

## יצירת קשר

054-6574444

talwolfwork@gmail.com

www.linkedin.com/in/tal-wolf

הרצליה

## השכלה והכשרות

- לימודי תזה ודוקטורט באוניברסיטת אריאל
- MBA התמחות ביעוץ ארגוני וдинי עסקים, המרכז האקדמי פר.ס. סיום התואר בהצטיינות ( ממוצע 93.86 )
- BA במנהל עסקים התמחות בשיווק, המרכז האקדמי פר.ס. סיום התואר בהצטיינות ( ממוצע 92.69 )

הכשרה של מומנת מנעת הטרדות מיניות- המרכז לשיער בנסיבות תקיפה מינית

## התנדבות

- תוכנית "קדימה", סיוע בשיעורי בית של ילדים משפחות מעוטין יכולת
- עמותת "ח'ים" למען ילדים חול脾سرطان ליפוי קשייה בדירות מגן

## שירות צבאי

- 2008-2009 פקידת לשכת ראש להק אוויר תא"ל נמרוד שפר, חיל האוויר
- 2007-2008 צפיפות בסיס חיל האוויר במצפה רמון, חיל מודיעין שדה

## ישומי מחשב

Callnet office, אקסל מל"מ, DATA פלוט, CRM ,PeopleHR ,Attenix,iBrowse ,CVNeto OneHUB פרוירטי,

## שפויות

- עברית : שפת אם
- אנגלית: שליטה מלאה

## המלצות תינantha על פי דרישת

מנהל משאבי אנוש מנosa בהקמת מחלקות HR והובלתן. ניסון בניהול תהליכי גיס, Onboarding, הערצת ביצועים, הטמעת מערכות HR, ניהול תחום הרוחה, טיפול בפרט, שימור עובדים, Offboarding.

## ニיסון מקצועני

2023-היום - מנהלת משאבי אנוש בחברה לשירותי בדיקות תוכנה וחומרה, מונה כ 400 עובדים (DISKRTI).

- חברת הנהלה בכפיפות למנכ"ל החברה.
- קביעת מדיניות ותנאי העבודה של עובדים.
- בנייה תהליכי ח祖י ארגון כגון: תהליכי Onboarding, Offboarding, שכר, הערכות ביצועים, כתיבת הגדרות תפקיד.
- מנונה על מנעת הטרדות מיניות.
- רווחה ופרט.
- הדרכות.
- גיסים לתפקידי מטה.
- מתן מענה בدني עבודה, ניהול תהליכי פוטורי (שמעועים).
- ניהול תהליכי HR בכפוף לטו תקן ISO לרבות עמידה בביטחון.

2022-2023 מנהלת משאבי אנוש, בחברות (Leading Solutions) LS ואופטיסטי. Start וחברת תוכנה המונות כ 80 עובדים ועוסקות בפיתוח, אפיון ומtan פתרונות טכנולוגיים מתקדמים.

- חברת הנהלה בכפיפות למנכ"ל החברה.
- הקמת מחלקה משאבי אנוש וניהול צוות גיאס הכלל שלושה עובדים.
- בנייה תוכנית עבודה, כתיבת נהלי עבודה, מבנה ארגוני והגדרות תפקיד.
- ניהול תחום הרוחה, קשיי קהילה ופרט.
- מנונה על מנעת הטרדות מיניות.
- ניהול תהליכי התיעילות בחברה, תהליכי שימוש ופיתוח.

2020-2020 מנהלת משאבי אנוש בחברת Apex, חברה בינלאומית העוסקת בתפעול קרנות הון סיכון, גידור ונאמנות. מונה בארה"ב 160 עובדים.

- ניהול תחום HR בתהליך הרכשה על ידי חברת Apex הבינלאומית: הכנות דוחות מרכזים, החתמת העובדים על הסכמי העסקה חדשים, מעקב ניצול ימי חופשה, הטמעת המותג.
- הובלת תהליכי נהלים ח祖י ארגון התואמים לחברה הגלובלית: תהליכי הערצת ביצועים, מושבים תקופתיים, שכר ובונוסים, בניית חברות ארגונית, קוד לבוש, חופשה ועוד.
- הטמעת מערכות IT גlobליות: דיווח שעות ומשימות, מערכת HR, מערכת ניהול הערצת ביצועים.
- ניהול תהליכי גיאס מקצה לקרה, Onboarding וchnica.
- פיתוח מנהלים ועובדים, ניהול הדרכות לרבות E-Learning.
- כתיבה וניהול תקציב ותוכנית רוחה שנתית.
- ניהול התקשרות הפנים ארגונית.

2017-2017 רכחת ומנהלת משאבי אנוש במילון הרולדס הרצליה (רשות פתאל).

- אחריות על תחומי: גיס, קליטה, פרט ורווחה, שכר והבטבות, הערצת ביצועים, הדרכות והכשרות, תקשורת פנים ארגונית, דיני עבודה והסכם עבודה.
- איסוף וניתוח נתונים כספיים ויעול עלויות כגון: העסקת עובדים באופן ישיר ולא דרך חברות השמה, ביטול אויחוד תקנים.
- מנונה על מנעת הטרדות מיניות.
- קיבלה עובדת מצטיינת.

2016-2016 רכחת גיאס טכנולוגי - קבוצת אמן מחשבים.

- ניהול תהליכי גיאס למקצועות טכנולוגיים.
- איתור מועמדים באמצעות רשתות חברותית בדגש על לינקדאין.
- ניהול תהליכי גיאס מקצה לקרה: סינון קורות חיים, ראיונות عمוק וכתיבת חוות הדעת, שיחות מלאיצים וمشا ומתן על תנאי השכר.