

A large, faint Venn diagram with three overlapping circles in a triangular arrangement, centered behind the main text.

vem ser TECH

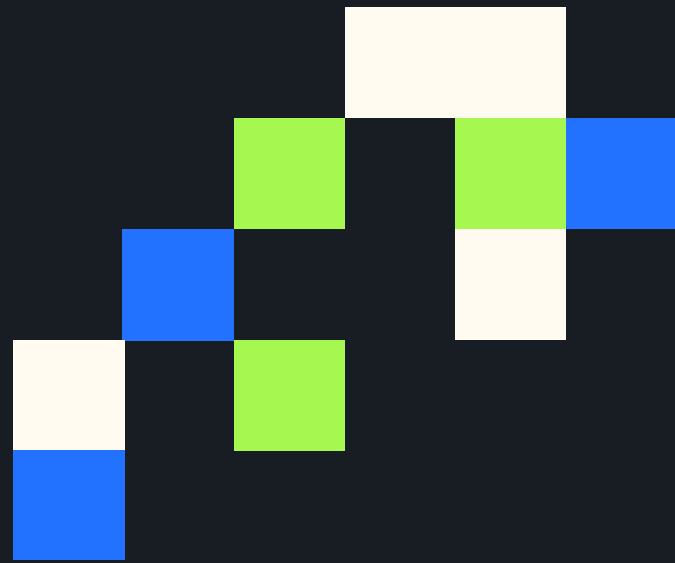
Hackathon

Agenda

1 Cases e critérios
técnicos

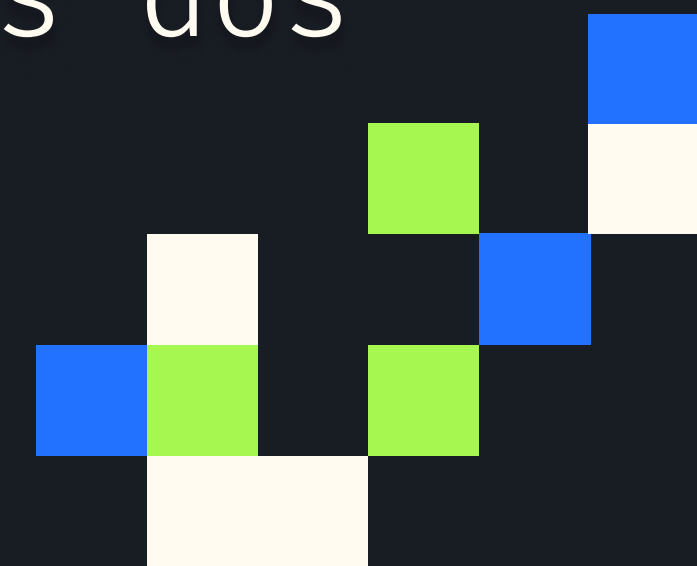
2 Banca de apresentação

3 Cronograma final



Objetivo

Aplicar os conhecimentos adquiridos em aula de forma prática, visando promover a aplicação das habilidades técnicas dos alunos no mundo do trabalho.



Funcionamento do Ada Hack

Principais informações

Feito em grupo

Os alunos serão divididos em grupos aleatórios de no máximo 10 pessoas para desenvolver o case proposto.

Conexão com empresas

Os alunos poderão se conectar com empresas aumentando a sua rede de networking.

Mentorias

As sessões de mentoria acontecerão nos dias 11 e 16/04 em horários pré-definidos. Cada grupo terá 45 minutos com o mentor.

Marcos: Abertura/Apresentação das empresas/ Mentorias/ Banca de avaliação

Cronograma com datas e agendas de cada encontro visível no LMS

Case do Hackathon

Diversidade e Inclusão

Case: A Jornada da Corp Solutions rumo à Diversidade e Inclusão

Contexto Histórico:

Nos últimos anos, temos testemunhado uma mudança significativa no mundo organizacional em direção à valorização da diversidade e inclusão. À medida que a sociedade evolui, as empresas reconhecem cada vez mais os benefícios de uma força de trabalho diversificada, incluindo maior inovação, criatividade e desempenho financeiro. Além disso, movimentos sociais e pressões externas têm levado as empresas a adotarem práticas mais inclusivas e equitativas.

O Desafio da Corp Solutions:

A Corp Solutions, uma empresa líder no mercado de tecnologia para recursos humanos, recentemente recebeu um aporte milionário de uma grande corporação dos Estados Unidos. Como parte de seu compromisso em se tornar uma referência no mercado e em promover um ambiente de trabalho diverso e inclusivo, a Corp Solutions **identificou a necessidade de aumentar a diversidade dentro de sua própria equipe.**

A Corp Solutions acredita que a diversidade não é apenas uma questão de representatividade, mas sim **uma oportunidade** de impulsionar a inovação, a criatividade e o sucesso dos negócios. Reconhecendo a importância de um ambiente de trabalho inclusivo, a empresa está empenhada em criar uma cultura onde todas as vozes sejam ouvidas, valorizadas e respeitadas.

Case do Hackathon

Diversidade e Inclusão

A Corp Solutions é uma empresa de consultoria empresarial que se destaca pela venda de softwares inovadores para RH. Recentemente, a empresa recebeu um aporte de uma grande corporação dos Estados Unidos, impulsionando sua expansão e reforçando seu compromisso em investir em iniciativas de diversidade.

Setor de Atuação: Atua no setor de tecnologia para recursos humanos, oferecendo uma variedade de produtos e serviços para ajudar as empresas a melhorar sua cultura organizacional, práticas de recrutamento e retenção de talentos diversos.

Cultura Organizacional: Inovação, excelência, colaboração e compromisso com a diversidade e inclusão. A empresa acredita que equipes diversas são essenciais para impulsionar a inovação e o crescimento sustentável das organizações. Além disso, valoriza a transparência, a ética e o foco no cliente em todas as suas operações.

Número de Colaboradores: Com o recente investimento, a empresa planeja expandir sua equipe, dobrando o número de colaboradores até o final de 2025, atingindo o número de 850 pessoas dentro da corporação.

Formato do Modelo de Trabalho: A Corp Solutions adota um modelo de trabalho flexível, que inclui opções de trabalho remoto e horários flexíveis.

Case do Hackathon

Diversidade e Inclusão

O Desafio do Hackathon:

Diante desse cenário, a Corp Solutions convoca equipes de talentos criativos e inovadores para **desenvolverem soluções que ajudem a empresa a alcançar seu objetivo de aumentar a diversidade e a inclusão** em sua equipe. As equipes terão acesso aos dados da empresa e aos recursos necessários para desenvolverem soluções eficazes e impactantes.

Objetivos do case:

- Identificar oportunidades de aumentar a diversidade na Corp Solutions.
 - Desenvolver soluções criativas, aplicáveis e inovadoras para promover a inclusão e equidade no ambiente de trabalho.
 - Contribuir para a construção de uma cultura organizacional diversa, inclusiva e sustentável.
-
- As mentorias serão feitas com os instrutores Ada;
 - A definição dos grupos e mentores foi feita por sorteio e será realizada em horários pré agendados que serão disponibilizados posteriormente com vocês, nos grupos, via Discord;
 - Os mentores serão responsáveis por auxiliar nas entregas e fornecer orientações para cada projeto;

Distribuição dos Grupos

- 23 grupos;
- No máximo 10 integrantes por grupo;
- Seguindo a divisão por trilha: Back end, Front end, Dados e DevOps;
- Os grupos foram feitos a partir das performances atingidas ao longo da formação;
- Os grupos serão nomeados conforme ordem numérica e sua respectiva trilha;

Do's and Dont's

- Todas as comunicações serão feitas **via Discord**, no canal principal do Hackathon;
- Os alunos deverão comparecer em todas as mentorias com os seus respectivos membros do grupo;
- Os links dos encontros sempre estarão disponíveis no LMS e no canal de cada grupo;
- Vocês deverão submeter o projeto final via LMS e Github até o dia 17/04 às 08h00 AM;
- Os encontros dos dias 15, 16 e 18 terão a participação especial das nossas empresas convidadas, portanto, lembrem-se de se renomearem ao entrar na chamada (Ex: Back-end | Thiago Melo) e a câmera ligada;
- Separem suas dúvidas para as conversas nos momentos de mentoria - **os mentores não estão disponíveis 24hs**
- Aproveite esses encontros para fazer uma rede de networking e se conectar com as empresas;

Banca de Apresentação

Principais informações

Critérios de Avaliação das empresas

- 1. Impacto e resultado
- 2. Criatividade e inovação
- 3. Apresentação
- 4. Qualidade técnica da solução

Apresentação	<ul style="list-style-type: none">• Grupos aleatórios agrupados por empresa	
Tempos	<ul style="list-style-type: none">• 5 minutos de apresentação por grupo• 10 minutos para banca tirar dúvidas• 15 minutos totais	
Agenda	<ul style="list-style-type: none">• 19h00• 19h30• 21h00• 21h30	<ul style="list-style-type: none">AberturaBanca avaliadoraIntervaloPremiações

Cronograma

Cronograma e mais detalhes

09/04 Evento de abertura com alunos

- Alinhamento sobre os encontros, dinâmica do hackathon, apresentação do case e esclarecimento de dúvidas (19h00 às 20h30).

11/04 1º sessão de mentoria

- Liberação de Githubs de materiais
- Mentorias em horários pré definidos por grupo.
- Os horários serão enviados no dia 10/04 nos canais de cada grupo

15/04 Evento de abertura

- Apresentação das empresas parceiras, espaço para networking e momento de dúvidas sobre o dia a dia e oportunidades (19h00 às 21h00).

16/04 2º sessão de mentoria

- Momento de mentoria com os instrutores em horários pré definidos por grupo para tirarem dúvidas, fazerem perguntas e caminharem para a finalização do projeto.

17/04 Entrega do projeto

- Entrega do projeto via LMS até as 08h00 AM.

18/04 Banca de Avaliadora

- Apresentação dos projetos elaborados para a banca avaliadora (19h00 às 22h00).



```
print("thank you")
```