

# Betriebsrat

---

- wichtigste Interessenvertretung der Arbeitnehmer im Betrieb
- gewählt auf 4 Jahre (zwischen 01.03 & 31.05)

## Wahl

- berechtigt: 18+
- wählbar: 18+, min. 6 Monate im Betrieb
- Mitarbeiterminimum: 5 wahlberechtigte
- Zahl der zu wählenden skaliert mit Mitarbeiterzahl

## Zusammensetzung

- 1 Vorsitzender
- 1 Stellvertreter

## Aufgaben

- Mitarbeiter müssen für ihre Aufgaben bezahlt freigestellt werden.
  - ab 200 AN -> 1 vollständiger AN
- Mittel, Räume, Schulung zahlt AG
- Sitzungen während der Arbeitszeit
- Bestimmungen werden eingehalten
- Beschwerdeannahme
- Beantragung von Maßnahmen beim Betrieb zum Vorteil beider
- Eingliederung von schutzbedürftigen Mitarbeitern
- Betriebsvereinbarungen schließen
- jährliche Betriebsversammlung
- Tätigkeitsbericht

- >100 Mitarbeiter-> Wirtschaftsausschuß
- Einigungsstelle bei Bedarf bilden

## **Wirtschaftsausschuß**

- mindestens 3 und höchstens 7 sachverständige
- muss über wirtschaftliche und finanzielle Angelegenheiten informiert werden
- Beratung der Unternehmensleitung in wirtschaftlichen Angelegenheiten

## **Mitsprache/Mitbestimmungsrecht des BR**

- sozialer, personeller und wirtschaftlicher Bereich

### **Mitbestimmungsrecht**

BR ist gleichberechtigter Verhandlungspartner, keine Einigung ohne seine Zustimmung.

in Sozialen Angelegenheiten

#### **Beispiele**

Betriebsordnung Arbeitsschutz Arbeitsplatzgestaltung Entlohnung  
Personalfragebogen

### **Eingeschränktes Mitbestimmungsrecht**

bei personellen Angelegenheiten

#### **Beispiele**

Einstellung Auswahl Personalbeurteilung Versetzung Entlassung

# Mitsprache-/Informationsrecht

Unternehmensleitung muss BR unterrichten und mit ihm beraten.  
Bleibt Zustimmung aus, hat dies keine Auswirkung auf die  
Entscheidungen des Arbeitgebers.  
in wirtschaftlichen Angelegenheiten

## Beispiele

Produktions-/Absatzlage, Rationalisierung, Betriebsverlegung,  
Änderung des Betriebszwecks, Stilllegung

# Tarifrecht

---

Verhandlungs und Vertragspartner sind die einzelnen Arbeitgeber und  
oder Arbeitgeberverbände und die Gewerkschaften als Vertreter der  
Arbeitnehmer.

Gewerkschaftsmitgliedschaft ist freiwillig aber Voraussetzung für  
Tarifbindung.

Im Arbeitsvertrag kann auch ohne Gewerkschaft eine Tarifbindung  
ausgehandelt werden.

# Arbeitgeberverbände

---

- Bildung eines AG-Verbandes richtet sich nach Wirtschaftszweig.
- Mitarbeiter unterliegen immer den Tarifvereinbarung des Verbandes  
dem der AG angehört.
- Bundesvereinigung deutscher Arbeitgeberverbände: größter AG  
Verbund

# Gewerkschaften

---

- Arbeitnehmervvertretung bei Tarifverhandlungen
- Deutscher Gewerkschaftsbund
  - 8 große Gewerkschaften
    - IG Bauen Agrar Umwelt
    - IG Bergbau Chemie Energie
    - EVG Eisenbahn und Verkehrsgewerkschaft
    - GEW Erziehung und Wissenschaft
    - Gewerkschaft der Polizei
    - IG Metall
    - NGG Nahrung Genuss Gaststätten
    - ver.di
- nur eine Gewerkschaft pro Betrieb
- weitere Gewerkschaftsbünde
  - Christlicher Gewerkschaftsbund
  - Deutscher Bundeswehrverband
  - Deutscher Beamtenbund