



# İÇİNDEKİLER

- Biz Kimiz ?
- Marsias Merkle Hiyerarşisi Diagramı
- Hiyerarşi Açıklaması
- Yeni Üye Yol Haritası
- Marsias İdealler

# Selam!

Marsias'a hoş geldin :)

---

```
// SPDX-License-Identifier: MIT
```

```
pragma solidity ^0.8.13;
```

```
contract MarsiasGateway {  
    string public welcomeMessage = "Welcome to Marsias, Innovate. Evolve. Lead.";  
}
```



# Biz Kimiz?

## **Marsias: Disiplinlerarası Yaklaşım ve Yenilikçi Ekosistem**

Marsias, hem bir şirket hem de bağımsız bir ekol olarak, disiplinlerarası bir yaklaşım benimseyen ve geleceği şekillendirmeyi amaçlayan yenilikçi bir ekosistemdir. Yenilikçi projeler geliştirerek bunları küresel pazarlara taşıma kabiliyetine sahip olan Marsias, girişimciler ve yaratıcı bireyler için farklı fırsatlar sunarak toplumsal ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlamayı hedefler.

## **Geleceği Şekillendiren Projeler**

Marsias, sadece günümüz dünyasının değil, geleceğin ihtiyaçlarını öngörerek projeler geliştirmeyi temel ilkelerinden biri olarak belirler. Farklı disiplinlerin uyumlu bir şekilde bir araya getirilmesiyle hayata geçirilen projeler, toplumsal dönüşümün öncüsü olma hedefi taşır. Özellikle eğitim, teknoloji ve inovasyon alanlarına odaklanan Marsias, sürdürülebilir çözümler üreterek daha iyi bir gelecek yaratmayı amaçlar.

## **Değişen Dünyaya Uyum Sağlamak**

Dijitalleşme ve teknolojinin etkisiyle hızla değişen bir dünyada, bu dönüşümleri bir zorunluluk değil, aynı zamanda bir fırsat olarak gören Marsias, yeni teknolojiler ve sosyal yapıların getirdiği gereklilikleri avantaja dönüştürme yeteneğine sahiptir. Geleceğin belirsizliklerine karşı, toplumsal modellerin yeniden şekillendirilmesi gerektiğine inanarak bu dönüşüme aktif olarak katkı sunar.

## **Marsias'ın Temel Değerleri**

Değişimle başa çıkma yeteneği ve sürekli yeniliğe açıklık, Marsias'ın temel değerlerindendir. Bu değerler rehberliğinde geliştirilen projeler, hem toplumsal hem de teknolojik ilerlemeye katkı sağlar. İnovasyon ve fikirlerin buluşma noktasında yer alan Marsias, bireylerin potansiyellerini keşfetmeleri ve bu potansiyelleri dünyanın faydasına sunmaları için fırsatlar yaratır.

## **Geleceğe Hazırlık ve Paradigma Değişikliği**

Marsias, hızla değişen teknoloji ve sosyal yapıların birbiriyle yakınlaştığı bu yeni dönemde, yenilikçi paradigmalar geliştirmenin önemine vurgu yapar. Teknolojik yakınsama süreci, farklı teknolojilerin bir araya gelerek daha etkili ve verimli çözümler sunmasını sağlar. Marsias, bu yakınsamayı sadece teknolojik değil, toplumsal ve ekonomik alanlarda da rehber edinerek sürekli yenilik ve dönüşüm anlayışıyla hareket eder.

## **Liderlik ve Yenilikçi Düşünce**

Marsias, hayal kuran ve bu hayalleri topluma aktarabilen liderlerin önemine inanır. Geleceğe dair bilinmeyen sorunlara yapıcı çözümler sunmak, her bireyin sorumluluğudur. Marsias, bu anlayışla farklı disiplinlerden gelen bireylerin entelektüel birikimlerini bir araya getirerek, yeni fikirler ve modeller geliştirmek için fırsatlar sunar.

## **Teknolojik ve Sosyal Yakınsama**

Marsias, teknolojinin ve sosyal yapıların yakınsamasını teşvik eder. Farklı teknolojilerin bir araya gelerek oluşturduğu çözümler, daha verimli ve etkili sistemlerin doğmasına olanak tanır. Bu yaklaşım, yalnızca teknolojik ilerleme değil, aynı zamanda toplumsal refahın artması için de bir araçtır.

## **Yaratıcı Toplum ve İnovasyon**

Marsias, yaratıcı bireylerin topluma kazandırdığı yenilikçi fikirleri destekler. Fikirlerin özgürce ifade edilebildiği bir ortam yaratarak, bireylerin potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarını sağlar. Bu, hem bireysel hem de toplumsal gelişimin temel taşıdır.

## **Eğitime Verilen Önem**

Marsias, eğitimin geleceği şekillendirmede kritik bir rol oynadığına inanır. Eğitim projelerine yatırım yaparak, bireylerin bilgi ve becerilerini artırmalarını destekler. Özellikle teknoloji odaklı eğitim programlarıyla, geleceğin liderlerini yetiştirmeyi hedefler.

## **Sürdürülebilirlik ve Çevre Duyarlılığı**

Marsias, sürdürülebilir çözümler üretmeyi ve çevreye duyarlı projeler geliştirmeyi bir sorumluluk olarak görür. Doğal kaynakların etkin kullanımı ve çevre dostu teknolojilerin teşvik edilmesi, Marsias'ın temel önceliklerindendir.

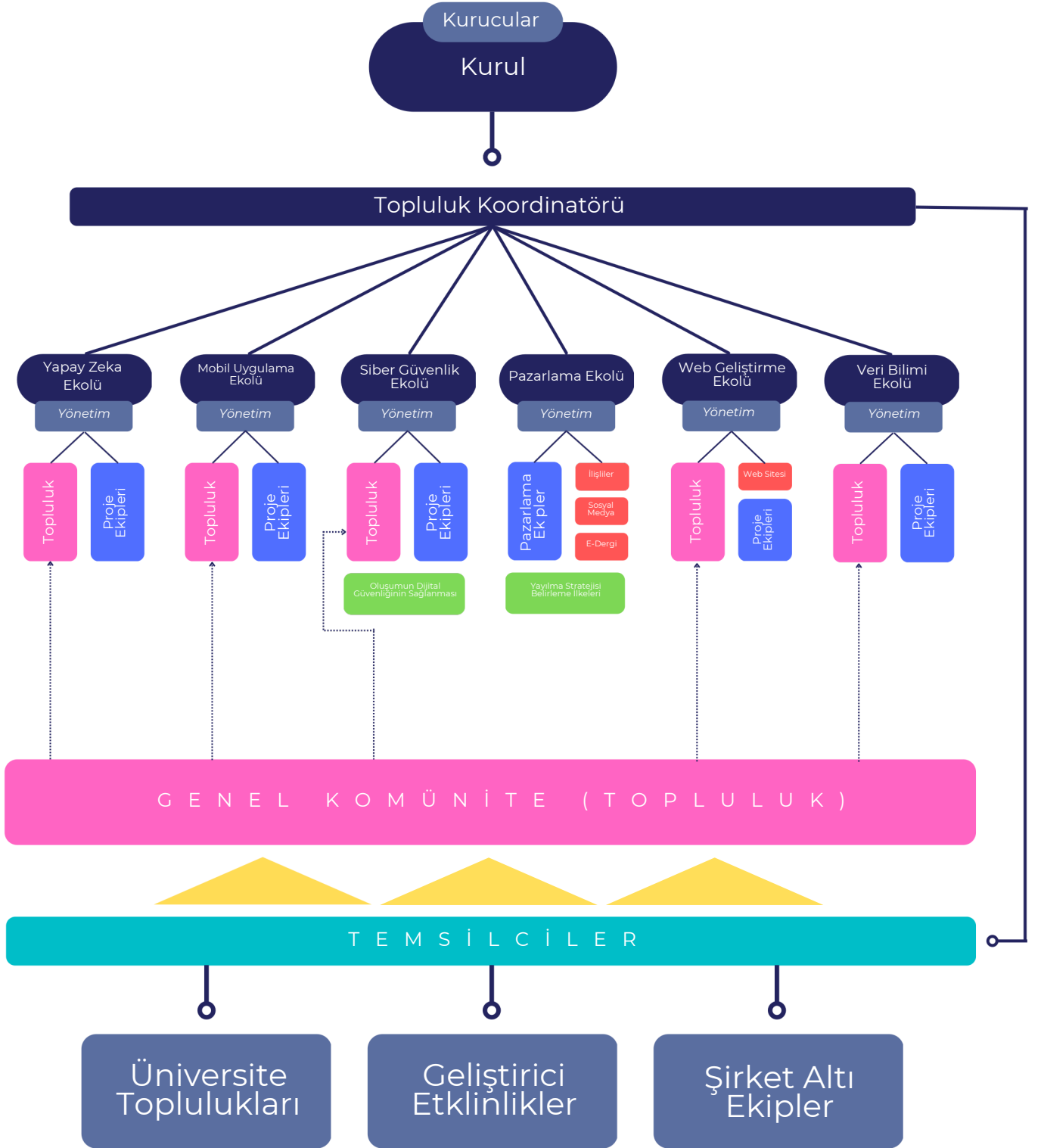
## **Küresel Düşünce ve Yerel Eylem**

Marsias, küresel ölçekte düşünürken, yerel toplulukların ihtiyaçlarına duyarlı projeler geliştirir. Bu yaklaşım, hem yerel kalkınmaya katkı sağlar hem de küresel etki yaratır. Yerel sorunlara yenilikçi çözümler sunarak, daha geniş bir değişim sürecine katkıda bulunur.

Siz de mevcut modellere yenilikçi bakış açıları eklemek, yeni modeller oluşturmak ve farklı disiplinlerden gelen insanlarla fikirlerinizi paylaşmak ister misiniz? Marsias, geleceği şekillendirecek bu yolculukta sizi kendi ekosistemine davet ediyor. Buna hazır mısınız ?

BİZ HAZIRIZ.

*Marsias Kurulu*



# Hiyerarşi:

## Genel Koordinatör

### Tanım:

Genel Koordinatör, Marsias Yüksek Konseyi tarafından görevlendirilen, genel sistem koordinasyonundan ve önemli kararların alınmasından sorumlu kişidir.

### Görevleri:

Genel Koordinatör, çekirdek karar mekanizması içinde yer alır; krizler, projelerin gidişatı ve sistemsel bozukluklar gibi konularda kararlar alır. Ayrıca, organizasyonun doğru yönlendirilmesinden ve hedeflere ulaşılmasından sorumludur.

## Yönetim Kurulu

### Tanım:

Yönetim Kurulu, beş kişiden oluşan bir kuruldur ve Genel Koordinatörü seçmek ile denetlemekle sorumludur.

### Üyeler:

- **Başkan:** Yönetim Kurulunun başındaki kişi olup, genel stratejiyi belirler ve kararları koordine eder.
- **Yönetim (Kurucular):** Marsias'ın temel yapılarını kuran ve yönetsel stratejileri belirleyen kişilerdir.
- **Lider Vekili:** Genel Koordinatörün performansını denetler, gerektiğinde rehberlik eder ve stratejik tavsiyelerde bulunur. Ayrıca, kriz anlarında liderlik rolünü üstlenebilir ve lider seçme konusunda eşit oy hakkına sahiptir.

### Rolü:

Yönetim kurulu, genel koordinatörü seçer ve genel koordinatörün icraatlarını denetler. Yönetim kurulu üyeleri, sistemin doğru işlediğinden emin olmak için genel koordinatörü izler ve ona rehberlik eder.

## Yönetici Ekibi

### Tanım:

Yönetici Ekibi; topluluk yöneticileri, temsilciler ve proje/ekol liderlerinden oluşan bir takımdır. Bu grup, alt hiyerarşiyi sağlar ve organizasyonun en kritik görevlerini üstlenir.

### Görevleri:

Yönetici Ekibi, her bir projede veya toplulukta liderlik ederler. Bu takımlar, proje hedeflerinin gerçekleştirilmesinde ve alt kademelerdeki görevlerin yerine getirilmesinde anahtar rol oynar.

### Rolü:

Yönetici Ekibi, Marsias'ın çeşitli ekolleri ve projeleri için temsilcilik yapar; her projede kritik kadro görevini üstlenirler. Bu durum, her seviyedeki liderliğin daha etkili bir şekilde çalışmasına olanak tanır.

## Ekoller

Ekoller: Genel komünite kümesinin içinde yer alır ve birbirleriyle kesişebilir. Ancak, genel kümeyi kapsayarak yönetme yetkisi vermezler. Her bir okul, kendi disiplinine dayalı olarak bağımsız bir çerçevede dallanır. Ekoller, sadece belirli yetkinliklere ve uzmanlıklara sahip bireyler tarafından oluşturulan yapılar olarak düşünülebilir.

Ekollerin ana amacı, Yönetim Kurulunun belirlediği doğrultuda hedeflere ulaşmak için kaynak sağlamak, istihdam yaratmak ve ürün ortaya koymaktır. Ekoller içinde görev alan üyeler, diğer ekollerde aktif olamazlar.

Ekoller, kendi içlerinde liderlere sahiptir. Bu liderler, doğrudan Yönetim Kuruluna bağlı olarak ekolü yönetme yetkisine sahiptir ve özgürdürler. Ekollerin liderleri, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

**Mobil Uygulama Ekolü:**

Marsias bünyesindeki Mobil Uygulama Ekolü, mobil uygulama geliştirme, tasarım ve kullanıcı deneyimi (UX/UI) üzerine çalışmalar yapar. Ekol hakkında daha fazla bilgi için lideri ile iletişime geçilmelidir.

**Veri Bilimi Ekolü:**

Veri Bilimi Ekolü, veri analizi, makine öğrenimi ve modelleme konularında çalışmalar yapar. Daha ayrıntılı bilgi için ekol lideri ile iletişime geçilmelidir.

**Siber Güvenlik Ekolü:** Red Team (Saldırı Takımı) ve Blue Team (Savunma Takımı) ayrımı altında detaylı çalışmalarda bulunan ve eğitimler veren bir ekoldür. Ekol hakkında daha ayrıntılı bilgiye ulaşabilmek için sözü geçen ekol lideriyle iletişime geçilmelidir.

**Pazarlama Ekolü:** Marsias bünyesinde yer alan projeler, pazarlama ve reklamlama amacıyla gerekli çalışmaları gerçekleştirmektedir. Ek olarak, Marsias E-dergisi, web sitesi ve sosyal medya hesaplarıyla da ilgilenmektedir. Ekol hakkında daha ayrıntılı bilgiye ulaşabilmek için sözü geçen ekol yönetimi ile iletişime geçilmelidir.

**Web Geliştirme Ekolü:** Frontend (Arayüz) ve Backend (Arkaplan) alanında detaylı çalışmalarda bulunur ve eğitimler verir. Ekol hakkında daha ayrıntılı bilgiye ulaşabilmek için sözü geçen ekol lideri ile iletişime geçilmelidir.

**Yapay Zeka Geliştirme Ekolü:** Veri Bilimi, Derin Öğrenme ve Görüntü İşleme alanlarında detaylı çalışmalarda bulunur ve eğitimler verir. Ekol hakkında daha ayrıntılı bilgiye ulaşabilmek için sözü geçen ekol lideri ile iletişime geçilmelidir.

## Genel Komünite, Proje Ekipleri ve Temsilciler

**Genel Topluluk:**

Marsias'ın küme yapısında, kuluçkasında bulunan herkes topluluğa üye olarak kabul edilir. Topluluk, bireylerin birbirinden faydalanarak sağlıklı bir ağ kurmasını destekler ve kendine ait belirli kurallara sahiptir.

**Proje Ekipleri:**

Proje ekipleri, bulundukları ekollerin çerçevesinde ürün geliştirmek ve pratik eğitim sağlamak amacıyla topluluktan seçilen bireylerle oluşturulan motor mekanizmalardır. Birincil hedefleri, teoriyi pratiğe dökerek somut ürünler ortaya koymak ve Marsias'da istihdam sağlamaktır. Proje ekipleri, ekol liderleri tarafından seçilen liderlere sahiptir ve gelişim süreçleri doğrudan ilgili ekol ile ilişkilidir.

**Temsilciler:**

Temsilciler, Marsias'ın dış bağlantılarını yöneten ve topluluğa insan kaynağını dışarıdan sağlayan, Marsias'ın şehirler ve okullar gibi yerlerde temsil eden kişilerdir. Temsilciler, gidişatı takip etmek, ürün geliştirmek, bilgi almak ve ihtiyaç listeleri oluşturmak gibi önemli görevleri üstlenirler. Ayrıca, festivaller, üniversite kulüpleri denetimi ve afişlerle ilgili çalışmalar yaparlar. Temsilciler, pazarlama ekipleriyle işbirliği yaparak Marsias'ın prestijini ve nüfusunu artırmaya katkı sağlarlar.



# Yeni Üye Yol Haritası

Öncelikle ne yapmalısın?



Üye  
bilgilendirme  
formunu iyice  
okumalısın.

Signal Gruplarına  
Katılmalısın



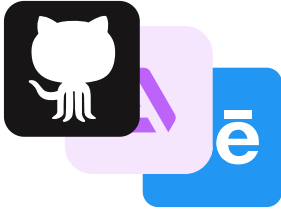
- Komünite grubunda tüm üyelerin varlığı zorunludur.
- Temsilciler ve Ekol Liderleri, Yönetici Ekibi grubunda yer alırlar.
- Yönetim Kurulu da kendine ait özel bir grubu bulunur.

LinkedIn profilini  
paylaşmalısın.



- Eğer LinkedIn profilin yoksa, oluşturmalısın.
- Profilinin linkini belirli Discord kanalında paylaşmalısın.

İlgilendiğin alana göre; Github veya Behance  
veya Artsation profilini paylaşmalısın.



- GitHub/Behance/ArtStation profilin yoksa, oluşturmalısın.
- Profilini aktif kullanmak sana çok fayda sağlayacaktır.

# Yeni Üye Yol Haritası

## Sonraki aşamada seni ne bekliyor?

Komüniteye katılarak yalnızca dokümantasyon ve sertifikasyon bilgilerine ulaşabilirsin. Ancak, bir ekolde yer almak istiyorsan, bunu açıkça belirtmelisin. Temsilciler ve Ekol Liderleri sana yardımcı olacaktır. Ayrıca, ekollerde eğitimlik görevleri alabilir ve eğitimler verebilirsin. Projeler oluşturup proje liderliği yapabilir ya da başkalarının projelerine katılarak işlevsel alanda kendini gösterebilirsin.

### Ekol Lideri Olmak İçin Ne Yapmalısın?

Ekol Liderleri, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve ekollerin sayısı dinamik bir şekilde artış gösterebilir. Eğer projelerdeki yetkinliğinle ve insan yönetimi becerilerinle Yönetim Kurulunu etkileyebilirsen, Ekol Lideri teklifini bizzat Yönetim Kurulundan alabilirsin. Bu alanda gerçekten çalışma yapmak istiyorsan, kendini açıkça Yönetim Kuruluna sunabilirsin.

### Yönetim Kuruluna Nasıl Girebilirsin?

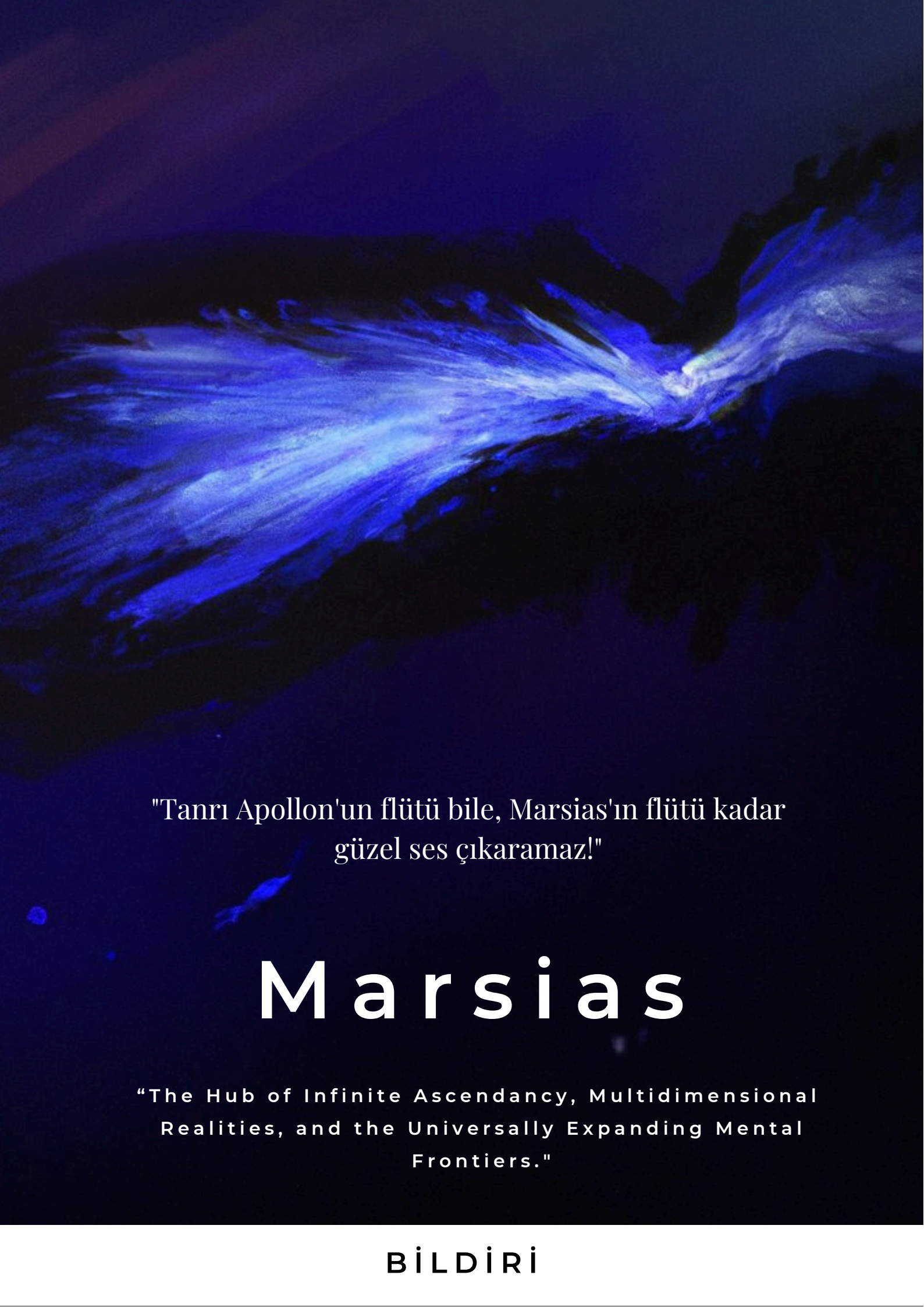
Yönetim Kurulu, 5 kişiden oluşur: 3 kurucu, başkan ve lider vekili. Yönetim Kurulu, kendi yönetim biçimini "Liderlik Yönetimi" olarak benimsemiştir ve Genel Koordianatör, Yönetim Kurulu tarafından oylanarak seçilir. Bu sistemde yer almak için, liderlik ve yönetim konusunda kendini geliştirmeli ve Yönetim Kurulunun dikkatini çekmelisin.

Bu yol haritasını izleyerek, istediğin pozisyonlara adım adım ulaşabilirsin!

## İdealler

Marsias Prensipleri:

- Marsias ekibini diğer gruplardan ayıran en önemli özellik, hayallere olan tutumudur. "Vazgeçmek bizim için literatür dışıdır." Bu yüzden, ekibin her bireyi bu çatı altında depresif kavramlardan uzak durmalı ve karamsar düşüncelerden kaçınmalıdır.
- İkinci Önkoşul: Saygı ve Kabullenme Arkadaşlarımızdan, takım kaptanlarından ve ekibin liderlerinden saygıyı asla elden bırakmamalarını bekliyoruz. Saygı, ekibin temel taşlarından biridir ve ilişkilerde her zaman en ön planda tutulmalıdır.
- Sorumluluk ve Olgunluk: Projeler yürütülürken, belirlenen sorumlulukların olabildiğince yerine getirilmesi gerekir. Sorumluluk bilinci, bir kişinin karakteristik olgunluk seviyesini gösteren en önemli unsurdur ve her bireyden bu sorumlulukları yerine getirmeleri beklenir.
- Şirketleşme Durumunda Hiyerarşi ve Hisse Talepleri: Marsias'ın şirketleşmesi durumunda, hiyerarşi değişebilir ve şirketten hisse talep edilmesi, Yönetim Kurulunun belirlemesi doğrultusunda gerçekleşir. Bu süreçte herkesin katkı oranı dikkate alınacaktır.
- Ekol Liderleri ve Topluluk Üyelerinin Hakları: Ekol liderleri dahil olmak üzere, topluluk üyelerinden hiç kimse şirkete dair mal hak talebinde bulunamaz. Ancak, emeğe dayalı bir kazanım söz konusu olduğunda, bu kazanımın ekiplere adaletli bir şekilde dağıtılması sağlanacaktır.
- Bilgilerin Paylaşılmasında: Bu bildirinin içeriği, topluluk çerçevesinde yalnızca ilgili kişilerle paylaşılabilir. Hiç kimse bu metni, üçüncü şahıslar veya kurumlarla paylaşma hakkına sahip değildir.
- Marsias'ın değerleri, ekip ruhunu ve bireysel katkıyı ön planda tutarak, birlikte büyümeyi amaçlar. Bu prensiplere sadık kalarak, başarıya ulaşmak için çalışırız.



"Tanrı Apollon'un flütü bile, Marsias'ın flütü kadar  
güzel ses çıkaramaz!"

# Marsias

"The Hub of Infinite Ascendancy, Multidimensional  
Realities, and the Universally Expanding Mental  
Frontiers."

BİLDİRİ