

INFORME DE TEST CANEA DE EDER POZO

FACTORES QUE MIDE CANEA (En este test no existen resultados ni buenos ni malos.)

C: Conciencia: Es la capacidad para controlar los propios impulsos, la autodisciplina y la organización.

A: Afabilidad (Amabilidad): Es el comportamiento empático, generoso y mediador.

N: Neurotismo (Ansiedad): Es la reacción a su entorno social o personal, y estabilidad emocional.

E: Extraversión: Es la capacidad de interactuar en sus relaciones sociales, laborales.

A: Apertura a la Experiencia: Es la experiencia, mente abierta, originalidad, imaginación y creatividad.

Eder Pozo; CANEA, Es un instrumento, de aplicación fundamentado en el comportamiento humano. El mismo que te dará una visión general de tu estilo de comportamiento en el ámbito laboral y personal. Basado en la idea de que las emociones y los comportamientos no son ni buenos ni malos.

El comportamiento es un lenguaje universal de “como actuamos”, o de nuestro comportamiento observable. Una vez que haya leído el reporte, omita cualquier afirmación que no parezca aplicar a su comportamiento.

COMO REACCIONA ANTE SITUACIONES DESAFIANTES Y PROBLEMÁTICAS.

Eder Mantiene la prudencia y la sensatez, aun en contextos conflictivos o adversos. Ante situaciones problemáticas o de alto nivel de presión recurre estratégicamente a quien pueda hacerle algún aporte valioso que le permita enfrentar con criterio dichas circunstancias. Mantiene un alto nivel de constancia y firmeza en su accionar, hasta el logro de sus objetivos, obteniendo en general un buen nivel de calidad y eficiencia. Eder Logra comprometerse con los proyectos en los que participa, y cumple con su parte eficientemente. Trabaja y adapta su trabajo en función de los objetivos fijados en conjunto. Esta atento a cumplir con los plazos y calidad de trabajo pautados. Se esfuerza por mejorar la calidad de su desempeño y es capaz de disminuir los plazos en caso de ser necesario. Colabora y pide colaboración cuando lo considera útil para alcanzar los resultados esperados.. Eder Comprende y asume como propios los objetivos de la organización. Se mantiene motivado y motiva a sus compañeros, para guiar según los objetivos puntuados. Tiene un buen nivel de desempeño y alcanza siempre las metas que se le pautan, esforzándose por mejorar continuamente , participar, aportar ideas y soluciones .. Eder Aborda las tareas con exigencia y rigurosidad, ofreciendo altos estándares de calidad. Se preocupa por enriquecer su trabajo, cumpliendo y excediendo en la mayoría de las ocasiones los objetivos establecidos. Hace aportes creativos a su trabajo, que enriquecen la posición. Es objetivo en su autoevaluación de su trabajo, identificado y corrigiendo problemas que impactan en la calidad del resultado final.

COMO ES PERCIBIDO POR LOS DEMÁS EN SU ENTORNO SOCIAL

Eder Se conduce con naturalidad en el desarrollo de sus relaciones. Consigue la información necesaria en temas puntuales en los que es encargado, procura mantener relaciones duraderas. Busca la manera de llegar a vincularse con las personas que contribuyen un valor agregado a su vida.. Eder sus palabras o acciones generan un adecuado poder de impacto, de acuerdo con las circunstancias. Desarrolla su propia posición y estrategia, adaptando los argumentos para atraer el interés de los demás y obtenidos siempre resultados beneficiosos. Es atento y cuidadoso en su modo de conducirse respecto a su entorno, logrando colaboración para el cumplimiento de objetivos

de las tareas que se le asignan.. Eder Cuando no halla solución a problemas complejos, busca ayuda a tiempo. Se Conduce con seguridad con sus compañeros de trabajo y amigos. Implementa mecanismos para la solución de problemas. Conoce perfectamente el trabajo que le corresponde. Es perseverante sabe cómo manejar los obstáculos que se le presentan en su camino. Eder En el caso de trabajar con clientes, promueve la actitud de búsqueda de información sobre necesidades potenciales de los clientes. Indaga más allá de las necesidades manifiestas o actuales de los clientes tanto internos como externos. Ayuda al cliente a detectar necesidades no manifiestas o potenciales. Genera ambientes y procesos de trabajo que prioriza el cuidado de los clientes.

QUE TAN SEGURO SE SIENTE EN EL ENTORNO SOCIAL.

Eder Motiva y estimula a las personas a actuar con moderación. Siempre esta atento y evita reacciones impulsivas o negativas con el fin de no afectar su entorno personal y laboral. Resiste adecuadamente situaciones de estrés y presión. Ayuda a mantener la calma en situaciones conflictivas. Tiene una adecuada capacidad para buscar soluciones inmediatas a los problemas .. Eder Conoce con profundidad las características de la organización y entiende los cambios que producen. Comprende e interpreta al pie de la letra las relaciones de poder entre las diferentes personas que participan en el negocio. Identifica con facilidad las personas líderes en la empresa. En el Área organizacional analiza sistemáticamente y con detalle el entorno, a fin de custodiar la forma en que los acontecimientos afectaran a las personas y grupos que la integran.. Eder Tiene una amplia visión del entorno, que le permite anticiparse en la comprensión de los cambios que se le presentan. Modifica estrategias, con rapidez ante cambios externos o nuevas necesidades. Tiene conocimiento de las diferentes situaciones, por lo que rápidamente puede adaptarse según las circunstancias, se maneja con versatilidad, eficiencia y velocidad en distintos contextos, situaciones, medios y personas. Comprende y valora puntos de vista y criterios diversos, e integra el nuevo conocimiento.. Eder Comprende cabalmente el alcance y repercusión de sus acciones y utiliza este recurso para promover aspectos positivos y buenas prácticas. Demuestra una gran capacidad de reflexión crítica y autocrítica. Analiza las consecuencias de acciones y utiliza el fracaso como enseñanza enriquecedora. Promueve la perseverancia entre sus compañeros. Transmite su fortaleza y constancia a todas las personas.

COMO ES SU COMPORTAMIENTO AL RELACIONARSE CON LOS DEMÁS.

Eder Consulta cuando tiene dudas para actuar de acuerdo con el grado de moderación que se requiere en una situación imprevista.. Eder Prefiere trabajar con personas conocidas. Tiene tolerancia a la presión y frustración. Esta dispuesto a responder a cambios imprevistos y nuevas distribuciones de trabajo. Busca la manera de mejorar su desempeño.. Eder Utiliza los caminos más adecuados para el cumplimiento de, metas. Promueve un estilo dinámico y creativo, brindando consejos a las personas que trabajan con el mismo enfoque. Planifica acciones que se anticipan a lo que sucederá o se requiera en el mediano plazo. Enfoca su trabajo, y su propia vida con libertad de criterio y creatividad, sin atarse a criterios establecidos.. Eder Aborda oportunidades o problemas del momento. Reconoce las oportunidades que se presentan y, se enfrenta inmediatamente a los problemas. Implementa las propuestas sugeridas por su entorno con premura y eficacia. Aprovecha cada ocasión para implantar una mejora.

COMO RESPONDE ANTE IDEAS NUEVAS, PROCEDIMIENTOS Y NORMAS ESTABLECIDAS

Eder Detecta problemas u oportunidades para el abordaje de tareas en las que cuenta con experiencia previa. reconoce la importancia de su trabajo en el resultado final del Área a la que pertenece. Corrige problemas basándose en el análisis de la información que le entregan.. Eder Trabaja con objetivos claramente establecidos, realistas y desafiantes. Diseña y utiliza indicadores de gestión para medir y comparar los resultados obtenidos. Resuelve adecuadamente situaciones

complejas que requieren alguna modificaci3n. Explica claramente sus objetivos planteados.. Eder Orienta su vida y su propio trabajo seg3n sus principios y valores. Promueve equipos de trabajo orientados por valores. Acepta los riesgos o costos de su honestidad. Establece relaciones laborales sobre la base de sus principios y del respeto. Es un referente en materia de integridad para las personas.. Eder En sus presentaciones ante superiores tanto escritas como orales se destaca por su claridad y objetividad. Establece una relaci3n emp3itica con los dem3is, lo que le permite influir en su manera de actuar logrando comportamientos que corresponden a los objetivos de la organizaci3n. Se desenvuelve con facilidad ante todo tipo de personas y logra atraer la atenci3n de quien lo escucha. Tiene habilidad para transmitir ideas o sentimientos claramente y logra hacerse entender.

