

**Criterios de Selección de Personal**

**Sistema de Diagnóstico y  
Agendamiento de Citas  
(SDAC)**

**Versión 1**

**Jairo Daniel Bautista Castro**

**Miguel de Oliveira Dias Gonçalves**

# Índice

**Oferta de trabajo ..... 2**

**Requisitos..... 2**

**Descripción ..... 2**

**Tipo de industria..... 2**

**Categoría..... 2**

**Número de vacantes..... 2**

**Salario ..... 3**

**Preselección de candidatos ..... 3**

**Entrevista con los candidatos..... 3**

**Evaluación de candidatos..... 3**

## Oferta de trabajo

Ingeniero Informático / Desarrollador de Front-End

### Requisitos

- Estudios mínimos – Grado en Ingeniería Informática o equivalente
- Experiencia mínima comprobada – Al menos 3 años
- Conocimientos deseados:
  - HTML y Less CSS (medio)
  - React
  - Protractor
  - Mocha
  - Angular (avanzado)
  - Javascript (avanzado)
  - Node.js (bajo)
  - User Experience (bajo)
  - Metodologías Ágiles, preferiblemente Scrum
  - Metodologías TDD y BDD
  - Continuous Integration y Continuous Deployment
  - Inglés nivel B2

### Descripción

Somos una startup ubicada en Granada, nos interesa trabajar con profesionales de categoría, y damos beneficios y regalías de calidad. En breve empezaremos un proyecto de un sistema informático para el Hospital PTS, y buscamos 3 desarrolladores Front-End para trabajar en el desarrollo de la aplicación móvil que se hará disponible a los usuarios del hospital.

Queremos para este puesto personas entusiastas y proactivas, que sepan trabajar en equipo y que además trabajen bien en entornos bajo presión.

### Tipo de industria

Servicios y tecnología de la información

### Categoría

Informática

### Número de vacantes

3

## **Salario**

30.000€ anuales brutos

## **Preselección de candidatos**

De modo a ser elegidos para una entrevista, los diferentes candidatos habrán que cumplir los siguientes criterios:

- Comprobación del título con la universidad otorgante del mismo
- Comprobación de las referencias presentes en el currículo
- Experiencia de trabajo relacionada con los requisitos de la oferta
- Conocimiento avanzado de Angular y Javascript
- Conocimiento medio de HTML y Less CSS
- Conocimiento de metodologías TDD y BDD
- Conocimientos de inglés nivel B1

## **Entrevista con los candidatos**

Se siguen los ítems a verificar y pruebas a aplicar en una entrevista con un candidato:

- Prueba psicológica
  - Grado de estabilidad mental del candidato
- Prueba técnica
  - Prueba general de lógica
  - Conocimientos de programación básicos
  - Conocimientos de Angular, Javascript, Node.js, HTML y Less CSS
  - Conocimientos teóricos de metodologías Agiles, TDD y BDD
- Entrevista con los jefes directos
  - Experiencia
  - Seguridad al expresarse
  - Personalidad

## **Evaluación de candidatos**

Se siguen los diferentes criterios usados para crear un ranking de los candidatos. Cada criterio se evaluará con una nota de 0 a 10, la nota de cada grupo de criterios será el promedio de las notas de sus diferentes criterios:

1. Conocimientos técnicos (valdrán 50% de la nota final del candidato)

- a. Conocimiento de Angular
  - b. Conocimiento de Javascript
  - c. Conocimiento de Mocha
  - d. Conocimiento de TDD y BDD
  - e. Conocimiento de HTML y Less CSS
  - f. Conocimiento de Inglés
2. Experiencia comprobada y estudios (valdrán 40% de la nota final del candidato)
- a. Años de experiencia en el área relacionada con el proyecto
  - b. Años de desarrollo Front-End con las herramientas a utilizar
  - c. Recomendaciones de proyectos pasados y compañías
  - d. Certificaciones profesionales
  - e. Títulos de Máster y Doctorado en áreas relacionadas con el proyecto
3. Aspecto personal y psicológico del candidato (valdrá 10% de la nota final del candidato)
- a. Personalidad
  - b. Cultura general
  - c. Sanidad mental