

Test Tema 16 #1

Actualizado el 13/04/2025

1. Según la Ley 39/2006, de Promoción de Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia, define el Grado II - Dependencia severa como: cuando la persona necesita ayuda para realizar varias actividades básicas de la vida diaria...

- a) 2 o 3 veces al día, pero no quiere el apoyo permanente de un cuidador o tiene necesidades de apoyo extenso para su autonomía personal.
- b) varias veces al día y, por su pérdida total de autonomía física, mental, intelectual o sensorial, necesita el apoyo indispensable y continuo de otra persona o tiene necesidades de apoyo generalizado para su autonomía personal.
- c) al menos una vez al día o tiene necesidades de apoyo intermitente o limitado para su autonomía personal.
- d) muchas veces al día y necesita el apoyo de constante de un cuidador.

2. Señale cuál de los siguientes NO es un pilar del Estado de Bienestar

- a) Sanidad
- b) Educación
- c) Prestaciones sociales
- d) Igualdad de género

3. En los estudios, estadísticas, encuestas y recogidas de datos se incluirá sistemáticamente:

- a) Un informe de género.
- b) La variable de sexo.
- c) La variable de edad.
- d) La variable de comportamiento.

4. Con respecto a la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y en lo referente a los datos del personal de los Departamentos Ministeriales y Organismos Públicos, señale la respuesta CORRECTA:

- a) Obliga a desagregar por sexo dichos datos.
- b) Prohíbe desagregar por sexo dichos datos para salvaguardar la intimidad de las personas.
- c) Prohíbe desagregar por sexo dichos datos para salvaguardar el derecho de las personas a no pronunciarse sobre su identidad sexual.
- d) La desagregación por sexo de esos datos ha sido declarada inconstitucional por el TC, en vulneración del artículo 14.

5. ¿Cuál es una medida incorporada en el Real Decreto-Ley 6/2019?

- a) La obligación de los empresarios de llevar un registro con los valores medios de los salarios, desagregados por sexos, y a disposición de los trabajadores.
- b) La reserva de puestos de trabajo para las personas que acrediten discapacidad en el acceso a empleo público.
- c) La inversión de la carga de la prueba en denuncias por discriminación hacia la mujer.
- d) Todas las anteriores.

6. Señale cómo es evaluado el Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado, previsto en la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:

- a) Anualmente por el Consejo de Ministros.
- b) Anualmente por la Agencia de Evaluación de Políticas Públicas y Calidad de los Servicios.
- c) Al final de cada legislatura por el Consejo de Ministros.
- d) Al final de cada legislatura por la Agencia de Evaluación de Políticas Públicas y Calidad de los Servicios.

7. Los distintivos para reconocer a aquellas empresas que destaquen por la aplicación de políticas de igualdad de trato, lo creará:

- a) El Ministerio de Igualdad.
- b) El Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- c) Ambas son correctas.
- d) La Consejería de Igualdad de cada CCAA.

8. En las bases de los concursos para la provisión de puestos de trabajo se computará, a los efectos de valoración del trabajo desarrollado y de los correspondientes méritos, el tiempo que las personas candidatas hayan permanecido:

- a) En régimen de excedencias, reducciones de jornada, permiso de maternidad o permiso de paternidad.
- b) En el extranjero.
- c) Ninguna es correcta.
- d) Ambas son correctas.

9. De acuerdo a la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia, se define dependencia como:

- a) El estado de carácter temporal o permanente en que se encuentran las personas que, por razones derivadas de la edad, la enfermedad o la discapacidad, y ligadas a la falta o a la pérdida de autonomía física, mental, intelectual o sensorial, precisan de la atención de otra u otras personas o ayudas importantes para realizar actividades básicas de la vida diaria o, en el caso de las personas con discapacidad intelectual o enfermedad mental, de otros apoyos para su autonomía personal.
- b) El estado de carácter permanente en que se encuentran las personas que, por razones derivadas de la edad, la enfermedad o la discapacidad, y ligadas a la falta o a la pérdida de autonomía física, mental, intelectual o sensorial, precisan de la atención de otra u otras personas o ayudas importantes para realizar actividades básicas de la vida diaria o, en el caso de las personas con discapacidad intelectual o enfermedad mental, de otros apoyos para su autonomía personal.
- c) El estado de carácter temporal en que se encuentran las personas que, por razones derivadas de la edad, la enfermedad o la discapacidad, y ligadas a la falta o a la pérdida de autonomía física, mental, intelectual o sensorial, precisan de la atención de otra u otras personas o ayudas importantes para realizar actividades básicas de la vida diaria o, en el caso de las personas con discapacidad intelectual o enfermedad mental, de otros apoyos para su autonomía personal.
- d) El estado de carácter temporal o permanente en que se encuentran las personas que, por razones derivadas de la edad, la enfermedad, la discapacidad o la baja laboral, y ligadas a la falta o a la pérdida de autonomía física, mental, intelectual o sensorial, precisan de la atención de otra u otras personas o ayudas importantes para realizar actividades básicas de la vida diaria o, en el caso de las personas con discapacidad intelectual o enfermedad mental, de otros apoyos para su autonomía personal.

10. Entre los objetivos del III Plan de Igualdad de la AGE se encuentran:

- a) Medir para mejorar
- b) Cambio Cultural
- c) Transversalidad de género
- d) Todas las anteriores son correctas

11. Según la teoría de Max Weber, ¿cuáles son las dimensiones que determinan la estructura social?:

- a) Poder, riqueza y estatus.
- b) Clase, ideología y dominación.
- c) Burocracia, autoridad y dominación.
- d) Tradición, legalidad y carisma.

12. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, contempla regulaciones específicas:

- a) Para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.
- b) Para Radio Televisión Española.
- c) Para la Agencia Efe.
- d) Para todas las anteriores.

13. Respecto a las barreras existentes en el acceso de las mujeres a puestos de dirección, ¿qué metáfora se refiere al conjunto de normas no escritas difíciles de detectar que les impiden acceder a puestos directivos de mayor responsabilidad?

- a) Paredes de cristal
- b) El techo de cristal
- c) El suelo pegajoso
- d) El precipicio de cristal

14. El artículo 17 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres obliga a establecer un Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades:

- a) A todas las Comunidades Autónomas.
- b) Al Gobierno, en las materias que sean competencia del Estado.
- c) A todas las empresas.
- d) A las empresas con más de 250 trabajadores.

15. En aquellos procedimientos judiciales en los que las alegaciones de la parte demandante se fundamenten en actuaciones discriminatorias, será preciso:

- a) Que la persona demandante pruebe la existencia dicha discriminación en las medidas adoptadas
- b) Que la persona demandada pruebe la ausencia de discriminación en las medidas adoptadas, y su proporcionalidad
- c) Que el órgano judicial pruebe la existencia de dicha discriminación
- d) Que el órgano administrativo pruebe la existencia de dicha discriminación

16. Las empresas deberán promover condiciones de trabajo, arbitrar procedimientos específicos y dar cauces a las denuncias o reclamaciones, para evitar:

- a) El acoso sexual.
- b) El acoso por razón del sexo.
- c) Ambas son correctas.
- d) A y B son incorrectas.

17. Según el artículo 64 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el Gobierno aprobará un Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en los organismos públicos vinculados o dependientes de ella:

- a) Periódicamente
- b) Cada dos años
- c) Cada tres años
- d) Al inicio de cada legislatura

18. Indique cuál de estas respuestas NO es correcta de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 8 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social. La acción protectora del sistema especial de prestaciones sociales y económicas para las personas con discapacidad, comprenderá

- a) Inserción laboral
- b) Subsidio de movilidad y compensación por gastos de transporte
- c) Recuperación profesional.
- d) Rehabilitación y habilitación profesionales

19. En el Real Decreto 902/2020 de Igualdad retributiva entre mujeres y hombres afecta:

- a) Únicamente a grandes empresas
- b) Únicamente a pequeñas y medianas empresas
- c) A empresas de cualquier tamaño
- d) A pymes pero no a micropymes

20. En lo relativo a la pensión de jubilación y envejecimiento activo, según el artículo 214 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social:

- a) La cuantía de la pensión de jubilación compatible con el trabajo será equivalente al 50 por 100 del importe resultante en el reconocimiento inicial, una vez aplicado, si procede, el límite máximo de pensión pública, o del que se esté percibiendo, en el momento de inicio de la compatibilidad con el trabajo, excluido, en todo caso, el complemento por mínimos, cualquiera que sea la jornada laboral o la actividad que realice el pensionista.
- b) El trabajo compatible debe realizarse a tiempo parcial.
- c) Finalizada la relación laboral por cuenta ajena o producido el cese en la actividad por cuenta propia, se restablecerá el percibo íntegro de la pensión de jubilación transcurridos 12 meses de la finalización de la relación laboral.
- d) El acceso a la pensión podrá tener lugar hasta 5 años antes de la edad que en cada caso resulte de aplicación.

21. Respetarán la igualdad entre mujeres y hombres evitando cualquier forma de discriminación, los medios de comunicación de titularidad:

- a) Pública.
- b) Privada.
- c) A y B son correctas.
- d) La Pública y en ocasiones la Privada.

22. En relación con la Oficina de Atención a la Discapacidad (OADIS), indique cuál de las siguientes respuestas es INCORRECTA:

- a) Estudia y analiza denuncias sobre discriminación por razón de la discapacidad.
- b) Presta sus servicios con carácter vinculante.
- c) Promueve medidas que prevengan situaciones de discriminación por razón de discapacidad.
- d) Se organiza bajo la superior supervisión del Consejo Nacional de la Discapacidad.

23. Las situaciones de dependencia se clasifican en los siguientes grados:

- a) Grado I dependencia leve, grado II dependencia grave, grado III dependencia muy grave
- b) Grado I dependencia moderada, grado II dependencia severa, grado III dependencia muy severa
- c) Grado I dependencia moderada, grado II dependencia severa, grado III gran dependencia
- d) Grado I dependencia leve, grado II dependencia grave, grado III dependencia muy grave, grado IV gran dependencia

24. ¿Qué artículo de la CE consagra la obligación de los poderes públicos para promover las condiciones para la igualdad del individuo?

- a) Artículo 14 CE.
- b) Artículo 9.2 CE.
- c) Artículo 9.1 CE.
- d) Artículo 13 CE.

25. Indique la respuesta correcta de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 62 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social

- a) El régimen del personal voluntario se regulará en su normativa específica
- b) El régimen del personal voluntario se determinará en la resolución administrativa que lo regule
- c) El régimen del personal voluntario se regulará por Ley
- d) El régimen del personal voluntario se regulará reglamentariamente

26. ¿Qué artículo de la LO 3/2007, regula la igualdad en el ámbito de la educación superior?

- a) Art. 25 LO, 3/2007.
- b) Art. 23 LO, 3/2007.
- c) Art. 14 LO, 3/2007.
- d) Ninguna es correcta, es el art. 13.

27. Indique cuál de estas respuestas NO es correcta de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 37 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social. Las personas con discapacidad pueden ejercer su derecho al trabajo a través de los siguientes tipos de empleo

- a) Empleo ordinario, en las empresas y en las administraciones públicas
- b) Empleo protegido, en centros especiales de empleo y en enclaves laborales
- c) Empleo autónomo mediante contrato laboral en las administraciones públicas
- d) Empleo autónomo

28. Según el artículo 16 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres, el equilibrio de hombres y mujeres en el nombramiento de cargos públicos:

- a) Es obligatorio siempre.
- b) Se procurará siempre.
- c) Es obligatorio para cargos de libre designación.
- d) Es obligatorio en empresas o instituciones de más de 50 trabajadores.

29. La aprobación de convocatorias de pruebas selectivas para el acceso al empleo público deberá acompañarse de:

- a) Un plan de igualdad.
- b) Un informe de impacto de género.
- c) Un programa de igualdad.
- d) Todas son correctas.

30. La necesidad de aumentar la edad de jubilación se debe a:

- a) El aumento de la esperanza de vida.
- b) El descenso de la natalidad
- c) A y B son correctas.
- d) A y B son falsas

31. Una persona que en atención a su sexo es tratada de manera menos favorable que otra en situación comparable, está sufriendo:

- a) Discriminación indirecta.
- b) Discriminación directa.
- c) Discriminación por maternidad.
- d) Discriminación abusiva.

32. ¿Cuál de las siguientes opciones es un principio rector de la actuación de los poderes públicos en materia de garantía integral de la libertad sexual de acuerdo con la Ley Orgánica 10/2022?:

- a) Atención a la discriminación interseccional y múltiple.
- b) Efectividad del principio de igualdad.
- c) Mejora de la calidad de vida de las víctimas de violencias sexuales.
- d) Protección jurídica de las víctimas.

33. ¿Cuál de los siguientes NO es un criterio general de actuación de los poderes públicos, de los establecidos por la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres?

- a) La protección de la maternidad.
- b) La implantación de un lenguaje no sexista en el ámbito administrativo.
- c) El fomento de la corresponsabilidad en las labores domésticas.
- d) La paridad en la designación de altos cargos en la Administración General del Estado.

34. De acuerdo con el artículo 82 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, ¿cuál es el plazo de prescripción de de las infracciones calificadas como graves?

- a) Dos años.
- b) Tres años.
- c) Cuatro años.
- d) Cinco años.

35. ¿Qué artículo de la Constitución Española garantiza la no discriminación por razón de sexo?

- a) Artículo 9.1 CE.
- b) Artículo 53 CE.
- c) Artículo 14 CE.
- d) Artículo 16 CE.

36. En el acceso a bienes y servicios, ningún contratante podrá indagar sobre la situación de embarazo de una mujer demandante del mismo, salvo por razones de:

- a) Incompatibilidad del puesto con una baja maternal.
- b) Protección de su salud.
- c) Ninguna es correcta.
- d) A y B son correctas.

37. La Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, obliga al Gobierno, en el ámbito de la Sociedad de la Información:

- a) A promover los contenidos creados por mujeres en el ámbito de la Sociedad de la Información
- b) A proteger los contenidos creados por mujeres en el ámbito de la Sociedad de la Información con medidas especiales de propiedad intelectual
- c) A diseñar webs con contenido específico femenino
- d) A incorporar, en las convocatorias de empleo público, igual número de funcionarios que de funcionarias

38. Todos los tribunales y órganos de selección del personal de la Administración General del Estado y los organismos públicos vinculados o dependientes de ella responderán al principio:

- a) Presencia equilibrada.
- b) Presencia paritaria.
- c) Presencia consensuada.
- d) presencia horizontal.

39. La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, establece que velarán por el cumplimiento y aplicación de los principios y valores recogidos en este capítulo (capítulo 1 del Título I) en el sistema educativo destinados a fomentar la igualdad real entre mujeres y hombres:

- a) El profesorado.
- b) Los Consejos Escolares.
- c) La Delegación Especial del Gobierno contra la Violencia sobre la Mujer.
- d) Los servicios de inspección educativa.

40. Entre otros criterios de actuación de las administraciones públicas para la consecución del principio de igualdad, se encuentra:

- a) Evaluar periódicamente la efectividad del principio de igualdad.
- b) Penalizar a las empresas que no cumplan con los planes de igualdad.
- c) Ninguna es correcta.
- d) A y B son correctas.

41. De acuerdo con la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección integral contra la Violencia de Género corresponderá el asesoramiento, evaluación, colaboración institucional, elaboración de informes y estudios, y propuestas de actuación en materia de violencia de género a:

- a) La Delegación Especial del Gobierno contra la Violencia sobre la Mujer.
- b) El Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer.
- c) El Observatorio Regional de la Violencia de Género.
- d) Las unidades especializadas en la prevención de la violencia de género de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.

42. El artículo 37 de la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, indica que la Corporación RTVE, en el ejercicio de su función, perseguirá en su programación:

- a) Mostrar anuncios para la igualdad de forma habitual.
- b) Ofrecer trabajo a mujeres víctimas de violencia de género.
- c) Promover la incorporación de mujeres a puestos visibles ante las cámaras.
- d) Reflejar adecuadamente la presencia de las mujeres en los diversos ámbitos de la vida social.

43. De acuerdo con la Ley orgánica 3/2007, de 22. de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, los actos y las cláusulas de los negocios jurídicos que constituyan o causen discriminación por razón de sexo se considerarán:

- a) Anulables.
- b) Nulos y sin efecto.
- c) Irregulares.
- d) Revisables.

44. Son servicios previstos en el catálogo de servicios de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia:

- a) Los servicios de teleasistencia, de ayuda a domicilio y de formación.
- b) Los servicios de ayuda a domicilio, de teleasistencia y de centro de día y de noche.
- c) Los servicios de teleasistencia, de atención residencial y de sede electrónica.
- d) Los servicios de prevención, de ayuda a domicilio y de ambulancia.

45. ¿Cuál NO es una medida incorporada en el Real Decreto-Ley 9/2018?

- a) Iguala permisos de maternidad y paternidad.
- b) Permite compatibilizar varias ayudas sociales.
- c) Da mayores competencias a la administración local en la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres.
- d) Elimina el requisito de acuerdo de los progenitores para la asistencia psicológica a los menores expuestos a violencia de género.

46. Es objeto de la Ley de Igualdad efectiva de mujeres y hombres:

- a) Elaborar medidas de acción positiva.
- b) Hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombre.
- c) Ninguna es correcta.
- d) A y B son correctas.

47. ¿Cuál de las siguientes Directivas es referida a la Igualdad de trato de oportunidades entre hombre y mujeres?

- a) Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo
- b) Directiva 2004/113/CE del Consejo.
- c) Ambas son correctas.
- d) Ninguna es correcta.

48. De acuerdo al artículo 6 de la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, se define discriminación directa por razón de sexo a:

- a) cualquier comportamiento realizado con el propósito de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
- b) hacer efectivo el derecho constitucional de la Igualdad.
- c) la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable.
- d) legislar contra el derecho al aborto.

49. En relación con los centros especiales de empleo, indique cuál de las siguientes opciones es correcta de acuerdo con lo dispuesto el artículo 43 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social:

- a) La plantilla de los centros especiales de empleo estará constituida por el mayor número de personas trabajadoras con discapacidad que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 80 por 100 de aquella. A estos efectos no se contemplará el personal sin discapacidad dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social.
- b) La plantilla de los centros especiales de empleo estará constituida por el mayor número de personas trabajadoras con discapacidad que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 60 por 100 de aquella. A estos efectos no se contemplará el personal sin discapacidad dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social.
- c) La plantilla de los centros especiales de empleo estará constituida por el mayor número de personas trabajadoras con discapacidad que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 50 por 100 de aquella. A estos efectos no se contemplará el personal sin discapacidad dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social.
- d) La plantilla de los centros especiales de empleo estará constituida por el mayor número de personas trabajadoras con discapacidad que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 70 por 100 de aquella. A estos efectos no se contemplará el personal sin discapacidad dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social.

50. ¿Qué tres derechos específicos incorpora la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, para las funcionarias víctimas de violencia de género?

- a) La reducción o reordenación de su tiempo de trabajo, la movilidad geográfica de centro de trabajo y la excedencia por este motivo.
- b) La movilidad geográfica de centro de trabajo, la excedencia por este motivo y la reserva de plazas en los procesos de promoción interna de grupo administrativo.
- c) La reserva de plazas en los procesos de promoción interna de grupo administrativo, la reducción o reordenación de su tiempo de trabajo y la excedencia por este motivo.
- d) La excedencia por este motivo, la movilidad geográfica de centro de trabajo y la reserva de plazas en los procesos de promoción interna.

51. Un comportamiento realizado con el propósito o el efecto de intimidar, degradar, ofender o atentar contra la dignidad de una persona en razón de su sexo, se denomina:

- a) Acoso sexual.
- b) Acoso por razón de sexo.
- c) Acoso laboral.
- d) Acoso mental.

52. Señale cómo se clasifica la situación de dependencia conforme a la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia:

- a) En dos grados, cada uno dividido en dos niveles.
- b) En dos grados, cada uno dividido en tres niveles.
- c) En tres grados, cada uno dividido en dos niveles.
- d) En tres grados, cada uno dividido en tres niveles.

53. En el contexto de la igualdad efectiva de mujeres y hombres, cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una personas con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo, constituye:

- a) Discriminación directa.
- b) Acoso por razón de sexo.
- c) Acoso sexual.
- d) Discriminación indirecta.

54. El órgano colegiado responsable de la coordinación de las políticas y medidas adoptadas por los departamentos ministeriales con la finalidad de garantizar el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres y promover su efectividad, que se define en la ley 3/2007 es:

- a) La Comisión Interministerial de Igualdad entre mujeres y hombres.
- b) El Observatorio Nacional de Igualdad entre mujeres y hombres.
- c) La Comisión Nacional de Igualdad entre mujeres y hombres.
- d) El comité de Igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

55. El Título II de la Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres se denomina:

- a) El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación.
- b) Objeto y ámbito de la Ley.
- c) Políticas públicas para la igualdad.
- d) El derecho al trabajo en igualdad de oportunidades.

56. Señale la afirmación correcta en relación con las políticas de igualdad de género, de conformidad con la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres:

- a) El Ministerio de Igualdad creará un distintivo para reconocer a las empresas que destaquen por la aplicación de políticas de igualdad de trato y de oportunidades con sus trabajadores y trabajadoras.
- b) Todas las empresas con sede en España están obligadas a elaborar un plan de igualdad entre sus trabajadores y trabajadoras.
- c) En los procesos de carácter penal en los que las alegaciones de la parte actora se fundamenten en actuaciones discriminatorias por razón de sexo, corresponde a la persona demandada probar la ausencia de discriminación.
- d) La mitad, al menos, de los nuevos nombramientos de titulares de los órganos directivos de la Administración General del Estado, durante un plazo de dos años a partir de la entrada en vigor de la ley, deberán ser mujeres.

57. La igualdad efectiva entre mujeres y hombres está regulada en:

- a) Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo.
- b) Ley Orgánica 3/2003, de 22 de marzo.
- c) Ley 13/2007, de 26 de noviembre.
- d) Ley 3/2007, de 8 de marzo.

58. De conformidad con lo establecido en la Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, los órganos de contratación podrán establecer en los pliegos de cláusulas administrativas particulares la preferencia, en igualdad de condiciones jurídicas y económicas, en la adjudicación de los contratos de las proposiciones presentadas por aquellas empresas que:

- a) Sean dirigidas por mujeres
- b) Cuenten con un colectivo paritario de trabajadores y trabajadoras
- c) Incluyan en su proposición para ejecutar el contrato medidas para promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres
- d) Fomenten el acceso de las mujeres a puestos directivos

59. Las Administraciones Públicas en el ámbito de la educación superior, promoverán:

- a) Inclusión de enseñanzas en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
- b) La creación de postgrados específicos.
- c) Ambas son correctas.
- d) La A y B son incorrectas.

60. Las sociedades obligadas a presentar cuenta de pérdidas y ganancias no abreviada, procurarán incluir en su Consejo de Administración un número de mujeres que permita alcanzar la presencia equilibrada de mujeres y hombres en un plazo:

- a) De ocho años.
- b) El día después de la publicación en el BOE de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombre.
- c) Ambas son correctas.
- d) No existe un límite.

61. Indique cuál de las siguientes opciones es correcta de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 27 de la ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género:

a) Cuando las víctimas de violencia de género careciesen de rentas superiores, en cómputo mensual, al 75 por 100 del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias, recibirán una ayuda de pago único, siempre que se presuma que debido a su edad, falta de preparación general o especializada y circunstancias sociales, la víctima tendrá especiales dificultades para obtener un empleo y por dicha circunstancia no participará en los programas de empleo establecidos para su inserción profesional.

b) Cuando las víctimas de violencia de género careciesen de rentas superiores, en cómputo mensual, al 85 por 100 del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias, recibirán una ayuda de pago único, siempre que se presuma que debido a su edad, falta de preparación general o especializada y circunstancias sociales, la víctima tendrá especiales dificultades para obtener un empleo y por dicha circunstancia no participará en los programas de empleo establecidos para su inserción profesional.

c) Cuando las víctimas de violencia de género careciesen de rentas superiores, en cómputo mensual, al 50 por 100 del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias, recibirán una ayuda de pago único, siempre que se presuma que debido a su edad, falta de preparación general o especializada y circunstancias sociales, la víctima tendrá especiales dificultades para obtener un empleo y por dicha circunstancia no participará en los programas de empleo establecidos para su inserción profesional.

d) Cuando las víctimas de violencia de género careciesen de rentas superiores, en cómputo mensual, al 65 por 100 del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias, recibirán una ayuda de pago único, siempre que se presuma que debido a su edad, falta de preparación general o especializada y circunstancias sociales, la víctima tendrá especiales dificultades para obtener un empleo y por dicha circunstancia no participará en los programas de empleo establecidos para su inserción profesional.

62. Las medidas específicas que adoptarán los Poderes Públicos a favor de las mujeres para corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho con respecto a los hombres, se denominan:

- a) Acciones de discriminación.
- b) Acciones positivas.
- c) Acciones negativas.
- d) Acciones neutras.

63. ¿Cuál es uno de los focos del Plan Nacional de Competencias Digitales?

- a) Cerrar la brecha de género en las competencias TIC
- b) Fomentar el incremento de mujeres en puestos TIC
- c) Promover el estudio de ramas STEM
- d) Todas las anteriores son correctas

64. De acuerdo con la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:

- a) Constituye discriminación indirecta por razón de sexo todo trato desfavorable a las mujeres relacionado con el embarazo o la maternidad
- b) Los actos y las cláusulas de los negocios jurídicos que constituyan o causen discriminación por razón de sexo se considerarán anulables
- c) La igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres es un principio informador del ordenamiento jurídico
- d) El Gobierno aprobará, cada dos años, un Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en los organismos públicos vinculados o dependientes de ella

65. Indique cuál de las siguientes iniciativas se enmarca en el ámbito de la Estrategia Europea sobre los derechos de las personas con discapacidad 2021-2030

- a) Accesibilidad UE
- b) Tarjeta Europea de Discapacidad
- c) Plataforma sobre Discapacidad
- d) Todas las anteriores

66. Según la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género ésta tiene por objeto actuar contra la violencia que, como manifestación de la discriminación, la situación de desigualdad y las relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres, se ejerce sobre éstas por parte de:

- a) Quienes sean sus cónyuges o de quienes estén ligados a ellas por relaciones similares de afectividad, siempre que tengan relación de convivencia.
- b) Quienes sean o hayan sido sus cónyuges o de quienes estén o hayan estado ligados a ellas por relaciones similares de afectividad, siempre que tengan relación de convivencia.
- c) Quienes sean sus cónyuges o de quienes estén ligados a ellas por relaciones similares de afectividad, aun sin convivencia.
- d) Quienes sean o hayan sido sus cónyuges o de quienes estén o hayan estado ligados a ellas por relaciones similares de afectividad, aun sin convivencia.

67. De acuerdo a la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social, la edad exigida de jubilación:

- a) A partir del año 2020, será de 67 años para aquellas personas con un periodo cotizado menor de 38 años y 6 meses, y de 65 años para personas con un periodo cotizado igual o superior a 38 años y 6 meses.
- b) A partir del año 2027, será de 67 años para aquellas personas con un periodo cotizado menor de 38 años y 6 meses, y de 65 años para personas con un periodo cotizado igual o superior a 38 años y 6 meses.
- c) A partir del año 2027, será de 67 años para todas las personas con independencia del periodo cotizado.
- d) Aumenta progresivamente desde los 65 a los 67 años desde el año 2013 al 2027, si bien se mantiene en los 65 años para personas con un periodo cotizado igual o mayor a 35 años.

68. En el supuesto de que una empresa haga publicidad engañosa de sus acciones de responsabilidad en materia de igualdad, podrá ejercer la acción de cesación cuando se considere:

- a) El Instituto de la Mujer.
- b) Órganos equivalentes al anterior pertenecientes a las CCAA.
- c) Ambas son correctas.
- d) A y B son incorrectas.

69. Según se establece en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, todo trato desfavorable a las mujeres relacionado con el embarazo o maternidad, constituye discriminación por razón de sexo del tipo:

- a) Indirecta.
- b) Directa.
- c) Directa, si concurre violencia física, e indirecta en el resto de casos.
- d) Directa o indirecta, según decisión judicial, considerando las circunstancias que concurran.

70. La acreditación de las situaciones de violencia de género ejercida sobre las trabajadoras, según indica la Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la violencia de género, se produce mediante:

- a) La orden de protección a favor de la víctima.
- b) La correspondiente denuncia presentada en Comisaría o Juzgado.
- c) La orden de alejamiento a favor de la víctima o, excepcionalmente, informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de violencia de género.
- d) La orden de protección a favor de la víctima o, excepcionalmente, informe del Ministerio Fiscal en el que se indique la existencia de indicios de violencia de género, hasta que se dicte la orden de protección.

71. Cuando el periodo de vacaciones coincida con una incapacidad temporal derivada del embarazo, parto o lactancia natural, o con el permiso de maternidad, o con su ampliación por lactancia, la empleada pública:

- a) Perderá el derecho a vacaciones.
- b) Tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta, siempre que no haya terminado el año natural que le corresponda.
- c) Tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta, aunque haya terminado el año natural que le corresponda.
- d) Tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta dependiendo de la acumulación de trabajo en el AAPP.

72. De los siguientes supuestos de homicidio de un hombre sobre una mujer, ¿cuál de ellos NO quedaría registrado en las estadísticas oficiales del CGPJ sobre víctimas mortales de violencia de género?

- a) Eran pareja de hecho.
- b) Habían contraído matrimonio.
- c) Los unía una relación de consanguinidad de primer grado (padre/hijo).
- d) Todos los anteriores son casos registrados por el CGPJ como violencia de género.

73. La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro, se denomina:

- a) Discriminación indirecta.
- b) Discriminación directa.
- c) Discriminación por razón de sexo.
- d) Discriminación abusiva.

74. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, establece que los actos y las cláusulas de los negocios jurídicos que constituyan o causen discriminación por razón de sexo:

- a) Se considerarán irregulares pero sin llegar a invalidar el negocio jurídico.
- b) Se considerarán anulables, y darán lugar a responsabilidad.
- c) Podrán ser subsanados por las partes intervinientes en el negocio jurídico.
- d) Se considerarán nulos y sin efecto, y darán lugar a responsabilidad.

75. Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, los actos y las cláusulas de los negocios jurídicos que causen discriminación por razón de sexo:

- a) Se considerarán nulos y sin efecto.
- b) Podrán compensar sus efectos mediante una tasa fiscal especial (Tasa Tobin).
- c) Son impugnables ante los juzgados especiales contra la violencia de género.
- d) Si son actos administrativos, el recurso se debe interponer, en todo caso, ante el Ministerio de Igualdad.

76. Promoverán el conocimiento y la difusión del principio de igualdad entre mujeres y hombres, los medios de comunicación de titularidad:

- a) Pública.
- b) Privada.
- c) Ambas son correctas.
- d) La Pública y en ocasiones la Privada.

77. Ámbito de aplicación de la Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:

- a) Toda persona, física o jurídica, que actúe o se encuentre en territorio europeo.
- b) Toda persona, física o jurídica, que actúe o se encuentre en territorio español.
- c) Toda persona, física o jurídica, que actúe o se encuentre en territorio internacional.
- d) Ninguna de ellas se ajusta al ámbito de aplicación.

78. Señale cuál de los siguientes factores supone un riesgo para el sistema público de pensiones

- a) Elevada esperanza de vida
- b) Alta tasa de natalidad
- c) Desempleo coyuntural
- d) Llegada de trabajadores extranjeros

79. De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 1/2004, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, señale la respuesta INCORRECTA:

- a) Las mujeres víctimas de violencia de género tienen derecho a recibir plena información y asesoramiento adecuado a su situación personal, a través de los servicios, organismos u oficinas que puedan disponer las Administraciones Públicas
- b) Las mujeres víctimas de violencia de género tienen derecho a servicios sociales de atención, de emergencia, de apoyo y acogida y de recuperación integral
- c) A las trabajadoras por cuenta propia víctimas de violencia de género que cesen en su actividad para hacer efectiva su protección o su derecho a la asistencia social integral, no se les suspenderá la obligación de cotización durante un período de seis meses
- d) La trabajadora víctima de violencia de género tendrá derecho, en los términos previstos en el Estatuto de los Trabajadores, a la reducción o a la reordenación de su tiempo de trabajo, a la movilidad geográfica, al cambio de centro de trabajo, a la suspensión de la relación laboral con reserva de puesto de trabajo y a la extinción del contrato de trabajo

80. La violencia de género a que se refiere la ley orgánica 1/2004, de 28 de diciembre de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género comprende:

- a) únicamente actos de violencia física.
- b) únicamente actos de violencia psicológica.
- c) actos de violencia física y psicológica.
- d) ninguna es correcta.

81. Indique cuál de estas respuestas NO es correcta de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 3 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, respecto a cuáles son los principios de la ley

- a) La vida independiente
- b) La inclusión
- c) La no discriminación
- d) El diálogo civil

82. En relación con los derechos laborales y de Seguridad Social, indique cuál de las siguientes opciones es correcta de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 21 de la ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género:

- a) La trabajadora víctima de violencia de género tendrá derecho, en los términos previstos en el Estatuto de los Trabajadores, a la reducción o a la reordenación de su tiempo de trabajo, a la movilidad geográfica, al cambio de centro de trabajo, a la suspensión de la relación laboral con reserva de puesto de trabajo y a la extinción del contrato de trabajo.
- b) La trabajadora víctima de violencia de género tendrá derecho, en los términos previstos en el Estatuto de los Trabajadores, a la reducción o a la reordenación de su tiempo de trabajo, a la movilidad geográfica, al cambio de centro de trabajo, a la suspensión de la relación laboral con reserva de puesto de trabajo pero no a la extinción del contrato de trabajo.
- c) La trabajadora víctima de violencia de género tendrá derecho, en los términos previstos en el Estatuto de los Trabajadores, a la reducción o a la reordenación de su tiempo de trabajo, a la movilidad geográfica y al cambio de centro de trabajo. Sin embargo, no tendrá derecho a la suspensión de la relación laboral con reserva de puesto de trabajo ni a la extinción del contrato de trabajo.
- d) La trabajadora víctima de violencia de género tendrá derecho, en los términos previstos en el Estatuto de los Trabajadores, a la reducción o a la reordenación de su tiempo de trabajo. No obstante no tendrá derecho a la movilidad geográfica ni al cambio de centro de trabajo.

83. ¿Cuáles han sido las consecuencias del coronavirus sobre la esperanza de vida en España en 2020?

- a) Ha seguido la senda de crecimiento que venía produciéndose en años anteriores
- b) Ha provocado que no aumentase en 2020 repitiéndose la de 2019
- c) Ha provocado una disminución en ella tras años de crecimiento
- d) Ha provocado un crecimiento mayor que en años anteriores

84. De acuerdo con los datos del CGPJ en su informe anual sobre víctimas de violencia de género, actualizado a 2018, indique cuál de las siguientes afirmaciones es INCORRECTA:

- a) El mayor número de víctimas registrado es de 76, en 2008.
- b) La mayoría de víctimas habían presentado una denuncia previa a los hechos.
- c) La mayoría de víctimas convivían con sus victimarios.
- d) La tendencia de víctimas anuales es descendiente desde que se toman datos oficiales, aunque con repuntes puntuales.

85. La igualdad entre mujeres y hombres como principio fundamental en la UE, entra en vigor con:

- a) El Tratado de Roma, 1957.
- b) El Acta Única Europea, 1986.
- c) El Tratado de Ámsterdam, 1997.
- d) Ninguna es correcta.

86. Para la prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo, las Administraciones Públicas negociarán con la representación legal de las trabajadoras y trabajadores, un protocolo de actuación que comprenderá:

- a) La identificación de las personas responsables de atender a quienes formulen una queja o denuncia.
- b) El tratamiento público de las denuncias de hechos que pudieran ser constitutivos de acoso sexual o de acoso por razón de sexo.
- c) Ambas son correctas.
- d) Ambas son incorrectas.

87. El plan estratégico de Igualdad de Oportunidades incluirá:

- a) Medidas de igualdad.
- b) Objetivos de igualdad.
- c) Ambas son correctas.
- d) A y B son incorrectas.

88. Según la Ley 39/2006, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia ¿Cuál NO es un grado de dependencia?:

- a) Grado I. Dependencia moderada
- b) Grado II. Dependencia severa
- c) Grado III. Gran dependencia
- d) Grado IV. Dependencia continua

89. Para contribuir a un reparto más equilibrado de las responsabilidades familiares se reconoce a los padres:

- a) El derecho a un permiso por paternidad.
- b) Una prestación por paternidad.
- c) A y B son correctas.
- d) La reducción de su horario de trabajo, en condiciones determinadas.

90. De acuerdo con lo previsto en el artículo 20 de la Ley Orgánica 3/2007, los poderes públicos deben considerar la variable sexo, en la realización:

- a) De compras públicas de bienes y servicios informáticos.
- b) De estadísticas, encuestas y recogidas de datos que lleven a cabo.
- c) Del diseño de formularios de las autoliquidaciones tributarias.
- d) De proyectos de actuación o reforma de bienes inmuebles del patrimonio del estado.

91. De acuerdo con la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, ¿a quién corresponderá el asesoramiento, evaluación, colaboración institucional, elaboración de informes y estudios, y propuesta de actuación en materia de violencia de género?

- a) A la Delegación Especial del Gobierno contra la Violencia sobre la Mujer.
- b) A las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.
- c) Al Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer.
- d) Al Ministerio de Justicia, que creara un órgano específico a tal efecto.

92. En relación a la receta electrónica, los tratamientos prescritos al paciente en receta médica electrónica podrán ser dispensados:

- a) En cualquier oficina de farmacia del territorio nacional.
- b) Sólo en oficinas de farmacia de la Comunidad Autónoma donde se haya expedido la receta médica electrónica.
- c) Sólo en los servicios de farmacia de los centros de salud y estructuras de atención primaria de todo el territorio SNS.
- d) En todo el territorio nacional y países de la Unión Europea (UE) acogidos a la directiva Common Right Export Health a través del nodo del SNS.

93. Señale cómo es evaluado el Plan de Igualdad en la Administración General del Estado, previsto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres:

- a) Anualmente por el Consejo de Ministros
- b) Anualmente por la Agencia de Evaluación de Políticas Públicas y Calidad de los Servicios
- c) Al final de cada legislatura por el Gobierno
- d) Al final de cada legislatura por la Agencia de Evaluación de Políticas Públicas y Calidad de los Servicios

94. Atendiendo a lo establecido en la Ley 39/2006 de 14 de diciembre de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia, ¿cuál de las siguientes respuestas es la correcta?

- a) El sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia se configura como una red de utilización pública que integra, de forma coordinada, centros y servicios solo públicos.
- b) La integración en el Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia de los centros y servicios que forman parte de la red del Sistema, no supondrá alteración alguna en el régimen jurídico de su titularidad.
- c) El Gobierno no podrá establecer medidas de protección a favor de los españoles no residentes en España.
- d) El Gobierno establecerá, sin previo acuerdo de nadie, las condiciones de acceso al Sistema de Atención a la Dependencia de los emigrantes españoles retornados.

95. Entre los criterios generales de actuación los Poderes Públicos, tienen:

- a) La implantación de un lenguaje no sexista en el ámbito administrativo, y en la totalidad de las relaciones sociales, culturales y artísticas.
- b) La participación equilibrada de mujeres y hombres en las candidaturas electorales y toma de decisiones.
- c) Ambas son correctas.
- d) A y B son incorrectas.

96. ¿Qué artículo de la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, regula las acciones positivas?

- a) Art. 13, L.O.3/2007.
- b) Art. 14, L.O.3/2007.
- c) Art. 11, L.O.3/2007.
- d) Ninguna es correcta.

97. La Administración General del Estado, utilizará entre otros instrumentos básicos para la consecución del principio de igualdad:

- a) Un plan estratégico de igualdad de oportunidades.
- b) Un objetivo específico de igualdad.
- c) Un programa de igualdad.
- d) Un estatuto de igualdad.

98. ¿En qué norma se equiparan los permisos de ambos progenitores por nacimiento de hijo o hija?

- a) Real Decreto-Ley 9/2018.
- b) Real Decreto-Ley 6/2019.
- c) Ley Orgánica 3/2007.
- d) No se equiparan en ninguna norma, la mujer seguirá teniendo mayor permiso de maternidad.

99. Entre los Derechos de Igualdad de la Carta de Derechos Digitales no se encuentran:

- a) Derecho al acceso a Internet
- b) Accesibilidad universal en el entorno digital
- c) Derecho a la igualdad y no discriminación en el entorno digital
- d) Derecho a la neutralidad en internet

100. Señale la normativa que regula el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres:

- a) Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- b) Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- c) Real Decreto 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- d) Resolución 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

101. Señale cuál de los siguientes factores no contribuye a la sostenibilidad del sistema de pensiones:

- a) El aumento de la esperanza de vida.
- b) La mejora del índice de natalidad.
- c) La reducción del desempleo.
- d) El incremento de la edad de jubilación.

102. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, recoge que deberán elaborar y aplicar un plan de igualdad, aquellas empresas con más de:

- a) 150 trabajadores/as.
- b) 200 trabajadores/as.
- c) 50 trabajadores/as.
- d) 300 trabajadores/as.

103. ¿Cuál fué el indicador coyuntural de fecundidad en hijos por mujer en España en 2022?

- a) 1.19
- b) 1,7
- c) 0,8
- d) 2,1

104.Cuál fué el objetivo de aprobar la Ley Orgánica 2/2018:

- a) Aprobar la Estrategia Española de Discapacidad
- b) Garantizar el derecho al sufragio de todas las personas con discapacidad
- c) Regular los planes de igualdad y su registro
- d) Modificar la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres

105. Indique la respuesta correcta de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 16 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social

- a) La educación profesional de las personas con discapacidad estará orientada a su inserción laboral
- b) La educación inclusiva formará parte del proceso de atención integral de las personas con discapacidad
- c) La educación correspondiente a las personas con discapacidad estará orientada a su habilitación profesional
- d) La educación de las personas con diversidad funcional estará orientada a la integración y a la no discriminación

106. ¿Cuál es la esperanza de vida en España?

- a) 68 años
- b) 74 años
- c) 83 años
- d) 90 años

107. Según el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, la conducta no deseada relacionada con la discapacidad de una persona, que tenga como objetivo o consecuencia atentar contra su dignidad o crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante y ofensivo, se denomina:

- a) Discriminación directa.
- b) Acoso.
- c) Discriminación indirecta.
- d) Discriminación por asociación.

108. El principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres tiene carácter:

- a) Parcial.
- b) Sectorial.
- c) Transversal.
- d) Vertical.

109. Gozarán de los derechos derivados del principio de igualdad de trato y de la prohibición de discriminación por razón de sexo:

- a) Las mujeres.
- b) Los hombres.
- c) Todas las personas.
- d) Las mujeres y niños menores de 16 años.

110. Según lo dispuesto en el artículo 8 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la discriminación por embarazo o maternidad se considera:

- a) Discriminación directa por razón de sexo.
- b) Discriminación indirecta por razón de sexo.
- c) Acoso sexual.
- d) Trato discriminatorio.

111. En las CC.AA., ¿qué órgano tiene como fin esencial promover las condiciones para que la igualdad entre los sexos sea real y efectiva dentro del ámbito competencial de la Comunidad?

- a) La Consejería con competencias en políticas sociales.
- b) La Consejería con competencias en políticas sanitarias.
- c) El Organismo Público de la Mujer.
- d) El Instituto de la Mujer de la Comunidad.

112. Según recoge la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ¿con qué frecuencia debe elaborar el Gobierno un informe sobre el conjunto de actuaciones en relación con la efectividad del principio de igualdad entre mujeres y hombres?

- a) Anual.
- b) Semestral.
- c) Según se determine reglamentariamente.
- d) Cada 4 años.

113. Los proyectos de disposiciones de carácter general y los planes de especial relevancia económica, que sometan a la aprobación del Consejo de Ministros, incorporarán:

- a) Un informe de impacto de género.
- b) Un programa de igualdad de oportunidades.
- c) Un plan de Igualdad de Oportunidades.
- d) Un Decreto de Igualdad de Oportunidades.

114. Señale cuál de las siguientes afirmaciones es verdadera

- a) La tasa de actividad masculina es superior a la femenina
- b) La tasa de actividad femenina es superior a la masculina
- c) Las tasas de actividad masculina y femenina son iguales
- d) No se dispone del dato de la tasa de actividad diferenciado por sexos

115. Según la Ley Orgánica 1/2004, la funcionaria víctima de violencia de género que se vea obligada a abandonar el puesto de trabajo en la localidad donde venía prestando sus servicios, para hacer efectiva su protección, respecto a la provisión de puestos de trabajo tendrá derecho:

- a) Solidario
- b) Subsidiario
- c) Preferente
- d) No tendrán derecho diferente al resto de funcionarias

116. ¿Qué órgano colegiado de consulta y asesoramiento crea la Ley Orgánica 3/2007, con el fin esencial de servir de cauce para la participación de las mujeres en la consecución efectiva del principio de igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres, y la lucha contra la discriminación por razón de sexo?

- a) El Consejo Nacional de la Mujer.
- b) El Consejo de la Mujer.
- c) El Instituto de la Mujer.
- d) El Consejo de Participación de la Mujer.