

Transcript:

(00:00) Pues como dijimos ayer, cada de estos es un mundo y creo que tenemos que trabajar una primera etapa, ¿no? No, después incluso hasta de esta consultar información institucional, bueno, eso sí, cargar nóminas, sí, alimentarias, registrar prestaciones alimentarias en realidad es acceder porque ellos no lo lo cargan, lo cargan acá los ellos lo solicitan y de acá se les valida cierta cantidad.

(00:29) Bueno, eso también es algo que no está acá faltan varias cosas. Eh, uno por lo pronto ya falta eh describir esto porque lo agregué después. Eh, falta descripción abajo, pero esto es algo para ponerle novedades nosotros. E después falta alertas para los contor, ¿no? Lo que falta es un eh un legajo de organización porque acá en Pen trabajan mucho en organizaciones, los convenios son organizaciones, así que aquí hay que trabajar primero por los centros, pero después pensar uno que sea la organización cómo

(01:09) nuclea todos esos y e y que cada organización tenga una vista de cada uno de esos comedores. podemos hacerle que que darle el acceso y hacer un rol. Eh, ahí yo vi varias cosas de momento comento lo del rolo, puxada cada comedor también pueda crear un rol interno, porque a veces nosotros le creamos un rolente la tarjeta, pero eh capaz que le quiere dar el rol el usuario a uno para que no su usuario que le pueda crear un usuario a otra persona.

(01:41) Así también le quedal, porque si no va a ser mucho esfuerzo para nosotros y tenemos que dárselo nosotros. Ellos tienen que autogestionarse su Claro. Y también que tengan solo un usuario es medio porque a veces son comedores grandes y no hace todo solo una persona. Entonces, eh, pero bueno, hay claro lo que falta es la parte de pensar eh si la organización además de tener un usuario para acceder a los legajos de todos sus comedores, tiene además un información legajo de de organización.

(02:13) lo que había hecho Román ahora venía, así que creo que podemos salir con eso. Después quizás pensamos si hacemos un Para mí, Martín, la organización lo que tendría que tener es un dashboard con la información resumida de cada uno de sus espacios y cuando hacés clic en en un espacio habilitás el resto de la de la información.

(02:37) Pero también, por ejemplo, acceder a tu nómina y para que no entre en comedor por comedor, será a la nómina y ya podemos hacer una esto un legajo de organización y tenés toda la nómina de todos tus comedores, por ejemplo, tenés cuántos comedores. Pero bueno, nada, eso para pensarlo.

(02:55) Me parece igual bastante simple eso porque es de última armar algo simple, pero que es junta información de las de la organización. Acá le falta detalle, obviamente a cada uno en en a ver para que voy bajando usuarios. Bueno, acá falta el el usuario de acá está el usuario del comedor y el usuario interno que puede crear el comedor, pero no está el usuario de la organización.

(03:23) Eh, legajo de espacio, el concepto, bueno, acceso al centroc, acceso eh los roles y permisos, restricciones de los usuarios, trazabilidad, esto un poco lo de auditoría y que que tengan información institucional y convenios. Bueno, ves acá esto hay que juntarse con Camilo, decir, "Che, ¿qué tiene hoy el y acá poner todos los datos que tenga el legajo nuestro? Eh, convenios vigentes, convenios firmados, fecha inicio, todo esto eh lo va a decir Camilo, incluso si incluso hasta poder tener acceder a un PDF con la copia del convenio.

(04:02) Claro, claro. Sí, por eso acá esto es por eso e es un primer hoja en blanco, romper la hoja en blanco, ir de lo más macro, tener ya, bueno, son estas 11 funcionalidades que

queremos. Bueno, ahora entremos en detalle. Y quizás alguna, yo creo que Camilo es un para la parte de comedores y Mati para la parte de eh de actividades que ya lo tienen Concordia.

(04:29) No sé si no sé si sirve la API que hizo Mati. Igual para hablando un poquitito, eh lo que nosotros tenemos que tratar de hacer es eh generar una aplicación mobile, o sea, no de nada sirve como vienen desarrollando ellos, que es para escritorio. Esto, no. Total y hasta incluso pensaba hoy, porque yo acá que dice al principio todo el legajo, olvidémonos del legajo, eh, capaz que no es un legajo, es algo totalmente diferente al legajo y y también cómo va a convivir el legajo nuestro, ¿sí? El que ven los técnicos con el que ven

(05:06) ellos. Eh, si ellos ven algo diferente y lo cambian, ¿cómo hacemos que se conecte uno con el otro? es el mismo. Yo no haría el mismo porque como vos decís, esto es mobile, hasta quizás no tiene la lógica de legajo. Yo por eso después me quedé pensando después que empecé esto, pero eso me parece que está bueno.

(05:26) Yo le voy hoy le voy a hablar Florencia y voy a decir, "Pon a todo el equipo en esto y armemos Armame para la semana que viene con este documento funcional por que sea muy superficial, después le faltan datos, todo. Tráeme tres ideas, no sé, o las que se te ocurran, pero tres ideas totalmente diferentes.

(05:43) Uno que sea como una página web, otra que sea como un menú y vas agregando cada cosa, otra que sea como un legajo. Eh, porque nosotros vimos va, yo por lo menos venimos con la lógica del legajo, pero acá quizás hay que salir al legajo. La cosa es sí, no es imposible. Esto tiene que ser información muy sencilla que lo pueda comprender cualquier persona.

(06:04) Tiene que tener tiene que estar muy bien armado con botones muy grandes para que puedan hacer clic, que funcione en cualquier tipo de teléfono pedorro sobre todo y totalmente responsivo. O sea, que no haya que armar tres modelos distintos, sino que lo que se haga sea mobile first, así se llama. Eso hay que ponerlo. Es yo no lo puse.

(06:25) Eso hay que ponerlo claramente, por más que todos lo sepamos, hay que escribirlo todo. Hay que escribirlo, claro. Hay que escribirlo y lo que hagas para mobile se debería adaptar solito para cualquier tamaño de pantalla. O sea, no hay que pensar tanto. La simpleza tiene que estar en todos los tipos de tamaño de pantalla, empezando por el celular.

(06:45) Entonces, hay que pensar bien qué módulos cómo van a estar organizados, eh cómo va a ser el acceso a cada uno de los módulos, tiene sentido, no tienen sentido, eh qué qué le aporta al comedor ver tanta información o o seleccionar exactamente qué es lo que realmente necesita ver, qué es lo importante, el convenio es lo importante, cuándo se vence es lo importante, cuánto lleva gastado, cómo rinde, bueno, todo ese tipo de cosas, me parece son las que hay que priorizar y no cargarla, no explotarla de datos porque la gente no la va a terminar

(07:18) usando. Si tiene que haber un módulo de notificaciones sí o sí donde nosotros podamos comunicarnos directamente por notificaciones push con el celular de cada uno de los referentes. Total, total. Bueno, ¿te parece mañana a las 9 haciendo con Flor? Sí, yo me voy a poner a laurar todo el día con esto. Dale.

(07:41) Acá lo que estaría bueno es ponerle quizás, no sé, a ver, yo digo prioridad uno, esto tiene que estar, lo que tiene que estar el MVP o eh vamos a poner MVP para poner para después va a ha ver dentro de cada uno MVP porque no sé, dentro de gestionar acceder a gestionar nóminas de personas asistidas y puede ser un mundo que al principio le ponemos alertas o al principio quizás no le ponemos alertas.

(08:11) Bueno, si no llegamos ahí lo tenés que hacer cargar ya está en en lo que sería las nóminas habría que hacer para que puedan cargar una para que puedan cargar un CSB diciéndoles qué columnas tiene que tener. Entonces vos le podés dar una carga masiva o una carga individual porque muchos espacios ya lo tienen eso.

(08:32) Total, total. Eso está bueno. Y altas y bajas. Que puedan informar. Altas y bajas. Sí, para mí, por ejemplo, bueno, actividades de formación desde ya porque es el cor del cambio. Eh, acceder a capacitaciones no es MVP, por más que creo que es fácil porque son cuatro links, no es MVP. No, a ver, no sé si no es MVP.

(09:00) La palabra es no no es prioritario para esta no es prioritario. O sea, podemos salir en abril sin que acción la capacitación acá y está perfecto y y lo sumamos un mes al mes siguiente. Es como decís vos, podemos poner los cuatro links, listo, y después lo perfeccionamos. Claro, esto comunicarse en el equipo técnico.

(09:18) A ver, eh, podemos seguir igual. Hoy ya lo tienen aceptado. Si no llegamos, pones un botón de WhatsApp negro y le asocias a cada comedor el la tablet, el número de de la tablet que tiene cada eh pero todos los técnicos de cómo se se manejan por WhatsApp los de PEN también. No importa. Hoy en día, así como no, así como no tienen rendición y mandan por mail, eh, hacemos que tengan, si van a tener tablets de las 300 que nosotros tenemos, le asignamos a ello, a cada uno, a cada equipo, no sé cómo estará conformado ahí, Penud, lo hablamos con

(09:52) Miriam, les asignamos una tablet y que se comuniquen con el teléfono de esa tablet. En el en la configuración nosotros tenemos que poner esta organización y estos comedores tienen asociado este número de teléfono. Le ponemos el botón flotante en la aplicación de WhatsApp. Quieren comunicarse por cualquier motivo, tocan ahí, ya están con el WhatsApp web.

(10:13) Perfecto. Bueno, perfecto. Acá yo yo estas serían las cinco que sí o sí tienen que estar. Perfecto. Insisto, después vemos dentro de estas cinco también hay, bueno, eh, qué funcionalidades sumamos, eh, así que después hay que entrar en el Pero por lo menos lo básico de estas cinco tendríamos que tener, ¿okay? Consultar información institucional y convenios, gestionar nómina de persona asistida, acceder a prestaciones alimentarias, gestionar actividades de formación, cargar rendiciones y comprobantes. El resto lo

(10:42) que se pueda llevar en una primera etapa, genial, de forma sencilla y después haremos doble clic en eso. Claro. Y después dentro de cada este mundo, de estos cinco mundos, también seguramente tendremos eh versiones, una versión básica, una versión, pero creo que si eh si nosotros llegamos a tener todo esto eh y y lo que está bueno es, por ejemplo, capacitaciones, es un remódulo que en realidad es un botón de fit mano, no es de nada, boludo, eso pero le das un acceso tremendo a capacitaciones. El panel de novedades a

(11:18) veces está bueno y y de desarrollo quizás son evoluamos. Martín, lo de capacitaciones puede ser un link la primera etapa y la segunda etapa es conectarse con la base de datos del Moodle y ponerte eh las si terminaste, si no terminaste, si lo hiciste bien, si lo hiciste mal, todo eso. Hola. Nada másortó. Bueno, no sé si no que está bueno eso que lo conectas con mi perfil de Moodle.

(11:53) Ah, acá lo que pasa que en Moodle no es por comedor. Bueno, hay que buscar la vuelta, pero está bueno. Sí, sí, está bueno. Hay que ver cómo está la base de datos armada y qué se puede rescatar y qué se puede mostrar de ahí. Total, es información solo de lectura. Eso tipo eh logros alcanzados hasta tal fecha y ahí te muestra te lista las cosas.

(12:12) Sí. hasta que ellos puedan Bueno, sí, sí, sí, sí. Está para está para pensar. Hay un montón de cosas. Eh, ¿te parece? A ver, como plan de la Yo arrancaría mañana una básica

primera con Flor para exigirle con este panorama general, tráeme tres ideas grandes de a ver cómo cómo nos ah eh se cortó.

(12:43) Martín, eh, a ver cómo y ahí se cortó. Traeme tres ideas grandes. A ver cómo y se cortó. O ideas mostrar en responsive, perdón, Martín, traeme tres ideas grandes a ver cómo y se cortó. Hola. Hola, Tincho. Se cortó, negro. Eh, se cortó. Estaba No, ahí porque me pasó a la Sí, porque me pasó a la a la del 14, no sé por qué. Eh, no, a Flor, tres ideas grandes para que ya el equipo vaya pensando en prototipos de ideas, más o menos idea.

(13:35) Y me pondría, no sé, el jueves si vos venís, nos juntamos un rato con Cami y Román o si querés pasale antes, pero nos juntamos el jueves. ¿Y qué? ¿Por qué? Y y también podemos sumar a Mati que tiene lo de formación. Eh, pero capaz que podemos para no mezclar tanto la reunión porque si no creo que Mati se va a perder o Román y Cami se va a perder con Cam y con Romar.

(13:59) Bien comedores. ¿Qué tenemos hoy dejó comedor? Todos estos datos del convenio. Listo, ya meteros en este documento funcional. Eh, y después de última, el lunes nos juntamos con Mati y yo creo hoy estrés apuntar al 10 de febrero, tener más o menos un documento funcional más o menos que ya nos diga eh trabajar en una en esto como dijiste antes, en quizás ver todas las las eh en nómina todas las posibilidades que tenemos y bueno, ¿cuál cuál apuntamos a hacer? Quizá apuntamos hacer todas.

(14:35) Eh, ya después hacer un esquema de planificación de desarrollo. Eh, lo lo que no sé ahí, vos qué pensás es cómo manejamos la documentación funcional y el y el la capaz mañana lo hablamos con Flor, pero la parte de diseño UX con porque esto en si lo tenemos tener en dos meses listo es muchas cosas creo que las vamos a tener que hacer en paralelo y no no hacer las reglas.

(15:04) eh del deber ser de desarrollo. Tranquilo. Yo ahora voy a buscar la mejor forma de que toda esta documentación no quede en simples documentos de Google Docs, porque ahí nos perdemos todos. Voy a buscar algo bien dinámico, como para que todos estemos permanentemente viendo todo. Yo ahora me encargo de armar toda la parte inicial de toda esta documentación y la vemos juntos nosotros dos primero y después se la compartimos al resto.

(15:36) Dale, igual te eh, pero te parece arrancar eso con Flor mañana para que empiecen a buscar jueves Cami y Román. Sí, sí, me parece bien. E primero que ellas roten la cabeza a que no es un legajo comedor, que no es tanta información en pantalla, que tiene que ser algo que tiene que tener mucha experiencia de usuario.

(16:01) Incluso vamos a tener que salir a hacer pruebas, aunque sean internas de nosotros, para que nos validen eh el formato que le vamos a dar, para que nos validen si gusta o no la aplicación, para que nos den feedback. Después salir algunos comedores amigos a que prueben cuando tengamos una primer versión, aunque sea de Mocap, y que la puedan tocar y que digan si les sirve, si no les sirve, qué les parece, que no les parece.

(16:26) Esto va a llevar un tiempo largo, pero el MVP al 10 de, perdón, la documentación al 10 de febrero tiene que estar avanzada como para que cualquier equipo de desarrollo pueda empezar a hacer empezando por el login y todo lo que tiene que ver con el cruce de personas que pueden agregar ellos mismos, ver dónde lo alojamos.

(16:44) Para mí la base de datos tiene que ser la misma. Sisoc tiene que ser la base de datos y armar las tablas internas de los de las organizaciones y del login de las organizaciones. Todo relacionado con CISOC. No hay que hacer algo aparte, me parece. Perfecto. Bueno, entonces eh yo ahora le escribo a Flor, agendamos mañana a las 9 con Cami y Román.

(17:07) ¿Les querés avisar vos? Ya les aviso. Si querés con ellos. ¿Cuándo nos juntamos? Con Cami Román. Si quieres el jueves para ver. Okay. Decime tu horario el viernes cuando digas. Yo eh ju hasta las manos. Si me agregaron. Si puede ser el viernes mejor. Dale. Viernes. ¿A qué hora? A las 11. Dale. Listo. E y si querés pasar antes el doc o mañana quizás cuando ya lo tengamos. Yo no.

(17:41) Yo lo voy a hoy, a donde llegue hoy, lo comparto a las personas claves que nosotros digamos que tienen que empezar a verlo para que ya puedan subirse y mirar todo lo que se está haciendo. Dale. Buenísimo. Buenísimo. Bueno, bueno, un besito. Hablame cualquier cosa, ¿eh? Dale, dale. Sí, sí, sí.