

**Anleitung:**

Verteilen Sie in jedem Abschnitt 10 Punkte auf die Sätze, die Ihr Verhalten am besten beschreiben. Diese Punkte können im Extremfall auf die Sätze gleichmäßig verteilt werden oder nur einem Satz gegeben werden. Tragen Sie die Ergebnisse in die Tabelle ein.

**I. Welchen Beitrag kann ich in meinem Team leisten?**

- A) Ich denke ich kann schnell günstige Gelegenheiten erkennen und sie vorteilhaft nutzen.
- B) Ich kann gut mit einer Gruppe unterschiedlicher Menschen arbeiten.
- C) Ideen zu produzieren ist eine meiner natürlichen Begabungen.
- D) Mein Talent besteht darin, Menschen herauszustellen, wenn ich feststelle, dass sie Wertvolles zum Gruppenziel beitragen können.
- E) Die Fähigkeit Dinge zu verfolgen, steht im Zusammenhang mit meiner Effektivität.
- F) Mein Fachwissen und meine Erfahrungen sind mein größter Beitrag.
- G) Ich bin bereit mich zeitweise unbeliebt zu machen, sofern ein hochwertiges Ergebnis zu erreichen ist.
- H) In Situationen, die mir vertraut sind, stelle ich schnell fest was funktioniert und was zu tun ist.
- I) Ich kann ein wohlgedachtes und neutrales Angebot für alternative Wege anbieten.

**II. Wenn ich mögliche Schwächen in der Teamarbeit habe, könnte folgendes zutreffen:**

- A) Sofern Besprechungen nicht gut strukturiert, kontrolliert und nicht gut geleitet sind, werde ich unruhig.
- B) Ich neige dazu gegenüber anderen zu großzügig zu sein, wenn ich merke dass sie stichhaltige Argumente haben aber diesen nicht genug Aufmerksamkeit zukommt.
- C) Es widerstrebt mir über Dinge zu verhandeln, wenn ich mich selbst im Bereich zu wenig auskenne.
- D) Sobald die Gruppe ein neues Thema bekommt, neige ich dazu, viel mitzureden.
- E) Meine Ziel gerichtete Einstellung macht mir Schwierigkeiten, mich bereitwillig und begeistert im Team meiner Kollegen einzugliedern.
- F) Ich werde manchmal als forciierend und autoritär gesehen, wenn es um die Lösung schwieriger Aufgaben geht.
- G) Ich finde es schwierig eine Gruppe zu leiten, weil ich möglicherweise auf die Gruppenatmosphäre überempfindlich reagiere.
- H) Manchmal bin ich in meinen eigenen Ideen so gefangen, dass ich nicht mitbekomme, was gerade geschieht.
- I) Es vermeide es meine Meinung zu Umsetzungsideen und -plänen zu äußern sofern die Informationen noch unvollständig oder zu wenig detailliert sind.

**III. Wenn ich mit anderen Menschen in ein Projekt einbezogen bin:**

- A) Ich habe die Begabung, andere Menschen zu beeinflussen, ohne auf sie Druck auszuüben.
- B) Durch meine allgemeine Wachsamkeit verhindere ich Flüchtigkeitsfehler und Versäumnisse.
- C) Ich dränge gerne auf Aktionen, um sicherzustellen dass Besprechungen keine Zeitvergeudung sind oder das Hauptziel nicht auf den Augen verloren geht.



- D) Man kann damit rechnen, dass ich etwas Originelles beibringe.
- E) Ich bin immer bereit einen guten Vorschlag im allgemeinen Interesse zu unterstützen.
- F) Ich bin darauf versessen nach neuen Ideen und Entwicklungen zu suchen.
- G) Ich versuche meine n Sinn für Professionalität zu pflegen.
- H) Ich glaube, dass mein Urteilsvermögen von anderen geschätzt wird.
- I) Man kann bei mir damit rechnen, dass die ganze Arbeit gut organisiert ist.

**IV. Meine charakteristische Vorgehensweise zur Gruppenarbeit ist die:**

- A) Ich habe ein starkes Interesse meine Kollegen besser kennen zu lernen.
- B) Ich rede dort mit, wo ich mich auskenne.
- C) Ich zögere nicht, die Ansicht anderer herauszufordern oder meine eigene Minderheitsansicht zu vertreten.
- D) Gewöhnlich finde ich eine Reihe von Argumenten, die nicht stichhaltige Behauptungen widerlegen.
- E) Ich bin talentiert Dinge zu realisieren, sobald ein Plan in die Tat umgesetzt werden soll.
- F) Ich stelle Selbstverständliches in Frage und ziehe es vor unerwartete Dinge einzubringen.
- G) In jede Aufgabe die ich übernehme, bringe ich einen hauch von Perfektionismus.
- H) Ich bin gerne bereit, Kontakte außerhalb der Gruppe oder der Firma herzustellen.
- I) Ich bin daran interessiert, alle Sichtweisen kennen zu lernen, dennoch kann ich mir ohne weiteres ein klares Urteil bilden, sobald eine Entscheidung getroffen werden soll.

**V. Ich gewinne meine Zufriedenheit im Beruf, denn:**

- A) Das Analysieren von Situationen und Abwägen von allen Auswahlmöglichkeiten macht mir Spaß.
- B) Ich interessiere mich dafür, praktische Lösungen für Probleme zu finden.
- C) Ich habe es gerne, wenn ich gute Arbeitsbeziehungen fördern kann.
- D) Ich kann starken Einfluss auf Entscheidungen haben.
- E) Ich habe die Gelegenheit neue Menschen mit anderen Ideen zu treffen.
- F) Ich kann Menschen dazu veranlassen, sich auf einen notwendigen Verlauf der Vorgehensweise zu einigen.
- G) Ich fühle mich in meinem Element, wenn ich einer Aufgabe meine volle Aufmerksamkeit widmen kann.
- H) Ich mag es sehr, wenn ich meiner Phantasie freien Lauf lassen kann.
- I) Ich habe das Gefühl, dass ich meine Qualifikationen nutzen und zu meinem Vorteil erweitern kann.

**VI. Mein Verhalten bei unerwartet gestellten Aufgaben, die unter Zeitdruck und mit unbekannten Personen bewältigt werden müssen ist:**

- A) Ich möchte so viel wie bequem möglich, zum Thema lesen.
- B) Ich möchte mich am liebsten in eine Ecke zurückziehen, um die ideale Lösung zu finden, und das Ergebnis dann der Gruppe "verkaufen".
- C) Ich bin bereit mit der Person zusammenzuarbeiten, die die erfolgversprechendste Vorgehensweise aufzeigt, ganz egal wie schwierig diese Person auch wäre.
- D) Ich würde einen Weg finden, das Arbeitsvolumen zu verringern, indem ich prüfe inwieweit andere Personen am besten einen Beitrag zur Aufgabe leisten können.