

Situation

Sie sind Mitarbeiter/-in der XYZ GmbH.

Die XYZ GmbH bietet Telekommunikationsanlagen, Informationstechnik und DV-Beratung an.

1. Aufgabe

Ihr Arbeitsverhältnis mit der XYZ GmbH ist in einem schriftlichen Arbeitsvertrag geregelt.

Bei welchem der folgenden Bestandteile Ihres Arbeitsvertrags ist der Arbeitgeber an kollektives Arbeitsrecht gebunden?

Tragen Sie die Ziffer vor dem entsprechenden Vertragsbestandteil in das Kästchen ein.

- 1 Das monatliche Bruttogehalt beträgt 2.000,00 EUR.
- 2 Der/die Angestellte arbeitet als Sachbearbeiter/-in im Kundenservice.
- 3 Das Arbeitsverhältnis beginnt am 2. Mai 2008.
- 4 Die reguläre wöchentliche Arbeitszeit beträgt gemäß Betriebsvereinbarung 38,5 Stunden.
- 5 Die XYZ GmbH gewährt einen monatlichen Fahrtkostenzuschuss von 100,00 EUR.

2. Aufgabe

Die XYZ GmbH hat mit Ihnen einen Einzelarbeitsvertrag geschlossen.

Welche der folgenden Aussagen ist in diesem Zusammenhang zutreffend?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Aussage in das Kästchen ein.

Ein Einzelarbeitsvertrag

- 1 kann nur abgeschlossen werden, wenn für die XYZ GmbH kein gültiger Tarifvertrag vorliegt.
- 2 kann nur mit Zustimmung des Betriebsrats geschlossen werden.
- 3 ohne Urlaubsregelung ist ungültig.
- 4 ist auch dann gültig, wenn das vereinbarte Arbeitsentgelt über dem tarifvertraglich geregelten liegt.
- 5 darf für höchstens zwei Jahre geschlossen werden.

3. Aufgabe

Arbeitgeber und Arbeitnehmer haben aus dem Arbeitsvertrag Pflichten.

In welchem der unten stehenden Fälle wird in der XYZ GmbH gegen die Pflichten aus dem Arbeitsvertrag verstoßen?

Tragen Sie die Ziffer vor dem zutreffenden Fall in das Kästchen ein.

- 1 Ein Mitarbeiter der XYZ GmbH erhält beim Ausscheiden aus der XYZ GmbH ein einfaches Zeugnis.
- 2 Ein Mitarbeiter der XYZ GmbH übt ohne Kenntnis des Arbeitgebers eine Nebentätigkeit im gleichen Geschäftszweig aus.
- 3 Die XYZ GmbH meldet einen neuen Arbeitnehmer drei Tage nach Arbeitsbeginn zur Sozialversicherung an.
- 4 Die XYZ GmbH hat aus betrieblichen Gründen im Monat Mai eine Urlaubssperre verhängt.
- 5 Die XYZ GmbH schließt aus Kostengründen die Werkskantine.

4. Aufgabe

Sie wollen Einsicht in Ihre von der XYZ GmbH geführte Personalakte nehmen.

Welche der folgenden Aussagen beschreibt zutreffend die Rechtslage?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Aussage in das Kästchen ein.

Sie haben

- 1 kein Recht auf Einsichtnahme, da dadurch der Datenschutz verletzt wird.
- 2 kein Recht auf Einsichtnahme, da die Personalakte nur der Personalverwaltung zugänglich ist.
- 3 ein Recht, jederzeit und uneingeschränkt Ihre Personalakte einzusehen.
- 4 ein Recht, Ihre Personalakte einzusehen, allerdings nur im Beisein eines Mitglieds des Betriebsrats.
- 5 ein Recht, Ihre Personalakte einzusehen, jedoch nur in besonderen Ausnahmefällen, die durch das Betriebsverfassungsgesetz geregelt sind.

5. Aufgabe

In der XYZ GmbH sind Regelungen aus dem Arbeitsrecht zu beachten.

Welche der folgenden Rechtsgrundlagen treffen auf unten stehende Sachverhalte zu?
Tragen Sie die Ziffer vor der jeweils zutreffenden Rechtsgrundlage in die Kästchen ein.

- 1 Kündigungsschutzgesetz
- 2 Tarifvertrag
- 3 Betriebsverfassungsgesetz
- 4 Eine andere als die genannten Rechtsgrundlagen

Sachverhalte

- a) Eine Mitarbeiterin genießt Kündigungsschutz bis zum Ablauf von zwei Monaten nach Beendigung des Mutterschaftsurlaubs.
- b) Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit der Medienbranche beträgt 37,5 Stunden.
- c) Eine betriebsbedingte Kündigung ist rechtsunwirksam, wenn sie sozial ungerechtfertigt ist.
- d) Wählbar zur Jugend- und Auszubildendenvertretung sind grundsätzlich alle Arbeitnehmer, die das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet haben.
- e) Ein Auszubildender kann das Ausbildungsverhältnis nach der Probezeit aus wichtigem Grund kündigen.
- f) Eine Kündigung ohne Anhörung des Betriebsrats ist unwirksam.

6. Aufgabe

In der XYZ GmbH wurde ein Betriebsrat gewählt.

Welche der folgenden Aussagen über den Betriebsrat ist zutreffend?
Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Aussage in das Kästchen ein.

- 1 Ein Betriebsrat muss in jedem Betrieb gewählt werden.
- 2 Ein Betriebsrat muss je zur Hälfte aus weiblichen und männlichen Arbeitnehmern gebildet werden.
- 3 Wählbar sind alle Wahlberechtigten, die dem Betrieb mindestens ein Jahr angehören.
- 4 Die Kündigung eines Arbeitnehmers wird erst durch Zustimmung des Betriebsrats wirksam.
- 5 Der Betriebsrat hat bei der Aufstellung des Urlaubsplans ein Mitbestimmungsrecht.

7. Aufgabe

Die Geschäftsführung der XYZ GmbH und der Betriebsrat schließen Betriebsvereinbarungen ab.

Welcher der folgenden Sachverhalte kann durch eine Betriebsvereinbarung geregelt werden?

Tragen Sie die Ziffer vor dem zutreffenden Sachverhalt in das Kästchen ein.

- 1 Kündigungsfristen
- 2 Gleitende Arbeitszeit
- 3 Mindesturlaub
- 4 Mindestlöhne gemäß Tarifvertrag
- 5 Mindestbeitrag einer Krankenversicherung

8. Aufgabe

Ein Mitarbeiter der XYZ GmbH hat gekündigt.

Welche der folgenden Unterlagen müssen ihm - ggf. auf Verlangen - ausgehändigt werden?
Tragen Sie die Ziffern vor den beiden zutreffenden Unterlagen in die Kästchen ein.

- 1 Lebenslauf
- 2 Arbeitsvertrag
- 3 Qualifiziertes Arbeitszeugnis
- 4 Zeugniskopien
- 5 Lohnsteuerkarte/Lohnsteuerbescheinigung

9. Aufgabe

Ein ehemaliger Arbeitskollege, der eine neue Arbeitsstelle angetreten hat, bittet Sie in folgender Angelegenheit um Rat. In seinem Arbeitsvertrag sind ein übertarifliches Bruttogehalt von 1.900,00 EUR und eine Probezeit von drei Monaten vereinbart.

Im ersten Monat war er wegen Krankheit vier Tage arbeitsunfähig und konnte eine Arbeit nicht termingerecht erledigen.

Vor der ersten Gehaltszahlung wurde ihm mitgeteilt, dass ihm auf Grund seiner Erkrankung und seiner verringerten Leistungen nur das tarifliche Bruttogehalt von 1.700,00 EUR gezahlt werde.

Welche der folgenden Antworten entspricht der Rechtslage?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Antwort in das Kästchen ein.

Der ehemalige Arbeitskollege

- 1 kann das vereinbarte Bruttogehalt von 1.900,00 EUR fordern.
- 2 kann die Gehaltsdifferenz von der Krankenkasse fordern.
- 3 muss die Gehaltskürzung akzeptieren, da der Arbeitgeber im Krankheitsfall in der ersten Woche das Gehalt ohne Ausgleich durch die Krankenkasse kürzen kann.
- 4 muss die Gehaltskürzung akzeptieren, da er sich noch in der Probezeit befindet.
- 5 muss die Gehaltskürzung akzeptieren, weil ein übertarifliches Gehalt eine freiwillige Leistung des Arbeitgebers ist.

10. Aufgabe

Als Mitarbeiter/-in der XYZ GmbH werden Ihnen Steuern und Sozialbeiträge vom Bruttolohn abgezogen.

Welche der folgenden Aussagen zu diesem Sachverhalt treffen zu?

Tragen Sie die Ziffern vor den zwei zutreffenden Aussagen in die Kästchen ein.

- 1 Die Abzugsbeträge zur Lohnsteuer werden direkt an die Rentenempfänger weitergeleitet.
- 2 Die Abzugsbeträge zur Lohnsteuer verbleiben bei der Rentenversicherung.
- 3 Die Abzugsbeträge zur Rentenversicherung werden an die Deutsche Rentenversicherung weitergeleitet.
- 4 Die Abzugsbeträge zur Arbeitslosenversicherung werden an die Deutsche Rentenversicherung weitergeleitet.
- 5 Die Abzugsbeträge zur Rentenversicherung werden an die Rentnerinnen und Rentner ausgezahlt.

11. Aufgabe

Der Mitarbeiter Peter Sendler teilt der Personalabteilung der XYZ GmbH mit, dass er seine Tätigkeit für die XYZ GmbH zum 30.06.2012 beenden möchte.

Ermitteln Sie das Datum, an dem Herrn Sendlers Kündigung spätestens bei der XYZ GmbH eingegangen sein muss (siehe Arbeitsvertrag, Auszug aus § 622 BGB und Kalender 20).

Tragen Sie das Datum (TT.MM.JJJJ) in die Kästchen ein.

Arbeitsvertrag (Auszug)

Zwischen der XYZ GmbH, vertreten durch Frau Gerda Weinrich, Rahlstetter Str. 144, 22143 Hamburg, und Herrn Peter Sendler, Ackerstr. 4, 20144 Hamburg, wird folgender Arbeitsvertrag geschlossen:

§ 1 Beginn des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis beginnt am 01.01.2012.

§ 2 Probezeit

Die Probezeit beträgt sechs Monate.

...

§ 11 Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Für die Kündigung des Arbeitsverhältnisses gelten die gesetzlichen Kündigungsfristen.

...

Hamburg, 29.12.2011

(XYZ GmbH)

(Peter Sendler)

Auszug aus dem BGB**§ 622 BGB Kündigungsfrist bei Arbeitsverhältnissen**

- (1) Das Arbeitsverhältnis eines Arbeiters oder eines Angestellten (Arbeitnehmers) kann mit einer Frist von vier Wochen zum Fünfzehnten oder zum Ende eines Kalendermonats gekündigt werden.
- (2) Für eine Kündigung durch den Arbeitgeber beträgt die Kündigungsfrist, wenn das Arbeitsverhältnis in dem Betrieb oder Unternehmen
 1. zwei Jahre bestanden hat, einen Monat zum Ende eines Kalendermonats,
 2. fünf Jahre bestanden hat, zwei Monate zum Ende eines Kalendermonats,
 3. acht Jahre bestanden hat, drei Monate zum Ende eines Kalendermonats,
 4. zehn Jahre bestanden hat, vier Monate zum Ende eines Kalendermonats,
 5. zwölf Jahre bestanden hat, fünf Monate zum Ende eines Kalendermonats,
 6. fünfzehn Jahre bestanden hat, sechs Monate zum Ende eines Kalendermonats,
 7. zwanzig Jahre bestanden hat, sieben Monate zum Ende eines Kalendermonats.

Bei der Berechnung der Beschäftigungsdauer werden Zeiten, die vor der Vollendung des 25. Lebensjahres des Arbeitnehmers liegen, nicht berücksichtigt.

- (3) Während einer vereinbarten Probezeit, längstens für die Dauer von sechs Monaten, kann das Arbeitsverhältnis mit einer Frist von zwei Wochen gekündigt werden.

| 01.04.20xx | | | | | | | |
|------------|----|----|----|----|----|----|----|
| KW | MO | DI | MI | DO | FR | SA | SO |
| 14 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 15 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 16 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 17 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 18 | 28 | 29 | 30 | | | | |

| 01.05.20xx | | | | | | | |
|------------|----|----|----|----|----|----|----|
| KW | MO | DI | MI | DO | FR | SA | SO |
| 18 | | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 19 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 20 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 21 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 22 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |

| 01.06.20xx | | | | | | | |
|------------|----|----|----|----|----|----|----|
| KW | MO | DI | MI | DO | FR | SA | SO |
| 22 | | | | | | | 1 |
| 23 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 24 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 25 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 26 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 27 | 30 | | | | | | |

12. Aufgabe

Eine Auszubildende der XYZ GmbH will einen Teil ihrer Berufsausbildung im Ausland durchführen. In diesem Zusammenhang wurde sie auf den Dienst europass hingewiesen. Sie bittet Sie um weitere Erläuterungen.

Welche der folgenden Aussagen zum Europass ist zutreffend?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Aussage in das Kästchen ein.

europass

- 1 ist ein kostenpflichtiger Service der Europäischen Kommission
- 2 stellt standardisierte und europaweit einheitliche europass Dokumente zur Darstellung von Qualifikationsprofilen zur Verfügung
- 3 beglaubigt Ausbildungsabschnitte von Auszubildenden, die im europäischen Ausland durchgeführt wurden, im europass-Mobilität
- 4 zertifiziert Fremdsprachenkenntnisse im europass-Sprachkenntnisse
- 5 stellt den europass-Mobilität aus, der für eine Berufsausbildung im europäischen Ausland verpflichtend ist

13. Aufgabe

Die XYZ GmbH führt Maßnahmen zur Personalentwicklung durch. U. a. werden Potenzialanalysen erstellt.

Welche der folgenden Aussagen beschreibt diese Analyseform?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Aussage in das Kästchen ein.

- 1 Vorgesetzte sprechen mit Mitarbeitern über Aufstiegsmöglichkeiten
- 2 Vorgesetzte versuchen zusammen mit einzelnen Mitarbeitern herauszufinden, welche besonderen Fähigkeiten entwickelt werden könnten
- 3 Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen werden Prämien in Aussicht gestellt
- 4 Das Unternehmen bietet Weiterbildungslehrgänge an
- 5 Die Mitarbeiter/-innen arbeiten in Projektteams zusammen

14. Aufgabe

Auszubildende der XYZ GmbH diskutieren über Beispiele zur beruflichen Fortbildung.

Welches der folgenden Beispiele zur beruflichen Fortbildung trifft zu?

Tragen Sie die Ziffer vor dem zutreffenden Beispiel in das Kästchen ein.

- 1 Fritz Wagner besucht nach dem Realschulabschluss (MSA) die Berufsfachschule für elektrotechnische Assistenten
- 2 Ein Auszubildender der XYZ GmbH nimmt in einer überbetrieblichen Ausbildungsstätte an einem Lehrgang zur Kunststoffbearbeitung teil.
- 3 Sie besuchen an der Volkshochschule einen Segelkurs.
- 4 Ein Auszubildender mit Abitur will nach Abschluss der Ausbildung studieren.
- 5 Die Auszubildende Petra Schulz nimmt nach der Ausbildung zur IT-Systemkauffrau an einem Fernlehrgang „Technisches Englisch“ teil.

15. Aufgabe

Die XYZ GmbH will ein IT - Servicecenter in der Rechtsform einer GmbH gründen.

Welche der folgenden Aussagen zur GmbH sind zutreffend?

Tragen Sie die Ziffern vor den zwei zutreffenden Antworten in die Kästchen ein.

- 1 Das Stammkapital muss mindestens 20.000 EUR betragen.
- 2 Die Gesellschaft muss von mindestens zwei Personen gegründet werden.
- 3 Die Gesellschaft wird in Abteilung A des Handelsregisters eingetragen.
- 4 Die Gesellschaft kann erst nach Eintragung ins Handelsregister Verträge schließen.
- 5 Die Firma kann "Gesellschaft für IT - Service mbH" lauten.
- 6 Die Geschäftsführung der GmbH obliegt dem Vorstand.
- 7 Die neu gegründete GmbH ist eine juristische Person des privaten Rechts.

16. Aufgabe

Welche der folgenden Institutionen führt das Handelsregister?
Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Institution das Kästchen ein.

- 1 Industrie- und Handelskammer
- 2 Gewerkschaft
- 3 Berufsgenossenschaft
- 4 Arbeitgeberverband
- 5 Amtsgericht

17. Aufgabe

Welche der folgenden Aussagen zur Firma sind zutreffend?
Tragen Sie die Ziffern vor den drei zutreffenden Aussagen in die Kästchen ein.

- 1 Die Firma ist der Name eines Kaufmanns, unter dem er seine Geschäfte betreibt.
- 2 Unter der Firma gibt der Kaufmann seine Unterschrift ab.
- 3 Aus der Firma muss die zutreffende Branche hervorgehen.
- 4 Unter der Firma kann das Unternehmen verklagt werden.
- 5 Außer den Vorschriften des HGB sind auch die Vorschriften des BGB bei der Wahl der Firma zu beachten.
- 6 In der Firma einer Personengesellschaft ist ein Hinweis auf die Gesellschaftsform nicht erforderlich.

18. Aufgabe

Bei welcher der folgenden Rechtsformen haften alle Gesellschafter mit ihrem Privatvermögen?
Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Firma in das Kästchen ein.

- 1 Eingetragener Verein (e.V.)
- 2 Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH)
- 3 Aktiengesellschaft (AG)
- 4 Kommanditgesellschaft (KG)
- 5 Genossenschaft (e. G.)

19. Aufgabe

Eine Mitarbeiterin der XYZ GmbH ist arbeitsunfähig, weil sie am Vortag auf dem direkten Weg zur Arbeit bei einem Verkehrsunfall schwer verletzt wurde.

Welche der folgenden Aussagen ist in diesem Zusammenhang zutreffend?
Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Aussage in das Kästchen ein

Die XYZ GmbH

- 1 muss den Unfall der Krankenversicherung der Mitarbeiterin melden.
- 2 darf die Gehaltszahlung ab erstem Krankheitstag einstellen.
- 3 darf den Urlaubsanspruch der Mitarbeiterin kürzen.
- 4 muss den Unfall der Gewerbeaufsichtsbehörde melden.
- 5 muss den Unfall der Berufsgenossenschaft melden.

20. Aufgabe

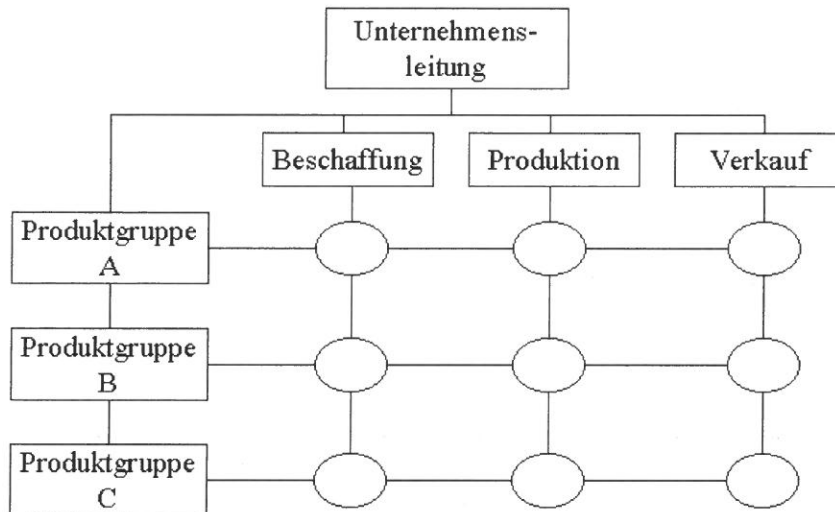
Die XYZ GmbH muss eine Fachkraft für Arbeitssicherheit stellen.

Aufgrund welcher der folgenden Rechtsgrundlagen ist die XYZ GmbH dazu verpflichtet?
Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Rechtsgrundlage in das Kästchen ein.

- 1 Arbeitsplatzschutzgesetz
- 2 Arbeitssicherheitsgesetz
- 3 GmbH-Gesetz
- 4 Unfallverhütungsvorschriften
- 5 Betriebsverfassungsgesetz

21. Aufgabe

Das folgende Schema zeigt das Leitungssystem der XYZ GmbH:



Nach welchem der folgenden Leitungssysteme arbeitet die XYZ GmbH?

Tragen Sie die Ziffer vor dem zutreffenden Leitungssystem in das Kästchen ein.

- 1 Einliniensystem
- 2 Matrixsystem
- 3 Mehrliniensystem
- 4 Stabliniensystem
- 5 Abteilungssystem

22. Aufgabe

In der XYZ GmbH werden Arbeitsplätze durch Fertigungsautomaten ersetzt. Dadurch können in derselben Arbeitszeit doppelt so viele Teile wie vorher produziert werden.

Welche der folgenden Aussagen ist in diesem Zusammenhang richtig?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Aussage in das Kästchen ein.

- 1 Für die Bedienung des Fertigungsautomaten muss ein Ingenieur eingestellt werden.
- 2 Die Arbeitsproduktivität wird größer.
- 3 Der Anteil der Lohnkosten an den Herstellungskosten für ein Teil wird größer.
- 4 Die Anschaffung der Fertigungsautomaten ist nur möglich, wenn der Betriebsrat zustimmt.
- 5 Die Herstellungskosten für ein Teil erhöhen sich um 100 Prozent.

23. Aufgabe

Die XYZ GmbH wartet elektrische Anlagen. Die Arbeiten dürfen nur durchgeführt werden, wenn eine Anlage spannungsfrei ist. Der spannungsfreie Zustand ist nach den Sicherheitsregeln in 5 Arbeitsschritten herzustellen.

Geben Sie die richtige Reihenfolge dieser Arbeitsschritte an.

Ordnen Sie den Arbeitsschritten die Ziffern 1 bis 5 zu. Kennzeichnen Sie den ersten Arbeitsschritt mit 1. ...

- a) Erden und Kurzschließen
- b) Spannungsfreiheit feststellen
- c) Allpolig und allseitig abschalten
- d) Gegen Wiedereinschalten sichern
- e) Gegen benachbarte, unter Spannung stehende Teile schützen

24. Aufgabe

In der XYZ GmbH sehen Sie die untenstehenden Schilder:

Zu welchen Zeichenarten gehören diese Schilder?

Tragen Sie die Ziffern vor den zutreffenden Zeichenarten in die Kästchen ein.

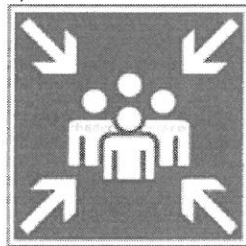
Es handelt sich um

- 1 Verbotsschild
- 2 Gebotschild
- 3 Warnschild
- 4 Rettungsschild
- 5 Brandschutzschild

a)

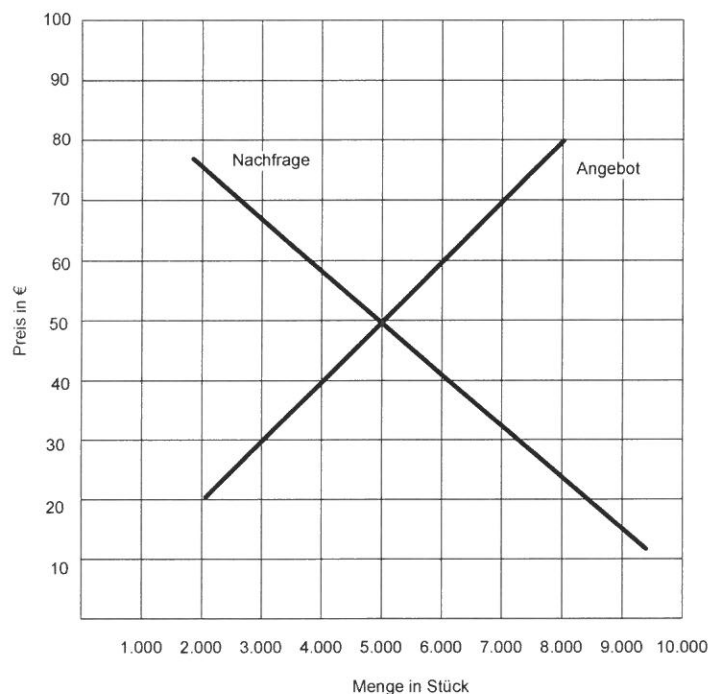


b)

**25. Aufgabe**

Die folgende Grafik zeigt die Marktsituation auf dem Markt für ein IT - Produkt, das auch die XYZ GmbH anbietet.

Eine Umfrage ergab, dass die Käufer dieses IT - Produkts von einer Verschlechterung der wirtschaftlichen Entwicklung ausgehen. Es wird daher nur noch eine Absatzmenge von 4.000 Stück erwartet.



a)

Ermitteln Sie den derzeitigen Gesamtumsatz der Branche für dieses IT-Produkt.

b)

Ermitteln Sie den Stückpreis, den das IT-Produkt in der Modellbetrachtung im neuen Marktgleichgewicht erzielt.

c)

Ermitteln Sie den Gesamtumsatz in EUR, der bei dem neuen Marktgleichgewicht erzielt wird.