

# ETIKA ORGANISASI

---

Masyarakat dan Etika Profesi

- Perkembangan TI harus didukung dengan peningkatan kualitas SDM.
- Peningkatan kualitas SDM
  - Pendidikan
  - Pelatihan
  - Komunitas atau Organisasi Profesi
    - memfasilitasi proses perbaikan kualitas SDM secara berkesinambungan.



**IKATAN PROFESI  
KOMPUTER DAN INFORMATIKA  
INDONESIA**

<http://www.ipkin.or.id>

## **IPKIN**

- Organisasi nirlaba independent
- Anggota terdiri atas para profesional dalam bidang Komputer dan Informatika.
- Tujuan: untuk meningkatkan pemanfaatan dan pengembangan teknologi Komputer dan Informatika di Indonesia guna menunjang Pembangunan Nasional.
- Sebagai wadah komunikasi, konsultasi dan koordinasi antar anggota.

- Berdiri pada tahun tahun 1974
  - Awalnya bernama Himpunan Pemakai Komputer Indonesia (HPKI) pada tanggal 18 April 1974.
  - Pada tanggal 30 Juli 1974 diubah menjadi Ikatan Pengguna Komputer Indonesia (IPKIN).

## Tata Organisasi

- Rapat Anggota (Pemegang kekuasaan tertinggi)
- Dewan Pengurus (Dewan Pembina, Dewan Pengurus Pusat/cabang/harian)
- Ketua Umum dan Wakil Ketua Umum
  - Penanggung jawab umum atas pelaksanaan dan jalannya IPKIN.
- Sekretaris Jendral
  - Pusat koordinasi dalam pengaturan ketatausahaan serta kegiatan kesekretariatan, dokumentasi
- Ketua Bidang
  - Teknologi, Pembinaan, Program, Pendidikan dan Latihan, Kelompok Minat Khusus, aspek egal, peran wanita di ICT, humas, kerjasama)

## Fungsi Kegiatan

- Menyelenggarakan dan atau ikut serta dalam kegiatan-kegiatan ilmiah seperti pendidikan, latihan, seminar, ceramah, lokakarya, diskusi dan lain sebagainya yang berhubungan dengan bidang Komputer dan Informatika.
- Menghimpun, mengelola dan mengembangkan bahan kepustakaan sesuai dengan kemampuan yang ada.
- Menerbitkan berbagai karya tulis IPKIN (buletin, buku, jurnal profesi).
- Mengadakan kerja sama dengan organisasi sejenis baik di dalam maupun luar negeri, selama maksud dan tujuan dari organisasi tersebut tidak bertentangan dengan maksud dan tujuan IPKIN.
- Menyelenggarakan usaha lain yg dianggap perlu oleh IPKIN dan tidak bertentangan dengan AD/ART.

## Jenis Keanggotaan

- Anggota Biasa
  - Telah menyelesaikan pendidikan di PT (D1 – S3) di bidang komputer dan/atau informatika , ATAU/DAN
  - memiliki pengalaman pekerjaan yang terkait bidang komputer dan/atau informatika yang oleh Pengurus IPKIN dinilai memenuhi syarat.
- Anggota Muda
  - tidak memenuhi kriteria anggota Biasa, tetapi memiliki hobi, kesenangan atau sedang mengembangkan pengetahuan dan/atau ketrampilan terkait bidang komputer dan/atau informatika.
- Anggota Kehormatan
  - anggota masyarakat yang oleh Pengurus IPKIN dinyatakan berhak menjadi Anggota Kehormatan IPKIN karena peranannya yang luar biasa dalam bidang kegiatan-kegiatan yang mendukung tercapainya tujuan-tujuan IPKIN.
- Anggota Perusahaan

## Prinsip Etika Profesi

- Prinsip Standar Teknis
- Prinsip Kompetensi
- Prinsip Tanggung Jawab Profesi
- Prinsip Kepentingan Publik
- Prinsip Integritas
- Prinsip Objektivitas
- Prinsip Kerahasiaan
- Prinsip perilaku profesional



<http://www.aitp.org>

## AITP

- Association of Information Technology Professional
- Komunitas profesional di bidang teknologi informasi.
- Sifatnya global
- Komunitas nirlaba (non-ptofit oriented)

## Kode Etik

Saya mengakui:

- Bahwa saya memiliki kewajiban terhadap manajemen, untuk itu, saya akan meningkatkan pemahaman mengenai metode dan prosedur pemrosesan informasi terkait manajemen menggunakan setiap sumber daya yang ada di bawah perintah saya.
- Bahwa saya memiliki kewajiban terhadap anggota sejawat, untuk itu, saya akan menegakkan ideal AITP sebagai outline dalam ART Asosiasi tersebut. Selanjutnya, saya akan bekerjasama dengan anggota sejawat dan akan memperlakukan mereka dengan jujur hormat sepanjang waktu.

## Kode Etik (lanj.)

- Bahwa saya memiliki tanggung jawab terhadap masyarakat dan akan berpartisipasi dengan kemampuan terbaik saya dalam penyebaran pengetahuan terkait pengembangan umum dan pemahaman pemrosesan informasi. Selanjutnya, saya tidak akan menggunakan pengetahuan yang bersifat rahasia untuk kepentingan pribadi saya, tidak juga melanggar privasi dan kerahasiaan informasi yang dipercayakan kepada saya atau yang mana saya memiliki akses terhadapnya.
- Bahwa saya memiliki kewajiban terhadap para pegawai yang kepercayaannya saya pegang, untuk itu, saya akan berusaha keras untuk membagi kewajiban ini dengan kemampuan terbaik saya, melindungi kepentingan karyawan saya, dan menasihatinya secara bijak dan jujur.

## Kode Etik (lanj.)

- Bahwa saya memiliki kewajiban terhadap kampus atau universitas, untuk itu saya akan menegakkan prinsip etis dan moral universitas tersebut.
- Bahwa saya memiliki kewajiban terhadap negara saya, untuk itu dalam pribadi, bisnis dan hubungan sosial, saya akan menegakkan bangsa saya dan akan menghormati jalan hidup yang dipilih oleh warga negara lainnya.
- Saya menerima kewajiban tersebut sebagai tanggung jawab pribadi dan sebagai anggota Asosiasi ini, saya akan secara aktif menjalankan kewajiban ini dan saya dedikasikan diri saya untuk itu.

## Standard of Conducts

### Manajemen

- Menjaga pengetahuan pribadi saya up-to-date dan memastikan bahwa keahlian yang tepat ada saat diperlukan.
- Berbagi pengetahuan saya dengan yang lain dan menyajikan informasi yang faktual dan objektif terkait manajemen dengan kemampuan terbaik saya.
- Bertanggung jawab penuh terhadap pekerjaan yang saya lakukan.
- Tidak menyalahgunakan kewenangan yang dipercayakan kepada saya.
- Tidak menyalahartikan atau menahan informasi terkait kemampuan peralatan, perangkat lunak atau sistem.
- Tidak memanfaatkan kurangnya pengetahuan atau pengalaman dari pihak lain.

## Standard of Conducts (lanj.)

### Anggota Sejawat

- Berlaku jujur dalam semua hubungan profesional saya.
- Mengambil tindakan yang patut terkait praktik ilegal atau tidak etis yang menjadi perhatian saya. Bagaimanapun, saya akan bertindak melawan siapapun hanya saat saya memiliki dasar keyakinan yang masuk akal terhadap kebenaran dugaan dan tanpa berkenaan dengan kepentingan pribadi.
- Bekerja keras untuk berbagi pengetahuan khusus saya.
- Bekerja sama dengan yang lain untuk mencapai pemahaman dan dalam mengidentifikasi masalah.
- Tidak menggunakan atau mengambil credit dari pekerjaan orang lain tanpa acknowledgment dan autorisasi.
- Tidak memanfaatkan kekurangan pengetahuan atau pengalaman dari pihak lain untuk kepentingan pribadi.



## Standard of Conducts (lanj.)

### Masyarakat

- Melindungi privasi dan kerahasiaan informasi yang dipercayakan kepada saya.
- Dengan kemampuan terbaik saya, memastikan bahwa produk hasil kerja saya digunakan dalam jalan yang bertanggung jawab secara sosial.
- Mendukung, menghargai hukum lokal, provinsi, negara dan federal yang sesuai.
- Tidak pernah salah menginterpretasikan atau menahan informasi berkenaan dengan masalah atau situasi yang menjadi perhatian publik.
- Tidak menggunakan pengetahuan yang bersifat rahasia atau pribadi dengan cara yang tidak sesuai dengan kewenangan untuk mendapatkan keuntungan pribadi.

## Standard of Conducts (lanj.)

### Pegawai

- Membuat setiap usaha untuk memastikan bahwa saya memiliki pengetahuan terkini dan bahwa keahlian yang sesuai ada saat dibutuhkan.
- Menghindari konflik kepentingan dan memastikan bahwa pegawai saya peduli terhadap potensi konflik apapun.
- Memberikan pandangan yang adil, jujur dan objektif.
- Melindungi kepentingan yang pantas dari pegawai saya sepanjang waktu.
- Tidak menyalahartikan atau menahan informasi yang berkaitan dengan situasi tersebut.
- Tidak berusaha untuk menggunakan sumber daya karyawan saya untuk keuntungan pribadi untuk tujuan apapun tanpa persetujuan yang pantas.
- Tidak mengeksploitasi kekurangan sistem komputer untuk keuntungan atau kepuasan pribadi.