

בין

- 311141949<sub>н.у</sub>

"להלן החברה"

לבין

512770033 <sup>18/1999/10.1</sup> פ.ח. (שם),  
04-9916571 טל. כתובת, י-י

"להלן המזמין"

- חברת **H-group** – להלן – החברה (תפעל לאיתור, גיוס ומיון מועמדים פוטנציאליים עבור משרות של מזמינת השירות) " ל.ו.א. " להלן – המזמין ("ותפנה מועמדים בהתאם לדרישות התפקיד שיינתנו על ידי המזמין, אשר רואינו על ידי החברה טרם הפנייתם למזמין. המשך הטיפול יעשה על ידי המזמין אשר יהיה רשאי לשיקול דעתו הבלעדי, לקלוט אל שורותיו מי מהמועמדים או לסרב לקליטתו, מכל סיבה שהיא, ותיידע את החברה בקליטת העובדים הנבחרים לא יאוחר מיום תחילת העסקתם.
- המשך קליטת העובדים ורישומם מן המניין אצל החברה המזמינה הינה על אחריות החברה המזמינה לרבות תשלום שכר העבודה ותנאים סוציאליים נלווים על פי דיני עבודה הקבועים במשק ומתאימים לענף העיסוק של העובדים, למען הסר ספק, אין ולא יהיה בין נותן השירותים לבין המועמדים יחסי עובד מעביד, העסקתם והתשלום עליהם תעשה על ידי המזמין השירות בלבד.

במהלך ששת החודשים הראשונים מהיום בו הופנה המועמד למזמין, ובמקרה של עובד בכיר במשך שנה, המזמין לא יהיה רשאי להעסיקו) במשרין או בעקיפין (מבלי שישלם ל"חברה" את תמורת המלאה על-פי הסכם זה.

עמלת התמורה:

- עבור הטיפול הנקוב בסעיף 1 לעיל, תחוייב החברה המזמינה בדמי טיפול חד פעמיים על סך 5,000 בתוספת מע"מ כחוק.

#### מועדי תשלום:

- החברה המזמינה מתחייבת לשאת בתשלום העמלה, תוך 30 ימים ממועד קליטת העובד להלן: תקופת האחריות.
- התשלום בעבור השירות יעשה בתנאי תשלום של +15 לתום תקופה האחריות', "לפי סעיף (4' וזאת כנגד חשבונית מס בתוספת מע"מ כחוק.
- במידה והחברה המזמינה לא תשא בתשלום העמלה במועד ובכלל, תקום לחברה זכות קדימה לדרוש את התשלום קצוב ואינו קצוב מצדדים שלישיים עימם לחברה המזמינה יחסי עבודה ו/או יחסי גומלי אחרים ותשמרנה לחברה זכות קיזוז על דרך שעבוד, המחאת זכות או כל פעולה אחרת המבטיחה תשלום העמלה של החברה המזמינה.

ובאנו על החתום:

מ.ט.י (1999) בע"מ  
512770033  
ח.פ.

המזמין: \_\_\_\_\_

נותן השירות