

מועדי תשלום

- החברה המזמינה מתחייבת לשאת בתשלום העמלה, תוך 30 ימים ממועד קליטת העובד להלן: תקופת "האחריות".
- התשלום בעבור השירות יעשה בתנאי תשלום של +15 לתום "תקופה האחריות" ("לפי סעיף 4 ('זאת בנגד חשבונית מס בתוספת מע"מ כחוק
- במידה והחברה המזמינה לא תשא בתשלום העמלה במועד ובכלל, תקום לחברה זכות קדימה לדרוש את התשלום קצוב ואינו קצוב מצדדים שלישיים עימם לחברה המזמינה יחסי עבודה ו/או יחסי גומלי אחרים ותשמרנה לחברה זכות קיזוז על דרך שעבוד, המחאת זכות או כל פעולה אחרת המבטיחה תשלום העמלה של החברה המזמינה

זבאנו על החתום

א.ר.י שירותים וניהול בע"מ
ח.מ. 07/08/2017
המזמין

נותן השירות: _____

תאריך: 12/6/22

הסכם למתן שירותי איתור, גיוס ומיון עובדיםבין

נח אדם /מיון/ שירותי השמה- H-group

(חי יבוא, שיווק הפצה)

ע.מ - 311141949

אימבר 7, פ"ת, טל: 03-372 5318, פקס: 03-9118301

"להלן החברה"

לבין

א.ר.י שירותים וניהול בע"מ

ח.פ. 516012671

(שם), (ח.פ.) _____
 (כחול) 11 כתובת, טל 0733678292
 "להלן המזמין"

מבוא:

- (להלן – החברה) (תפעל לאיתור, גיוס ומיון מועמדים פוטנציאליים עבור משרות של H-group חברת מזמינת השירות) "א.ר.י שירותים וניהול בע"מ" (להלן – "המזמין") (ותפנה מועמדים בהתאם לדרישות התפקיד שיינתנו ע"י המזמין, אשר רואינו על ידי החברה טרם הפנייתם למזמין. המשך הטיפול יעשה על ידי המזמין אשר יהיה רשאי לשיקול דעתו הבלעדי, לקלוט אל שורותיו מי מהמועמדים או לסרב לקליטתו, מכל סיבה שהיא, ותיידע את החברה בקליטת העובדים הנבחרים לא יאוחר מיום תחילת העסקתם.
- המשך קליטת העובדים ורישומם מן המניין אצל החברה המזמינה הינה על אחריות החברה המזמינה לרבות תשלום שכר העבודה ותנאים סוציאליים נלווים על פי דיני עבודה הקבועים במשק ומתאימים לענף העיסוק של העובדים, למען הסר ספק, אין ולא יהיה בין נותן השירותים לבין המועמדים יחסי עובד מעביד, העסקתם והתשלום עליהם תעשה ע"י מזמין השירות בלבד.

במהלך ששת החודשים הראשונים מהיום בו הופנה המועמד למזמין, ובמקרה של עובד בכיר במשך שנה, המזמין לא יהיה רשאי להעסיקו (במשרון או בעקיפין) (מבלי שישלם ל"חברה" את תמורת המלאה על-פי הסכם זה.

עמלת התמורה:

- עבור הטיפול הנקוב בסעיף 1 לעיל, תחוייב החברה המזמינה בדמי טיפול חד פעמיים על סך 5,000, בתוספת מע"מ כחוק.