



Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



DIPLOMA

ACREDITATIVO

D./Dña. **Rosa María Alcalá Bayona**

con NIF **75100275P**

que presta sus servicios en la Empresa **Aguasblanquillas, S.L.**

con CIF **B23744444**

Igualdad y Protocolo contra el Acoso Laboral, Sexual y por Razón de Sexo

Ha superado con evaluación positiva la Acción Formativa

Código AF / Grupo **2266 / 3** Durante los días **03/04/2024** al **17/04/2024**

con una duración total de **10** horas en la modalidad formativa **Teleformación**

Contenidos impartidos (Ver dorso)


Grupo Formas
Averroes Formación
Grupo Formas S.L.L.
CIF: B-23473259
Avda de la Libertad 50
28005 URB. EL OLIVO (Madrid)

Firma y sello de la entidad responsable de impartir la formación

Fecha de expedición
17/04/2024

Firma del trabajador/a



Contenidos impartidos:

Tema 1. Introducción

1.1. Introducción

1.2. Objetivo del curso

Tema 2. Normativa

2.1. Constitución Española 1978

2.2. Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual

2.3. Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos laborales

2.4. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

2.5. Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo

2.6. Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

2.7. Infracciones y delitos. Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal

2.8. Infracciones y Sanciones en el Orden Social. Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social (LISOS)

2.9. Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación

Tema 3. Aspectos Generales

3.1. Introducción

3.2. ¿Por qué es importante formarse en igualdad?

3.3. ¿Por qué es importante contar con un Protocolo de actuación frente al Acoso Laboral, Sexual y por Razón de Sexo en la empresa?

Tema 4. Cómo detectar el Acoso Laboral, Sexual y por Razón de Sexo

4.1. Introducción

4.2. Definiciones: Acoso Laboral, Acoso Sexual y Acoso por Razón de Sexo

4.3. Otros comportamientos y actitudes que tienen consideración de Acoso

4.4. Escala de gravedad de la situación de acoso

4.5. Grupos más vulnerables

4.6. Ejemplos de Acoso Laboral

4.7. Ejemplos de Acoso Sexual

4.8. Ejemplos de Acoso por Razón de Sexo

4.9. Personas Tóxicas. Tipología

4.10. Ejemplo de caso real

4.11. Consecuencias del Acoso Laboral, Sexual y por Razón de Sexo

Tema 5. Medidas de prevención, actuación y mejora del ambiente laboral

5.1. Medidas preventivas

5.2. Creación de entornos de trabajo respetuosos con todas las personas

5.3. Medidas cautelares ante una situación de Acoso

Tema 6. Identidad masculina y femenina

6.1. ¿Qué son los roles de género?

6.2. ¿Cómo afectan los estereotipos de género a las personas?

6.3. ¿Cómo puedo luchar contra los estereotipos de género?

6.4. Estereotipos machistas

6.5. Micromachismos

6.6. WEB: Unidad de Igualdad de Género

Tema 7. Mejora del empleo con la igualdad de oportunidades

7.1. La contribución de hombres y mujeres al trabajo

7.2. Roles del hombre y la mujer

7.3. Mujeres y hombres en el mercado laboral

7.4. La igualdad de oportunidades mejora el empleo

7.5. WEB: Igualdad de oportunidades