

## השכלה

2005-2007 תואר שני HRM בניהול משאבי אנוש באוניברסיטת דרבי  
1998-2000 תואר ראשון במנהל עסקים  
1991-1993 הנדסאית תעשייה וניהול במכללת ת"א

## ניסיון מקצועי

### **כיום - הקרן לרווחת נפגעי השואה - מנהלת משאבי אנוש של הקרן**

- אחריות על כל תחומי מחזור חיי העובד.
- מיון, גיוס, יצירת תהליכי קליטה וניהול תיקי עובדים.
- ניהול תחום נוכחות עובדים.
- פיתוח ארגוני ואופטימיזציה ארגונית,
- תמיכה וליווי מנהלים,
- פיתוח מע' מידע בתחומי משאבי אנוש,
- חיבור העובדים ותהליכי ניהול עובדים לחזון, לערכים ולתרבות הארגונית.
- עיסוק בחוזי העסקה, שימועים ופיטורים ודיני עבודה,
- בניית טבלאות שכר תוך בנצ'מארק ולמידת המשק.
- שימור עובדים תוך קידום, נידוד, הדרכות, רווחה, שיחות חתך ועוד. ברמה ארגונית ופרטנית.
- בנייה וניהול שאלונים וסקרים לצרכי בניית תוכניות הדרכה, הערכה ושביעות רצון.
- הדרכות עובדים.
- הפקת ארועים וכנסים ארגוניים.
- בניית תוכניות עבודה שנתיות וניהול תקציב משאבי אנוש

**2013 ואילך – עסק עצמאי בתחום האימון האישי, הרצאות וקורסים בנושאי תקשורת ומיומנויות חברתיות.** -  
בניית תכנית עסקית ותוכניות עבודה, כתיבת תוכן, שיווק בדיגיטל וברשתות חברתיות, בנייה ועריכת מצגות, הדרכות והרצאות.

### **2007-2013 הקמה וניהול מחלקת משאבי אנוש ב"עמותת קרב" עם כ 5000 עובדי הדרכה והוראה .**

- פיתוח מנהלים והובלת תהליכים פנים ארגוניים.
- בניית תהליכים, הובלה, ניהול והכשרה ארצית של מערך הגיוס בכל הארגון,
- ליווי והטמעת חדשנות תוך כדי תהליכי למידה והכשרה,
- ניהול יחסי עבודה, רווחה ופרט
- עבודה מול וועד עובדים
- השגים עקריים :

- פיתוח הצוות הניהולי.
- צמצום תחלופת העובדים ושימורם לאורך זמן רב יותר
- יעול תהליכים ארגוניים, יצירת תרבות ושפה ארונית משותפת
- צמצום עלויות תקורה שנתיות
- בניית מסלולי הכשרה וקידום חוצי ארגון.
- ניהול ידע ומידע ארגוני

### **2002-2006 – לסיכו – חברה קבלנית - שיווק, תימחור מכרזים ופיתוח ארגוני.**

**2000-1 רונת רפאל – מרכזים רפואיים קוסמטיים – הקמה וניהול משאבי אנוש**  
בניית תשתית וניהול מערך הגיוס וקליטת עובדים; טיפול בפרט וברווחה ; טיפול בכ"א, דיני עבודה וחוזים.  
פיתוח מנהלים וניהול תהליכי HR ארגוניים ארציים, הכשרות, קידום וניוד עובדים.

**1995-9 "אשד מהנדסים ויועצים" – לייעוץ הנדסי וארגוני – מנהלת משאבי אנוש**  
תכנון כ"א, גיוס וקליטת עובדים, נידוד עובדים ושיבוצם בפרוייקטים, בקרה על תקני כ"א ובקרה תקציבית, טיפול במשכורות ועוד

**1994-5 גוטקס – ניהול שכר ושכר עידוד**  
ניהול וחישוב פרמיות לכ – 100 עובדי המפעל.

**קורסים והכשרות:** כתיבה מקצועית ושיווקית, שיווק דיגיטלי בגוגל וברשתות החברתיות, מערכות גרפיות ובניית מצגות, בניית הרצאות ועמידה מול קהל, בנייה, צילום ועריכת הכשרות והרצאות בדיגיטל, קואצ'ינג, CBT, NLP.

**מיחשוב:** פרויריטי, תוכנות לניהול גיוס וניהול כ"א, ניהול רשתות חברתיות, לינקדאין, OFFICE, CANVA, בניית מצגות ועריכת וידאו

**שפות:** עברית (שפת אם), אנגלית (ברמה גבוהה), רוסית (ברמת דיבור בלבד)

**שירות צבאי:** 1 – 1990 – ניהול לישכה במפקדת מר"צ בתה"ש למפקד בדרגת אלוף משנה.

**אביא עמי:** נסיון רב, אהבה למקצוע, ראייה מערכתית, יכולת ניהול וקבלת החלטות, יחסי אנוש מצויינים, חריצות ואכפתיות, סולידריות ו"גאוות יחידה"