

- Improcedente: 33 días por año de antigüedad con el límite de 24 meses de salario (2 años)
- Despido colectivo: 20 días por año de antigüedad con el límite de 12 meses de salario (1 año)
- Despido por causa objetiva: 20 días por año de antigüedad límite de 12 meses (9 meses de salario en el caso de la modificación sustancial)
- Contratos temporales (excepto del de sustitución) - 12 días por año (1 día por mes)
- Despido disciplinario: No tiene indemnización

1: S. Bruto último ano.

$$\begin{array}{l}
 \text{Sb } 750 \text{ €} \\
 \text{P. } 150 \text{ €} \\
 \text{P.T. } 200 \text{ €} \\
 \text{ID. } 100 \text{ €}
 \end{array}
 \left. \begin{array}{l} \\ \\ \\ \end{array} \right\} + 1200 \text{ €} \times 12 \rightarrow 14.400 \text{ €} \\
 \left. \begin{array}{l} \\ \\ \\ \end{array} \right\} 2 \text{ pages} \times 750 \text{ €} \rightarrow 1500 \text{ €}
 \end{array}
 \left. \begin{array}{l} \\ \\ \\ \end{array} \right\} 15.900 \text{ €} \times 2 \\
 \text{Write } 31800 \text{ €}$$

2. s. Duero:  $\rightarrow 15.900 \text{ €} / 365 \rightarrow 43'56 \text{ €}$

3- 5 cars, 5 meters  $\rightarrow 5 + \frac{5}{12} = 5'42$  cars

4- loop.  $\rightarrow 33$ .

$$5- 43'56€ \times 5'42 \text{ anos} \times 33 = \underline{7786.64€}$$

1. Trabajador despedido por despido disciplinario, cuando un juez declaró el despido como improcedente: Llevaba trabajando **5 años y 5 meses** en la empresa, y el empresario opta por la indemnización:
- Salario Base: **750**
  - Plus de puntualidad: **150**
  - Plus de transporte: **200**
  - Plus de idiomas: **100**
- Tiene derecho a dos pagas extra por importe del SB cada una de ellas

CÓMO CALCULAR INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO											
1.- Calcular el salario BRUTO del último año (percepciones salariales, no salariales, especie...) 2.- Calcular el salario DIARIO - SB / 365 días 3.- Comprobar la antigüedad en años 4.- Comprobar días de indemnización por tipo de despido 5.- Salario Diario x antigüedad (expresada en años) x días despido											
- Improcedente: 33 días por año de antigüedad con el límite de 24 meses de salario (2 años) - Despido colectivo: 20 días por año de antigüedad con el límite de 12 meses de salario (1 año) - Despido por causa objetiva: 20 días por año de antigüedad (9 meses de salario en el caso de la modificación sustancial) y 12 meses - Contratos temporales (excepto del de interinidad) - 12 días por año (1 día por mes) - Despido disciplinario: No tiene indemnización											
EJERCICIO 1						EJERCICIO 3					
Tipo de Despido	IMPROCEDENTE	33				Tipo de Despido	M.SUSTANCIAL	20			
Antigüedad	5,416666667					Antigüedad	3,25				
Límite	31.800 €					Límite	18.900 €	9 meses salario			
Salario Base	750 €					Salario Base	1.200 €				
Puntualidad	150 €					Antigüedad	300 €				
P. Transporte	200 €					Quebranto	200 €				
Idiomas	100 €					Plus TTE	50 €				
Pagas Extra	1.500 €					Puntualidad	150 €				
						Pagas Extra	2.400 €				
S. Bruto Anual	15.900 €					S. Bruto Anual	25.200 €				
Salario Diario	43,56 €					Salario Diario	69,04 €				
INDEMNIZACIÓN	7.786,64 €					INDEMNIZACIÓN	4.487,67 €				
EJERCICIO 2						EJERCICIO 4					
Tipo de Despido	CAUSA OBJETIVA	20				Tipo de Despido	TEMPORAL	12			
Antigüedad	25					Antigüedad	0,5				
Límite	19.950 €					Límite	-				
Salario Base	950 €					Salario Base	900 €				