

1

Tidak Meratanya Beban Kerja Antar Pegawai

Adanya kecenderungan penumpukan tugas pada pegawai tertentu, sementara yang lain underload

2

Belum Terintegrasinya Website Internal

Aplikasi kerja (SIMPEG, KipApp, dll.) tersebar di banyak tautan terpisah, menurunkan efisiensi.

3

Pengelolaan Dokumen yang Masih Parsial

Proses pencatatan dan inventarisasi dokumen penting kantor belum terpusat secara digital.

GAGASAN KREATIF



#bangga
melayani
bangsa

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

Optimalisasi Pengelolaan Beban Kerja Melalui Pengembangan Aplikasi Manajemen Kinerja "SINERGI"

Fitur :

Sebuah aplikasi berbasis web yang dirancang sebagai dashboard terpusat untuk **memantau aktivitas kerja** pegawai BPS Provinsi NTB.

1 Monitoring Beban Kerja

Setiap pegawai dapat melihat jadwal/aktivitas timnya dan tim lain yang relevan melalui tampilan kalender terintegrasi.

2 Manajemen Aktivitas

Ketua tim memiliki wewenang untuk membuat, mengedit, dan meng-assign anggota tim ke dalam suatu aktivitas atau tugas

KEGIATAN



bangga
melayani
bangsa

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

- 1 Melakukan identifikasi proses bisnis dan kebutuhan pengguna**
- 2 Melakukan Perancangan Antarmuka dan Struktur Database**
- 3 Melakukan Implementasi Perancangan Aplikasi**
- 4 Melakukan Uji Coba Aplikasi**
- 5 Mempresentasikan hasil implementasi**

RENCANA KEGIATAN



**#bangga
melayani
bangsa**

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**11 Agustus – 19 September
2025 (6 Minggu)**

M1

M2

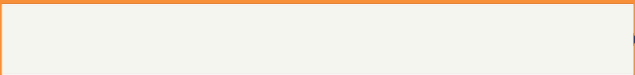
M3

M4

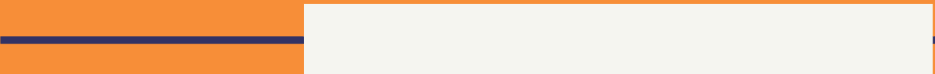
M5

M6

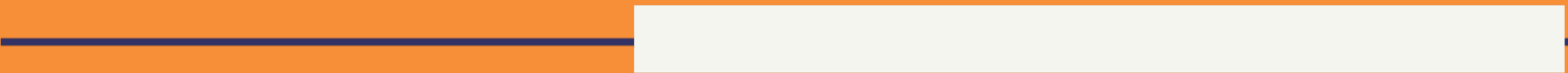
Melakukan identifikasi proses
bisnis dan kebutuhan pengguna



Melakukan Perancangan
Antarmuka dan Struktur Database



Melakukan Implementasi
Perancangan Aplikasi



Melakukan Uji Coba Aplikasi



Melakukan deploying dan
Mempresentasikan hasil
implementasi

