



- HR高端社群 -
立足HR·赋能HR

大学生起薪报告

——通信行业



目录



一个合理的薪酬设定可以较好的平衡企业在人才吸引力以及人力成本两个方面的需求，因此在校园人才招聘的旺季，各个行业人才的起薪很自然地成为HR从业者普遍关心的问题。



智联招聘根据自有的应届生简历进行大数据分析和挖掘，给企业HR从业者以较为合理的参考。本报告是选取智联招聘自有简历数据资源中，工作经验1年以下，学历本科以上的人才进行分析之后形成的，整个报告旨在帮助企业HR从业者了解行业的整体起薪水平、学历、性别、专业、地域对于起薪的影响程度、行业中标杆企业的大体起薪水平、以及应届生的期望与实际薪酬的差异。



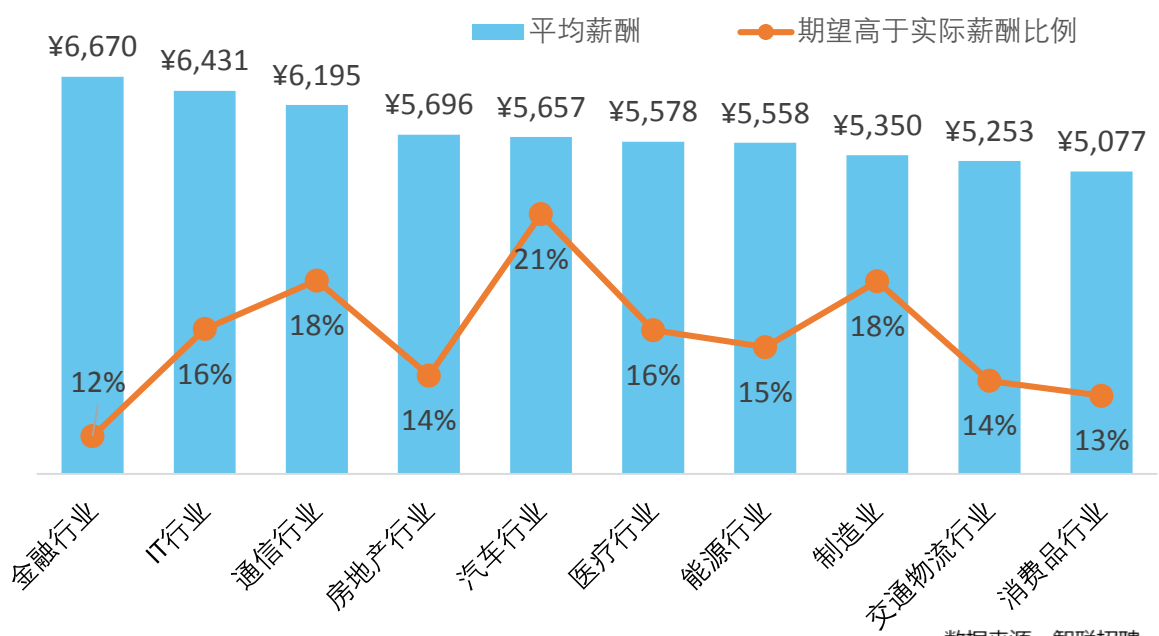
- 01 | 重点行业人才起薪的排名
- 02 | 通信行业职位起薪情况
- 03 | 通信行业学历和性别起薪情况
- 04 | 通信行业地区起薪情况
- 05 | 通信行业期望与实际月薪分布情况
- 06 | 通信行业专业起薪情况
- 07 | 通信行业名企起薪情况
- 08 | 通信行业应届生薪酬调研结论及建议

重点行业人才起薪排名

应届生的第一份工作所属的行业是决定其未来职业方向至关重要的因素之一。选择从事的行业时，除了专业知识和技能以外，薪资待遇和行业的发展潜力也是应届生重点考虑的因素。校园招聘在企业人才获取渠道中的作用越来越重要，企业HR需要制定合理的起薪，保证对人才的吸引和粘性，以及对人力成本的控制。

对比各行业人才的起始薪资的平均值，发现金融行业对于刚毕业的学生来说是最多金的行业，其次是IT行业、电信行业和房地产行业。而消费品、交通物流和制造等传统行业的起薪相对较低。较高的薪资主要归因于行业的高速发展和对技术能力专业度的要求，以及该行业应届生招聘的需求程度。行业发展越迅速，人才的需求量越大，那么企业给出的薪资越有竞争力越容易吸引优秀的人才。

各行业平均起薪排名及期望薪资情况



数据来源：智联招聘

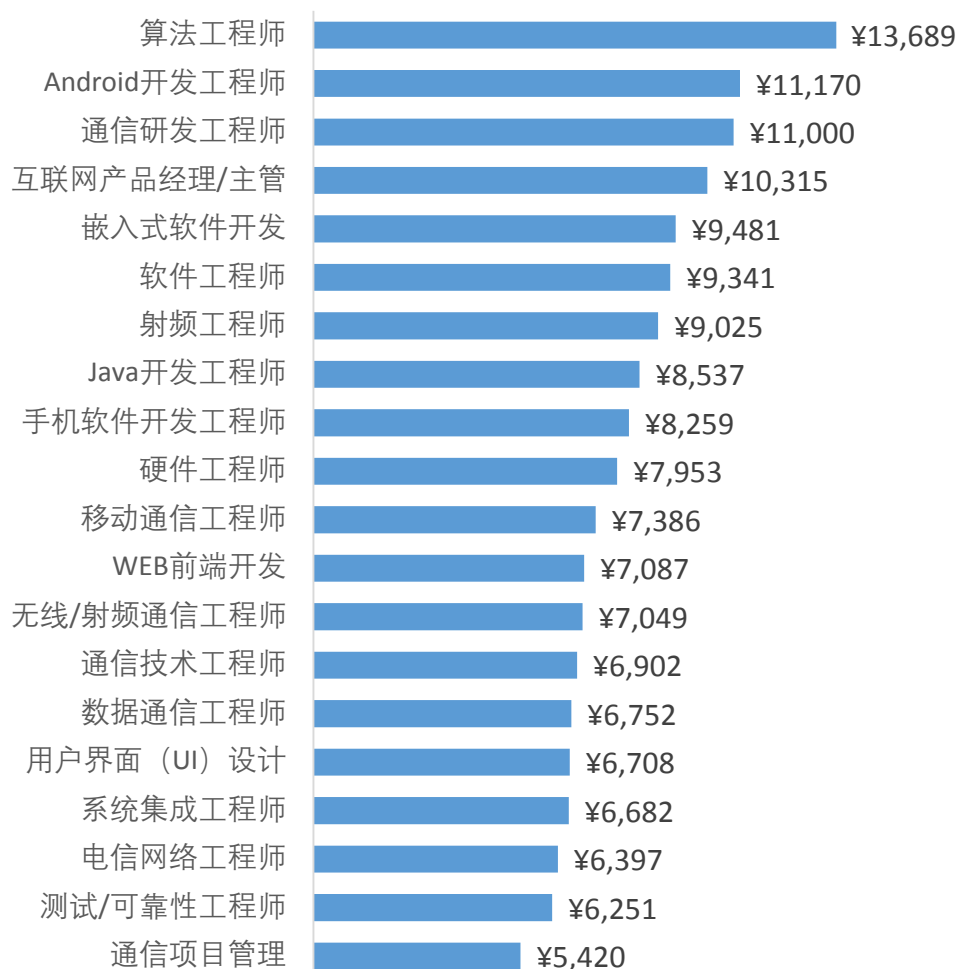
Copyright 2017 zhaopin all rights reserved

应届生期望薪酬的平均值高出实际薪酬均值的比例，反映出毕业生实际收入与期望值之间的差距。各行业现实与理想的差距均高于10%，其中汽车行业的差距最大。通信行业的差距相对偏高，随着5G网络的即将到来，通信行业发展一片看涨，期望在通信行业发展的优秀毕业生对其存在更加利好的薪资预期。

通信行业典型职位起薪情况

通信行业人才平均起薪的排名中，算法工程师的薪酬最高，平均起薪达到1.3万元/月，其次是Android开发工程师、通信研发工程师和互联网产品经理，前四名的高薪职位平均薪酬均超过了万元。通信行业的专业岗位主要是电信/通信技术开发及应用岗、软件/互联网开发/系统集成和硬件开发三大类岗位。由于软件开发类岗位与IT行业形成强竞争关系，因此很多岗位的平均起薪甚至高于IT行业该岗位的薪酬。电信/通信技术开发及应用类岗位中，通信技术工程师的储备量最大，通信研发工程师的薪资最高，说明研发类专业岗位人才稀缺。

各典型岗位平均薪酬排名



数据来源：智联招聘

Copyright 2017 zhaopin all rights reserved

通信行业学历和性别起薪情况

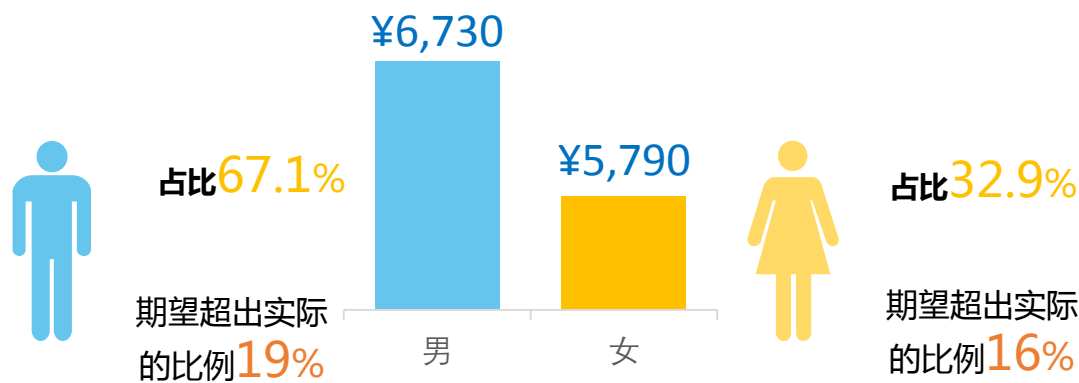
通信行业的人才起薪随着学历的升高而明显上升，本科生的平均起薪超过5千元，硕士生的平均起薪超过万元。通信行业中，本科生的占据五成以上的比例，是主要的人才储备。博士生凤毛麟角，企业为竞争高学历人才需要付出较高的成本。



数据来源：智联招聘

Copyright 2017 zhaopin all rights reserved

男生的起薪平均值略高于女生，男生起薪将近7千元，女生平均起薪为5790元。同时刚刚出校园的进入通信行业的男生多于女生，男生占比67.1%。同时，期望薪酬超出实际薪酬的比例高出女生3个百分点，男生对自己的期望值更高。



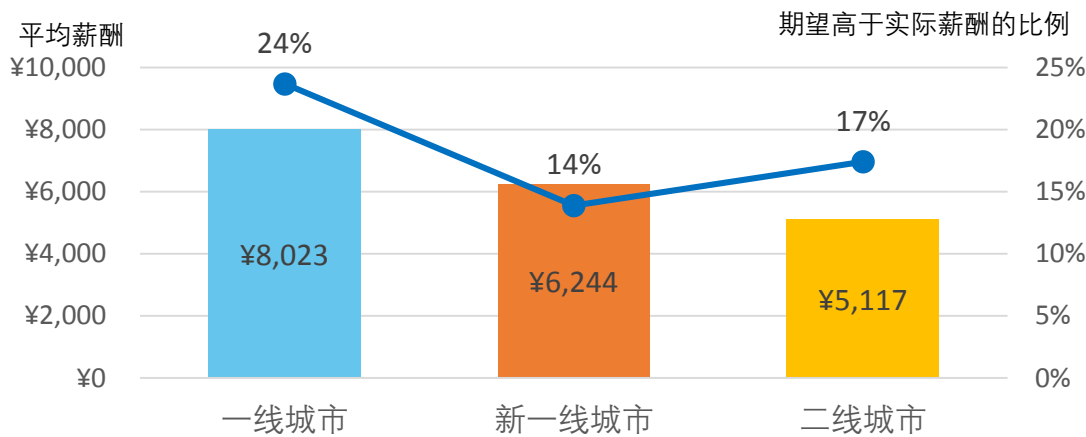
数据来源：智联招聘

Copyright 2017 zhaopin all rights reserved

通信行业地区起薪情况

在一线城市中的应届生起薪有明显的优势，新一线城市高于二线城市。一线城市求职者由于居高不下的生活成本，更期望获得较高的薪资，而新一线城市和二线城市的应届生求职者相对理性。

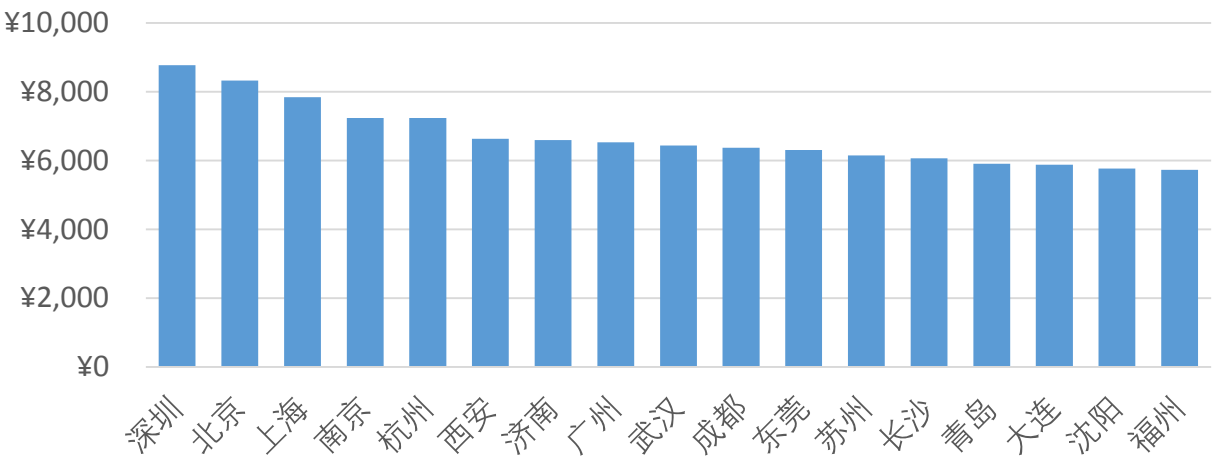
通信企业各类城市人才平均薪酬



数据来源：智联招聘
Copyright 2017 zhaopin all rights reserved

北京和深圳是通信行业人才聚集的城市，深圳占全国通信人才的比例为13.93%，北京占13.85%。与IT行业相比，通信行业人才地域分布的集中度相对较低，各城市平均薪资的差距也相对较小。深圳华强北云集大量的智能硬件和消费电子产品的厂商，通信技术在智能硬件中的广泛应用，带动了深圳地区通信行业人才的薪资上涨。

通信企业各地区人才平均薪酬

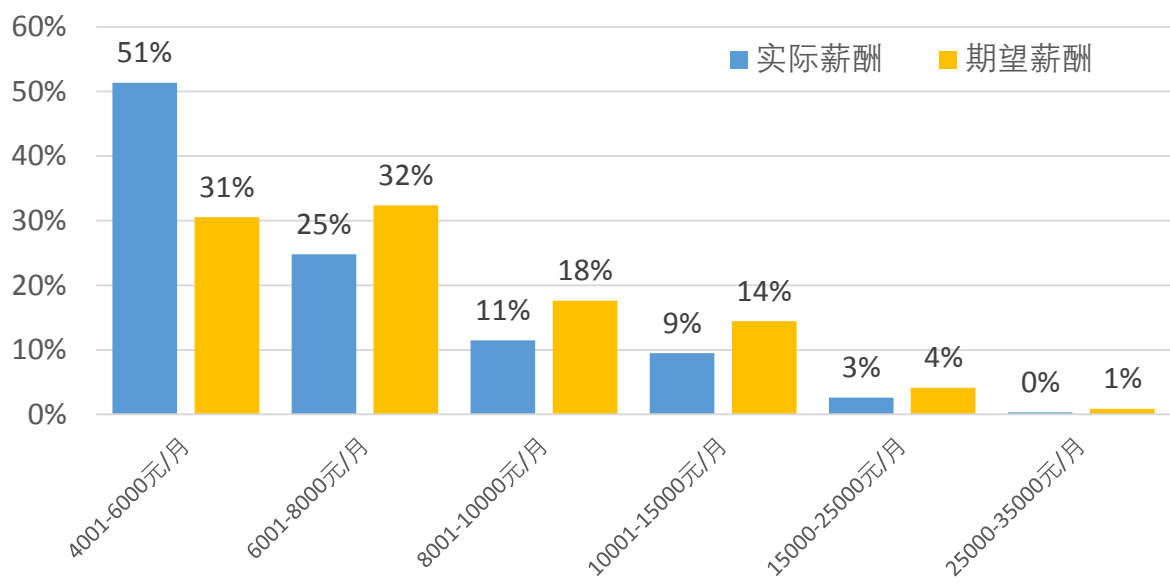


数据来源：智联招聘
Copyright 2017 zhaopin all rights reserved

通信行业期望与实际月薪对比分析

期望薪酬在6000-8000元人才占比为32%，高于实际薪酬分布在该薪酬段的人才比例。在高薪段普遍存在期望占比高于实际占比的情况，说明有部分应届生实际薪酬低于其期望薪酬。企业为了竞争获得优秀人才，愿意为优秀人才付出较高的成本，同时也给大学生带来普遍较高的薪资预期。面对就业压力，学生愿意低于期望薪资就职于薪水相对较低的企业或者岗位。

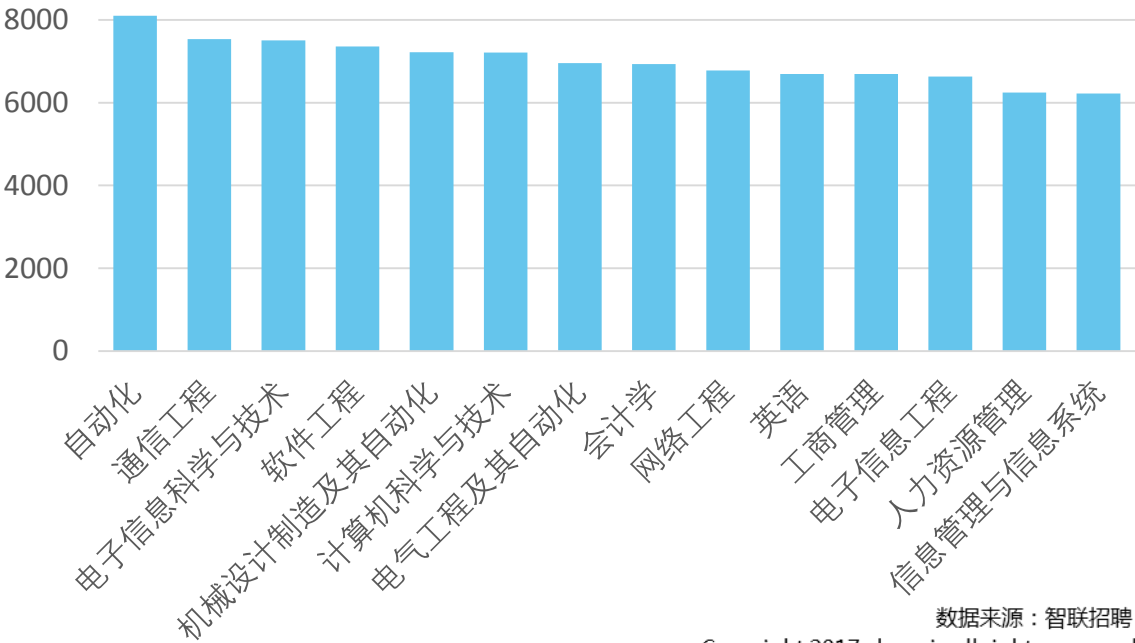
实际薪酬与期望薪酬的对比



通信行业专业起薪情况

通信行业的专业岗位主要是电信/通信技术类、软件/硬件开发和管理/职能类三大类岗位。人才分布在通信工程、软件/信息/网络工程和工程/电气/制造自动化类的专业的人才支持电信/通信技术类和软件/硬件开发类的核心专业岗位。另外，会计学、工商管理 and 人力资源等经济管理类的专业支持其管理/职能类岗位。满足核心专业岗位需求的专业的薪酬普遍高于经济管理类专业。专业的薪酬与岗位薪酬存在一定的关联性。光电学、物理学和控制科学与工程等非通信行业主流专业人才，以及集成电路开发与设计、模式识别与智能系统等小众专业的技术要求相对较高，企业愿意给予过万元的薪酬。

通信企业各专业人才平均薪酬



数据来源：智联招聘

Copyright 2017 zhaopin all rights reserved

通信行业名企起薪情况

通信行业中的知名企业覆盖传统运营商、通信服务提供商和网络设备制造商中的典型企业。在各大通信公司中，华为的薪酬业内最高，华为公司近两年的迅速扩张，到各大知名院校宣讲揽获大量的优秀人才，其薪资水平高出行业平均水平。其次是烽火通信、TP-link和中兴通信。三大电信运营商的薪资相对较低，每年都会招聘大量应届生从事其基础业务岗位，一定程度上拉低其平均起薪。对于通信行业来说，典型岗位主要是电信/通信技术和硬件开发类岗位。对于典型岗位的平均薪酬，通信行业的企业典型岗位主要是电信/通信技术和硬件开发类岗位，其专业性极强，因此典型岗位的薪酬普遍高于企业整体平均薪酬。

公司名称	平均薪资段
华为	10000-11000元/月
烽火通信	8000-9000元/月
TP-link	8000-9000元/月
中兴通讯	8000-9000元/月
联想移动	6000-7000元/月
神州数码	6000-7000元/月
浪潮	6000-7000元/月
中国电信	6000-7000元/月
TCL通讯	6000-7000元/月
海信通信	5000-6000元/月
中国移动	5000-6000元/月
中国联通	5000-6000元/月
中天科技	5000-6000元/月

备注：因报告样本中毕业生所在企业各省市分公司或子公司分布数量各异，以上起薪仅供参考。

数据来源：智联招聘

Copyright 2017 zhaopin all rights reserved

通信行业应届生薪酬调研结论及建议

通信行业人才薪酬相较于其他行业，是仅次于金融行业和IT行业，平均薪酬排名第三的高薪行业。行业求职者，对薪资的期望值相对比较理性。从职位上看，通信技术工程师的储备量最大，算法工程师的薪酬最高。由于软件开发类岗位与IT行业形成强竞争关系，因此很多岗位的平均起薪甚至高于IT行业该岗位的薪酬。专业的薪酬与岗位薪酬存在一定的关联性，自动化和通信工程两个专业的毕业生薪资最高。从学历的维度看，通信行业的人才起薪随着学历的升高而明显上升，本科生的平均起薪超过5千元。从地域上看，一线城市薪资明显高于新一线和二线城市的薪资水平，深圳地区消费电子和智能硬件的高速发展，带动了深圳地区通信行业人才的薪资居于首位。名企薪酬排名上看，华为为吸引优秀毕业生支持其快速发展，薪资高于行业普遍薪资水平。而三大电信运营商招聘相对基层的岗位比例较大，薪资水平相对较低。

从2017年校招趋势看，进校的企业数量更多，进校的时间更早，对校招的重视程度更高，竞争也更激烈。薪酬是吸引优秀学生的核心竞争力，但也会增加企业的用人成本。人力资源部门应当充分了解薪酬在市场上竞争地位和目标毕业生的收入期望。在制定起薪时，尽可能在人力资源部的成本控制范围内使薪酬水平与应届生的期望值达到平衡，这样才能充分发挥薪酬的激励作用，使效益最大化。同时，智联招聘对毕业生的调研也显示，除了薪酬待遇，95后对职业生涯发展，自身成长和企业文化等因素同样越来越看重。人力资源管理者可以充分利用这些机遇和挑战，在吸引和激励新人上进一步创新，提升人才的性价比，同时迎合95后多样化发展需求，树立企业特有的雇主品牌，赢得优秀人才。

一线城市：北京市、上海市、广州市、深圳市

新一线城市：成都市、杭州市、武汉市、重庆市、南京市、天津市、苏州市、西安市、长沙市、沈阳市、青岛市、郑州市、大连市、东莞市、宁波市

二线城市：厦门市、福州市、无锡市、合肥市、昆明市、哈尔滨市、济南市、佛山市、长春市、温州市、石家庄市、南宁市、常州市、泉州市、南昌市、贵阳市、太原市、烟台市、嘉兴市、南通市、金华市、珠海市、惠州市、徐州市、海口市、乌鲁木齐市、绍兴市、中山市、台州市、兰州市



智联招聘官方网站
www.zhaopin.com

扫描二维码
关注智联招聘官方微信

课程系列	模块	时间	培训讲师	针对对象	费用
招聘甄选	招聘与面试（通用）	7月	强生集团 中国区招聘总监	从事招聘工作2年或以上的HR人员 从事HR工作5年以上的HR人员 对招聘工作感兴趣的人士	1880元/门 早鸟/2人以上团购享受8折优惠 储值卡享受7折优惠
	甄选选材与精准面试	5月	某知名大型多元化集团人力资源部总经理		
	行为面试法与微表情	8月	时光网 人力资源副总裁，前爱立信招聘负责人		
	全胜招聘之道（招聘渠道）	9月	某顶级汽车集团 招聘负责人		
	战略招聘及高端招聘	10月	高通 亚太区招聘总监		
薪酬绩效	基本薪酬	4月	加多宝 高级人力资源总监	薪酬福利专业人士 及人力资源管理人员	1880元/门 早鸟/2人以上团购享受8折优惠 储值卡享受7折优惠
	岗位分析与评估	8月	加多宝 高级人力资源总监		
	全面薪酬管理与绩效提升	7月	某知名大型多元化集团人力资源部总经理		
	薪酬架构设计与预算管理	6月	辉瑞制药薪酬福利总监		
	关键人才的激励与保留	10月	沃尔沃 亚洲区 薪酬福利总监		
员工关系	OKR优秀实践	7月	前谷歌 技术管理负责人	员工关系专业人士 及人力资源管理人员	1880元/门 早鸟/2人以上团购享受8折优惠 储值卡享受7折优惠
	员工关系管理与劳动争议处理技巧	7月	爱玛客 服务产业全国员工关系高级经理		
	离职管理与裁员法律风险防控	8月	著名劳动法律师		
	海外派遣从规划到执行	11月	微软大中华区人才派遣高级经理		
	劳动法实操与应对	7月	资深劳动法律师		
HRBP 人力资源业务伙伴	高管管理中的风险防范	8月	甲骨文 员工关系高级经理	从事HRBP工作2年或以上的HR人员 从事HR工作5年以上的HR人员 对HRBP感兴趣的人士	2480元/门 早鸟/2人以上团购享受8折优惠 储值卡享受7折优惠
	揭开神秘面纱--HRBP基础	5月	前施耐德电气 资深HRBP		
	政委体系打造--HRBP进阶	6月	原阿里铁军区域经理、资深政委		
	与业务共舞--HRBP进阶	7月	爱立信中国区 研发部门人力资源总监		
	战略型业务伙伴--HRBP高阶	8月	前IBM资深战略HRBP		
领导力及 组织建设	组织发展与组织设计	6月	某百亿级上市集团组织发展总监，著名OD专家	人力资源管理人员	2480元/门 早鸟/2人以上团购享受8折优惠 储值卡享受7折优惠
	组织诊断（六个盒子）	6月	原阿里铁军区域经理、资深政委		
	互联网组织转型	8月	前京东管理学院执行院长		
	领导梯队：塑造领导力驱动型企业	9月	某知名大型多元化集团人力资源部总经理		
	人才盘点及继任计划	10月			
HR新思维	数据驱动人力资源管理	8月	中粮可口可乐 人力资源总监	新任经理及职场人士	1880元/门 早鸟/2人以上团购享受8折优惠 储值卡享受7折优惠
	用产品经理的思路做人力资源管理	4月	东软集团 华北大区副总裁		
职业化	MTP--新任经理人培养计划	8月	前百事集团 地区总经理	新任经理及职场人士	1880元/门 早鸟/2人以上团购享受8折优惠 储值卡享受7折优惠
	EXCEL在人力资源管理中的应用	7月	微软认证OFFICE专家		

购买学习储值卡享受7折优惠：1万-3万有效期一年，3万以上有效期两年
【以上课题，均可根据企业和学员的具体需求情况，量身定制为企业内训解决方案】

关于我们

HR COFFEE：国内唯一人力资源主题咖啡平台。线上几千名HRD微信社群每日精选话题互动交流 + 全国各地高层次线下分享沙龙 + HR知名大咖面对面 + 顶尖优秀企业参访，同时提供精品专业HR课程培训 + 聚焦HR职位猎头 + 企业劳务派遣等服务。推动中国人力资源行业发展，提高人力资源管理者专业化水平。



hrc@hrcoffee.com.cn



13466668457

