|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **TEST 1** | **TEST 2** | **TEST 3** |
| **Extroversión:** 18 | **Resolutivo:** 15 | **Impulsor:** 19 |
| **Armónico:** 12 | **Creativo:** 20 | **Comprometido:** 19 |
| **Comunicador:** 17 | **Orientado al logro:** 18 | **Tolerancia al estrés:** 11 |
|  | **Responsable:** 15 | **Buscador de aprobación:** 20 |

**TEST 1**

**Usuario:** Widman Hidrovo

**Introducción**

El informe arrojado después de aplicar nuestras escalas de valoración esta creado para ampliar el conocimiento sobre el aspirante a un cargo especifico, si bien existen personalidades más o menos adecuadas para algunos cargos, es importante entender que esté por encima o por debajo del punto de inflexión el candidato no es bueno o malo, el punto de inflexión al que hacemos referencia, es el punto medio en nuestra escala de valoración, donde se ubica el promedio de la población, según los estudios realizados.

Los perfiles de personalidad presentados son una mirada al interior de un candidato, es la aproximación a la realidad que no es visible.

Entendiendo esto no debemos juzgar ni calificar a los aspirantes después de leer el informe, es bueno comprender que cada candidato es diferente y posee rasgos conductuales distintos los cuales los predisponen a ser mejores que otros en algunos cargos, otro factor a considerar es que cualquier individuo sin importar el resultado de este informe es capaz de desarrollar actividades y adaptarse a las exigencias del trabajo, algunos con más rapidez que otros, pero en definitiva todos pueden lograrlo.

Debemos ser objetivos y analizar las características conductuales que deseamos en nuestro personal a contratar, estudiar cual será más productivo para nuestra empresa y escoger sin prejuicios.

El conocimiento es un instrumento poderoso, que colocamos en sus manos, es de vital importancia que la información no sea divulgada ni usada para el desprestigio del aspirante.

Los informes arrojados contienen afirmaciones positivas sobre la personalidad del candidato hacer caso omiso a cualquier afirmación con la cual no se sienta identificado.

Test 1

**PERSONALES SOCIAL**

**Rasgos generales del candidato**

Widman Hidrovo es motivado por estímulos externos, como el poder, el dinero, entre otros, los cuales son su motor de arranque e impulso.

Es inusual que ejerza algún trabajo sin esperar una recompensa por ello. Widman Hidrovo es capaz de desarrollar bien sus ideas y emociones de forma coherente, se encuentra en constante búsqueda del equilibrio en su vida y en su trabajo, desea un orden entre trabajo y tiempo libre.

Este equilibrio lo pone en práctica dando una ponderación equitativa entre lo que da y lo que recibe, Widman Hidrovo puede llegar a ser impuntual, pero logra cumplir con los plazos asignados, el conocimiento técnico que posee lo puede llevar a verse arrogante y descortés, pero lo hace de forma inconsciente, debe tener cuidado con su disciplina porque, al descuidarla puede quedar mal con los objetivos que se propone.

Se conoce a sí mismo, reconoce su interior tanto como su exterior, sabe cómo se ve y se siente.

Le gusta prestar atención a las cosas, retiene mayor cantidad de conocimiento, mientras más se enfoca mejor retiene la información, al conocer sus emociones e interior logra expresarlas con su lenguaje corporal de forma coherente, sus expresiones faciales y cuerpo hablan por sí solo.

Widman Hidrovo normalmente no es buen mediador, aunque mantiene el equilibrio entre el trabajo, su hogar y en las distintas actividades que desempeña.

La capacidad de negociación es algo que tiene que desarrollar y debe mantener estimulación constante para el cumplimiento de metas, suele perderse en el camino, tener metas cortas es la clave para (nombre del aspirante), extender demasiado la línea de meta puede ocasionarle cansancio y frustración.

**Características específicas**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Positivo | Incumplido | Buena memoria |
| Extremista | Descortés | Culto |
| Optimista | Impuntual | Receptor |
| Cociencia de lo enterno | Fuerte | Transmisor |
| Facilidad de palabra | Complemento | Histriónico |

**Rasgos específicos de Widman Hidrovo**

|  |  |
| --- | --- |
| 22) Facilidad de palabra. | Su desenvolvimiento social y su carisma e inteligencia emocional, lo hacen una persona hábil para exponer en grupos grandes, expresar sus ideas, conocimientos, emociones y sentimientos de forma correcta y entendible para quien lo escucha. |
| 21) Conciencia de lo externo. | Es consciente de los procesos que ocurren fuera de sí, es capaz de reconocer, evaluar y regular los agentes externos, como motivadores extrínsecos, agentes estresores, estímulos negativos o positivos, riesgos, entre otros. |
| 20) Optimista. | Se caracteriza por ser de naturaleza optimista, tener mente positiva y no dejarse arrebatar por los desatinos cometidos, encuentra la luz al final del túnel, y casi nunca ve una derrota en sus fracasos, más bien los ve como la oportunidad de aprender de ellos y mejorar cada día. |
| 19) Extremista. | Al estar concentrado en lo que pasa fuera de sí y no en su interior necesita ser estimulado externamente, su trabajo y nivel de eficiencia en él lo ve reflejado en la cantidad de dinero ganado, en los reconocimientos logrados y las metas alcanzadas, también es un candidato que ama las emociones fuertes los parques de atracciones, los deportes de contacto y la buena comida. |
| 18) Positivo. | Es una persona jovial y carismática, siempre esta alegre a pesar de los procesos adversos en su interior, esta energía positiva es trasmitida a los demás. |

|  |  |
| --- | --- |
| 16) Complementario. | En el amor suele complementar correctamente a sus parejas, en el trabajo es buen socio o compañero, supliendo o sirviendo de complemento ante las fallas de los demás, sabrá como compensarlas y salir adelante como un equipo sólido. |
| 15) Fuerte. | Gracias a su equilibrada autoestima y el conocimiento de sí mismo y sus capacidades, cuando existen contratiempos, dificultades o fracasos, no se abate con facilidad, identifica las fallas y trabaja para no volver a cometerlas. |
| 14) Impuntual. | La puntualidad es una simple ilusión, ya que no posee un sentido de esta, normalmente llega tarde al trabajo y encuentra excusas para ello fácilmente. |
| 13) Descortés. | No usa correctamente las normas de cortesía, es cómodo y no busca la adaptación al medio ambiente. No sigue estándares ni normas, por lo cual no es común verlos en grupos o círculos sociales con normas rígidas. |
| 12) Incumplido. | Las metas colocadas por otros y por sí mismo son incumplidas a menudo, no es capaz de ahorrar, hacer dietas, cumplir horarios, entregar deberes, entre otros. |

|  |  |
| --- | --- |
| 21) Histriónico. | Domina el público y el miedo escénico, carece de ridículo y posee el control de su conocimiento el cual lo hace un excelente orador, es bueno con grupos grandes, se proyecta adecuadamente y su energía se trasmite de forma correcta. |
| 20) Transmisor. | Es capaz de cumplir órdenes y comunicarse dentro y fuera de su trabajo. Esto le permite gozar de mejores relaciones y escalar más rápido en su empresa. |
| 19) Receptor. | Está atento a la recepción de información proveniente del medio ambiente, coloca su energía psíquica (concentración) en captar lo que le están transfiriendo, lo hace especialmente bueno en la adquisición de conocimientos en los estudios, trabajos, talleres, cursos, etc., adicional a esto se caracteriza por tener una excelente memoria. |
| 18) Culto. | Posee un vocabulario enriquecido y culturalmente elevado, es bueno para adaptarse al medio en donde se desenvuelve, ha leído suficiente como para poseer un léxico flexible puede ser tan burdo o tan sofisticado según sea requerido. |
| 17) Buena memoria. | Logra retener información de forma consciente e inconsciente de forma más eficiente que el promedio, su memoria es prodigiosa y puede recuperar información fácilmente. Es bueno para los trabajos donde requiera esta habilidad, es bueno en las matemáticas y/o la historia. |

**Fortalezas de Widman Hidrovo**

* Positivo
* Motivación interna
* Inteligencia emocional
* Equilibrado
* Responsable
* Auto critica
* Buena autoestima
* Proporcionado
* Acompañante
* Contraparte
* Resiliencia
* Vocabulario amplio
* Memoria
* Expresión corporal
* Seguridad

**Cosas que puede mejorar Widman Hidrovo**

* Muy arriesgado
* No aprovecha los estímulos externos
* no ser flexible
* Se desorienta si su estructura se moviliza
* Es duro consigo mismo
* Ser más individual
* Impuntualidad
* Cortesía
* Cumplimiento de metas
* Planificación
* Vías de comunicación
* Mediación
* Aceptación del yo

TEST 2

**PESONALES COGNITIVO**

**Rasgos generales del candidato**

Widman Hidrovo es una persona capaz de utilizar correctamente estrategias y planificaciones, cumple y sigue los objetivos, su creatividad es mejor aplicada en las tareas concretas como la matemática.

Se siente perteneciente a la organización y a los proyectos que decida iniciar, Widman Hidrovo logra llegar a tiempo a sus reuniones y a su puesto de trabajo y exige lo mismo de los demás. Mantiene una actitud activa ante los inconvenientes que se le presenten en el camino hasta lograr superarlos.

Sus capacidades intelectuales son utilizadas de forma correcta esto le facilita vincularse y aprender muchas labores las cuales ejecuta con facilidad luego de aprenderlas. Su carácter es siempre positivo y animado, es jovial, Widman Hidrovo logra interactuar con su medio ambiente y todo lo que lo compone.

Es capaz de soportar fracasos y superarlos con facilidad, suele ser honesto y cumple con normas básicas y leyes, habla con franqueza y es sincero con sus emociones. Puede llegar a ser indiferente ante los reclamos de su jefe dando la sensación de que no presta atención.

**Características específicas**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 19) Optimista. | 24) Intuitivo. | 22) Arriesgado. | 19) Ejemplar. |
| 18) Lógico. | 23) Ingenioso. | 21) autodirección. | 18) Cumple metas. |
| 17) Estratégico. | 22) Innovador. | 20) Autocrítico. | 17) Puntual. |
| 16) Perseverante. | 21) Abstracto. | 19) Promotor. | 16) Moral y ético. |
| 15) Adaptable. | 20) Jovial. | 18) Dinámico. | 15) Sincero. |

**Rasgos específicos de Widman Hidrovo**

|  |  |
| --- | --- |
| 19) Optimista. | Puede ver la luz al final del túnel sin llegar a ser en extremo positivo, ve la solución, pero se detiene para analizar los pro y contras, es analítico y calmado, siempre logra tener buen ánimo y esperanzas ante cualquier obstáculo. |
| 18) Lógico. | Se le hace fácil las matemáticas básicas y la lógica matemática, maneja adecuadamente las unidades de medidas, tamaños y espacios, es decir su capacidad visual-espacial se encuentra desarrollada, puede calcular presupuestos con facilidad y planificar gastos. También logra una adecuada administración de los ingresos. |
| 17) Estratégico. | Planifica y ejecuta métodos de acción de forma correcta rápida y eficaz. Utiliza las herramientas de trabajo adecuadamente, y es estructurado. |
| 16) Perseverante. | No se cansa, busca la superación constante y desea superar obstáculos a como dé lugar, si se presenta alguno no desiste hasta lograr solucionar o superarlo, no tiende a evadir los problemas, prefiere enfrentarlos y darles una solución equilibrada. |
| 15) Adaptable | Su plasticidad es admirable, se adapta y utiliza los recursos mentales de formas infinitas, puede aplicar cualquier conocimiento en cualquier área sin importar lo desligado que estén, es decir puede aplicar conocimientos matemáticos en las artes o viceversa. |

|  |  |
| --- | --- |
| 24) Intuitivo. | Percibe, capta, recibe señales del ambiente, es capaz de desarrollar niveles muy altos de empatía para con sus allegados, puede intuir cuando algo no va bien, puede parecer que posee un sexto sentido más desarrollado el cual lo hace especial. |
| 23) Ingenioso. | Desarrolla herramientas para la solución de cualquier conflicto o superación de obstáculo. |
| 22) Innovador. | De lo creado es capaz de renovar; no todo está creado, la última palabra no se ha dicho y desea ser quien encuentre esa innovación. El hoy ya es pasado para él, vive en el futuro, se adelanta a los pasos de los compañeros y se percata de pequeños detalles. |
| 21) Abstracto. | Puede imaginar fácilmente las cosas sin tenerlas frente a él. Puede definir infinidad de estrategias basadas en las matemáticas para la resolución de problemas reales en cualquier ámbito y sin importar su complejidad. |
| 20) Jovial. | Es alegre, con ganas de vivir, tiene mucha energía la cual trasmite a las personas cercanas, intenta permanecer de buen humor, emana vitalidad juventud. Esta alegría expresada es coherente con sus sentimientos y pensamientos. |

|  |  |
| --- | --- |
| 22) Arriesgado. | Es arriesgado, toma decisiones, adquiere responsabilidades. No espera la voluntad de nadie, se ocupa antes que preocuparse. Asume nuevos retos en su vida y en el trabajo, puede asumir más de un proyecto, debe tener cuidado con esto porque puede traer problemas de tiempo. |
| 21) autodirección. | No necesita guías, toma las riendas de su vida y la direcciona en función a sus principios y metas, proyecta una dirección y no se rinde hasta llegar a la meta. |
| 20) Autocrítico. | Se autoevalúa y critica duramente, puede ver dentro de sí y revisar las fallas, es consciente de sus fortalezas y debilidades, si falla puede tomar lo bueno fácilmente y mejorar, es un ser en constante cambio ya que modifica lo que no desea y mantiene y refuerza sus puntos positivos. |
| 19) Promotor. | Es tan activo el cómo la gente que lo rodea, si el mundo no gira el hará que gire, llena de energía el ambiente y proyecta motivación a sus compañeros y amigos. |
| 18) Dinámico. | Está en constante movimiento, jamás se detiene, si lo hace siente una sensación de claustro, se siente encerrado y pierde su libertad, él debe ser libre, le gusta la velocidad, los deportes y procura movilizarse tanto física como mentalmente. |

|  |  |
| --- | --- |
| 19) Ejemplar. | Suele ser el empleado de confianza, al que le damos las llaves para que abra el local, haga cobros y retiros de dinero, puede trabajar hasta tarde y no se molestara porque le den tareas extras. |
| 18) Cumple metas. | Las metas u objetivos colocados por la empresa serán cumplidos con gran facilidad, no tendrá problemas en asumirlas como propias y crecer junto a quienes lo contratan. |
| 17) Puntual. | Su compromiso es tal que será uno de los primeros empleados en llegar a su puesto de trabajo, también exigirá lo mismo de sus compañeros y clientes. Suele molestarse cuando un cliente no llega a tiempo y no cumple con las reuniones pautadas. |
| 16) Moral y ético. | Sus conceptos sociales como el de moral están bien infundados por su educación y es capaz de moldearse según la situación en la que se encuentre, lo que no será moldeable es que una vez establecida la ética personal será literalmente inquebrantable. |
| 15) Sincero. | No suele dar excusas y decir mentiras, por sus valores no se permite a si mismo fallar y dar excusas, más bien reconoce los errores y pone en práctica la mejora de los mismo; no le gustan las personas mentirosas y prefiere descartarlas como amistades o empleados. |

**Fortalezas de Widman Hidrovo**

. Usa estrategias

. Proactivo

. Inteligencias múltiples

. Genialidad

. Proyección

. Futurista

. Alegre

. Creador

. Sentido de pertenencia

. Positivismo

. Resistencia a la frustración

. Luchador

. Puntualidad

. Moral

. Ética

. Honesto

**Cosas que puede mejorar Widman Hidrovo**

. Toma de decisiones

. Cumplimiento de metas

. Pesimismo

. Matemática y materias afines

. Pisar tierra

. Les cuesta ver la realidad

. Controlar su jovialidad según la situación

. Luchar por objetivos grupales

. Debe gustarle lo que hace

. Tomar acción ante las situaciones estresantes

. Plasticidad legal (adaptabilidad)

. Prestar más atención a sus superiores

. Sentido de pertenencia

TEST 3

**PERSONALES EMOCIONAL**

**Rasgos generales del candidato**

**Widman Hidrovo** proyectada en el futuro y en lo que vendrá, el pasado es una escuela para él y desea aprender. Siempre se mantiene en constante movimiento y se esfuerza por el cumplimiento de sus metas y objetivos.

Normalmente prefiere trabajar individualmente antes de unirse a un grupo o equipos de trabajo. Desea conocer cada detalle antes de involucrarse en un proyecto y adquirir compromisos.

Es capaz de establecer tratos con seriedad y firma contratos con frecuencia, prefiere que todas las cláusulas queden bien claras y explicitas antes de cometer errores, no suele cumplir horarios muy estrictos ni rutinas diarias. En ocasiones carece de empatía y no comparte las emociones de los demás.

puede ser un gran apoyo para otras personas cuando están pasando por un mal momento, es de gran ayuda en momentos difíciles y es un buen amigo. Por momentos parece seguir la corriente para no llevar la contraria ni caer en discusiones, no le gustan los conflictos.

Desea ser reconocido con acciones o bienes materiales, no desea elogios ni palabras de aliento.

**Características específicas**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 23) Animado. | 23) Adherido. | 15) Retraído. | 24) Reconocimiento. |
| 22) Influenciador. | 22) cumple su palabra. | 14) Flexibilidad y empatía. | 23) Desea halagados. |
| 21) Auto conocimiento. | 21) Planifica y reacciona. | 13) Impulsor. | 22) Requiere estímulo. |
| 20) Lidera. | 20) Ético. | 12) Autoestima. | 21) Necesita reafirmación. |
| 19) Conduce. | 19) Responsable. | 11) Calmado. | 20) Socializador. |

**Rasgos específicos de Widman Hidrovo**

|  |  |
| --- | --- |
| 23) Animado. | Es alegre, animado, suele ser el alma de la fiesta. |
| 22) Influenciador. | es un influenciador nato, los compañeros lo siguen y comparten sus ideas, es un líder positivo querido por la mayoría. |
| 21) Auto conocimiento | Conoce sus capacidades motivadoras y decide usarlas de forma positiva, se dedica a esto y genera ingresos de ello. |
| 20) Lidera. | El equipo más exitoso que lidera es su familia, luego lleva su éxito como líder a su trabajo donde se convierte en la voz de sus compañeros y logra alcanzar puestos altos, así como también ganar la estima de sus amigos y allegados. Este candidato es de vital importancia para la empresa. |
| 19) Conduce. | Guía, maneja y lleva de la mano a quien se lo pida le muestra los caminos al éxito y comparte con ellos sus conocimientos, también puede llevar toda una empresa consigo, posee cargos gerenciales y jefaturas, lo podemos conseguir en cargos bajos y medios, pero dura poco en ellos ya que logra la consecución de sus metas. |

|  |  |
| --- | --- |
| 23) Adherido. | La visión y misión de su compañía serán las suyas sin refutar, trabajara para el éxito de las mismas, así como el éxito general de la empresa. |
| 22) Cumple su palabra. | La palabra suele ser más fuerte que un contrato, es querido y reconocido por el cumplimiento de sus promesas, posee un alto valor ético, es el héroe de su hogar y un ejemplo en su trabajo. |
| 21) Planifica y reacciona. | Luego de una ardua planificación de estrategias, no pierde tiempo en la aplicación de las mismas. |
| 20) Ético. | Al realizar un compromiso de partes mide los valores éticos y morales de su contraparte. |
| 19) Responsable. | Cumple con su trabajo sin problemas, es eficiente en lo que hace, cumple con compromisos sociales si dice que asistirá a un evento puedes contar con su presencia. |

|  |  |
| --- | --- |
| 15) Retraído. | Le gusta la soledad y el anonimato, se siente más seguro y menos expuesto en el mundo suele ser compatible con carreras que se ejecuten en solitario. |
| 14) flexibilidad y empatía. | El candidato puede moldear su forma de actuar según lo desee, y utiliza correctamente el concepto de empatía. |
| 13) Impulsor. | Logra utilizar sus propias vivencias para ayudar a otros a superar las mismas situaciones. |
| 12) Autoestima. | La autoestima es un concepto manejado para él, confía en que puede lograr lo que se proponga sin llegar el extremo del optimismo. |
| 11) Calmado. | Puede analizar cada recurso que posee para la confrontación del estrés y escoger el que más se adecue al momento. |

|  |  |
| --- | --- |
| 24) Reconocimiento. | Desea reconocimiento laboral, esto es más importante para él que la recompensa monetaria. |
| 23) Desea halagados. | Cuando sus compañeros lo halagan se siente bien, si lo hace su esposa e hijos confirma su autoridad y su lugar dentro del hogar, el crecimiento laborar lo mide según las palabras de elogios de su jefe. |
| 22) Requiere estímulo. | Necesita estimulo constante para reafirmar que su trabajo está bien hecho. |
| 21) Necesita reafirmación. | Necesita ser aprobado y reafirmado por sus iguales y superiores en el trabajo, de lo contrario no sabrá cuando está realizando un buen trabajo, así como también solicita autorización para hacer lo que sea dentro y fuera del trabajo, aunque sepa que debe hacerlo. |
| 20) Socializador. | La necesidad de aprobación social lo hace rodearse de muchos amigos, los cuales reafirman su ego. |

**Fortalezas de Widman Hidrovo**

. Motivación

. Promotor de actividad

. Guía

. Éxito grupal

. Alegría

. Compromiso emocional

. Estabilidad emocional

. Cumplidor

. Desea compromiso

. Trabajo bajo presión

. Competitivo

. Control de impulsos

. Control emocional

. Acepta opiniones

. Reconocimiento

. Búsqueda de estímulo constante

. Busca aprobación en superiores

**Cosas que puede mejorar Widman Hidrovo**

. Dependencia de un equipo solido

. Puede ser mal interpretado

. Superación del duelo

. Superación de la frustración

. Escogencia de tareas

. Ver todo como competencia

. Dependencia

. Se afecta por los comentarios

. Buscar estímulos internos