

## הסכם למתן שירותי איתור, מיון וגיוס עובדים:

שנערך ונחתם ביום 17/7/2012

בין

- H-group כח אדם / מיון / שירותי השמה

(חי' יבוא, שיווק הפצה)

ע.מ. 311141949 -

אימבר, 7 פ"ת, טל, 03-372-5318 פקס: 03-9118301

"להלן החברה"

לבין

האקר יו בע"מ

שוהם 5 ר"ג (מגדלי פז)

"להלן המזמין"

### מסגרת ההתקשרות

1. החברה מתחייבת לפעול לאיתור, מיון, גיוס ואבחון מועמדים פוטנציאליים להעסקה אצל המזמין וזאת על פי הזמנות בכתב שיעביר המזמין לחברה הכוללת את פרטי התפקיד שהמזמין מעוניין לגייס לעבודה (להלן: הזמנה). כל הזמנה כתובה מתייחסת לאיוש אדם אחד לתפקיד אלא אם המזמין ציין אחרת בהזמנה. החברה תפנה מועמדים אל וזאת לאחר שתבצע מיון קפדני הכולל ראיון טרם הפנייתם למזמין ולאחר שהם נמצאו מתאימים למשרה שפורטה בהזמנה. מועמד ייחשב ככזה שהופנה על ידי החברה רק אם פרטיו נשלחו אל החברה בכתב ובלבד שהמועמד לא קיים במערכות החברה.
2. החברה לא תפנה למזמין מועמדים למשרות שונות מהאמור בהזמנה. החברה תפסיק לשלוח למזמין מועמדים עם בקשת המזמין.
3. המזמין יהיה רשאי לשיקול דעתו הבלעדי לנהל מו"מ עם מועמד או להפסיקו ו/או לקלוט אל שורותיו מי מהמועמדים או לסרב לקליטתם, והכל מכל סיבה שהיא. המזמין יידע את החברה בדבר קליטת המועמד כעובד לא יאוחר מ-7 ימים מיום תחילת העסקתו.
4. קליטת העובדים ורישומם מן המכניזם אצל המזמין הינו על אחריות המזמין לרבות תשלום שכר העבודה ותנאים סוציאליים כלולים על פי דיני עבודה הקבועים במשק ומתאימים לענף העיסוק של העובדים וזאת לאחר שהעובדים חתמו על הסכם העסקה ולפי תנאיו. למען הסדר ספק, אין ולא יהיה בין החברה לבין המועמדים יחסי עובד מעביד, העסקתם והתשלום לעובדים תעשה על ידי המזמין בלבד לאחר חתימתם על הסכם העסקתה ולפי תנאיו.
5. החברה מתחייבת ומצהירה כי: (1) אין כל מניעה/מגבלה חוזית, חוקית ו/או אחרת מלהתקשר בהסכם זה ו/או לקיים את התחייבותיה על פני; (2) מילוי התחייבותיה לא מותנה בהסכמה של צד ג' ולא מפרות התחייבות כלפי צד ג'. לרבות הפרה של זכויות קניין רוחני; (3) יש בידיה ויהיו בידיה במשך כל תקופת ההסכם את כל האישורים ו/או הרשיונות ו/או ההיתרים הנדרשים לצורך קיום התחייבותיה על פי הסכם זה; (4) לא תציג עצמה כעובדת של המזמין ולא תתחייב בשם המזמין ו/או לא תבצע פעולה כלשהי בשם המזמין ללא אישור מראש ובכתב מהמזמין; (5) יש בידיה את הידע, המומחיות, כוח האדם, המשאבים, הציוד, היכולת והניסיון לצורך קיום התחייבותיה על פי הסכם זה, ובכלל זה אספקת השירותים; (6) תספק את השירותים בהתאם להוראות כל דין, לרבות ההנחיות הנוגעות לשמירה על פרטיות ואבטחת מידע בכל שחלים על החברה במסגרת ביצוע השירותים וכן כי תנקוט באמצעים הדרושים לצורך עמידה בהנחיות אלו; (7) תספק את השירותים באופן מקצועי, באיכות וברמה מעולה ולא פחות מסטנדרטים בתעשייה על בסיס best practice; (8) לא תבצע את השירותים באמצעות צד ג'; (9) לעדכן מיד את המזמין בכתב אם החברה סבורה כי ישנו חשש לניגוד עניינים וכן מתחייבת החברה לא לקבל או לתת טובת הנאה בגין הסכם זה ו/או מתן השירותים ו/או בקשר למזמין.

### עמלת הצלחה בעבור מועמד שהתקבל לעבודה אצל המזמין:

5. עבור מתן השירותים כאמור לעיל, תחוייב החברה המזמינה בעמלה חד פעמית על סך כולל של 5,000 ₪ בתוספת מע"מ כחוק (להלן: "העמלה" או "דמי הצלחה"), וזאת בכפוף להתקיימות כל התנאים הבאים: (1) המועמד אשר הופנה למזמין מטעם החברה מכוח הזמנה בתוקף שהעביר המזמין; (2) המועמד לא קיים במערכות המידע של המזמין; (3) טרם חלפו 6 חודשים מהמועד הפניית המועמד אל המזמין ועד למועד שבו החל המועמד לעבוד אצל המזמין; (4) המועמד

התקבל לעבודה אצל המזמין והשלים לפחות 45 ימי עבודה אצל המזמין (להלן: "תקופת האחריות"). יובהר כי העמלה היא מותנית, בכפוף לתנאי החוזה, והיא מגלמת את מלוא התגמול שיגיע לחברה ו/או למי שמטעמה בגין קיום כל התחייבויותיה לפי ההסכם, פרט לעמלת ההצלחה לחברה ו/או מי מטעמה לא יהיו זכאים לתשלום ו/או החזר כלשהו בגין כל הכרוך בפעילותם ו/או ביצוע התחייבויותיהם לפי הסכם זה והחברה תישא בכל התשלומים ו/או ההוצאות בקשר עם אספקת השיירות למזמין. בגין ביצוע השיירות ועמידה בהתחייבויות הסכם זה ובהתאם לאמור בחעיף 3 לעיל, העמלה תשולם לחברה תוך 15 יום (כולל) מתום תקופת האחריות זאת כנגד המצאת חשבונית מס כדין..

#### שנות

6. כל צד להסכם מתחייב כי במהלך תקופת ההסכם ו-12 חודשים לאחר סיומה, מכל סיבה שהיא לא לשדל ו/או לשכנע, במישרין או בעקיפין עובד ו/או יועץ של הצד האחר להפסיק את העסקתו עם הצד האחר או לצמצם ו/או לשנות את היקף עסקיו / עבודתו עם הצד האחר, כמו כן צד לא יעסיק עובד של הצד האחר.

7. החברה מתחייבת, ללא מגבלת זמן, לשמור בסודיות מוחלטת ולא לגלות לאחר ולא לעשות שימוש בכל מידע הקשור במזמין ו/או מידע הנוגע לשירותים שסופקו למזמין ו/או מועמדים שהתקבלו לעבודה אצל המזמין. אולם החברה רשאית לגלות לעובדיה ונציגיה את המידע הנדרש בקשר למזמין וזאת אך ורק לצורך אספקת השירותים בתקופת ההסכם.

8. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו. הכותרות בהסכם הן לצרכי נוחות בלבד והן לא תשמנה לצורך פרשנותו. מוצהר ומוסכם בזאת כי בין המזמין לבין החברה ו/או מי מטעמה, לא יתקיימו יחסי עובד-מעסיק, והם לא ייחשבו כעובדי של המזמין לשום דבר ועניין. אין בהתקשחת על פי הסכם זה כדי ליתן לחברה בלעדיות כלשהי לביצוע השירותים והמזמין רשאי בכל עת, ועל פי שקול דעתו המוחלט, להתקשר עם אחר ו/או אחרים למתן שירותים זהים. כל צד להסכם זה מתחייב לשמור בסודיות כל מידע ו/או נתון אשר הגיע ו/או יגיע אליו ממשנהו, במסגרת ביצוע הסכם זה לרבות פרטי ההסכם וכל הנוגע לו וזאת ללא מגבלת זמן. תוקפו של הסכם זה יחול לתקופה בלתי מוגבלת, אולם כל אחד מהצדדים רשאי לבטלו בהודעה בכתב למשנהו של 30 ימים מראש. הסכם זה מבטא באופן מלא וממצה את הסכמת הצדדים לגבי הנושאים והעניינים המדוברים בו, והוא מחליף ומבטל כל מצג, הסכם, משא ומתן, נוהג, זיכרון דברים, דוא"ל וכל מסמך אחר ששררו או הוחלפו בין הצדדים בנושאים ובעניינים האמורים. כל שינוי או ויתור של צד מן הצדדים בהסכם זה לא יהיה תקף אלא אם נעשה בכתב ובהסכמת הצדדים. הלקוח לא רשאי להמחות כל או חלק מהסכם זה; החברה תהא רשאית להמחות הסכם זה לתברות אם או בנות ו/או בשל רה-ארגון, מיזוג, רכישה, הנפקה או עסקה למכירת חלק מהותי מנכסיה. על הסכם זה יחול הדין הישראלי ורק הוא. בפניות וסכסוכים משפטיים תהא הסמכות הבלעדית לבית המשפט המוסמך בתל אביב. כל ההודעות בהתאם להסכם זה תעשינה בכתב ותשלחנה לפי כתובות הצדדים כמפורט במבוא להסכם זה או לכל כתובת אחרת עליה יודיע צד למשנהו בכתב כאמור. הודעה שנשלחה כאמור תחשב כאילו נמסרה עם קבלתה בידי הנמען, או שלושה ימים לאחר שיוגרה מבית דואר בישראל, לפי המוקדם.

ובאם על החתום:

**H - group**  
ח-יבוא, שיווק, הפצה  
מזמין: ע.מ. 311141949

**Hackeru LTD**

החברה: