

# Агенция за подбор на чудовищен персонал

В страната на 7 - те обединени кралства и 3 - те разединени републики е настъпил глад за кадри. Човекоядците от подхълмието имат нужда да утолят гладът си пък и работа трябва да се върши. Шоколадовата банка на малките понита, спешно се нуждае от персонал за запълване на пробойните, във все по активно намаляващия персонал, който в момента активно се сражава в захарната война с царството на дебелия котки.

Кризата може да бъде овладяна само ако се действа бързо, решението идва от царството на сенките. Мрачната и мистериозна организация **Monster HR** е сключило договор с далечна страна отвъд стената на срама и вярва, че може с прилични хонорари да предостави за нуждите на банката, чудовища на половин работен ден. Служители, без много изисквания, силни и разумни готови да бачкат срещу едно парче хляб и надеждата, че някой ден ще станат кредитни инспектори по въпросите на шоколадовата индустрия.

Проблема на пръв поглед е решен но СТО то на мистичната компания, е притеснен от липсата на информационно технически потенциал в компанията, толкова много чудовища не се управляват лесно, затова пуска обява в местният вестник за търсене на млади и неопитни студенти по ИТ, които да свършат работата ако може и за без пари. Необходимо е да се разработи HR система, която да управлява нестихващия поток от бъдещи работници.

С Вашата амбиция и знания, помогнете за решаването на кадровата криза и станете героя, в тази странна приказка. Нуждите на системата са описани подробно в предоставения ви файл.

## РОЛИ И ПОТРЕБИТЕЛИ В СИСТЕМАТА

Системата е многопотребителска, и разполага със следните роли

РОЛЯ	ОПИСАНИЕ
HR	Обикновен служител, който управлява процеса по работа с приложението
SUPER	това е служител с администраторски привилегии
EMPLOYER	Това е клиент, който е декларирал че търси служители с помощта на платформата
EMPLOY	Това е потенциален бъдещ служител, който си търси работа с помощта на платформата

## ИЗИСКВАНИЯ КЪМ СИСТЕМАТА:

Системата разполага с публична и административна част. Публичната част е достъпна за потребители с роли,

### Публични екрани

**Регистрация на кандидат служител.** Това е екран, през който се регистрират потребители, които желаят да започнат работа. Екрана изисква базова информация за кандидата, като задължителните полета са E-mail / потребителско име и парола. Допълнителните данни, които се изискват, могат да бъдат дефинирани по ваше усмотрение. Пример за такива данни могат да са например: Възраст, град, държава и прочие. Оставям на вашето въображение да измислите.

**Регистрация на фирма предлагаща работа** Това е екран през който се регистрират фирми предлагащи работа. Изисква се информация за името на фирмата, бранша в който работи, както и описание на дейността на компанията.

**Вход в системата** Това е общ екран през който могат да се автентикират, всички служители както и потребители в системата. Трябва да се прави съответното разграничение между ролите на всеки един от потребителите и да се насочва към екрана необходим за успешното изпълнение на предвидените за този потребител процеси.

**Екран Публикуване на обяви за работа** На този екран се въвежда информация, само и единствено от потребител с роля **EMPLOYER**.

**Dashboard с всички обяви за работа,** Този екран е видим от потребителите с роля **EMPLOYEE**. Листват се всички обяви за работа, като могат да се филтрират по фирма. След избор на обява може да се кандидатства по нея, като кандидатурата се записва в системата.

**Бонус задание: добавете допълнителни параметри, като например, категория труд, сфера на заетост и други**

**Dashboard Управление на процес по кандидатстване за работа** Този екран е достъпен до служители с роля **HR**. Представява листинг със всички служители които са кандидатствали за работа. При избор на кандидат, системата трябва да пренасочи към следващия екран.

**Управление на процес по кандидатстване за работа** Този екран е достъпен до служители с роля **HR**. На служител който кандидатства могат да се напишат съобщения, да се разгледа информацията от неговия профил, както и да му се насочи интервю. В този екран трябва да се актуализира целия процес по преминаване на интервюто.

Помислете за функционалности, свързани с това. Например. HR би трябвало да може да актуализира статуса на кандидата, примери за това могат да са одобрен за интервю / интервюиран / отхвърлен.

**Бонус задание: Всеки кандидат, кандидатстващ и стартирал процес по интервюиране, трябва да може да вижда в профила си статуса по отделните позиции за които е кандидатствал.**

### **Административни екрани**

Клиентите ни не могат да дефинират, административните нужди на системата. Знаят, че процесите трябва да се управляват мъдро и справедливо, но не могат да ви ги опишат по адекватен начин.

За да помогнете на клиентите опитайте се да създадете план за разработка и фактическа разработка на административни екрани, които да управляват, динамични състояния в системата. Пример за това е статусите на интервютата. Одобрен за интервю, / Интервюиран / Одобрен / Отхвърлен, добра идея е статусите да се вземат динамично от базата данни и да могат да се манипулират от потребител с по високи правомощия.

## ОПИСАНИЕ НА ПРОЦЕСИТЕ

Процесите в системата, са онези стъпки, които трябва да бъдат направени от отделните потребители за да се постигне някакъв функционален резултат. В зависимост от ролята процесите могат да бъдат елементарни или доста комплексни. В тази секция от документа ще опишем екраните и начина по които се използват за да могат потребителите да работят адекватно със системата.

### Потребител **EMPLOY**

- Регистрация в системата
- Избор на активна кампания / обява за работа
- Проверка на резултат
- Ъпдейт на информация за активната кампания

### Потребител **EMPLOYER**

- Регистрация в системата
- Стартиране на кампания
- Управление на кампания
- Следене на прогреса на кандидата

### Потребител **HR**

- Избира кандидати записани за активни кампании
- Премахва през процес, подбор
- Премахва през процес, интервю
- Дава обратна връзка

## ИЗИСКВАНЕ КЪМ ПРОЕКТА

Описания проект ви дава възможност да развихрите въображението си и да се отдадете, на креативност и размисли. Задължителните компоненти , за завършеност са :

- Изпълнение на описаните основни процеси
- Наличие на база данни за съхранение на получената информация
- Използване на изучаваните технологии в курса

### **Наличие на база данни за съхранение на информацията**

Всички процеси, трябва да регистрират входните данни в таблици в база данни. Използвайте MySQL / MariaDB която разглеждахме в курса. Необходимо е да предоставите, скриптове, за създаване на таблиците, за да може да ги изпълня при мен при проверка на вашите проекти.

### **Използване на изучаваните технологии в курса**

Финалния проект трябва да съчетава в себе си, използваните технологии които сме изучили в рамките на курса :

- HTML5
- CSS3
- JavaScript
- SQL в контекста на MySQL / MariaDB

**Позволено е използването на допълнителни библиотеки и работни рамки**

## ПРЕДАВАНЕ НА ПРОЕКТА

Разработените проекти, се предават с помощта на **GitHub** профилите на всеки един от курсистите. Необходимо е да кръстите проектите си **netit-backend-hr**

Не забравяйте най-важното е да се забавлявате и да видите какъв е максимумът на вашите възможности, до къде сте стигнали и да направите за себе си преценка до къде искате да стигнете.