

RUBRIK PENILAIAN HASIL PELAKSANAAN KP PRODI DIII TEKNIK INFORMATIKA JTK POLBAN

Aspek yang dinilai : Hardskill dan Softskill						
Nama Mahasiswa :						
No.	Kriteria Penilaian/ Komponen Penilaian	Baik Sekali	Baik	Cukup	Kurang	Nilai
		85-100	75-84	65-74	50-64	
1	Mengenali Perusahaan	Berbagai sumber digunakan	mendapatkan informasi dari narasumbernya langsung	website, linkedin dll	tidak tahu informasi mengenai perusahaan	
2	Budaya Perusahaan	mengenali dengan baik	mengenali hanya lingkup formalnya saja	kurang mengenali budaya perusahaan	tidak mengenali budaya perusahaan	
3	Suasana kerja	adaptasi... nyaman kerja enjoy	mampu beradaptasi namun tidak terlalu enjoy	kurang nyaman dengan suasana kerja	tidak nyaman	
4	Interaksi dengan sdm termasuk dg Pembimbing industri	interaksi dengan seluruh komponen perusahaan	interaksi dengan sdm luar proyek	interaksi dengan sdm satu proyek	interaksi dengan sdm satu proyek kurang	
5	Mengenali Pekerjaan	Bisa mengungkap karakteristik pekerjaan/proyek	mengungkapkan detail pekerjaan yang dilakukan secara spesifik	Mengenali garis besar pekerjaannya saja (tidak terlalu detail)	Kurang mampu mengungkapkan pekerjaan yang dilakukan	
6	Pendekatan menyelesaikan tugas/masalah	mencari referensi2, sumber2 lain yang valid, diskusi berkala dengan anggota tim (jika dilibatkan dalam tim project pengembangan PL), konsultasi dengan pembimbing baik pembimbing industri maupun dosen	estimasi pekerjaan, planning jelas, mengerjakan sesuai planning, mandiri, mencari bantuan jika dalam batas waktu tertentu tidak mampu menyelesaikan sendiri	mengikuti grup diskusi yang relevan dengan pekerjaan yang dihadapi selama KP	mengacu ke referensi yang kurang/tidak kredibel	
7	Metode	memberikan masukan dan diterapkan dalam pelaksanaan pekerjaan. memahami keuntungan dan kerugian	memberikan masukan tetapi karena satu dan lain hal tidak diterapkan	mengikuti arahan pembimbing	tidak mengikuti arahan pembimbing	
8	Tools	menggunakan (1) source control, dan (2) project management, serta (3) development tools	menggunakan (1) source control atau project management, dan (2) development tools	hanya menggunakan development tools saja	tidak menggunakan tools, manual, atau standar	
9	Lesson learned	lesson learned didapatkan dan diaplikasikan selama KP, serta mampu menyimpulkan bagaimana harus menyikapi sikon yang serupa dikemudian hari.	lesson learned didapatkan untuk diaplikasikan selama KP	Hanya mampu mengungkap pengalaman dari hal-hal yang teramati dan dirasakan tanpa menyimpulkan pembelajaran dari pengalaman yang diperoleh selama KP	Tidak mampu mengungkapkan pembelajaran apapun, hanya reportase apa yang dikerjakan selama KP	
10	Apresiasi perusahaan (fast learner, tekun, tanggungjawab,...)	>= 3 karakteristik diungkap oleh perusahaan	< 3 karakteristik yang diungkap secara eksplisit	tidak secara eksplisit	tidak ada	
11	Masukan untuk jtk	relevan spesifik dan sudah dipikirkan secara matang	relevan dan spesifik	relevan tetapi masih umum	masukan tidak relevan terhadap pengembangan JTK	
12	Problem Solving	Mampu menyelesaikan masalah secara mandiri dengan memanfaatkan berbagai sumber daya	Mampu menyelesaikan masalah setelah dibimbing	Hanya sebagian masalah yang mampu diselesaikan	Tidak mampu menyelesaikan masalah (selalu butuh arahan)	
13	Karir	punya rencana lebih dari 5 tahun setelah lulus, setelah melaksanakan KP (yang relevan dengan lingkup pekerjaan KP yang dipersyaratkan juga berdasarkan pengalaman dan pembelajaran baru yang diperoleh selama KP)	punya arah u/ 2-3 tahun setelah lulus, yang relevan dengan lingkup pekerjaan KP yang dipersyaratkan juga berdasarkan pengalaman dan pembelajaran baru yang diperoleh selama KP	punya arah u/ masuk kerja saja	belum punya arah sama-sekali	
14	Persepsi diri pada awal KP (kemampuan beradaptasi)	Berhasil mengidentifikasi 4 hal aspek adaptasi dan berhasil menyesuaikan diri	Berhasil mengidentifikasi 3 hal aspek adaptasi dan berhasil menyesuaikan diri	Berhasil mengidentifikasi 1 hal aspek adaptasi dan berhasil menyesuaikan diri	Tidak berhasil mengidentifikasi	
	Persepsi diri antara tengah KP (menjalankan tugas)	Menunjukkan kinerja lebih u/ hal kualitas dan kuantitas	Menunjukkan kinerja lebih salah satu dari kualitas dan kuantitas	sesuai target	kurang dari target	
	Persepsi diri akhir KP (memberikan solusi)	memberikan kontribusi terhadap perbaikan suasana kerja, cara kerja, metode penyelesaian masalah terkait tugas yang diberikan	memberikan kontribusi terhadap 2 hal dari perbaikan suasana kerja, cara kerja, metode penyelesaian masalah terkait tugas yang diberikan	memberikan kontribusi terhadap metode penyelesaian masalah terkait tugas yang diberikan	tidak memberikan kontribusi terhadap perbaikan suasana kerja, cara kerja, metode penyelesaian masalah terkait tugas yang diberikan	
15	Target/Tujuan individu	dari awal sudah punya gambaran target apa yang ingin diketahui, teknologi, tools dan tantangan	dari awal sudah punya gambaran materi yang ingin dikembangkan selama KP	hanya mengikuti KP sebagai tuntutan perkuliahan yang wajib dilaksanakan	tidak mengikuti KP sepenuhnya	
16	Peningkatan diri selama KP	ada peningkatan dalam seluruh hal sikap, komunikasi, percaya diri, wawasan teknologi. Dan ada yang secara signifikan meningkat.	ada peningkatan dalam 3 hal dari hal sikap, komunikasi, percaya diri, wawasan	ada peningkatan dalam 2 hal dari hal sikap, komunikasi, percaya diri, wawasan	ada peningkatan dalam 1 hal dari hal sikap, komunikasi, percaya diri, wawasan	
TOTAL NILAI =						