

الخطة المبدئية

لنادي الخريجين بجامعة المدينة العالمية

تقديم

لا شك أن تقوية العلاقات والروابط بين أفراد المجتمع له دور كبير في بناء المجتمعات ونفع البلدان، وبخاصة إن كانت تلك العلاقات مبنية على أساس متين راسخ من العلم والفكر.

وقد تخرج من جامعة المدينة العالمية في ماليزيا عدد كبير من الطلبة المحليين والدوليين، وهؤلاء الخريجون هم سواعد العمل والبناء والتطوير في بلدانهم ومجتمعاتهم، ويعتبر إنشاء حلقات التواصل معهم أمراً مهماً جداً لما فيه من تبادل الخبرات والمنافع ودعم الأخ لأخيه المسلم، بما له من حق الأخوة الإسلامية التي نشأت في رحاب الجامعة، ولما على الطالب الخريج من الحقوق تجاه جامعتة التي كانت سبباً - بعد الله- في تلقيه العلم وتأهله لسوق العمل.

وسيتّم إنشاء هذا النادي الثقافي الاجتماعي التنموي غير الربحي ليضم خريجي الجامعة من جميع الكليات، ويتبع الإدارة الرئيسية للنادي، ويضم لجاناً فرعية وممثلين في كل بلد من بلدان الخريجين، يعملون تحت منظومة عمل واحدة.

الرؤية :

تقوية أواصر الأخوة بين الخريجين لبناء البلدان وخدمة المجتمعات

الرسالة :

تقديم مجموعة من البرامج والفعاليات للخريجين ومجتمعاتهم وتبادل المنافع بين الخريجين

الأهداف :

١. تعزيز انتماء الخريجين للجامعة
٢. توثيق العلاقات والروابط بين الخريجين بإنشاء شبكة اتصال بينهم
٣. مساهمة الخريجين في رفع كفاءة الجامعة وأدائها، والاستفادة من خبراتهم وتجاربهم في تنفيذ البرامج والفعاليات
٤. تعزيز الشراكة المجتمعية للخريجين مع مجتمعاتهم
٥. عقد الشراكات مع الأندية والكيانات والمؤسسات والجمعيات العلمية والثقافية والاجتماعية داخلياً ودولياً
٦. تنمية المهارات العلمية والمهنية للخريجين
٧. تقوية علاقة الخريجين مع طلبة الجامعة، وتعزيز أوجه التعاون فيما بينهم

الجهة الإدارية المشرفة :

عمادة الشؤون الطلابية في جامعة المدينة العالمية- كوالالمبور- ماليزيا

أنواع العضويات ومزاياها

أولاً : العضوية البرونزية :

١. هذه العضوية خاصة بطلبة السنة الأخيرة في جميع المراحل، والذين لا يزالون على قيد الدراسة، ويتوقع تخرجهم في تلك السنة الأخيرة وقت طلب العضوية، وعند انتهائهم من الدراسة وتخرجهم من الجامعة يحق لهم اختيار العضوية الفضية أو الذهبية أو البلاتينية.
٢. يحق لحاملها دخول الجامعة والاستفادة من مرافقها كالمكتبة وغير ذلك

٣. يدفع حاملها مساهمة شهرية بمقدار (١٠) رنقت على أقل تقدير، ويمكن أن يساهم بأكثر من ذلك

٤. يدعى حاملها لحضور المناسبات العامة للجامعة، بحسب طبيعة المناسبة، وبحسب توفر الأماكن

ثانياً : العضوية الفضية :

١. يمكن لجميع الخريجين الحصول عليها

٢. يدفع حاملها مساهمة شهرية بمقدار (١٠ إلى ٤٩٩) رنقت

٣. يحق لحاملها دخول الجامعة والاستفادة من مرافقها كالمكتبة وغير ذلك

٤. يحق لحاملها الترشح لرئاسة النادي أو عضويات إدارته، أو المجلس الاستشاري، أو ضمن فرق العمل التنفيذية لبرامجه وأنشطته

٥. يدعى حاملها لحضور المناسبات العامة للجامعة وبرامج الخريجين وحفلاتهم

ثالثاً : العضوية الذهبية :

١. يمكن لجميع الخريجين الحصول عليها

٢. يحق لحاملها دخول الجامعة والاستفادة من مرافقها كالمكتبة وغير ذلك

٣. يدفع حاملها مساهمة شهرية بمقدار (٥٠٠ إلى ٩٩٩) رنقت

٤. يحق لحاملها الاستفادة من مرافق الجامعات والمؤسسات والجهات التي تعقد الجامعة اتفاقيات معها، بحسب الحدود والنطاقات المتفق عليها

٥. يحق لحاملها الترشح لرئاسة النادي أو عضويات إدارته، أو المجلس الاستشاري، أو ضمن فرق العمل التنفيذية لبرامجه وأنشطته

٦. نشر الأبحاث العلمية في المجالات العلمية التابعة للجامعة برسوم مخفضة، وذلك بعد مضي مدة ١٢ شهراً من ابتداء العضوية، أو بعد الدفع المقدم لاشتراك ١٢ شهراً. ويحق له نشر بحثين فقط في مجلات الجامعة في العام الواحد

٧. يدعى حاملها لحضور المناسبات العامة للجامعة، وكذلك المناسبات الخاصة بحسب توفر المقاعد وعدد المدعوين المسموح لهم بالحضور

رابعاً : العضوية البلاتينية :

١. يمكن لجميع الخريجين الحصول عليها
٢. يحق لحاملها دخول الجامعة والاستفادة من مرافقها كالمكتبة وغير ذلك
٣. يدفع حاملها مساهمة شهرية بمقدار (١٠٠٠) رنقت على أقل تقدير، ويمكن أن يساهم بأكثر من ذلك
٤. يحق لحاملها الاستفادة من مرافق الجامعات والمؤسسات والجهات التي تعقد الجامعة اتفاقيات معها، بحسب الحدود والنطاقات المتفق عليها
٥. يدعى حاملها لحضور المناسبات الرسمية للجامعة، والمناسبات الرسمية الداخلية والدولية التي يسمح فيها للجامعة دعوة من شاء من منسوبيها الموظفين أو أعضاء هيئة التدريس، ويكون ضمن الضيوف المميزين، سواء كان العضو داخل ماليزيا أو خارجها
٦. يحق لحاملها الترشح لرئاسة النادي أو عضويات إدارته، أو المجلس الاستشاري، أو ضمن فرق العمل التنفيذية لبرامجه وأنشطته
٧. تمنح له الأحقية بأن يكون مستشاراً للإدارة العليا للنادي
٨. يحق له انتخاب المرشحين لرئاسة النادي وأعضاء إدارته، وترجح الأصوات التي توافق صوته بمعدل 2 صوتين
٩. نشر الأبحاث العلمية مجاناً في المجلات العلمية التابعة للجامعة، وذلك بعد مضي ١٢ شهراً من ابتداء العضوية، أو بعد الدفع المقدم لاشتراك ١٢ شهراً. ويحق له أن ينشر بحثين في مجلات الجامعة في العام الواحد، وما زاد على ذلك من الأبحاث ينشر له برسوم مخفضة

خامساً : العضوية الشرفية الفخرية :

١. تمنحها إدارة الجامعة للوجهاء وكبار موظفي الدول ورجال الأعمال أو الشخصيات المشهورة أو المؤثرة في المجتمعات، من غير خريجي الجامعة
٢. توجه الدعوة إلى هذه الشخصيات الشرفية لحضور البرامج والفعاليات الكبرى والمناسبات الرسمية للجامعة، ويكون ضمن الضيوف المميزين، سواء كان العضو داخل ماليزيا أو خارجها
٣. يحق لهم تمثيل الجامعة في المناسبات الدولية إن تعذرت مشاركة أحد منسوبي الجامعة، وعند حضور ممثل من الجامعة يتم دعوة الأعضاء الفخريين كذلك إذا كانوا موجودين في الدولة نفسها، بشرط أن يُسمح للجامعة بحضور العدد الكافي للمناسبة
٤. تحت إدارة الجامعة أعضاء هذه الفئة أن يساهموا في دعم صندوق الخريجين، وتكون المساهمة بحسب ما يتم الاتفاق عليه مع إدارة الجامعة.

سادساً : العضوية التعاونية :

١. هذه العضوية مخصصة للراغبين في الانضمام إلى نادي الخريجين، بشرط أن يكونوا من غير طلبة الجامعة سواء المقيدون أو الخريجين
٢. يحق لحاملها دخول الجامعة والاستفادة من مرافقها كالمكتبة وغير ذلك
٣. يدفع حاملها مساهمة شهرية بمقدار (٥٠) رنقت على أقل تقدير، ويمكن أن يساهم بأكثر من ذلك
٤. يدعى حاملها لحضور المناسبات العامة للجامعة، بحسب طبيعة المناسبة، وبحسب توفر الأماكن

ملاحظة :

- سيحصل أعضاء النادي وإدارته على بطاقات العضوية، مع اختلاف أنواع البطاقات بحسب العضويات

- سيكون طلب العضوية عبر موقع الخريجين على بوابة الجامعة، بتعبئة الاستمارة المخصصة لعضوية النادي

الأعمال والبرامج والأنشطة

الخطط	البرامج العامة	توضيح البرامج
١. الخطة القصيرة المدى	١- تكوين إدارة النادي	١.١.١ تفعيل موقع الخريجين على صفحة الجامعة، يشتمل على صحيفة إلكترونية ومنتدى وغير ذلك، وإنشاء حسابات إلكترونية على مواقع التواصل الاجتماعي
		١.١.٢ تحديث قاعدة بيانات على النظام الإلكتروني للجامعة للطلبة الخريجين في جميع السنوات الماضية، وتكون قاعدة البيانات متاحة للاطلاع عليها من قبل جهات التوظيف أو الجهات الراغبة في التعاون أو الاستشارة
		١.١.٣ إنشاء صندوق خاص بالخريجين، وتكون مصارفه في برامج الخريجين وأنشطتهم وما يتعلق بها من مبانٍ ومرافق، وكذلك البرامج الأخرى للطلبة، وتكون موارد الصندوق من مساهمات الخريجين والجهات الخيرية والمؤسسات والشركات والتبرعات والهبات والوصايا والأوقاف
		١.١.٤ استقبال الاشتراكات والتبرعات لصندوق النادي
		١.١.٥ انتخاب أو ترشيح مدير النادي وأعضاء إدارته والممثلون في الدول المختلفة
		١.١.٦ إقامة حفل تدشين للنادي
٢- إعداد البرامج والفعاليات		١.٢.١ اجتماع إدارة النادي لإقرار البرامج الثقافية والعلمية والاجتماعية والرياضية والمبادرات المجتمعية التطوعية وغيرها من البرامج والأعمال
		١.٢.٢ إعداد البرامج والدورات التدريبية والتأهيلية لخريجي الجامعة، سواء أكانت مباشرة أم على برامج التواصل الإلكتروني لتهيئتهم وتأهيلهم لسوق العمل
		١.٢.٣ إقامة اجتماعين سنوياً لجميع أعضاء النادي وإدارته
		١.٢.٤ إقامة حفل سنوي للخريجين يدعى لحضوره جميع الخريجين المتواجدين في ماليزيا ومن استطاع من الخريجين الدوليين، وينقل الحفل بثاً مباشراً عبر مواقع التواصل الاجتماعي، ويكون ذلك مرتين في العام الواحد
		١.٢.٥ إنشاء المقر الرئيسي للنادي في ماليزيا وتزويده بكافة متطلبات البرامج

٢. الخطة المتوسطة المدى	١- تنفيذ البرامج والفعاليات	٢.١.١ تنفيذ البرامج والفعاليات على المستوى الدولي عن طريق الممثلين المتعددين في العالم
		٢.١.٢ تكليف إدارة النادي وأعضاءه الفاعلين للسعي للاعتراف بشهادات الجامعة وبرامجها لدى المؤسسات والجهات التعليمية وغيرها في بلادهم
		٢.١.٣ تمثيل قيادات النادي للجامعة في المناسبات والملتقيات العلمية والثقافية الدولية، بحسب مميزات العضويات
		٢.١.٤ دعاية الخريجين للجامعة وبرامجها التي تقدمها للطلبة في أي مكان بالعالم
٣- عقد الشراكات المحلية والدولية	٢- عقد الشراكات المحلية والدولية	٢.٢.١ بناء شراكات مع الأندية والمؤسسات والمراكز العلمية والثقافية والاجتماعية والسعي للاعتراف بشهادات الجامعة وبرامجها لدى المؤسسات والجهات التعليمية وغيرها للبحث عن الموارد المادية لدعم صندوق النادي
		٢.٢.٢ منح أكبر عدد من العضويات الشرفية، والاستفادة منهم في دعم لصندوق النادي
		٢.٢.٣ الاستفادة من علاقات الخريجين مع الشركات والمؤسسات الراحية ورجال الأعمال وفاعلي الخير لدعم صندوق الخريجين
٣. الخطة البعيدة المدى	٣- إنشاء مقرات خارج ماليزيا	٢.٣.١ البدء في إنشاء مقرات فرعية للجامعة في بعض الدول التي يكثر فيها الخريجون، ويسعى الممثلون للحصول على الموافقات اللازمة لإقامة ممثلية النادي في بلدانهم وتنفيذ برامجهم وأنشطتهم فيها
		٣.١.١ التوسع في إقامة البرامج العلمية والثقافية والاجتماعية المحلية والدولية
		٣.١.٢ بناء الشراكات العلمية من خلال اقتراح المواضيع والأطروحات العلمية، ودعوة الخريجين إلى المساهمة والمشاركة في إعدادها وتنفيذها
	١- تفعيل البرامج والفعاليات والتوسع فيها	٣.١.٣ إقامة ملتقيات سنوية عامة لخريجي الجامعة والتنسيق مع الشركات لتوظيف الخريجين والتنسيق معهم
		٣.٢.١ منح أكبر عدد من العضويات الشرفية الدولية، للاستفادة منهم في دعم لصندوق النادي، وتمثيل النادي دولياً
	٢- منح أكبر عدد من العضويات الشرفية الدولية	٣.٢.٢ تفعيل الشراكات الدولية مع المؤسسات والجمعية العلمية والثقافية، الحكومية والخاصة
		٣.٣.١ الاكتفاء الذاتي في الميزانية المالية بعد إنشاء الأصول والاستثمارات وتوفير الإيرادات الثابتة
	٣- الاكتفاء الذاتي في الميزانية	٣.٣.٢ إنشاء مقرات متكاملة في جميع الدول التي يتواجد بها خريجون بأعداد كبيرة

الهيكل الإداري للنادي

