

Kepada Yth.  
Direktur Utama  
BPJS Ketenagakerjaan  
Selaku Pendiri Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan  
Di-  
Tempat

**Perihal : Tanggapan Rencana Bisnis Dana Pensiun Tahun 2024**

Dengan hormat,

Sebagai tindak lanjut penyampaian Rencana Bisnis Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Tahun 2024 dan Peraturan Direksi BPJS Ketenagakerjaan Nomor : PERDIR/29/122019 tentang Peraturan Dana Pensiun dari Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan pasal 8 ayat 10 menyatakan bahwa Pendiri berwenang mengesahkan Rencana Bisnis Dana Pensiun, bersama ini dapat disampaikan hal-hal sebagai berikut :

**I. Data Kepesertaan**

Keterangan	Aktif	Cuti Diluar Tangungan	Tunda	Pensiunan	Jumlah
<b>Per 31 Des 2023</b>	<b>1.725</b>	<b>8</b>	<b>109</b>	<b>2.033</b>	<b>3.875</b>
Penambahan	-	-	-	70	70
Pengurangan	61	-	9	3	73
<b>Per 31 Des 2024</b>	<b>1.664</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>2.100</b>	<b>3.872</b>

Tahun 2024 peserta aktif berkurang sebanyak 61 Orang karena telah memasuki usia pensiun sedangkan peserta pasif/pensiunan bertambah sebanyak 70 orang berasal dari sebanyak 61 orang pensiun normal ditambah sebanyak 9 orang pensiun tunda.

**II. Sumber Penerimaan dan Penggunaan Dana**

Keterangan	Audited 31 Des 2022 (Rp)	Proyeksi 31-Des-2023 (Rp)	RenBis 31 Des 2024 (Rp)
Iuran Normal	41.228.015.020	48.332.950.051	44.798.631.135
Hasil Investasi	160.850.330.529	156.818.779.574	176.744.192.734
<b>Penerimaan</b>	<b>202.078.345.549</b>	<b>205.151.729.625</b>	<b>221.542.823.869</b>
Manfaat	130.669.168.988	142.707.580.304	151.357.005.263
Beban Usaha	15.327.797.348	14.454.565.519	15.671.728.359
<b>Penggunaan</b>	<b>145.996.966.336</b>	<b>157.162.145.823</b>	<b>167.028.733.622</b>
<b>Selisih Penerimaan - Penggunaan</b>	<b>56.081.379.213</b>	<b>47.989.583.802</b>	<b>54.514.090.247</b>

**Kantor :**

Gedung DPK BPJS Ketenagakerjaan Jl. Tangkas Baru No. 1, Komplek Polri Gatot Subroto, Jakarta 12930, Telp. (021) 520 4362, 525 4880  
Fax. (021) 522 8530, E-mail : dpk-bpjstik@cbn.net.id | Website : <http://www.dpkbpjks-ketenagakerjaan.co.id>

### III. Pokok-Pokok Keuangan

Keterangan	Audited 31 Des 2022 (Rp)	Proyeksi 31-Des-2023 (Rp)	RenBis 31 Des 2024 (Rp)
Nilai Investasi	2.037.821.899.079	2.119.905.999.624	2.326.559.687.458
Aset Netto	2.085.518.336.124	2.196.072.160.215	2.378.211.573.545
Hasil Usaha Bersih	146.048.142.438	144.859.269.763	161.322.464.376
Rasio Hasil Investasi	7,85%	7,64%	8,39%
Rasio Beban Usaha BOPO	9,53%	9,22%	8,87%
Rasio Kecukupan Dana	91,29%	93,00%	97,17%
Rasio Solvabilitas	95,69%	96,69%	100,23%

### IV. Pengelolaan Dana Investasi

JENIS INVESTASI	Batasan Arahan Investasi	Proyeksi 31 Des 2023		RenBis 31 Des 2024	
		Nilai Wajar Investasi	Proporsi Investasi	Nilai Wajar Investasi	Proporsi Investasi
Deposit On Call	10%		0,00%		0,00%
Deposito	70%	38.000.000.000	1,79%	38.000.000.000	1,63%
Saham	20%	43.224.989.404	2,04%	57.024.989.404	2,45%
Obligasi Korporasi	60%	1.110.669.818.541	52,39%	1.243.367.301.625	53,44%
Reksadana	20%	67.461.680.824	3,18%	72.961.680.824	3,14%
Surat Berharga Negara	100%	699.891.589.312	33,02%	753.191.589.312	32,37%
Penyertaan Saham	15%	106.512.151.543	5,02%	106.512.151.543	4,58%
Tanah dan Bangunan	10%	54.145.770.000	2,55%	55.501.974.750	2,39%
JUMLAH		2.119.905.999.624	100%	2.326.559.687.458	100%

### V. Tanggapan Dewan Pengawas :

1. Rencana Bisnis Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Tahun 2024 telah dibahas Dewan Pengawas dan Pengurus tanggal 17 November 2023 dengan catatan sebagai berikut :
  - a. Rasio Hasil Investasi sebesar 8,39% diatas tingkat bunga aktuaria sebesar 8,25%.
  - b. Rasio Pendanaan sebesar 97,17% dan Rasio Solvabilitas sebesar 100,23% agar dapat dicapai.
  - c. Untuk efisiensi beban usaha dan rasio beban usaha (BOPO) maksimal 10% yang didasari dari nilai rata-rata BOPO Industri Dana Pensiun, langkah yang telah dilakukan sejak tahun 2023 yaitu :
    - Remunerasi bagi Pengurus yaitu Gaji, Tunjangan Emolument, Tunjangan Langganan, Tunjangan BBM telah sesuai dengan Induk BPJS Ketenagakerjaan berdasarkan Masa Kerja,Golongan,Grade, Jabatan dan telah dilaksanakan tahun 2023. Kenaikan remunerasi bagi Pengurus tahun 2024 berdasarkan standard remunerasi induk BPJS Ketenagakerjaan.
    - Remunerasi berupa honorarium tahun 2024 bagi Dewan Pengawas baik Ketua dan Anggota sama dengan honorarium tahun 2023.

#### Kantor :

Gedung DPK BPJS Ketenagakerjaan Jl. Tangkas Baru No. 1, Komplek Polri Gatot Subroto, Jakarta 12930, Telp. (021) 520 4362, 525 4880  
 Fax. (021) 522 8530, E-mail : dpk-bpjst@cbn.net.id | Website : <http://www.dpkbpjs-ketenagakerjaan.co.id>

- Rumusan pemberian uang jasa purna tugas di Dana Pensiun bagi Pengurus dan Dewan Pengawas yaitu 1 (satu) kali dalam masa jabatan periode 5 tahun dari Penghasilan atau honorarium per bulan dan berlaku proporsional bagi Pengurus dan Dewan Pengawas yang belum genap memegang jabatan selama 5 tahun.
- Penghasilan yaitu Gaji Pokok dan tunjangan-tunjangan atau *take home pay* bagi masing-masing Pegawai Dana Pensiun maksimal sebesar 5,21% berpedoman pada tabel gaji pokok dan tunjangan yang berlaku di Dana Pensiun.
- Beban Cuti,THR, beban imbalan masa kerja bagi Pegawai Dana Pensiun diberikan sesuai ketentuan yang berlaku.

Remunerasi tersebut diatas bagi Dewan Pengawas, Pengurus dan Pegawai Dana Pensiun berlaku sejak tanggal pengesahan Rencana Bisnis Tahun 2024 dari Pendiri.

- d. Ukuran kinerja Dana Pensiun dapat dilihat dari perbandingan tahun 2023 dan tahun 2024 adalah sebagai berikut :

Keterangan	Audited 31 Des 2022	Proyeksi 31-Des-2023	Rencana Bisnis Tahun 2023	% Pencapaian RenBis 2023
	( a )	( b )	( a/b )	
<b>Aset dan Pendanaan :</b>				
Nilai Wajar Investasi	2.037.821.899.079	2.119.905.999.624	2.105.409.309.356	100,69%
Aset Netto	2.085.518.336.124	2.196.072.160.215	2.214.838.203.948	99,15%
Hasil Usaha Bersih	146.048.142.438	144.859.269.763	151.189.851.838	95,81%
Rasio Hasil Investasi (ROI)	7,85%	7,64%	8,50%	89,87%
Rasio Beban Usaha (BOPO)	9,53%	9,22%	9,12%	101,10%
Rasio Pendanaan	91,29%	93,00%	93,70%	99,25%
Rasio Solvabilitas	95,69%	96,69%	97,01%	99,67%

- e. Sebagai gambaran kami sampaikan tabel perbandingan Proyeksi Kinerja Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Tahun 2023 dengan rata-rata Industri Dana Pensiun :

Indikator Tahun 2023	DPK BPJS Ketenagakerjaan	Rata-Rata Industri Dana Pensiun	DPPK PPMP	Keterangan
ROI ( R )	7,76%	6,75%	6,99%	Diatas Industri
ROI ( R+U )	7,64%	6,71%	6,61%	Diatas Industri
ROA	7,37%	6,53%	6,87%	Diatas Industri
BOPO	9,22%	10,15%	9,67%	Dibawah Industri /Efisiensi

Indikator Tahun 2022	DPK BPJS Ketenagakerjaan	Rata-Rata Industri Dana Pensiun	DPPK PPMP	Keterangan
ROI ( R )	8,21%	5,93%	6,60%	Diatas Industri
ROI ( R+U )	7,85%	5,49%	6,44%	Diatas Industri
ROA	7,60%	5,74%	6,31%	Diatas Industri
BOPO	9,53%	11,47%	10,68%	Dibawah Industri /Efisiensi

#### Kantor :

Gedung DPK BPJS Ketenagakerjaan Jl. Tangkas Baru No. 1, Komplek Polri Gatot Subroto, Jakarta 12930, Telp. (021) 520 4362, 525 4880  
Fax. (021) 522 8530, E-mail : [dpk-bpjstk@cbn.net.id](mailto:dpk-bpjstk@cbn.net.id) | Website : <http://www.dpkbpjs-ketenagakerjaan.co.id>

f. Dengan mempertimbangkan pencapaian target rencana bisnis tahun 2023 dan perbandingan dengan Industri Dana Pensiun tersebut diatas, maka beban insentif dapat berkurang dibanding tahun sebelumnya sebanyak 2,75 kali menjadi sebanyak 1,5 kali dari penghasilan tahun 2023.

g. Realisasi pembayaran atas pemberian insentif tahun 2023 perlu mendapat persetujuan dari Pendiri dan dapat diajukan setelah Pendiri mengesahkan Laporan Keuangan Tahun Buku 2023 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik dan mempertimbangkan pencapaian kinerja dan pendanaan Dana Pensiun.

h. Dengan kondisi efisiensi biaya usaha berdampak pada penurunan BOPO dari semula Rencana Bisnis Tahun 2024 sebesar 8,87% menjadi 8,58% sehingga dapat menaikkan rasio pendanaan dari semula sebesar 97,17% menjadi 97,19%.

2. Memprioritaskan rencana kerja atau kegiatan yang berkaitan dengan peningkatan pelayanan dan bermanfaat bagi peserta.

3. Peningkatan pengelolaan dana dan hasil investasi dengan penambahan alokasi saham secara bertahap dengan trading saham secara selektif dan berpedoman Arahan Investasi Dana Pensiun.

4. Terkait UU P2SK yang memperbolehkan Dana Pensiun menyelenggarakan 2 (dua) Skema Program yaitu PPMP dan PPIP, perlu mempersiapkan untuk melaksanakan skema Program Pensiun Iuran Pasti yang saat ini dikelola DPLK bagi karyawan BPJS Ketenagakerjaan mulai tahun 2011 untuk dikelola Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan. Persiapan tersebut antara lain melalui :

- ❖ *Banchmarking* dengan Dana Pensiun sejenis lainnya yang telah terlebih dahulu melaksanakan 2 program Pensiun.
- ❖ Kajian dan study kelayakan dengan melibatkan pihak-pihak antara lain Deputi Bidang Human Capital, Serikat Pekerja BPJS Ketenagakerjaan, Pengurus PPKJ.

5. Mitigasi risiko dari kinerja anak perusahaan PT. Nayaka Era Husada, PT. Samundranayaka Grahaunggul dan investasi saham serta reksadana.

6. Diversifikasi bisnis usaha yang dilakukan anak perusahaan dengan memperluas *market* diluar bisnis induk BP Jamsostek sehingga dapat mengurangi ketergantungan terhadap BP Jamsostek.

7. Optimalisasi kinerja dan penguatan bisnis anak perusahaan yaitu PT. Samudranayaka Grahaunggul dan PT. Nayaka Era Husada sehingga memberikan potensi keuntungan dan pengembangan usaha yang ditargetkan dapat memberikan dividen yang maksimal kepada Dana Pensiun.

8. Melanjutkan proses penjualan Penyertaan PT.Asuransi Staco Mandiri yang diakusisi oleh PT.Capitol Investasi Indonesia. Pelepasan investasi pada anak Perusahaan PT. Asuransi Staco Mandiri pada harga jual yang optimal dengan tetap memperhatikan Arahan Investasi Dana Pensiun dan ketentuan yang berlaku.

VI. Hal-Hal yang perlu dilaksanakan Pengurus Dana Pensiun yaitu :

- a. Pengurus agar memperhatikan prinsip kehati-hatian dalam berinvestasi dan efisiensi rasio beban serta rencana kerja yang telah ditetapkan. Penetapan anggaran pendapatan merupakan batas minimum yang harus dicapai, sedangkan anggaran beban merupakan batas maksimum yang harus dipergunakan.

Kantor :

Gedung DPK BPJS Ketenagakerjaan Jl. Tangkas Baru No. 1, Komplek Polri Gatot Subroto, Jakarta 12930, Telp. (021) 520 4362, 525 4880  
Fax. (021) 522 8530, E-mail : dpk-bpjst@cbn.net.id | Website : <http://www.dpkbpjjs-ketenagakerjaan.co.id>

- b. Penggunaan dana iuran tambahan dari Pendiri agar dioptimalkan hasil investasinya berpedoman pada Arahan Investasi Dana Pensiun Nomor : PERDIR/34/122021 tanggal 29 Desember 2021.
- c. Meningkatkan kinerja Dana Pensiun untuk dapat mencapai rencana peningkatan mafaat pensiun dengan menekan gap tingkat bunga aktuaria, penyesuaian gaji pokok, memastikan tingkat mortalita tidak memiliki gap yang terlalu besar.
- d. Rencana Bisnis Tahun 2024 dijadikan pedoman dalam pelaksanaan rencana kerja dan pengelolaan dana sehingga dapat meningkatkan efektifitas pelayanan dan melakukan efisiensi atas biaya operasional yang memungkinkan serta optimalisasi hasil investasi Dana Pensiun.
- e. Rencana Investasi Tahun 2024 berpedoman Arahan Investasi dan sasaran hasil investasi yang dicapai sekurang-kurangnya sama dengan tingkat bunga aktuaria sebesar 8,25% per tahun dan peningkatan rasio kecukupan dana dan rasio solvabilitas sehingga dapat memenuhi kewajiban manfaat pensiun.
- f. Melakukan kordinasi dan komunikasi secara berkala dengan Deputi Bidang Human Capital dan Deputi Bidang Aktuaria dan Riset Jaminan Sosial yang berkaitan dengan review asumsi-asumsi aktuaria antara lain kenaikan PhDP, tingkat bunga aktuaria dan kebutuhan pendanaan jangka panjang.
- g. Menyiapkan simulasi tingkat bunga aktuaria setiap tahunnya untuk dapat memperkirakan kebutuhan iuran tambahan dengan memperhitungkan rata-rata kenaikan Penghasilan Dasar Pensiun (PhDP) hingga pembayaran iuran bagi peserta terakhir.
- h. Kepatuhan dan manajemen risiko tetap dijalankan sesuai ketentuan yang berlaku.

Memperhatikan hal-hal tersebut diatas, Dewan Pengawas menyampaikan permohonan rekomendasi kepada Bapak Direktur Utama BPJS Ketenagakerjaan selaku Pendiri Dana Pensiun Karyawan BPJS Ketenagakerjaan dapat berkenan memberikan pengesahan Rencana Bisnis Dana Pensiun Tahun 2024.

#### DEWAN PENGAWAS



#### Tembusan :

- Yth. Direktur Umum dan SDM BPJS Ketenagakerjaan
- Yth. Deputi Bidang Human Capital BPJS Ketenagakerjaan
- Yth. Pengurus DPK BPJS Ketenagakerjaan

#### Kantor :

Gedung DPK BPJS Ketenagakerjaan Jl. Tangkas Baru No. 1, Komplek Polri Gatot Subroto, Jakarta 12930, Telp. (021) 520 4362, 525 4880  
Fax. (021) 522 8530, E-mail : [dpk-bpjstk@cbn.net.id](mailto:dpk-bpjstk@cbn.net.id) | Website : <http://www.dpkbpjjs-ketenagakerjaan.co.id>