

# Sem título

## **A hierarquia dentro de uma empresa em constante desenvolvimento é necessário.**

Muitas empresas já estabelecem isso ou desejam implementar essa metodologia.

As empresas em ascensão a utilizar a metodologia começam agregando novos cargos e atribuindo-os a funcionários que têm determinada função já dentro da empresa, sendo de interesse espontâneo ou não.

Em conjunto com o constante crescimento da empresa, com a implementação da hierarquia dentro da empresa e com a mudança de cargos, trazem consigo também uma nova maneira de gerenciar diferentes etapas da empresa.

Dentro deste novo modelo podemos trazer algumas caracterizações de cargos e alguns exemplos também:

- Dentro de um comitê será responsabilizado para surgirem novas ideias de produtos a serem criados.
- Dentro de um produto, teremos o líder da tribo, que será encarregado de montar squads para decidir a forma como será entregue o produto.
- Dentro destes squads, teremos o líder squads que, diferente do líder da tribo, não é um cargo, e sim uma atividade paralela à sua função. Ele então ficará encarregado de atualizar o líder da tribo sobre o progresso de seu squad.

De maneira que, a empresa esta sendo constituída uma hierarquia, iremos declarar tbm um CEO (Chief Executive Officer) assim como alguns diferentes tipos de chefes executivos de outras áreas. Que serao a eles a quem o lider da tribo deve prestar atualizações em progressos do produto que ficou encarregado.