



# PROPOSTA DE RETORNO GRADUAL AO TRABALHO PRESENCIAL

---

DIRETORIA DE ESTATÍSTICA E INFORMAÇÕES - DIREI

# Estudos McKinsey: alertas

68% das empresas que trabalham com serviços técnico-especializados ainda não têm uma visão articulada ou um plano apresentado



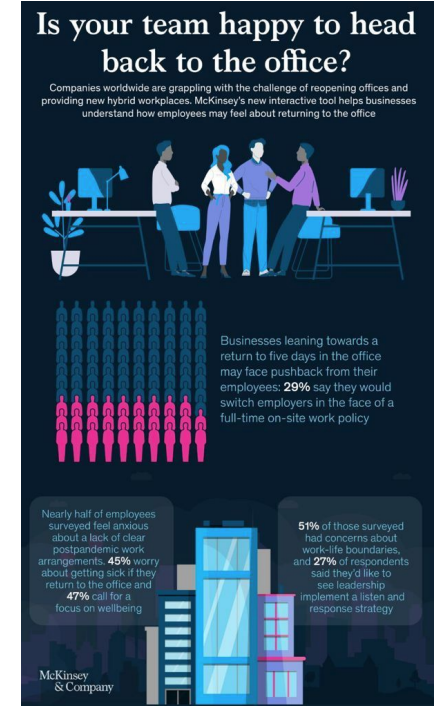
- ❖ **Erosão da cultura organizacional e coesão social:** organizações precisam refletir sobre como, quando e por qual razão estão pedindo para que sua força de trabalho retorne ao presencial. O retorno presencial deve fazer sentido para aqueles que precisam entender e se engajar mais na cultura organizacional
- ❖ **Produtividade em declínio:** 45% dos empregados aumentaram a produtividade com o trabalho remoto, mas esse ganho veio às custas de uma fronteira turva entre trabalho e vida, sintomas de ansiedade e burnout
- ❖ **Incapacidade de experimentar e iterar:** organizações com baixa produtividade sofrem com a dificuldade de seus empregados terem flexibilidade para atuarem presencial e remotamente. Necessidade de experimentar e iterar é desafio ainda em construção e que deve se acentuar no modelo híbrido

Fonte: <https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/the-organization-blog/the-future-of-work-managing-three-risks-of-the-hybrid-workplace>

# Estudos McKinsey: trabalho pós-pandemia

Empregados não esperam que suas lideranças tenham todas as respostas, mas querem ser incluídos no processo...

- ❖ Aproximadamente metade dos entrevistados sente-se ansioso mediante a falta de clareza de como será o trabalho pós-pandemia
- ❖ 45% têm medo de adoecer se retornarem para o trabalho presencial
- ❖ 47% pedem que seja dado foco no bem-estar
- ❖ 51% têm preocupação em relação aos limites entre trabalho e vida
- ❖ 27% gostariam de ver as lideranças implementarem uma estratégia de escuta e resposta
- ❖ 29% trocariam de emprego se tivessem que voltar em tempo integral



Fonte: <https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/the-organization-blog/four-ways-communications-can-engage-employees-on-the-return-to-workplace-journey>

# Aspectos comuns a diversos planos de retorno

- ❖ Planejamento e infraestrutura organizacional: fornecer e fiscalizar o uso de máscaras, disponibilizar álcool em gel 70%, prover infraestrutura de TI para garantir a continuidade dos trabalhos virtuais com os demais colegas de equipe e indivíduos externos, assegurar o distanciamento social nas dependências da organização
- ❖ Dispensados do retorno presencial: gestantes, trabalhadores com histórico de hipersensibilidade ao princípio ativo, bem como a qualquer dos excipientes da vacina contra a covid-19, ou que apresentaram reação anafilática - laudo médico
- ❖ Retorno presencial apenas em dois dias na semana
- ❖ Trabalhadores do grupo de risco ou que moram com pessoas do grupo de risco retornam ao presencial um dia na semana
- ❖ Flexibilização do horário de entrada para evitar aglomerações.

# Proposta retorno gradual Direi: Matriz de risco

## Concepção da Matriz de risco: aferindo possibilidades de retorno gradual com critérios pré-estabelecidos

- ❖ A Matriz de riscos da Direi tem pontuação de 0 a 8, sendo 0 o menor risco e 8 o maior
- ❖ Todas as condições de riscos consideradas são binárias e têm o mesmo peso - 0 ou 1, para cada resposta
- ❖ O valor acumulado final define o grau de risco e permite construir a escala de retorno com base no resultado final de cada servidor
  
- ❖ Variáveis que compõem a Matriz de risco da Direi:
  - idade
  - comorbidade - pessoal ou de pessoas com quem habita
  - meio de transporte para ir trabalhar: público ou particular
  - vacinação: datas de 1ª e 2ª doses
  - aposentadoria e possibilidade de adiantar a aposentadoria com o retorno presencial

# Proposta retorno gradual Direi: Matriz de risco

**Concepção da Matriz de risco: aferindo possibilidades de retorno gradual com critérios pré-estabelecidos**

- ❖ Total de servidores atuais, incluindo temporários - bolsistas e estagiários: 40
- ❖ Aposentáveis que não retornam ao presencial: 03
- ❖ Não vacinados até novembro: 05 - bolsistas e estagiários
- ❖ Base de cálculo:
  - 32 servidores até novembro
  - 36 servidores até dezembro - 1 estagiário é da UFOP e reside em Mariana\*
- ❖ Percentuais de gradação para o retorno presencial:
  - 10% a partir de setembro
  - 20% a partir de outubro
  - 30% a partir de novembro
  - 40% a partir de dezembro

\* Direi está buscando estagiários em outros municípios para atuarem no Programa de TD e na CIT

# Proposta retorno gradual: síntese Matriz de risco

Mês Retorno	Set 2021	Out 2021	Nov 2021	Dez 2021
Percentual Retorno	10%	20%	30%	40%
Número Servidores Aptos	19	27	31	36
Número Servidores/dia*	04	06	10	15

\* em todos os meses foi contemplado, no mínimo, margem extra de 1 servidor/dia

# Retorno gradual: resultado mensal Matriz de risco

ESCALA SUGESTIVA SETEMBRO				
SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA
Eleonora Cruz Santos	Ester Carneiro Couto	Frederico Poley M. Ferreira	Éder Silva	Cláudio J. Cançado
Daniele Oliveira Xavier	Thiago Rafael Almeida	Lúcio Otávio Barbosa	Raimundo S. Leal Filho	Lúcio Otávio Barbosa
Denise Helena F. Maia	Max Melquiades	Glauber Silveira	Maria Aparecida Sales	Thiago Rafael Almeida
Renato Vale Santos	Nícia Raies M. Souza	Nícia Raies M. Souza	Olinto José Nogueira	Plínio Campos Souza



## ESCALA SUGESTIVA OUTUBRO

SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA
Eleonora Cruz Santos	Ester Carneiro Couto	Frederico Poley M.Ferreira	Thiago Rafael C. Almeida	Thiago Rafael C. Almeida
Renato Vale Santos	Max Melquiades	Raimundo S. Leal Filho	Olinto José Nogueira	Plínio Campos de Souza
Denise Helena F. Maia	Carlos Luciano dos Santos	Lúcio Otávio Barbosa	Maria Aparecida Sales	Lúcio Otávio Barbosa
Daniele Oliveira Xavier	Priscilla Costa Pereira	Glauber Silveira	Nícia Raies M. Souza	Glauber Silveira
Carla Cristina Aguilar	Nícia Raies M. Souza	Kelly Dayse	Éder Silva	Cláudio Jorge Cançado
Leonardo Barbosa	Marilia Markus	Lívia Cristina Rosa Cruz	Igor Augusto T. de Souza	Davidson Figueiredo

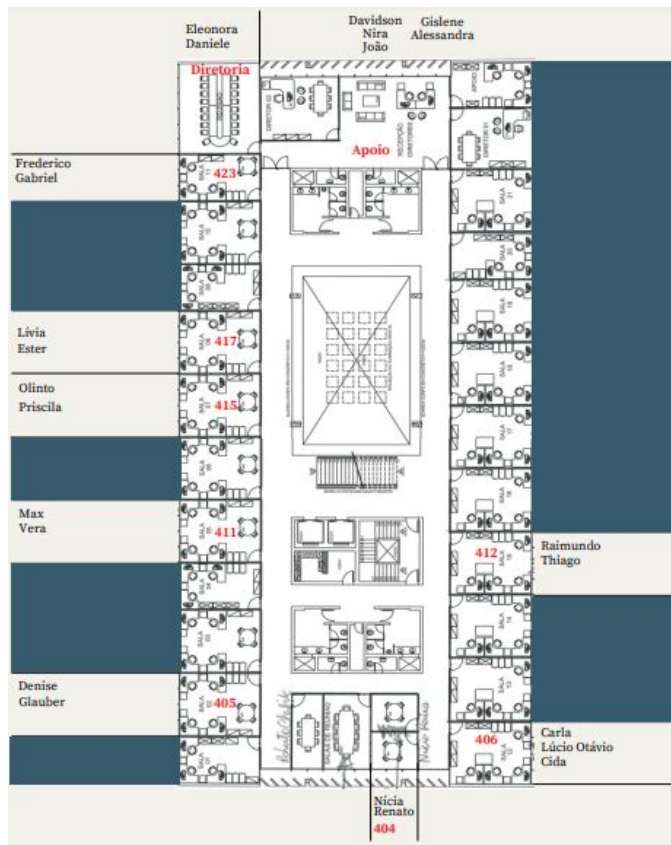
## ESCALA SUGESTIVA NOVEMBRO

SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA
Eleonora Cruz Santos	Ester Carneiro Couto	Denise Helena F. Maia	Thiago Rafael C. Almeida	Thiago Rafael C. Almeida
Renato Vale Santos	Max Melquiades	Max Melquiades	Olinto José Nogueira	Renato Vale Santos
Denise Helena F. Maia	Maria Aparecida Sales	Raimundo de Sousa Filho	Maria Aparecida Sales	Lúcio Otávio S. Barbosa
Frederico Poley M.Ferreira	Carlos Luciano dos Santos	Lúcio Otávio S. Barbosa	Nícia Raies M. Souza	Leonardo Barbosa
Daniele Oliveira Xavier	Priscilla Costa Pereira	Glauber Silveira	Eder Silva	Plínio Campos de Souza
Eder Silva	Nícia Raies M. Souza	Cláudio Jorge Cançado	Igor Augusto T. de Souza	José Fernando C. Bolivar
Carla Cristina Aguilar	Davidson Figueiredo	Carla Cristina Aguilar	Frederico Poley M. Ferreira	Glauber Silveira
Kelly Dayse	Marilia Markus	Kelly Dayse	Olzenir Marriel	Cláudio Jorge Cançado
Leonardo Barbosa	Clésio Martins	Lívia Cristina Rosa Cruz	Clésio Martins	Davidson Figueiredo
Olzenir Marriel	Aliane Maria M. Baeta	João Maria de Lima	Marilene Gontijo Cardoso	João Maria de Lima

## ESCALA SUGESTIVA DEZEMBRO

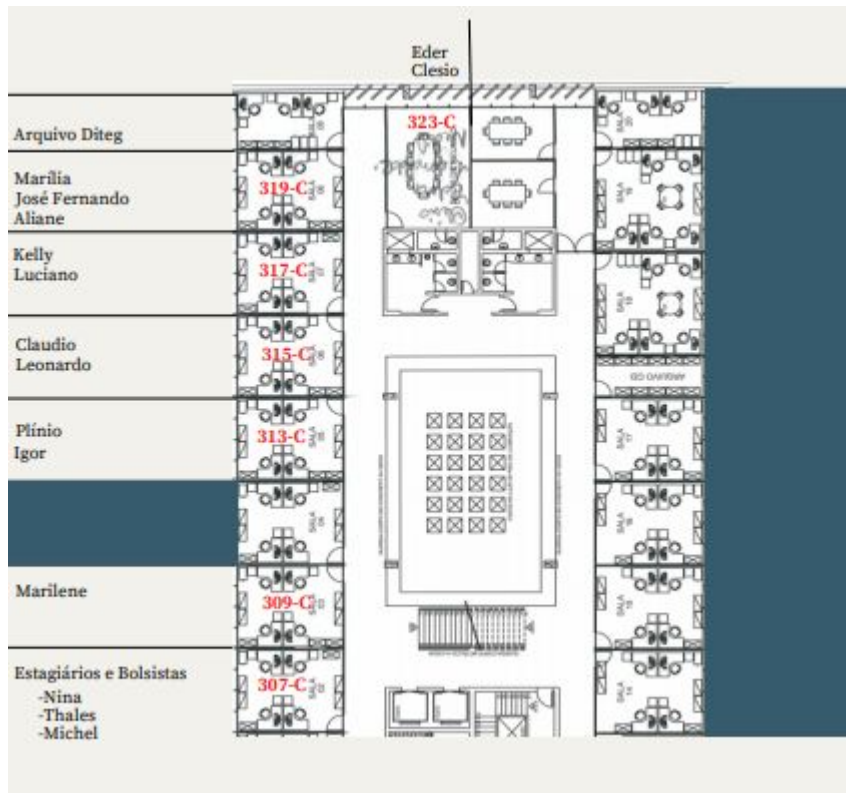
SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA
Eleonora Cruz Santos	Ester Carneiro Couto	Eleonora Cruz Santos	Thiago Rafael C. Almeida	Thiago Rafael C. Almeida
Renato Vale Santos	Max Melquiades	Éder Silva	Olinto José Nogueira	Renato Vale Santos
Denise Helena F. Maia	Maria Aparecida Sales	Denise Helena F. Maia	Raimundo de Sousa Filho	Lúcio Otávio S. Barbosa
Frederico Poley M. Ferreira	Carlos Luciano dos Santos	José Fernando C. Bolivar	Maria Aparecida Sales	Leonardo Barbosa
Daniele Oliveira Xavier	Lívia Cristina Rosa Cruz	Plínio Campos de Souza	Carlos Luciano dos Santos	Plínio Campos de Souza
Eder Silva	Priscilla Costa Pereira	Lúcio Otávio S. Barbosa	Nícia Raies M. Souza	Olinto Nogueira
Carla Cristina Aguilar	Nícia Raies M. Souza	Ester Carneiro Couto	Daniele Oliveira Xavier	Glauber Silveira
Nícia Raies M. Souza	Davidson Figueiredo	Max Melquiades	Igor Augusto T. de Souza	Cláudio Jorge Cançado
Kelly Dayse	Marilia Markus	Glauber Silveira	Frederico Poley M. Ferreira	Davidson Figueiredo
Leonardo Barbosa	Clésio Martins	Cláudio Jorge Cançado	Lívia Cristina Rosa Cruz	Igor Augusto T. de Souza
José Fernando C. Bolivar	Marilene Gontijo Cardoso	Carla Cristina Aguilar	Olzenir Marriel	João Maria de Lima
Olzenir Marriel	Aliane Maria M. Baeta	Kelly Dayse	Clésio Martins	Aliane Maria M. Baeta
Vera Scarpelli Castilho	Thales Souza Lima	João Maria de Lima	Marilene Gontijo Cardoso	Thales Souza Lima
Claudio Jorge Cançado	Raimundo de Sousa Filho	Michel Alves	Marília Markus	Priscilla Costa Pereira
Gabriel Lacerda	Nina Fraha de Faria	Gabriel Lacerda	Nina Fraha de Faria	Michel Alves

# Mapa das Salas: 40. andar



Sala/Andar	Servidor
Direi	Eleonora Cruz Santos Daniele Silveira Xavier
Apoio	Olzenir Maciel Davidson Figueiredo João Maria de Lima
405	Denise Helena F. Maia Glauber Silveira
411	Vera Scarpelli Castilho Max Melquiades
415	Priscilla Costa Pereira Olinto José Nogueira
417	Ester Carneiro Couto Livia Cristina Rosa Cruz
423	Frederico Poley M. Ferreira Gabriel Lacerda
404	Renato Vale Santos Nícia Raies M. Souza
406	Carla Cristina Aguilar Lúcio Otávio S. Barbosa Maria Aparecida Sales
412	Raimundo de Sousa Filho Thiago Rafael C. Almeida

# Mapa das Salas: 30. andar



Sala/Andar	Servidor
307 C	Michel Rodrigo das Chagas Alves Thales Souza Lima
309 C	Marilene Gontijo
313 C	Igor Augusto T. de Souza Plínio Campos de Souza
315 C	Cláudio Jorge Cançado Leonardo Barbosa Moraes
317 C	Carlos Luciano dos Santos Kelly Daise
319 C	Aliane Maria M. Baeta Marília Markus José Fernando Bolivar
323 C	Éder Silva Clésio Martins

# Mapa de Salas: set/21

sala	servidor	seg	ter	qua	qui	sex
Direi	Eleonora Cruz Santos Daniele Silveira Xavier	x x				
405	Denise Helena F. Maia Glauber Silveira	x		X		
417	Ester Carneiro Couto		x			
411	Max Melquiades		x			
415	Olinto José Nogueira				x	
423	Frederico Poley M. Ferreira			x		
406	Lúcio Otávio S. Barbosa Maria Aparecida Sales			x	x	x
412	Raimundo de Sousa Filho Thiago Rafael C. Almeida		x	x		x
404	Renato Vale Santos Nícia Raies M. Souza	x	x		x	
	<b>Total 4º andar</b>	<b>04</b>	<b>04</b>	<b>04</b>	<b>03</b>	<b>02</b>

sala	servidor	seg	ter	qua	qui	sex
323 C	Éder Silva				x	
313 C	Plínio Campos de Souza					x
315 C	Cláudio Jorge Cançado					x
	<b>Total 3º andar</b>	-	-	-	<b>01</b>	<b>02</b>

**Total 3º e 4º andares/dia: 04 servidores**

# Mapa de Salas: out/21

## 4º andar

sala	servidor	seg	ter	qua	qui	sex
Direi	Eleonora Cruz Santos Daniele Oliveira Xavier	x x				
405	Denise Helena F. Maia Glauber Silveira	x		x		x
417	Ester Carneiro Couto		x			
411	Max Melquiades Vera Scarpelli Castilho		x			
412	Raimundo de Sousa Filho Thiago Rafael C. Almeida			x	x	x
423	Frederico Poley M. Ferreira Gabriel Iacerda			x		
406	Carla Cristina Aguilar Lúcio Otávio S. Barbosa Maria Aparecida Sales	x		x	x	x
412	Raimundo de Sousa Filho Thiago Rafael C. Almeida			x	x	x

sala	servidor	seg	ter	qua	qui	sex
404	Renato Vale Santos Nícia Raies M. Souza	x	x		x	
Apoio	Davidson Figueiredo João Maria de Lima Olzenir Marriel					x

sala	servidor	seg	ter	qua	qui	sex
305 C	Michel R. das Chagas Thales Souza Lima					
307 C	Marilene Gontijo Cardoso					
313 C	Igor Augusto T. de Souza Plínio Campos de Souza				x	x
315 C	Cláudio Jorge Cançado Leonardo Barbosa	x				x
317 C	Carlos Luciano dos Santos Kelly Dayse		x	x		
319 C	Aliane Maria M. Baeta José Fernando C. Bolivar Marília Markus		x			
323 C	Clésio Martins Eder Silva				x	

# Mapa de Salas: out/21

(continuação)

CONSOLIDADO DIREI					
sala	seg	ter	qua	qui	sex
3º andar	01	02	01	02	02
4º andar	05	04	05	04	04
Total	06	06	06	06	06



# Mapa de Salas:

## nov/21

### 4º andar

sala	servidor	seg	ter	qua	qui	sex
Diretoria	Daniele Oliveira Xavier Eleonora Cruz Santos	x x				
Apoio	Davidson Figueiredo João Maria de Lima Olzenir Marriel	x	x	x	x	x x
405	Denise Helena F. Maia Glauber Silveira	x		x x		x
417	Ester Carneiro Couto Livia Cristina Rosa Cruz		x	x		
411	Max Melquiades Vera Scarpelli Castilho		x	x		
415	Olinto José Nogueira Priscilla Costa Pereira		x		x	
423	Frederico Poley M. Ferreira Gabriel Lacerda	x			x	
406	Carla Cristina Aguilar Lúcio Otávio S. Barbosa Maria Aparecida Sales	x	x	x x	x	x

sala	servidor	seg	ter	qua	qui	sex
412	Raimundo de Sousa Filho Thiago Rafael C. Almeida			x	x	x
404	Nícia Raies M. Souza Renato Vale Santos	x	x		x	x

# Mapa de Salas: nov/21

## (continuação)

3º ANDAR

sala	servidor	seg	ter	qua	qui	sex
307 C	Michel R. das Chagas Alves Thales Souza Lima Nina Fraha de Faria					
309 C	Marilene Gontijo Cardoso				x	
313-C	Igor Augusto T. de Souza Plínio Campos de Souza				x	x
315-C	Cláudio Jorge Cançado Leonardo Barbosa	x		x		x x
317-C	Carlos Luciano dos Santos Kelly Dayse	x	x	x		
319-C	Aliane Maria M. Baeta José Fernando C. Bolivar Marilia Markus		x x			x
323-C	Clésio Martins Eder Silva	x	x		x x	

CONSOLIDADO DIREI					
sala	seg	ter	qua	qui	sex
3º andar	03	04	02	04	04
4º andar	07	06	08	06	06
Total	10	10	10	10	10

# Mapa de Salas: dez/21

sala	servidor	seg	ter	qua	qui	sex
Diretoria	Daniele Oliveira Xavier Eleonora Cruz Santos	x x		x	x	
405	Denise Helena F. Maia Glauber Silveira	x		x x		x
417	Ester Carneiro Couto Livia Cristina Rosa Cruz		x x	x	x	
411	Max Melquiades Vera Scarpelli Castilho	x	x	x		
415	Olinto José Nogueira Priscilla Costa Pereira		x		x	x x
423	Frederico Poley M. Ferreira Gabriel Lacerda	x x		x	x	
406	Carla Cristina Aguilar Lúcio Otávio S. Barbosa Maria Aparecida Sales	x		x x	x	x
412	Raimundo de Sousa Filho Thiago Rafael C. Almeida		x		x x	x

sala	servidor	seg	ter	qua	qui	sex
Apoio	Davidson Figueiredo João Maria de Lima Olzenir Marriel	x	x	x	x	x x
404	Nícia Raies M. Souza Renato Vale Santos	x x	x		x	x

# Mapa de Salas: dez/21

## (continuação)

3º ANDAR

sala	servidor	seg	ter	qua	qui	sex
307 C	Michel R. das Chagas Alves Thales Souza Lima Nina Frahia de Faria		x x	x	x	x x
309 C	Marilene Gontijo Cardoso		x		x	
313 C	Igor Augusto T. de Souza Plínio Campos de Souza			x	x	x x
315 C	Cláudio Jorge Cançado Leonardo Barbosa	x x		x		x x
317 C	Carlos Luciano dos Santos Kelly Dayse	x	x	x	x	
319 C	Aliane Maria M. Baeta José Fernando C. Bolivar Marilia Markus	x	x x	x	x	x
323 C	Clésio Martins Eder Silva	x	x	x	x	

CONSOLIDADO DIREI					
sala	seg	ter	qua	qui	sex
3º andar	05	07	06	06	07
4º andar	10	08	09	09	08
Total	15	15	15	15	15