

Samarbejdsaftale/Gruppekontrakt

GRUPPE 15

En samarbejdsaftale/gruppekontrakt er et redskab til at opnå et lærerigt forløb sammen med din gruppe.

I bør præsentere alle jeres forventninger til gruppearbejdet for hinanden. Så kan I bedre afstemme jeres forskellige ønsker og diskutere hvordan samarbejdet skal foregå.

Samarbejdsaftalen er en dokumentation af alle jeres beslutninger om, hvilke rammer og former for samarbejde, der vil passe til jeres gruppe.

Samarbejdsaftalen er nødvendig, fordi gruppearbejde er selve omdrejningspunktet for dit studie til multimediedesigner i København. Kun når din studiegruppe fungerer, fungerer dine læringsprocesser som tilsigtet. Nogle af fordelene ved en velfungerende studiegruppe er:

- Du udvikler dig fagligt og personligt i samspil med andre
- Du lærer at samarbejde og får indsigt i egne og andres styrker og begrænsninger
- Du får løbende sparring og diskussioner med andre
- Du kan lære af andre med anden baggrund end dig selv
- Du får periodevis en fast gruppe at relatere til

Når din gruppe ikke fungerer er nogle af ulemperne:

- Ringe fagligt udbytte
- Ringe resultater
- Frustration

På 1. semester skal I anvende skabelonen herunder til at udfærdige samarbejdsaftale med.

Gruppe medlem- mernes fulde navne	Email-adresse	Telefonnummer	Navn på vejleder
1. Augusta Juul Bondo	augustabondo@gmail.com	60762475	
2. Magnus Bohn Kvolbæk	magnuskeol@hotmail.com	53603150	
3. Michala Oest Rose	michalarose@hotmail.com	40616223	
4. Rikke Sunne Vestergaard	rikke.s.vestergaard@gmail.com	50737734	
5. Mathilde Ulvig Pedersen	mathilde-up@hotmail.com	31773405	
6.			
7.			

8.			
----	--	--	--

Aftaleemne	Aftalt af gruppens medlemmer
Gruppens formål	Få lavet en tilstrækkelig opgavebesvarelse og et godt samarbejdsforløb
Gruppens målsætninger	Godt samarbejde, godt resultat og god stemning
Hvert gruppemedlems målsætning	Godt samarbejde, godt resultat og god stemning
Hvilke kompetencer ønsker gruppen at udvikle?	Blive stærkere i at idéudvikle. Blive bedre til at stå op om morgenen. Bruge de tillærte kompetencer fra sidste sprint til det kommende.
Gruppens strategi (Hvordan vil gruppen sørge for at hvert enkelt medlem udvikler de ønskede kompetencer)	Hvert enkelt gruppemedlem bør være ansvarlig for at udvikle de ønskede kompetencer - uden tvungen hjælp fra gruppen.
Hvor mange timer dagligt vil gruppen arbejde sammen og hver for sig?	Stræber efter at arbejde fælles i skemalagte timer.
Hvilke aktiviteter udenfor studiet prioriterer hvert enkelt studiemedlem?	Augusta: arbejde (fra: 15:00) Michala: arbejde + hund (fra 16:00) Magnus: Rikke: arbejde (fra 14:00) Mathilde: arbejde (fra 16:00) + evt. ekstratimer
Hvornår vil gruppen mødes for at udføre sine opgaver sammen? Mødeplan.	Skemalagte timer + evt. onsdage
Hvordan vil gruppen gribe opgaverne/projektet an? Og samle arbejdet til fælles resultater?	Vi vil gribe opgaverne an med en positiv attitude. Vi vil være åbne for konstruktiv kritik. Tage de nødvendige pauser. Holde flere gruppemøder. Lave en tidsplan.
Hvilke irritations-momenter kan opstå i gruppe arbejdet?	Manglende kommunikation (udeblivelse fra aftaler, surmuleri) Manglende engagement Ikke-overholdte aftaler
Hvordan vil gruppen tackle problemerne, hvis gruppearbejdet går i hårdknude?	Gruppemøde, kaffe og kage

Hvilke barrierer (forudsigelige, uforudsigelige) kan hindre gruppen i at nå sine mål for projektet?	Sygdom, Manglende kommunikation (udeblivelse fra aftaler, surmuleri) Manglende engagement Ikke-overholdte aftaler Arbejde
Hvordan vil gruppen gardere sig mod ovenstående?	God kommunikation, åbenhed
Hvordan vil gruppen til sidst i projektføreløbet evaluere sit samarbejde og sin evne til at nå sine mål?	Udfra resultater, feedback fra de involverede, gruppemøde
Hvilke fordele ønsker gruppen at høste af at have lavet samarbejds-aftalen?	Undgå misforståelser