

אפרת הראל **Efrat Harel**

טלפון 054-8830526

us.efrat@gmail.com

<https://www.linkedin.com/in/efrat-h-02125034>

בווה מונזון, יהוד

שפות

עברית - שפת אם
אנגלית - שפת אב

מיומנויות

מכירה לעומק את התרבות האירופאית
(בריטניה) ואת התרבות האמריקאית
האמריקאית.

התבטאות שוטפת בכתב ובע"פ
בעברית ואנגלית

כשר בראשיה מרחבית ובקבלה
החלטות (כולל חיפושים אינטימיים
ברשת)

קורסים והכשרות:

מיומניות הציגה ודיבור בפני קהל
(אנגלית)

קורס באימון אישי וקובוצתי (קואוצ'ינג)

קורס מקצועי בדיני עבודה
Tesco London, UK

צבא:
קצינת שיבוץ

התנדבות:
מורה לערבית ויהודית בבית ספר
באנגליה ובפלורידה

...המשך בדף הבא

קורות חיים

מנהל משאבי אנוש בכירה. מנהיגה בעלת יכולת ארגונית גבוהה. בעלת יכולות השפעה,
שכנוע, קביעת מדיניות והטווית אסטרטגיות. מומחית ביצירת סביבת עבודה מעודדת
מוחיבציה בצוותים הטרוגניים, בעלת כושר למידה גבוהה ונוכחות להצלחה.

השלמה אקדמית:

MBA 2001 – תואר שני במינהל עסקים עם התמחות בניהול משאבי אנוש, מכללת רמת-גן
Nova Southeastern University USA BSc 1998 – תואר ראשון מינהל עסקים, Nova Southeastern University USA

背景 תעסוקתי

2022-2023 חברת השמה אדקנו (DISCARTE) –

מג'יסט טכנולוגית להיבט

- איתור וgioס מועמדים דרך רשות חברות ובעיקר LinkedIn
- ראיונות התאמאה והכנה למשרות

2016-2021 Outcert סטארט-אף בנושא הקשרות טכנולוגיות –

מנהל אסטרטגי ומשאבי אנוש

- חברת משפחתי – הייתה חלק מצוות הקמת החברה
- טיפול בכל נושא המשאב האנושי (gioס עובדים, פיתוח, הכוונה, ייעוץ מערכתי)
- טיפול מול משלקים Peach-deck
- ניהול לקוחות - למעלה מ-50 שותפות עם חברות וספקים
- שיווק ברשות החברתיות
- קביעת אסטרטגיות ויעדי חברה

2016-2018 מכון פילאטיס בישראל –

מנהל משרך

- פתיחת סניף חדש כולל gioס לקוחות
- שירות לקוחות הסטודיו
- שיווק ומכרה של מנויים/לידים (הגדלת מחזור מכירות ב-40%)

2014-2015 – חברת ויישי

מומחית (Specialist) משאבי אנוש

חברת ויישי מתמחה בייצור ופיתוח אלקטронיקה בינלאומית עם כ-2500 עובדים.

- כפיפות לדירקטור משאבי אנוש.
- "יעץ והוצאה לפועל של החלטות מנכ"ל
- הובלה של נוהלים חדשים כגון נוכחות ומספר 2 להנהלה
- הכנסת אויריה של Can Do Attitude
- gioס בכירים
- העברת הדרכות על פי צרכים כולל בניית מערכי שיעור
- קידום רווחה בכל סניף ומרכז החברה. יוזמות חדשות (בנקים, ברייאות, אירועים, ילדים ומשפחות)

אפרת הראל Efrat Harel

טלפון 054-8830526

us.efrat@gmail.com

<https://www.linkedin.com/in/efrat-h-02125034>

כוהה מונוסון, יהוד

<p>❖ 2001-2011 חברת TESCO PLC - החברה הקמעונאית השנייה בגודלה בעולם (כ-100 מיליארד דולר מחזור), עבדה במטה החברה בלונדון אנגליה בתפקידים הבאים:</p> <p>• ניהול מפעלי אנוש בכירה HRBP - ניהול שני סניפים במרכז לונדון של כ-350 עובדים</p>
<ul style="list-style-type: none">• אימון (Coaching) מנהלים לפיתוח מצוינות ולמנהיגות כולל העברת הקורסים• בניית PDP - תוכנית פיתוח אישי לכל מנהל וכל ראש צוות• בניית תוכניות לשימוש ולהטמעה של השינויים בארגון• שימור עובדים• ניהול ופיקוח תקציבי מחלקות בסניפים• צימצום שימוש ימי המחללה בחברה תוך כדי העלאת מוטיבציה (Absence Vs. Motivation)
<p>העברת קורסים ופרנציסיות בשני רבדים: שיפור כישורי הנהגה והקניית ידע טכני</p> <ul style="list-style-type: none">• "יעז איש" (1-2-1) וקובוצתי למנהלים בכל הדרגים• אחריות כוללת על קידום תהליכי חטיבתיים על כל רבדיו לרבות תהליכי Management, ניהול תגמול, שכר והבטות, תקשורת ארגונית, בניית צוות ועוד
<p>❖ 2005-2009 מנהל תפעול פרויקטים (מש"א) ניהול תפעולי של 20 סניפים בלונדון (כ-2,400 עובדים) עם מחזור שבועי של מעל 2.2 מיליון שטרלינג (כ- 15 מיליון דולר בחודש)</p> <ul style="list-style-type: none">• יירת תרבות ארגונית והציג הפן של משאבי אנוש בדיונים בהנהלה• בניית וחיזוק התקשרות הפנים והתרבויות הארגונית• הובלת תהליכי פיתוח ארגוני בחנות: פיתוח מנהלים, סקר ש"ר עובדים, הערכות ביצועים, "יעז ולוי" דרג מנהלים בכיר, בניית מסלול קידום, פיתוח טלנט ארגוני,• שימור עובדים• ניהול פרויקטים חזבי ארגון• ניתוח תפעוללי, זיהוי פערים תפעוליים ובחינת גרסאות תפעוליות כדיות בתהליכי התפעול
<p>❖ 2003-2005 מנהל גיוס והשמה איזורית - אחראית על פרויקט גיוס מנהלים הגדל ביוטר בדרכם אנגליה</p> <ul style="list-style-type: none">• גיוס, הדריכה, רזואה, מיזן קורות חיים, ערכת ראיונות טלפוניים, זמן למרכז• הערכה וביצוע הראיונות כולל ביצוע ראיונות عمוק / או דינמיות קבועות• שיווק המשרה ושמירת קשר עם המועמדים עד לקליטה לארגון• הכנת דוחות ותפעול מערכות כ"א• עבודה מול ממשקים בארגון
<p>❖ 2002-2003 מנהל הדרכה בסניף הדגל בלונדון - אחראית לכ-950 עובדים וכ-45 מנהליים.</p> <ul style="list-style-type: none">• פיתוח מערכי הדרכה ובהעברת הדרכות פרונטאליות לעובדים ומנהלים• מעקב אחרי תוכניות הדרכה, הסמכה והפיתוח של העובדים• ניהול ופיתוח מנהלים צעירים ומעקב אחר התפתחותם בארגון• ניהול מרכזי הערכה