



Science For A Better Life

Accounting Knowledge Management

Trainingtool “Verstehe”

Questionnaire to give answers to the
Bayer AG workers council



Themenbereiche für eine Präsentation des Training Tools “Verstehe” vor dem Gesamtbetriebsrat (GBA)

- 1. Ausführliche Info über Sinn und Zweck des Tools**
- 2. Gefährdung von Arbeitsplätzen**
- 3. Verhaltenskontrolle**
- 4. Datenschutz (Technische Compliance)**



3. Verhaltenskontrolle

- 3.1 Ist eine Effizienzkontrolle auf Einzelmitarbeiterebene vorgesehen?
- 3.2 Ist eine Effizienzkontrolle auf Einzelmitarbeiterebene technisch/funktional möglich?
- 3.3 Wenn (3.2) “ja”, wie wird sicher gestellt, dass Auswertungen nur anonymisiert stattfinden (d.h. Auswertung auf Gruppenebene > 5-7 MA)?
- 3.4 Welche Daten können für eine Effizienzkontrolle erhoben werden (Alter, Geschlecht, Jobrolle, MA ID – siehe 4.4, usw.)?
- 3.5 Sind Sanktionen vorgesehen, wenn MA bei einer Effizienzkontrolle unter dem Erwartungswert bleibt? Welche Sanktionen sind das?
- 3.6 Sind Test/ Auswertungen am Ende von Trainings vorgesehen und inwieweit wirken diese sich auf die Weiterentwicklung des MA aus?



4. Datenschutz (Technische Compliance)

- 4.1 Welche Daten können aufgrund der technischen Möglichkeiten gesammelt werden?
- 4.2 Welche sollten gesammelt werden?
- 4.3 Wie wird der Datenschutz **technisch** sicher gestellt?
- 4.4 Ist der User Account per Zufall generierbar oder einer MA ID eindeutig zugewiesen?
- 4.5 Welche Verpflichtungserklärungen müssen aufgrund der technischen Möglichkeiten der Identifizierbarkeit seitens des “Betreibers” (GAO) gegenüber dem GBA abgegeben werden?
- 4.6 Welche Nachweise können erbracht werden, wie die Verpflichtungserklärungen in der Unternehmenspraxis umgesetzt wird.