**«تفاهم نامه آموزشي» شماره :**

**تاريخ : TODAY\_DATE**

اين تفاهم نامه در تاريخ **TODAY\_DATE** في‌مابين **FIRST\_PARTY\_NAME**  با كد اقتصادي: **FIRST\_PARTY\_ECONOMICAL\_ID** و شماره تلفن­: **FIRST\_PARTY\_PHONE** و شماره فاكس: **FIRST\_PARTY\_FAX**  كه در اين تفاهم نامه **كارفرما** ناميده ميشود از يک طرف و آقاي/خانم: **SECOND\_PARTY\_NAME**  با مشخصات زير كه در اين تفاهم نامه **مدرس/مجري** ناميده ميشود منعقد ميگردد:

**مشخّصات مدرس:**

نام : **TEACHER\_NAME** نام خانوادگي: **TEACHER\_LAST\_NAME** نام پدر: **TEACHER\_FATHER\_NAME** شماره شناسنامه: **TEACHER\_BIRTH\_CERTIFICATE** كدملي: **TEACHER\_NATIONAL\_CODE** تاريخ تولد: **TEACHER\_BIRTH\_DATE** آخرين مدرك تحصيلي: **TEACHER\_EDUCATION\_LEVEL** با رتبه:**TEACHER\_RANK**

آدرس: **TEACHER\_ADDRESS** كد پستي: **TEACHER\_POSTAL\_CODE**  و شماره همراه: **TEACHER\_MOBILE**

(درصورت تغيير نشاني مدرس موظف است كتبا از نشاني جديد، شركت ملي صنايع مس را مطلع نمايد. در غير اينصورت كليه مكاتبات به نشاني هاي فوق ابلاغ شده تلقي ميگردد.)

**ماده 1 – موضوع تفاهم نامه :**

موضوع تفاهم نامه عبارت است از: **SUBJECT**

**ماده 2 – مدت تفاهم نامه :**

از تاريخ **DATE\_FROM** لغايت **DATE\_TO** به مدت **MAX\_PAYMENT\_HOURS** ساعت ميباشد.

**ماده 3- مبلغ تفاهم نامه و نحوه پرداخت :**

1-3-مبلغ حق التدريس همكاري با توجه به آئين نامه و ضوابط مربوطه براي هر ساعت **FINAL\_COST**  **(CURRENCY)** به عدد و **CHARS** **(CURRENCY)** به حروف تعيين و توافق گرديد.

2-3- با توجه به اينكه نمره ارزشيابي مدرس در دستورالعمل حق التدريس مدرس، يكي از ملاكهاي پرداخت حق الزحمه مي باشد، مرکز آموزش و تجهيز نيروي انساني پس از پايان دوره نمره ارزشيابي مدرس را محاسبه و مبلغ قابل پرداخت را تعيين مي کند. مبلغ قابل پرداخت حاصل ضرب نمره ارزشيابي در مبلغ حق التدريس تقسيم بر 100 خواهد بود.

**ماده 4- كسورات قانوني :**

کارفرما مطابق با قانون ماليات بر درآمدهاي متفرقه، معادل 10% حق­الزحمه مدرس را در هنگام پرداخت بابت ماليات از مطالبات مدرس کسر و به حساب اداره دارايي واريز مي‌نمايد. کليه کسورات قانوني ديگر نيز بر عهده مدرس/مجري مي باشد.

**ماده 5-تعهدات كارفرما :**

1-5- انجام کليه امور مربوط به اياب و ذهاب، اسكان و پذيرايي مدرس و هزينه‌هاي مربوطه به عهده مرکز آموزش مي­باشد.

2-5- آماده سازي فضا و کليه امکانات و تجهيزات سخت افزاري لازم جهت اجراي مطلوب دوره آموزشي

3-5- پرداخت (حق‌الزحمه مدرس) مبلغ قيد شده در ماده 3 تفاهم نامه حداكثر يكماه پس از وصول نتايج آزمون.

4-5- چنانچه مبناي دريافت حق الزحمه از طرف مدرس خالص اعلام گردد ماليات كسر شده موضوع ماده 4 به عدد حق الزحمه اضافه مي گردد.

**ماده 6 - تعهدات مدرس:**

1-6- رعايت شئونات اسلامي، اخلاقي و قوانين شرعي و عرفي حاكم بر جامعه و داخلي مرکز آموزش از سوي مدرس الزامي است.

2-6- شرايط عمومي و کليه مقررات حاکم و جاري شركت ملي صنايع مس ايران جزء لاينفک اين تفاهم نامه بوده و رعايت آنها الزامي است.

3-6- اجراي به موقع و منظّم دوره طبق برنامه با كيفيت و كمّيت مورد نظر اعلام شده توسط مرکز آموزش (اخذ نمره قبولي از ارزيابي دوره).

4-6- اعلام قبلي به مرکز آموزش در صورت عدم امکان برگزاري دوره در موعد مقرّر.

5-6- راهنمايي در تامين کتاب و CDهاي آموزشي و ارائه جزوات آموزشي قبل از اجراي برنامه آموزشي.

6-6- طرح سئوال، برگزاري آزمون و اعلام نمرات آزمون (نمرات فراگيران بايد حداكثـر به مدّت دو هفته پس از اتمام دوره آموزشي اعلام گردد).

7-6- مدرس نمي­تواند تعهدات مندرج در اين تفاهم نامه را کلاً يا جزاً به غير واگذار نمايد مگر در موارد ضروري و غير قابل اجتناب با اطلاع قبلي به مرکز آموزش.

8-6- حفظ و حراست از اموال شركت ملي صنايع مس ايران كه در طول دوره مورد استفاده قرار مي­گـيرند.

9-6- در صــــــورت عدم حصول هر يک از موارد فوق، مرکز آموزش و تجهيز نيروي انساني مجاز به كسر تمام يا بخشي از حق الزحمه مدرس بوده و يا ادعاي خسارت نمايد.

10-6- اين تفاهم نامه هيچگونه رابطه استخدامي اعم از کارمندي يا کارگري و مفاهيم مشابه براي مدرس ايجاد نخواهد کرد.

**ماده 7 – ساير شرايط :**

1-7- مرکز آموزش مجاز و محقّ خواهد بود در صورت عدم اجراي تعهدات مدرس مندرج در ماده 6 پس از اعلام تذکّر کتبي به وي ظرف يک هفته، به طور يک جانبه نسبت به فسخ تفاهم نامه اقدام نمايد.

2-7- درصـورتـي كه مدرس به علل غيرموجه كلاس را تشكيل نداده و يا به علل غيرموجه در كلاس حضور نيابد ، موظف است با هماهنگي قبلي با کارفرما جلسات تشكيل نشده را جبران نمايد كه در اين صورت براي اينگونه جلسات جبراني فقط 50% از حق التدريس پرداخت خواهد شد.

3-7- کارفرما مي تواند درصورت صلاح­ديد و با اطلاع قبلي ، اين تفاهم نامه را فسخ نمايد ليكن مدرس تحت هيچ عنوان حق فسخ تفاهم نامه را نخواهد داشت و درصورت فسخ يکطرفه از طرف مدرس و عدم انجام تعهدات آموزشي ، حق الزحمه ايشان پرداخت نخواهد شد.

4-7- درصـورتـي كـه مدرس بـدون عذر موجه كلاس درس را تشكيل نداده يا در كلاس درس حاضر نشود يا از انجام امتحانات (درصورت درخواست برگزاري امتحان از سوي کارفرما) و با تصحيح و تحويل اوراق امتحاني استنكاف نمايد ، استحقاق دريافت هيچگونه مبلغي را نخواهد داشت.

**تبصره 1**: تشخيص عذر موجه به عهده كارفرما ميباشد.

**ماده 8 – حوادث قهريه و فورس ماژور :**

درصـورت بـروز حـوادث قهريه و فورس ماژور چنانچه انجام تفاهم نامه غيرممكن گردد ، تفاهم نامه منفسخ خواهد شد و چنانچه حوادث موصوف باعث تعليق در انجام موضوع تفاهم نامه گردد و مدت تعليق بيش از يك ماه باشد کارفرما حق فسخ تفاهم نامه را خواهد داشت و اگر مدت تعليق يك ماه و يا كمتر از يك ماه باشد طرفين تفاهم نامه پس از رفع حادثه مكلف به انجام تعهدات خود خواهند بود و ميزان و مدت تعليق به مدت تفاهم نامه افزوده خواهد شد .

**ماده 9 – مرجع حل اختلاف :**

در صورت بروز هرگونه اختلافي در اجراي هر يك از مفاد اين تفاهم نامه يا نياز به تغيير و تفسير آن، طرفين قبول نمودند كه بدواً موضوع را از طريق مذاكره بررسي و حل و فصل نمايند.درصورت عدم حصول توافق، موضوع اختلاف نظر توسط هيئت داوري اتاق بازرگاني شهرستان كرمان رسيدگي و حل و فصل خواهد شد و راي صادره قاطع و لازم الاجرا براي طرفين مي باشد.

**ماده 10- مجوزهاي لازم:**

1-10-مصوبه هيئت مديره به شماره 13-35/7-هـ-م مورخ 9/5/1385

2-10- مجوز معاونت پشتيباني( بند1 ماده 4 دستورالعمل پرداخت حق التدريس اساتيد کارکنان و غيرکارکنان )

اين تفاهم نيازمند مجوز معاونت محترم پشتيباني نمي باشد

**ماده 11 – تعداد نسخ تفاهم نامه :**

اين تفاهم نامه در11 ماده و 1 تبصره و در 4 نسخه تنظيم و مبادله گرديد كه كليه نسخ اعتبار واحد دارند. اميد است با همفكري و همكاري متقابل، نتايج ارزشمندي حاصل گردد و رضايت خداوند بزرگ را در پي داشته باشد.

- شماره حساب شبا مدرس SECOND\_PARTY\_SHABA بانك SECOND\_PARTY\_BANK به آدرس:

**نام و امضاء مدرس/ مجري رئيس آموزش مدير امورآموزش و تجهيز نيروي انساني**