

DP2 2021-2022

D01 - Introducción

Informe de trabajo en grupo

URL Github: <https://github.com/migrivos/Acme-One>

Miembros:

- Miguel Ángel Gómez Gómez (miggomgom1@alum.us.es)
- Dámaris Gómez Serrano (damgomser@alum.us.es)
- Mariano Martín Avecilla (marmarave@alum.us.es)
- Iván Moreno Granado (ivamorgra@alum.us.es)
- Miguel Ángel Rivas Rosado (migrivos@alum.us.es)
- Rafael Sanabria Espárrago (rafasana9@gmail.com)

GRUPO E3.04

Versión 1.1

22-02-2022

Tabla de contenidos

Tabla de contenidos.....	2
Historial de versiones	3
Introducción	4
Resumen ejecutivo	4
Contenido	5
Reclutamiento de los miembros del equipo	5
Información sobre los miembros	5
Acuerdo de compromiso grupal.....	6
Acuerdo de trabajo y rendimiento grupal	7
Recompensa por trabajo bien hecho	7
Castigo por trabajo mal hecho.....	7
Expulsión de un miembro del equipo	7
Conclusiones.....	8
Bibliografía	8

Historial de versiones

Fecha	Versión	Descripción de los cambios	Sprint
21/02/2022	V1.0	<ul style="list-style-type: none">• Creación del documento• Tabla de contenidos• Descripción del contenido del informe	1
22/02/2022	V1.1	<ul style="list-style-type: none">• Introducción• Resumen ejecutivo• Conclusiones• Bibliografía• Historial de versiones	1

Introducción

Este documento presenta al grupo de trabajo y aclara cuestiones que este pueda tener que afrontar en determinados momentos, como por ejemplo la expulsión de un miembro del equipo.

Al principio se explica cuál fue el proceso de creación del equipo de trabajo y se aporta información detallada de cada uno de los miembros.

Después se han desarrollado todos los acuerdos requeridos, habiendo sido aceptados por todos los miembros del grupo.

Por último, se declara cómo procederá el grupo para fomentar un clima de participación y motivación en el trabajo y como actuará en consecuencia contra un miembro del equipo de trabajo si no actúa como se le requiere.

Resumen ejecutivo

El objetivo de este informe es que los miembros del grupo acuerden unas normas comunes que se pondrán en práctica y se aplicarán a todos por igual a lo largo del desarrollo completo del proyecto.

Para ello se ha consultado qué hace que un equipo de trabajo complete un proyecto con éxito y se han consensuado los acuerdos intentando seguir las pautas recomendadas.

Gracias a los acuerdos descritos en este informe tendremos claro cómo actuar según si un miembro trabaja de forma correcta o incorrecta, qué significan ambas cosas, cuándo deberíamos expulsar a alguien del equipo y cómo proceder en este caso.

De esta forma, todos los participantes acordamos unas pautas a seguir y dejamos claro desde el principio cuál va a ser la manera correcta de trabajar en grupo durante el desarrollo del proyecto.

Contenido

Reclutamiento de los miembros del equipo

Cuatro de los miembros del grupo (Dámaris Gómez Serrano, Miguel Ángel Rivas Rosado, Iván Moreno Granado y Rafael Sanabria Espárrago) somos antiguos compañeros de la asignatura DP-1. Como sabíamos que trabajábamos bien juntos, decidimos formar grupo también para DP-2, faltándonos dos para completarlo, así que decidimos emitir un mensaje a través del grupo de clase de WhatsApp diciendo que buscábamos dos miembros para el grupo que fueran responsables y trabajadores, y que iríamos en busca de una nota cercana al notable.

Después de esto, Miguel Ángel Gómez Gómez se puso en contacto con nosotros por privado y nos dijo que él y Mariano Martín Avecilla buscaban grupo, y que coincidían con nosotros en buscar el notable en esta asignatura.

Información sobre los miembros

- Miguel Ángel Gómez Gómez (miggomgom1@alum.us.es)



- Dámaris Gómez Serrano (damgomser@alum.us.es)



- Mariano Martín Avecilla (marmarave@alum.us.es)



- Iván Moreno Granado (ivamorgra@alum.us.es)



- Miguel Ángel Rivas Rosado (migrivos@alum.us.es)



- Rafael Sanabria Espárrago (rafsanesp@alum.us.es)



Acuerdo de compromiso grupal

Habiendo entendido el contenido de la asignatura y comprendido la forma de evaluar el proyecto, nos comprometemos a trabajar juntos para alcanzar una nota de, al menos, notable.

Acuerdo de trabajo y rendimiento grupal

Acordamos la definición de trabajar de forma correcta como:

1. Asistir asiduamente a las sesiones de trabajo que se realicen. En caso no poder asistir a alguna sesión, hacer trabajo por su cuenta.
2. Participar activamente en las tareas de grupo.
3. Utilizar de forma correcta los tableros de Github para así conocer a tiempo real en qué tarea está trabajando cada uno.
4. Los commits deberán estar bien redactados y detallados para que todos entiendan rápidamente qué es lo que se ha hecho.

Recompensa por trabajo bien hecho

Al final de cada Sprint los compañeros que trabajen bien harán una quedada para comer y así celebrar el trabajo bien realizado. Además, se les puntuará con la misma nota final que obtengamos, sin otorgarle más nota a unos que a otros.

Castigo por trabajo mal hecho

Si vemos que algún miembro del equipo no está funcionando de la forma correcta anteriormente descrita, se le dará un toque de atención.

Si este miembro ha sido advertido 3 veces, se le mandará un correo al tutor del laboratorio solicitándole que la nota de dicho miembro sea disminuida lo que consideremos necesario debido a su comportamiento.

Expulsión de un miembro del equipo

Si el resto del equipo de trabajo considera que un miembro no cumple con el acuerdo de trabajo y rendimiento grupal mencionado anteriormente de manera reiterada, el equipo comunicará al tutor de laboratorio esta situación para que haga efectiva la expulsión del grupo.

Conclusiones

En general, en el documento se detalla un acuerdo formal entre los integrantes del grupo sobre la forma correcta de trabajo en equipo y las consecuencias que acarreará la forma de trabajar de cada participante.

Este paso es muy importante en la realización de un proyecto software grupal, ya que todos los miembros podrán tener a su alcance las pautas de trabajo en grupo acordadas y tenerlas en cuenta al final de cada Sprint para así aplicar las recompensas o castigos pertinentes a cada uno.

Las normas presentadas en este documento han sido debatidas en una reunión entre todos los miembros del equipo de trabajo donde todos opinaron y expresaron su opinión. Una vez consensuado el informe, todos acordamos trabajar de forma correcta a lo largo de los Sprints para así poder completar con éxito el proyecto propuesto por la asignatura.

Para expresar dicho acuerdo, todos firmarán este documento a continuación:

A row of six handwritten signatures in black ink. From left to right: the first signature is partially obscured and appears to be 'Luis'; the second is 'Santos'; the third is 'Luis'; the fourth is a stylized signature; the fifth is 'Mariano.M'; and the sixth is 'Damián'.

Bibliografía

Intencionadamente en blanco.