-reguler yang dihitung berdasarkan asumsi yang relevan, sehingga Dana Pensiun memiliki basis data yang relevan dan handal untuk masterplan pengambilan keputusan dimasa yang akan datang, yang berhubungan dengan strategi luran Tambahan dan Target Investasi Jangka Panjang dalam rangka pemenuhan Defisit dimaksud.

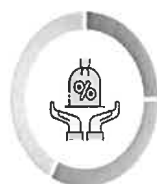
Kondisi Pendanaan Industri Dana Pensiun & DPPK PPMP (Data Statistik OJK Tahun 2022)

Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan	31-Dec-2022 Audited	31-Dec-2023 Audited	31-Maret-2024 Realisasi
--	------------------------	------------------------	----------------------------

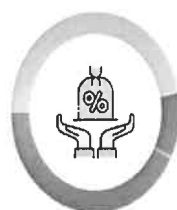
RASIO KEUANGAN

Rasio Kecukupan	91,29%	89,36%	93,66%
Rasio Solvabilitas	95,69%	93,83%	98,34%
Kualitas Pendanaan	Tingkat Ketiga	Tingkat Ketiga	Tingkat Ketiga

KUALITAS TINGKAT PENDANAAN INDUSTRI DANA PENSIUN



42,75%	Pendanaan Tingkat Pertama/First Level Funding
24,64%	Pendanaan Tingkat Kedua/Second Level Funding
32,61%	Pendanaan Tingkat Ketiga/Third Level Funding



42,75%	Rasio Solvabilitas I/Solvency Ratio I
46,38%	Rasio Solvabilitas II/Solvency Ratio II
10,14%	Rasio Solvabilitas III/Solvency Ratio III
0,72%	Rasio Solvabilitas IV/Solvency Ratio IV

RASIO SOLVABILITAS DPPK PPMP TERBAGI 4 KELOMPOK :



67%	Rasio Solvabilitas I/Solvency Ratio I
28%	Rasio Solvabilitas II/Solvency Ratio II
4%	Rasio Solvabilitas III/Solvency Ratio III
1%	Rasio Solvabilitas IV/Solvency Ratio IV

RASIO PENDANAAN (RP) DPPK PPMP TERBAGI 4 KELOMPOK :

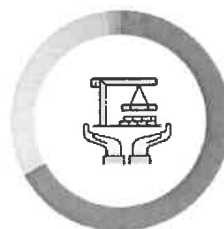
- RP I : Dana Pensiun dengan rasio pendanaan lebih dari 100%;
- RP II : Dana Pensiun dengan rasio pendanaan lebih dari 75% atau kurang dari sama dengan 100%;
- RP III : Dana Pensiun dengan rasio pendanaan lebih dari 50% atau kurang dari sama dengan 75%;
- RP IV : Dana Pensiun dengan rasio pendanaan kurang dari 50%.

Penggunaan Asumsi Valuasi Aktuarial Industri Dana Pensiun (Data Statistik OJK Tahun 2022)

Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan	31-Dec-2022 Audited
---	------------------------

ASUMSI AKTUARIA

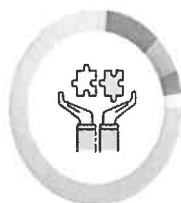
Tingkat Bunga Aktuarial	8,25%
Tingkat Mortalita	100 GAM 71
Metode Perhitungan Aktuarial	Attained Age Normal



Tingkat Bunga Aktuarial

67%	Tingkat Bunga < 8%/Interest Rate < 8%
31%	Tingkat Bunga < 10%/Interest Rate < 10%
2%	Tingkat Bunga ≥ 10%/Interest Rate ≥ 10%

Metode Perhitungan Aktuarial



76%	Attained Age Normal
11%	Projected Unit Credit
6%	Aggregated Cost Modified
4%	Modified Aggregate
3%	Projected Benefit Cost Method



Tingkat Mortalita

40%	GAM 71
3%	CSO 58
23%	Lain-lain/Others
12%	AMT 49
3%	TMI IV
11%	GAM 83
4%	TMI III
2%	CSO 83
3%	TMI II

PERUBAHAN PERATURAN DANA PENSIUN DPK BPJS KETENAGAKERJAAN

Update Kenaikan THR

Pada tanggal 20 Desember 2023, Dana Pensiun telah bersurat ke Human Capital terkait usulan kenaikan manfaat tambahan tunjangan hari raya bagi pensiunan BPJS Ketenagakerjaan yang semula Rp. 1.000.000 menjadi Rp. 1.450.000 dengan Posisi Pendanaan:

Keterangan	31 Desember 2022	31 Desember 2023	
		Asumsi Lama	Asumsi Baru
1 Nilai Sekarang Potensi Pembayaran Manfaat	27.677.233.860	26.354.000.851	26.354.000.851
a. Aktif	7.358.965.643	6.528.203.165	6.528.203.165
b. Pensiun Ditunda	943.707.711	1.018.753.969	1.018.753.969
c. Pensiunan	19.374.560.506	18.807.043.716	18.807.043.716
2 Nilai Aset Program dari PMLMP	41.640.362.481	41.992.200.102	41.992.200.102
3 Rasio Pendanaan	150,45%	159,34%	159,34%
4 Kelebihan/(Kekurangan) Pendanaan	13.963.128.621	15.638.199.251	15.638.199.251
5 Iuran Normal Pemberi Kerja	0,22%	0,22%	0,22%

PERUBAHAN PERATURAN DANA PENSIUN DANA PENSIUN KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN

Dana Pensiun mengupdate Peraturan Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan (PDP) dengan berpedoman :

1. Undang-Undang Nomor : 4 Tahun 2023 tentang Pengembangan dan Penguatan Sektor Keuangan (UU P2SK).
2. Salinan POJK Nomor : 27 Tahun 2023 Tentang Penyelenggara Usaha Dana Pensiun

PERUBAHAN PERATURAN DANA PENSIUN MANFAAT TAMBAHAN (Kenaikan THR)

Sebagaimana diatur Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor:13/POJK.05/2016 tentang tata cara permohonan pengesahan pembentukan Dana Pensiun Pemberi Kerja dan Pengesahan atas Perubahan Peraturan Dana Pensiun, dimana terdapat beberapa dokumen persyaratan yang harus dilampirkan sesuai dengan Lampiran B angka (3) Peraturan Otoritas Jasa Keuangan dimaksud sebagai berikut:

- a. Peraturan Dana Pensiun (rangkap 2);
- b. Pernyataan tertulis Pendiri;
- c. Persetujuan pemilik Perusahaan atau rapat umum pemegang saham atau yang setara dengan itu atas pernyataan tertulis Pendiri (apabila perubahan Peraturan Dana Pensiun mengakibatkan perubahan pendanaan dan atau besarnya Manfaat Pensiun);
- d. Pernyataan tertulis Mitra Pendiri (apabila ada Mitra Pendiri Baru);
- e. Persetujuan pemilik Perusahaan atau rapat umum pemegang saham atau yang setara dengan itu atas pernyataan tertulis Mitra Pendiri (apabila ada Mitra Pendiri Baru);
- f. Laporan Aktuaris (apabila perubahan Peraturan Dana Pensiun mengakibatkan perubahan pendanaan dan atau besarnya Manfaat Pensiun bagi Program Pensiun Manfaat Pasti);

SARAN , NASIHAT DAN PERTIMBANGAN TERKAIT PERUBAHAN PERATURAN DANA PENSIUN DARI DEWAN PENGAWAS BPJS KETENAGAKERJAAN

Bahwa pada Lampiran B angka (3) huruf e sebagaimana tersebut di poin 1 diatas, mencantumkan 3 alternatif untuk dipenuhi yaitu:

- a. Persetujuan pemilik Perusahaan;
- b. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS);
- c. Yang setara dengan huruf a dan b.

Menurut Undang-Undang Nomor: 24 Tahun 2011 tentang Badang Penyelenggara Jaminan Sosial, BPJS Ketenagakerjaan selaku Pendiri kami merupakan Badan Hukum Publik yang memiliki struktur organisasi terdiri dari Dewan Pengawas dan Direksi dengan tugas dan fungsi tertentu yang tidak secara spesifik menyatakan atau dapat diartikan bahwa Dewan Pengawas memiliki tugas dan fungsi setara dengan pemilik Perusahaan atau RUPS. Oleh karena itu Dewan Pengawas Pendiri belum dapat bertindak dan atau memberikan pernyataan yang dapat dijadikan dokumen yang disetarakan dengan Pemilik Perusahaan/RUPS karena dikhawatirkan akan berpotensi melakukan penyalahgunaan wewenang karena tidak mempunyai dasar hukum.

SARAN , NASIHAT DAN PERTIMBANGAN TERKAIT PERUBAHAN PERATURAN DANA PENSIUN DARI DEWAN PENGAWAS BPJS KETENAGAKERJAAN

DPK BPJS Ketenagakerjaan ingin mendapatkan review dan atau analisa dari ADPI terkait kepentingan kejelasan dari syarat pengajuan yang ada dalam Lampiran B Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor:13/POJK.05/2016 terutama pada klausul Persetujuan Pemilik Perusahaan atau Rapat Umum Pemegang Saham atau yang setara dengan itu atas pernyataan tertulis Pendiri yang sesuai dengan Badan Hukum Publik.



TERIMA KASIH
