

יצירת קשר

☎ 054-6574444
 ✉ talwolfwork@gmail.com
 in www.linkedin.com/in/tal-wolf
 📍 הרצליה

השכלה והכשרות

🎓 לימודי תזה ודוקטורט באוניברסיטת אריאל
 🎓 MBA התמחות בייעוץ ארגוני ודיני עסקים, המרכז האקדמי פרס. סיום התואר בהצטיינות (ממוצע 93.86)
 🎓 BA במנהל עסקים התמחות בשיווק, המרכז האקדמי פרס. סיום התואר בהצטיינות (ממוצע 92.69)
 🎓 הכשרה של ממונת מניעת הטרדות מיניות- המרכז לסיוע בנפגעות תקיפה מינית

התנדבות

👥 תוכנית "קדימה", סיוע בשיעורי בית של ילדים ממשפחות מעוטי יכולת
 👥 עמותת "חיים" למען ילדים חולי סרטן
 👥 ליווי קשישה בדירוג מוגן

שירות צבאי

2008-2009 פקידת לשכת ראש להק אוויר תא"ל נמרוד שפר, חיל האוויר
 2007-2008 תצפיתנית בבסיס חיל האוויר במצפה רמון, חיל מודיעין שדה

יישומי מחשב

office, אקסל מל"מ, דאטה פלוס, Callnet Cosmos, iBrowse, CVNeto, CRM, PeopleHR, Attenix פריוריטי, OneHUB

שפות

עברית : שפת אם
 אנגלית: שליטה מלאה

מנהלת משאבי אנוש מנוסה בהקמת מחלקות HR והובלתן. ניסיון בניהול תהליכי גיוס, Onboarding, הערכת ביצועים, הטמעת מערכות HR, ניהול תחום הרווחה, טיפול בפרט, שימור עובדים, Offboarding.

ניסיון מקצועי

2023-היום - מנהלת משאבי אנוש בחברה לשירותי בדיקות תוכנה וחומרה, מונה כ 400 עובדים (דיסקרטי).

- חברת הנהלה בכפופות למנכ"ל החברה.
- קביעת מדיניות ואסטרטגיית משאבי אנוש של החברה.
- קביעת מדיניות שכר ותנאי העסקה של עובדים.
- בניית תהליכים חוצי ארגון כגון: תהליכי Onboarding, Offboarding, שכר, הערכות ביצועים, כתיבת הגדרות תפקיד.
- ממונה על מניעת הטרדות מיניות.
- רווחה ופרט.
- הדרכות.
- גיוסים לתפקידי מטה.
- מתן מענה בדיני עבודה, ניהול תהליכי פיטורין (שימועים).
- ניהול תהליכי HR בכפוף לתו תקן ISO לרבות עמידה בביקורות.

2022-2023 מנהלת משאבי אנוש, בחברות LS (Leading Solutions) ואופטיסיטי. Start-Up וחברת תוכנה המונות כ 80 עובדים ועוסקות בפיתוח, אפיון ומתן פתרונות טכנולוגיים מתקדמים.

- חברת הנהלה בכפופות למנכ"ל החברה.
- הקמת מחלקת משאבי אנוש וניהול צוות גיוס הכלל שלושה עובדים.
- בניית תוכנית עבודה, כתיבת נהלי עבודה, מבנה ארגוני והגדרות תפקיד.
- ניהול תחום הרווחה, קשרי קהילה ופרט.
- ממונה על מניעת הטרדות מיניות.
- ניהול תהליך התייעלות בחברה, תהליכי שימוע ופיטורין.

2020-2022 מנהלת משאבי אנוש בחברת Apex, חברה בינלאומית העוסקת בתפעול קרנות הון סיכון, גידור ונאמנות. מונה בארץ כ 160 עובדים.

- ניהול תחום HR בתהליך הרכישה על ידי חברת Apex הבינלאומית: הכנת דוחות מרכזים, החתמת העובדים על הסכמי העסקה חדשים, מעקב ניצול ימי חופשה, הטמעת המותג.
- הובלת תהליכים ונהלים חוצי ארגון התואמים לחברה הגלובלית: תהליך הערכת ביצועים, משוברים תקופתיים, שכר ובונוסים, בניית חוברת נהלים ארגונית, קוד לבוש, חופשה ועוד.
- הטמעת מערכות IT גלובליות: דיווח שעות ומשימות, מערכת HR, מערכת ניהול הערכת ביצועים.
- ניהול תהליכי גיוס מקצה לקצה, Onboarding וחניכה.
- פיתוח מנהלים ועובדים וניהול מערך הדרכות לרבות E-Learning.
- כתיבה וניהול תקציב ותוכנית רווחה שנתית.
- ניהול התקשורת הפנים ארגונית.

2017-2019 רכזת ומנהלת משאבי אנוש במלון הרודס הרצליה (רשת פתאל).

- אחריות על תחומי: גיוס, קליטה, פרט ורווחה, שכר והטבות, הערכת ביצועים, הדרכות והכשרות, תקשורת פנים ארגונית, דיני עבודה והסכמי עבודה.
- איסוף וניתוח נתונים כספיים וייעול עלויות כגון: העסקת עובדים באופן ישיר ולא דרך חברות השמה, ביטול ואיחוד תקנים.
- ממונה על מניעת הטרדות מיניות.
- קבלת עובדת מצטיינת.

2016-2017 רכזת גיוס טכנולוגי - קבוצת אמן מחשבים.

- ניהול תהליכי הגיוס למקצועות טכנולוגיים.
- איתור מועמדים באמצעות רשתות חברתיות בדגש על לינקדיין.
- ניהול תהליך גיוס מקצה לקצה: סינון קורות חיים, ראיונות עומק וכתיבת חוות הדעת, שיחות ממליצים ומשא ומתן על תנאי השכר.