

## 项目建议书

### 一. 项目背景

中国高校大学毕业生人数从 1949 年起，基本上每年呈现出递增的趋势，2000 年以后，中国每年大学毕业生人数突破一百万，2018 年大学毕业生人数达到 820 万，大量的毕业生冲进就业市场，就业难也随之而来。现存的招聘应用的功能并不是特别的完整，有进一步优化的空间。

### 二. 项目介绍

我们打算做一个招聘网站，在招聘网站里企业能发布招聘信息，个人能登陆投递，向企业推荐一些符合的人，企业能看到投递人的数据分析，个人能看到一些职位的数据分析，如薪资等等，同时支持公司根据自身情况建立人才库，为每个公司的人才储备搭建基础（可以选择保存面试过的个人简历，面试官评价），并在招聘系统里加入了职位的匹配度计算和推荐。

### 三. 可行性分析

经济可行性：项目的开发成本并不高，前期只需一些推广的费用，等到有公司加盟可以获得加盟费，短期的利益容易把握，风险较低。

技术可行性：再给定的时间内我们团队可以实现需求中的要求；而且软件的质量也可以得到保证。

社会可行性：每年就业的人数很多，产品市场广泛；现在市场上也流行着其他招聘应用，在社会上的推广可行；法律方面该系统的开发将不会侵犯任何个人、集体、国家的利益，也不会违反国家的政策与法律

### 四. 项目干系人分析

项目经理：

项目的日常执行和管理领导，主要负责项目日常管理，管理和定义实施范围，获得和分配项目资源，和项目成员沟通项目状态，采取行动调整偏离目标，监控和管理项目，督促项目成员完成任务。

项目 IT 人员：

是项目各模块的协作者和部分功能的开发者，是项目主要的实施力量，其主要职责为：

- 负责本项目文档管理

- 负责本项目数据整理，并在指导下进行数据导入

- 负责本项目相关接口设计，测试和维护

- 负责本项目代码编写

- 参与系统测试并评审结果

### 五. 风险分析

#### 1. 同类型软件竞争

已存在的知名招聘应用会与该项目竞争用户与流量，初期知名度不高，会限制我

们所开发的网站的用户数量。所以需要通过大力宣传，借此在短期内吸引到足够多的用户。

## 2. 收益性不高

网站前期不存在收费项目，预期只能通过公司加盟收费，所以该项目存在较大的亏损风险。后期增加广告商招标，快速打响知名度，获取巨大流量，才能获取收益。

## 3. 网站被恶意攻击

网站有可能会被恶意攻击，导致用户信息泄露，所以项目团队还需要维护网站，确保网站的安全。

# 六. 收益分析

项目开发：项目估计投入六个人开发两个月。

产品上线：前期：推广产品需要成本

中期：吸引公司合作获取发布招聘信息的费用

后期：吸引广告商合作，得到合作的加盟费用

# 七. 团队介绍

项目经理：安鑫

项目成员：张一驰，马兵，曾威，黄文浦，余田甜